

推进整治进度 四风问题整治情况回头看 工作自查报告(精选9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

推进整治进度篇一

党的群众路线教育实践活动开展以来，市财政局党组通过多种方式广泛征求干部群众的意见和建议，班子成员也结合自身情况对班子问题认真分析查摆。近期，局党组还对我局开展教育实践活动进行“回头看”，在前期已查摆“四风”15个问题及征求到的126条意见建议基础上，进一步查问题，找差距。针对“四风”方面存在的问题和根源，局领导班子认真制定完善整改措施，将从六方面着力改进。

一、狠抓班子学习，提高政治素质。坚持把理论学习摆在首位，领导班子成员率先垂范，增强学习的系统性和全面性，把学习与工作研究结合起来，不断提高指导实践和解决实际问题的能力。

二、加强集体领导，健全党内生活。坚持民主集中制，健全党组议事规则，重大问题充分调查论证、集体讨论决定。恢复和发扬批评与自我批评的优良传统，自觉接受组织和群众监督，及时解决班子自身的问题。进一步加强班子团结，以“合心”促“合力”，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

三、强化宗旨意识，践行群众路线。坚持为民理财、为民服务理念，不断提高服务群众的质量和水平。从群众期盼解决的现实问题和燃眉之急抓起，积极推动各项惠民惠企政策落到实处。进一步落实中央八项规定要求，精打细算，确保财

财政资金更多地用于社会领域和民生领域。杜绝推诿扯皮、办事拖拉、庸懒散奢等不良作风，进一步简化和规范审批流程，提高财政服务效能。

四、坚持务实创新，推进财政改革。班子带头解放思想，更新观念，进行重点课题攻关，力争在理财理念和管理方式上实现新突破。进一步加强财政干部职工创新能力培养，激励和奖励创新，推广创新成果。围绕市委市政府中心工作和财政事业长远发展，继续推进部门预算、预算绩效管理、项目库滚动管理、政府债务管理及风险控制等各项财政改革，努力开创财政工作新局面。

五、狠抓工作落实，提高服务效能。狠抓各项财政政策、财政法规、财政制度的贯彻实施，狠抓财政工作部署在末端的落实，建立局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，局办公室具体落实的督查工作制度，严格落实“马上就办”工作制度，对实施效果不好或不完善的事项及时改进。进一步加强财政专项资金管理，积极落实和完善监督检查的各项措施。研究并采取有效措施进一步放开政府采购代理市场，压缩特殊采购方式审批自由裁量的空间。

推进整治进度篇二

按照县委党的群众路线教育实践活动领导小组的有关工作要求，我局认真组织开展整改落实“回头看”工作，现将有关情况报告如下：

一、活动开展情况

(一)领导重视，组织得力

为了把教育实践活动整改落实各项工作任务落到实处，我局组织召开领导班子专题会议，认真学习于群组发【__】1号文件精神，研究部署整改落实主要工作，并对工作的落实进行

了分工。要求党员干部要结合实际以高度的责任感和使命感，扎扎实实地抓好各项工作。

(二)开展“回头看”，打牢基础

在整改落实开始前，对照中央、省、市、县委前两个环节部署要求，对前两个环节工作逐项进行“回头看”，重点看了聚焦“四风”、查摆剖析是否深刻，看即知即改、立改立行是否见效，看专项整治、解决问题是否到位，看责任主体、推进措施是否明确。通过“回头看”找到了差距，并对存在问题和不足的及时进行了“补课”，为做好整改落实、建章立制工作打下了坚实基础。

(三)目标明确，措施得当

按照中央明确的工作任务和省、市、县委确定的专项整治内容逐项逐条抓落实，紧盯“四风”问题，特别是群众反映强烈的“门难进、脸难看、事难办”问题，制定整改具体措施。活动中坚持班子成员带头，即知即改，立改立行，以严格的标准、严厉的措施、严肃的纪律，落实好整改落实、建章立制的各项工作。通过整改，切实解决好领导干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，彻底解决工作不作为、群众观念差，公仆意识淡薄问题，使领导班子和领导干部的政治定力更加增强，科学发展观更加自觉，刹住“四风”更加有效，联系群众更加紧密，党内生活更加严格。通过开展专项整治，切实解决达到正风肃纪的效果。通过加强制度建设，实现用制度管人管权管事，发挥制度管根本、管长远作用，切实使好的作风得以弘扬，不良作风受到遏制，教育实践活动成果得到有效巩固，让干部职工切实感受到教育实践活动所取得的成果。

二、整改落实情况

我局紧密结合实际，抓住“四风”方面存在的突出问题，对

准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。

(一)制定整改方案

针对查找的突出问题，制定了《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》和《教育实践活动制度建设计划》，研究制定了《领导班子整改清单》和《班子成员个人整改清单》，对马上能解决的问题，集中精力立即予以解决，对需要一段时间努力能解决的问题，跟踪问效，确保需要解决的问题有人来抓，逐步予以落实，对于受客观条件限制，一时不能解决的问题，制定切实可行的实施措施，积极解决。《党的群众路线教育实践活动整改方案》经过我局班子成员集体研究讨论通过后，形成初稿，征求了县委第二十六督导组的意见，反复修改完善，切实提高整改方案的针对性、操作性和规范性。在此基础上，组织党员干部对整改方案进行了讨论，根据讨论情况，又对整改方案进行了修改，送县委活动办及第二十六督导组审核把关。并按照文件要求，《党的群众路线教育实践活动整改方案》、领导干部个人整改清单在全体干部职工例行学习会上进行了通报，并在公示栏进行了公示，得到了干部职工的认可。切实让干部职工明白改什么、怎么改、改得怎么样，使整个活动始终处于群众的有效监督之下。

(二)落实整改方案，确保实效性

为确保整改工作按计划、按要求在规定的时间内高效完成，一是认真组织党员干部深入开展“回头看”，深入做好查缺补漏，进一步完善和落实整改措施，促进整改措施的全面落实。二是落实整改过程中，坚持上下结合原则，各部室和个人能解决的问题，交由各部室和个人进行解决；对各部室和个人不能解决的，由我局领导班子研究解决，确保了活动取得实效。如针对群众反映的“加强柑橘黄龙病防控工作，确保产业安全”的意见，我局开展了一系列积极措施：1、统一规范了柑橘黄龙病防控技术。主要是砍病树、防木虱、种无病

毒苗，统一柑橘黄龙病防控工作宣传口径。2、加强了技术调查、监测工作力度。全县共建立了3个县级监测点，23个乡镇监测点，全面掌握全县柑橘木虱发生动态，指导果农防除柑橘木虱。3、加大技术培训力度，采取集中培训和果园实地培训等多种形式做好乡镇果技员、果农的技术培训。提高县、乡、村技术人员诊断柑橘黄龙病的能力，指导全县果农柑橘黄龙病的田间识别、病树普查与清除。目前全县已开展了4期县级培训，培训乡镇果技员、果农870人次；基层培训18期，累计培训果农1700余人次。针对“领导班子成员与一般干部沟通较少”的意见，我局开展了积极的整改措施：9月8日召开局班子会议，会上强调要及时掌握干部思想动态，解决干部思想上的困惑，加强队伍管理和正规化建设，开展谈心谈话活动，有利促进队伍和谐与稳定。局班子成员通过不定期、不定形式开展的谈心活动，进一步凝聚人心、增进感情、促进和谐。按照分工负责、分片进行要求，通过谈心进一步了解了大家对工作、对单位的意见和建议，并按照干部反馈的信息，针对性的做好思想引导、心理疏导和感情传导工作。在谈心谈话中，了解了干部的思想、工作和生活情况，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑，积极协调解决干部工作、生活等方面的实际困难，促进理解信任，增进团结友谊。目前已开展谈心谈话活动5次，排查发现队伍中存在的矛盾纠纷并解决1起，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑1起。目前，领导班子“四风”方面存在的14个突出问题，通过调查研究，已经制订了整改措施，并已整改完成。

(三)针对“四风”问题，突出专项整治

根据中央和省、市、县委关于“四风”问题专项整治的工作部署，结合贯彻执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，组织制定了专项整治工作方案，严格控制“三公”经费，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、严禁在私人会所等场所公款吃喝行为，严禁违规用车等方面的专项整治。我局班子成员按照职责分工，牵头开展好分管领域内的专项整治工作，做好有关工作的措施细化和组织实施，落实具体责任人和实

施步骤，一项一项整治、一个一个攻坚，以重点突破推动作风整体好转。如在开展吃“空饷”专项整治活动中，我局自查“吃空饷”情况，对照编制实名制手册、工资表、考勤记录等资料进行自查，没有发现“吃空饷”情况，并及时将结果张贴公示；在开展果业油茶过度开发问题专项治理工作中，已对全县23个乡镇的果园生产基地进行摸底普查，建立了台账。在全面摸清情况的基础上，结合柑橘黄龙病病树的清理，针对全县普查出的不同程度过度开发果园面积合计约240亩林果业开发的果园下达整改通知，督促业主进行整改，完善水土保持工程措施和生物措施。例如小溪乡小溪村邱炳华123亩果园去年因黄龙病树达到30%以上进行了全园清除，退果还林，重新种植了松树保持水土。

三、建章立制情况

在深入分析产生“四风”问题的深层次原因的基础上，建立健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度。

(一) 制定制度建设计划

我局围绕解决“四风”方面的突出问题，把握贯彻党的群众路线制度建设工作重点，制定切实可行的制度建设计划。局群众路线教育实践活动领导小组办公室根据前一环节作风制度建设进展情况，着力推动制度的“废、改、立”工作。

(二) 完善作风制度体系

按照制度建设计划所列出的责任分工和完成时间，进一步细化落实推进措施，围绕建立责任落实机制、健全工作机制、强化督促检查机制、完善追究问责机制等建章立制要求。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度。目前，我局已建立和完善四项制

度。

四、存在不足和下一步整改思路

在县委教育实践活动领导小组的正确领导下，我局教育实践活动整改落实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些不足，一是对群众路线的认识还需进一步深化；二是贯彻落实党的群众路线还需进一步拓展；三是对整改措施的落实还需进一步加强。这都需要在今后工作中高度重视、切实解决。

一是强化整改落实。全面落实《领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，继续聚焦“四风”坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，通过主要领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立足当前抓整改、促落实，用整改成效取信于职工群众。

二是完善长效机制。全面落实《党的群众路线教育实践活动制度建设工作计划》，结合工作实际，围绕解决“四风”方面的突出问题，按照“废、改、立”的要求，进一步加强制度建设，将新建、修订完善的各项规章制度落到实处，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。继续落实《“四风”突出问题专项整治工作方案》，使干部职工对“四风”危害的认识进一步提高；落实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央八项规定和省、市、县委工作要求；接受群众监督、严格自律更加自觉主动；继续深入接受群众的意见建议、监督和评判，把服务职工工作做细做实，打通联系服务群众的“最后一公里”。

今后，我们将继续以解决领导班子“四风”方面存在的突出问题为重点，以全面提高班子的工作水平为着力点，坚持立

改立行和长效机制建设相结合，坚持纠正问题与建章立制相结合，切实加强服务型领导班子建设，确保群众路线教育实践活动各项工作任务取得实效。

推进整治进度篇三

四风问题是指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风四个问题。本文是本站小编为大家整理的四风问题整治情况回头看工作报告，仅供参考。

为贯彻落实xx届中央纪委六次全会、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，以及集团公司、河北公司、高新热电20xx年工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议精神，根据中央纪委关于在中央企业开展“四风”问题整治情况“回头看”的工作要求，发电运行分场党支部按照公司的统一部署，通过自己查、领导点、集体帮等途径，我支部认真开展了批评和自我批评，对照规章制度，认真查摆“看认识是否到位；看是否勇于担当；看是否从严从实；看是否促进当前工作；看职工群众是否满意”等方面存在的问题，比较扎实有效的开展了自查剖析活动，现将所查问题剖析如下：

一、存在的问题和不足

1、对于新形势、新发展宣传教育不全面。

当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期，在当前复杂形势和市场经济与信息化条件下，社会上各种思想、文化、价值观念对队伍的影响不断增加，党员思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性也明显增加，支部对此宣传教育存在不足。

2、工作布置多检查少。

支部往往把工作布置下去之后，只问结果，很少督促检查完成过程和质量。只懂分管业务，对分管以外的业务参与少。工作不深入，工作统筹性不够高。在工作安排上因为人员少，头绪多，有顾此失彼的现象。

3、深入基层走访不够。

因为主抓生产和安全工作，琐事比较多，人员比较少，大多数时间抓生产工作，对生产一线走访不够，没有拿出一定的时间进行全面广泛的走访和听取意见，使自己对职工思想动态的把握上不够全面。

二、存在问题的原因

分析存在的以上几个问题，既有主观原因，也有客观原因。但主要是主观原因。对新形势教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，政绩观出现偏差、群众观念有所淡化，对相关业务工作及工作标准要求不高，工作中安排多，抓落实少，标准要求不够严格。

三、今后整改措施

1、通过“三讲一课”的开展，进一步端正学习态度，牢固树立终身学习的理念，加强政治理论学习和业务学习，努力提高综合素质和工作水平，在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

2、按照“三严三实”要求，在更深层次、更好的解放思想。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，积极破解工作中的难题和薄弱环节。坚决破除小进则满、小富即安的陈旧观念，破除因循守旧、按部就班的保守心态，破除自我封闭、不求进取的狭隘思想，树立强烈的发展意识、创新意识和改革意识，提高工作质量。

3、持续开展党的群众路线教育实践活动，提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

4、尽可能多的下一线与职工谈心，处理群众反映的热点问题，积累经验教训，多做事情，增长见识、总结教训、积累经验，多实践具体工作，要做到胆大心细、做事不慌张，把思想和行动统一起来。

按照县委党的群众路线教育实践活动领导小组的有关工作要求，我局认真组织开展整改落实“回头看”工作，现将有关情况报告如下：

一、活动开展情况

(一)领导重视，组织得力

为了把教育实践活动整改落实各项工作任务落到实处，我局组织召开领导班子专题会议，认真学习于群组发【】1号文件精神，研究部署整改落实主要工作，并对工作的落实进行了分工。要求党员干部要结合实际以高度的责任感和使命感，扎扎实实地抓好各项工作。

(二)开展“回头看”，打牢基础

在整改落实开始前，对照中央、省、市、县委前两个环节部署要求，对前两个环节工作逐项进行“回头看”，重点看了聚焦“四风”、查摆剖析是否深刻，看即知即改、立改立行是否见效，看专项整治、解决问题是否到位，看责任主体、推进措施是否明确。通过“回头看”找到了差距，并对存在问题和不足的及时进行了“补课”，为做好整改落实、建章立制工作打下了坚实基础。

(三)目标明确，措施得当

按照中央明确的工作任务和省、市、县委确定的专项整治内容逐项逐条抓落实，紧盯“四风”问题，特别是群众反映强烈的“门难进、脸难看、事难办”问题，制定整改具体措施。活动中坚持班子成员带头，即知即改，立改立行，以严格的标准、严厉的措施、严肃的纪律，落实好整改落实、建章立制的各项工作。通过整改，切实解决好领导干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，彻底解决工作不作为、群众观念差，公仆意识淡薄问题，使领导班子和领导干部的政治定力更加增强，科学发展观更加自觉，刹住“四风”更加有效，联系群众更加紧密，党内生活更加严格。通过开展专项整治，切实解决达到正风肃纪的效果。通过加强制度建设，实现用制度管人管权管事，发挥制度管根本、管长远作用，切实使好的作风得以弘扬，不良作风受到遏制，教育实践活动成果得到有效巩固，让干部职工切实感受到教育实践活动所取得的成果。

二、整改落实情况

我局紧密结合实际，抓住“四风”方面存在的突出问题，对准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。

(一)制定整改方案

针对查找的突出问题，制定了《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》和《教育实践活动制度建设计划》，研究制定了《领导班子整改清单》和《班子成员个人整改清单》，对马上能解决的问题，集中精力立即予以解决，对需要一段时间努力能解决的问题，跟踪问效，确保需要解决的问题有人来抓，逐步予以落实，对于受客观条件限制，一时不能解决的问题，制定切实可行的实施措施，积极解决。《党的群众路线教育实践活动整改方案》经过我局班子成员集体研究讨论通过后，形成初稿，征求了县委第二十六督导组的意见，反复修改完善，切实提高整改方案的针对性、操作性和规范性。在此基

基础上，组织党员干部对整改方案进行了讨论，根据讨论情况，又对整改方案进行了修改，送县委活动办及第二十六督导组审核把关。并按照文件要求，《党的群众路线教育实践活动整改方案》、领导干部个人整改清单在全体干部职工例行学习会上进行了通报，并在公示栏进行了公示，得到了干部职工的认可。切实让干部职工明白改什么、怎么改、改得怎么样，使整个活动始终处于群众的有效监督之下。

(二)落实整改方案，确保实效性

为确保整改工作按计划、按要求在规定的时间内高效完成，一是认真组织党员干部深入开展“回头看”，深入做好查缺补漏，进一步完善和落实整改措施，促进整改措施的全面落实。二是落实整改过程中，坚持上下结合原则，各部室和个人能解决的问题，交由各部室和个人进行解决；对各部室和个人不能解决的，由我局领导班子研究解决，确保了活动取得实效。如针对群众反映的“加强柑橘黄龙病防控工作，确保产业安全”的意见，我局开展了一系列积极措施：1、统一规范了柑橘黄龙病防控技术。主要是砍病树、防木虱、种无病毒苗，统一柑橘黄龙病防控工作宣传口径。2、加强了技术调查、监测工作力度。全县共建立了3个县级监测点，23个乡镇监测点，全面掌握全县柑橘木虱发生动态，指导果农防除柑橘木虱。3、加大技术培训力度，采取集中培训和果园实地培训等多种形式做好乡镇果技员、果农的技术培训。提高县、乡、村技术人员诊断柑橘黄龙病的能力，指导全县果农柑橘黄龙病的田间识别、病树普查与清除。目前全县已开展了4期县级培训，培训乡镇果技员、果农870人次；基层培训18期，累计培训果农1700余人次。针对“领导班子成员与一般干部沟通较少”的意见，我局开展了积极的整改措施：9月8日召开局班子会议，会上强调要及时掌握干部思想动态，解决干部思想上的困惑，加强队伍管理和正规化建设，开展谈心谈话活动，有利促进队伍和谐与稳定。局班子成员通过不定期、不定形式开展的谈心活动，进一步凝聚人心、增进感情、促进和谐。按照分工负责、分片进行要求，通过谈心进一步了

解了大家对工作、对单位的意见和建议，并按照干部反馈的信息，针对性的做好思想引导、心理疏导和感情传导工作。在谈心谈话中，了解了干部的思想、工作和生活情况，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑，积极协调解决干部工作、生活等方面的实际困难，促进理解信任，增进团结友谊。目前已开展谈心谈话活动5次，排查发现队伍中存在的矛盾纠纷并解决1起，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑1起。目前，领导班子“四风”方面存在的14个突出问题，通过调查研究，已经制订了整改措施，并已整改完成。

(三) 针对“四风”问题，突出专项整治

根据中央和省、市、县委关于“四风”问题专项整治的工作部署，结合贯彻执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，组织制定了专项整治工作方案，严格控制“三公”经费，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、严禁在私人会所等场所公款吃喝行为，严禁违规用车等方面的专项整治。我局班子成员按照职责分工，牵头开展好分管领域内的专项整治工作，做好有关工作的措施细化和组织实施，落实具体责任人和实施步骤，一项一项整治、一个一个攻坚，以重点突破推动作风整体好转。如在开展吃“空饷”专项整治活动中，我局自查“吃空饷”情况，对照编制实名制手册、工资表、考勤记录等资料进行自查，没有发现“吃空饷”情况，并及时将结果张贴公示；在开展果业油茶过度开发问题专项治理工作中，已对全县23个乡镇的果园生产基地进行摸底普查，建立了台账。在全面摸清情况的基础上，结合柑橘黄龙病病树的清理，针对全县普查出的不同程度过度开发果园面积合计约240亩林果业开发的果园下达整改通知，督促业主进行整改，完善水土保持工程措施和生物措施。例如小溪乡小溪村邱炳华123亩果园去年因黄龙病树达到30%以上进行了全园清除，退果还林，重新种植了松树保持水土。

三、建章立制情况

在深入分析产生“四风”问题的深层次原因的基础上，建立健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度。

(一) 制定制度建设计划

我局围绕解决“四风”方面的突出问题，把握贯彻党的群众路线制度建设工作重点，制定切实可行的制度建设计划。局群众路线教育实践活动领导小组办公室根据前一环节作风制度建设进展情况，着力推动制度的“废、改、立”工作。

(二) 完善作风制度体系

按照制度建设计划所列出的责任分工和完成时间，进一步细化落实推进措施，围绕建立责任落实机制、健全工作机制、强化督促检查机制、完善追究问责机制等建章立制要求。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度。目前，我局已建立和完善四项制度。

四、存在不足和下一步整改思路

在县委教育实践活动领导小组的正确领导下，我局教育实践活动整改落实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些不足，一是对群众路线的认识还需进一步深化；二是贯彻落实党的群众路线还需进一步拓展；三是对整改措施的落实还需进一步加强。这都需要在今后工作中高度重视、切实解决。

一是强化整改落实。全面落实《领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，继续聚焦“四风”坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，通过主要领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立

规矩、定制度，又立足当前抓整改、促落实，用整改成效取信于职工群众。

二是完善长效机制。全面落实《党的群众路线教育实践活动制度建设工作计划》，结合工作实际，围绕解决“四风”方面的突出问题，按照“废、改、立”的要求，进一步加强制度建设，将新建、修订完善的各项规章制度落到实处，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。继续落实《“四风”突出问题专项整治工作方案》，使干部职工对“四风”危害的认识进一步提高；落实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央八项规定和省、市、县委工作要求；接受群众监督、严格自律更加自觉主动；继续深入接受群众的意见建议、监督和评判，把服务职工工作做细做实，打通联系服务群众的“最后一公里”。

今后，我们将继续以解决领导班子“四风”方面存在的突出问题为重点，以全面提高班子的工作水平为着力点，坚持立改立行和长效机制建设相结合，坚持纠正问题与建章立制相结合，切实加强服务型领导班子建设，确保群众路线教育实践活动各项工作任务取得实效。

按照中央、省、市及区关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的工作部署，XX社区党委对整改落实情况进行了“回头看”，现将教育实践活动整改落实情况“回头看”自查报告如下：

一、“回头看”主要内容

以“三严三实”为标尺，以“三实三同”和“转作风、抓反腐、办实事、树形象”为目标，认真对照中央、省委、市委和区委关于认真落实整改任务的要求，XX社区党委班子对照教育实践活动中查摆出的问题特别是群众反映强烈的突出问题，

对照“两方案一计划一清单”，对整改落实的进展、效果和存在问题进行一次全面、深入的“回头看”。

(一) 专题学习情况

社区党委领导班子坚持以“四为镜”抓实学习(以《党章》和中央、省、市领导的要求为镜，在学习中找到问题，查“四风”；以焦裕禄精神为镜，在学习中找到问题，查“四风”；以先进的基层工作经验为镜，在学习中找到差距，查“四风”；以损害群众利益的反面典型案例为镜，在剖析中认清“四风”之害)。重点学习系列重要讲话特别是在教育实践活动总结大会上的重要讲话精神，省委、市委和区委教育实践活动总结大会精神。通过组织开展领导班子集中学习和结合社区工作实际的党员干部专题学习，进一步强化了党员干部的宗旨意识。教育实践活动开展以来，除个人自学时间外，社区领导班子集中学习16次，一般党员干部集中学习12次；“一把手”上党课4次；班子成员上党课各1次；观看了5场专题教育片和2场廉政警示教育片；参观学习3次；开展辅导培训会3次。

(二) 遵守党的政治纪律、组织纪律和廉政纪律的情况 社区党委班子认真贯彻落实民主集中制，严格遵守和执行《党员干部政治纪律“十严禁”》和《党员干部作风“十不准”》，严格遵守市委“二十九条实施细则”、“五大禁令”及区委相关规定。

(三) “两方案一计划”落实情况

社区党委班子认真制定“两方案一计划一清单”，提出了23项整改落实、14项专项整治和12项制度建设任务，分解到党委班子成员、各工作部，并逐一抓好落实。截止xx年12月底，班子成员整改问题共30个，整改任务已全部完成。社区党委班子及党员干部将继续围绕坚决反对“四风”，抓“7+4+3”、“六风一卡”、“五去五求”等，开展好社区各项工作，不断巩固和扩大教育实践活动的成果。

(四) 党建述职工作情况

社区党委书记严格按照《关于开展花溪区基层党组织书记抓党建工作述职评议考核的通知》(花组通字,“54号)要求,充分征求党委领导班子成员意见建议,认真撰写述职材料,做好基层党组织书记抓党建工作专项述职评议考核的各项准备。

(五) 直接联系服务群众情况

社区党委按照省、市及区要求,社区党委对照“三有”、“六统一”的要求,积极抓好落实,结合社区实际,建立群众工作站,指导桐木岭村建立群众工作室,切实服务好群众、解决群众困难。每月开展“道德讲堂”,组织、动员和鼓励辖区群众参与到“弘扬传统道德、凝聚向上向善正能量”的活动中来,通过讲述社会公德、家庭美德、个人品德,宣扬中华美德。

(六) 加强基层发展型服务型党组织建设情况

社区党委书记把整顿工作抓在手上,对桐木岭村党支部整顿工作亲自研究、亲自督促,每周进行督促指导,确保整顿措施落到实处。并按照“五有”和“十个一”要求,以提高村干部尤其是村支书素质,强化村两委班子建设,加大严格执行“四议两公开”力度,建立健全各项规章制度,解决宣传工作不到位等突出问题为重点,逐步化解了矛盾,提升了桐木岭村党支部建设水平,成功脱掉了“软弱涣散”的“帽子”。

为切实推进基层服务型党组织建设,社区部份民生事项实行代办制和送上门服务,麻烦了党员干部,方便了人民群众。

1、合医代办。以前“合医报销”要经过7道程序,而现在农户只需将报销凭证交到社区全程代理点就行了,其余的6道程序全由社区工作人员代办,办理完毕后电话通知农户款已进账,“麻烦了党员干部,方便了人民群众”。

2、“两提醒”服务。对到期需缴社保、医保的群众，主动打电话温馨提醒，方便群众及时缴费。

3、民生服务“十上门”活动。社会事务部工作人员将代办完的残疾证、居住证、生育证、独生子女证、流动人口婚育证、计划生育奖励扶助、城乡低保、发放救济款、发放救济粮、发放衣被等十个项目，主动办好并送到群众家里。

(七)解决“民生十困”难题情况

社区严格按照为民办实事工作方案及完成时限要求，在桐木岭村四组修建文娱小广场1个；在桐木岭村一组修建农灌沟渠，修建清水池、洗菜池、洗衣池各一个；为机械厂片区修理、修建排水沟550米，新建封闭式垃圾池12个、安装照明路灯100盏、配套环卫设施10套、为机械厂家属区安装防盗门51道；社区自己投入资金增加了机械厂片区环卫工人6名；协调市相关部门为机械厂、公租房片区翻修、平整道路600米；联系电影公司到九八五、机械厂、公租房小区播放禁毒宣传片等。

(八)实施信访维稳“一号工程”情况 社区党委将信访维稳作为反“四风”“一号工程”，确保在发生信访的第一时间，维稳工作人员到位，与信访人员的沟通到位，做好思想工作，并不定期进行回访，传递党和政府对他们的关心。由于历史等多种原因，辖区矛盾多、情况复杂，特别是原花溪机械厂破产倒闭后，多种矛盾凸显。通过不懈努力，花溪机械厂退休职工增量上访群体、浪风关垃圾场周边桐木岭村民不稳定群体、凤鸣林场被征拆群体等都基本稳控；涉军群体今年未参加过多次涉军群体的聚集活动。

下一步□xx社区党委将继续按照中央、省委、市委及区委的要求，继续坚持严的标准、严的措施、严的纪律，不断增强宗旨意识和提升为群众服务的质量，切实转变工作作风，不断巩固和扩大教育实践活动成果，让群众感受到活动带来的新气象新变化。

推进整治进度篇四

党的群众路线教育实践活动开展以来，市财政局党组通过多种方式广泛征求干部群众的意见和建议，班子成员也结合自身情况对班子问题认真分析查摆。近期，局党组还对我局开展教育实践活动进行“回头看”，在前期已查摆“四风”15个问题及征求到的126条意见建议基础上，进一步查问题，找差距。针对“四风”方面存在的问题和根源，局领导班子认真制定完善整改措施，将从六方面着力改进。

一、狠抓班子学习，提高政治素质。坚持把理论学习摆在首位，领导班子成员率先垂范，增强学习的系统性和全面性，把学习与工作研究结合起来，不断提高指导实践和解决实际问题的能力。

二、加强集体领导，健全党内生活。坚持民主集中制，健全党组议事规则，重大问题充分调查论证、集体讨论决定。恢复和发扬批评与自我批评的优良传统，自觉接受组织和群众监督，及时解决班子自身的问题。进一步加强班子团结，以“合心”促“合力”，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

三、强化宗旨意识，践行群众路线。坚持为民理财、为民服务理念，不断提高服务群众的质量和水平。从群众期盼解决的现实问题和燃眉之急抓起，积极推动各项惠民惠企政策落到实处。进一步落实中央八项规定要求，精打细算，确保财政资金更多地用于社会领域和民生领域。杜绝推诿扯皮、办事拖拉、庸懒散奢等不良作风，进一步简化和规范审批流程，提高财政服务效能。

四、坚持务实创新，推进财政改革。班子带头解放思想，更新观念，进行重点课题攻关，力争在理财理念和管理方式上实现新突破。进一步加强财政干部职工创新能力培养，激励和奖励创新，推广创新成果。围绕市委市政府中心工作和财政事业长远发展，继续推进部门预算、预算绩效管理、项目

库滚动管理、政府债务管理及风险控制等各项财政改革，努力开创财政工作新局面。

五、狠抓工作落实，提高服务效能。狠抓各项财政政策、财政法规、财政制度的贯彻实施，狠抓财政工作部署在末端的落实，建立局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，局办公室具体落实的督查工作制度，严格落实“马上就办”工作制度，对实施效果不好或不完善的事项及时改进。进一步加强财政专项资金管理，积极落实和完善监督检查的各项措施。研究并采取有效措施进一步放开政府采购代理市场，压缩特殊采购方式审批自由裁量的空间。

推进整治进度篇五

根据县委办《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》文件精神，在县委第十一督导组的精神指导下，我局以开展“回头看”活动为契机，紧密结合工作实际，牢牢把握解决突出问题这个主题，把解决问题与创新体制机制紧密结合，统筹安排，交叉进行，不断深化和拓展学习实践活动和学习讨论落实活动，扎扎实实搞好“回头看”工作。

一、强化组织领导，切实把“回头看”工作抓实抓好我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。同时，我们做到学习实践活动和学习讨论活动相结合，做到领导机构不撤、人员不散、工作力度不减。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责抓一条整改措施落实的制度，对自己所负责的整改措施的落实担当“一抓到底”的责任，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，

带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

二、强化主题实践活动，推进学习实践活动不断深化拓展
在“回头看”活动开展中，我们坚持看树立群众路线理想信念的情况、看整改方案的落实情况、看制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题的解决情况、看规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况“五看”，对查找出来的差距和不足，通过强化主题实践活动来落实具体的整改措施。

一是针对在思想认识方面存在的问题进行了整改，着力解决了“思想认识不到位，理论知识水平不够高，求实创新意识不强”的问题。近期来，我们严格落实局机关各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持落实每周集中学习，充分利用网络、报刊等载体，创新学习方式，开展学习交流讨论，局领导带头带领大家学习，撰写学习心得，巩固学习成果。通过认真学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观。切实初步解决了干部职工对思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守、创新意识不强的一系列存在问题，大家提高了理论水平，开启了创新发展的思想意识，夯实了科学发展的思想基础。

局班子坚持边查边改、边整边改。针对班子成员深入基层不够，与一线工作人员交流沟通少，局班子成员分别带调研组走出机关、深入村、户、群众和基层站所开展调研，重点围绕如何反对“四风”，如何真正转变作风、转变职能等问题，提升更好地为基层服务、为群众服务的能力，如何扎实解决群众反映强烈的热点、难点问题以及各基层单位在实际工作和事业发展中遇到的困难和难题进行分析，提出建议和对策。

同时，认真开展“三个看”活动：一看班子及成员的对照检

查材料衡量尺子严不严、查摆问题准不准、剖析原因透不透、整改措施实不实。根据民主生活会后情况，各班子成员重新对个人剖析材料进行了充实，党总支书记进行了审阅并提出修改意见，并集中重新讨论修改了局班子对照检查材料。二看党总支主要负责同志与班子每名成员之间，班子成员相互之间，班子成员与分管部门负责同志之间，是否进行了谈心交心。会后，各班子成员针对会上对自己提出的批评意见，重新诚恳地征求了意见，进行了交流，真正达到交心谈心，班子成员通过个别谈话等方式，重新征求了普通干部对自己的意见建议。三看领导班子专题民主生活会是否贯彻了整风精神、自我批评是否揭短亮丑，互相批评是否动深入，对待批评意见是否态度诚恳、虚心接受，是否回应了群众反映的问题。会后，根据反映的情况来看，民主生活会真正达到了批评与自我批评，揭了短，亮了丑，红了脸，出了汗。各班子成员针对大家提出的问题和批评意见，即便有些问题还比较尖锐，但都能本着诚恳接受的态度，接受批评，在今后的工作、生活和学习等方面予以改正。

四、完善规章制度，“回头看”工作注重管理

专题民主生活会上，大家认为对“一岗两责”落实不到位，对队伍管理不够严，致使工作落实上不到位，工作有数量而没质量。存在着“老好人”思想，怕得罪人，到处做“老好人”，导致效能建设各项制度没有得到很好的落实，股室之间、岗位之间相互推诿扯皮、推卸责任，出现办事效率低等问题。针对这些问题，我们近日召开了班子恳谈会，进一步提高班子专题民主生活会质量，研究针对本次活动反映上来的问题，制定修改各类规章制度，以制度落实整改，以制度加强队伍建设，以制度促进税收事业发展。确定要建立贯彻落实民主集中制，完善领导班子议事规则和决策程序，对事关本单位的重大决策、干部任免、项目安排、大额度资金使用等涉及人、财、物的制度，做进一步修订和完善；建立健全领导干部联系点、走访基层站所等直接联系群众制度；探索建立领导干部与一般干部谈心谈话制度；建立健全厉行节约、制

止浪费制度，修订完善公务接待、公务用车等规定；完善会议、文件、培训、活动经费管理办法；进一步清理审批事项，简化办事程序，完善工作流程，规范执法行为。完善已有制度，制定新的制度，废止不适用的制度。把建立健全工作制度、管理制度、考核制度和督促检查制度作为重要内容，真正使制度建设务实管用、配套衔接，防止内容繁杂、空洞无物，确保建立的制度可执行、可监督、可检查、可问责，切实维护制度的严肃性和权威性。

五、主要成效

(一)公路建设方面：全年完成了七项重点工程，分别是工程，完成投资过亿元。

(二)公路养护方面：边沟疏通，在县道增设标志牌15块，对小修补坑，共挖补坑槽1平方米、清理塌方20000立方、整修边沟80公里、修补路肩45公里、路肩刷白110公里。

(三)道路运输管理方面：全年共完成货运量656万吨，货运周转量48696万吨公里，完成客运量150.6万人次，客运周转量10552万人公里。新增车辆318台，制作ic卡329张，二级维护1849台次，年度等级评定647辆。

(四)交通行政执法方面：紧紧围绕“维护运输秩序、保护路产路权、加强海事监管”三项中心职责，扎实推进综合执法工作。全年共查处各类违法、违规案件202起，有效地保护了道路交通安全和人民群众生命财产安全，有效遏制了道路交通事故的发生。

(五)好人好事方面：共办了五件。分别是。

在完成以上主要工作的同时，我们还在安全生产与应急、党风廉政建设、人事、财务等方面取得了较好效果。

六、下一步打算

在下一步工作中，我们将自觉践行“三严三实”要求，把改进作风作为永恒的主题，紧抓不放、深入具体，持之以恒，锲而不舍地推进教育实践活动向纵深发展。

(一)进一步统一思想，凝心聚力。认真学习系列重要讲话和党的、十八届三中、四中全会精神；学习中央对山西工作的重要指示；学习王儒林书记、王清宪市长和葛作民书记的重要讲话精神，做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱，按照群众路线教育学习和学习讨论落实活动的总体要求，以抓铁有痕、踏石有印的劲头，持之有恒地改进作风建设。

(二)进一步明确目标，落实整改。针对查摆出来的问题、提出的批评意见及整改措施，认真落实“三担当、三带头”责任，带领班子抓好整改落实，排定责任人、时间表，自觉接受群众监督。

(三)进一步服务群众，加快发展。以服务群众为最终出发点和落脚点，以整改四风、转变作风为抓手，按照中央和省、市、县委统一安排部署，加快构建现代交通综合运输体系，不断改进和提升交通运输服务质量，满足广大人民群众出行服务需求，为建设美丽太原提供强有力的交通运输保障。

推进整治进度篇六

按照《山西省地震局党组整治“四风”问题回头看工作实施方案》的通知要求，我结合自身实际工作情况，围绕省局提出的11个方面认真开展对照自查，逐一查漏补缺，开展“回头看”工作。作为一名普通的地震监测业务人员，我紧密联系本人思想、工作和生活实际，对个人“四风”认真进行了对照自查，对查找出来的问题，对号入座，敢于担责，主动认账。现将自查情况报告如下：

一、自查存在的问题：

在形式主义方面，主要是日常工作走形式做样子，为了完成任务而做，不注重实效，缺少工作主动性、业务学习不深入不扎实。比如：集体组织的各项学习活动虽能按时参加，但平时学习的自觉性、主动性不强；对待学习，往往是上级要求什么就学什么，不求甚解，使各种学习流于形式；对待领导交办的工作有时存有应对的思想，工作标准不高，遇到复杂的问题，不善于思考，常上交问题。在官僚主义方面，主要是墨守成规、循规蹈矩、在科研方面缺少创新精神、宗旨意识淡薄，对党建工作思想认识不高，理论学习不透彻。对自己的业务工作，缺乏积极进取精神，认为把自己份内的事情做好就可以了。

在享乐主义方面，主要是开拓创新意识不强；工作责任意识不到位；生活中艰苦奋斗意识淡薄。

在奢靡之风方面，主要是存在贪图安逸的不良作风，缺少无私奉献精神。

二、整改方向与措施：

针对自己存在的问题，我将在以后的工作中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，加强奋斗意识和服务意识，提高政治理论和业务学习自觉性，高标准、严要求努力做好上级交给的各项工作。做到勤俭节约，反对铺张浪费，严格执行中央“八项规定”，进一步增强责任意识。具体做到以下几点：

- 1、要系统全面的加强政治理论和业务知识学习。提高自己的综合素质，树立正确的世界观、人生观和价值观，要以解决实际问题为出发点，结合自身实际主动地、创造性的改进自己的工作作风和工作方式，特别要在理论联系实际，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，特别在工作上要克服消极思想，迎难而上，积极工作；善于从全局的高度认识事物，不断完善和提高自己的能力，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力。

3、要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性和积极性，对各项工作的落实要敢想敢干。

推进整治进度篇七

党的群众路线教育实践活动开展以来，支队广大领导干部职工在反对四风、改进作风、聚焦主业等方面发生了明显的变化，取得了显著的成绩。在当下全省深入开展以“深入学习系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省”为主题的集中学习讨论落实活动时，按照市局办公室《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》的精神要求，党支部紧密结合支队工作实际，积极落实党风廉政建设主体责任，统筹安排，分解责任，不断深化学习讨论落实活动的成果，持续深入开展反“四风”建设，扎扎实实搞好“回头看”工作，成效明显，达到了预期目标。现将我支部反“四风”整改落实情况“回头看”工作总结并报告如下。

一. 基本情况：

在当前深入开展学习讨论落实活动中，根据上级的统一部署，党支部“党员干部受教育、科学发展上水平”的工作思路，精心组织、深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展反“四风”整改落实情况“回头看”工作。支队党支部按照严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。通过“回头看”，进一步促进支队执法监督事业的科学健康

发展。

二. 主要做法:

(一) 严查整改落实，真改快改，积极落实“回头看”工作。

支队把学习讨论落实活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，及时开展“回头看”，做到“真改”，不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积弊依旧。积极落实整改责任；整改措施要支队广大干部职工公布，整改过程要请支队干部职工参与，整改效果要让支队干部职工评判，真正做到兴利除弊，形成支队和谐发展的新常态。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。

(一) 强化“五项专项整治”，上行下效，深入推进“回头看”工作。

当前持续深入反“四风”建设，结合支队工作实际，重点抓好“六项专项治理”、一是改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题，形成“短、实、新”的文风会风新常态；二是控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；三是解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；四是整治接受会员卡、商业预付卡问题；五是制止多占办公用房问题。治理工作要强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。支队领导要率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

(三) 强化组织领导责任制建设，切实把“回头看”工作抓实抓好。

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力

的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由党委书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责各自分管工作范围内的整改措施落实制度，站所负责同志对自己所负责的整改措施的落实担当“一抓到底”的责任，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，我们要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

三、主要成效

在开展“回头看”活动中，我镇继续认真开展自查自纠，并认真做好整改落实，效果较为明显。

(一)广大党员干部通过“学习讨论落实”活动树立良好形象。

(二)严格落实值班制度。

严格落实值班领导带班责任制，节假日、双休日和工作日的值班均实行24小时制。值班领导亲力亲为，坚决杜绝擅离职守、顶岗值班等现象，严格履行交接班手续，完善应急联络机制，确保联络畅通。值班领导与带队成员，明确值班责任分工，互相补位，严禁“缺岗”，责任共担，有效应对上级单位值班查岗工作，确保支队值班工作顺利畅通。

(三)落实制度的效果体现通过各项制度的分类落实，原来表现突出的“四风”问题得到了有效转变。领导班子成员明确了各自管辖范围内党风廉政建设的主体责任；文风会风得到改善，精简了会议文，形成“短、实、新”的文风会风新常态。

态；“三公”经费支出大为减少，形成节约简洁的新常态；杜绝了吃拿卡要，接受会员卡、商业预付卡问题；制止了领导干部多占办公用房的问题；执法监督工作更扎实、更深入。通过此次反“四风”整改落实情况“回头看”工作，使得支队整体环境更加风清气正，广大干部职工积极向上。

四、存在问题和下步打算

我支队深入开展反“四风”建设，使得广大干部职工从思想和行动上统一到党中央的要求和部署上来，反“四风”建设取得了一定成效，但与市局的要求以及群众对交通系统的期望相比还有一定差距，一是干部思想还不够解放，二是干部服务经济发展的能力还不够强，三是有些制度还需要在今后的工作中不断完善。

为巩固反“四风”建设“回头看”工作所取得的成果，改正不足，下步我们将重点做好以下几个方面的工作。

一是深入开展学习讨论落实活动。我们要以全省开展的“深入学习系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，促进富民强省”为主题的学习讨论落实活动为契机，坚决贯彻党中央“八项规定”要求，响应党中央“作风建设永远在路上”的号召，我们要持续深入反“四风”建设，继续转变干部作风，提升干部素质，提高干部为民服务的本领，着力打造一支服务型执法监督队伍。

二是针对在思想认识方面存在的问题进行整改，着力解决了“思想认识不到位，理论知识水平不够高”的问题。近期来，我们严格落实各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持参加市局每周二、五的集中学习，充分利用网络、报刊等载体，开展学习交流讨论，撰写学习心得，巩固学习成果。通过学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观，解决广大干部职工思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守等一系列存在的问题，思想建设是反“四

风”建设的重要保证。

二是针对在工作作风方面存在的问题进行整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、调查研究深度不够”的问题。加强支队作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、肯干、实干”意识。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善了考评体系，形成了自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。

我们将认真总结本单位的做法，并学习借鉴其他单位的好经验、好做法，通过强化制度建设，把思想建设、组织建设、作风建设有机结合起来，实现党员干部队伍建设的制度化、规范化、科学化，促进支队各项事业快速发展。

推进整治进度篇八

按照《关于报送基层减负工作自查情况的通知》文件要求，我局高度重视，及时安排部署并开展自查工作，现将涉及我局20xx年我局整治形式主义减负工作自查报告如下：

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简。20xx年共计精简类文件25个，实现了精简文件10%的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会20次，局务会15次，会议次数较去年减少15%。

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；对能通过传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；能单独发文的不联合发文；能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升格发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。

推进整治进度篇九

根据《关于开展整治公务接待中“吃公函”问题自查自纠工作的通知》（校纪字〔2021〕4号）文件精神，深入推进“两违规”（违规吃喝、违规收送名贵特产及礼品礼金问题）突出问题专项整治，驰而不息纠治“四风”，学院决定在全院范围开展整治公务接待“吃公函”问题自查自纠工作。现将有关事项通知如下。

2020年9月以来的公务接待（包含使用纵向科研经费公务接待）情况。

1. 教师自查：有纵向科研经费的教师，查看经费支出记录，2020年9月以来有公务费支出的请填写个人承诺书（自查没有问题的请填写附件1，自查发现问题的请填写附件2）；无公务接待费支出的，则不需要填。需要填写的请在10月14日下午下班前将附件纸质档签字报给各系主任。

各系综合教师上报情况，填写附件2，于10月15日上午下班前将附件纸质档，经系主任签字后报分管院领导签字同意后，报送院纪委办公室周贤超处。

2. 学院层面自查：按照管理权限逐项自查，纵向科研经费公务接待自查负责人：潘月敏、张华建。办公室公务接待自查负责人：汪小强、凌洁。填写《整治公务接待中“吃公函”问题自查自纠清单》（见附件）。采取调阅网络报账记录，查看2020年9月以来学院层面公务接待支出情况，附件纸质档签字后，于10月15日上午下班前报院纪委办公室周贤超处。

3. 学院复查。由院党委会同院纪委，安排专人调取纵向科研项目清单以及公务接待支出网络报账单，比对清单与教师自查承诺书，核实账单是否有违规行为。

按照《党政机关国内公务接待管理规定》（中办发〔2013〕22号）、安徽省关于公务接待和公函使用的有关要求，以及《安徽农业大学国内公务接待管理规定》（校财字〔2018〕8号），围绕“超标接待拆分报”“不吃本级吃下级”“虚构‘凭证’违规吃”等新表现，开展全面排查，重点查纠无公函接待、一份公函接待多餐或同一接待对象转嫁到无相关公务活动的单位轮流接待，以及利用空白公函、虚假公函等方式搞违规吃喝或套取公款用于其他支出等问题，做到自查自纠、立行立改。

1. 高度重视，明确责任。院党政领导及内设机构负责人要进一步提高政治站位，深刻认识此次整治公务接待中“吃公函”问题的重要意义，强化责任担当，切实担负起主体责任、监督责任和“一岗双责”，确保自查自纠工作高效完成。

2. 强化监督，严肃纪律。学院纪委要立足监督职责，结合单位实际强化监督检查，及时处理处置。

3. 深入排查，以查促改。要坚持问题导向，迅速行动，全面

盘点，查找漏洞，确保自查自纠深入、彻底。

10月15日上午下班前，教师与各系部以及党政办公室，按照要求上报。10月15日下午，学院纪委安排专人进行核查。10月18日上午，学院纪委填报《整治公务接待中“吃公函”问题自查自纠清单》，撰写自查自纠报告，报经院党委主要负责同志签字同意后上报校纪委。