

最新保安班长的述职报告(通用6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

保安班长的述职报告篇一

各位老师，同学们：

作为一名班长，不能以权谋私，要处处为班级着想。在学习上，带领大家创建良好学风，与大家共同奋斗，时时强调出勤情况，督促大家按时上课，不迟到不早退。本班级自开学至今每周考勤成绩优秀，考勤情况多次为全系最优秀班级。班级学风良好，同学学习收益大，本班级第一次英语四级通过率百分之七十□a级通过率百分之百。在课余生活方面，本人带领大家参加院系组织的各项活动，丰富大家课余生活，本班级在07学年的外语系合唱比赛中获得一等奖，同年在全院合唱比赛中获得三等奖，07级第一名的优异成绩。本人还多次组织班级同学聚餐，出游，参加话剧表演等课外活动，增加班级凝聚力。

班级所获得的荣誉并不是我一个人的功劳，还是依靠全班同学的积极配合和共同努力，作为一班之长，取得同学的信任才是至关重要的，要不断提高自身修养并使同学团结一致，在外语系这个女多于男的环境下，男生作为班长去管理女同学更是一种挑战，本人在工作期间也会遇到一些困难，但只要静下心来慢慢思考处理方法，不用过热头脑处理问题，问题便不再困难。只要有信心，便一定会成功。

大学生活转眼即逝，马上就要面临毕业的日子，在今后的时间里，我依然会做好自己的本职工作，与同学共同奋斗共同

努力，为今后的工作学习打下坚实基础。

以上是我的述职报告，请同学指正。

谢谢各位。

保安班长的述职报告篇二

班长是学生中的干部，是联系组织、老师与学生的桥梁和纽带，是广大同学利益的忠实代表，经济专业班长述职报告。为了明确责任，促进班级建设，充分发挥学生干部在加强大学生思想政治教育与管理、创建先进集体、建设良好学风等工作中的作用，特制定。

按照“管好自己，做好表率，负起责任”的原则，建立责任内容。班长对班级负直接责任

1. 个人责任：

1) 坚持以学业为重，刻苦努力，态度端正，每学期保证课程考试（考核）成绩全部合格。

2) 遵守校规校纪，为人正派，思想进步，不出现违法违纪行为。

2. 寝室责任：

1) 班长应带领寝室同学搞好宿舍卫生，遵守寝室学习纪律，建立良好学风，述职报告《经济专业班长述职报告》。对于违反学习纪律的行为应进行劝阻和制止。对于长期劝阻、制止无效，在同学中造成较大影响的违纪现象应及时向班主任老师和学工办老师报告。

2) 学生干部应带领寝室同学维护宿舍人身、财产安全，杜绝

火灾事故发生。遇有同寝室同学在外租房和有同寝室同学因不明原因连续两天未回寝室应及时向班主任老师和学工办老师报告。

3. 班级责任

1) 以服务同学为宗旨，坚持“我工作，我快乐，我收获，我成长”的工作理念，在工作中提高自身素质，工作认真，严格履行岗位职责，不发生影响集体声誉的责任事故。

2) 对所在班级的学风建设负责。对于违反学习纪律的行为应进行劝阻和制止。对于长期劝阻、制止无效，在同学中造成较大影响的违纪现象应及时向班主任老师和学生工作办公室老师报告。

3) 维护同学安全。遇有班上或所在部门同学在外租房，或有班上或所在部门同学因不明原因连续两天未回寝室应及时向班主任老师和学工办老师报告。

4) 遇有涉及同学生命、财产安全的紧急情况发生时应及时作出处理并立即向班主任和学工办老师报告。

保安班长的述职报告篇三

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，我在分厂领导及同事的支持与帮助下，带领卷接机械维修团队，紧紧围绕“作风过硬、技术精湛、保障有力”的目标，齐心协力，团结协作，较好地完成了本职工作和上级下达的各项工作任务。现将20xx年的主要工作情况总结如下：

1. 加强安全管理, 杜绝事故发生

作为卷接机械维修班长，肩负着班组职工生命安全的重任，

在平时工作中，对于安全工作从未放松，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，全力搞好班组的安全教育培训，时刻提醒和督促维修人员必须重视安全、杜绝违章，做到防患于未然。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守岗位安全制度；同时，配合生产车间做好安全生产工作；要求各维修人员加强设备点检、巡视，把事故消灭于萌芽状态。通过全体组员的努力，一年来，卷接机械维修班组安全事故零发生。

2. 提升维修服务质量，全力保障生产

卷烟生产的特点是任务重、时间紧且具有较强的季节性，同时，分厂作为xx定点生产单位，生产的牌号规格较多，设备改动比较频繁。针对分厂生产的这些特点，我在全年的生产工作中，积极领导卷接机械维修团队，对设备出现的故障迅速做出反应，并认真分析排除；及时安排相应的技改轮保工作，突出“科学性、预见性”，做到防患于未然。全年对卷接设备轮保共计90多次。遵循设备保障工艺的理念，通过及时掌握合作生产品牌的相关技术标准和要求，带领卷接机械维修团队针对实际问题，积极开展qc课题活动，攻克多个技术难点，对接嘴机胶水泵、胶水缸及滚针轴承座等多处进行适应性、合理化改造，减少了设备维修频次，提高了设备作业率，降低了维修人员和操作人员的劳动强度，确保了xx和xx高质高效的生产。

一人强不是强，团队强才是强，为了更好的提高团队维修技术，提升维修服务质量，一年来，经常组织各类班组活动，促进职工相互交流，相互提高，将平时维修工作中的典型故障处理过程、处理方法和关键部位未出现过故障而假设出现故障时可能是哪些原因详细列出，并整理成文档形式发给各维修人员学习。这一举措大大提高了班组职工的维修经验，对快速解决故障、提高维修安全、保证设备正常运行有很大的帮助。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为分厂的发展贡献自己的力量。因此以下几点是重点方向：

1. 牢固树立“安全第一，预防为主”的指导方针，坚决执行分厂的各项安全规章制度，做好班组的安全思想教育、培训工作，明确岗位安全职责，强化监督检查，使各项维修工作实施都有安全保障为前提。
2. 加强整个维修团队学习，努力提升团队业务素质，全力为分厂创建“优秀卷烟工厂”保驾护航。
3. 本着实事求是的原则，做到上情传达、下情汇报；努力做好领导的助手；
4. 全面完成领导交给的各项任务。

最后，再次感谢领导和同事给我的帮助和支持，在新的一年里，我会再接再厉，以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

维修班长的述职报告4在局总支和局行政领导下，全体同志努力开展各项工作，积极完成各项工作目标和任务，现将我在近年履行岗位职责情况报告如下：

20xx年我调入设备维护班，主要负责全县27个通信机房的设备维护工作和大客户支撑工作，我先后参与了县公司电源改造、华为传输网络改造、村村通基站建设、数据网改造□c网建设等几次大的工程建设，由于潘口电站、松树岭电站、龙背湾电站、高速公路等大型建设项目的开工，我在公司领导的安排下参与机房搬迁改造工程，近年来几乎把全县的27个网点机房全部搬迁整治了一遍，在给公司节约了大量的维护成本的同时也锻炼了自己的动手能力。

在局领导的指导下，在市公司的技术支持下，各部门通力协作，我带领维护人员完成了中兴传输设备改造，在长达1个月的工作中，我们克服了工作强度大、难度高、资金短缺等困难，成功的完成西区所有等网点的2.5g传输设备的升级改造。我们的工作得到市公司领导的肯定和好评。

新设备更换完毕后，在厂家的指导下我们迅速熟悉并掌握了新设备的操作技能和技术要求。同时我们还参与农话设备的改造，加大力度在短期内，自己动手更新了宝丰、擂古、秦古、沧浪、楼台等14网点的电池。

保安班长的述职报告篇四

尊敬的各位老师、同学们：你们好！

我是来自高一(15)班的学生王兆年。(今天我站在这里，不是做班级工作总结，也不是班长述职，更不是为了应付而完成任务!)我要代表15班全体同学真诚的感谢各位老师，您们辛苦了!回顾两个多月来的点点滴滴，我越来越相信，六中就是我们曾经梦想的高中，是我们幸福的家园。记得第一次通知到校，我早早就到达了。在老师的安排下，我首先参与了接待新同学的工作，接着又加入到班级清洁卫生队伍中，更在之后的军训中成为班级学生领队。军训期间，我带领同学们超越自我，熔炼团队，获得了本班第一项荣誉“军训优秀班集体”！

开学第一周的军训总结中，班主任用视频再现了我们“化茧成蝶，美丽之痛”的精彩瞬间!我们为此骄傲了好久，我想我将带领我们班取得更多的荣耀!在第五周的国庆板报评比中，我们获得一等奖;在第11周的流行健康操比赛中我们获得二等奖。热烈的气氛带动着全班同学，我们活跃在校园的各个角落，街舞社、绿叶社、摄影、绘画、合唱等等，都有我们班同学轻松而自信的身影!老师告诉我们，优秀是一种习惯!完美是我们永不懈怠的追求!从生活到学习，从纪律到卫生，从

值周干部到值日生，我们在班级管理工作中力求精细化，全班同学在各科任老师带领下，由学习委员和科代表组织同学形成各科学学习小组，建设形成了良好的学习环境和学习氛围！

保安班长的述职报告篇五

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的.成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理 1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。 2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理 1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。 2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。 1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。 2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。 1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。 2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点： 1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。 2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。 3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。 4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了： 1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。 2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有： 3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。 4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面： 1、成品颜色不一：原因：管理不到位。方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。 2、成品内在质量不稳：原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)岗

前培训不到位。(4)由于配方含量调整,没及时采取有效措施
方案:(1)加强管理,设专人负责投料,并做好记录(2)加强
新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时
清理3、产品的板结有时严重:原因:(1)板结剂加量不准(2)
没根据产量大小及时调整添加量(3)冷却效果差之水分不稳定,
导致板结方案:(1)制定添加标准(2)设专人负责按产量,标
准添加(3)加大冷却引风效果(3)由主任负责不定期进行检查
监督4、产品外观大小不均,颗粒不圆:原因:(1)生产工艺
执行不严(2)由于原料不一,没能与领导及时沟通,调整配
方(3)管理力度不够,致使关键岗位人员之间沟通不够(4)筛
子筛分不好方案:(1)制定严格的工艺管理制度,由专人负责
检查(2)协调管理,关键岗位人员及时沟通(3)根据不同的原
料,及时与领导沟通,调整配方(4)对成品筛进行技术改造四、
现场管理方面:1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止,
我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理,只是临时决
定一些物品的摆放,同时由于工人的懒散性和素质的高低不
等,有时在作业场地完成作业后,不能做到人走场地清,乱
放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图,以便
在今后的工作中能够依图加强巡查,对未按照标准进行摆放
的,进行严格处罚,使“5s”管理初见成效。五、设备现场管
理没有完全到位。

保安班长的述职报告篇六

老师,同学们:

大家好!首先感谢大家对我的信任,让我当了班长。同时,
我也有信心和决心胜任这个职务。

下面我主要从宿舍管理方面与同学们探讨几个问题:

问题1:不到餐厅吃饭,宿舍叫外卖现象严重。前几天,班里
出现了叫外卖现象,许多同学叫了外卖到宿舍吃,弄得宿舍
很乱。学校曾三令五申不准叫外卖,而且有纪检部的同学专

门在宿舍抓吃外卖的，发现就要大力扣分。现在，我要问同学们一个问题：吃外卖好吗？不好，原因有二，一是破坏学校纪律，二是外卖很脏，里边含有多种致癌物质，严重影响我们身体的发育，所以，希望我们班今后杜绝此类现象的发生。

问题2：门市部带饮料、零食现象严重。最近我们班出现了许多“高级演员”，他们利用各种方法将零食、饮料从生活部的眼皮底下带出。在我看来，这些演员并不高明，大体上有三种伎俩。第一种就是最简单的，将饮料藏在衣服里面，利用各种方法掩饰带出；第二种比起第一种，要高明得多：他们先是故意在学生会成员眼皮底下大摇大摆的吃喝，然后就走向一边人多的`地方，将饮料装起，然后走出去，让别人误认为是吃喝完了再走；第三种更为高明，需要二人合作作案。先是一个人将东西买来，然后给另一个刚过来的同学，让他带出去，确保无事后，就离开……可以说，为了满足那张贪婪的嘴，这些同学真是煞费苦心，丑态百出。在这里，我提醒同学们，这些办法也很容易被看穿，千万不要存在侥幸心理，继续向外带东西。我们也不希望在宿舍里看到我们的这些“战利品”，否则将严肃处理这些同学。

问题3：打架现象。宿舍是休息的地方，而不是打架的地方。我们不想听到有人跑过来说“某某宿舍打起来了”，我们更不要带着自己班的同学出去打架。这些事情一旦发生，后果自己负责。

问题4：宿舍内的卫生问题。有许多宿舍卫生打扫不积极，许多情况下，卫生是需要大家齐动手的，不要总是把责任往值日生的身上推。要知道，宿舍就是我们的家，我们要团结的像兄弟姐妹一样。下面我总结几个大家经常扣分的地方，以提醒同学们注意：第一就是门和玻璃，一定要及时擦，上学期我们吃了不少亏，以后至少每三天擦一次；第二就是凉衣绳上的毛巾、挂的衣服，毛巾一定要齐，衣服往旁边挂，以上两点是从窗外最容易发现的问题；第三就是水龙头，用完

之后一定要关上，否则我们可就亏大了；第四是床下拖鞋的摆放问题，我们现在都已经画了线，鞋一定要与线对齐；第五就是厕所，厕所一定要及时清理，用完就冲，不要往里边扔杂物，厕所也要三天彻底打扫一次。只要每一位同学都付出一点爱心，我们的“小窝”一定会经营的很好，我也希望我们班的宿舍每周都在文明宿舍之列。

问题5：宿舍晚睡纪律。这是一个很严重的问题，有的宿舍晚上能说到很晚，海阔天空，随心所欲，随性而至，但却靠着“关系”没有扣过一次分。我们知道，白天的学习强度都很大，而这些晚上活跃的同学，白天注定很低迷，这样的状态持续下去，如何提高我们的学习成绩？所以，希望同学们养成好的作息习惯，调整好自己的生物钟，一切为我们的学习服务。

以上五个问题同学们一定要牢记，我们会不定期的对各个宿舍进行抽查，为了同学们的重托、老师的信任，我也会负好我应尽的责任。

我想只要我们共同努力，我们班一定会成为一个各项工作都很出色的优胜班级！

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日