

# 下列说法有误的是 社区社会组织总 结(优质6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 下列说法有误的是篇一

二〇一四年六月

目

录

第一章

总则..... 1

第二章

第三章

第四章

第五章

第一章

总

则

本会以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持“服务、规范、发展”的原则，动员和依靠社会各界力量，加强社区社会组织的培育发展和规范管理，引导和促进社区社会组织健康发展，密切社区社会组织之间的联系和信息交流，推进社区社会组织的自律与互律，扩大社区社会组织与其他社会组织之间的交往与合作，同时争取政府有关部门和社会各界的支持，在政府和社区社会组织之间发挥桥梁、纽带作用，并整合组织资源推进社区服务和民主自治建设，为构建社会主义和谐社会做出积极贡献。第四条 本会接受\*\*市民政局等业务主管部门和社团登记管理机关\*\*民政局业务指导和监督管理，按时接受社会组织登记管理机关的检查。第五条 本会的活动地域为\*\*市。

第六条 本会设在\*\*区\*\*大道8号\*\*\*\*中心。

本会建立重大事项报告制度：换届，举办大型培训、联谊交流会，开展业内评比、达标、表彰活动，在活动前主动向社团登记管理机关、行业主管部门和相关职能部门报告并办理相关手续。

## 第二章 任 务

第七条 本会的任务是：

（一）积极向会员宣传党和国家的方针政策、法律、法规，加强会员自律和互律，引导和促进社区社会组织健康规范发展。

（二）加强会员之间的联系和信息交流，组织开展对外交流和宣传，扩大社区社会组织的社会影响。

（三）整合会员资源，发挥组织优势，开展各种社区公益活动，为社区居民提供便捷有效的社区服务。

（四）加强与政府和社会各界的沟通和合作，积极承接政府公共服务项目，在政府和社区社会组织之间发挥桥梁、纽带作用。

（五）维护会员合法权益，及时向政府和有关部门反映会员的意见和建议，积极争取政府和社会各界的支持和帮助。

（六）培育和发展符合社会发展要求及社区建设需要的各类公益性、服务性社区社会组织，促进和谐社区建设。

（七）建立社区社会组织服务中心，发挥其服务会员、服务社会的职能，构建社区居民生活服务体系。

（八）通过项目运作的方式，采取补贴、奖励的方法，为社区社会组织的发展提供资金支持，评选表彰管理规范、作用发挥好的社区社会组织。

（九）承担和完成与本会宗旨相关的其他工作。

### 第三章

会

员

#### 第八条

本会会员分团体会员和个人会员。第九条 申请加入本会的会员，必须具备下列条件：

（一）拥护本会的章程；

（二）有加入本会的意愿；

（三）团体会员为在民政部门登记备案的与社区建设相关

的\*\*中心辖区内社会团体和民办非企业单位。个人会员为从事、关心和支持社会组织管理工作的实际工作者，或从事社会组织管理工作理论研究的个人。

（四）是本行业（业务、学科）及与本行业相关的单位和个人；

第十条 会员入会的程序是：

（一）提交入会申请书；

（二）经理事会或常务理事会讨论通过；

（三）由理事会或常务理事会授权的机构发给会员证。第十一条

会员享有下列权利：

（一）本会的选举权、被选举权和表决权；

（二）参加本会的各项活动；

（三）享受本会提供的信息咨询、维权等服务；

（四）对本会工作的批评建议权和监督权；

（五）入会自愿和退会的自由；

（六）新增会员的推荐权。第十二条

会员履行下列义务：

（一）遵守本会章程，执行本会的决议；

（二）维护本会合法权益和信誉；

(三) 积极参加本会活动，完成本会交办的工作任务；

(四) 会员单位及个人必须定期举办或参加相关活动；

### 第十三条

会员退会应书面通知本会。会员如无故不参加本会活动的视为自动退会。

### 第十四条

会员如有严重违反本章程的行为，经理事会表决通过，予以除名。

## 第四章

组

织

第十五条 本会的最高权力机构是会员代表大会，会员代表大会的职权是：

(一) 制定和修改本会章程；

(二) 选举和罢免理事；

(三) 审议理事会的工作报告和财务报告，讨论和决定本会的工作方针和任务；

(四) 决定终止事宜；

(五) 决定其它重大事宜。

### 第十六条

会员代表大会须有三分之二以上的会员代表出席方可召开，其决议须经到会会员代表的半数以上表决通过方能生效。

## 第十七条

会员代表大会每届三年。因特殊情况需提前或延期换届的，须由理事会表决通过，报经业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准同意，但延期换届最长不超过一年。

## 第十八条

理事会是会员代表大会的执行机构，在闭会期间领导本会开展日常工作，对会员代表大会负责。理事会的职权是：

- （一）执行会员代表大会的决议；
- （二）选举和罢免会长（理事长、主席）、副会长（副理事长、副主席）、秘书长；
- （三）审议通过聘请名誉会长人选；
- （四）筹备召开会员代表大会；
- （五）向会员代表大会报告工作和财务状况；
- （六）决定会员的吸收或除名；
- （七）决定设立社区社会组织服务中心机构；
- （八）决定分会机构、服务中心机构主要负责人的聘任；
- （九）领导本会各机构开展工作；
- （十）制定内部管理制度；

(十一) 决定其它重大事项。

第十九条 理事会须有三分之二以上理事出席方能召开，其决议须经到会理事三分之二以上表决通过方能生效。

第二十条 理事会每年至少召开一次会议，情况特殊的，也可采用通讯形式召开。

## 第二十一条

本会根据工作需要，可聘请有关领导和社会知名人士担任名誉会长。

## 第二十二条

本会的会长、副会长、秘书长是本会的主要负责人，必须具备下列条件：

(一) 坚持党的路线、方针、政策，政治素质好，组织协调能力强；

(二) 在本会业务领域内有较大影响；

(三) 会长、副会长、秘书长最高任职年龄不超过70周岁；

(四) 身体健康，能坚持正常工作；

(五) 未受过剥夺政治权利的刑事处罚，具有完全民事行为能力。

第二十三条 本会主要负责人如超过最高任职年龄的，须经理事会表决通过，报经业务主管部门审查并经社团登记管理机关批准同意后，方可任职。第二十四条 本会会长、副会长、秘书长任期每届三年，可连选连任，但最长不得超过两届。因特殊情况需延长任期的，须经会员代表大会三分之二以上

会员代表表决通过，报经业务主管单位审查并经社团登记管理机关批准同意后方可任职。

第二十五条 本会会长为本会法定代表人。第二十六条 本会会长行使下列职权：

- （一）召集和主持理事会；
- （二）检查会员代表大会、理事会决议的落实情况；
- （三）代表本会签署有关重要文件；
- （四）审批本会经费开支；
- （五）处理本会其他重要事项。

第二十七条 本会秘书长行使下列职权：

- （一）主持本会开展日常工作，向会长负责，受主管副会长的领导；
- （二）组织、制定和实施工作计划，协调分会机构、服务中心机构开展工作；
- （三）提名分会机构、服务中心机构主要负责人，交理事会决定；
- （四）决定分会机构、服务中心机构工作人员的聘用；
- （五）处理其它日常事务。

第二十八条 本会监事行使下列职权：

- （一）向会员大会（或会员代表大会）报告工作；



（二）监督会员大会（或会员代表大会）、理事会的选举和罢免；

（三）监督理事会（常务理事会）执行会员大会（或会员代表大会）的决议；

（四）每年对本会财务收支情况进行一次检查；

（五）列席理事会（常务理事会）会议，有权向理事会提出质询和建议；

（六）监督理事会（常务理事会）遵守国家法律、法规和本会章程。当本会负责人的行为损害本会利益时，应要求其予以纠正，必要时向会员大会（或会员代表大会）或政府相关部门报告。

## 第五章

### 经

### 费

## 第二十九条

本会经费来源：

（一）政府资助；

（二）在核准的任务范围内开展活动或服务的收入；

（三）捐赠；

（四）其它合法收入。

第三十条 本会接受捐赠时，应当遵守法律法规、不得以任何

形式进行摊派或变相摊派。

第三十一条 本会经费必须用于本章程规定的任务范围和事业发展，不得在会员中分配。

## 第三十二条

本会经费收支严格执行国家财务管理制度，接受会员代表大会、财务部门和审计机关的监督。第三十三条 本会换届和更换法定代表人之前必须接受社团登记管理部门和业务主管单位组织的财务审计。

## 第六章

附

则

第三十四条 本会章程的修改，须经理事会表决通过后报会员代表大会审议，经业务主管单位审查同意，并报经社团登记管理机关核准后生效。

第三十五条 本会终止动议由理事会提出，经会员代表大会表决通过，报业务主管单位审查同意，并在社团登记管理机关办理注销登记手续。本会终止时，债权债务由本会及业务主管单位负责处理。

第三十六条 本章程经\*\*市\*\*区\*\*中心社区社会组织联合会第一次会员代表大会表决通过。

第三十七条 本章程解释权属本会理事会。

第三十八条 本章程自社团登记管理机关批准之日起生效。

## 下列说法有误的是篇二

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、合同期限：经甲乙双方协商同意，合同期限从  
\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月  
\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年  
\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

2、工作内容：甲方根据工作需要，安排乙方协助开展志愿服务等文明创建相关工作，乙方根据工作要求按时按量完成甲方交办的工作任务。甲方可根据工作需要，相应调整、变更乙方的工作任务。

3、工作时间：乙方每周工作5天，每周工作时间不超过24小时。乙方的休息休假按国家规定和上海市及用工单位依法制定的有关规定执行。

4、劳动报酬：乙方的工资标准为 \_\_\_\_\_  
元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每月以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

## 五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

## 九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

第二十六条

## 十一、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起

诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_

## 下列说法有误的是篇三

疫情的爆发让整个社会陷入混乱，全民都沉浸在对未知病毒的恐惧中。然而，在这个时候，社会各个方面都不能放松警惕。明白自己的职责和使命，积极参与疫情的防控和应对，是每个组织应该做的。近期，我参加了由社会组织举办的防控培训，受益匪浅，以下是我的心得体会。

首先，充分认识疫情的严重性和复杂性。在防控疫情时，我们需要充分认识疫情的危害，尽早制定好app安排部署应急措施，积极宣传疫情防护知识，引导大家遵守防疫规定，减少聚集活动，尽量减少病毒传播的机会。此外，也要认识到疫情是一个复杂的传染病，应该加强对流行病学知识的研究和掌握，为应对更严重的问题做准备，同时学会利用传染病预警系统等科技手段及时了解疫情监测情况，形成科学的疫情预测手段。

其次，做好组织与沟通。在抗疫中，组织和沟通非常重要，特别是灾难救援、防疫行动和医学救援等专业工作。社会组织可以积极组织各方力量，完善协同机制，加强和医疗机构之间的沟通协调，共同制定疫情监测机制和应对措施，保障公共卫生和民众安全。同时，团队之间的配合也对抗疫行动的顺利开展至关重要。团队成员之间要建立有效的沟通与联系，准确把握每个人的任务及工作进度，以便在紧急情况下迅速响应。

第三，在抗疫行动中注重文化观念。文化有很多操作性的概念，如尊重，包容，多元，柔性，协作等等。在抗疫行动中，文化的价值是非常显著的，可以在很大程度上促进应对疫情的措施的实施。建立“平等交流”的理念，保障服务的公平性和公正性，让“温暖”的情感自然融入抗疫工作当中。此外，多元文化观的采纳也帮助组织更好地了解群众心理，给予他们更好的帮助；柔性的文化观则有利于扩大抗疫行动的影响范围。

第四，时刻保持谦虚心态。抗疫行动的复杂性和高度的变数，确定了防疫工作之间的相互影响和不可预知性。保持谦虚心态对于应对疫情来说是非常重要的。作为一名志愿者代表，要不断学习、收集和了解疫情情况。在工作中，听取医务人员和政府相关部门的建议和反馈，方便团队及时调整和适应工作模式，提高反应速度与质量。同时，在团队中不断总结经验，及时分享和转化成功的经验，可为他人在类似工作中提供指导。

最后，保护自己也是保护他人。在防控疫情的过程中，人们需要采取一系列自我保护措施。例如：经常洗手，注意饮食卫生，戴口罩，早睡早起等等。对于社会组织的志愿者和工作者来说，尤其要保持身体健康，通过合理的饮食和运动来改善身体情况，避免被感染。明确自己的责任，同时也要注意自我保护，更好地为抗击疫情贡献力量。

总之，社会组织在疫情防控中起到了关键性的作用。培训中，我学到了社会组织在疫情防控中所应采取的措施和应用的方法。观念转变、应变技能和专业协作的培训都是非常有用的。我们需要持续地学习、提高能力、提高自己的技能以及增强对环境的理解，为应对突发事件做好充分准备。

## 下列说法有误的是篇四

自2019年底以来，新冠疫情在全球范围内爆发，给人们的生

命和安全带来了严重威胁。为了有效地延缓疫情的蔓延，许多社会组织开始了抗疫行动，采取各种措施支持抗击疫情。为了提高社会组织的防控能力，我参加了社会组织抗疫培训，以下是我的感悟。

## 二、认识疫情

疾病传染是人类面临的一个严重问题，疫情暴发更是严重危害人类生命安全。社会组织抗疫培训让我深刻认识到了新冠病毒的传播规律和防治措施的重要性，只有充分认识疫情，才能做好应对。

## 三、提高应急能力

社会组织在抗击疫情中起着重要作用，提高应急能力是非常重要的。在培训中，我学到了应如何制定应急预案、如何收集和分析疫情信息、如何组织开展疫情防控宣传以及如何进行物资采购和管理，这些知识对于我以及组织在疫情发生时进行快速响应和有效应对非常重要。

## 四、建立志愿者队伍

志愿者作为社会组织的重要力量，发挥了重要作用。在疫情期间，建立志愿者队伍是重要的一环。社会组织抗疫培训中，我了解了志愿服务的重要意义、志愿服务应具备的素质和技能、志愿服务的组织与协调方式、志愿服务队伍管理以及志愿服务过程中的注意事项等，这不仅有助于提高志愿服务队伍的组织和管理能力，同时也能够提高服务的效率和质量。

## 五、树立社会责任意识

当前，应对新冠疫情需要许多社会组织的共同努力，而这种共同努力需要有社会责任感的支撑。最后，社会组织抗疫培训让我深刻认识到了社会责任的意义，增强了我对社会责任



的认识和意识，树立了更加扎实和强烈的社会责任感，这也将成为我发挥团队合作力量的重要支持。

## 六、总结

面对严峻的新冠疫情，社会组织的参与和奉献起到了重要的作用。社会组织抗疫培训为我们提供了全面的疫情防控知识和应对技能，提高了组织的应急能力和服务质量，更是将社会组织的责任感和奉献精神发扬光大。相信在多方合力，我们一定能够克服困难，共同战胜疫情。

## 下列说法有误的是篇五

2020年是一个特殊的年份，新冠疫情在全球肆虐，各国人民都在为这场短暂而又长久的战役而奋斗。而在这场战役中，组织起来的社会组织起到了不可低估的作用。我有幸参加了一场社会组织抗疫培训活动，从中我学到了很多，也领悟到了很多，在这里与大家分享一下我的心得体会。

### 第二段：了解疫情的危害

我曾在网络上看到很多人对新冠病毒持轻视态度，认为只是个小病毒，不会对人类构成威胁。但只有真正了解疫情的危害，我们才能承担起防控疫情的责任。在培训课程中，我学到了病毒对人体器官的危害，以及它的传染途径和预防方法。在这个基础上，我更加认识到了社会组织作为一个责任主体，需要为防控疫情贡献自己的一份力量。

### 第三段：团结协作的重要性

社会组织不同于个人，需要团结协作才能发挥最大的作用。在培训活动中，我们一起学习、讨论，从中我体会到了团结协作的重要性。防疫工作需要各个方面的支持，在社会组织中，不同的人具有不同的专业知识和技能，我们可以更好地

集结这些力量，做好疫情防控工作。

#### 第四段：切实有效的组织措施

疫情防控工作是一个具体的过程，需要一系列切实有效的组织措施。在培训中，我们学习了许多有关于防疫工作的组织方法和技巧，包括如何建立一个健全的防疫工作机制，如何与政府和其他社会组织合作等方面的知识。这些都为我们未来的工作提供了很好的指导。

#### 第五段：感悟与展望

通过这场培训活动，我收获颇丰，认识到了社会组织在疫情防控工作中的重要作用。同时，我也意识到，在这场战役中，我们不能掉以轻心，需要持续关注疫情的发展，不断总结经验，不断完善和提高社会组织的防疫工作能力。我相信，在我们团结协作、积极行动的同时，必定能够战胜这场疫情，迎来更美好的未来。

### 下列说法有误的是篇六

社会组织服务指南是一本为社会组织提供具体操作方法和实用指导的手册。通过阅读、学习和实践，我深切体会到了社会组织服务指南的重要性和价值。下面我将从指导方法、工作组织、人际关系、沟通技巧、发展战略等五个方面分享我的心得体会。

首先，社会组织服务指南提供了一系列实用的指导方法，使得工作变得更加有条不紊和高效。比如，在项目管理方面，指南明确了项目目标、目标群体、资源分配、时间安排等重要要素。通过按照指南的步骤进行，我发现项目的开展更加顺利，避免了盲目行动和混乱的情况。此外，在公关活动中，指南还给出了一些运用社交媒体、举办公益活动等实操经验，使得社会组织能够更好地与社会大众进行互动和沟通。

其次，社会组织服务指南在工作组织方面有很多启发。通过指南中的案例和实践，我深刻认识到一个健全的工作流程和团队协作对于社会组织的重要性。指南提倡明确分工、形成合理的工作流程，并鼓励团队成员之间的协作和配合。在我实践中，我尝试了指南提供的工作分解图和工作计划表，发现能够更好地掌握工作进度和个人任务，减少了工作重叠和疏漏。

此外，社会组织服务指南还给予了我关于人际关系的启示。通过指南中的案例，我了解到有效的人际关系对于社会组织的发展起到至关重要的作用。指南中提到建立广泛的联系网络、培养良好的口碑和积极参与社区活动等。在我的实践中，我参加了一些行业交流会和社区活动，并与其他组织建立了联系，这为我个人和组织带来了更多的资源和合作机会。

沟通技巧也是社会组织服务指南所强调的一个重要方面。指南中强调要做到听取他人意见，不仅关注组织内部成员的反馈，还要注重对外部利益相关者的关注和沟通。通过指南的启示，我学会了倾听他人、表达自己、解决冲突、有效沟通的技巧，这在工作中帮助我与他人更好地合作、协调和沟通。

最后，社会组织服务指南还提供了关于发展战略方面的重要指导。指南中强调组织应该具备可持续的发展模式，并给出了一些策略和方法。通过指南的引导，我认识到发展战略是组织的核心，只有明确发展目标并制定具体的策略，才能更好地迈向长远发展。

总的来说，社会组织服务指南是一本对社会组织提供重要帮助和指导的实用手册。通过研读和实践，我深切体会到了社会组织服务指南的价值和重要性。指南为社会组织提供了实用的操作方法和具体指导，使得工作变得更加有条不紊和高效。同时，指南也启发了我在工作组织、人际关系、沟通技巧和发展战略方面的思考和实践。在今后的工作中，我将继续运用指南中的方法和理念，努力推动社会组织的发展。