

个人征信报告银行代码 信用调研报告 告(精选10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

个人征信报告银行代码篇一

xxx县联社按照县委学习实践科学发展观活动的要求，就xxx县北水泉乡眼石村新民居建设情况进行了为期两天的深入调研。在同村干部群众的走访座谈中，详细了解集体经济、农业种植、农民收入、村民认知度等多种与新民居建设密切相关的因素，实地察看了眼石村新民居建设情况。同县、乡、村干部一起研究、分析了新民居建设对当地经济社会发展的作用，促进新民居建设，政府、农村信用社和居民应该怎样和谐一致等问题进行了积极探讨。

xxx县北水泉乡眼石村座落在雾灵山自然保护区脚下，是旅游度假的理想地方，具有得天独厚的旅游资源，村民用自家庭院经营餐饮，住宿，销售本地特产的农家服务，由于受旅游季节的时间限制，每个农家院经营六个月，年利润在4万元左右，现在该村有农家院20余家，由于没有相关惠民政策的支持和政府统一设计，这里的农家院没有形成一定的规模，外观设计杂乱无序，对当地的旅游收入和村荣村貌带来很大的影响。xxx县联社充分认识新民居建设的重要意义，加强业务拓展和营销，推动全县新民居建设深入开展，按照贷款发放流程，共投放担保贷款230万元支持眼石村25户居民用于新民居旅游庭院建设。从对该村40户村民新民居建设问卷调查信息反馈情况，可以看到推动新民居建设向纵深发展的难度，要实现该村60%以上的农户住上新民居的目标，任务仍十分艰

巨。

一是对新民居建设认知程度较低。主要体现在农民习惯一家一户的分散居住，而不愿意集中居住；比较容易接受就地拆建，难以接受异地迁建至中心村；不想也不敢负债买房；缺乏自力更生建设新民居的思想基础，企盼并奢望上边赠予一个新民居。二是缺乏应有的产业支撑。这不仅是眼石新民居建设暴露出的突出问题，在全县新民居示范村建设中也是一个普遍存在需要着力解决的问题。三是村民承受能力比较低，经济基础薄弱是困扰新民居建设的重要因素。

透过诸多瓶颈制约问题，联系眼石村的实际，归纳出以下解决办法。一是高起点、高标准搞好新民居建设规划。二是培育壮大支柱产业。三是选准、选好新民居建设突破口。四是搞好土地利用总体规划同城市总体规划的衔接工作。五是妥善地解决好农民的生产生活问题。要在新民居建设中，充分考虑农民的生产、生活、生计，从便民、利民的角度出发，利用集约、节约的土地大力发展工商业、发展农村集体经济和公益事业，切实通过新民居建设改善农民的居住环境，提高生活质量，丰富精神文化生活，使农民安居乐业。六是切实加强领导，循序渐进地推进新民居建设。将新民居建设列入各级政府的重要议事日程，完善市、县、乡三级新民居建设组织领导体系，统筹安排新民居建设的有关工作。

在贷款风险防范方面：为确保新民居贷款的安全性□xxx县联社要求借款人必须有与贷款额度等额的自筹资金，并且将自筹资金存入信用社，以便及时掌握借款人的经济实力情况，每个借款户需由2个以上有实力的担保人为其担保。同时实行新民居建设贷款客户经理负责制，客户经理负责新民居建设示范村贷款项目营销和贷款管理，做好贷款营销、前期调查、贷后管理及收回工作，定期走访村委会、新民居建设有关部门及相关单位，跟踪检查贷款用途，确保贷款放得出，收得回。

支持新民居建设将加快眼石村旅游庭院的建设步伐，统一的外观设计将会极大改善眼石村的村容村貌，建成使用后每年将增加收入100多万元，安排农民就业岗位100多个。新民居建设将会推动当地旅游业及其他相关产业的发展，对当地经济的发展起到很大的促进作用。

一是有利于带动富民兴村产业发展，新民居是农村旅游的重要接待设施与景观组成部分。

二是有利于增加农民财富积累。传统的农村住房特点和农民建房规律也是造成农民增收缓慢、财富无法积累的原因之一。建设新民居，主要是要突出培育农村新型产业，与旅游开发、现代农业、商品流通等紧密结合，使新农居成为农民增收的平台。

三是有利于改善农村生产生活环境。积极推进新民居建设，符合中央推进社会主义新农村建设二十字方针中关于“村容整洁”的要求，符合现阶段我县农村经济社会发展对基础设施建设的实际需要，是一项创新举措。推进新民居建设，可以有效整合各方面力量，加快村庄改造步伐，不仅节约土地、材料和能源，还通过统一规划、统一建设，改善村容村貌，带动水、路、气、电、讯等农村基础设施、公共服务设施建设，推动城乡统筹发展。

四是有利于改变居住条件、变革生活方式。不少农民翻盖新房，雕梁画栋。但无论怎么翻新，由于缺乏有效的引导，传统的住房观念未能得到扭转，传统农村住房的基本结构始终没有改变：结构不合理，屋里没有厕所、厨房，常年不能洗澡，做饭烟熏火燎；没有客厅卧室之分，功能性差；以砖木结构为主，保温性能差。布局分散、结构陈旧、内在质量差、新技术含量低、外观面貌缺乏特色等问题仍未得到有效解决。建设新民居，要强化政府引导作用，本着“现阶段领先，几十年不落后”的原则，改变传统的住房观念和建房模式，改善房屋结构功能，传承地方特色，改变传统的生活方式和生

活习惯，提高住房质量和生活品位。

五是有利于拉动农村内需。中央作出了扩大消费、拉动内需的战略决策，把扩大消费的着力点放在了农村消费上，并出台了加快农村基础设施建设，“家电下乡”等一系列促进消费的具体措施。改革开放30年，农民的积累不断增加，消费需求不断加大。另一方面农村消费潜力巨大。新民居建设是一个高增长消费点，不仅可以拉动钢铁、建材、建筑等产业发展，还可以激活农村消费市场。

政府方面：

1、积极引导，确保建设的有序推进。一是强化监督。由建设部门在施工队伍的选择、民居工程的建设上严格把关监督；二是强化规划。优先抓好县域村庄布局规划、村庄建设规划、农村新民居建设土地利用规划和新民居建筑设计。三是强化土地控制。对乱占乱建的坚决予以拆除，确保在土地的控制下搞好建设，避免造成新的土地浪费。四是强化示范。开展新民居建设试点工作，达到以点带面的效果。

2、因地制宜，充分考虑村情民意。在推进农村新民居建设过程中，结合本村实际，充分考虑新民居建设的经济效益和社会效益。在建设前要坚持以人为本，多问问群众乐意不乐意；建设中要体现统筹兼顾，既要抓好工程建设，还要注重保护和继承特色；建成后要绷紧科学发展这根弦，多考虑长远谋划。

3、稳步推进，适合经济的承受能力。实施新民居建设的主战场在农村，前提是要有一定的经济基础。经济基础雄厚、发展势头好的村，可以考虑整体新建；经济基础暂时不具备的，要开展示范户、样板房建设，不能一哄而上、盲目建设，给村集体和农民群众造成新的负担。

居民方面：居民是参与新民居建设的主体，要有积极热情，

必须克服等、靠、要的思想。

农村信用社方面：充分认识当前经济环境下支持农村新民居建设的重要意义，在有效控制风险的前提下，简化贷款手续，提高贷款审批效率。要建立新民居建设贷款绿色通道，对示范村新民居建设贷款需求限时答复、限时办理，必要时可集中办理，现场办公，提供一站式服务。在符合新民居建设示范村部设atm机，方便农民和客户支取现金及结算。

个人征信报告银行代码篇二

1、农村信用社是农村金融的主力军。国有商业银行大规模撤离县及县以下基层机构，目前仍在农村开展业务的国有银行分支机构寥寥无几。随着国有商业银行从县域基层以下撤退，农村信用合作社成为分支机构最多的农村正规金融机构、也是农村正规金融机构中唯一与农业农户有直接业务往来的金融机构。

1、道德风险：

与其他贷款不同，小额信贷以其“无需提供贷款抵押”的特点，在一定程度上体现了扶贫功能，降低了抵押过程中所需的各种成本。但其缺陷是农信社对“无需提供贷款抵押”要承担一定的道德风险。道德风险因素主要来自两个方面。从农村信贷机构方面看，有的农村信贷机构内部管理机制不完善，没有形成对信贷人员行为的管制和激励机制，有的农村信贷机构人员素质低下，不能很好地处理小额信贷资金发放和收回过程中的调查、计划、决策、信息处理和风险管理工作，这是导致道德风险的重要原因。从农户方面看，由于受小额信贷无抵押的影响，农户产生依赖思想。一部分农民习惯性地认为，小额信贷是扶贫贷款，是“救济款”，是不需要偿还的或不要利息的政府贴息贷款，还款意识薄弱，抱着能拖就拖的心理。有少数农户从贷款一开始就无还贷念头，存在恶意拖欠行为。由于居住集中，有些农民会效仿自己的邻居、

亲朋好友恶意拖欠贷款，甚至不理解主动还贷的行为。还有个别人把借来的小额信用贷款转手放高利贷以牟取不法利益。有的借用信用证、身份证，冒名借用小额信用贷款。有的“凑零为整”，最终使贷款集中于一家一户。种种情况说明由农户所引发的道德风险不容忽视。

2、利率因素：

国际上成功小额贷款的存贷差要高达8%-15%左右。在中国，由于不需要建立新的金融组织来发放小额信贷，加之贷款的方式也较国外简便，因此，成本可能比国外同类贷款低一些，但可能也需要5%-7%左右的利差。在目前农村信用社资金成本在3.5%左右的情况下，贷款利率在8%-10%左右才能使项目自负盈亏。而从实际执行结果看，我国绝大多数小额信贷项目执行的都是低利率政策，都没有从财务自立和可持续发展的角度制定一个合理的利率水平。在低利率的情况下，借贷者可能不注重贷款使用的效率，从而导致了高违约。另外，如果利率定得太低，虽对农户有利，却易被非农户或其它部门分割抢占，引发各种腐败现象。这样，真正需要低息扶贫贷款的农户却得不到贷款，而那些富裕农户、工商业者和政府干部反而能得到贷款。他们在获得贷款后往往并不运用于生产经营，按市场利率或灰色市场的高利率转手贷出就能获利。结果造成在低利率政策条件下，社会各阶层都会出来争夺这份资源，往往使贷款难以到达真正的贫困者手中，也使借款者难以产生精心经营的压力和动力。

3、信用评定制度不健全

小额信贷理论认为，农信社贷款对象应是具有一定还款能力和还款愿望的中低收入阶层，我国目前对还款能力和还款愿望的评价是以农户信用等级高低为标准的。因此，农户信用等级评定的准确度与真实度成为决定还贷率高低的环节。而在实际操作中，由于信用档案资料不够准确及时，评级带有盲目性；信用评价受多方干扰与影响，如村干部照顾关系

评级，带有明显的偏向性，虚报数据和信用等级；评级缺乏复审，呈单一性。信用等级不准确，贷款额度核定不科学，甚至可能造成不够条件获得贷款的人也借此获得贷款。一些地方政府、村委会在协助农信社工作的过程中，认为信用的评定是一件有责无利的份外之事，还有些地方为了获得“信用村（镇）”的荣誉称号，在信用评定工作中不严格把关，这给小额信贷埋下了极大的风险隐患。

1、建立和完善小额信贷的激励机制

一是对农户的激励。信用社可根据农户信用等级状况和还款情况，建立动态的数据资料库，对按时还款的农户给予更优惠的服务。二是改变农信社对信贷员的单一激励机制，即由单一的负激励转变为正负激励机制并举。三是对信用社的激励。人民银行对收贷率高的信用社应给予一定的政策倾斜，如在分配制度上给予更大的灵活性，在再贷款的安排上给予更优惠的条件等。

2、确定合理的小额信贷利率

要让参与小额信贷的金融机构赢利，这是这些金融机构愿意扩大并持续提供小额信贷的根本保证。随着我国金融改革的逐渐深入，银行商业化的程度提高，一个不可避免的现实是如果农村信用社在小额信贷项目中长期处于亏损状态又得不到有关部门的补助，那么目前开展得轰轰烈烈的小额信贷工作就不可能持久，也不可能更大规模地深入发展下去。要使参与小额贷款金融机构赚钱，国际经验证明最关键的因素是利率的高低。小额信贷与银行一般贷款的操作程序不同，有额度小、成本高的特点，因此较高的存贷差才能弥补操作成本。

3、建立有效的信用等级评价制度

农户个人信用是信用社发放小额信用贷款的依据，是控制信

用社贷款风险的基本要求。第一，要进一步完善信用评级指标体系，统一操作规范，提高信用评级的层次和质量，整体推进农村的信用环境建设。第二，要加强与村委的联系，村委会是信用社与农户之间建立信贷关系的桥梁和纽带，当资金紧缺时可以帮助农户和信用社建立信贷联系，为农户和信用社取得“双赢”的效果做出贡献。由于村“两委”比农信社信贷员更了解本村农户人品、经营能力、经济收入状况、信誉状况等等，他们参与信用户评定和授信额度核定，能有效防范不知情放贷风险。同时，由于信用户评定和授信额度由农信社、村“两委”和村民代表等集体核定，并张榜公布，接受村民监督，在操作程序上可以有效地防范信贷过程中的内部道德风险和信用户信息不清。第三，要加大信用等级评价的硬件投入，健全资料档案，逐项认证审查核实，并且对农户的信用档案实行电子化管理。农户资料要真实、全面、准确地反映农户实际情况。第四，要明确评级责任。农户的基本状况及信用反映等由村组干部负责审查把关，并签字负责，信用等级初评由信贷员负责，避免因不负责。

个人征信报告银行代码篇三

- 1、定期组织合同法律法规的系统学习，制订学习的内容、时间安排计划表，组织人员学习，并做好每次学习记录。
- 2、董事长、总经理、各部门负责人必须带头参加合同法律法规的学习。诚信管理人员、工程技术、经营、财务等部门业务人员及专职诚信管理员必须经过合同法规的系统培训和考核。
- 3、公司分管诚信工作的负责人，部分分管诚信负责人及诚信管理员定期组织活动，结合诚信管理中碰到的实际问题，学习新法规，解决新问题。组织案例分析会等，并做好书面记录。

第二条：诚信体系建设工作方案

一、诚信建设的指导思想：

按照社会主义市场经济体制要求，开展诚信建设活动，建立良好的信用制度和诚实、守信的约束机制，提高企业诚信管理水平，增强企业防御市场风险和参与市场竞争的能力，为创造诚实、守信的社会氛围和构建和谐社会作出努力。

二、开展企业诚信建设的主要内容：

1、依法经营，诚实守信，自觉维护建筑市场正常秩序，为用户提供优质产品；

3、承接工程不盲目压价或无理抬价，工程预决算不弄虚作假，合理取费，据实决算；

4、做到文明施工，注重环境保护，抓好安全生产，自觉维护国家和人民生命财产安全；

6、加强工程项目管理，认真贯彻执行建设部颁发的《建设工程项目管理规范》；

10、依法纳税，自觉维护国家利益。

三、开展企业诚信建设的方法：

1、宣传发动，引导员工投入企业诚信建设活动中来。通过各种会议、讲座和培训，在企业中广泛宣传依法经营、诚实守信，增强企业全体员工的诚信意识，提高守信和维护自身合法权益的能力。

2、建章建制，加强企业诚信管理，建立和完善一整套从工程投标、施工管理、质量管理、竣工验收、预决算管理、文明施工、安全生产、职工教育等制度，在企业内部建立诚信管理体制，增强企业守信自觉性。

3、建立企业内部征信机制，收集整理好企业日常发生的涉及企业各个方面的信息，用文字和表格形式加以集中，便于及时反映和宣传企业，提高企业在社会中的形象和影响。

4、教育企业内部各级领导管理干部，充分重视企业诚信建设，要认识到诚信是生产力，良好的信誉是企业综合素质的体现，是企业进入市场“通行证”，亦有利于提高企业的竞争力。

5、建立诚信建设自评自查制度，定期检查诚信建设情况，总结经验，找出存在的问题，及时改进，为创品牌企业作不懈的努力。

四、组织保障：

（一）建立领导机构

成立诚信管理部，公司分管经营副总为诚信管理部分管领导，负责企业诚信体系建设工作的组织领导和工作协调。商议、决定、协调处理企业诚信体系建设中的重大事项。

（二）纳入财务预算

在充分利用现有资源的基础上，本着精打细算、逐步投入的原则，编制工作经费计划，纳入财务预算，确保我企业诚信体系建设工作得以顺利进行。

第三条：诚信管理机构、人员岗位责任制度

为了企业诚信工程建设方案的有效贯彻与执行，经研究决定成立诚信管理部，公司经营副总万小启为诚信管理部分管领导，任命鄢志刚为诚信管理部负责人，杜少芳、卢群为专职诚信管理工作人员。

一、诚信管理部职能

- 1、组织宣传、贯彻合同法律法规条例，培训诚信管理人员，依法保护本企业的合法权益。
- 2、制定、修订本公司诚信政策、诚信管理制度、办法，组织实施诚信管理工作的考核。
- 3、对客户进资信调查，建立客户信用档案，并进行动态化管理。
- 4、处理好企业的债权、债务，依法追讨工程拖欠款和工程垫资款等各种债权；及时支付民工工资，及时偿还拖欠的材料款及其他债务，。

二、岗位责任制度

1、法定代表人的主要职责

- (1) 加强诚信管理工作，支持诚信管理部开展工作，解决诚信管理工作中的重大问题；
- (2) 授权委托合同承办人员对外签订合同；
- (3) 对本公司合同承办人员进行考核、奖惩；
- (4) 定期了解合同的签订、履行情况。

2、诚信管理部负责人的主要职责：

- (1) 组织合同法律法规的宣传、培训，组织诚信管理案例评析会；
- (2) 制定、修订本公司诚信政策、诚信管理制度、办法，组织实施诚信管理工作的考核；
- (3) 统一办理授权委托书，严格管理本公司合同专用章的使

用；

(4) 汇总、分析客户信用数据，向有关部门提供咨询服务。

(5) 协调与经营、财务、技术等部门的关系。

3、诚信管理员的主要职责：

(1) 协助合同承办人员依法签订合同，参与重大合同的谈判与签订。

(2) 审查合同，防止不完善或不合法的合同出现，保管好合同专用章。

(3) 检查合同履行情况，协助合同承办人员处理合同执行中的问题和纠纷。

(4) 登记合同台帐，做好合同统计、归档工作，汇总合同签订、履行以及合同纠纷处理情况。

(5) 参加对合同纠纷的协商、调解、仲裁、诉讼。

(6) 定期向诚信管理负责人汇报诚信管理情况。

(7) 配合有关部门共同搞好诚信管理工作。

4、工程技术部的主要职责

(1) 参与公司重大合同的论证、洽谈、起草和签订工作；

(2) 负责编制投标文件、封标、开标，填写《投标评审表》，收集保存评审记录，对评审过程中提出的问题及时与顾客沟通。

(4) 负责评审顾客对质量要求的标准和质量保证能力；

(5) 负责评审材料、施工机具供应方式和保证能力；

(6) 负责评审工程设计变更条款和竣工结算方式。

5、财务部的主要职责

(1) 加强与工程技术部等有关部门的联系，及时通报合同履行中的应收应付情况。

(2) 做好与合同有关的应收应付款项的统计、分析，提出处理建议。

(3) 配合企业诚信管理机构做好诚信管理工作。

三、诚信管理员考核与奖励

1、考核范围：本公司诚信管理员。

2、考评时间：

公司每年年终组织一次考核评审活动，在对各有关部门诚信管理工作检查基础上进行考核。

3、考核内容

4、考核部门

诚信管理部为公司诚信管理员的考核评审工作的管理机构。

5、奖惩方法诚信管理员的奖励等级设三等：即先进、优胜和表扬；获奖者以精神奖励为主，并分别给予适当的物质鼓励。

(1) 获先进名单从考核总分在95分以上都中产生；

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

个人征信报告银行代码篇四

县农村信用社一直把农户小额信用贷款作为支持三农、服务三农，加大信贷投入的主要抓手，小额信用贷款业务发展很快，至末余额已达到xxx万元，占各项贷款的63.74%。在农户小额信用贷款规模不断扩大的同时，诸多问题也逐渐显现，尤其是信用风险。去年8月份，和县联社为有效规避小额农贷风险，决定降低农户小额贷款信用额度，由原来的3万元调整到5000元。该政策出台后，对和县农户小额信用贷款的发展产生了一定的影响，农民反响较大，截止今年1季度末，县小额农户贷款余额为69715万元，比年初减少5634万元，占各项贷款的55.39%，比去年底降低8.35个百分点。为了解农户小额贷款存在的问题，促进小额农贷健康发展，更好地发挥农村信用社支持三农的主力军作用，近期我们实地调查了雍镇、善后、城南三家农村信用社，剖析其中原因，寻找解决对策。

（一）宣传工作不到位，少数农户对小额信用贷款“信用”二字缺乏足够认识

和县农户小额信用贷款，自90年代末农村信用社规范工作结束后在全县迅速推开。农户小额信用贷款推广之初，由于时

间紧、任务重，信用社宣传工作没有到位，许多农户根本不了解农户小额信用贷款的真正含义，部分农户甚至误认为，拿到了贷款证就是拿到了享有在信用社贷款的权利，对应该承担的法律 responsibility 知之甚少。

（二）基础工作不到位，等级评定欠真实

小额信用贷款有别于其他贷款的主要特点是无抵押担保等保护措施，存在一定的信用风险。推广之初，一些业务量大、信贷员少的信用社存在畏难情绪，在信用等级评定过程中，存在工作不细、把关不严现象，少数信贷员在没有深入调查的情况下，仅与个别村干部商讨决定农户的信用等级，极少数责任心不强的信贷员甚至将“信用登记评定”“全权委托给行政村干部，致使“信用等级评定”不够真实，与客观实际严重不符。“信用等级评定”流于形式，为日后该类贷款的管理和清收埋下了一定的隐患。

（三）贷款用途难以把握，挪用现象较为严重

由于农户小额信用贷款只需借款人提供身份证、贷款证即可办理，信贷员不需要进行贷前审查，因此信用社无法掌握和控制小额农贷的贷款投向，小额农户贷款被挪用现象较为严重。从调查的三个信用社看，每个社都不同程度地存在类似情况，最严重的社有30%以上的农户贷款被挪作他用，甚至出现十几个农户每户贷款3万元给一人使用的现象。而信用社为了完成上级布置的贷款营销考核任务，对于农户小额信用贷款被“挪用”也未引起重视。

（四）小额信用贷款金额小，笔数多，工作量大，管理催收难度大

一是小额农贷涉及千家万户，工作量十分大。从调查情况看，一个信贷员最少要管400多户，最多的要管上千户，如此大的工作量，信贷员要做好贷款的催收、结息、调查等工作，实

属不易。二是小额农贷涉及地域广，清收工作难度大。我县农户小额信用贷款大部分为每户3万元，而传统意义上的农业耕种每户只需要几千元，小额农户贷款中贷款额度较高的借款人大多是外出经商、打工者。据不完全统计，3万元额度借款人，每个社都有15%-20%的人外出打工，有的打工者连春节都不回家，信用社常年找不到当事人，收贷收息难度加大。去年底，三个社小额农户信用贷款共5114笔，金额9284万元。其中无法催收863笔，金额1367.94万元，分别占16.9%、14.7%；从未结息的1309户，金额1748.19万元，分别占14%、18.83%。

（五）农村信用环境欠佳，依法催收执行难

近年来，由于宣传力度不断加大，企业对征信的认识逐步提高，信用意识有所增强，但由于农民受教育程度不高，农村地区信用体系建设等方面的知识普及不广，农村的信用环境尚不完善，农户对信用的认识仅处于初级阶段。我县农村少数地方借款人不守信用，想方设法逃废信用社债务现象时有发生。有的贷款户甚至以蒙取贷款为目的，不顾有无偿还能力，钱到手后便杳无音讯。信用社在催收无果的情况下，只得通过法律程序进行催收。但由于小额信用贷款无有效抵押，加上法院的执行力度不够，在一定程度上纵容了赖债行为，给农村金融环境造成严重的负面影响。三个社共向法院诉讼贷款案件51笔，金额197万元，执行21笔，金额39.1万元，执行率分别为41.2%、19.8%。

（六）现行考核制度影响了农户小额信用贷款的投放

一是按季考核贷款收息任务，影响了信贷员放贷的积极性。目前，3万元额度的贷款大部分用于外出经商打工者，这些人平时不在家，一般情况下每年春节回来，有的春节也不会回来，这样一来，农户小额贷款发放多的信用社及信贷员就很难完成按季结息任务，直接影响到职工的收入。信贷员为了完成任务，有时不得不自己掏钱代为垫付利息。因此，小额

贷款这个既费时、又费力、难出效益的贷款没人愿意去做。二是不良贷款考核力度大，信贷员产生了“惧贷”心理。小额信用贷款贷时没法审查，贷后不知去向，又无有效财产抵押，加上现在农村的信用环境不佳、司法执行力度不到位等因素，要将该类贷款不良率控制在2%，谈何容易！而县联社对新增贷款不良率超过2%的信贷员，一律实行下岗收贷，这样一来没人敢再放此类贷款。

（七）农户小额信用贷款风险显现

小额农户信用贷款其用途为农业，方式为信用。在目前农业还是弱势产业，人们信用意识比较淡漠的情况下，风险显现已是必然。至末，按五级分类口径统计，三个信用社农户小额信用贷款余额为9284万元，不良贷款率3883万元，不良贷款占用率为41.83%。

（一）完善信用评定机制，防范信用风险

一要宣传到位。要通过各种媒体宣传农户小额信用贷款，使广大农户正确理解农户小额信用贷款的含义，在广大农村营造良好的信用意识和法律意识，避免盲目贷款和恶意贷款行为的发生，确保信用贷款的良性循环。二要定期评级。信用社每隔两年进行一次信用评级，并严格按照级别发放贷款，确保小额贷款信用等级评定工作的权威性。信用评级前信贷员要深入行政村了解情况，对每户情况做到心中有数。评级时要先由农户直接向信用社申请，管片信贷员、信用社主任与村组干部共同商讨决定等级。

（二）规范评级操作机制，防范操作风险

要把对农户的信用评级工作，作为农村信用体系建设的一项重点工作来抓，要在县乡（镇）两级政府的领导下，统一布置，统一行动。各级政府要确定专人具体负责，并一级抓一级，一级考核一级。要建立由村委会、村民代表和农村信用

社信贷员组成农户信用评定小组，发挥村委会和村民代表熟悉农户家庭情况的地缘、人缘优势，对申请小额信用贷款农户的生产经营情况、资产状况、信誉状况、经营能力、道德水平及还款记录，进行全面调查，认真开展农户信用等级的评定工作。并以此为依据，逐步建立统一的农户信用登记咨询系统，根据情况的变化，及时更新有关数据，建立动态的管理系统。扎实推进信用村镇的建设和评定工作，对信用村镇的贷款实行政策倾斜和利率优惠，努力为农村信用体系建设营造良好的社会环境。

（三）建立风险补偿机制，防范自然风险

建立由政府 and 农村信用社共同出资的担保机构，专门用于对农村信用社发放的小额农户信用贷款的担保。也可由农村信用社按一定比例集中一部分风险基金，对由于自然灾害而形成的小额信用贷款损失进行补偿。同时，要积极发展农业保险，探索建立政策性、商业性和合作性相结合的农业保险体系，提高农业经济的抗风险能力。

（四）落实责任追究机制，防范管理风险

进一步细化和落实贷款管理责任制，将责、权、利紧密挂钩，对基础工作扎实、小额信用贷款放得好、投得准、收得回的予以奖励；对信用评级走过场、贷款发放谋私利、贷款回收嫌麻烦以致贷款放得出、收不回的予以经济处罚和责任追究，避免管理风险的产生。同时强化贷款的检查督促，做好贷后管理工作，及时了解农户贷款的使用情况，严防贷款挪作它用而产生新的风险。

（五）推行失信惩戒机制，防范道德风险

一是建立真正的大征信体系。由于农村富余劳动力的增加，外出务工、经商的流动人员越来越多，这些人获得贷款后，如不主动偿还，信用社催收将困难重重，长期下去，直接影

响着信用社的发展和生存，因此必须加快农村信息电子化建设步伐，尽快将农户贷款信息纳入个人征信体系，如有不良记录，工商部门不予办理营业执照、卫生部门不予发放许可证，公安部门不给办理暂住证等，让失信者“一步失信，寸步难行”。二是加大执法力度。法院每年要在春节前后务工人员返乡之际，组织人员，集中执行，给那些不守信用户以威慑。同时，对农户小额贷款要进行执结率考核，对钉子户、赖帐户决不手软，坚决打击。

（六）建立科学合理的考核机制

一是对小额贷款的考核要有别于其他贷款，收息指标应按年考核。二是基于农户小额贷款难以掌控的特点，对困难户允许循环结息转据，对新增不良贷款可以适当放宽到5%-10%之间，以增加信贷员的投放农户小额贷款的信心和积极性。

个人征信报告银行代码篇五

企业信用问题已成为当前经济生活中的一个十分突出的问题。有的企业不讲信用，赖账拖欠、偷税漏税、制假售假、走私贩私和逃废银行债务等现象时有发生。这些问题的存在，严重影响了正常的市场经济秩序，败坏了社会风气。最近，我市成立了企业合同信用管理协会，这意味着我市企业信用管理将进入一个新阶段。现将我市信用管理工作调研如下：

1982年以来，我市工商部门积极开展“重合同守信用”活动，对加强企业信用管理，从正面引导各类企业走重约守信之路，起到了十分重要的作用。但是，失信违约、商业欺诈等违法现象仍然大量存在。其主要表现为：一是合同履约率低。我们曾对我市部分企业进行调查，合同履约率只有65%。二是市场交易行为倒退。我们调查了150家企业，签订合同2.8万份，交易总额有30%以上是现货交易，私营企业交易额中有69%采用现货交易。信用缺乏明显增加了交易成本，甚至造成交易失败。三是商业欺诈等违法行为严重。今年1至9月份，全市

工商机关查处违法合同案件593件，涉案金额1283万元。四是制售假冒伪劣商品行为严重。全市工商部门今年1至9月查处制假售假案件4429件，案值达5000万元。假冒伪劣说到底是不讲信用、不讲道德。

市场经济从一定意义上讲就是法制经济，是信用经济。信用是市场经济的基石，“没有信用，就没有秩序，市场经济就不能健康发展”。建立企业信用制度，加强企业信用管理，是整顿和规范市场经济秩序的一项重要治本措施，也是加大招商引资力度、深化软环境建设的重要内容。因此，全市各级工商行政管理机关在整顿和规范市场经济秩序中，采取各种措施加大打击经济违法行为力度，继续深入开展“重合同守信用”活动的同时，建立企业信用制度，加强企业信用管理，显得尤为重要。此次成立的泰州市企业合同信用管理协会，其目的在于大力倡导和弘扬诚实信用原则，引导企业自律。

目前我市企业信用管理从总体上看还处于起步和试点阶段，要真正形成完善的科学的企业信用制度还有大量艰苦、细致的工作要做。全市各级工商行政管理机关将加快建立企业信用制度，完整地收集整理企业登记注册、企业年检、企业动产抵押物登记、重合同守信用、著(驰)名商标、诚信单位、合同争议调解、合同鉴证、合同日常检查，企业受处罚等12项记录。同时，主动与金融、税务、质检、海关、法院等部门和单位联系，取得支持和配合，将相关部门所掌握的涉及企业信用的信息，收集录入企业数据库内，以丰富征信服务的内容，为建立全社会统一规范的企业信用制度，实现信用信息共享打下基础。通过建立企业信用制度，全面记录企业信用状况，使企业信用状况处于透明状态，让守信用企业赢得更多的市场交易机会，不守信用的企业由于不良记录的存在，难以在市场中生存，并最终被淘汰出市场。

建立企业信用制度，加强企业信用管理，也是企业自身发展的需要。信用是进入市场的通行证，诚实守信日积月累就能

形成良好信誉，而拥有良好信誉就会在社会交往和商品交换中处于有利地位。信誉不仅是一个人、一个企业的无形财富，也是一个地区乃至整个国家的无形财富，这种无形财富作为一种特殊资源，甚至比有形资产更为珍贵。为此，全市广大工商企业要牢固树立诚实守信的观念，坚持依法经营，健全内部各项管理制度，严格产品质量管理，遵循诚实信用、公平竞争的原则，塑造良好的信用形象，以良好的信誉争取市场、开拓市场。

个人征信报告银行代码篇六

人民银行征信中心北京市分中心：

本人号码 委托(姓名)(证件类型 号码)，于 年 月 日前往你中心代理查询本人信用报告，并责成其及时将查得的信用报告转递本人 。

特此授权。

委托人（签字）：

代理人（签字）：

年月日

承 诺

以上委托书确系委托人亲自出具，如有不实，本人愿意承担法律责任。

代理人签字：

年 月日

个人征信报告银行代码篇七

如果您向银行借钱，那么银行就需要了解您是谁；需要判断您是否能按时还钱；以前是否借过钱，是不是有过借钱不还的记录等。征信出现前，您要向银行提供一系列的证明材料：单位证明、工资证明等；银行的信贷员也要打电话给您单位、上门拜访，两星期、甚至更长的时间后，银行才会告诉您是否给您借钱。真是银行累，您也烦，借钱可真够麻烦的。由这个专门的机构给您建立一个“信用档案”（即个人信用报告），再提供给各家银行使用。这种银行之间通过第三方机构共享信用信息的活动就是征信，为的是提高效率，节省时间，快点儿给您办事。有了征信机构的介入，有了信用报告，您在向银行借钱时，银行信贷员征得您的同意后，可以查查您的信用报告，再花点时间重点核实一些问题，便会很快告诉您银行是否提供给您借款。银行省事，您省心。在中国，中国人民银行征信中心（以下简称征信中心）是建立您的“信用档案”，并为各商业银行提供个人信用信息的专门机构。

个人征信报告银行代码篇八

我叫xxx□现年xx岁，xx文化□20xx年x月参加信用社工作，先后从事综合柜员、客户经理（信贷员）、信贷专管员（信贷主任）等工作。自参加工作以来，我认真学习，勤奋工作，具有良好职业道德和业务技能，以高度的责任心和强烈的事业感完成全部工作任务，取得了优异成绩，获得信用社领导和同事们的充分肯定与一致赞誉。

基层社主任是个重要的'工作岗位，要在县社的领导下，带领全体员工认真努力工作，完成各项工作任务，取得良好工作成绩。当基层社主任，要有坚定的政治思想觉悟和扎实的业务工作技能，按照县社的工作精神与工作要求，刻苦勤奋、兢兢业业工作，完成各项工作任务，取得良好经营业绩，为基层社发展作贡献。

1、综合素质良好。我年纪轻，文化高，干劲足，政治素质和业务素质好，有强烈的事业心和责任感，牢记自己的工作职责，做到忠诚于信用社，时刻维护信用社的利益，刻苦勤奋、兢兢业业做好每项工作，取得良好成绩。

2、工作经验丰富。我参加工作已有xx年，无论是从事综合柜员和客户经理（信贷员）工作，还是担任信贷专管员（信贷主任），负责信贷工作，我都服从领导，积极承担艰苦工作，积累了较为丰富的工作经验。我平时认真学习，刻苦钻研，虚心向同事、领导请教，重视经验积累和总结，注重理论和实践相结合，牢固掌握国家法律法规和银行金融知识，具有扎实的业务知识和工作技能，能够熟练开展工作，按时准确完成各项工作任务。

3、组织协调能力强。我熟悉基层社工作，掌握国家相关法律法规和政策，懂得基层社主任的工作职责，具有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，能够团结同事，密切合作，共同把工作做好，促进基层社发展。我沟通联系和组织协调能力强，能够按照县社工作精神和工作要求，全面做好基层社各项工作，促进基层社经营业务发展，创造良好经营效益。

如果我竞聘基层社主任成功，着重做好以下三方面工作：

1、抓好自身建设，全面提高素质。我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀的基层社主任，全面完成各项工作任务，取得良好经济效益。

2、刻苦勤奋工作，全面完成任务。我要结合自己的岗位职能和工作职责，不怕工作辛苦、不畏工作艰难，全力以赴、攻坚克难，全面做好工作，坚决完成工作任务，取得优异成绩。

一是加强存款营销力度。要加强与本地存款大户的联系和沟通，发动员工积极跑客户，在稳固现有储源的基础上，扩大资金来源，争取存款有较大幅度增长。二是加快有效信贷投放。要通过加大对优质法人客户信贷投入，增加小微企业贷款，发展个人消费贷款，服务“三农”事业等方式，增加信贷总量，创造良好经济效益。三是强化不良贷款清收。要建立不良贷款清收工作机制，摸清不良贷款情况，制定不良贷款清收计划，落实不良贷款清收的工作责任，全面做好不良贷款清收工作，减少基层社资金损失。四是加强基层社管理，节约日常费用开支，做到勤俭办企业，提高基层社经营效益。五是加强员工管理，增强员工业务素质，促进经营业务发展。要求员工为客户提供热情、细致、周到服务，树立基层社服务品牌，吸引更多客户来基层社办理业务。

3、做好服务工作，奉献自己力量。我上任后，把自己看作是基层社里的普通一兵，要开动脑筋，想方设法，搞好服务，既服务好全体员工，更服务好广大客户，增强基层社的凝聚力，促进各项工作上台阶。我要加强廉政建设，遵守廉政准则和工作纪律，做到勤勉工作、廉洁从业，确保遵纪守法，无违纪违规事件，争当一名“务实、高效、廉洁”的基层社主任。

个人征信报告银行代码篇九

现将20xx年10月份我社各项工作的开展情况及本人履职情况汇报如下：

20xx年，在县联社的正确带领下，认真贯彻落实各项工作会议精神，以科学发展观为指导，转变工作作风、拓展业务市场、强化内部管理、提高队伍素质，稳健经营、提高发展，基本完成了联社下达的各项经营目标。

1、各项存款余额实现5045万元，各项存款余额较年初上升94万元。

2、各项贷款余额6068万元，其中新增贷款30万元；各项贷款余额较年初上升223万元。

3、不良贷款清收实现8.15万元，四级较年初下降99.17万元，五级较年初下降157.18万元。

4、实现利息收入431.02万元。

5、富秦卡发行量18张，家乐卡发行量1张。

6、不良贷款打包处置工作共计242笔，余额为956.77万元。第一阶段筛选组包，尽职调查已全部完毕。

我社年初五级不良1679万元，四级不良1671万元，10月末五级不良1435.52万元，四级不良1486.12万元，未完成10月不良贷款清降任务。

（一）注重职工思想教育，提高政治理论素养。

年初以来，在联社的领导下，我组织全社员工，认真学习十八届四中全会精神和省市社下发的各项规章制度。坚持以科学发展观为指导，理论指导实践。同时，注重培养年轻员工，组织员工开展警示教育，认真总结感悟，在注重增强政治修养的同时，鼓励员工刻苦钻研业务知识，认真开展业务知识的学习和考核，从而取得了较好的工作效果。

（二）强化信贷合规管理，提高风险防控水平。

一是要求信贷员加强贷前调查，准确掌握借款人真实的经营状况，从源头上降低新增贷款的信贷风险。二是对已发放贷款的档案资料，进行认真的整理和排查。同时及时准确地完成了了信贷系统和五级分类的数据核对工作。三是加强信贷人员的培训和工作经验的交流，认真组织了信贷人员对银监会贷款新规的学习，提高信贷人员的综合素质。

（三）积极清收不良贷款，弱化降低信贷风险。

年初以来，我首先是让全体员工从思想上认识到资产质量的重要性，从而进一步加大不良贷款清收力度，努力压降到逾期贷款。

（三）监督优质文明服务，提高吸储揽储能力。

作为基层社主任，我始终把服务质量作为银行营销的主要组成部分，并把优质文明服务贯穿于经营活动的每个环节。一是要用文明的言行和优质、快捷、方便的服务，赢得每位客户的信赖。二是要求全体员工按照省、市社文明优质服务标准接待每一位顾客、办理每一笔业务，提高工作效率，为客户提供方便、快捷的服务。于内，推行同事、领导的双重监督；于外，我积极化解矛盾，为客户解决实际困难，提高服务质量，扩大信用社影响力。

（四）强化监察安保工作，排除我社安全隐患。

年初以来，我认真贯彻落实县联社安全保卫各项规章和制度，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围。一是强化案防常识学习，并建立学习档案。做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知。二是强化思想警示教育。组织员工开展警示教育活动，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感。三是常规安保工作不松懈。定期开展自查，加强防火防暴演练，保证了我社的正常经营。

（五）重视信用社发展，力争走在全县前列。

我按照联社的总体部署，科学安排、提前准备，精心组织人员，分工明确、各司其职。在清产核资的工作中，我带领全体员工不畏劳苦。在股本金清查工作中，我亲力亲为，认真

宣传、耐心解释，上门服务、化解矛盾，积极按照上级的要求做好了改革前的各项工作。

另外，我注重加强精神文明和企业文化的建设，领导与员工、员工与员工定期谈话，加强沟通，相互理解和尊重，另外鼓励员工积极参与联社组织的各项活动。

全面总结20xx年10月份的工作，我深深感觉到还存在着一些差距和不足，自身方面，我要继续加强对政治理论知识的学习，科学管理团队，理论指导实践；队伍方面，我要加强对大学生的培养力度，同时团队的学习能力有待进一步提高。

在本年度剩下的时间里，针对以上不足，我会积极改进，同时要完成以下三点工作：一是建立员工学习制度，注重对大学生的培养教育，进一步提高员工思想政治水平和业务技能。二是加强利息、到期贷款的催收，不良贷款的催收盘活，要保证不良任务四级和五级的完成。三是加大存款工作力度，提高服务质量、扩大信用社影响、扶持黄金客户，确保存款稳步增长。四是合规经营，完善制度落实，遵从联社领导班子的指导，稳健经营，提高发展。

最后，我要借此机会感谢县联社领导班子、各职能部门及七里村信用社全体员工的大力支持和配合。

百舸争流千帆竞，波涛在后岸在前。在新的一个月里，我会克难奋进，开拓进取，团结务实，真抓实干，做出自己应有的贡献。

以上报告，请领导和同志们审阅。

个人征信报告银行代码篇十

我社年初五级不良1679万元，四级不良1671万元，10月末五级不良1435.52万元，四级不良1486.12万元，未完成10月不

良贷款清降任务。这是一篇信用社述职报告，具体内容请查看全文。

县联社：

现将xx年10月份我社各项工作的开展情况及本人履职情况汇报如下：

xx年，在县联社的正确带领下，认真贯彻落实各项工作会议精神，以科学发展观为指导，转变工作作风、拓展业务市场、强化内部管理、提高队伍素质，稳健经营、提高发展，基本完成了联社下达的各项经营目标。

1. 各项存款余额实现5045万元，各项存款余额较年初上升94万元。
2. 各项贷款余额6068万元，其中新增贷款30万元；各项贷款余额较年初上升223万元。
3. 不良贷款清收实现8.15万元，四级较年初下降99.17万元，五级较年初下降157.18万元。
4. 实现利息收入431.02万元。
5. 富秦卡发行量18张，家乐卡发行量1张。
6. 不良贷款打包处置工作共计242笔，余额为956.77万元。第一阶段筛选组包，尽职调查已全部完毕。

我社年初五级不良1679万元，四级不良1671万元，10月末五级不良1435.52万元，四级不良1486.12万元，未完成10月不良贷款清降任务。

年初以来，在联社的领导下，我组织全社员工，认真学习十七届四中全会精神和省市社下发的各项规章制度。坚持以科学发展观为指导，理论指导实践。同时，注重培养年轻员工，组织员工开展警示教育活动，认真总结感悟，在注重增强政治修养的同时，鼓励员工刻苦钻研业务知识，认真开展业务知识的学习和考核，从而取得了较好的工作效果。

(二) 强化信贷合规管理，提高风险防控水平。

一是要求信贷员加强贷前调查，准确掌握借款人真实的经营状况，从源头上降低新增贷款的信贷风险。二是对已发放贷款的档案资料，进行认真的整理和排查。同时及时准确地完成了了信贷系统和五级分类的数据核对工作。三是加强信贷人员的培训和工作经验的交流，认真组织了信贷人员对银监会贷款新规的学习，提高信贷人员的综合素质。

年初以来，我首先是让全体员工从思想上认识到资产质量的重要性，从而进一步加大不良贷款清收力度，努力压降到逾期贷款。

(三) 监督优质文明服务，提高吸储揽储能力。

作为基层社主任，我始终把服务质量作为银行营销的主要组成部分，并把优质文明服务贯穿于经营活动的每个环节。一是要用文明的言行和优质、快捷、方便的服务，赢得每位客户的信赖。二是要求全体员工按照省、市社文明优质服务标准接待每一位顾客、办理每一笔业务，提高工作效率，为客户提供方便、快捷的服务。于内，推行同事、领导的双重监督；于外，我积极化解矛盾，为客户解决实际困难，提高服务质量，扩大信用社影响力。

年初以来，我认真贯彻落实县联社安全保卫各项规章和制度，紧紧围绕控案防险工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，营造了“安全为集体，人人保安全”的良好氛围。一是强化案防常识学习，并建立学习档案。做到了上级文件必学，基础知识常温，基本操作熟知。二是强化思想警示教育。组织员工开展警示教育活动，使广大员工对安全防范的严峻性、必要性有一个清醒的认识，增强忧患意识和紧迫感。三是常规安保工作不松懈。定期开展自查，加强防火防暴演练，保证了我社的正常经营。

我按照联社的总体部署，科学安排、提前准备，精心组织人员，分工明确、各司其职。在清产核资的工作中，我带领全体员工不畏劳苦。在股本金清查工作中，我亲力亲为，认真宣传、耐心解释，上门服务、化解矛盾，积极按照上级的要求做好了改革前的各项工作。

另外，我注重加强精神文明和企业文化的建设，领导与员工、员工与员工定期谈话，加强沟通，相互理解和尊重，另外鼓励员工积极参与联社组织的各项活动。

全面总结xx年10月份的工作，我深深感觉到还存在着一些差距和不足，自身方面，我要继续加强对政治理论知识的学习，科学管理团队，理论指导实践；队伍方面，我要加强对大学生的培养力度，同时团队的学习能力有待进一步提高。

在本年度剩下的时间里，针对以上不足，我会积极改进，同时要完成以下三点工作：一是建立员工学习制度，注重对大学生的培养教育，进一步提高员工思想政治水平和业务技能。二是加强利息、到期贷款的催收，不良贷款的催收盘活，要保证不良任务四级和五级的完成。三是加大存款工作力度，提高服务质量、扩大信用社影响、扶持黄金客户，确保存款稳步增长。四是合规经营，完善制度落实，遵从联社领导班子的指导，稳健经营，提高发展。

最后，我要借此机会感谢县联社领导班子、各职能部门及七里村信用社全体员工的大力支持和配合。

百舸争流千帆竞，波涛在后岸在前。在新的一个月里，我会克难奋进，开拓进取，团结务实，真抓实干，做出自己应有的贡献。

以上报告，请领导和同志们审阅。