

最新学校食堂反食品浪费承诺书 学校食堂食品安全承诺书(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

设备总结报告篇一

习 报

系别：机电工程系专业年级：2009机电一体化1班学生姓名：陈宏权 学号： 42

指导教师：赵宇辉日期：

《冶炼设备》实 告

一、实习内容和要求：

（一）实习目的1、了解冶金企业生产过程的概况，了解冶金生产车间的主要生产工艺流程及其主要设备，为后续专业课打下一定的感性认识基础。进一步认清专业方向，激发学习热情。

（二）实习内容

1、炼铁

了解高炉炼铁原料、高炉炼铁简单原理、高炉本体构造及其附属设备等。

2、炼钢

转炉炼钢原料、转炉冶炼系统主要设备及冶炼工艺等

3、连铸

连续铸钢工艺过程及设备组成、弧形连铸机设备等。

4、轧钢

轧钢生产主要工艺过程和设备等。

（三）实习要求

每个学生实习结束后撰写实习报告。

实习报告要求简明清晰，书写工整。

二、实习情况及体会

设备总结报告篇二

我所实践的北方铜业股份有限公司垣曲冶炼厂是北方铜业股份有限公司的下属单位。北方铜业股份有限公司，成立于1956年4月15日。中条山集团位于山西省运城市境内，是一个以铜为主，多业并举，集采矿、选矿、冶炼、加工、运输发电、建筑建材、物流贸易、科研设计为一体的大型企业集团，是华北地区最大的铜业联合企业和山西省人民政府授权经营的十二户企业之一，为山西省首批创新型试点企业，荣列2006年度中国最大1000家企业第625位、中国大企业竞争力500强第358位、山西省100家大企业第18位，2007年度全国有色行业50强第34位、山西省工业企业30强第15位。2008年实现销售收入亿元，完成利税亿元，拥有资产亿元。

。现有员工10203人，专业技术人员2855人。主要产品

有阴极铜、硫酸、铜线材、金锭、银锭、水泥、耐磨材料等，“中条山”牌阴极铜为“国家免检产品”、“山西省名牌产品”，并获“山西省著名商标”称号。现年生产能力为：采矿 510 万吨、选矿 580 万吨、精炼铜 10 万吨、硫酸 28 万吨、铜深加工 5000 吨、水泥 130 万吨、耐磨材料 万吨、发电 亿千瓦时。

回顾实践生活，感触是很深的，收获是丰硕的。实践中我采用了看，问等方式，对北方铜业股份有限公司的日常管理工作的开展有了进一步了解，分析了公司业务开展的特点，方式，运作规律。同时对北方铜业股份有限公司的“依托铜业，做优做强，扩展非铜，加速发展”的战略宗旨有了初步了解。

一、坚持以铜业为依托，不断开阔非铜产业。

抓住市场经济快速发展的机遇，在做好粗铜生产的同时大力发展非铜产业以及对粗铜进行深加工。主要产品有阴极铜、硫酸、铜线材、金锭、银锭、水泥、耐磨材料等。现年生产能力为：采矿 510 万吨、选矿 580 万吨、精炼铜 10 万吨、硫酸 28 万吨、铜深加工 5000 吨、水泥 130 万吨、耐磨材料 万吨、发电 亿千瓦时。

二、强化三标一体管理体系运行，有效的促进了企业管理水平的提高

切实加大三标一体管理体系运行力度，进一步强化了体系检查、文体整改和业务指导，对内审发现的问题及时进行了整改追踪检验，建立了基层单位与机关部室双向评价体系，产品不合格率大幅减低，三标一体管理体系得到有效的运行。

三、注重以科学技术来武装企业，提高生产效率。

量 400 万吨，是中国最大的地下非煤开采矿山；侯马冶炼厂

采用奥斯麦特双炉冶炼技术，整体设备装备水平在国际铜冶炼行业中居领先地位；湿法炼铜工艺及工业化实践项目获国家科技进步奖，并已建成年产 2000 吨湿法炼铜厂。

做优做精做强，打造百年铜企。北方铜业股份有限公司坚持科学发展观，以市场为导向，以效益为中心，按照投资多元化、创建优秀企业文化、提高核心竞争力和“依托铜业，做优做强，拓展非铜，加速发展”的战略宗旨，积极推进企业改革与发展。到 2012 年的奋斗目标是：销售收入突破 100 亿元，资产总额突破 100 亿元，产业产品结构调整实现大突破，职工收入生活水平实现大提高，企业形象综合实力实现大提升。

同时通过实践我发现北方铜业股份有限公司的下属单位北方铜业股份有限公司垣曲冶炼厂也存在问题：

1、市场观念和经营体制不适应公司快速发展的要求，市场开拓的步伐与企业快速发展的要求有差距；经营体制还不完善，经营队伍、经营人员的责权利还有待于进一步提高。

2、生产组织管理观念有待进一步转变，在生产过程中按照生产合同要求进行生产组织管理的意识不强，生产管理现状与生产管理科学化、规范化存在较大差距，只是我们有的产品在生产初级阶段和生产过程中难以进入状态，不能满足业主要求。

3、成本意识不强，成本控制水平不高，个别生产项目不存在管理粗放、生产大手大脚的现象，向管理要效益、向科技创新要效益的意识还没有牢固树立起来，以至于我们的成本控制与先进的生产企业还存在较大的差距，市场竞争力不强。

4、对生产队伍的管理制度和程序化还不完善，在生产合同管理方面存在程序不衔接、管理不闭合的现象；生产部对生产队伍管理的重视程度不够，在管理手段和制度落实上存

在薄弱环节。

5、依法治企、依法维权和自我保护意识不强，不能够充分运用法律手段维护企业利益，特别是领导干部的法律知识和依法治企的意识还不适应市场经济的要求。

对此，我提出了我的有关建议和对策：

一、进一步强化生产是经营继续的观念。

企业的发展取决于经营的质量和效果，只有广开源头，投资多元化，企业发展才有保障。随着市场竞争的日益激烈，干好现有生产任务是进行多元投资，开辟新市场的必然要求和前提条件。因此，我们要进一步强化生产是经营继续的观念，干精品、打品牌，树立一流的企业形象。

二、树立“零缺陷、低成本”向精细化管理要效益的观念。

职工中不断深化“零缺陷低成本”向精细化管理要效益的观念，努力降低成本，提高效益

三、进一步推进和规范生产管理

通过对资金管理、劳务层管理、物资管理、加强生产基础管理，结合“三标一体”管理体系运行，完善生产管理，加大监控检查整改力度，达到闭合管理。建立公司综合考评体制，加大对工程质量、安全、文明生产的检查力度，抓好整改落实，促进生产管理水平的提高。

四、推进依法治企，维护企业合法权益。

深入开展法制宣传教育，进一步增强广大干部职工的法制意识。强化领导干部，特别是中层干部的法制培训，增强领导干部的依法经营，按章办事的能力，完善管理体制，明确责任

分工，加强业务培训，提高公司法律事务整体管理水平。

短暂的实践活动转眼而过，回顾实践生活，我在实践的过程中，既有收获的喜悦，也有一些遗憾。那就是对企业管理有些工作的认识仅仅停留在表面，只是在看人做，听人讲如何做，未能够亲身感受、具体处理一些工作，所以未能领会其精髓。但时通过实践，加深了我对工商管理基本知识的理解，丰富了我的实际管理知识，使我对日常工作有了深层次的感性和理性认识。认识到要做好日常企业管理工作，既要注重管理理论知识的学习，更重要的是要把实践与理论两者紧密相结合。

社会实践拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干。社会和大学一样也是一个学习和受教育的地方，在那片广阔的天地里，我们为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

设备总结报告篇三

回首这一年，有经验也有教训，有成绩也有不足，现总结如下：

一、坚持设备完好运行，保证生产持续稳定

经过多次技改，现我车间设备总台数400台，每月设备完好率都在以上，动静密封点泄露率都保持在要求值之内。全年设备总体运行情况良好，完全能够保证正常生产。

1. 解决设备隐患在这一年，经过多次研究探索，处理了几台长期影响正常生产的设备隐患：如引风机的振动超标；多级泵的平衡盘经常磨损；减速机振动大等问题。

2. 进行计划检修根据设备运行记录，及日常对设备运行状况的观察记录，来对主要设备安排计划检修(即预防维修)。今

年主要完成了对两台离心压缩机、一台往复式压缩机等主要设备的计划检修，并根据换油品分析及换油周期将这几台设备的润滑油全部更换，通过预防维修将能造成停机的损失和防止故障发生而投入的费用降到最低，同时为设备的长期稳定运行打下了基础。

3. 应用新技术我车间换热器管程由于水垢过厚，导致流量过小。以前采用高压清洗，但效果不明显。本次经公司技术人员认真研究分析后，采用换热设备单独循环化学清洗。通过化学药剂使设备中的沉积物疏松、剥离并溶解，清洗后对设备的金属表面进行钝化，在金属表面形成一层高分子聚合保护膜，达到防垢，防氧化，防腐蚀的目的，从而保护设备，延长设备寿命。从开车效果来看，该设备的流量已满足工艺要求，这次成功对我们以后解决类似问题有着深远的意义。

二、狠抓管理不放手，重视人才求发展

一个社会的发展进步，需要生产力与生产关系相适应，一个企业想发展也需要先进的生产技术配合先进的管理制度，并有优秀的人才去执行、运用。

1. 创文明车间，执行tpm全员管理两手都要抓，两手都要硬。今年我车间不光在提高产量方面下了很多功夫，而且在管理方面也做了很多功课。10月份我车间积极响应公司号召，按照公司要求狠抓设备管理，推广以预防维修为基础、以点检为核心的全员设备管理体系。本年度我车间按公司要求的点检推进计划，基本完成点检前期的准备工作并且在部分岗位已经实施，为在全车间内实行点检管理准备了充分的准备，这也为创建合格车间打好了基础！

2. 完善制度建设，加大执行力度。制度建设是企业发展的重要保证。公司要发展，一是抓住机遇，坚持不懈，灵活机动的生产、经营，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。在执行制度上，我车间坚持人人平等、奖惩分明，同时结合

动之以情、晓之以理的以人为本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

3. 注重人才培养，安排培训学习在竞争日益激烈的市场上，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，高素质的人才。20-年我车间根据年初制订的培训计划，从安全管理、工艺、设备、管理等方面进行了培训，同时将车间技术骨干派到厂家进行了15天的学习。通过培训，既提高了我车间员工的综合素质，又实现了人力资源的不断增值。

三、总结今年工作不足，确立明年整改计划

20-年我车间虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在工作中仍然存在一定的不足。

1. 新的管理制度，使部分员工跟不上脚步。部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

2. 个别员工综合素质还有待提高，车间专业技术人才还需锻炼培养，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏突破。

3. 新的设备管理制度，还需要去摸索去学习，进一步的完善和修改。

4. 检修作业严格执行票证办理，需技术交底要交底，不能用口头传达；管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。

5. 关于设备及管道的防腐做的还不到位，存在着安全隐患。以上不足之处，我车间将在下一年年去克服去整改，不断总结，完善，用我们的勤劳的双手和智慧的大脑去打造车间新风貌，为公司创造更大的效益。

四、20-年我车间设备管理目标

1. 设备管理合格车间达标。
2. 全面落实推广设备点检管理。
3. 确保生产装置长期、安全、稳定、高效运行。
4. 建立好设备管理团队，培养新的技术管理型人才。

20-年全国tnpm大会正式升级为中国设备管理协会和国际维修联合会联合主办的中国设备管理大会，成为国内影响力和最权威的年度设备管理人盛典，为大中型制造企业董事长，总经理，高管，设备经理，生产经理，设备管理骨干、tnpm/tpm推进主管、it信息科科长等制造业生产及运营系统各级管理人员提供一个高端交流平台，促进我国设备管理的发展，推动中国造型企业的跨越式发展。

设备总结报告篇四

一、年度工作总结：

设备动力部工作职能原隶属于生产设备部，随着安装工作的全面展开及动、静设备、电器、仪表、各项目工段的运转调试，试生产工作的启动运行、竣工资料的整理完善等各项工作的推进，为适应设备管理工作的需要，提高工作效率及各部门间的协调沟通，确保安全试生产工作的稳定运行，公司于20xx年x月x日成立了设备动力部，负责全厂的机、电、仪管理工作，现就目前工作总结如下：

并对整改完成具备条件的车间工序参与验收。还初步制定了资料整理归档的管理工作，并要求各项目组设备专工积极配合按期完成资料的初步整理工作。

设备动力部成立以来，面临全厂安装工作尾项及吹扫、试车工作的开始。为了确保各施工单位的管道安装质量，使各工艺管道能够安全稳定的运行，公司领导高瞻远瞩要求设备动力部安排检测公司进场对各施工单位的管道安装质量进行抽检。通过抽检检出了各施工单位存在的问题及焊接缺陷。江都建设的高压蒸汽管线焊接质量在抽检下得到了严格的控制，确保按设计要求严格施工保证了质量，四川空分氧气管线的重大质量隐患得到及时发现，并按设计要求重新施工以保证质量，十三化建的氨管线、检修车间的煤气管线、还有其它工艺管线的焊接质量也相应得到控制确保了质量，这次检测杜绝了工艺管道的潜在隐患及危险，避免了重大事故的发生，设备动力部对不按要求施工的各单位进行了处罚，为公司挽回了损失。

高压蒸汽管线及全厂各管线吹扫工作开始启动后，设备动力部全体人员全程监督进度、质量，对沿线的固定支架、滑动支架、导向支架、膨胀节尺寸位置等涉及的相关项目进行检查，提出合理的修改意见，下发整改通知安排施工单位整改，并对整改后的项目进行核对检查。同时为保证施工质量对厂商提供的各类支架的特殊材质进行光谱分析检测，对检出的部分不合格配件，及时更换。对施工质量起到了严格把关的作用，为吹扫工作的安全实施尽一份力量。

自运转设备安装调试开始压缩机、泵类、阀门故障频出，每次调

试设备动力部都给予高度重视，对出现的.设备故障组织专工和维修人员认真分析故障原因，积极协调并及时和厂家、车间沟通给找出的故障制定修改方案，组织维修，对重点故障隐患连夜加班加点抢修，绝不拖延。为试生产工作赢得了时间，为保证生产的连续稳定运行要求车间核对备品备件及单机运行的机泵及时提出采购计划，具备随时处理更换维修的条件。对出现故障的静设备及时和车间工艺操作人员沟通确定发生故障的位置，对问题不大能维修处理的迅速通知厂家

制定修理施工工艺及方案，并派人及时处理，确保施工质量，同时查明故障原因为今后的设备稳定运行与使用打好基础，凡是因厂家质量原因造成的问题要记录在案，按公司要求进行做相应处理。对调试阶段各界区的消漏工作积极参与，协调各施工单位、检修车间及时完成消漏处理工作，全天随时有问题随时处理，为公司营造一个良好的开车条件。

议并布置新的任务，对一些不按要求做的施工队伍下发整改通知，违反规定的予以罚款处理，这些措施的实行促进了保温工作的进展。

组织全厂的安全阀校验和计量器具的校准工作，安全阀的校验工作已全部完成，计量器具的校准工作已完成压力表的检定，其它工作正在进行中。对设备动力部所管理的特种设备资料及全厂设备台账资料督促各设备专工加快收集整理及时完成，为下一步办证工作及建档工作做好准备。针对设备动力部的管理特点制定了设备管理制度汇编，使全厂的设备管理纳入一个正规的管理程序，目前此制度已上报分管领导审阅待批。

我部的设备管理制度文件及各项规章制度和各类台账的出台。

二、明年工作计划安排

1、工作计划

- 1) 出台设备各项管理制度、管理表格、及各项考核计划。
- 2) 按制定的设备管理制度推进工作，制定考核管理工作。
- 3) 有组织、按计划实施设备保养，保障生产的正常运行。
- 4) 加快工艺设施设备的改造，促使生产效率最大化。

5) 加强设备的各项基础管理工作，强化现场管理工作。

2、工作目标

1) 杜绝人身安全管理事故的发生。

2) 确保设备维修质量、及设备完好率。

3) 及时完成设备维修及维护保养计划。

4) 安装、维修、改造项目及时优质完成。

5) 加强技术创新、节能降耗、强化团队建设。

总之，在即将到来的新的一年里，设备动力部全体员工会以饱满的热情，积极、健康的心态投入工作，总结上一年的经验，改正存在的不足，强化管理意识，以人为本不管遇到什么难题，我们都会积极面对。把我们这个团队建设成一个负有责任心、敢于迎接挑战，不断努力创新，在实践工作中提高认识，完善自我。

设备动力部

20xx年x月x日

设备总结报告篇五

xx年，在集团公司的正确领导下，山东玻纤复合材料有限公司严格按照集团公司《设备综合管理条例》和《设备综合管理标准化考标准及考核评级办法》的各项要求，全面、细致、科学地开展了一系列设备管理工作，完善设备管理软件数据信息，力求设备信息“数量清、状态明、属性准、帐物符”，完善了设备台账及各项管理制度，保证了设备在“安全、经济、稳定”的状态下运行，设备管理工作有了进一步的提升。

现将今年的设备综合管理工作简要汇报。

2、完善各项设备管理制度，建立健全设备管理台账和各种设备运行、检修记录。重新修订完善了各项设备管理制度，针对去年检查存在的问题和不足，三个单位的设备管理部门将机电设备资料进行分类、重新整理归档，查漏补缺，统一进行编号，并与财务资产台账对应，完善各类设备的责任标志牌、警示牌，明确设备包机责任人，使设备管理工作逐步走向规范化、制度化、标准化。

3、加强设备基础管理，严格执行各项设备管理制度。玻纤公司、热电公司、卓意公司、天炬公司的新增设备前期调研、论证、招标、合同签订等工作，设备管理部门均全程参与，设备到货后及时组织供应、财务及相关车间对设备进行验收，及时收集技术资料归档，严格控制设备安装、调试质量，并及时组织竣工验收；设备运行中严格监督执行定期维护保养制度，加强设备日常巡检，及时掌握设备运行状态，巡检中发现设备缺陷，及时下达整改通知单，及时组织消缺，保证设备安全经济运行。

4、提高机电设备质量标准化管理工作。公司下发了关于开展机电质量标准化车间和标准化机房考核评比活动的通知，制定了机电质量标准化车间标准和机电质量标准化机房标准，目前机电质量标准化工作已经全面渗透到各项设备管理工作中，玻纤公司机电设备部安排专人负责标准化检查考核，每天对设备轮流检查，每周进行1次对标检查，每个月末对设备系统进行月度标准化考核，严格按考核办法进行奖罚。通过对机电质量标准化工作的推行，有力保证了机电设备系统的稳定运行。

5、加强职工业务技能的培训工作。特别是对设备维修人员的培训学习，各车间按计划组织设备操作工和维修工认真学习操作规程、岗位责任制、设备定期维护保养周期和检修标准。热电公司四季度开展了针对锅炉、汽机、供配电和化水专业

专题培训，通过一系列培训，有效提高了职工的业务水平，保证了设备系统的稳定运行。

7、明确设备管理主体责任，强化责任落实。按照“谁使用，谁管理”的原则，明确车间为设备管理的主体责任单位，对所管辖范围内的设备负总责，车间主任为车间设备管理的第一责任人，车间分管设备的负责人为车间设备管理的主要负责人，各车间将设备严格包机到人、责任到人，严格按设备管理考核办法现场检查考核。

8、加强对特种设备、压力容器、易燃易爆设备的安全管理，确保安全可靠运行。对锅炉、煤气炉、压力容器、压力管道、电梯、起重设备、天然气、制氧设备等进行重点管理，定期检测，校验和维护，确保安全保护装置齐全、灵敏、可靠。

9、树立“设备是完成产量和保证产品质量的基础和保障”的理念，逐步推行设备零事故目标管理。健全以设备点检为核心的分级管理、分级负责体系，落实管理责任，提高设备运行质量，明确规定各级、各类人员的设备管理责任，达到重点控制、全员参与的目的。生产线每个岗位工作职责都包含对设备的操作、点检、维护与保养的考核要求，使设备基础管理各环节得到具体落实，大大减少设备故障率。

10、积极开展雨季“三防”和冬季“四防”工作，确保设备系统稳定度夏和安全过冬。重点加强对供水、供电、供气（汽）、供暖等系统的管理。

11、加强设备技术管理，注重技术改造和节能改造，取得较好效果。热电公司10月中旬征集各岗位技术改造及合理化建议，有15项可行性高、节能效果明显的技改项目被采纳，如凝汽器列管改造、锅炉飞灰返烧改造、汽轮机出口增加减温器节能、4#机射水系统改造、锅炉除尘系统改造等；玻纤公司ecr一线和中碱二线余热利用等；卓意公司窑炉节能改造、窑炉烟气余热利用等，极大的改善了设备运行状况，提高设

备效率，节约能源，降低成本，促进了公司经济效益的提高。

xx年在设备管理方面虽然做了一些工作，但由于水平有限，经验欠缺，设备管理工作还存在很多问题和不足，离集团公司设备综合管理的要求还存在很大的差距，主要表现在：

2、设备技术档案、图纸图册等内业资料和各种管理制度还不健全、不规范，设备台账和资产台账由于前期配合脱节，有的对应不好。小型辅助设备入账不及时，台账信息不完整；卓意公司收购格赛博后，由于原设备资料欠缺，管理方式的差异，与集团公司考核标准要求差距较大。

3、有生产性质和人员素质的因素，设备维护保养和定期检修跟不上，维护人员不足、维修力量薄弱，很多检修计划没有很好的执行到位，检修的频次和检修质量不高，设备的运行状况和设备卫生较差，在一定程度上影响了设备系统的安全稳定运行。

4、由于人员流动性大、年轻人较多，员工的业务水平和操作技能较差，影响了设备的正常维护和稳定运行，设备状态检查不全面，考核措施不到位。

1、继续在集团公司的领导下，进一步加强设备综合管理，做到合理选购、正确使用、精心维护、科学检修，不断改善和提高企业的技术装备水平，进一步加强对设备系统的定期检修和科学维护，以保证设备长期稳定运行，杜绝重、特大设备事故的发生。

2、坚持设计制造与使用相结合，维护与计划检修相结合，修理、改造与更新相结合，专业管理与群众管理相结合，技术管理与经济管理相结合的原则，不断提高设备的科学管理水平。

3、加强对专职设备管理员和员工的业务培训，提高设备管理

水平和实际操作技能，加强设备基础管理，严格落实各项设备管理制度。

4、重视完善小型设备台账信息，做到具体、全面、准确，及时掌握小型设备运行状况；

5、继续完善和推进机电质量标准化标准和考核管理，以此促进设备综合管理工作逐步走向标准化、规范化。保证设备完好率达到95%以上，设备待修率不超过2%，设备事故率为零，设备检修计划完成率100%；确保达到设备综合管理标准化一级标准。

总之，设备综合管理是一个长期的系统工程，需要我们不断学习探索设备管理新思路和新方法，我们将以积极、向上的心态投入工作，不断提高自身的管理能力和创新能力，促进企业设备管理水平的进一步提高，为公司的安全、经济、稳定、快速发展提供有力的基础保障。

不当之处，请各位领导给予批评指正。