

最新组织部干部股股长职位 组织部干部 教育培训工作总结(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

组织部干部股股长职位篇一

今年，我科在部的正确领导下和其他科（室）的支持下，紧紧围绕“弘扬改革创新精神，树立优良工作作风”主题和部的中心工作开展工作，在日常业务管理工作等方面取得较好的成绩，现就今年主要工作总结如下：

一、 做好干部监督的基础性工作

（一）认真贯彻落实干部选拔任用工作四项监督制度，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。

1、在干部严格监督管理上，加大干部选拔任用四项监督制度的落实力度，重点保证《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实。在干部选拔任用、日常管理的各个环节中严格执行《条例》规定，在“竞争性选拔干部”和干部“公开选拔”、“逢晋必考”、分类考试以及执法工作人员职务晋升考试的过程中加大监督力度，继续在领导干部民主评议环节发挥全委会的作用，突出全委会对选人用人情况的监督。

2、配合上级组织部门的安排，开展“破格提拔任用干部”、“‘带病提拔’党政领导干部的选拔任用过程”集中倒查活动，并将倒查结果上报；根据区干部监督工作的实际情况，对市委组织部《干部选拔任用工作中拉票行为治理办法（试行）》（征求意见稿）内容提出修改建议。

3、根据省、市组织部门有关干部选拔任用工作检查的通知，积极配合干部科做好迎接省、市对我区贯彻执行《干部任用条例》、四项监督制度有关法规政策的准备工作。

（二）认真组织做好领导干部报告个人有关事项工作。

为依时、保质完成领导干部填报个人有关事项报告工作，我科及时向各街道党工委、区直处以上单位和市管领导干部转发了通知，通过温馨提示、提供填写说明等形式规范填写要求，耐心解答领导干部在填表过程中碰到的各种问题。我区的30多名市管干部和400多名处级干部均已依时完成了填报工作。

（三）加大监督检查力度，加强对干部选拔任用工作的监督。

我科继续加大贯彻执行《干部任用条例》的监督力度，加强对干部选拔任用的民主推荐、民主评议、班子酝酿等几个方面全程监督。今年我科对全区处以上单位贯彻执行干部监督政策法规情况进行检查，绝大多数干部群众对我区的人事任命表示满意。

组织部干部股股长职位篇二

大规模培训干部是新形势下*加强干部队伍建设的重要举措□20xx年，我区坚持以*理论和“xxxx”重要思想为指导，按照*、省、市委关于“大规模培训干部”的要求，牢固树立大教育、大培训观念，把干部教育培训工作作为人力资源开发的必要手段，着眼于建设一支适应新形势要求的高素质干部队伍，开拓创新，多措并举，不断开创干部教育培训工作的新局面。具体做法是：

一、领导重视，措施得力

一年来，区委十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作

加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。由区委组织部、区人事劳动保障局牵头，针对我区的实际情况，确定了“以能力建设为中心，加强在职干部和农村基层干部的培训培养”的新思路。详征博纳，几易其稿，起草了我区《关于进一步加强干部队伍建设的意见》，对干部培训的任务、目标、内容等作了详细的规定，还注意区分层次，对各类干部的教育培训提出不同的要求。为了保*各项工作的落实，区委专门开会研究决定拨出专款用于解决师资、教材等方面的费用。先后拨出专款6万元，保*教育计划的全面实施。

二是领导带头学，干部自觉学。区委始终坚持每月一至二天的中心组理论学习制度，认真学习*理论和“XXXX”重要思想，学习xx届四中全会精神和*领导同志的重要讲话，以及领导科学和现代科学知识等。区委领导不仅自己带头学，还结合自己的学习体会，为全区科级干部理论培训班进行了3个专题的理论辅导讲座，取得较好的效果。在区委领导的带动下，全区干部提高了学习的自觉*，变要我学为我要学，不仅努力学习*理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，一年来全区共有35名干部参加了各种函授学习，具有大专以上学历的干部占干部总数的80%以上。三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道。首先建立了干部教育培训机构，由区委组织部负责统筹安排、全面管理，宣传、纪检等部门密切配合，借助省、市委党校作为主要的培训基地，齐抓共管，为干部教育培训工作提供了组织保*。第二，严格执行学习登记和考勤制度。要求镇、街道和区直各单位坚持每周半天的学习制度，并建立学习登记簿，对学习的内容和人员进行登记，区委组织部同宣传部不定期地进行研究、检查、汇报、指导、实行一级抓一级，层层抓落实。第三，明确工作任务，把干部培训工作纳入部门每年工作目标责任制，纳入领导干部年终考核内容，并作为干部奖励、晋升级别、职务的重要依据。

二、区分层次，突出重点

在干部的教育培训中，我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。处级领导干部主要是抓好中心组理论学习制度的落实，同时做好上级机关举办培训班的选送工作。一年来，共组织中心组理论学习24次，选送处级干部参加上级机关举办的各种培训班30人次；科级干部主要是通过举办培训班，强化*理论教育，提高理论素养，一年来，共举办科级干部理论业务培训班6期，参训人数达1100人次。对于其他干部，则采取集中培训与自学相结合，或举办专题讲座、播放电教片等方法进行，以此强化教育培训的效果，一年来，共举办中青年干部培训班3期，选送干部到省外或本省市培训学习80多人次。

二是突出重点，保*培训质量。首先，重点抓好科级党政领导干部，特别是中青年干部的培训教育，努力造就一支高素质的干部队伍。在强化理论学习和业务培训的同时，我们还注意引导中青年干部到艰苦地方去接受实践锻炼。一年来共选调78名有培养前途的中青年干部参加农村奔小康工作队，抽调一批中青年干部深入基层第一线参加各种专项工作，让他们在艰苦环境经受考验和磨练，在实践中增长才干。一年来，共培养选拔24名35岁左右的优秀年轻干部，走上科级领导岗位，提高了干部队伍的整体素质，改善了科级领导班子的结构，并对新提拔科级干部进行任前岗位培训和法律知识的培训，达到了预期的目的。其次，重点抓好*理论的培训。坚持不懈地组织广大干部学习*理论和“xxxx”重要思想，联系实际深化对“xxxx”重要思想的理解，把握理论的科学体系，深入浅出理解精神实质，教育广大干部讲*、讲大局、讲正气，把握坚定正确的*方向、*立场、*观点，自觉遵守*纪律，提高*鉴别力和*敏锐*。同时，积极组织和引导干部学习法律、电子政务等各方面知识，通过举办讲座对干部进行廉洁奉公、

艰苦奋斗等优良传统教育，教育广大干部较好地树立正确的世界观、人生观和敬岗爱业精神。

三、改进方法，注重实效

在教育培训中，我们注意及时总结经验，积极探索培训途径，不断改进培训方法，结合工作实际有针对*地安排培训内容，在注重培训实效上下功夫。

一是坚持集中培训与在职自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持在职自学各种理论业务知识，在全区形成良好的学习氛围，各单位还充分利用阅览室、电教室等教育阵地，组织广大干部学习和观摩，取得较好的效果。区委组织部一年来共下发各种学习资料3000多册。

二是结合工作实际，有针对*地安排培训内容。党的xx届四中全会召开后，及时组织全体干部收看电视转播，学习报刊上发表的有关传达xx届四中全会精神重要文章，认清形势，鼓舞斗志，以xx届四中全会精神指导我们的全面工作；在党风廉政教育月中，主要是安排两个条例的学习，利用电教片正反典型的教育，并抓好专题知识测试。通过开展教育活动，使党员干部进一步牢记党的宗旨，树立党为公、执政为民和艰苦奋斗的思想，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。在开展“创建学习型机关”活动中，举办6期电子政务培训班，参加600多人次。在开展以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动中，广大组工干部在学习、工作等方面都表现出了更加认真、刻苦和负责的态度和精神，为全区党员干部树立了新的榜样。

三是坚持理论联系实际，提高解决现实问题的能力。在干部教育培训中，我们始终贯彻“学马列要精，要管用的”原则，坚持学习理论与研究社会主义现代化建设的实际问题相结合，

学以致用，提高干部的整体素质。区委坚持每季度召开一次有各单位主要领导参加的经济形势分析会，以提高各级领导干部的分析能力和决策水平。区委还要求全区350名科级以上干部每人都要结合工作实际，撰写1篇理论研讨文章，参加全区理论研讨会。各级领导干部确实把学习到的理论知识运用到实践中去，不断创新，努力进取。

四、存在的主要问题和今后的工作打算

我区干部教育培训工作还存在一些问题，与上级的要求还有一定的差距。一是培训基地的建设力度不够，因各种条件限制和经费的原因，至今未能建立干部培训中心；二是对干部培训工作改革力度不足，开展课题研究较少。

针对存在的问题，要结合实际，进一步改进干部教育培训工作，努力提高培训质量。要以“xxxx”思想武装全体干部的头脑，不断提高思想认识；要把学习“xxxx”重要思想同干部理论学习结合起来，进一步提高全体干部的大局意识、*意识、群众意识和责任意识，不断增强贯彻执行党的基本路线的自觉*和坚定*。以改革的精神，与时俱进，确保全面完成干部教育培训工作提出的各项任务。

组织部干部股股长职位篇三

一年来，**镇的干部教育培训工作在党委的正确领导和区委组织部、区人事局的指导下，认真贯彻落实省、市、区委关于干部职工教育培训工作的一系列文件精神，以努力建设高素质干部职工队伍为目标，对全镇的干部职工进行了多渠道、多层次、多类型的培训，形成了“大教育，大培训”的良好格局，使干部职工队伍的整体素质有了显著提高，对全镇两个文明建设起到了积极的促进作用。

一、完善教育培训措施,加强教育培训的阵地建设

(一) 制订计划，明确目标。首先，我镇于去年制定了《****-****年**镇干部教育干部计划》，对全镇的干部培训工作进行了远景规划，然后下发到各社区、村、机关事业单位贯彻落实，对各单位的具体培训工作起到了良好的指导作用，促进了干部培训工作的稳妥推进。其次，在今年年初，又采取一下一上的方法，在征求各单位意见的基础上，综合各单位工作的实际需要，推出了《****年度*镇各单位干部教育培训计划表》，对今年的培训任务进行了细化，安排好了今年的培训工作。长短期计划的制定提出，明确了干部培训工作要实现的目标及其措施，使教育培训工作有了依据，有了抓手，增强了干部教育培训工作的计划*、方向*、实效*。另外，在不同时间里，还及时根据新的形势和任务，提出专题*教育的意见，及时进行培训。如党的十六届*中全会召开以后，及时下发了《关于学习贯彻党的十六届*中全会精神的通知》到各党支部，指出了学习重点，提出了学习要求，做出了具体的时间安排，将学习落到了实处。

(二) 加强领导，完善设施。镇党委、镇领导对党员干部教育培训工作高度重视，把它作为一项基础*、全局*的工作来抓，由我部充分发挥牵头抓总的作用，加强全镇干部培训工作的管理和指导；同时，为给党员干部教育培训工作提供一个很好的平台，我镇重点抓好党校和*学校的建设，利用成校资源办好党校，将两校办成为基础阵地，财政先后投入近***万元完善了硬件、软件设施建设，仅今年就投入培训经费**万多元，硬件设施达到了“四配套”，即：专用教室、图书室、办公室、电教电脑设备配套；同时今年还利用成立**服务中心的契机，在中心建立了先进的大型电脑培训室及多功能培训室，为下一步的干部培训增加了良好的培训阵地。软件设施建设也达到了“六落实”，即：领导力量、师资队伍、制度措施、教材计划、培训人员、经费投入落实，从而使整个干部培训工作，较好地实现了认识到位、领导到位、措施到位。

二、拓展教育培训形式，促进“大教育、大培训”格局的形

成

一是鼓励学历教育。为了有效地提高干部职工的文化素质，适应现代化建设步伐的需要，我镇积极创造条件让干部员工进行以自学为主的带职学历教育，通过举办学历培训班，为干部职工参加面授、考试提供假期等便利，从而使干部职工的学历层次有了大幅度的提高，全镇的干部职工中，大专学历的有***人，本科学历的有**人，研究生有**人。其中，公务员的学历层次最高，**人中研究生为**人、大学本科**人、大学专科为**人、其它**人，大专以上学历以上的人员达到**%以上。另外，目前全镇尚有***人在读，其中读大专的有**人，本科的有**人，研究生有*人。

二是进行分层次教育培训。根据党员干部的实际情况，按照不同的对象，针对不同的人群，了解党员干部不同的工作需要，按照缺什么补什么的原则，开展党员干部的分类培训。如组织机关党员干部**名参加自选教育培训，在培训中实行学分制，每人都按要求在一年内完成了所自选的学习内容，达到了要求的学分；针对非*党员的特殊*，按党员的行业*质、工作*质，采取“灵活、务实、多样”的培训教育方式进行培训，利用党员之家组织了非公党员学习*理论，进行电脑、电工等实用*培训。

三是组织人员外出培训。今年以来，我镇根据工作需要、上级计划安排等多条培训途径加大力度输送党员干部参加各类培训学习，将有关新知识和先进的管理经验及时带回，促进党员干部思想观念的更新：一是组织**名处以上干部参加区委组织的****培训、任职资格培训及到*大学习；二是组织党员干部参加市人事局组织的《*****》的知识讲座；三是组织科级女干部参加区女干部培训班。四是组织基层居委会与企业干部参加**化知识和欠发达村基层干部素质技能培训。另外，分别于*月底及*月底组织全镇科级及科级以下公务员到区人事局、区委党校进行轮训，系统地学习了《行政许可法》、*法修正案及电子政务与信息化知识，两次就培训人员达

人次，有效提高了公务员的素质。据统计，今年全镇共选送人员外出参加**个培训班，合计人次。

四是开展干部实践能力的培训。为提高干部素质，适应**化的要求，我们有针对*地在机关和各社区、村、企业之间开展干部双向交流锻炼，加强干部实践能力的培训。采用选拔基层单位优秀的年轻干部到机关跟班锻炼学习3—6个月，从机关事业单位选拔一批中青年干部到基层或企业挂职锻炼的方法，达到了提高干部素质的目的。通过这种方式，干部的工作能力得到了很大提高，一批中青年干部很快成长为工作骨干。

三、突出教育培训重点，组织干部职工参加培训

今年以来，我镇采取上级安排、自己组织和各部门自行培训的方法组织干部员工参加了一系列培训班，合计***个，培训干部职工约*****人。全年中，重点做好了队伍建设和全局工作需要两个方面的教育培训工作。

（一）紧扣队伍建设主题，加强对干部职工的教育培训工作

1、加强了党员队伍的教育培训。开展了进一步深化“三个代表”的学习培训，要求党员干部对照省委的****工程和“两个务必”的要求，认真反思和检查党员干部在工作、思想和作风方面存在的突出问题，切实加以改进。*月份在“党员理论教育月”活动中，认真组织广大党员开展了学习教育活动。*月中旬，及时组织全镇的党员学习领会了十六届**中全会的精神实质，各党支部还按要求认真做好了学习贯彻全会精神自我检查和总结汇报工作。另外，组织党员培训班**个，培训党员****人，主要对入党积极分子、全镇党员进行了两个条例、党风廉政教育等方面内容的教育培训工作；还对**名新当选的民营党委委员开展了民营党建工作方法的培训，有效地提高了他们从事民营党建工作的水平。

组织部干部股股长职位篇四

xxxx年，我委干部教育培训按照市委、市政府的工作安排，在市委组织部的正确指导下，以党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神为指导，紧紧围绕全委的中心工作，以培养具有新素质、新本领、新眼界的高素质干部队伍为目标，以增强执政意识、提高执政能力为重点，结合学习型党组织建设为契机，切实抓好干部教育培训工作，较好地完成了xxxx年干部教育培训各项任务，现就一年来我委的干部教育培训工作情况总结如下：

我委党组高度重视干部教育培训工作，“围绕中心、坚持服务大局，服务干部、按需施教，联系实际、学以致用，基层为主、上下联动，继承创新、注重实效”的原则，以增强党性、提高素质为重点，着眼解决“本领恐慌、知识透支”等问题，把干部教育培训工作作为加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是加强组织领导。

“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，班子经常议，各部门负好责。委领导带头学习，建立学习考核制度。不断完善学习制度，坚持采用自学、集中学习相结合的方法，不断加强干部教育培训工作。委领导班子做到统筹研究干部培训教育问题，针对新情况、新问题，严格提出工作要求，围绕全委大局抓落实。

二是制定详细的教育培训计划。

根据中央关于“大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质”《干部教育培训工作条例、(试行)》以及市委、市政府关于在职干部教育培训的要求，结合我委干部队伍的实际情况，认真制定了《xxxx年xx市发展和改革委员会干部教育培训学习计划》，对干部培训的任务、目标、内容、培训经费等作了

详细的规定，保证了教育培训计划的全面实施。

一是紧密联系实际，调整充实培训内容。

为主动适应新常态，提高干部的理论素养、知识水平、业务能力和领导能力。今年以来，我委严格按照市委、市政府关于建立干部教育培训长效机制做好规模培训干部工作的指示，针对新形势新任务带来的新课题、新挑战，把理论教育与实践锻炼相结合，积极参与上级部门组织的各项培训，把集中培训与素质拓展相结合，不断更新培训内容。紧紧围绕完成任务这条主线，参加组织了“十三五”规划、城乡统筹、区域经济、项目管理等具有发展改革系统特色的培训内容，并结合今年全市开展的三严三实教育，认真开展学习教育活动，不断提高广大干部履行岗位职责能力。

二是与时俱进，创新培训方式。

组织部干部股股长职位篇五

今年以来, 我县干部教育培训工作以^v^^v^系列重要讲话精神为统领，以党的十八届五中全会、省委十一届四次全会和市委四届四次全会精神为主线，按照“服务大局、按需施教，分类分级、全员培训”的原则，紧紧围绕县委、县政府中心工作，按照县委“四四三三”战略部署，以“五大发展”理念为引领，以脱贫攻坚为统揽，以党政干部为培训重点，加强经济、政治、文化、社会、生态文明和党的建设等领域的培训, 重点提升干部发展的能力。为正安“十三五”经济社会发展实现良好开局提供了坚强的思想政治保证和人才智力支持。

一、干部教育培训完成情况 完成各级各类培训 28 批 2331 人次，其中县级干部 8 人次，科局级干部 344 人次，科级以下干部 1979 人次。认真完成上级调训任务，选派 1 名县处级干部到中央党校参加培训学习，选派 38 人次参加省、

市委党校主体班次学习（其中抽派县处级干部 2 人，科级干部 16 人，村支部书记 20 人）；选派 158 人次参加省、市委党校主体班次以外的专题培训学习。积极选派优秀干部赴上海、省委宣传部等地挂职锻炼（其中上海挂职学习 1 人，省委宣传部挂职学习 2 人）。

提高履职能力’政协干部专题培训班”、“县直机关党务干部党性修养专题培训班”，在上海交通大学举办了“2016 年妇女干部能力提升培训班”，在南开大学举办了“政法干部培训班”5 个县外培训班。

2. 突出地方文化特色资源、确保培训效果。紧紧围绕全县现有资源，突出培训特色，通过实施“挖掘特色教育基地、开发特色教育课件、培育特色教学名师”等措施。

一是新开设班竹镇上坝知青部落茶旅一体化现场教学；开设《让历史告诉未来——正安知青文化启示录》特色课程，培育特色教学名师 1 名，聘用现场解说员 2 名。

二是聘任县扶贫办主任张涛、县委

- 3 - 常委、安场镇党委书记叶晓为县委党校兼职教师。三是结合党建示范点，将和溪镇大坎村现代农业示范园、瑞溪镇三把车村、杨兴镇桐梓村打造成现场教学点，在全市党建扶贫现场会、“全县‘第一书记’和驻村干部培训班”和“全县贫困村主任培训班”等培训班次中，组织学员到现场教学点学习。

3. 突出培训过程管理，确保培训效果。对举办的所有培训班，都认真进行训前分析，认真设计培训日程内容，通过精细化办班解决针对性、时效性问题。同时，一是通过严格执行调训计划申报制度，充分整合培训资源，从严管理，进一步规范各单位举办培训班，任何单位组织培训班必须报县委组织部审批。二是通过建立干部教育培训台账制度。各级各

单位必须在干部参加完党校、行政学院、干部学院或者组织（人事）部门认可的其他培训机构组织的培训后，及时将干部培训机构、培训时间、培训组织单位等内容登记。三是严格管理，强化学风建设，严格请销假制度，并对各培训班次中的不遵守请假制度的学员和不遵守上课纪律的情况进行通报，有效遏制了以往部分单位及学员不重视教育培训纪律的行为，学风校风得到了有效转变。

- 4 -能满足干部多元化学习需求，培训的针对性还需要加强；三是培训方式不够多样，教学过程中实践锻炼、案例分析和调查研究课程少，对学员缺乏吸引力。四是干部教育培训登记管理等相关制度有待进一步完善。

四、2017 年培训工作计划 1. 科学制定 2017 年全县干部教育培训计划。围绕县委、县政府中心工作和全县经济社会发展大局，认真收集 2017 年度全县干部教育培训需求信息，将收集的培训需求进行认真汇总、梳理，切实提高培训的针对性和实效性，没有具体培训内容和脱离工作实际的培训不纳入计划。

2. 规范全县干部教育培训管理和调训机制。干部教育培训管理和调训工作在县委的领导下，由县委组织部主管，县直部门分工负责的运行机制。县委组织部负责统筹全县干部管理和调训工作，县直部门具体负责本地区、本系统干部管理和调训工作。凡涉及调训处级领导干部的报送市委组织部同意，调训乡镇主要领导、县直部门主要负责人的报送县委书记同意，调训科级干部的报送县委组织部同意。