

# 高校基层党组织工作总结 基层党组织建设情况自查报告(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 高校基层党组织工作总结篇一

一把加强基层组织队伍建设作为提高基层组织战斗力的重要保障，抓好了村支部书记就抓住了农村稳定和发展的牛鼻子，利用换届契机严格贯彻执行市委提出的程序选好村党支部书记。以下是公文学社小编整理的2篇基层党组织建设情况自查报告，欢迎参阅。

## 高校基层党组织工作总结篇二

20\*\*年，金属制品公司党总支在攀钢钒公司党委的正确领导下，认真学习贯彻党的十九大精神，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为前提，强基础、健体系、保重点，狠抓落实，不断提升党建工作水平，充分发挥党组织的思想保证和政治核心作用，为全面完成全年各项生产经营目标奠定了坚实基础。党员队伍和党的建设等各项事业，得到全面加强；党支部的战斗堡垒作用和党员干部的引领示范作用，得到进一步发挥；“四特”精神深深扎根于金属制品的各个方面，全厂朝着“西南最佳建筑用钢品牌”生产基地迈出了坚实步伐。

第一部分、20\*\*年

工作总结

凡事“预则立，不预则废”。根据金属制品公司党建工作的实际，针对底子薄、基础弱、体系不健全的现实，党总支按照“党要管党、从严治党”和“融入中心、进入管理、嵌入治理、发挥作用”的总体要求，提出了20\*\*年度“强基础、健体系、保重点”的工作思路，以“党建+”项目为统领，以“三创”精品工程具体工作为重点，全面深化党支部基础工作，力争各项工作取得明显进步。

——强基础：强化基础记录完善；强化基本制度执行；强化基本能力提升。

——健体系：健全工作制度体系；健全支部履责管理体系；健全党员教育管理体系。

——保重点：保上级党委关注的党建+、“三创”精品工程、契约化经营、党建工作责任目标等重点工作有效落实。

## 一、以深化理论学习为主线，坚定理想信念

深入学习贯彻十九大精神。党总支强化党的政治建设，牢固树立“四个意识”，坚决维护以\*\*\*同志为核心的党中央权威和集中统一领导。组织全体党员、干部深刻学习领会\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，在学思践悟中融会贯通，切实做到学懂弄通做实。坚持以学促思、以学促干，结合实际工作，运用学习成果\*\*发展难题、指导实践、全面推动各项工作上台阶。全年共组织党总支中心组学习18次。

## 二、健全组织体系，胜利召开第一次党员大会

按照上级党组织的要求，9月15日，组织召开了中共攀钢集团攀枝花金属制品有限公司总支部委员会第一次党员大会。大会听取和审查了中共攀钢集团攀枝花金属制品有限公司总支部委员会工作报告，选举和产生了中共攀钢集团攀枝花金属制品有限公司第一届委员会。

此后，四个党支部也严格按照规范程序，分别及时召开了支部党员大会，全面完成换届选举工作。公司党总支根据党章的规定和上级党委组织部的要求，结合鞍钢党委巡视组在攀巡视期间提出的指示，全程指导、严格规范地做好了四个支部的换届选举工作，进一步强化了基层党组织的组织建设和各党支部的标准化建设。

### 三、以制度建设为前提，全面深化基础工作，筑牢党建工作基石

1、按照“总体设计、分步落实”的思路，全面梳理现行制度。综合考虑鞍钢集团、攀钢集团、攀钢钒等上级党组织对基层党建制度的要求，结合金属制品公司的实际，提出废止、合并、新建制度清单，确定《金属制品公司党建工作目录》。今年已组织新制定12项党建工作制度，修订1项，并正按计划逐步对党总支层面制度进行逐一编制发布。

2、规范党总支委员会、中心组学习会、党群工作例会等会议制度。制定《党总支委员会会议事规则》、《中心组学习制度》等制度，从会前酝酿、议题确定、资料准备、会议签到、议题审议，以及会议记录等整套程序，进行完善优化和规范要求，确保会议质量。

3、从“三会一课”、组织发展、党费及党务活动费管理等基础记录抓起，完善党建工作过程记录。一是开展党建工作记录专题培训，从形势、内容上进一步完善党建工作基础记录。党总支书记坚持亲自对总支委员会记录、中心组学习记录、各支部“三会一课”记录、党员学习笔记等基础工作进行突击检查、通报，就存在的问题逐一进行指导和培训。二是开展党员学习笔记评比表彰活动，促进基础工作的规范。加强组织发展工作，完善发展计划，规范发展流程及相关过程记录。

4、强化支部履责管理，压实支部党建责任。一是制定下发

《金属制品公司党建工作评价考核办法》，严格支部履责管理。在综合考虑常规性工作和阶段性重点工作基础上，精心设计每季度党建工作检查表内容，认真落实党建工作检查考核。做到事前有计划、事中有记录、事后有问题反馈和整改验证。二是完善党员基础信息档案及党员日常教育管理记录。推行“党支部工作写实”和“党员日常表现写实”记录，强化支部和党员个人履职尽责。三是建立记录分类归档管理，完善相关活动(主题活动、重点党建工作等)过程记录。四是规范开展支部书记述职述廉。五是制定标准、落实人员、明确责任，坚持每月底对各支部《鞍钢党建信息管理网》信息更新情况进行定期检查考核，确保每月5日前完成维护更新。六是建立重点党建工作任务分解和落实情况督查制度，严肃责任追究，谁负责的事项导致丢分，谁受处罚，确保党建工作不被上级组织考评扣分。

5、加强党总支委员履行“一岗双责”管理，充分发挥班子的整体功能和合力，确保党建工作责任落实。制定下发《关于党总支委员履行“一岗双责”抓党建工作的通知》、《党总支委员履行“一岗双责”分工表》、《金属制品公司20\*\*年党风廉政建设重点任务分工表》等系列制度，进一步明确党总支委员党建工作任务分工和包保党支部。精心设计并实施《党总支委员履行“一岗双责”月度任务清单》，月初细化明确任务，月底检查验证，规范班子成员履行“一岗双责”行为，进一步压实班子成员抓实党建工作责任。全年召开党总支委员会26次，研究公司干部管理、党建、党风廉政建设、工会等相关工作，构建党委班子成员齐抓共管的党建工作新格局。

6、高度重视“两建”工作，以阵地建设带动支部工作全面晋位升级。棒材作业区党支部通过鞍钢样板党支部验收，并成功创建“攀枝花2017年度党员标准化活动室”。点维作业区党支部、机关党支部创建攀钢钒公司20\*\*年“样板党支部”按计划推进。

7、制定并实施《金属制品公司“共产党员示范岗”管理办法》，组织首批“党员示范岗”授牌仪式，强化党员身份意识，发挥党员先锋模范带头作用。

1、“党建+”、“三创”精品工程、“管理理念宣贯”等重要主题活动有效开展。

一是“党建+确保棒材生产线规模效益最大化”以及“三级人员学党务”、“打造三强三到位高效能机关”为代表的“三创”精品工程等党建项目有序推进，并取得成效。

二是创新性开展“党员政治生日五问+”活动。组织党员集体观看全国优秀党员教育专题片《我爱你中国》和《信念》，激发党员爱党爱国、爱岗敬业奉献热情。组织签订《党员承诺书》，将党员对组织的奉献热情量化固化到实际工作中。

三是精心组织开展管理理念讲述大赛。结合公司《开展“弘扬棒线精神，践行‘五精’理念，传承文化建新功”主题活动》，通过聚焦身边的人和身边的事，以广泛的表现手法和新颖而贴切的舞台表现方式，展示了一大批先进典型、先进事迹。

2、围绕契约化经营和党建工作责任目标，精准发力，以党建促生产、促稳定、促提升、促发展。

——大力开展技能培训，提高党员、职工的业务素质、专业技能，增强岗位适应性。一是广泛开展“师带徒、传帮带”等系列活动。组织开展“拜名师学绝技”活动，确定12名技术名师，签订23份“名师带名徒”合同。二是开展技术大讲堂和“明星学员”评比活动，引导大家学技术、当先进。三是加大轧钢操作、点检等关键岗位技能培训，开展“吊车操作”、“轧机装配”等技术比武活动，营造浓厚“比学赶帮超”学习氛围。

——有针对性开展各类党员主题活动，着力解决现场的实际问题，为生产稳定顺行提供组织保障。针对制约产线稳定高产的主要问题，公司党总支组织开展“党员揭榜攻坚赛”等活动，张榜公布7个攻坚项目，发动各作业区、室组织技术骨干开展揭榜攻坚，引导党员职工解决实际工作中的疑难问题。围绕第一次棒材生产线技改性大修这一重要任务，组织开展“我是党员我带头，奉献大修保目标”主题活动，发动党员干部、技术骨干和参战人员，精心策划、精细组织，让党员率先垂范的引领示范作用发挥在大修的每一天和每一个步骤中，让党支部的战斗堡垒作用体现在每一次的急难险重考验中，为安全完成大修任务发挥出了重要的作用。

——积极开展联创共建，助推产线稳定顺行。一是针对外协单位多，关联度大等问题，加强外协队伍管理。切实贯彻“三个一”原则，即：思想教育一样、工作要求一样、生活关心一样。引导协力职工爱岗敬业、遵章守纪、规范生产。二是高线作业区党支部与点维作业区党支部围绕“成都拆迁备件清理”开展联创共建活动，圆满完成了拆迁备件清理的老大难问题。三是与鞍钢股份线材厂党委围绕党建活动、生产技术、设备保障、员工技能提升等方面开展合作，签订“党建联盟”合作协议，以党建促合作，以合作促提升，不断弥补金属制品公司在生产操作、设备维护、人员技能方面的短板，助推鞍钢旗下棒线材产业规模效益最大化。

## 五、以党务人员能力提升为突破口，打牢人才基础

1、大力开展“三级人员学党务”活动。提高党务人员的综合素养和业务能力，建设一支“学党务、懂党务、会干党务”的党建工作队伍，为进一步提升党建工作水平提供基础和前提保障。全年组织8次集中学习，开展了2次学习效果评比表彰，各级党务人员学有所获、提升明显。

2、认真落实干部管理规定，强化三类人才遴选评聘工作和新分大学生的培养。一是坚持党管干部原则，20\*\*年新提拔正

科级干部5人，公开竞聘生产系统副科级干部2名，均按要求严格履行了相关程序。二是加强技术人才队伍建设，充分调动技术人才的积极性和创造性。制定了金属制品公司三类人才设置方案和《金属制品公司专业技术人才和优秀技术能手、专职点检评聘及管理办法》，保证三类人才遴选工作的公正性和民主性。三是做好2017年新入职学生的见习管理工作。制定了《新入职学生培养计划》，落实培养发展目标责任制，创新培养模式，做好培养的管理保障工作。

## 六、认真落实从严治党主体责任，强化党风廉政建设

1、针对公司广大干部执行力差的“老毛病”，制定并实施《金属制品公司履责监督管理办法》，强化作风建设和执行力监督，转变干部作风，提升干部执行力和履职履责效果，确保重点工作的有效落实。

2、强化廉洁意识教育。组织重要关键岗位70余人参观攀西监狱警示教育基地，签订《关键重要岗位人员廉洁承诺书》。组织党总支委员及副科级以上干部观看《央企领导人员违纪违法警示录》，学习《攀钢纪委2017年度查处案件通报》等文件，认真开展廉洁教育，做到廉洁教育全覆盖。

3、认真开展廉洁地图“廉洁风险防控和管理问题”整改。坚持每周一次对问题和整改情况的梳理，确保整改按计划落实。针对“成都回攀备件清理”这个难点工作，组织点维和高线两个党支部开展“联创共建”，大大缩短任务完成时间。

4、加强外协单位监督管理。对公司业务外协单位负责人开展提醒谈话，提出廉洁要求，强化相关方责任意识，筑牢诚信守法、廉洁从业的堤坝，营造风清气正的经营氛围。

5、强化效能监察和纪检监察工作创新。组织开展《降低吨钢煤气单耗》效能监察及《实施清单管理，强化执行监督》纪检监察等项目。其中《实施清单管理，强化执行监督》得到

了攀钢钒公司纪委领导的充分肯定。

## 七、加强

### 企业文化

#### 教育和宣传报道工作

1. 策划创建《金属之声》内部刊物，建立通讯员队伍定期交流和培训制度，提升宣传队伍整体水平，修订完善宣传工作激励办法，加大激励力度，提升刊稿数量和质量。

2. 围绕“四个特别”棒线精神和“五精”管理理念，大力开展

### 企业文化

和管理理念宣传教育，传承优良精神，锤炼优良作风，凝心聚力保生产、促发展。精心摄制了《“四特”精神绽放在新攀钢新征程》党员教育片，系统总结金属制品公司搬迁还建、资质认证、达产达效及市场开拓等全过程中党组织、党员骨干的优秀感人事迹，对“特别肯吃苦，特别能战斗，特别顾大局，特讲奉献”的棒线精神进行了全方位诠释和展示，为凝心聚力创造更加优异的成绩打下思想基础。

3. 大力开展职业认知教育，让管理人员知晓岗位重要性，思考如何高效开展好工作。组织开展学习《比遭遇‘有毒员工’更可怕的事：他可能正在‘中毒’却尚不自知》和《拿3k工资与3w工资的区别》两篇文章读书征文活动，引导广大干部职工热爱岗位、珍惜荣誉、增强正能量，激发爱岗敬业争创一流的凝聚力、向心力和创造力。

## 八、加强对群团工作的领导，构建稳定和谐氛围。



认真落实“践行共享理念，关爱一线职工”的要求，加强班组小家建设，不断改善职工休息室环境。广泛开展劳动竞赛、“群创”活动，深化“安康杯”竞赛和劳动保护工作。不断弘扬“工匠精神”，提升职工技术技能，激发职工创新创造活力。20\*\*年组织开展劳动竞赛10项，技术比武3次，征集合理化建议320余条。严格落实职代会、厂务公开、民主管理制度，维护职工合法权益，增强职工主人翁意识。加大困难职工帮扶力度，不断增强职工的幸福感、归属感、认同感。公司党政领导与新入厂大学生、复原退武军人、外聘专家开展各类座谈会、交流会5场；为职工办实事、办好事，帮扶及慰问累计金额2.2万余元；修缮食堂、澡堂，配置太阳能热水器、饮水机、微波炉、电风扇等设施；坚持开展“送清凉、送温暖”等慰问活动，20\*\*年，为职工送清凉646人次，花费44566.83元，走访慰问62人次，花费11667元，为12名职工子女发放金秋助学金0.72万元。积极支持团组织开展各项活动，拓宽活动领域，充分发挥团员青年的生力军和突击队作用。同时，公司各单位协调配合，切实做好信访、维稳、治安、保密、计生、档案管理工作，维护稳定有序的良好局面。

## 第二部分、存在的主要问题

一、职工队伍结构性矛盾突出，相当部分职工“素质、技能”还不能完全适应岗位要求，保生产稳定、设备稳定、安全稳定的压力较大。

二、部分干部职工的观念意识和工作作风还亟待转变，思维僵化、敷衍塞责、执行力和创新力不足等，还在一定程度上存在并制约着各项工作的提升。各级干部的责任意识、创新意识和坚定执行、务实求新、抓实落实的工作作风还有待进一步加强。

三、公司党建工作基础仍然较为薄弱，与先进单位还存在较大差距，党建工作的落实深度和创新高度离理想目标还有一

定距离，尤其是在创特色争先进方面还有很长的路要走。

四、四个党支部的发展参差不齐，党支部书记思考党支部工作的系统性、前瞻性、着力点还不精准。各支部完成特色工作的积极性、主动性和创新能力还很不够。

### 第三部分、20\*\*年工作要点

20\*\*年，是新攀钢建设加快发展的关键年，金属制品公司党总支将全面贯彻落实党的十九大精神，按照攀钢钒公司统一部署，巩固管理提升主题活动成果，深入推进“强基础、健体系、保重点”的工作思路，以“党建+”项目为重点，以“三创”精品工程为载体，全面深化党支部基础工作，进一步激发党建工作活力，全面加强组织建设、思想建设、作风建设，紧紧围绕金属制品公司生产经营中心任务，发挥好党组织的政治核心和战斗堡垒作用，确保生产经营和党建工作两个目标实现。

#### 一、夯实党建基础工作

1、进一步强化班子履职意识和能力，完善管党治党责任机制，落实党建工作“一岗双责”，形成党总支统一领导，总支书记负总责，总支委员对分管领域具体负责，党支部抓落实的党建工作格局。

2、以规范、有效和标准化为目标，加快党建工作制度体系建设，坚持制度制订与落实并重，确保制度有效执行。

3、进一步加强党员队伍建设。加强和规范党员发展工作，完善“进出口”机制，做到入口严、教育严、管理严、处置严。

4、深入开展“三创”、“两建”、党员工程等主题活动，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。计划建成攀钢钒样板党支部一个，力争建成鞍钢示范基地一个。

5、深化“三强三到位，打造高效能机关”实践活动，确保机关人员更加高效、服务到位、管理先进。

## 二、强化思想政治教育

1、着力提升党员干部的政治理论水平。

2、增强干部职工的忧患意识、改革意识、创新意识和成本效率意识。

3、广泛开展大学习、大讨论、大实践活动，让党的路线方针政策和上级党委的要求及时在金属制品公司扎根起效。

4、深耕“四特”精神，深化“五精”管理理念，形成金属制品公司独具特色的企业文化，为凝心聚力创造一流业绩打下良好的文化基础。

## 三、强化素质提升，打造卓越管理团队

1、认真开展“四好”班子创建活动。着力提升两级班子的学习创新能力、组织协调能力、经营管理能力和驾驭全局能力，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

2、坚持党管干部原则。抓好干部履职履责监督和年度考评工作。运用提醒、函询、诫勉等组织处理方式，加强干部日常管理和作风建设。

3、深入推进“三级人员学党务”的再强化，抓好党务工作者队伍建设。引导党务工作者牢固树立责任意识，按照“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的思想，履职尽责。

## 四、凝心聚力，营造和谐稳定氛围

1、坚持思想政治工作“三个到位”（思想问题预警到位；思想观念引导到位；思想热点疏通到位）。

2、完善信访工作体系，注重化解矛盾、确保和谐稳定。3、围绕新攀钢新征程再出发的新的历史使命，团结和带领党员队伍建新功，为新中国成立70周年增光添彩。

## 五、强化党风廉政建设，从严治党

强化党员干部规矩意识，严明纪律。持续开展反“四风”和违反中央八项规定监督检查。

以“微腐败”为警示，从身边的人或事监督起，做好反“四风”和“八项规定”的常态化落实。

以“问题导向，责任清单”管理为抓手，做好党风党纪的从严落实，形成从严治党和清正廉洁的从业氛围。

抓好贵重金属、成都回攀备件、降低吨钢轧制能源消耗和“产运销全过程监督”的专项工作措施的落实。

## 六、加强

企业文化建设

，为生产经营、管理服好务

1、深入宣贯“五精”管理理念和“四个特别”的棒线精神。

2、加大外宣力度，弘扬主旋律，传递正能量，使

企业文化建设

与生产经营相融合。

3、加强《金属之声》的时效性和可读性，办成干部职工心声阵地。

4、搞好微信群等新媒体的管理，成为干部职工信息交流的重要阵地。

七、加强对工会、共青团、统战、信调民、综治、保卫等工作的领导，发挥积极作用

以“关爱一线职工，打造特色班组”为重要抓手，给生产检修一线班组创造舒适的工作休息条件；以“孙志刚大师工作室”创建为契机，培养工人技师团队；大力开展劳动竞赛和师带徒活动，培养一批“攀钢工匠”助力金属制品公司全面进步。

支持共青团围绕“新人新成长”开展素质提升，职业规划和成长成才。

做好对统战、信调民、综治、保卫等工作的领导。

## 高校基层党组织工作总结篇三

根据内蒙古自治区党委组织部《关于对全区基层党组织进行集中整顿的通知》（内组电传[2005]56号）和市委组织部（赤组发[2006]3号）文件精神，县委组织部决定，从现在起到6月底，对全县党的基层组织进行一次集中整顿。现结合我县实际提出如下实施方案。

### 一、指导思想和目标要求

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大、十六届三中全会精神，紧紧围绕促进全县经济和社会发展这个中心，着眼于提高广大干部和党员的整体素质，切实解决党的基层组织建设和党员队伍教育管理等方面存在的突出问题，为开展党员先进性教育活动做好思想、组织和工作准备。最终达到保持党员队伍的先进性、纯洁性，

增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，切实解决党员队伍中存在的突出问题，为我县全面建设小康社会提供坚强的组织保证。

## 二、范围和对象

这次集中整顿工作的范围和对象是全县所有基层党组织及党的组织关系隶属我县的全体党员。

## 三、工作步骤和方法

(一)学习培训。全县各级党组织要组织广大党员和干部认真进行学习教育培训。学习“三个代表”重要思想，学习十六大和十六届三中全会精神。各单位要充分发挥党校、党员活动室及各类培训基地的作用，采取集中学习、培训、宣讲、电化教育、座谈讨论、测试考评等形式，加强对党员的教育培训，集中学习培训不少于5天。重点学习十六大报告、新党章，学习《胡锦涛在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》、学习十六届三中全会通过的《关于进一步完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》、学习县委十一届五次全委（扩大）会议和县十四届一次人代会精神，用以武装头脑，指导行动。各乡镇、各部门领导干部要积极引导广大党员干部结合岗位职责、业务工作和本人思想实际，带着问题学习。集中学习和自学要做好学习笔记，机关干部学习笔记字数要达到5000字以上。在学习理论的同时，要区分不同行业、不同类型、不同层面的党组织和党员特点，开展各具特色的学习活动。机关党员重点学习理论和本职岗位所需的业务知识；企事业单位的党员要学习专业知识，提高业务技能，掌握一技之长；农民党员干部要围绕“绿色科普工程”注重学习农牧业适用技术，提高依靠科技致富的能力；下岗党员要开展下岗党员再就业技能培训；离退休党员注重学习党的路线方针政策和法律知识，提高思想认识。

在学习培训的同时，要搞好思路对接。各单位、各部门要认

真征求和听取广大党员、干部的意见和建议，按照县委十一届五次全委（扩大）会议和十四届一次人代会精神，以及各部门专项工作的会议精神，在安排部署工作时搞好思路对接。各单位的工作思路要同上级主管部门的工作思路相对接，同下属单位的工作思路相对接；各乡镇的工作思路要同县委、县政府的工作思路相对接，同行政村及村民组的工作思路相对接，最终形成本地区、本部门、本单位的工作思路，为完成好20工作任务打下良好基础。

(二)调查摸底。在学习教育的基础上，各基层党组织要组织专门力量，对基层组织建设情况和党员队伍情况进行一次认真的调查，可采取问卷调查、个别访谈、召开座谈会等方式，广泛深入地调研，摸清党组织建设中存在的突出问题，摸清党员队伍的思想状况和党员教育管理中的问题，特别是要摸清以下几方面情况：一是基层党委、党总支、党支部班子不健全、没有主要负责人的有多少，班子瘫痪的有多少，工作不力、难以领导党员先进性教育活动的有多少；二是有外出党员、流动党员的'基层党委、党总支、党支部有多少，共有多少外出和流动党员；三是没有党组织的党员有多少，分布在哪些领域；四是隶属关系不清楚的基层党组织有多少。在底数清、情况明的基础上，制定具体整顿方案。方案要针对基层党组织建设和党员教育管理工作中的突出问题，明确解决这些问题的方法措施。同时要搞好两个调研：一是非公有制企业党组织、个体工商户党组织的隶属关系和有效管理；二是在农村经济协会和产业链上设置党组织。在调研的基础上，强化制度建设，逐步理顺和完善组织设置、管理模式和运行机制。

(三)集中整顿。各级党组织在深入开展调查的基础上，对于隶属关系不清的党组织要按照有关规定，抓紧予以明确；对于组织瘫痪、不能正常开展组织活动的基层党组织，上级党组织要帮助其查找问题，分析原因，研究制定有针对性的措施，抓紧整顿；对于党组织班子不健全的，要采取有效措施抓紧健全，需要改选的要按照组织程序进行改选，需要配齐

干部的，有关部门要选好配强干部。

各乡镇要结合我县开展的“群众满意站所”和“双强”“双争”评比竞赛等主题实践活动，认真搞好乡直机关事业单位党组织和行政党支部的整顿建设工作。对群众威信不高、满意度差、组织活力不强、工作滞后、不能正常开展组织活动、软弱涣散的乡直机关事业单位党组织及行政村党支部，要进行深刻反思，针对群众反映的热点、难点问题，查找影响群众威信、组织活力不强、服务不到位的根源，制定出切实可行的整改措施，强化落实，积极为乡镇经济、社会发展服务。

县直机关事业单位党组织要在进一步巩固“四大一创”活动成果的基础上，针对机关党建存在的问题，结合本单位的行业特点和工作实际，以实现党组织有组织领导能力和党员有组织为目的，研究制定集中整顿工作方案。

对企业和涉企单位党组织要在立足于谋求发展和企业增效的基础上，加强党组织建设，讲诚信，创效益，增强党组织凝聚力和创造力，杜绝党组织形同虚设的现象。对因企业破产、转制长期离开党组织所在地在外地打工经商、在非公有制企业长期工作等原因造成无组织的党员，要根据不同情况采取措施，使每名党员都在党组织的有效管理之中。在具备条件的非公有制经济组织、社会团体和社会中介组织中建立党组织或联合党组织。

(四)解决问题。结合我县开展的两个“能人工程”，进一步完善“外出党员管理中心”的建设，各乡镇要对有一定头脑、素质较高的农民党员积极进行培育、扶持，适应农村经济结构调整的需要，使之成为农村经济发展的带头人；对外出党员要加强管理，要采取多种方式取得联系，建立登记制度和定期沟通制度，努力使其都能接受党组织的管理教育。对于因特殊情况无法参加组织生活的党员，在摸清情况的基础上，通过流动党员管理中心、发放《流动党员证》、帮助接转组织关系等措施，实现党组织对党员的有效管理。各企业和涉



企党组织要结合我县开展的“下岗党员再就业工程”，针对停产、关闭和进入破产程序企业的实际，采取有效措施，切实解决这些企业开展党员先进性教育活动所面临的实际困难，解决好生活困难党员面临的实际问题。不断完善和加强对离退休职工党员的管理，依托社区实行属地管理。

(五)归档建库。各乡镇党委，县直各党委、独立总支要在调查摸底工作中，全面掌握基层党组织、党员的基本情况，搞好基层党组织和党员队伍基本资料的整理、归档、汇总，积极配合县委组织部在6月中旬完成党员信息库建库工作。同时，要重点建好三大信息库：一是外出党员管理信息库；二是农民党员经济能人信息库；三是下岗党员再就业信息库。充分发挥信息库的作用，强化三个层面的党员管理，使外出党员在招商引资、劳务输出上发挥作用；使农民党员在县委、县政府实施的“户均万元工程”，全面建设小康社会上发挥作用；使下岗职工党员在我县实施的“下岗党员再就业工程”上发挥作用。

#### 四、保证措施

(一)加强领导。各乡镇党委，县直各党委、独立总支要高度重视这次集中整顿工作，切实加强领导，各级党组织书记是“第一责任人”，要切实履行好职责。各单位要抽调专门人员组成工作机构，进行专题研究部署，制定切实可行的工作实施方案，认真扎实地做好组织、指导、协调、落实工作。切忌仅提提口号，出出思路，抓抓活动，缺乏常抓不懈的思想和一抓到底的决心。

(二)强化责任。整顿工作以各乡镇党委、县直各党委、独立总支为单位落实责任制。强化各党组织书记“第一责任人”职责，分管组织工作的副书记是直接责任人，并建立集中整顿报告制度，及时上报集中整顿工作情况。县委组织部将不定期地对集中整顿情况进行督查，分析工作中遇到的问题，确保集中整顿工作顺利进行，并取得预期效果。

(三)宣传报道。各级党组织要对这次集中整顿工作进行广泛宣传，提高广大干部、党员的认识，使他们充分认识开展这次集中整顿的重要性和必要性，以积极的态度投入到集中整顿工作中来，使党员主动找组织、主动要求组织加强管理，积极向上级组织反映基层党组织中存在的实际问题，争取使问题尽快得到解决。同时，要加大典型的宣传推广力度，对集中整顿中成功的经验和做法及集中整顿成效显著的基层党组织，要通过新闻媒体及时进行宣传报道，充分发挥典型的示范带动作用，通过典型引路的办法，以点带面，整体推进。

各乡镇党委，县直各党委、独立总支要于2006年3月5日上报第一次学习培训和调查摸底情况；2006年4月20日上报第二次集中整顿情况；2006年6月20日前，上报第三次整顿建设情况，将集中整顿的基本情况、主要做法及成效，存在问题(经过集中整顿班子仍然无法健全、活动仍无法正常开展、隶属关系仍不明确、党员仍不能落实组织管理等)、原因及对策等形成书面材料，连同《基层党组织集中整顿工作情况统计表》上报县委组织部。

## 高校基层党组织工作总结篇四

1、立足本职，做好工作。村干部明确责任，注重树立集体威信，讲究团队协作精神，坚持原则，敬业自律；能自觉遵守民主集中制下分工原则，围绕镇党委和党支部领导核心，积极开展工作；能认真分析和研究问题，积极寻找解决问题的方法，做到心往一处想，劲往一处使，支部的战斗力和战斗力得到进一步加强。

2、加强学习，提升素质。在过去一年工作中，支部严格按照镇党委的部署，组织全体党员认真开展学习，通过学习，广大党员政治思想觉悟普遍提高，工作积极性充分调动，坚持积极参加组织活动和各类学习活动，能积极拥护和支持本村的各项工作，在经济建设和社会活动中发挥了共产党员先锋模范作用，在群众中树立党组织威望，支部各项工作有序开

展并取得较好成绩。

一年来，党支部班子成员能坚持立党为公、执政为民的基本要求，作风更加朴实，更加深入群众，时刻牢记党的宗旨，走群众路线，力争多为村民办好事办实事。

一是巷道硬化工程。我村紧紧抓住省、市、推行巷道硬化的历史机遇，积极争取镇领导，特别是王书记的关心和支持，投资46万余元对村内2.2公里路实施硬质化，解决了部分村民出行难的问题。

二是在镇党委、政府的关心下，在我村全体村干部的努力下和部分群众的捐助下，投资6多万元建造崔庄二组桥一座。

三是克服资金紧张压力，筹措资金上万元，新购了30只塑料垃圾桶，新建垃圾池11座。去年入今夏以来，我们围绕“村容整洁”这一新农村建设方针，重点在村民生活垃圾集中堆放、清理上做文章，制定了《环境卫生整治方案》，设置了保洁员，定期对村内巷道、垃圾点进行清扫和清理，目前村内环境卫生整治工作正在有序进行。四是克服资金困难，夏、秋两季“双禁”工作，村计贴补资金上万元。双禁工作中，能24小时坚守岗位做到严防死守，积极引导村民对桔杆不烧不抛，特别是秋季“双禁”工作，村干部带头向镇草站送草70多吨。

一年来，我们坚持“抓好党建促经济”的指导思想，认真抓好促进经济发展的各个主要环节，继续坚持“稳定农业、发展工作的经济发展思路，积极配合土地整理项目，不断完善道路、水利等基础设施，我村各项事业都有不同程度的发展。

为了使“阳光村务”工程在我村得到更好的落实，我村20\*\*年所建设的一系列项目，都严格按照“四议两公开”的工作流程去进行。在村务公开，财务公开方面，严格按照政府的有关要求，切实加强和完善村务、财务公开制度，民

主理财，民主议事小组每年审查村务、财务工作，审查合格上墙进行公布，做到先理财后公开，基本达到规范化管理的要求。

我村一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但我们也要清醒认识到工作中尚存在的问题和不足之处，主要是部分干部缺乏政治学习，面对新形势工作经验不足，工作能力有待提高；社会治安不稳定因素依然存在；社会公共事业建设与群众要求还有一定差距等。20\*\*年度支部工作的重点主要围绕村级“四有一责”，在村部建设上下大气力，选好村部地址，积极上争资金，建好新村部，确保达到村部建筑面积200平方米以上，其次进一步整合村级有限的资源，不断增加村级集体经济。

再次，认真抓好新农村建设工作，加大环境整治力度，力争在明年上半年三张责任区安装好路灯，为建设新农村作贡献。

谢谢大家！

## 高校基层党组织工作总结篇五

房亮，侯其锋，石雷

（西安电子科技大学理学院，陕西西安710071）

摘要：本文用科学发展观和社会主义和谐社会理论分析了现高校教师基层党组织面临的问题和不足，剖析了原因并对如何建设高校和谐创新学习型党组织进行讨论。

关键词：和谐；创新；基层；组织

高校是各类高级知识分子和专门人才培养的摇篮，是党和国家社会主义建设事业合格建设者和可靠接班人培养的重要阵地。高校教师是祖国未来建设者的培养者和指路人，其思想

政治理论水平和素质对学生的影响深刻而长远，如何有效的不断提高高校教师政治觉悟、理论水平和道德素质是一个需要高校党组织长期思考并深入解决的问题。

## 一、当前高校基层教师党组织面临的问题

党的建设事关党的事业的成败。随着当今社会的急剧变革以及高等教育改革的深入发展，高校党建工作面临着巨大挑战。高校教师基层党组织为各学院或系为单位组成的党的基层委员会或总支部委员会下设的党支部。通过分析高校教师的职业特征和现状，当前高校教师基层党组织主要面临以下几方面的问题。

### （一）基层党组织的组织管理模式存在不足

高校院（系）以下单位设立党支部，一般与教学、科研、管理、服务等机构相对应。教师党支部按院（系）内设的教学、科研机构设置，一般以教研室、研究所（中心）为单位，党支部书记和室、所主任的领导下开展各项工作。但是由于没有党政合作程序性及决策方式上的具体规定，使得高校基层党组织的工作角色难以把握。基层单位强调党政分工合作负责制，但涉及到具体事项，用通常组织管人、行政管事的方式来分工负责就比较难把握。教研室的行政职能主要是教学、科研和学科建设等方面工作，比如，制定和实施学科发展计划时，党支部如何发挥作用，如何在各项工作中发挥保障监督作用等等，这些问题都使党建和思想政治工作难以融入教学、科研、管理、服务等日常业务中。

### （二）对组织生活和制度重视不够

党支部会、小组会和党课制度是高校基层党组织生活的主要方式。高校扩招后，学生人数剧增，使得高校教师教学工作量增大，同时，高校教师还需面临日益激烈的科研压力。于是多数教师党员把精力全部放在搞好自己的教学和科研工作，

而对思想政治水平和素质的提高方面重视不够。由于工作任务繁重，不但是党员、甚至有些党组织也对组织生活和制度缺乏重视，没有对党员进行必要的组织生活教育。

### （三）基层党支部活动形式单一，对党员教育管理不足

基层党组织的活动一般采用民主生活会的方式，主要内容以读报、传达文件和相关会议精神、以及批评与自我批评为主，长期以来，使党员教师参与的积极性不足，而且教学、科研各方面工作的冲击使得党组织会议的时间、参会人员不能保证，例会制度难以坚持，再加上有些支部联系群众工作不够，对党员的管理教育松懈，群众对党支部工作无从了解，难以形成坚强的政治核心和战斗堡垒，缺乏凝聚力和对群众的吸引力。

### （四）少数党员党性不强、先进模范作用发挥不够

个别教工党员组织纪律性较差，执行党组织决定不够自觉积极，个人思想政治水平和素养不高，甚至不讲政治、不讲正气、不讲原则，有的教师党员片面追求个人利益和个人价值，表现出了轻政治、重业务，轻集体、重个人，轻奉献、重索取的作风，在教学、科研和各项工作中不能起到先锋模范作

### （五）教工党员发展工作缓慢

党组织发展中重学生、轻教师的现象比较普遍。再加上现高校教师参加工作一般都需获得博士学位，年龄在28、29岁左右，高校教师中有入党动机的基本在学生时代就已经光荣的加入党组织，有加入九三学社、民盟、民进等其他政治动向的也在积极的向民主党派靠拢，所以培养难、发展难的问题就摆在了基层党组织的面前，如何取得突破也是需要长期思考的一个问题。

## （六）基层党支部书记的积极性不高

一般高校中基层党支部书记没有相应的行政级别，其相关政治、经济待遇不能保证，责权不对等，再加上在工作中较难找到位置，例如在行政工作参与多了产生矛盾，参与少了又起不到监督保证作用。这些原因导致基层党支部书记工作积极性不高，党支部书记选配困难，兼职现象比较普遍。再加上学校的相关职称评聘、津贴和其他资源的分配政策，往往以业务上的成就为依据，忽视或根本不把支部书记在党建和思想政治工作中的贡献和表现考虑在内，导致其不能投入较大精力在基层党建工作中。

## （七）党支部的活动缺少场所和经费保障

一般的，高校二级学院有相关党建项目活动经费，各教研室、所、中心党支部既没有正常活动经费，也没有固定的活动场所，所以各支部组织开展活动相对比较困难。

## 二、和谐创新的'学习型高校教师基层党组织建设对策

分析高校教师基层党组织的运行过程中存在的问题和不足对于如何改进工作意义重大。高校教师都是高级知识分子，文化水平较高，根据其工作性质和重要性，其党组织的建设有其自身的特色，既要营造和谐的政治氛围，又要促进工作方式方法以及科学研究的创新，不断学习，提升思想政治水平和教学科研业务能力，为培养优秀的祖国社会主义事业接班人而努力。

### （一）强化认识

实践证明党组织生活是加强党员教育管理、激发党员先锋模范作用的重要手段。基层教师党组织要引导和教育党员加强对党组织生活重要性的认识，始终把基层党组织生活作为对党员进行正面教育的主渠道和主战场。

## （二）规范制度

党组织的建设和发展必须有规范的制度作为保障和约束。必须坚持社会主义办学方向，坚持培养德智体美全面发展的社会主义事业建设者和接班人。不断建设和完善重要事件的议事制度、党员发展和培养制度、党支部“三会一课”制度、民主生活会制度、党员廉政建设制度、党员活动日制度、学习实践“科学发展观”、“创先争优”等各项学习和活动制度。” 在制度的保障下，有条不紊地开展各项党建工作，教  
职工党的支部委员会要支持本单位行政负责人的工作，经常与行政负责人沟通情况，对单位的工作提出意见和建议；宣传、执行党的路线方针政策和上级党组织的决议，团结师生员工，发挥党员先锋模范作用，保证教学、科研等各项任务的完成；加强对党员的教育、管理、监督和服务；做好发展党员工作；听取党员和群众的意见和建议，了解、分析并反映师生员工的思想状况，维护党员和群众的正当权利和利益，做好思想政治工作。

## （三）注重和谐

和谐工作学习氛围的营造是党建的重要内容。和谐不是一团和气，和谐需要建立公正、公开、透明的管理机制，尊重和维护教师党员和群众的知情权、参与权和监督权及其他权利，增强其对组织建设的参与意识和责任感，创建良好人际关系，使大家能以主人翁的姿态积极参与组织的建设发展，使组织和个人协调发展。

## （四）勇于创新

坚持改革创新、不懈探索是构建和谐校园的动力，以创新的思路考虑基层党组织的发展；以创新的视角发现基层党组织建设存在的不足和问题；以创新的形式、内容和载体开展党组织各项活动，找准开展活动、发挥作用的着力点，在党员广泛参与、群众积极配合、提高工作实效性上下功夫。只有



坚持发扬优良传统和以创新的模式开展党建工作，基层党组织才能够永葆活力，才能够真正发挥出先锋战斗堡垒作用。

### （五）加强学习

高校肩负着教书育人、传承先进文化、培育和弘扬时代精神、培养中国特色社会主义事业合格建设者和接班人的历史职责。高校教师是这里历史使命的重要执行人，创建学习型党组织是建设中国特色高等教育的要求，只有不断的学习党的理论、政策、路线和方针，学习祖国先进文化的优良传统，学习科学文化知识，充实提高自身思想政治、道德文化和科学知识的素质和能力，才可能培养出祖国需要的人才，基层党组织应该着力培养党员和群众乐于学习、善于学习和终身学习的习惯。

### 三、结束语

随着时代的发展和高校教育教学改革的不断深入，高校教师基层党组织建设也面临制度不健全、活动内容和方式单一、党员发展缓慢、党员积极性不足等一些新的问题，只有及时的发现问题，认真剖析其深层次的原因，不断强化、深化认识，规范制度建设、注重和谐，勇于创新，加强学习，才能促进基层党组织健康发展。

### 参考文献

[1]魏桂红. 大学生基层党组织建设的现状和对策[j].江苏高教, 2006, (3).

[2]刘华利, 论高校学习型基层党组织体系的构建[j].黑龙江高教研究, 2011, (8).

[3]陈建华, 王浩, 高校基层党组织着力在构建和谐氛围上下功夫[j].思想政治教育研究, 2008, (3).

[5]江萍，高校基层党组织加强凝聚力建设的创新研究[j]河北工程大学学报（社会科学版），2009，（1）.