

# 2023年基层组织建设调研报告题目 基层单位纪检组织建设调研报告(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层组织建设调研报告题目篇一

### 一、当前乡镇纪委组织建立存在的问题

总的来说，乡镇纪委组织建立总体上呈健康发展的态势，是一支党委、县政府信任，干部群众称心的纪检监察干军队伍，在贯实上级关于党风廉政建立和反腐败工作部署和要求，特别是在开展党风廉政学习、教育、培训等方面，做了很多的工作，但在一定成果的还也必需清醒地认识到，当前乡镇纪检组织建立中还存在一些不容忽视的问题，如不认真加以处理，势必给工作带来不利影响。首要显示在：

#### 1、思想认识存在误区。

有的乡镇指导以为惩办了其属下的党员干部，就等于给其脸上抹黑，会影响其工作成果，对纪委工作特别是办案工作不够注重、不够支持；有的乡镇纪检干部单方面以为做好经济工作才是实的、有效的，有的把纪委书记作为一种待遇，作为选拔的“跳板”，也有的以为纪检干军队伍交流“换血”慢，大局部纪检干部“终身制”，因此呈现了做纪检工作“没奔头”的思想心情。

#### 2、队伍构造不够合理。

首要表现在一是常识构造不合理。当前我市乡镇纪委成员

共75人，80%以上是大专文明，但首要的专业组成是由农、林、牧、渔等传统产业，而财务、审计、司法等与纪检营业相关的专业人员还不到10%。二是性别构造不合理。男女构造掉调，乡镇纪委成员90%以上是男同志，形成触及对象为女人时显得人员左支右绌。三是职业构造不合理。乡镇纪委成员既有行政编制，又有事业编制，非专职状况遍及，纪委书记90%兼党群副书记，纪委委员兼中层职务的也达84%，不能做到专职专用。

### 3、队伍力量显得薄弱。

首要表现在人、财、物等方面。人力方面，虽乡镇纪委书记单设，但大多兼任副书记一职，首要精神放在乡镇中心工作上，纪检工作反而成了副业。纪检委员大多承当部分的详细工作，碰到纪检工作和其他工作相抵触时，不晓得是听纪委书记的去做纪检工作，照样听分担指导的去做其他工作。财力方面，乡镇纪委没有可自力支配的经费，一切开支需依托乡镇党委、县政府，而乡镇财务自身也较坚苦，因此显示在物力方面，有很多乡镇连必需的办案开支都无法处理，有些只能追求上级支持。

### 4、队伍本质有待提高。

乡镇纪检干部成天忙于其他工作，很少研究纪检营业，对学习认识也不到位，立场不够正直，以为实践学习是走过场，营业学习“以干代学”，形成政管治论常识浅薄，营业不熟不精，处理问题的才能不强，再加上乡镇纪委书记变化频频，每3—5年要改换一轮，工作的延续性遭到较大影响。

## 二、发生问题的缘由

### 1、干部思想不不变。

纪检工作辛劳，“光栽刺不栽花”，是个费劲不奉迎的苦差

使，经济待遇不高，政治发展不快，有的专职纪检委员多年也没有处理个科级待遇，有的纪委书记才能强，年限长，也无法兼任党委副书记。此外，纪检干部往往连一些正常的文娱活动也不敢参与，常被人以为“不合群”，是社会“另类”，一些秉公执纪的纪检干部还常被查询对象所抱怨，甚至被亲属伴侣所不睬解，接受的社会压力和精神压力宏大，因此形成了纪检干部的不服衡心态，一些基层的纪检干部思想不不变，不安心本职工作。

## 2、队伍治理不专业。

纪检工作是专司党内监督的，性质属法律执纪类，其本能机能的非凡性决定了其非凡的内部治理，不能同等于其它普通的党委部分，治理形式上要尽能够走专业化治理的道路。但当前的乡镇纪委情况是，内部治理的方法办法和党委其他部分没有区别，流于惯例化和普通化，招致了当前乡镇纪委干军队伍建立难以专业化。

## 3、指导认识不到位。

在乡镇，一些指导以为纪委但是是查办案件，而平常也没有什么案可办，兼几项工作天经地义，没有把纪委组织建立和干军队伍作风建立摆到应有地位，别的，一些指导干部特别是“一把手”本身对监督工作不足准确认识，认为监督就是对本人不信任，跟本人过不去，有损指导威信，因此回绝监督，也就对监督工作不足支持与信任。

## 4、常识培训不系统。

纪检工作是一项规律性、自力性很强的工作，有它本身的规则和特点，搞好专业培训，坚持常识更新，是做好工作的需要手段。可乡镇纪委因为岗位调整，人员常常变化等缘由，不单形成工作脱节，并且易使干部发生“干纪检是临时的”等思想，研究营业的积极性和承受新常识的自动性都显得不

够强，以致于呈现“接岗时没有培训，在岗时没空培训”的景象。

## 基层组织建设调研报告题目篇二

今年以来，根据省总年初提出的工作目标，我市工会坚持一手抓依法推进企业普遍建会、扩大工会组织覆盖面，一手抓全面提升建会质量、激发基层工会活力，全市工会基层组织建设取得了明显的成效。据统计，25人以上企业法人单位1277家（包括规模以上企业251家），25人以下企业法人单位2770家。目前，全市基层工会委员会累计达到1404家[其中，独立工会1277家，区域性工会89家（涵盖企业法人单位1995家，行业性工会38家（涵盖企业法人单位775家）。职工50人以上开业5年的企业法人618家，建会596家。有政治安排和荣誉称号的经营者所在企业法人110家，建会110家。新社会组织418家，建会116家。

我们坚持一手抓组建，一手抓规范，积极推进基层工会组织建设。依照《工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》xx省企业工会条例xx省企业工资集体协商工作标准xx省企业民主管理条例》等权威法律法规，按要点、重点、难点进行收集整理、编辑简化，制作成为一个能统揽工会工作全局的“模块”，共分为四个部分：“两个普遍”、民主管理、劳动竞赛、困难帮扶，每一个“模块”里面又分为若干“模板”，因其具有“易学、易懂、易用、易行”的特色，就命名为：“四易工会模块”。今年我们结合实际，围绕经济建设，着重推行了“两个普遍”工作模块。

为更好地服务全市经济建设，让企业、职工掌握建会和入会的可操作性，我们集中人力编印了“模块”建会手册。内容包括职工入会申请、企业建会申请、上级工会批复等24个模块。我们试图通过“模块”建会，使企业和职工认识到企业

建立工会组织和职工入会是法律要求，认知和了解工会的作用和地位，企业和职工自身的权利和义务，促进基层工会建设规范化。

具体而言，对依法推动企业普遍建立工会组织，从申请建立工会到成立工会编辑制作了16个“模板”，分别是：《成立工会的程序》、《关于建立\*\*公司工会组织及工会筹备组成员的请示报告》、《中国工会会员申请表》、《会员登记汇总表》、《关于召开\*\*工会第一次代表大会的请示》、《\*\*工会第\*\*届委员会工会候选人呈批表》、《基层工会第\*届经费审查委员会工会候选人呈批表》、《关于召开\*\*\*公司工会成立大会的通知》、《\*\*\*公司工会第一次全体会员大会议程》、《\*\*有限公司工会委员会委员候选人选票》、《\*\*\*公司工会委员会主席候选人选票》、《\*\*公司工会经费审查委员会委员（主任）候选人选票》、《\*\*公司工会第一次会员大会主持词》、《\*\*工会第一次代表大会选举办法(草案)》、《关于\*\*公司第一次工会会员（代表）大会选举结果情况的报告》、《\*\*工会选举结果公告》。

同时，为了做好“模块”推行工作，我们一方面重点培训，将“四易工会模块”印制成册，组织全市工会干部、协理员学习；另一方面开放下载，上传到《xx工会网》上和“xx工会群”里，确保了“模块”的“原汁原味”，也方便了基层使用。基层工会干部、协理员都说：用市总的“四·一工作法”，尤其是“四易工会模块”，确实只要“四个一”：一下载、一填空、一盖章、一归档，工作就完成了，省心、省事、省时、省力，真正是工会工作“入门级教程”。

为了全方位推进基层工会工作上档升级，我们还适时制定了《xx市工会组织规范化建设验收标准》，对基层工会、企业工会、区域性会、行业工会分别进行考核验收。具体标准是“四查”：

一查“三亮”工程是否实行。根据鄂工办[2012]41号《关于

在全省企业工会中普遍开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份、工会工作亮行为”活动的通知》要求，结合我市实际，进行了周密部署安排。市总工会为300家非公企业工会主席统一制作了胸牌，与50家规模企业面对面协商了工会委员会牌子规格、悬挂地点。督促企业工会于6月底进行了更新。企业工会的阵地建设上墙内容明确公示有企业工会组织网络图、工会主席职责、工会的权利和义务。

二查工作制度是否上墙。查看是否有6个制度7个职责。6个制度即：安全生产管理制度、工资分配制度、公司财务管理制度、劳动纪律培训管理制度、培训制度、职工食堂管理制度，7个职责即：工会职责、工会组成人员组名单、工会主席职责、工会副主席职责、竞赛和劳保委员职责、女工委员职责、工会经审小组工作职责。

三查工作台帐是否建立。查看是否有会员花名册、所属企业基本信息、职工代表花名册、会员代表花名册、工会组织机构文件，是否有单独的基层工会工作台帐，是否有签订的'集体合同和三个专项合同，是否建立困难职工（含单亲困难女职工）档案。

四查工会活动是否开展。查看是否开展了劳动竞赛、技术培训、岗位练兵、技术比武、技能比赛、合理化建议、劳动安全卫生知识教育等活动，活动是否有文件、有记录、有总结。是否召开了职工（代表）大会，是否有资料、有记录这；是否开展送温暖活动、帮扶活动和职工互助互济活动，开展“金秋助学”活动。

这“四查”就是要求工会组织建立后要有牌子、有章子、有办公场所、有活动经费等；明确企业工会的阵地建设内容包括工会组织网络图、工会主席职责、职工代表名单、会员的权利和义务等；我们还编印了企业工会工作台帐发到各个企业，指导企业开展工会工作，企业工会按工会建设、经济技术创新、厂务公开民主管理、维权机制建设、职工素质提升、

工会资产等方面分类整理资料，建立工会工作完整档案。

由于受到思想认识、组织体制、工作机制等多方面因素的制约，当前建立健全镇办（街道）工会还存在着一些亟待解决的问题，主要表现在以下几方面：

1. 个别镇办（街道）工会对工作缺乏工作的主动性、积极性和创造性。
2. 镇办（街道）工会的工作经费缺乏保障。镇办（街道）工会干部对经费问题反映比较强烈。一是工作经费无来源。一方面，现行的工会经费管理体制中，镇办（街道）工会既没有地方工会管理和使用经费的权利，又没有基层工会经费的留成，处于地方与基层工会经费管理和使用的空白点。另一方面，镇办（街道）工会的工作经费主要靠镇办（街道）自身负担，且未纳入本级预算，没有稳定的工作经费来源，镇办（街道）工会基本靠“上级工会补一点、同级党政挤一点”开展工作，有的甚至连基本的办公经费都没有，影响了工会工作的正常开展。
3. 基础设施差。部分镇办（街道）工会存在着办公场所狭小、办公设施简陋的问题。由于工作经费缺乏，软硬件设施跟不上，镇办（街道）工会难以帮助和指导社区（村）工会开展工作，致使“工作下沉、标准下降”，造成一些工作任务难以在基层落实。
4. 工会工作人员流动性大，造成工作不连续。工会负责同志，往往是刚刚熟悉工会工作不久就调离工作岗位，新上任工会主任需要一段工作熟悉期，造成部分工作开展不顺利，县总工会在日常布置工作时需悉心讲解。

加强镇办（街道）工会建设，是贯彻落实“两个普遍”，增强工会组织凝聚力的重要举措。当前，针对我市镇办（街道）总工会的现状和存在的突出问题，提出以下对策建议。

1. 进一步提高对加强镇办（街道）工会建设的重要性的认识。破解当前镇办（街道）工会建设面临的困难和问题，只有从提高思想认识入手，不断健全镇街一级工会组织网络体系，才能把更多的非公有制经济体制和职工群众组织到工会中来，置于党的领导下，团结在党的周围，更好地巩固党的执政基础、提高党的执政能力。

2. 加强工会干部队伍建设。

一是优化干部队伍。注重选拔政治素质好、思想作风正、工作能力强且热爱工会工作的同志担任镇办（街道）工会主席，改变少数干部占位不谋事、在位不干事的现象。二是打破“有编制才能干事”的思维定势，选聘一批专职的镇办（街道）工会劳动保障协管员，充分发挥他们在镇办（街道）工会中的组织宣传员、工作指导员、信息联络员、利益协调员的作用。要加大镇办（街道）工会干部的培训力度，不断提高镇办（街道）工会干部素质。

3. 进一步规范镇办（街道）工会的工作职责。

要着眼于镇办（街道）工会工作的长远发展，确立镇办（街道）工会的机构设置、编制职数、工作职责、运行机制、经费保障等一系列规范化标准，明确镇办（街道）工会的权利和责任，建立科学合理、运转高效的镇办（街道）工会工作体制，更好地发挥镇办（街道）工会的作用。

## **基层组织建设调研报告题目篇三**

20xx年是党中央确定的基层组织建设年，我区实施的选派百名干部下基层组织挂职“第一书记”，是进一步加强和改进党的基层组织建设、提高党的执政能力、巩固党的执政地位的重要举措。与此同时我区开展的选派机关干部赴“两新”组织挂职党组织“第一书记”，是在新形势下深入贯彻落实

科学发展观，进一步夯实党在非公领域的执政基础，探索新形势下党的群众工作，努力提高党的建设科学化水平的重要举措。按照组织统一安排部署，我于4月5日到山东多乐采暖设备有限责任公司挂职“第一书记”。任职以来，通过了解和观察，采取和中层以上干部座谈，和党员职工谈心等方式，基本掌握了多乐公司的党组织构成、党员情况和党建工作现状，对公司的性质、产品结构、生产流程、产业链上下游有了初步的认识，以及多乐公司的生产经营现状和存在的问题，并对如何开展新形势下的非公有制企业基层党建工作作了深入的思考，现将调研情况汇报如下：

## 一、企业基本情况

山东多乐采暖设备有限责任公司是山东省高新技术企业，始建于1970年。是国家c级锅炉□d级压力容器制造的定点企业。公司建立了完善的设计、研究、生产和销售体系，拥有国内先进水平的加工和检测设备，采用现代化企业管理制度，在全国同行业中率先通过iso9001□iso14001质量与环境管理体系认证。企业实现了对产品开发、生产管理、质量保证、市场营销和售后服务的全过程控制。公司先后被授予山东省消费者满意单位、中国专利山东明星企业、山东省十佳民营科技企业、中国环保产业骨干企业、中国优秀民营科技企业等称号。

多乐公司49项具有自主知识产权的技术获得国家专利，产品先后多次荣获省优、部优称号，至今连续被认定为山东名牌产品。煤气化自控锅炉、煤气化旋燃自控锅炉两种产品通过国家环境保护产品认证。“多乐”商标为山东省著名商标，产品在社会上享有较高的知名度。公司于1986年成立了党支部、党员活动室，具有一定的党建基础，现有中共党员17人。

## 二、存在问题和面临难题

### （一）组织建设情况

1、党支部机构和制度还不够规范。企业中党员流动性较大，流动党员未及时登记变更，党支部人员组成变动及党员工作变动后未及时向上级党委申报，造成党员台帐不统一，管理上存在漏洞，未形成长效机制。

2、党支部受生产经营制约，活动开展少。多乐公司作为生产企业，生产重于一切的观念根深蒂固，主要精力都放在了如何抓好生产，实现利润最大化上面，党支部开展活动无论从方式上还是频次上有所顾虑，唯恐影响生产，组织者从心理上总有一种受约束、放不开的感觉。

3、党支部工作的主动性仍有待加强。目前支部的工作及活动仍是以公司的安排为主，而支部自发的活动较少，领导作用发挥不够充分；党支部活动形式不够丰富，特别是学习形式比较单一，就文件学文件，不仅枯燥，而且因流于形式，收效不大，党员参与的积极性调动不起来，客观上对党支部的威信造成了一定的影响。

4、新发展的党员政治素质有待进一步提高。尤其是对党的认识、理想信念、奉献精神等方面需要不断的学习教育，促进真正从思想上入党，成为名副其实的共产党员，能够在各方面发挥先锋模范作用。

## （二）生产经营面临新难题

1、国家节约能源资源和环境保护的要求。近年来，国家相继出台了一系列推动节能降耗、保护环境政策措施、法规和标准，（例如在一些城市禁止使用小型燃煤锅炉）；在国家“加快产业结构的调整，继续加大节能减排的力度，发展可再生能源，用低碳技术改造传统产业”的新形势下，炉具行业的发展必然面临新的机遇和挑战；也是国家推动节能减排，发展绿色经济、循环经济，建设资源节约型、环境友好型社会，应对气候变化的战略选择。

3、社会供需矛盾。一是随着人民生活水平的不断提高，对产品各方面的要求越来越高，因此没有技术含量的产品无法在市场上立足；二是市场需求增长比较慢，市场需求的增长没有伴随着生产能力的增长而增长，结果出现了产能过剩的问题，产能过剩就标志着企业的需求约束已经开始。

4、企业成本显著增加。过去企业发展是靠低成本运作，但现在已经进入了高成本时代。成本的增加已经非常明显的暴露出来，所有的生产要素都在涨价，人工费大幅度逐年增加，都在推动企业成本的上升；过去靠低成本运作，成本和利润之间是成反比，成本越低、利润空间越大，所以有竞争力；现在面对企业运行成本显著提高的现实，企业要生存和发展就只有靠技术优势，才能立于不败之地。

5、单纯的民用炉具生产、销售季节性太强。全年生产，集中销售仅在三个月，资金周转慢，财务成本高，并且受冬季气候影响，企业风险较大。

因此，大力推进以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系建设，优化产业调整，规避风险，增强企业发展后劲，就必须要有技术创新，合理调整产品结构来保持企业的持续健康发展。

### 三、下步工作打算

1、抓党组织建设，夯实基层党建基石。企业党组织是党的基层组织重要组成部分，是开展党建工作的基础，充分发挥党组织在企业生产经营工作中的政治核心作用、战斗堡垒作用。在下步工作中，以紧紧围绕生产经营开展党建工作为企业党组织活动的主要内容和主要方式，坚持党的工作与企业生产经营管理工作相结合。按照薛发[]7号文件要求，逐一完善和规范“八有”目标要求。具体做法：

一是完善和党组织机构建设。对原有党组织结构进行梳理完

善，明确职责，落实党组织各项基本制度，建立健全党员档案，特别是针对流动党员，要建立起一套动态管理机制，进行规范化管理。

二是在制度建设上，抓紧完善党组织建设的有关制度和工作机制，健全基层党支部的组织生活。下步将进一步完善党支部各项工作制度，重点对学习制度、工作制度、民主生活会制度等一系列规章制度进行修订和完善，完善工作运行机制，为党组织工作的正常开展提供保障。

三是完善党组织活动场所建设。党员活动室是党员开展学习、活动的主要场所，下步将完善好软件制度和硬件设施，逐一完备，把党员活动室开辟成为党员开展活动交流的重要阵地。

2、强化2个服务理念，提升党组织服务企业发展的能力。2个服务即党组织服务发展、党员联系服务职工。着力提升企业党组织日常工作水平，在企业发展中发挥政治引领作用，推动党组织在职工群众中发挥政治核心作用，切实增强企业核心竞争力。在下步工作中：

一是通过把思想政治工作与企业文化建设统一起来，在全体员工中开展比技术、比贡献、立足岗位创一流的活动，激发职工竞争意识，提升企业核心凝聚力，实现企业的良性快速发展，从而达到构建“和谐企业”的发展目标。

二是以多乐公司提出的企业文化建设这一诉求为切入点，通过开展政治学习讨论活动、和党员干部座谈交流、以调查问卷摸清职工诉求等多种方式，充份发挥党员干部的模范带头作用，进一步加强党员干部的作风建设、企业精神文明建设，促企业发展，保民生和谐。

3、加快“兼合式”党组织建设步伐，创建党建工作示范点。针对“两新”组织发展迅速、行业分散的特点，按实际需要出发，积极探索“兼合式”党组织组建模式，着力破解党员

教育管理难、参与组织生活难、发挥作用难的问题。规范并完善运行机制，提升“两新”组织党建工作水平，增强党组织凝聚力。

我个人对基层党建工作比较生疏，我决心以这次选派工作为契机，严格要求自己，时刻做到自重、自警、自励，在思想上不断进步，在政治上加强锻炼，在工作上力求创新，在党和组织的领导下，为基层党建工作贡献自己的一份力量。

## 基层组织建设调研报告题目篇四

随着新农村建设内涵的不断深化和丰富，以及农村妇女发展的需求，妇联组织引领农村妇女建设社会主义新农村的任务摆上了议事日程。

(1) 如何提高农村妇女的素质和技能。近几年来，农村劳动力大量向二三产业转移，主要以男性和年轻女性为主，滞留在家的大多是40岁以上且文化程度偏低的中老年妇女。在被抽查的永安桥、李家、雅和等相对偏远村的850名妇女中，19.8%的妇女在企业上班，在家务农的占80.2%，只有16名妇女是自主创业的。因此如何有针对性地提高这些妇女的素质和技能、拓展发展机会、实现增收致富是妇联面临的重大任务。

(2) 如何为农村妇女拓宽致富途径。在家务农的农村妇女，他们既要种好责任田，又要照料好老人和孩子。为了增加收入，她们迫切需要一种比较灵活、技术含量又不高的行业。因此，一些半成品加工、手工刺绣等就业项目，是切实解决就业和增收的比较可行的方式。

(3) 如何加强妇联组织的自身建设和发挥阵地作用，培养妇女参与农村公共事务的积极性。

在基层，妇联组织建设是一项亟待解决的问题，人员少、经

费短缺、办公设备简陋，甚至人员配备不齐，这些都制约着妇联组织的健康发展。在农村妇女权益受侵害的情况较为突出，她们的维权意识和维权手段都相对薄弱。因此如何充分发挥基层妇联组织作用，唤醒农村妇女平等意识、维权意识、参与公共事务意识，提高农村妇女参与民主管理的积极性，是实现民主管理的一个重要方面。

(1) 以提高素质为基点，培育新型女农民。妇联要围绕新农村建设，大力实施农村妇女培训计划，依托社会教育资源和妇女教育培训阵地，对不同层次、不同发展需求的妇女实施分层培训：第一是对能走出家门的青年妇女，开展缝纫技能、家政服务等就业技能培训，促进农村妇女劳动力有序、有效转移；第二是对走不出家门的农业妇女开展种、养、加、花边钩绣等方面的知识培训和现代农业新技术培训，引导她们发展高产、优质、高效、生态农业；第三个层面是对从事农产品市场营销的女经纪人，开展营销知识培训，帮助她们掌握现代营销本领。通过多形式、多渠道的培训，培育一批懂科技、善管理、能创业的新型农村妇女和创业女能手，努力为建设新农村培养妇女人才。

(2) 以做好妇女服务为落脚点，注入妇女组织新活力。基层妇女组织是妇联参与新农村建设的基础和保证。因此，结合下半年村两委换届的有利时机，进一步加强村妇代会的建设。配强配齐村妇代会班子，将村里有威望、素质高、会致富的女能人吸纳到村妇代会班子，不断为农村基层妇女组织注入新鲜血液。要充分发挥好妇联组织的引领作用，不断加强基层妇联干部能力建设，努力培养一支素质好、作风实、业务精、能力强的基层妇联干部队伍，妇联干部要切实增强服务、创新、协调的能力，不断提高服务妇女的水平，要坚持从实际出发，因地制宜，统筹规划，分类指导。要立足乡村妇女特点，突出地方特色，不能搞形式主义，不能越俎代庖，发挥好妇女群众的主体作用。

## 基层党组织建设调研报告题目篇五

江城社区位于江城镇中部，是江城镇人民政府所在地，也是全镇的政治、经济、文化中心。辖区总面积2.21平方公里，耕地1420亩，人均0.34亩，山地、林地550亩。党总支下设六个党支部(包含1个老干部支部)，现有党员212名(包含预备党员6名)，村组干部34名。辖六个居民小组，其中第六居民小组属驻地工作单位的居民，现有人口6068人，1448户，其中农业人口4061人，非农业人口1772人，流动人口235人。另设有一个综合服务站，承担着江城城区内的卫生清扫清运、市场秩序维护等工作□xx年，社区经济总收入30374万元，居民人均纯收入8120元。

### 一、换届后社区“三委”领导班子及小组干部管理、运行情况

当前，江城社区正处于加快特色小城镇建设的关键时期，处于老年活动中心二期工程、文星阁周边开发、拆临拆违、农业面源污染治理、美丽家园建设等中心工作推进的关键时期。社区以今年村级组织换届为契机，注重选齐配强班子、培养后备干部、储备优秀人才□xx年6月8日，江城社区村级组织换届选举工作顺利完成。选举产生“三委”成员12名，其中党总支委员会委员5名；居民委员会委员5名；监督委员会委员3名(书记主任“一肩挑”)。同时推选产生小组干部17名，其中，支部书记5名，小组长6名，副组长6名，加之聘用户籍管理员1名，社区村组干部共计30名。“三委”班子平均年龄47.9岁，女性干部2名。较上届班子比，成员变动不大，分工稍作调整，为促进社区的经济社会全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

总体来说，在江城镇党委、政府的带领下，社区“三委”班子及小组干部能够团结和带领广大党员群众大力加强基础设施建设，积极调整产业结构，加快特色小城镇建设步伐，不断加强农业增产、农民增收，为江城镇打造旅游小镇、促进

经济发展、社会和谐稳定做出了积极贡献。

但是，“三委”班子及小组干部管理、运行也存在一些问题。一是部分村组干部文化素质偏低，年龄偏高，思想观念落后，示范带动作用发挥得不够好。二是部分“三委”干部对村民小组监督指导不够，致使一些工作难以推进。

在村级后备干部队伍建设方面，注重从农村致富带头人、回乡大中专毕业生、外出务工返乡人员、退伍军人中选拔干部，把有较强的事业心、责任感和带头致富、带领群众共同致富的能力，有良好的道德品质和一定群众基础的纳入后备干部队伍培养。在培养上下功夫，在带动上见成效，力争通过“三培养三带动”，把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村干部，让农民群众得到了真正的实惠，使基层组织建设得到了进一步加强。

## 二、基层党组织建设情况

江城社区党总支有总支委员5人，下设东门街一组、南门街二组、西门街三组、北门街四组、正街五组及老干部党支部6个党支部，党员212名，其中预备党员6名。党总支连续3年被中共江川县委评为“年度作风述职述廉评议先进领导班子”、被中共江城镇委员会授予xx年度和xx年度“先进党总支”称号、在创先争优活动中被评为县级创先争优先进基层党组织等。近年来，江城社区始终按照“围绕经济发展抓党建、抓好党建促发展”的要求，以党建活动为载体，将各中心工作有机结合起来，认真组织，狠抓落实，以党建工作力促社会经济建设的全盘推进。

加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。完善社区党员干部学习管理制度，坚持社区“三委”每星期1次集中学习、各小组党支部每月15号的“政策理论学习日”制度。认真组织党员干部学习中央和省、市、县、镇相关会议和文件精神，不断提高全村党员的政治素养和党性修养；以远程教育为平台，

开展业务知识和实用技术等培训，不断提高全村党员的综合素质□xx年组织党课2期，累计参加人数412人次，占应参加人数的97.9%。

加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。一年来，江城社区以“创先争优”、基层组织建设年、跨越发展先锋行动为契机，牢固党组织的战斗堡垒作用。围绕“创先争优、科学发展，建设生态文化旅游名镇”的主题，丰富活动载体，营造争创氛围，充分调动了党员干部的积极性、主动性，党员的先锋模范作用得到进一步的体现。按照“有什么问题解决什么问题，什么问题突出首先解决什么问题”的原则，对症下药，抓实抓好党总支和各支部的'整改提高晋位升级工作，扎实推进基层组织建设年活动。在“跨越发展先锋行动”工作中，党总支、6个党支部及社区全体党员签订“跨越发展先锋行动”年度承诺书。以公开承诺、量化排名和考核评比为主要抓手，广泛动员各党支部及党员争先进位创“发展先锋”、执政为民创“服务先锋”、凝心聚力创“和谐先锋”、强基固本创“云岭先锋”。

加强作风建设，增强党员干部的宗旨意识。在今年社区开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度中，县镇村干部75名，共联系群众196户。其中，江川县政府办35名干部联系群众104户，江城镇干部6名联系群众19户，社区干部34名联系群众73户，切实转变了干部作风。近期，针对中央政治局率先开展群众路线教育实践活动的反映深入党员群众中广泛征求意见建议，深刻领会学习中央关于群众路线教育实践活动的相关会议精神，认真总结“四群”教育活动实行干部直接联系群众制度的先进做法和经验，做好“四群”教育与群众路线教育实践活动的有效对接。

加强廉政建设，塑造廉洁型党组织。社区党总支完善党务公开制度，设立党务公开栏，公布社区“三委”的照片、姓名、职务、承诺事项，虚心接受广大党员群众的监督，保证党总支工作情况和自身建设情况的即时公开。不断完善民主政治

建设。

加强制度建设，为基层党组织建设提供有力制度保障。江城社区按照城联发〔xx〕25号文件精神，严格贯彻执行《江城镇农村集体资金资产资源管理办法》，在项目管理、财务管理等方面严格按照有关规定及程序办理，全面推广“四议两公开”工作法，建立工作体制，完善配套机制，建立工作台帐，加强督促指导，注重工作实效。坚持政务、财务、居务、党务公开制度，实行服务承诺制、首问责任制、限时办结制等制度。

### 三、基层党员队伍建设

社区党总支共有党员212人，其中预备党员6人。女党员51名，占党员总数的24%；45岁以下党员99名，其中35岁以下党员54名，占党员总数的25.5%；高中及中专以上学历党员71名，其中大学及大专以上学历12名，占党员总数的5.7%。xx年新发展党员2名。党员结构整体上呈年轻化、知识化、性别比例更合理化发展。

按照党章规定的党员标准以及《中共江川县委组织部关于进一步规范发展党员工作的通知》（江组发〔xx〕18号）的文件要求，江城社区严格把关拟发展对象的质量。每年在确定拟发展对象的工作中，通过把握党章相关内容、自制党章知识测试试卷，以试卷成绩作为考察发展对象政治素质的第一要素，同时注重结合实际、与时俱进，在把握政治素质第一位的基础上，突出其时代特征和行业、岗位特征。

江城社区党总支始终把农村教育培训作为社区全面建设小康社会的一项战略性、基础性工作来抓，因地制宜，分类培训，整合各方资源，创新培训模式，坚持把推动产业发展放到突出位置，从实际出发设置课程，同时严格党员日常管理，督促履职践诺，以活动为载体增强党员宗旨意识，以发展党建工作带动社会经济的发展。广大农村党员思想素质、科学素

质得到提高，农村党员带头致富、带领群众致富能力明显增强。

加强教育，严格管理，保持党员先进。党总支严格管理，督促各小组党支部认真落实“三会一课”制度，坚持党员干部每月15号的“政策理论学习日”。注重加强党员党性教育和双带头教育，即带头致富、带领致富，组织培训讲求实效。去年以党支部为单位，集中培训党员14次，总支讲授党课2次，镇党委参与培训会2次，培训党员达95%。

承诺践诺，创先争优，发挥党员作用。每年初，组织全村党员公开承诺，接受群众监督，党支部督促党员履诺，党总支年底评诺。进一步培养了党员的宗旨意识，发挥了党员的模范带头作用。

民主评议，评分定级，督促党员履职。结合实际，将全村党员分类定级，按照各类型党员所在各个领域发挥不同的先锋模范作用，分层量化指标，实行党员积分管理制度。年底，党总支组织召开党员党性分析评议会，广泛征求党内外意见建议。最后通过“三评一定”，确定党员等级，督促党员履职。

江城社区党总支按照有党旗、有誓词、有上墙制度、有电教设备、有书报学习材料、有桌椅、有宣传栏、有活动室标志牌“八有”的建设目标，统一上墙制度、制定版面格式、规范上墙内容，使之既简洁大方又能较好地发挥党员活动阵地的作用。村组利用活动场所召集党员干部群众决策议事，认真开展政治、科技、文化等学习活动，定期组织党员干部群众利用远程教育收看相关内容，充分提高活动场所利用率。每月组织2次党员干部观看学习，并做好“三簿一册”的记录。积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，为大规模培训农村党员干部群众及大幅度提高科技素质和致富能力提供有效平台。

#### 四、存在的问题和解决对策

存在的问题：一是党建工作发展不平衡，责任落实不到位，少数党支部战斗力不强，推动农村经济发展、带领农民群众致富奔小康的能力不强、办法不多。二是党员干部队伍结构不合理，党员队伍年龄老化，思想僵化，整体素质偏低，作用难发挥，难于体现先进性，党员的教育管理有待进一步改进和提高。三是干部作风有待改进。部分干部作风不实，工作拖拉，效率不高，影响了工作的开展和落实。四是党建工作亮点不多，载体不丰富，创新工作成效不够明显。五是党员干部远程教育作用发挥不明显，学习成果转化存在一定障碍。

针对上述问题，建议以基层党组织晋位升级为契机，抓好党组织整改升级：一是加强干部队伍的管理。继续抓好干部队伍建设管理工作，充分发挥新农村建设工作队员、常务书记的作用，加大履职知识培训力度，提高干部履职能力和水平。二是加大党建经费管理力度。加强监管，使各项党建经费发挥效益最大化，整合有限的财力、物力、项目，集中力量办大事、办好事，夯实基层，确保实效。三是改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划，准确掌握党员的思想动态，适应当前形势和发展的需要，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，增强培训的实效性。四是树立先进典型，发挥榜样力量，以点带面的方法，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快社区全面建成小康社会的步伐做出自己应有的贡献。五是积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和种植养殖的实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，拓宽播放渠道，在电视频道上设置专门的基层党建频道，让群众打开电视学技术，在家就能受教育。

目前，江城社区党总支和全体共产党员认真按照中央和省、市、县委的部署要求，在镇党委的正确领导下，坚定加快发展的信心，增强抢抓机遇的意识，以高度的政治责任感，良

好的精神状态，务实的工作作风，不断开创党建工作新局面，打牢加快科学发展跨越发展和谐发展的组织基础，为全面建成小康社会而努力奋斗！