

最新外联部招新计划书(大全5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

外联部招新计划书篇一

这又是新的一个学期，伴随着前一个学年度工作的结束。新的一年外联部将继续努力，创造佳绩。外联部也即将迎来部门招新，本次招新，我们本着吸纳优秀合适人才，维持部门蒸蒸日上的发展，将会慎重，公平挑选新人。

充满活力，积极向上，洋溢热情的新生是我们部门有效发展的保证。只有新鲜血液的注入，工作才能更上一层楼。

(一)部门气息：团结合作，诚信高效，友好关怀

(二)部门职能：维系学院各组织间的交流学习纽带，搭建从化各兄弟院校间的友好情谊。通过与外界商家洽谈，为活动筹集经费。

(三)部门概述：外联部是一个充满活力和团结，机遇与挑战，竞争和锻炼的部门，展现你我，沟通你我，欢笑你我！

能言善辩，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力有责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中突出为强调作为团队的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

外联部创办两年，自从上一年扩招，与部门的队伍整理，已经初步成为一支凝聚心比较重的队伍。今年，我们继续秉承人多力量大的原理，预计招新最终人数为8名。

第一轮

招新人数：22—28

考察方式：1分钟自我介绍，畅谈对外联部的认识与期待

考察重点：侧重考察礼貌，语言表达和应变能力，个人气质等问题作为参考因素

第二轮：13人左右

考察方式：面试与设定主题探讨

考察重点：面试态度与组织纪律，还有对外联部工作热情

第三轮：10人进入实习期

录取：通过三轮考验，敲定最终人选。最终录取的不一定事
秀的但必须是最合适的。

外联部招新计划书篇二

招新目的□20xx年新生入学，为了增加院青协的新鲜血液，增加社团的活力，保证院青协能拥有高素质的后备力量，更好地参加各式的志愿活动。院青协决定开展20xx年新学年的招新活动，广招贤才。

招新对象□20xx届新生

招新要求思想品德好，责任心强，做事认真严谨

2. 自我管理意识强，能遵守时间观念

3. 有较强的组织能力、应变能力以及交际能力

4. 有较强的集体意识及团队合作意识，能服从组织安排

招新人数：视部门情况而定

招新时间与地点

a)报名时间

b)报名地点

c)面试时间

d)面试地点

面试过程相关要求

工作人员了解满足的相关流程与地点，及时通知本部门的应聘者有关面试的相关信息

2. 严格按照时间安排进行面试，秉持公平公正的原则，对每一位应聘者都要细心、用心

3. 若遇突发情况应及时通知有关人士

面试环节及题目自我介绍，想加入青协的原因，对青协的认识

2. 答辩：面试者回答评委提出的问题

(责任心强，对工作有热情，语言表达清晰，有一定的交际能力等)问题商议

一. 前言

这又是新的一个学期，伴随着前一个学年度工作的结束。新的一年外联部将继续努力，创造佳绩。外联部也即将迎来部门招新，本次招新，我们本着吸纳优秀合适人才，维持部门蒸蒸日上的发展，将会慎重，公平挑选新人。

二. 招新意义

充满活力，积极向上，洋溢热情的新生是我们部门有效发展的保证。只有新鲜血液的注入，工作才能更上一层楼。

三. 外联部

(一) 部门气息：团结合作，诚信高效，友好关怀

(二) 部门职能：维系学院各组织间的交流学习纽带，搭建从化各兄弟院校间的友好情谊。通过与外界商家洽谈，为活动筹集经费。

(三) 部门概述：外联部是一个充满活力和团结，机遇与挑战，竞争和锻炼的部门，展现你我，沟通你我，欢笑你我！

四. 招新要求

能言善辩，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力有责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中突出为强调作为团队的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

四. 招新对象□20xx级新生和有意之人

五. 招新人数

外联部创办两年，自从上一年扩招，与部门的队伍整理，已经初步成为一支凝聚心比较重的队伍。今年，我们继续秉承

人多力量大的原理，预计招新最终人数为8名。

六. 招新具体安排：初定为三轮，具体时间待定

第一轮

招新人数：22—28

考察方式：1分钟自我介绍，畅谈对外联部的认识与期待

考察重点：侧重考察礼貌，语言表达和应变能力，个人气质等问题作为参考因素

第二轮：13人左右

考察方式：面试与设定主题探讨

考察重点：面试态度与组织纪律，还有对外联部工作热情

第三轮：10人进入实习期

录取：通过三轮考验，敲定最终人选。最终录取的不一定事
秀的但必须是最合适的。

新学期工作计划

一. 短期工作计划：

二. 长期工作计划招新完成的后期培训

2. 安排素拓活动，让整个部门团结起来，友好起来

3. 校运会的工作安排

4. 经过上一年的拉赞助，整理商家通讯录，并争取与他们建

立联系及相关工作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。

5. 与各兄弟院校交流学习，保持良好关系

6. 全体干事总结工作教训，以进一步提高工作效率

7. 与其他部门进行有意义的活动，培养组织归属感

新学期、新气象。新的同学来到了南科大，给南科大注入了新的活力。南方科技大学作为一所新创立的大学，更大更负责、更健全的学生会也随之建立。希望我们能在南科大这样一个环境中努力学习、在学生会这样一个平台中锻炼自己。

一、招新目的

新的一年，学校中多了很多新鲜面孔，也增加了许多人气和活力。学生会以及外联部也不例外，都需要新鲜血液来维持运作、延续发展壮大下去、服务同学、造福同学。只有保持更替，学生会和外联部才能健康有序的存在发展下去。本次招新，外联部将会本着公平、公正、公开的原则进行。

二、招新细则

(1) 招新对象：南方科技大学20xx级新生以及少量往届优秀老生。

(2) 招新时间；待定，前期将会和学生会招新放在一起。

(3) 招新地点：待定，同上。

(4) 招新要求：自信、语言得体，思维敏捷，有较强的沟通技巧。有一定组织策划与创新精神。仪态较好，能于赞助商有良好的关系。注重团结互助与服从安排吃苦耐劳精神。

(5) 招新人数：5-8人

三、审核办法

第一部分：学生会可能统一组织的第一轮笔试。

1、自我介绍。一般在一分钟到两分钟，主要考察个人的表达能力和语言组织能力。顺带了解一下教育以及以前类似外联经历。

2、问答环节。由两位考官或三位考官进行问答。总共问两到三个问题。例如高中是否有担任什么职务，是否有和外联相近的工作经历，以及类似经历所得到的体会。对他影响最深的一本书或一个人等等。

3、实操环节。一或者数位面试者分配到一个可能遇到的实测情境中，进行实时的测试。旁边的面试官会对每一位面试者进行表现打分。

两部分成绩相加得到总分，由外联部进行合议，得出录取名单，并报执委会审核并对外公布，接受外界监督。

外联部招新计划书篇三

学生会每个部门都需要吸收新鲜的血液，外联部也不例外。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的学生会外联部招新工作计划精选，希望大家喜欢！

外联部将继续以往的工作，将以前的工作一如既往的做下去，并且结合学校团委及学院团委的要求开展新的工作内容。主要有内部建设与外部联合两个大方面的内容。内部建设主要包括个人人员职责分配、个人能力培养、工作技能考核、内部量化管理等；外部联合包括小型讲座、外场宣传、赞助、公关

关系拓展。具体如下：

1、 人员职责分配：上学期主要让部员们了解外联工作流程并简单负责了一些相关人物，这学期准备让每位部员自己全权负责某一方面，例如办小型讲座，让部员接手从拉讲座、谈讲座、借教室到讲座举办的全过程。我们把9位部员分成了三个组，每组三人，暂且命名为考研组、司考组与留学及其他组。既能锻炼个人能力，又能做到分工明确、职责分明。

2、 个人能力培养：主要是让外联部所有人员的业务能力再上一个台阶。主要通过个人公关、培训座谈会、举办活动等方式，并且以个人总结等文字方式，将经验落实到笔落实到实践。

3、 工作技能考核：外联三位部长分别负责一个组三位部员，给每位部员在办讲座与其他活动时的表现给予评定或者打分，有优异表现予以加分，作为奖励与换届的一个标准。

4、 内部量化管理：进一步完善内部奖惩制度。对于例会迟到进行扣分，参加外联所举办讲座加分，拉到讲座赞助加分并安10%左右拿奖励等方式，督促所有人员积极工作，共振部门风采。

1、 小型讲座：一般小型讲座都为考研、留学和极具文法特色的司法考试讲座，办这些讲座不仅可以为准备考研、出国留学和参加司法考试同学解答疑惑、提供参考，而且还可以为学院的活动筹集资金，以备不时之需，缓解学院资金压力，让同学们办活动不受物质条件所限制。

2、 外场宣传：现在学校对外场宣传的管理比较严格，不允许商业色彩太浓的外场，我们可以多半一些以体验为主的宣传外场，即没有浓厚的商业色彩，又可以提高知名度。

3、 赞助：这学期咱们文法有一个超级精品的活动——戏剧

节，精彩绝伦的戏剧节必须要有资金支持，学院对于戏剧节给予很大的支持，外联也有拉到强有力的赞助，这是我们下学期工作的重中之重。

4、 公关关系拓展：这点有两个方面，一是积极拓展外联资源，加快资源积累，认识更多的商家，让手中的筹码更加充实。二是高校公关方面，主要以部员自主拓展为主，让部员走出北科，走进其他学校，联系其他学校的外联，进行资源共享等方式的座谈会，之后部员上交书面总结，既能锻炼部员交际能力，又能够外联资源共享，获得双赢。

这些大概就是本学期外联工作的重点，由于举办小型讲座与外场宣传是以商家为主，不能确定具体时间地点，在这里就不一一列举。这学期外联工作将以培养部员能力与筹集活动资金为主，一定交给团委一批合格的人才与充足的资金。

外联部是轮滑协会的重要职能部门之一，新一届的轮协主要干部的组建近已经结束，外联部纳干纳新工作即将进行。此次新组建的干部队伍面向农大全体学生。外联部主要工作在于拉取赞助，解决协会工作经费问题。对于一个团体来说，资金是各部门活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个协会的工作会产生重大影响。外联部与其他各部一样，是隶属于协会的相互协调的部门，这就决定了外联部的工作离不开各个部门以及理事会的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及理事会的工作，才能使整个协会的工作正常运转起来。

- 1、 部长：1名 负责整个部门工作的协调、管理和开展。
- 2、 副部长：1名 协助部长工作并主要负责组织全体部员外出工作
- 3、 干事：2名 主要负责部门外联活动策划，外出寻求商家赞助和支持

1、活动策划

2、人员安排

3、外出工作

4、活动组织、开展

5□工作总结、金费结算并备案

通过内部工作章程和条例的制订和完善，逐步形成四大工作机制，淡化“等级”观念，努力营造外联部特有的部门文化氛围，使得部门工作有章可循，确保工作高效、顺利。

1、奖惩机制。明确奖惩，既可提高部员的积极性，又可让他们严于律己、充分发挥榜样作用，以点带面地拉动整个部门。计划部门预留20%的赞助费，10 %作为拉到者奖金，另70%作为部门的活动基金。

2、工作程序化、规范化机制。将各大块的工作程序化，提高部门工作效率，保证每个成员都有锻炼的机会，防止个别部员因占用过多时间而影响学习。

3、竞争机制。有竞争才有创新，创新是一个组织永保活力的源泉。通过竞争，让部员充分发挥各自的才能，尽力完成本职工作 and 积极创新。与奖惩机制相结合，充分调动每个人的积极性、挖掘其潜力。

4、持续性机制。在工作中不断总结经验和教训并备案，不忘对新成员的培养，使得上下两届交接时，在人力、物力、经验、信息资源上承接良好。

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。

2、外联部可以牵头搞一些活动，如联系溜冰场、中国移动公司、中国联通公司等，帮助其进行活动宣传，开拓其销售领域，达成互惠互利的合作关系并与其保持长期密切的联系。

3、与文艺部合作，和一些品牌服装联系，举办广场秀，间插联欢、游戏等形式进行互动性的宣传。

4、联系好溜冰鞋供应商。争取拿到低廉的鞋价，为成员减轻金钱负担。

1、是引入社会资源，为本协会各项活动的开展提供强有力的资金，物质支持。

2、负责校际间的交流，包括文艺、体育等。

3、负责联系单位，争取为一些活动找到赞助商，增加同学们参与的积极性。

外联部招新计划书篇四

本文是由工作计划网学生会工作计划频道为大家提供的《9月份学生会外联部招新工作计划》，希望对大家有所帮助。

外联部是轮滑协会的重要职能部门之一，新一届的轮协主要干部的组建近已经结束，外联部纳干纳新工作即将进行。此次新组建的干部队伍面向农大全体学生。外联部主要工作在于拉取赞助，解决协会工作经费问题。对于一个团体来说，资金是各部门活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个协会的工作会产生重大影响。外联部与其他各部一样，是隶属于协会的相互协调的'部门，这就决定了外联部的工作离不开各个部门以及理事会的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及理事会的工作，才能使整个协会的工作正常运转起来。

一、人员编制：

- 1、部长：1名负责整个部门工作的协调、管理和开展。
- 2、副部长：1名协助部长工作并主要负责组织全体部员外出工作
- 3、干事：2名主要负责部门外联活动策划，外出寻求商家赞助和支持

二、工作流程：

- 1、活动策划
- 2、人员安排
- 3、外出工作
- 4、活动组织、开展
- 5、工作总结、金费结算并备案

三、部门管理：

通过内部工作章程和条例的制订和完善，逐步形成四大工作机制，淡化“等级”观念，努力营造外联部特有的部门文化氛围，使得部门工作有章可循，确保工作高效、顺利。

1、奖惩机制。明确奖惩，既可提高部员的积极性，又可让他们严于律己、充分发挥榜样作用，以点带面地拉动整个部门。计划部门预留20%的赞助费，10%作为拉到者奖金，另70%作为部门的活动基金。

2、工作程序化、规范化机制。将各大块的工作程序化，提高部门工作效率，保证每个成员都有锻炼的机会，防止个别部

员因占用过多时间而影响学习。

3、竞争机制。有竞争才有创新，创新是一个组织永保活力的源泉。通过竞争，让部员充分发挥各自的才能，尽力完成本职工作和积极创新。与奖惩机制相结合，充分调动每个人的积极性、挖掘其潜力。

4、持续性机制。在工作中不断总结经验和教训并备案，不忘对新成员的培养，使得上下两届交接时，在人力、物力、经验、信息资源上承接良好。

四、工作计划

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。

2、外联部可以牵头搞一些活动，如联系溜冰场、中国移动公司、中国联通公司等，帮助其进行活动宣传，开拓其销售领域，达成互惠互利的合作关系并与其保持长期密切的联系。

3、与文艺部合作，和一些品牌服装联系，举办广场秀，间插联欢、游戏等形式进行互动性的宣传。

4、联系好溜冰鞋供应商。争取拿到低廉的鞋价，为成员减轻金钱负担。

五、最重要的职能：

1、是引入社会资源，为本协会各项活动的开展提供强有力的资金，物质支持。

2、负责校际间的交流，包括文艺、体育等。

3、负责联系单位，争取为一些活动找到赞助商，增加同学们参与的积极性。

4、对外对内作好我们协会的宣传工作，让更多的同学了解我们协会所展开的一系列活动，吸引同学们来参加。

5、组织多种多样的校园活动，丰富同学们的课余时间。

六、部门经费预算：

1、资料打印费。

2、外出车费。

3、和商家联系时的电话费。

以上为外联部的一些工作设想，在具体实施过程中，由于各种因素的影响，也许会有一些变更与调整。相信这界轮滑协会、各部门一定会给予外联部各方面的支持，共同把外联工作做好。一切让事实说话。

外联部招新计划书篇五

这又是新的一个学期，伴随着前一个学年度工作的结束。新的一年外联部将继续努力，创造佳绩。外联部也即将迎来部门招新，本次招新，我们本着吸纳优秀合适人才，维持部门蒸蒸日上的发展，将会慎重，公平挑选新人。

二. 招新意义

充满活力，积极向上，洋溢热情的新生是我们部门有效发展的保证。只有新鲜血液的注入，工作才能更上一层楼。

三. 外联部

(一) 部门气息：团结合作，诚信高效，友好关怀

(二)部门职能：维系学院各组织间的交流学习纽带，搭建从化各兄弟院校间的友好情谊。通过与外界商家洽谈，为活动筹集经费。

(三)部门概述：外联部是一个充满活力和团结，机遇与挑战，竞争和锻炼的部门，展现你我，沟通你我，欢笑你我！

四. 招新要求

能言善辩，自信，思维敏捷，应变和沟通能力较强，有毅力有责任心，以及一定的组织策划能力与创新精神。其中突出为强调作为团队的合作精神和组织纪律性，有自我奉献精神和团结互助精神。

四. 招新对象□20xx级新生和有意之人

五. 招新人数

外联部创办两年，自从上一年扩招，与部门的队伍整理，已经初步成为一支凝聚心比较重的队伍。今年，我们继续秉承人多力量大的原理，预计招新最终人数为8名。

六. 招新具体安排：初定为三轮，具体时间待定

第一轮

招新人数：22—28

考察方式：1分钟自我介绍，畅谈对外联部的认识与期待

考察重点：侧重考察礼貌，语言表达和应变能力，个人气质等问题作为参考因素

第二轮：13人左右

考察方式：面试与设定主题探讨

考察重点：面试态度与组织纪律，还有对外联部工作热情

第三轮：10人进入实习期

录取：通过三轮考验，敲定最终人选。最终录取的不一定事
秀的但必须是最合适的。

新学期工作计划

一. 短期工作计划：

二. 长期工作计划招新完成的后期培训

2. 安排素拓活动，让整个部门团结起来，友好起来

3. 校运会的工作安排

4. 经过上一年的拉赞助，整理商家通讯录，并争取与他们建立联系及相关工作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。

5. 与各兄弟院校交流学习，保持良好关系

6. 全体干事总结工作教训，以进一步提高工作效率

7. 与其他部门进行有意义的活动，培养组织归属感