

最新党校后勤服务工作总结(通用9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

党校后勤服务工作总结篇一

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。

在今后的工作中，我将以锲而不舍得追求和永远向上得执着脚踏实地得去努力工作，严格要求自己，钻研业务，尽职尽责，为卫生事业贡献毕生力量！

党校后勤服务工作总结篇二

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

今年以来，我坚决贯彻落实中央、省、市有关党风廉政建设的文件精神，按照《党章》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》严格要求自己，牢固树立起了廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律各项规定，正确行使手中的权利，做到了清正廉洁，两袖清风，一身正气。现将自己的廉洁自律情况汇报如下。

一是加强学习。自己始终把加强学习作为不断强化自身党性修养和提高政策理论水平、能力水平的重要手段。深入学习贯彻党内两个《条例》，认真学习各级党组织关于党风廉政

建设的有关规定及中纪委三次全会提出的“四大纪律、八项要求”，并相继观看数部反电教片。通过经常性、多种形式的党性、党风、党纪和廉政教育，使我树立了正确的权利观、地位观、利益观，进一步认识到了廉政建设的重要性，廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性，增强了在新形势下拒腐防变的能力，增强了廉洁自律意识，端正了工作作风和生活作风。二是坚定信念。我始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，牢记为民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警醒能力，严格执行党政领导干部党风廉政建设责任制的各项规定，自觉抵制不正之风，不断提高政治敏锐力、政治鉴别力，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。

作为学校的后勤副校长，一是以高度的热情 and 责任感做好本职工作。不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，不断增强工作的积极性、主动性和创造性，各项工作高标准、严要求，后勤工作做到事事有人管，人人有专责，尽心尽职、尽善尽美的完成了上级交给我们的各项任务。二是团结协作，顾全大局。在学校分工中，我负责学校后勤和校办公室工作。后勤有四位工作人员，校办公室有两位老师。总务处和校办公室虽然是两个科室，但大家既有明确的分工，又紧密团结合作。平时各负其责，各司其职，一旦有较大的工作，大家不分彼此，不分你我，团结协作，共同圆满完成学校交给我们的各项工作任务。大家大事讲原则，小事讲风格，严于律己、宽以待人，使后勤、校办两个科室形成了团结一心干工作，齐心协力做事情的局面。近一年来，在教育局局域网上，我们总务处共发表了42条信息。每一条信息，都是我们劳动和智慧的结晶；每一张图片，都是我们大家团结协作的缩影。

一是模范遵守学校的各项规章制度。做到了不该讲的坚决不讲，不该说的坚决不说，不该做的坚决不做。正确处理上级与下级、个人与组织的关系，真正做到了讲政治、顾大局，

懂规矩，守纪律。

二是严格遵守党员领导干部廉洁从政的若干规定。遇事坚持讲党性、讲原则。学校各项维修、大宗物品的购买，该上报教育局招标的进行招标，该商议的通过校长办公会讨论，办事规范、透明。认真执行校务公开制度，向教职工公开学校财务收支情况，向社会公开收费依据、标准和使用情况。真正做到清清白白工作，堂堂正正做人、老老实实做事。

“民心似海，应珍惜点滴之水；权重如山，勿滥用半抔之土”。我们要仰先贤遗德，秉承“捧着一颗心来，不带半棵草去”的优良传统，按照廉政建设的有关规定严格要求自己，不断加强后勤工作的责任感和紧迫感，在学习活动中接受教育，提升素质，增强本领，把思想和智慧聚焦在学校发展之中，以扎实有效的工作推动我校后勤工作再跨一个新的台阶。

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

党校后勤服务工作总结篇三

□

繁忙而特殊的一学期过去了，我们后勤处的同志在校长室的领导

下，用心作好本职工作。下方就把一学期来的后勤工作作个汇报：

我们后勤处的人员，关心国内外政治时事，爱

党

、爱国、爱人民、爱教育事业。用心参加区教委开展的各项活动，明确了自我的工作使命：学校后勤后勤工作是学校工作的重要组成部分，与教学一样，是学校的两大支柱之一，同时具有鲜明的服务保障性、经济性和教育性相统一的特征，在贯彻

党

的教育方针，落实培养目标方面起着举足轻重的作用，同时增强了做好本职工作的自豪感和职责感。多年的后勤工作实践告诉我们：有了教学工作，后勤后勤工作才有服务对象，没有后勤后勤工作，教学工作也难以开展，两者的关系是一个统一机体的两个部分，相互依存，相互促进，缺一不可。坚持后勤工作务必服务于教学工作中心的原则，处处严格要求自我，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作。

我校后勤工作量大面广，头绪多，层次多，人员少。工作资料上对财务、基建、水电、绿化、服务对象是教师和学生。我们根据后勤繁杂、细琐、临时性、突发性、任务多的特点，尽力做好服务工作。首先对后勤工作进行规范化管理，制定了各项管理制度，校产管理制度，图书、教学器具、电教器材、文教器具专人负责，专人保管。

为了确保教学工作正常按时开展，为了节省经费，暑假期间，放下休息，冒着酷热，进行教室的门窗、教学教具、房屋道路等各方面的维修工作，保质保量赶在开学前完成任务。开学初，发放教学用品和学生的课本、簿本及卫生用品，按时无误地分发到每个班，每个师生手中。会计人员正确无误地收取开学初的各种费用，每学期结束各种帐务核算、安排好教师节假日生活。

1、保证教育教学需要及时供应所需教师办公用品和教学用品器具；

4、在本部门的职责范围之内，做好教师的生活服务工作。

5、用心配合校长，环境卫生等，严把质量关。

总之，每年校园环境整治、课桌椅维修和添置教学用品和设备器材的购买和供应，真正做到了兵马未到，粮草先行。每学期开学来的最早，放假走得最迟，为的是把后勤工作做得让大家尽量满意，做好先行官。

费公布于众，做到多退少补。每学期由查账小组对学校经费使用状况进行稽核审计，增强了财务管理的透明度。

在做好本职工作的同时，后勤处的同志还认真上好所任的学科教学和兴趣活动课，认真备课上课，努力提高业务水平。

为了能跟上时代的节拍，贴合上级主管部门的要求，更为了我们的师生能有一个更好的学习工作环境，后勤处大力配合学校进行操场、厕所、自来水改造，投入超多物力和人力资源。

不求做得最好，只求做得更好。要在下一个学期里，在校长的

领导

下，以饱满的热情，崭新的姿态，投入到工作中去，做到廉洁奉公，严格自律，在工作中既要干活，更要干净，努力适应后勤社会化改革的要求，提高服务质量和效益，大家齐心协力，使上秦小学后勤方面的工作更上一个新台阶。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

党校后勤服务工作总结篇四

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好！

光阴似箭，岁月如梭，作为中层下乡支教至今已快两年，作为主管本校教学工作的副校长，我牢记服务理念，致力于服务教师、服务学校的发展。在教学岗位上，牢记学生发展为本理念，在日常教学中促使学生点滴的改变、健康成长。一年来，早到校，晚离校，兢兢业业，协助校长顺利完成教学线日常事务，先后通过了开学工作检查、规范办学行为检查、学校三年规划督查；圆满完成了中考考点考务工作，获得专家和领导的肯定。通过锻炼，自己感觉无论是思想素质上还是教学、行政工作上都日趋成熟。但这些，都离不开学校领导的关心和信任，离不开同事们的支持和帮助。现本着实事求是、认真负责的精神，将本人各方面情况总结如下：

本人坚决拥护中国共产党的领导，积极学习十八大精神、“三个代表”重要思想和科学发展观精神，主动践行“创先争优”、“三思三创”主题活动，始终保持坚定的政治立场和高度的政治敏锐感，以一名党员教师的标准衡量自己。积极参加校党委等组织的各种会议和学习活动，平时注重通过各种方式学习，关心党政大事，关注教育教学改革，不断丰富自己的政治理论知识，提高政治素质，提高服务意识。在工作中，身先士卒，遵纪守法，安心工作岗位；在业务上，力争做一名专家型的老师。

(一) 行政工作方面

在学校的行政工作方面，作为学校分管教学工作的副校长，本人主要协助校长做好以下几个方面的工作：

1、规范办学行为，确保教学秩序

依法办学，规范办学行为，确保正常的教学秩序对每一所学校都很重要。学校坚决按照省、市有关文件精神，均衡编班；按作息时间表安排师生的作息；注重学生的全面发展，积极创造条件开齐课程，开足课时，落实减负政策，开展阳光体育活动等，使学生、教师、学校一起健康成长。

2、落实教学常规，研究教学教法

鉴于一线教师中，35周岁以下年轻教师占三分之二以上的校情，学校着力发挥年轻教师内在教学激情，引导年轻教师重视教学常规，协助年轻教师尝试课堂改革。除组织全体教师学习，执行市教育局制订的《余姚市中小学教师教学常规(试行)》和《余姚市中小学教师教学事故处理办法》之外，抓好并落实备、教、改、辅和考五个基本环节。强调备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，考核要“严”，辅导要“细”，效益要“高”。学校针对近两年常态课堂现状，在语文教研组和英语教研组中，鼓励部分教师率先尝试小组合作和助学稿帮助下的课堂效益模式探究，提高课堂教学效率，学校每学年期中和期末按照不同主题分两次对教师的教学常规执行情况进行检查、指导、督促和落实。

3、搭建成长平台，促进教师发展

学校的未来掌握在年轻教师身上，着力抓好青年教师专业成长，着手培养新的领导力量，是一所学校能够持续发展的基石。学校十分重视青年教师的成长和培养，抓早抓实年轻教

师队伍建设，通过教育教学调研，发现亮点，明确今后努力的方向；实施师徒结对，骨干名师帮扶工程，争取城区兄弟学校名优教师支持力量，为教师搭建一个良好的业务学习和技能锻炼平台，努力提高学校青年教师教学业务能力，促进青年教师的专业化成长。城区学校的优质师资资源和管理资源，助力学校教师发展与学校管理水平的提高，为学校的可持续发展注入源源动力。通过结对师傅的悉心指导，年轻教师的虚心讨教，我校教师今年在余姚市级及以上各项技能比武、论文、课题等评选活动中，获奖达40多人次，尤其值得一提的是：刘芷君老师撰写的论文获20xx年宁波市初中语文学科论文评比一等奖；在余姚市教坛新秀评比中，我校顾健全等4位教师参评，全部获得二等奖，在余姚市作业设计比赛中我校钟战江、黄梨园老师获余姚市一等奖；在快乐数学论坛中钟战江获余姚市一等奖；任迪老师获得余姚市优质课比赛二等奖；中高级职称评审通过率高达百分之百，在农村同类学校中成绩突出。

4、重视个性辅导，促进学生发展

教学质量是一所学校的生命线，个性辅导是促进学生发展的有效补充。农村中学，优质生源本来就比较少，把现有学生培养好，赢得家长信任，逐步改善生源大量流失的现状，我觉得个性辅导尤其重要。重视“培优补差”工作，做好各类培优辅导工作是重中之重。学校统筹设计，整体安排，由教学经验丰富的校骨干力量做导师，充分发挥团队和个体的力量，做到集体辅导与个别辅导相结合，系统辅导相结合。学生学习气氛浓厚，学习积极性较高。如：早自习你总能听到我校学子朗朗读书声，总能看到文科老师在教室辅导的身影；中午理科老师深入班级进行面批、面授；傍晚老师们对学生进行分层辅导。老师们服务学生的意识不断加强，辅导逐渐成为老师们的自觉行为。通过全体老师的努力，今年我校向宗伟同学在余姚市自主招生考试中被提前录取；希望杯数学竞赛，我校有7人次分获余姚市二、三等奖。在余姚市征文比赛中我校有2位学生获余姚市一等奖。

韩炜炜，胡焯炜等5位学生获余姚市中小学食品安全宣传作品创作一、二、三等奖。

5、借力教研共同体，提升教研组活动质量。

借助两校教研共同体的力量，共同开展课堂教学改革尝试，采取定时和不定时相结合的方式，开展以听评课、专题讨论、学术研究为主的多元化活动形式，积极开展备课组联谊活动，规范课堂教学常规要求，建立教师、学生的互评机制，调动教师教的积极性和学生学的积极性。狠抓教学常规的养成，促进教学全过程的规范运作，进一步落实常规检查，加大日常检查力度，做到定期检查与平时检查相结合、抽查与普查相结合、自查与互查相结合。

发挥课改联盟四校(瑞云、泗门、低塘、马渚)的优势，积极探索课堂教学改革新模式，推广实行“小组合作、探究”教学模式。积极推进多元的班级文化建设，不断提升学生的行为、礼仪、道德修养。

借力结对学校和课改联盟学校的力量，通过教研组、备课组活动，主抓五种课型：新教师汇报课、青年教师研究课、优秀教师示范课和新课程的探索课，骨干教师的培优课。在此基础上每年组织优质课大赛，为教师的专业发展搭建更好的平台。

(二) 教育教学方面

1、学习可以让自己更睿智

作为分管教学工作的副校长，我深知：校长，首先是一位老师，一位懂教育的老师，一位受学生欢迎，受他人尊敬的教师，一位在业务上有威望的老师，一位学识渊博有较高的理论素养和文化积淀，善于营造浓厚的学习氛围的教师。他会以自身的文化修养、人格力量感染学生进而促使学生去学习，

体现出一种浓浓的“德高为范，学高为师”的风范。而我离这些还有一定距离，唯有静下心来认真学习，看名家的教学管理经验，有魏书生的、有李镇西的、时晓玲的.....

2、关注教法学法，让自己事半功倍。

本人能较快地接受新的教学理念，积极拓展学生的知识视野，注重对学生道德品质的培养。在教学中，本人始终坚持“要学知识，先学做人”的教学理念，始终把学生的发展作为教学工作的最终目的。注重学法指导，能处理好课堂教学和课外自学的关系。“授之以鱼，不如授之以渔”。在日常教学中，除了让学生掌握必要科学知识的同时，更注重学习方法的培养，提升学生的自我审视和自我提高能力。在课堂上，鼓励学生大胆猜想和判断，倡导快乐教学，有效教学。本人能通过调查分析、认真钻研，根据学校和学生的特点，针对性的上好每一节课。在这一学年中，本人积极参加各种教研活动，积极参加各种学习的机会，如：校长培训班、观摩优质课等等不断拓展自己的视野，努力提高自身的专业技能。

同时，将所见所学认真用于课堂教学之中，并完成了余姚阳明网校的开课任务。

自己所任教的807班科学成绩在级段领先。

3、借助教学研究，让自己与徒弟共成长

工作之余，我和徒弟一起还积极参与教育教学研究，总结经验，推广成功做法，让更多的人产生共鸣。在参与了宁波市规划课题《有效催生科学教学的自主学习》的研究基础上，今年，我主持了一个余姚市规划课题《农村初中科学生态课堂探索》的研究，即将结题；参与了《基于学生认知基础的科学教学》一书的编写。通过这些研究，使得自己和徒弟的专业视野得到较大提升，也品尝到了一些成功的喜悦：在去年成功评上宁波市骨干教师的基础上，今年又参加了宁波市

名师的评选；徒弟竺钰文获得宁波市优质课评比二等奖、余姚市优质课一等奖、余姚市教坛新秀一等奖，骨干带徒考试一等奖；徒弟吕君获余姚市优质课评比二等奖，骨干带徒考试一等奖。两位徒弟撰写的论文《探究分层教学和互助学习模式，不断促进生态课堂多元化》和《自制教具，四步驱“动”》均获得20xx年度余姚市论文评比一等奖。

- 1、管理能力、管理艺术有待提高。
- 2、深入群众、深入教师做得还不够。
- 3、我校的教学质量有待进一步提高。

好在我还年轻，有局领导的信任、教辅室领导的关心、方校长的指导，在座的每一位老师的帮助，我会珍惜这一切的来之不易，更明白成功背后必须要付出的艰辛和努力。但我有信心把我的工作做得更好。累，并快乐着，收获着，这是这一年中我最大的感悟。

党校后勤服务工作总结篇五

一年来，我园以《幼儿教育指导纲要》为指导，认真贯彻落实《教育局xx年工作要点》精神，结合我园实际，努力领会并认真实施了幼儿教育的新要求、新理念。进一步加强了全园安全工作及管理工作，在全园教师的团结协作、努力工作下，在本园质量管理体系各项工作的不断完善与运行过程中，按计划开展并顺利地完成了各项工作。

- 1、认真学习《幼儿园教育指导纲要》及相关的文件、要求，坚持依法办园，依法治教，认真落实区局各项工作要求、会议精神，坚持间周一集中进行政治和业务学习，强化教师的爱岗敬业意识，结合师德师风精神，大力弘扬求真务实、爱岗敬业的高尚师德，构建和谐校园，使教育教学质量稳步提高。

2、加强了幼儿一日三查工作的管理，班级的晨午检和一日各环节检查要填好检查卡做好记录，并由主管安全的副园长定期检查，把检查结果与各班教师的年终考评挂钩。

3、加强保教工作的全方位管理，严格执行区局的教学管理工作定期报告制度。园长和主管保教的副园长、教研组长深入班级听课二十余节，查教案，对教育教学出现的问题进行现场指导，对一日常规工作进行跟踪督查。查班人员不只是检查教学活动，还注重察看班级常规、幼儿习惯的培养。要求教保人员做到有人检查无人检查一个样，教保人员必须把教育贯穿到一日生活之中，而不是为迎接检查而作秀。结合本园的实际工作，加强园本培训，不断提高教师教育教学反思的能力，更好地落实教育过程生活化、游戏化、自然化，使教师和幼儿共同成长。

4、全面实行量化考核。近期我们又一次对《年度量化考核实施方案》进行了修订，建立激励机制和科学化管理。推行园务公开，对于重大问题，实行集体研究决策，充分发扬民主，政务、财务公开透明，接受群众监督。

1、进一步加强、完善、落实了各项安全管理工作，树立安全重于泰山的意识，严格按相关部门的要求健全各项安全制度，规范了各项安全工作，开学初与各类人员签订了安全责任合同，进一步明确了安全责任，确保了各项工作安全、顺利地开展与完成。

2、严格执行幼儿黄蓝卡接送制度，保证幼儿在园的安全。

3、加强对设施、场地、设备的检查与及时维修工作。开学初，我们对全园各处进行全面的安全检查，焊接了脱落的玩具护栏，并对厨房进行了加固，做到了及时发现问题及时解决，保证了各项工作安全、顺利地开展与完成。

4、各班加强对幼儿有目的、有计划地进行安全教育，各年龄

班根据其年龄特点制定出恰当的安全教育内容，在每周工作计划中安排一节安全教育课，有效的开展了安全教育活动，增加了幼儿安全知识，使幼儿的自我保护的意识和能力得到提高。

5、多次召开安全专题会议，及时解决安全问题。定期检查幼儿灶的食品采购和操作过程，严防食物中毒发生。汛期到来前，对园内的排水渠、教学楼的落水管进行了全面检查，保证汛期的排水畅通。

6、今年4月份我园中班卧室、活动室内发现了成群的白蚁活动，我们一方面向学校报告，一方面采取临时应急措施使用杀虫剂捕杀白蚁。学校领导获悉后高度重视，现场勘察蚁情后，专题向区局领导汇报并请局领导现场调研。区局领导现场决定立即与白蚁防治专家联系，拟定防治方案。现在白蚁防治专家的以确定，暑期里彻底根治蚁害。

1、幼儿园组织教师重新学习《新纲要》，激励大家争做反思型、创新型的教师，在不断的反思中寻求新的方式方法，提高教育教学水平，突破旧的教学模式。四月份郑艳教师对全区进行了说课，她能从幼儿的兴趣爱好出发，尊重幼儿的个性差异和年龄特点，教育活动始终围绕幼儿的情感态度展开，使幼儿在玩中学，学中乐。受到同行和领导的一致好评。

2、从园内教育教学工作实际出发，就实际工作中出现的问题认真开展了教研活动。近期小班组就“如何让新入园幼儿尽快适应幼儿园”，中班组就“如何构建和谐班级”，大班组就“如何做好家长工作”，“幼小衔接”等问题进行了教育教学研讨，达到了以教研促教学的目的，通过教研活动较好的解决班级教学中存在的实际问题。

3、家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此，我园近期的家长公开课，把家长请进课堂做教师，通过家长的亲身体会，让家长

既体会了幼儿教师的艰辛，又充分利用了我们身边的教育资源。办家教专栏，加强了家长育儿知识的宣传与交流，工作得到了家长的支持与理解。

4、重视园本课程研究：设立了以《中华经典导读》为主题的园本课程，且围绕这一主题设立了教育目标，进行各种活动。

5、积极参加各级各类活动，我园教师在市、区级论文和案例评选中，获奖率达100%；在区级讲故事比赛中，我园李乐延小朋友荣获一等奖的好成绩；舞蹈节目“好朋友”在城乡办学联盟庆“六一”文艺表演中，展示了我园的风采。

1、加强对各班幼儿生活常规培养工作的检查与指导，培养幼儿从小养成良好的生活卫生习惯。对各班卫生、消毒工作合格卫生责任区坚持每周抽查和每月大检查相结合，要求地面无纸片、桌椅无污垢，室内通风良好，幼儿被褥干净整洁，一日两餐后的餐具消毒，要求每天处理当天的垃圾，不让垃圾在我园过夜等。我园一直坚持把检查结果与教师个人考评挂钩。

2、组织幼儿灶的管理人员和炊事员认真学习了《食品卫生法》，严格按照有关法规进行操作，幼儿灶房的卫生天天检查，决不允许有卫生死角，确保食品的卫生清洁。组织全体教职员工进行体检，并为相关人员办理了健康证。

3、近期对保育人员进行了岗位知识培训，对全体教师进行了幼儿卫生保健常识的培训，让大家掌握所需的幼儿卫生保健常识及处理紧急事故的正确方法。

4、进一步健全了保健室的.各项制度和设施，积极配合防疫部门对幼儿预防接种工作。

始终把提高为一线服务的效率，努力提供优质的后勤保障作为后勤服务工作的宗旨，较好的保证了各项工作的顺利开展。

1、计划开支，勤俭办园，严格制定并执行计划，完成全园物品的采购与供应，及时做好后勤保障工作。

2、较好地进行了各处设施、设备的检修、报修、维修等工作，确保各项工作安全、有效开展。

3、认真制定并严格执行采购计划，做好设施、设备的购置与更换，确保工作所需。购置了冰柜，按要求为各班添置了各类教具、玩具等。进一步改善了办园条件，为办园质量的提高提供了更好的物质保障。（例如；改修了灶房的煤场，对园内的茶水锅炉进行维修。）

4、及时向上级汇报维修的实施方案，为暑假的工程动工做好准备。

总之，在今后的工作中，坚持并推进民主管理和以幼儿为本的教育服务精神，针对工作中的不足，继续加强管理，提高每位教职员工的素质，提高办园水平，让家长满意，让社会满意。在全体教工的共同努力下，我们走过激动，走过欣喜，这一学年对我来说依旧是不平凡的一学年，正因为有了这一群可爱的幼教人无私无悔的投身幼教事业，使我们也甘愿在这块土地上播撒希望，执着耕耘。我们深信，当太阳再一次冉冉升起，我们又将充满希望和收获。

党校后勤服务工作总结篇六

20xx年党委分工没有变，我作为党委委员、副校长，还负责教务，分管函授处、教务处工作，任学区副主任。现就一年来履职情况报告如下：

20xx年是党校函授教育开办以来形势最为严峻的一年，面对生源缩减、竞争激烈、学历减效、规模下滑等一系列新的挑战，我把履职的重心锁定在强化管理、确保教学正常运行，

全力招生、降低函授下滑幅度，出击外联、探求联合办学新路径三个基本方面。围绕这三大履职重心，我除积极参与应对非典、抗洪救灾，处理好日常工作外，主要着力于以下几个方面：

1、注重学习，启导创新，使主观认识适应客观情势变化。2019年党校函授教育形势发生急剧逆转，面临严峻挑战。学习是适应变化、应对挑战、抢抓机遇、谋求新的发展的基础和先导。一年来，除积极参与市委开展的“干部作风教育整顿”、“艰苦奋斗、廉洁从政”教育等专项活动外，我注重不断强化学习意识，坚持自觉、主动、持续地学习，采取专题研究式学习方式，围绕“三个代表”重要思想□xx大精神□xx届三中全会精神、执政党的建设、经济社会信息化、安康发展等重点专题，认真阅读学习了相关文件、报刊文章、文献资料及《学习的革命》、《政治学》、《发展经济学》、《第五项修炼》、《法哲学范畴研究》、《中西法律文化比较研究》等专著，将学习与研究现实问题、思考实际工作、谋求党校发展、提高主体认识能力、改造主观世界相结合，与专题教学和理论研究相结合，做各种读书笔记10余万字，在《理论导刊》、《陕西日报》、《陕西党校报》、《函授通讯》、《安康经济》、《安康日报》、安康电视台发表各类文章及访谈15项，计63000余字，获省党校系统第十七次理论研讨会优秀论文一等奖一项，陕西省写作学会1999-2019年优秀论文二等奖一项，市政协“绿色经济与安康发展”委员论坛优秀论文一等奖一项，并注重把学习研究成果应用于指导分管工作和专题教学之中。

2、鄣坚守理念，强化管理，确保教学正常运行。面对函授教育规模下滑的客观情势，如何坚守阵地、有效防止管理松懈、质量下滑，我提出了“适应变化、坚守理念、强化管理”的基本指导思想，并在宏观管理和工作指导上坚持了以下几点：(1)在教师选聘和课程分配上坚持专业优先、专职教师优先兼顾发挥兼职教师作用、质量第一兼顾工作量平衡的原则，按制度办事，按程序决策，保证了任课教师质量和课程分配公

道合理；(2)在教学工作上，坚持了学区统一运作和教学计划的刚性原则，基本实现了“三个确保”：确保教学计划完整实施到位，确保教学各个环节具体落实到位，确保整个教学过程的完整性；(3)在微观管理上，强调要坚持“服务为本、教育为基、制度为范、活动为体”的基本管理模式，着力形成站、班双层管理机制，突出抓好“四率”，即到课率、准时开课率、作业收缴率、学员巩固率；(4)在考风考纪上，坚持了大考动员在先，精心安排，周密部署，明确具体要求，确保公正、公平、有序。小考按制度、按程序规范操作，确保考风考纪不出问题；(5)利用开学典礼、班务活动、课堂面授等多种形式加强学员思想政治教育，强化学习意识，增强学员学习的自觉性、主动性。上述五条发挥了积极的作用，有效保证了全年教学的正常运转和教学任务的全面完成。

3、鄠全力招生，遏制下滑，努力降低规模下降幅度。2019年以来，函授教育规模一直呈下滑趋势，今年党校学历价值又遭遇严重冲击，招生形势更为严峻。针对此种情况，校党委及时提出了稳长补短、努力遏制规模下滑的工作思路。贯彻这一思路，在招生工作中，一是加大宣传力度，职能部门通过电视、报纸、通信、专栏等多种形式进行了广泛的宣传，做到了信息传递到位；二是启动了全员招生奖励机制，调动了职工参与招生的积极性；三是用足招生政策，开启省党校专升本直通车，探索依托部门招生的新路子；四是抢抓机遇，走出去。赴北京、西安，与北京师范大学、中国人民了学区统一运作和教学计划的刚性原则，基本实现了“三个确保”：确保教学计划完整实施到位，确保教学各个环节具体落实到位，确保整个教学过程的完整性；(3)在微观管理上，强调要坚持“服务为本、教育为基、制度为范、活动为体”的基本管理模式，着力形成站、班双层管理机制，突出抓好“四率”，即到课率、准时开课率、作业收缴率、学员巩固率；(4)在考风考纪上，坚持了大考动员在先，精心安排，周密部署，明确具体要求，确保公正、公平、有序。小考按制度、按程序规范操作，确保考风考纪不出问题；(5)利用开学典礼、班务活动、课堂面授等多种形式加强学员思想政治教育，强化学

习意识，增强学员学习的自觉性、主动性。上述五条发挥了积极的作用，有效保证了全年教学的正常运转和教学任务的全面完成。3?鄹全力招生，遏制下滑，努力降低规模下降幅度。2019年以来，函授教育规模一直呈下滑趋势，今年党校学历价值又遭遇严重冲击，招生形势更为严峻。针对此种情况，校党委及时提出了稳长补短、努力遏制规模下滑的工作思路。贯彻这一思路，在招生工作中，一是加大宣传力度，职能部门通过电视、报纸、通信、专栏等多种形式进行了广泛的宣传，做到了信息传递到位；二是启动了全员招生奖励机制，调动了职工参与招生的积极性；三是用足招生政策，开启省党校专升本直通车，探索依托部门招生的新路子；四是抢抓机遇，走出去。赴北京、西安，与北京师范大学、中国人民大学、西安交通大学、西北大学、西安电子科技大学、西安石油大学、陕西行政学院、西安广播电视大学等国民教育高等院校广泛接触，现与西北大学联合开办的mba班已招收学员105人，与西安广播大学已谈成联合办学协议，可立即启动招生，其他合作意向还在洽谈中。上述措施，有效降低了办学规模的下滑幅度，较之2019年、2019年中函、省函在校注册人数由5524降至4457，总规模下滑19?鄹32%，将mba现招生人数加权计算，总规模下降15?鄹20%。

此外，服从全局工作需要，本年度还参与了“白河经验”总结，全市县级干部作风教育整顿考试命题阅卷□xx大精神、“三个代表”重要思想宣讲，县级领导干部公选，全市党校工作会议的材料准备，县域经济发展调研，“绿色经济与安康发展”委员论坛等专项工作和活动。

在廉洁从政方面：一是能认真学习毛泽东、邓小平关于艰苦奋斗、居安思危、保持与人民群众血肉联系的重要论述，学习胡同志在西柏坡考察时的重要讲话，在中纪委第二次会议上的重要讲话和“七一”讲话，学习新《党章》及《党政领导干部廉洁从政手册》，联系自身思想实际和工作实际，提高对廉洁从政重要性的认识，不断强化自律意识，构筑思想

道德防线;二是能积极参与全市“干部作风教育整顿”活动、“艰苦奋斗、廉洁从政”教育活动和校党委开展的“三廉洁”(“廉洁班子”、“廉洁处室”、“廉洁干部”)活动,自觉履行《党委班子廉洁承诺书》和《家庭廉洁承诺书》中的承诺,严格要求自己,管住自己,管住家属,没有违反承诺内容的行为发生;三是能坚持执政为民的宗旨,牢固树立艰苦奋斗、勤俭办校、廉洁从政的履职理念,不断强化党校发展中的成本意识、经营意识和效率、效益意识,在履职活动中不“扎式子”、不“摆架子”、不搞攀比、不奢侈、不浪费,能保持艰苦创业、勤俭办事的作风;四是树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观,自觉遵守党纪党规,坚持自重、自省、自警、自励,注意慎微、慎独、慎欲,无违法乱纪、用权谋私行为发生;五是按规定领取有一定的课酬、稿酬及指导、答辩毕业论文等其他劳务收入,均能按规定纳税。

总的看来□20xx年是在党校函授教育身处逆境中学习、反思,在学习中调整、探索,在调整中适应变化、寻求新的发展空间和路径的一年。有较强的学习意识、履职意识、忧患意识、发展意识和开拓创新意识,能保持与时俱进的精神状态,为谋党校发展付出了艰辛和努力,并取得了一定的成效。存在的主要不足是:

(1)对变化着的客观情势的内在本质认识不完全到位,对全局性的经营发展思谋不够;

(2)抓函授管理工作不够深入细致,抓苗头性的问题不够敏锐、准确、有力;

(3)对诸如少数函授站欠费等深层难题未寻求到适当的有效的应对方法。新的一年应进一步强化履职意识、经营发展意识,提高履职能力和水平,努力拓宽党校办学门路,谋求新的发展平台和空间。

特此报告，请审查。

党校后勤服务工作总结篇七

20xx年是我工作生涯中的第三个驿站，也是我梦境中的一个福地。来到了这里，我又有了新的起点，因为人生的每一阶段都是一个新的起点！我常勉励自己的一种方式就是“归零”思维！因为有了“归零”思维，我的工作更有动力，生活也充满了乐趣；只有了“归零”思维，我才觉得自己存在的价值。我将会在这里体会助手团队合作带来的快乐；体验年轻教师带来的智慧与创新；体悟幼儿园发展带来的乐趣；因为心中有爱，哪里便是鲜花！同时生命价值的存在还必须是一个不断学习、不断积累、不断充实、不断反思的一个成长过程。今天借助这样一个述职的平台，反思一下这一年中的成长与收获：

一年中，我坚决贯彻党的教育方针，坚持幼儿园发展为先、幼儿发展为本理念，坚持以幼儿后继学习和终身发展奠定良好素质基础为目标，严于律己，做到坚持学习不放松，率先垂范，提升自己；坚持进班不放松，掌握情况，加强研究，提升内涵；坚持深入群众不放松，真诚待人，凝聚人心，提高质量。一贯地以勤勉扎实的工作作风、勤奋钻研的教学作风、反思探索的学习作风使自己不断地取得进步。

做一位好教师，首先爱孩子；做一位好园长，首先爱幼儿园。所以工作辛苦着并也快乐着。在工作中我首先学会修身，静得下心来，定得下神来，坚持学习不松懈，我先后参加了幼儿园校(园)长暑期专题培训；还参加幼儿园个别化学习材料与环创培训；在完成应有的培训之外，自学好多专业和非专业书籍。有：《3-6岁幼儿学习与发展指南》、《幼儿园教师专业化标准》、《卓有成效的管理者》、《淡定的人生不寂寞》、《宽心》、《薪酬管理》等等书籍，来提升自身的专业水准和相关知识；同时还经常去市示范幼儿园与一级

园去参加取经，听专家报告、看特级教师课堂教学活动、看示范园的个别化学习材料，并在园里进行内化。

一年中坚持积极参与课改，更新教学理念，不断改变教学方法，认真钻研新教材，能较系统和灵活地运用理论指导教师的实践与研究，引领老师将先进的课改理念及时运用到新教材的园本化实施中去。我与教师一起研究主题、参加教研活动、分析课堂、布置环境。20xx年1月20日晋级通过之后在上半年对广大教师开展了第四届“给我舞台，亮我风采”青年教师教学比武活动，有教学活动设计评比、有集体教学活动评比、有教师才艺评比、有教师面试评比等综合性比赛，并对她们的比赛结果进行奖励，以此来提高全体教师的专业素养。下半年来到了泗泾二幼，我蹲点了中班教研组，对教研活动的组织与设计进行了有针对性的指导；倾听了骨干教师的教学研究课，并组织教师进行研讨、反馈；同时还对二部的全园教师进行随堂听课活动，还一一与她们进行沟通，提出建设性的意见或建议，帮助教师提高。我作为区园长队伍“雁阵发展”的领头雁，累计每学年听课达150多节，与教师一起说课、评课，在此过程中不断提升自己的专业化水平。

基于多年来在师资队伍建设上已初步积累的一些经验，在幼儿园争优过程中，我本着“减负增效、整合优效”的原则，以师德建设为重，积极探索将课程、课堂、课题融为一体的师资培养模式。我主要做法有：

常规做实、做优——夯基础；依托载体——大小教研与各类评比。日常教研中，我们重在把握幼儿发展特点、活动设计与组织、教材解读与研究、教学技能与技艺等等基础性课程所必需的内容，使教师专业发展在横向上保持相对统一。而在定期举办的青年教师教育教学大比武与人文素养才艺大比拼等活动中，我则重在给每位教师搭建展示平台，力求通过这样的渠道促进教师更优更好地掌握教学基本功和演讲、钢琴、舞蹈、绘画、讲故事、环境创设等技能基本功，使教师在专业发展上更自信、丰蕴。来到二幼，对各位教师的集体

活动进行了摸底，努力去发现教师们的亮点和长处，使她们的长处更亮起来，我相信未来一定更美好！

盘活园内资源——挖潜力；依托载体——合作项目组。项目组的宗旨是“人人发展，发展人人”，也是我培养骨干教师的有力举措。项目组成立后，定期和不定期地开展研讨，并结合一学期研究的情况予以结果评定；管理层则重在给予保障、并通过评价等途径予以调控和激励，进而实现各项目组成员的整体发展。我们深感，此项举措对培养专长型教师、弥补教师发展短板的功效尤其明显。来到二幼，组建了项目组，邀请了一些专家，骨干教师外出学习、参观，正朝着这个方向努力。

坚持借好外力——保质量；依托载体——外请专家一线引领。优秀教师的成长离不开专家引领；专家的有效指导离不开将教学理念付诸于教学行为的指导。我坚持多年外请专家进入一线现场性的引领与指导，我深感，这样的模式不仅能让教师在正确的方向下快速成长，更为我园家常活动常保一定质量提供了有力保障。来到二幼已经在启动，慢慢会越来越越好。

1、关注生命化环境创设

幼儿园是传承和发展文化的重要场所，是校园文化的活载体。我不仅仅实施好课程而且要使整个园所生活的每一项活动载体都应渗透、弥漫文化气息，都应具有共同的文化追求，营造一种积极向上、和谐规范、踏实严谨、勇于创新的校园文化氛围，成为园所课程改革中不可忽视的重要内容。

我十分重视校园文化环境建设，从美化、净化、绿化入手，站在育人的高度，重视园内大大小小的场景、边边角角的细节，让文化植入教师、孩子、家长的心中，成为她自主发展的动力，专业发展的起点。所以来到了二幼，我又在思考一个问题，如何去打造“七彩童年，快乐成长”的理念呢？只有当教师、幼儿和家长将“七彩童年，快乐成长”教育方面的

内容有机渗透在课程、环境之中，使幼儿与环境产生自然状态下的互动，起到潜移默化的教育作用时，这样的文化创设才有其价值。因此在今后的四年规划中还需作深度的思考。

2) 创建人性化的制度环境

干净、整洁、优雅的校园孕育的是团结、民主、和谐，孩子展现的是快乐、自信、勇敢。我通过校园制度文化建设，使幼儿园展示一种积极健康、团结进取、和谐的校园风貌。来到二幼之后，我首先查看了三年规划，看到了办园理念，但在校园环境创设上很难显现，于是争取有限的资金，进行了职责上墙、理念上墙、文化上墙，还组织青年教师开展了“排舞”表演活动、“孝”文化演出活动及社团活动，开展教师“书香进校园”演讲活动、“多彩故事会”及学期结束时的“快乐运动会”及“多彩教育年会”等文化活动。根据会议多现象，整合会议，让教师把注意力放在孩子的发展上，放在主题活动的解读上，更好地提高保教工作的有效性；后勤人员减少会议，也将注意点放在为孩子制作运动器械上，也提高了“三大员”工作的积极性、主动性和创造性；同时我还组织教师开展专题民主生活会，进行集体、个别谈心活动；在管理中坚持民主、坚持依法治园，清理资产、规范资金运作程序、让制度成为规范教师行为的自觉法规；还对办园理念进行梳理、调整大小环境、开展专业培训等等；激励教师积极向上的工作和学习热情。

在校园建设方面，我还注重行为文化建设，激发教师爱岗敬业的热情，引领其学会合作、学会理解、学会忍耐、学会宽容、学会思考，引导教师尊重理解孩子，学会以公正的态度、发现的眼光、宽广的胸襟去欣赏孩子，领导者要和老师密切沟通，及时有效地配合老师做好一切教育教学工作。

总之，校园文化是引领幼儿园走向更高品位的一个活载体。在创建过程中我注意十个性：知识性、艺术性、观赏性、渗透性、传承性、丰富性、实践性，做到有机渗透、有机融合，

并要丰富多彩地开展校园文化建设活动。

多年来，一直按照预算运作好每一笔资金，将有限的资金用在刀刃上，用在孩子的发展上，在招待费的运作中坚持按标准执行；资产购置过程中坚持按照预算执行，坚持审批程序、合理使用，坚持资金使用分块制，使每一笔资金都有输出的渠道；坚持为孩子创设温馨、安全、童趣、有意的教育教学环境，努力满足教师教育教学的需要。来到泗泾二幼，为孩子添置了图书、积木、彩泥等；开辟了建构室、阅览室、泥工吧、剪纸吧；进行了主题环境的大创设；渗透了校园文化内涵；添置了多媒体音乐软件，使音乐教育更好地进入课堂；同时还添置了幼儿运动器械，使资金都用在教师与孩子的发展上。最关键的是把每一笔资金都按规范程序运作好。

存在的问题主要是：教师资源跟不上教育形势发展的需要；资金资源跟不上形势发展的需要；自身的专业还有待进一步提高！

今后努力的方向：1、带好泗泾二幼这支年轻的助手团队，提高她们的管理能力和专业素养；2、引领好这支年轻的教师团队，提高她们的专业化水平和综合实施课程的能力，让她们朝着个性化的方向发展；3、让孩子在原来基础上得到充分的发展。

上半年在机关幼儿园：

2□20xx年7月1日机关幼儿园党支部被评为松江区教育局先进党支部

3□20xx年7月1日谢惠萍被评为松江区优秀共产党员

4□20xx年9月10日机关幼儿园林琼被评为上海市园丁奖

5□20xx年6月机关幼儿园男女拍皮球比赛各获区第一名

6□20xx年11月泗泾二幼获多媒体比赛二、三等奖

7□20xx年11月泗泾二幼获上海市om擂台赛松江区四个一等奖、六个二等奖

党校后勤服务工作总结篇八

大家好！我叫xx□现年xx岁，文化xx□现在成都移动公司后勤服务中心从事物业管理工作，担任小组长职务。近年来，在成都移动公司和后勤服务中心的正确领导下，我以科学发展观为指导，认真执行成都移动公司和后勤服务中心的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己的本职岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己近年来的工作情况向各位领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、加强学习，提高政治思想觉悟和业务工作技能。

近年来，我认真学习党的理论，学习公司的制度规定与工作纪律，学习物业管理知识。通过学习，我切实提高了自己的政治思想觉悟与业务工作技能，在思想上与公司保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的物业管理工作任务，取得良好成绩。同时，我培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，服从成都移动公司和后勤服务中心的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务；在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

二、尽职尽责，完成各项工作任务。

我是公司物业管理小组长，从事后勤物业管理工作，知道自己的工作跟公司的'整体工作紧密相关，对公司发展起着重要作用。为此，我以认真、细致、负责的态度做好每一项物业工作，自觉服务服从于公司的中心工作。

1、认真学习，严格执行公司有关工作规定。

要做好物业管理工作，获得职工群众的满意，必须严格执行公司有关工作规定。为此，我认真学习公司有关物业管理的规定，深刻理解规定的内容与精神，落实到自己的每一天和每一项工作中，做到不折不扣执行，务必搞好物业管理工作，为职工群众创造良好的生活环境与生活条件。

2、认真细致，做好每一项物业管理工作。

为了切实发挥物业管理的巨大功效，维护小区的稳定，保障职工群众的正常生活，我要求我们物业管理小组每个员工树立“职工第一，服务至上”的工作理念，强化职责分工，落实工作实效，努力做好每项工作。一是认真签订物业合同，做到及时签订，向职工讲解物业合同的内容与要求，做到签约双方共同遵守物业合同，维护物业合同的严肃性。二是认真做好水电费的支付工作，确保水电的正常供应，维护职工群众的正常生活。三是加强小区的卫生安全工作，确保小区环境整洁卫生，不发生各类安全事故。

3、存在的问题与今后的工作打算。

在物业管理中，存在的问题主要有三方面。一是物业管理规范化与精细化还不够，与公司的物业管理规定存在一定的不足与差距。二是物业管理工作还没有完全到位，与职工群众的要求有一定距离。三是物业管理中的卫生安全工作有待加强，小区角落的卫生状况不够好，安全工作中有疏漏。对于这些存在的问题，我要采取切实有效的措施加以整改，力争把物业管理工作做好，提升职工群众对物业管理工作的满意

度，为建设和谐社会服务。

三、加强政治修养，坚持勤业廉洁。

1、遵守规定，确保廉洁自律。

作为一名物业管理小组长，从事物业管理的方方面面工作，手中有一定的权力，我始终牢记手中的权力是职工群众给的。我维护职工群众的根本利益，把职工群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，答应不答应作为衡量一切工作的根本标准，加强政治修养，坚持勤业廉洁，始终为职工群众做好物业管理工作的。为此，我认真学习《中国移动通信集团四川有限公司领导人员、员工廉洁从业若干规定》及成都分公司廉洁从业和廉洁自律的相关规定，落实到自己的日常管理工作中，提高依法管理、服务群众和廉洁从业的水平，进一步树立良好的物业管理者形象，使职工群众对我工作的满意度不断提高。

2、防微杜渐，做到反腐倡廉。

在廉洁从业上，我始终摆正自己的位子，抱着对公司、对职工群众负责的精神，牢记为职工群众服务的宗旨，端正工作态度，率先垂范，以身作则，严格执行中国移动四川公司和成都分公司有关廉洁从业、廉洁自律的规定，严于律己，做好反腐倡廉工作。在工作中，我坚决杜绝吃拿卡要等一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反腐败联系起来，扎紧反腐败的篱笆，决不让腐败从小事小节上发端，做到全心全意为职工群众服务。近年来，我执行廉洁从业、廉洁自律情况较好，没有出现违纪违规现象，获得职工群众的好评。

3、存在问题与今后工作计划。

我在遵守纪律、廉洁自律方面应该说是做到严格遵守、把握

有度，但是在小组内，对职工在遵守纪律、廉洁自律方面教育不够，管理不严，以致存在一些群众不满意的现象。在加强思想道德和廉洁教育，做到与实际工作相结合；突出重点，增强针对性，追求教育的实效性；加强制度建设，进一步加大对重点环节监督的力度，充分发挥制度在廉政建设中的作用；加强对制度执行情况的监督检查，确保各项制度的贯彻落实等方面做得不够，没有真正把遵守纪律，廉洁自律提上议事日程，当作一项重要工作来抓。

这主要是我思想不够端正，总认为在执行廉政规定方面不错，没有违法违规的事，但是在廉洁自律方面没有提出更高的要求，存在缺憾现象。今后，我要进一步加强廉洁自律情况，提高自己和小组内全体职工的廉洁意识，继续认真学习《中国移动通信集团四川有限公司领导人员、员工廉洁从业若干规定》及成都分公司廉洁从业和廉洁自律的相关规定，把廉洁从业工作做到家，经得起上级领导的检查和职工群众的监督，使自己和我们小组成为廉洁从业的典范与表率。

近年来，我认真学习，努力工作，虽然提高了政治思想与业务技能，完成物业管理工作任务，取得了一定的成绩，但还是存在一些不足，主要是开创性工作开展的少，有些工作协调不是十分到位，同职工群众的沟通能力较差，这些存在的不足问题需要在以后工作中切实加以改进和提高。今后，我要继续加强学习，掌握做好物业管理工作的必备的知识与技能，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把各项物业管理工作提高到一个新的水平，为促进成都移动公司健康、持续、快速发展做出应有的努力与贡献。

党校后勤服务工作总结篇九

各位领导、各位员工：

大家好！

金猴送瑞，辞旧迎新，一年紧张忙碌工作过去了，我们迎来崭新的一年，回顾一年来的工作，公司在董事会的英明决策下，在全体员工的共同努力下，以“三个代表”为指导，以“四加”为工作重点，（“四加”即：加大市场开发，不断承接新产品；加大内部投入，扩大生产规模，提高企业竞争力；加快人才培养，不断提高员工素质；加大企业文化教育重视程度，倡导人文管理），经过一年的扎实工作，奋发进取，创下了产销整体提升50%以上（这最好用具体的数字）的良好经营业绩。

过去的一年，我们生产线全体员工紧紧围绕公司中心工作，团结一心，兢兢业业，踏实工作，全面超额完成了公司年度下达的各项生产指标，现将20xx年度工作情况和20xx年工作计划汇报如下：

一、20xx年工作回顾

1、产值稳步提升，工时同步增加

2、保养责任到人，工作及时到位

为确保年初预定的生产指标全面完成，生产部对04年设备工作进行全面周划布置，每月工作计划由车间负责人分工到人，责任明确。全年按计划完成设备维护97台套，其中二保86台套，三保7台套，大修4台套，计划外设备大修4台套，自制烘箱1台套。同时在不影响正常生产情况下，完成了新区建设设备搬迁、安装、调试工作，确保新区1#车间的如期开工。

3、招聘技术人员，加大培训力度

为适应新品不断开发需求，年内生产线向公司申请招聘员工104名，其中冲工71名，焊工33名。特别是在8月份上汽奇瑞踏板机构突增上量，面对工艺尚不完全成熟、人员少、生产任务重情况下，焊接车间及时调整人员结构，车间负责人

现场指导、现场帮教，对新进员工突击强化培训，实行师徒责任制，车间内部推行额定班产量指标管理办法，确保月产量9000台套踏板供货，及时完成了生产任务，同时也强化提升了新进学徒工的岗位技能，促使他们能够在较短时间能够独立上岗操作。

4、工作率先垂范，转变“拖沓”局面

工装保证是生产任务如期完成的前提。模具车间负责人以身作则，早出晚归，以情动人，以情感人，默默无闻地带领全体员工加班加点，年内不但成功开发343付新品模具，而且确保正常供货产品易损备模*付、大修模具*付的'加工，为公司在新品开发中赢得了主动权。在他的带领下，在全体员工的辛勤劳作下，车间由原来的“工作拖沓，消极懒慢”的局面转变为“人人愿做事，事事要做好”良好工作氛围。

5、配合公司工作，努力实现公司新跨越

新区建设投产是公司又一宏伟梦想。生产制造部率机修组全体人员精诚团结，统一协作，从设备布局到设备搬迁、安装实施、安装小组事前做好大量前序工作，施工过程中每天召开收工会，不断总结经验，充分调动全员积极性，发挥团队功能。整个工程从头至尾，有条不紊，忙而不乱，对出现的技术难题，主动向相关权威部门学习、取经。短短50天时间将30多台套大型设备拆迁、安装全部安全到位，一次性调试成功，其工作难度之大，安全风险之大，技术要求之高，是可想而之。然而我们指挥人员、安装人员不畏困难，毫无怨言，兢兢业业，加班加点，多少个本应与家人团聚、多少个本应为儿女高考做好后勤工作、多少个本应在父母身旁尽忠尽孝的夜晚，而他们却在车间里赶进度、挑灯夜战，超负荷工作。5月时光，当时正逢“非典”肆虐横行，我们施工人员毫无惧怕，毫无顾忌，与一些来自疫区设备调试人员共同奋战在一起，整个工程进度没有因为“非典”而停滞一天。

6、事实胜于雄辩，努力就有回报

20xx年6月28日公司总经理郑重宣布新程轿配新区1号车间正式投产，并明确指示1号车间将定位为公司“高起点、高标准、高要求”样板车间。

为确保达到公司预期效果，不负公司领导重望。新区管理人员到主机厂学习、取经，吸取别的企业先进管理经验，结合本公司现有的管理模式，整理出一套初步的管理思维，组织新区小组全体人员共同学习、探讨，转换思想，在不断摸索过程中不断改进。从每一个细节着手，对每一天工作进行总结，存在问题、改进措施及时向员工传达、与员工沟通，并对员工进行新知识、新思想、新理念的灌输，使员工们的思维得到根本性的转变。

通过先期培训，同时完善细化车间管理制度再结合5s管理办法，对车间现场进行了定置管理，做到各种工位器具合理有序排放，车间卫生工作全员参与，分工明确，责任到人，细化到每一个开关、每一扇窗户、每一扇门，不留死角。规范员工行为准则，培养员工责任感，消除员工潜意识中“各人自扫门前雪，莫管他人瓦上霜”的消极现象。经过一段时间不断实践，不断改善，工作场地变得宽敞明亮、物料排放井然有序，一目了然，而对成绩，员工从初期不理解到理解，从难以接受到真心支持，从制度化管理逐步走向了自觉、习惯性，提高了员工素养，培养了员工对公司及同事的热情和责任感、归属感，新区呈现一片良好的工作氛围和工作气氛。新区运行六个月中先后接待20多次贵宾参观，在各级领导、朋友督促、指正下，新区现场管理取得了一定成绩，在此真诚感谢公司领导的信任，感谢新区全体员工们，是你们无私奉献、辛勤劳作的结果。

7、总结成绩，改进不足

安全工作是企业永恒的主题，年初公司与全员签订了安全生

产责任状，明确各工种安全职责，实行奖罚措施，但是安全生产并不乐观，年内发生了多起责任安全事故，共计人身安全事故10起，设备安全事故8起，其中特别是新区9月9日发生的一起周松平重大责任安全事故，让人痛心，同时也更值得我们管理人员震惊和反思，安全工作来不得半点的麻痹和松懈。纵观分析，安全事故发生原因有三：一是我们个别员工不自觉、不严格遵守规章制度，安全意识淡薄，一味追求产量，盲目野蛮作业；二是操作不熟练，岗位技能差；三是部门安全工作侧重于口头教育，规范制度执行力度不够，工作中存在随意性现象，有章不依，违纪不究，抱有侥幸心理，滋生了安全隐患蔓延。对此，我们将总结前期工作存在的问题，改变口号、文件，会议落实的方法，重点抓现场管理，现场教育，现场考核。深入开展安全宣传教育工作，使员工在心理、思想和行为上形成安全生产的自我保护意识和安全环境氛围，最大程度抑制安全事故发生。

文档为doc格式