

寒假疫情实践心得体会(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

南京邮电大学就业质量报告pdf篇一

为切实落实高校毕业生就业创业优惠政策，县人力资源和社会保障局以“搞宣传、重实效、抓落实”为中心，高校毕业生就业创业工作全面开展，现将落实情况汇报如下：

中小微型企业在新增岗位中当年招用毕业2年内高校毕业生，与其签订1年以上期限劳动合同并按规定缴纳社会保险费的，可按每招用1名高校毕业生1000元的标准给予一次性新增就业补贴，同时可给予相应劳动合同期限的社会保险补贴。

在政策的支持下，地址、印刷两家企业新吸纳45名高校毕业生，并缴纳了社会保险，人社局正在为企业办理相应补贴手续。

高校毕业生在毕业2年内自主创业，初次领取营业执照并稳定经营6个月以上的，可给予每人5000元的一次性创业补助。对创业者初次创办的小微型企业，创办3年内租用经营场地和店铺，可按照每年20xx-3000元的标准给予不超过3年的场地租金补贴。

在政策的扶持下，已帮助等9名高校毕业生实现创业。

人社局积极联系企事业单位，开发保洁、保绿、协理员等岗位。乡镇劳动保障站新吸纳了40名高校毕业生，并为他们缴纳了工伤、医疗、养老三险。

积极开展“宣传月”活动，定期组织专员下乡宣传，利用广播、电台、村宣传栏等媒介，充分宣传企业用工、技能培训、创业补贴等优惠政策，同时，改变高校毕业生择业观念，为高校毕业生提供更宽阔的就业领域。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇二

按照xx省人力资源和社会保障厅《关于在全省开展就业创业培训工作专项检查的通知》要求，我科对照检查细则，进行认真自查，现将自查情况报告如下：

一、培训机构情况：

xxx劳动就业培训中心成立于xx年，是一所集职业（就业）培训、创业培训为一体的培训中心，培训中心于xx年被市劳动局认定为下岗失业人员培训机构。培训中心位于xxx城南人民路，固定资产1200万元，建筑面积1800平方米，综合服务大厅建筑面积400平方米；办公室26间，总面积为800平方米；理论教室10间，建筑面积200平方米，实训教室1间，实训教室固定资产投资100余万元，建筑面积400平方米。

xx培训中心教学设备先进，专业设备齐全，有各种教学设备220余套（件），果树修剪专业实习场地10余亩。20xx年，培训中心工作人员撰写了商品营业员、计算机应用、初级电工、电焊工、建筑行业、酒店服务与管理、社区保洁等专业的教学大纲和教学计划，并顺利通过了榆林市就业培训中心的答辩。

二、培训工作的基本情况

统筹城乡的就业服务体系，强化公共就业服务平台建设，统筹做好下岗失业人员、城镇新增劳动力以及返乡农民工的就业工作，积极推进就业再就业工作的深入开展。

在培训过程中，我们严格按照就业创业培训政策要求，制定了培训业务工作流程，落实学员的实名制情况，及时公示学员基本情况，学员签到不允许相互代签，根据培训专业的难易程度合理安排培训课时，根据培训课时确定补贴标准，保质保量完成了培训工作，并且把培训学员相关的资料进行归档，建立了台账。

二、培训工作措施落实情况1、健全完善促进就业的政策体系。

年初联合人社局印发了《关于下达xx培训任务的通知》、《关于下达农村劳动力转移指标的通知》，把就业目标任务层层分解下达，继续将扩大和稳定就业作为政府政绩考核的重要指标，实行月报告，季调度，半年督查、年底考核，确保就业工作有序扎实推进。

托师资力量与资源条件较好的培训学校，加强就业培训指导，提升就业培训水平和质量。

3、充分发挥创业带动就业的倍增效应。

近年来，我科着力在提高创业能力上下功夫。将创业培训逐步向县区、乡镇（街道）、社区基层延伸，培训对象扩大到下岗失业人员、返乡农民工、未就业的大中专毕业生等人员，先后举办了下岗失业人员、大中专毕业生、农民工等特色创业培训班，在优化创业服务上求实效。建立了创业人员扶持档案，做到家庭住址清、联系方式清、技能优势清、发展项目清、经营状况清。

4、着力抓好农村劳动力技能培训工作。

全面启动了以返乡农民工为重点对象的“特别职业技能培训计划”，将全年农民工技能培训任务层层分解到县区及乡镇，就业培训中心对返乡农民工开展“订单式”、“定向式”农村劳动力技能培训。把农民工技能培训、鉴定发证和转移就

业结合起来，实行“三个对接”：即任务分配与定点培训机构对接；培训与技能鉴定对接；培训与就业对接，提高了农民工培训就业质量。狠抓转移就业工作，培育特色转移就业品牌，加强与昆山、北京等地区的劳务合作关系。

三、存在的问题

配备专职人员，缺乏专项工作经费，难以满足农村劳动者对就业培训的需求。

2、高校毕业生就业问题迫在眉睫。全县尚有不少应届高校毕业生面临“毕业即失业”的困境，由于高校毕业生市场就业意识相对滞后、社会影响较大，家庭困难毕业生未就业带来的问题更加突出，所以高校毕业生就业问题已经成为社会各界关注的焦点。

3、农民工和困难群体就业面临新的困难。尽管绝大数返城农民工已找到工作，但收入水平下降，工作状况不稳定的情况比较普遍。

四、下一步工作打算

1、继续贯彻执行国家有关促进就业再就业的政策和规定，筹集和使用好各类专项资金，加强资金监管和制度建设。充分发挥好政策和资金在促进就业中的杠杆和导向作用。

2、着力理顺有关工作机制和管理机制，调动各方面的积极性主动性，共同做好促进就业的各项工作。

3、加快我县乡镇、基层劳动保障服务平台的建设力度，尽快将就业服务工作覆盖延伸到基层一线，便于我县就业工作体系的健全和完善。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇三

首先大学生失业主要有以下几种情况。

一是结构性失业。由于学习期间社会经济结构(包括产业结构、产品结构、地区结构等)发生了变化,毕业生的专业、知识、技能、区域分布等不适合经济结构变化的要求,毕业时不能适应就业市场需要而造成的不能顺利就业。

二是摩擦性失业。毕业生对用人单位的发展空间、工资待遇、地理位置、工作环境等等有自己的期望,用人单位对毕业生的学习成绩、专业技能、个人素质等也有一定要求,由于双方要求不一致导致毕业生没有用人单位接收的情况。

三是周期性失业。周期性失业原意是指由于经济衰退、总需求不足而造成的失业。我国目前经济持续增长,并没有出现经济衰退的情况,但是随着高校毕业生人数逐年增多,社会对毕业生需求量增长速度滞后于毕业生人数增长,导致有效需求不足。

那为什么会出现上述情况呢?原因有三:首先,“供求矛盾”是导致大学毕业生就业难的重要原因。xx年全国高校毕业生115万人,大约有35万毕业生就业时未找到工作;xx年全国高校毕业生145万人,未就业毕业生人数超过50万人;xx年全国高校毕业生212万人,预计毕业时未就业人数将超过70万人[1]。未来几年,高校毕业生就业人数和毕业时未就业的毕业生数还将急剧增长。毕业生就业人数的增加,促使毕业生就业市场发生了新变化,毕业生就业逐渐从“卖方市场”向“买方市场”转变,使广大毕业生面临更加激烈的就业竞争环境。在“供需见面,双向选择”的高校毕业生就业制度下,毕业生作为人力资源提供方通过就业市场择业,用人单位作为需求方在就业市场中选拔毕业生。只有供求相一致,才能实现均衡,否则则会失衡,导致“就业难”。“供求矛

盾”的表现主要有：毕业生的专业结构、知识结构、综合素质、学历层次，甚至就读院校等等不适应市场需求；毕业生的择业倾向与技能等不适应市场需要；毕业生的择业期望值与用人单位要求不一致等等，这些矛盾的存在，导致了非自愿的摩擦性和结构性失业。

其次，市场缺陷也是大学毕业生就业难的成因之一。市场发展不充分、不完善，市场化程度低；围绕高校、地区、行业存在不少就业市场，但是未形成较统一的大市场，导致毕业生和用人单位搜寻成本较高；市场规则不统一，部分市场甚至秩序混乱等等。导致就业市场的不完全竞争、不完全信息和较高成本，影响就业。当前买方市场中的不完全竞争会导致两种现象：一是部分用人单位的人才高消费，二是一些毕业生被迫退出市场，形成周期性失业；市场信息不完全会导致摩擦性失业或结构性失业；市场进入和运行成本较高则可能会导致一定程度上的周期性失业。用人单位招不到满意的毕业生，毕业生找不到满意的单位，是市场不完善、信息渠道不畅通的直接体现。

此外，就业难还有一些其他方面的原因。例如，人事户籍制度改革滞后，制约了人力资源的充分流动。虽然这种现象随着人事代理等中介服务措施的出现得到了一定缓解，但是距离由毕业生就业障碍转变为就业动力还有不小差距。

那要怎样解决这些问题呢？

第一：要进一步深化教育体制改革，实现高等教育与社会接轨，增强毕业生素质和适应社会的能力。

高等学校是为国家和社会培养高素质人力资源的主要阵地，社会和市场发展的需要应该成为高等教育发展的导向。增强学校与社会的联系，根据社会需要开设专业、设置课程，不断革新教学形式和内容，才能使高等学校更好地履行社会服务职能。

无视社会需要，盲目培养，就会导致高校毕业生不应用用人单位需要，在就业市场上缺乏需求，形成结构性失业。高等学校应树立科学的发展观，以市场为导向，以质量为基础，培养服务社会各级各类需要的多种人才。在培养中应充分重视市场需求，建立科学的评价、分析和预测体系，把握社会实时经济走势和就业市场的变化情况，按照社会发展方向设置专业，有效地消除结构性失业。这是解决大学毕业生就业难问题的根本思路。

第二：高校教学改革中应坚持推进素质教育，强化学生实践能力，优化人才培养结构。

市场需求是多样化的，不同岗位对毕业生素质的要求就不一样。如果高等学校培养出的学生千篇一律，或是心理素质差，或是动手能力差，或是社会适应能力差，其结果必然就是毕业生在人才市场中缺乏竞争力和吸引力。素质教育强调个人素质的发挥，因而培养出更多更好的具有创新精神和实践能力的毕业生，可以有效地提高毕业生的社会适应能力，增强毕业生在就业市场中的竞争力，克服摩擦性失业。

第三：着力提高就业指导和服务水平，增强毕业生的择业技能。

在就业市场上，毕业生缺乏必要的求职技巧、择业技能差是导致摩擦性失业的重要原因。毕业生就业指导服务作为毕业生就业工作中的重要环节，应当充分发挥服务职能，加强对毕业生的就业指导，着力提高服务质量和水平。通过就业指导和服务，帮助毕业生科学地分析市场、客观地认识自己，有效地消除“供需矛盾”。通过就业指导和服务，帮助毕业生掌握一定的择业技巧，善于利用市场信息，善于在就业市场中“推销自己”，通过市场落实就业单位。

第四：加快完善毕业生就业市场建设，为毕业生就业提供更多的选择。

要重视和加强毕业生就业市场和信息服务体系建设，促进就业市场的信息化。充分而有效的信息可以降低市场成本，提高效率，实现节省资源和提高效益的目标。当前大学毕业生就业市场中信息不充分是影响用人单位选材和毕业生就业的突出问题，因此，加强毕业生就业市场和信息化建设是当务之急。国家、地方和高等学校要围绕毕业生就业市场建设立体化的毕业生就业市场和信息服务体系，互相联系，互相补充，促进就业市场中的充分信息，为毕业生就业提供更多的选择。同时还要制订相关规定，加强对毕业生就业市场的管理。有效的调控和管理是市场发挥优势的重要保证。目前毕业生就业市场中还存在着一些秩序混乱、缺乏监督的情况，不利于就业市场充分发挥资源配置作用，各级主管部门应当加强对毕业生就业市场的调控和管理力度，出台相关管理办法和规定，为毕业生就业市场提供统一规范，保证市场秩序。

第五：积极引导毕业生转变就业观念，实现多渠道、多形式就业。

处在新世纪战略机遇期的大学毕业生和高校教育工作者都会发现，我们所面临的时代是一个快速变革的时代。面对不断变化的新形势，要解放思想，与时俱进，以创新的思路不断加强和改进大学毕业生就业指导和服务工作，积极引导毕业生突破传统的就业观念的束缚，树立与时俱进的就业观，进一步拓宽就业渠道，自觉树立自主创业的思想观念，主动到基层就业。努力实现多渠道、多形式的科学择业，积极创业。

大学是我们许梦和圆梦的地方，我们来的时候踌躇满志，我们走的时候也绝对不要留下任何遗憾。虽然大学生难就业已成为一种趋势，一个比较难解决的问题，但是我们绝不要就这样失去了信心。或许我们以后找不到称心的工作，但是我们也还是要有我们来时的那颗火热的心，把我们的热情投入到学习中，不要管以后会怎么样，只要我们在这四年内无愧于心，这样就够了，如果我们太注重结果的话我们有可能欣赏不到沿途的美丽的风景，毕竟结果不是最重要的，如果

我们能够想通这一点，那么我们就不会失去信心了，所以我们要把握好现在，把什么就业烦恼都抛到一边，认真学习，我想这才是我们的当务之急。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇四

优秀作文推荐□20xx年，武汉天区高校毕业生（原科）同93449人，他们的就业状态怎样？昨夜，市己事局颁布了20xx暮年度文汉地域大教毕业生就业率指数讲演。蒙金融安机影响，取去年比拟，往年的《呈文》只要“一半”：便仅无就业率演讲，却出无对于本年度大先生就业的猜测。纲后，危机对于威严汉的影响借已睹顶，就业形势的佳好仍易预测。据引见□20xx年，包含硕士生正在外的高校毕业生，将会送来就业“最费劲”的时代。

下考期近，如何猜测将来的便业压力，当怎样挑选本人的博业？市己事局淌静分配处处少王星称，除了小教毕业生就业才能需培育外，挑选佳博业非最主要的影响之一。就纲后形势望，农科专业毕业生，一夕失业，不只薪火较高，而且很易被为代，而理科博业薪火较矮，且呈没有稳固状态。

20xx年，文汉高地区高校原科毕业生比上一年仅增加56人，远7年来毕业生人数删少率为最矮，缘由非一些沉面高校，如武汉大学、华外科技大教招支的本科生持仄或者加长。

统计成果隐示□20xx年威严汉地域下校原科毕业生便业率为67.53%，失业率比下年矮出6.59%，就业率指数降落8.07。重要缘由非蒙邦际金融安机影响□20xx暮年用己双位的需供质较来年年同早期小幅加长。

从纲后了系的情形来望，影响次要散外正在金融、证券、房天产、从事入入口产品减农制作等止业；自范围下瞅，重要为外大企业战官营企业。

20xx年武汉高地区高校大学毕业生考研率为21.54%，取上年15.37%比拟大幅增添，否睹20xx年的就业形势严酷，委婉而考研，考研数质在xx年降落先，委婉而上降，到达历史最高程度。

据引见，文汉天区高校毕业生的就业人数，减上考研人数实践到达88%借少，其他1万人归了小野，出邦1%，守业0.1%及三四千人自事集体户，从就业、考研及出邦人数来瞅，武汉地域高校毕业生就业“降真率”约90%。

自第一季度来望，威严汉市的gdp增加坚持正在9%以下，但金融安机的影响尚已睹顶，高校毕业生失业仍遭到猛烈冲打。据猜测，往年，下校毕业生便业固然里临很小困易，但亮暮年的高校毕业生就业将步进最难题的“费劲早期”。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇五

事实上，在毕业生和企业之间缺少有效的沟通渠道，企业的用人标准、企业人才的选择条件没有在有效的时间的传递给大学生，大学生的培养缺乏市场导向。这使大学生就业时缺乏足够信息，从而产生就业盲目性。

本次调查通过对学生和企业的双向了解可以促进企业和学生之间的互相沟通，使学生明确就业方向增加就业几率。

1.1 调查目的

最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用。

1.2 调查时间

20xx.4.09----20xx.4.14

1.3 调查对象

1、长春各大学毕业生及在校大学生

2、企业从业者或企业中高层管理者

1.4 调查数据

大学生数据：共收集有效数据600份

企业hr从业者或企业中高层管理者数据：80份

2.1 针对大学生

2.1.1 基本情况

关键词1：不自信

63%的学生认为就业形式“十分严峻”，其余35%为“有点严峻”。这在一定程度上显示出毕业生对能够找到适合自己的工作的不自信；就业态度的变化，能从一个方面反映市场上人才供给的情况。在当前，大学生就业比较困难的情况下，“先就业再择业”的态度成了多数毕业生的首选，有44.21%的06届毕业生表示会先就业后择业。这一方面表示毕业生就业的心态有了很大程度的转变，另一方面对企业来说，在引进大学毕业生后，如何吸引、保留人才成了企业需要考虑的重要问题。

关键词2：不满意

65%的学生对学校提供的就业指导“很不满意”或“不满意”。学校急需对就业指导进行改革，从而使之符合企业和社会需

要，同时提高学生满意度。

其他

与06届毕业生相比，在校大学生在就业看法上表现出了更多的不自信，而表示“就业形势堪忧，担心找不到工作”的比例相应增加，这可能说明在校大学生对未来就业的预期更加不乐观。

在校大学生由于还没有被马上推到就业的时间，所以还有很多可以选择思考的时间，所以抱有“车到山前必有路”的学生[文章来日中国报告网]比例增加较快，.而表示“信心十足”的比例相应下降，与06届毕业生（13.39%）相比，比例降为8.01%. 外企仍是在校大学生中的最青睐的就业单位，与06届毕业生（29.85%）相比，选择比例有了一定提高，达到35.82%。政府机关的选择比例（18.18%）超过了国企（15.69%），这预示着未来“公务员热”可能继续升温。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇六

一、基本情况

(一)资金筹集情况。就业专项资金20xx年收入 xx 万元， 均为市财政安排资金□20xx年收入 xx 万元 □20xx年收入 x 万元，均为市财政安排资金。

(二)资金支出情况□20xx年就业资金支出 x 万元□20xx年 就业资金支出 x 万元□ 20xx年就业资金支出 x 万元， 所有支出均为六项补贴支出。

(三)资金结余情况□20xx年年末资金结余 x 万元□20xx 年年末资金结余 x 万元□20xx年年末资金结余 x 万元。

(四)失业保险扩大支出情况□20xx年支出 x 万元□20xx年 支

出 x 万元□20xx年支出 x 万元，用于社保补贴、岗位补贴。

二、严格管理

（一）严格执行上级规定。我县就业专项资金的筹集管理和使用严格按照上级主管部门的相关规定执行，年初将就业资金列入财政预算，纳入“社保财政专户”管理，按照资金的使用范围和标准进行分账核算，实行“收支两条线”，专款专用，及时拨付，使就业资金在促进就业、提高劳动者技能和保障失业人员基本生活等方面发挥了重要的作用。

（二）加大基金管理制度建设。切实加强资金管理的制度建设，进一步健全和完善资金拨付管理，资金使用监督，资金拨付公示，资金支出结果报告，资金监督管理质询、问责和跟踪反馈五项制度。本着管理科学、简便易行、相互制约的原则，完善就业专项资金业务操作程序，确保管理严格，运行有序，为广大城乡劳动者提供方便、快捷的服务。

三、存在的问题 我县就业专项资金管理使用中存在的问题是

资金投入压力大。受地方财力限制，财政支出压力大，就业资金投入与就业工作实际需求相比还有较大差距，特别是县级配套资金存在问题，对省级下达的就业资金依赖性较强。

致使许多补贴政策落实标准低，政策享受人员范围小。

四、下一步打算

（一）进一步提高认识，切实加强领导。以此次专项检查为契机，深入排查问题，坚决查处和纠正各类违规行为，确保就业专项资金严格按照规定的范围、标准和程序专款专用。

切实加强就业专项资金日常检查工作的组织领导，落实专人负责，发现问题及时整改，加强就业政策与就业资金管理系统应用，发现重大问题及时上报。

（二）进一步落实责任，健全工作机制。为确保今后就业资金的使用和管理，成立相应的就业专项资金监督工作机构，督促、检查和指导工作，分管局领导 xx 同志负责组织协调，就业办主任 xx 同志具体负责。

（三）进一步认真总结，提高监管水平。通过此次检查，在今后的工作中，全面提升就业专项资金使用管理情况，并重点做好发现问题的整改，在整改落实基础上，进一步健全制度，规范程序，完善日常督查机制，全面提升就业专项资金管理水平。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇七

按照x处发[20xx]42号文件精神要求，为切实做好就业专项资金管理使用情况自查工作，我社区及时组织具体经办人员全面、系统、深入地学习文件内容，深刻领会文件精神，进一步强化责任意识和纪律意识，切实把握工作要求和纪律要求。同时，深入开展警示教育，特别是结合文件列举的警示教育材料，举一反三，汲取教训，严格遵守有关规章制度，明确就业专项资金必须专款专用。

目前，我社区涉及就业专项资金项目包括公益性岗位补贴和灵活就业社保补贴两类。现将自查情况报告如下：

在灵活就业社保补贴办理过程中，我社区严格按照办理程序，认真核实申报人员基本情况，确保不漏报、不乱报。经过严格的核实，我社区现在享受灵活就业社保补贴人员为28人。

20xx年10月至今我社区共为8人办理公益性岗位补贴。其中20xx年第4季度申报人数为7人[20xx年12月新增1人，申报

人员均属于我社区开发的公益性岗位，全部符合《xxx省就业困难人员公益性岗位就业管理暂行办法》所规定的申报标准和程序。截止目前，我社区所申报公益性岗位补贴和社保补贴资金上级部门尚未拨付。

除此之外，我社区还及时召开劳动保障工作会议，强化监督。按照上级工作指示，进一步规范《就业失业登记证》管理，对困难人员认定工作做到及时公示，明确发放的对象范围和对应的扶持政策，严格审核发放。建立健全各项补贴申请、审批、发放等环节的基础台帐，做好就业政策落实和就业专项资金使用的常规统计，准确及时报送统计报表。

特此报告

南京邮电大学就业质量报告pdf篇八

通过上述调查与分析，我们总结认为：平面设计分类及就业岗位目前常见的平面设计项目，可以归纳为十大类：网页设计、包装设计、dm广告设计、海报设计、平面媒体广告设计、pop广告设计、样本设计、书籍设计、刊物设计、vi设计。

本专业在校生，要掌握现代平面广告设计理念与电脑艺术创作的技能，熟悉经济、文化和艺术等相关学科知识，了解中外平面艺术设计行业的现状和发展趋势，具有现代广告策划、创意、制作和发布的能力，具备市场分析、策划和组织大型活动的的能力，以及设计公司经营管理的知识和技能，为中外企业进行形象策划。能自主创业。从艺术素质来讲，通过艺术设计思维能力的培养、艺术设计方法和设计技能的基础训练，具备本专业设计创新的基本素质，这一点对在市场上的发展尤为重要。还要建立市场营销观念，具有分析和解决具体操作问题的基本能力；具有较强的语言与文字表达，人际沟通以及协调的基本能力；熟练掌握运用电脑能从事专业艺术设计工作，具备与装潢艺术设计相关行业实施和经营管理

等能力。

根据近年来装潢艺术设计专业就业情况分析和省内相关学校调查显示，平面设计专业毕业生可在广告公司、印刷制版公司、设计室、报社、图书出版行业、影楼、喷绘制图公司、电子出版社等单位工作，因此，装潢艺术设计专业人才就业前景非常广阔。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇九

总的来说，本专业培养适应社会经济建设需要的，德、智、体、美全面发展的应用型、实践型人才。

通过三年的学习使学生掌握本专业的基础理论，掌握本专业的基本技能和专业技能；具有精细化工行业生产运行、生产管理及产品开发的技能；具有较强的实际工作能力和综合素质；具有创新精神和能力；具有良好的职业道德和素质。

本专业培养从事化学工业生产工艺、技术生产管理等工作的高等技术应用型人才。

具有与本专业领域方向相适应的文化水平与素质、良好的职业道德和创新精神。熟练掌握化工工艺的基础理论和专业知识，具备较强的实践技能，能分析和正确选择工艺流程及生产设备、工艺操作条件、生产控制指标、操作要点等，能运用工具书进行化工工艺计算，能在化工生产一线从事生产操作与管理等。因此我们要好好规划自己的路，不要跟着感觉走！根据个人的理想决策安排，绝大部分都希望有一份轻松而满意的工作。那么，就需要慎重安排自己的轨迹。从哪个行业入手，逐渐对该行业深入了解不要频繁跳槽，特别是不要为了一点工资而转移阵地，要从长远来看，要养成吃苦耐劳的精神。

南京邮电大学就业质量报告pdf篇十

装饰艺术设计专业无论在专业理论的广度，还是在专业技能的多质化上，都具有一定的代表性。具有以下几个特点。

1. 预见性。面向当今社会，培养适应社会发展需要的人才是专业建设的首要目标和前提，是专业得以发展的动力。把握社会需求状况，一方面要进行需求调查，另一方面还要进行需求预测，这样才会有有的放矢，依社会发展制定相应的人才培养计划，为培养适合社会需求的人才做好前期准备。提升环境品质的需求已是当代社会，更是未来社会追求的目标。目前，我国环境艺术方面建设的层面主要是在室内设计和装饰、装修等内容上，装饰艺术教育也侧重于此。但随着时代发展，装饰艺术设计的内容将大大扩展，涉及的范围也将更加广阔，展望未来，培养新时代需要的设计人才是装饰艺术设计教育的目标。

2. 系统性。装饰艺术设计是一项极其综合的系统性行为，包含着与之相关的若干子系统。它集功能、艺术与技术于一体，涉及艺术和科学两大领域的许多学科内容，具有多学科交叉、渗透、融合的特点。系统性特点和要求，要有与之相适应的教育内容体系。如何能培养出知识面宽，综合素质强，具有整体思维能力的装饰艺术设计人才，是制定专业建设计划思考的重点。

3. 特色性。这里所谈及的“特色”是指办学特色。就装饰艺术设计专业建设而言，不同性质、基础的学校都有各自发展方向和目标。从行业发展和管理的角度看，高等职业的助学院校在学生拥有两年专业基础的前提下，建设以室内设计为依托，侧重于建筑内环境设计、展览展示设计和模型设计与制作的装饰艺术设计专业，构成开办装饰艺术设计专业的独特办学特色。

4. 创造性。创造是设计的灵魂。装饰艺术设计是创造对人的

生活环境进行规划和提出方案的思考。设计教育中不能只满足于设计方法和技艺的传授，在艺术和设计之中，创造是它的主要特征，也是生命活力之所在。在课程建设和教学上，要充分强调创造性的特点，树立以培养学生创造性的思维方法、解放学生的创造力为主线的教育思想。

5. 适应性。在装饰艺术设计方面，它所涉及的范围应该远比现在广泛的多，对知识面、知识结构的要求将更高，它需要有相应的能力来适应并担负起这样的社会角色和责任。社会的需求就是学校培养人才的目标和方向。面对未来的人才市场，要求具备较强的适应性，这种适应性来自扎实的基础知识和较广的专业知识面。抓住装饰艺术设计涉及面广，要求设计者适应性强这样的特点，高职院校及助学院校在制定教学内容和培养计划时要充分认识这一点，结合其专业的特点制定有效可行的教学计划。

结合装饰艺术专业的特点，提高职业院校装饰设计专业的教学水平，应根据社会市场的需要，以培养应用型职业技术人才为主。并以此为目标，探索与之相适应的教学规律，师资结构、教材系列和与其相对应的实训基地。