

安全报告总结与反思(汇总9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

安全报告总结与反思篇一

安全生产是社会发展的永恒主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举

措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是计划性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一

把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安

全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

安全报告总结与反思篇二

学校有教师x人，学生x人，幼儿__人。住校生__人，上学期教学质量与片区平均比较，多数科次超过了片区平均成绩。在新学期，学校推行人性化管理，争取在较短时间内把教师们的思想凝聚在一起，发挥集体智慧和力量，为学校打造新形象。学校也将对取得优异成绩的个人设立特殊成果奖。总之，爱岗敬业，提高质量，是发展学校的根本；办家长和社会满意学校，构建和谐校园是我们永远的目标。以下特拟定本学期学校工作意见。

二、指导思想和办学方向

深入教育主管部门工作会议精神，坚持“德育为首、教学为中心、安全至上、健康第一”的教育理念，以推进课程改革为主题，以提升校园文化建设为重点，以发展教师专业为关键，统筹兼顾、改革创新、积极实施迎接省教育督导评估检查的各项工作。全力深化素质教育，进一步推进学校和谐发展。

三、主要目标任务

总体目标是：

以人为本，务实管理，转变观念，提升质量，构建和谐校园。

事业发展目标：

1. 5—6周岁幼儿入园率达84%以上；

2. 小学入学率达100%

3. 小学在校生年辍学率为0

4. 教师参加继续教育面达100%，且达标率为100%。

进一步净化、美化校园，增强文化氛围，营造良好育人环境。

教育教学质量指标：

1. 各年级学科教学质量指标详见教导处计划。

2. 小学毕业升初中升学率达100%以上；毕业会考合格率达县平均。

3. 小学生《守则》、《规范》训练教育面达100%，德育合格率达100%。

4. 小学开展体育锻炼训练面达100%，合格率90%以上。

四、工作重点

1. 以“以人为本，建和谐校园”为办学理念，以“师德师风学习活动”为契机，规范领导班子和教师的工作行为，提高师德素养，提倡风险精神，提高服务意识。

2. 狠抓教学质量。重视毕业班工作，加强对休业班的督促，尤其是差班差科要分析找落实帮扶教师和具体措施，对症整改。

3. 加强师德师风建设，领导要提高服务意识，教师要增强主人翁意识和责任意识，提供工作积极性和主动性。

4. 抓好安全教育，创建平安校园。

5. 全力抓好督导评估软件资料准备工作，以督导评估为契机，搞好校园文化建设，提升办学水平。

五、主要工作及措施

加强思想政治工作，加强学习，落实德育工作为首的地位。

1. 建立德育工作领导小组。组长：张晓娟。成员，吴霜;刘其会等。领导小组依靠班主任及全体科任教师，对学生认真开展“五讲”、“四美”、“三热爱”活动以及良好行为习惯的养成教育，适应新形势的要求，针对不同年龄学生的特点，调整和充实德育内容，改进德育工作的方式和方法，深入贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，积极为学生成为“新三好”创造条件，继续在学生中开展“八荣八耻”系列教育活动。

2. 落实依法治校、民主治校、依法执教。充分发挥经监组、工会、少先队的桥梁、纽带作用，实行民主管理、民主决策。积极组织教职工参加有益的工会活动，丰富教职工的业余文化生活，组织教职工搞好“清明”节、“5.1”节、“端午”节、“6.1”节等庆祝活动。工会要认真组织教师进行政治学习，做好教师思想政治工作，及时了解，反映教职工的思想，使学校工作与教师言行做到目标同一，认识同向，行为同步，达到教师工作认真负责，工作取得新成绩。

3. 利用集会和班队课加强法纪、安全教育，认真组织开展应急逃生等一系列活动。

4. 切实加强少先队、班级管理工作，少先队工作要加强宣传阵地建设，坚持搞好“红领巾广播站”的日常宣传。以各种节日为载体，组织丰富多彩的团队活动，敢想敢干，重点组织好“6.1”节的庆祝活动。

5. 为把学校教育同社会、家庭教育有机结合起来，形成教育网络，学校建立家长委员会，学校行政、关工委将协同做好留守儿童、贫困学生的帮扶工作。

6. 加强午间秩序管理，务实《临小学生纪律制度》和《临小学生一日常规》，对违纪学生严肃处理，以形成良好的校风。

7. 加强正面教育，严格执行《课堂常规管理制度》、《小学生安全制度》和《卫生制度》，树立师生正面榜样和典型，“6.1”评选一批“好少年”，奖勤罚懒，弘扬正气，形成良好的舆论氛围，促进学校精神文明建设。

六、坚持以人为本，积极探索，充分利用现代教育设备，努力提高教育教学质量。

1. 认真贯彻“一纲四法”，依法保障少年儿童接受教育的权利，增添措施抓好学生入学率，确保“四率”指标达“普九”要求。

2. 强化常规管理，务实教育教学工作，努力提高学生学业成绩。

3. 继续抓好小学生信息技术教育及《英语》课程的教学，不断提高办学效益及学校的声誉。

4. 充分利用远程教育设备设施，使广大师生都能享受优质教育教学资源，由教导处负责，将其列入学校总课程计划。

七、外树形象，内强素质，加强“两支队伍”建设。

1. 加强领导班子工作作风建设，严格按《临小领导班子》和《部门工作人员职责》上的要求和职责，积极努力、务实求真、创造性的开展工作。增强大局意识、责任意识。增强工作的主动性，计划性，有效性。

2. 校委成员及村民小主任要带头“讲学习、讲正气、讲政治”，积极开展工作，做到有情领导，无情管理。并坚定信念、以身作则，对事业锲而不舍。带领全体师生不断进取，

努力完成制定的目标。

八、坚持集体领导，群策群力，分工负责，通力合作。

形成一个“团结、务实、勤政、廉洁、开拓”的领导集体。遇事不推、不扯、不退、不怨，工作要跑得、累得、说得、写得，同时要率先垂范，不自私自利。

1. 加强教师队伍建设。

加强师德师风建设，加强教师的职业道德教育。继续组织教师深入学习《教师职业道德》。通过征文、演讲比赛等活动提高理论修养和思想觉悟，增强教师教书育人、为人师表、爱生敬业的自觉性。继续执行《临小劳动纪律制度》及《六认真考核方案》。

2. 帮助教师转变教育观念，树立“以人为本”的教育教学观念。增强老师的服务意识，做与学生共同学习的伙伴，改进教育理念和教育方式。

3. 认真组织教师开展业务学习和教学讨论，切实抓好师培师训工作，本期的校本培训重点以教师掌握网络操作技术为主；同时，认真抓好业余读书学习、相互听课等工作。

4. 积极开展教育科研，培养研究型教师。抓好骨干教师、学科带头人的选拔培养，落实相应政策。

九、加强财务后勤管理，提高服务质量。

后勤工作的宗旨是为教学服务。后勤人员工作要勤，点子要广，不断提高服务质量，为师生排忧解难，保证各种教学资料及办公用品及时到位。

十、安全、体卫工作。

高度重视安全工作。牢固树立“安全无小事，责任重于泰山”的安全意识，做到认识、措施到位，责任到人。增强安全防范意识，坚持每月一次大检查，做好安检记载。采取各种防范措施，力保无重大安全事故发生。

抓好学校卫生工作，坚持每天早、中“两扫”制度；抓好传染病、流行病的预防工作，各班可组织服大锅药。加强体育课管理和考核，坚持“两操”，促进学生健康成长。督导评估工作，学校全力组织好全体教职工，投入一定经费，努力完成督导评估软件资料准备工作，力争顺利通过省验收。

十一、其它工作

1. 本学期新修建教室和教师住宿楼共计300余平方米，预计投入金费14万元，在修建过程中保证质量保证安全。

2. 搞好普法及依法治校工作

安全报告总结与反思篇三

××安全生产监督管理局：

公司在××精神指示下，从企业负责人到企业普通员工，上下联动，积极投入到开展安全生产的一系列工作之中，以确保春节及“两会”期间的生产安全、顺利的进行。

经内部自查，截至目前未发现重大事故隐患，纺织生产在正常轨道上有效不紊地进行。

一、提高思想认识，按照“三个代表”和“科学发展观”的要求统一全局，认真贯彻上级部门关于安全生产的一系列重要方针政策和工作部署，切实抓好安全生产工作。

二、坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“以人为本”理念，全面构建企业“和谐生产”。

三、严格公司各项安全规章，建立健全各项安全目标责任及检查监督机制，彻底消灭各种事故隐患。

1、落实安全生产工作，强化安全意识，在生产中我们始终把安全生产放在首位。

车间和各部室积极查找隐患，针对易出现的安全问题，制定了员工安全守则和详细的安全操作规程，明确了工序责任区和安全目标，使全厂职工将安全生产纳入日常工作的重中之重环节。

2、有效进行“三级安全教育”，将安全隐患消灭在萌芽中。

公司及时将安全会议的精神传达到每位员工，对新入厂的员工及时、有效地进行“三级安全教育”。

公司安全纪律检查小组每周组织一次安全纪律大检查励志网<http://>班组每周组织一次安全学习，并认真作好记录。

并利用办板报、标语和组织员工现场分析等多种形式，积极宣传，及时消除生产区域内的安全隐患，努力将安全工作落到实处。

3、建立健全各项安全管理规章制度，奖罚分明。

对于安全操作制度不健全的部门和对设备安全认知程度不足的员工，实行责令限期整改和通报批评，对违反安全管理制度的操作规程的员工进行处罚，并严肃处罚当班安全责任人，彻底消灭安全隐患。

4、很抓现场管理和制度落实，完善了车间岗位各级安全责任

制，实现了分层管理。

车间班组长的安全责任直接影响车间的安全生产，在班组建设中重点加强了班组长的安全培训与学习，使他们真正发挥安全骨干和模范带头作用，充分发挥了基层管理人员的安全意识，确保了生产的顺利进行。

5、针对春节将至，公司有关部门联合开发区消防部门进行了消防演练，提高了对突发事件的应变能力。

同时，对即将到来的节假日，除安排正常值班外，并保证一名领导带班，防止险情与事故的发生。

四、密切联系，加强沟通。

在保障安全生产的同时，加强了同开发区分管部门的业务联系。

经常向主管部门反映问题和建议，主动询问和了解市委、市府的工作重点和工作动向，全力为德州市的发展提供服务。

总之，作为开发区十五家重点企业之一，我们本着着眼全局、整体推进的原则，积极地发挥企业表率作用，为全市经济社会快速健康持续发展做出更大的贡献。

尊敬的各位领导：

大家好！

欢迎您们到我公司来指导工作，现就我公司今年以来的安全工作向各位领导做如下汇报：

一、公司领导重视，分管领导长抓，员工人人参与。

建司初期，公司没有专职人员抓安全工作，致使安全事故事

件时有发生，公司领导经常忙于解决矛盾，弄得焦头烂额，耗费了许多本来用于管理生产的精力，公司老总看到这一问题后，认为公司管理，特别是对员工的管理，安全，消防，生产管理工作应当误之及去抓，老总去年请来了专职分管安全管理人员，重点抓安全工作，把公司安全管理工作放在重要日程上，完善了公司的安全制度，定期组织学习，制度上墙，使员工天天见到，时时刻刻遵守，使每个员工人人参与，安全规范管理。

二、完善和制定各项制度，重点抓落实工作。

1、公司对安全制度做了进一步完善，结合公司实际情况制定了一系列安全制度及安全操作规程。

即：《消防安全管理制度》、《人生安全、生产安全管理制度》、《治安保卫管理制度》、《安全检查管理制度》、《责任事故处理规定》、《各车间机器安全操作规程》、《安全培训制度》等。

认真组织学习安全制度和《安全生产法》等有关法律法规，进一步提高员工的安全意识及自我保护意识，公司还科学规划，合理布局，不断改善员工的劳动条件，为员工创造了一个舒适安全的工作环境。

2、确实加强了对职工的安全教育培训工作，未经教育培训不得上岗，落实好了公司内部安全生产责任，实施了全员安全宣传教育工作，全公司员工进行了三级安全教育合格后上岗，并建立了安全台帐，经常开展防火，防爆宣传，经常组织义务消防队员演习，建立健全了岗位目标责任制，把安全工作明确分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签定了安全责任书，奖罚措施配套到位，组织全员检查，隐患整改落实到人，安全检查工作做到了长抓不懈使之规范化，制度化，确保及时发现和消除隐患。

对发生事故做到了举一反三严格按照四不放过原则进行处理，把安全事故责任制落实到了车间，班组，岗位，加强了车间安全、卫生承包管理，在全体员工中树立安全第一，预防为主的思想，让广大员工提高了安全思想意识和自我保护意识。

三、公司7月份成立了安全综合治理领导小组，对公司整个安全做了一次全员综合治理整顿，分三个阶段：1、宣传自查阶段。

2、整治阶段。

3、维持阶段。

通过治理取得了良好的效果，公司还召开了全员参加安全生产工作会议，认真分析以往现场事故的原因，吸取事故教训，每月定期还不定期对全厂各部门安全卫生进行大检查，消除各种存在的不安全隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特殊工作进行了专门安全培训，配备了企业专职安全员，得到了上岗证，健全了企业负责人，车间主任，安全员，班组长，岗位工人等各级人员的.安全生产制度，建立健全了各岗位安全生产操作规程，安全警示标志，对安全检查教育培训等都建立了台帐，特别是完善安全隐患自查，整改和复查验收等情况都有书面记录。

四、对年度工作计划加以落实

1、主要工作是进行新员工进厂三级安全培训教育工作，车间、班组负责培训新员工掌握基本的安全操作技能和安全操作规程，厂部负责安全知识教育。

由各车间、班组地3月份月底前完成。

由厂部、企管部负责考核。

列入各部门工作绩效考核成绩。

2、主要进行设备安全检查工作，由设备、生产、技术等部门联合检查，主要检查全厂地生产中的设备存在的安全隐患和不安全因素，对检查出的问题，由相关部门列出检查报告，由责任部门进行检查整改，技术、设备部门负责协助整改，生产部门负责进行检查督促。

主要工作在6月底前完成。

由厂部、企管部负责考核。

列入部门工作绩效考核成绩。

3、主要进行夏季防暑降温、安全生产工作，主要由企管部、生产部负责，各生产车间协助配合工作，安排进行定期和不定期的安全生产检查和安全教育工作，对检查中发现的问题和不安全行为，进行安全教育和安全培训，本季度着重安排员工安全再教育工作。

对检查中存在的问题由企管部考核到相关部门，并列入部门工作绩效考核成绩。

4、主要进行安全防火教育和年终安全总结考核工作。

对各部门存在的防火隐患进行全面的检查，对检查中存在的问题进行整改，对整改不及时，不到位的应及时进行考核。

进行一次全面的防火演习，以锻炼员工的火灾急救能力，由企管部全面负责组织进行。

并对工作业绩进行考核，将考核成绩列入部门工作绩效考核成绩。

以上汇报是我公司在加强安全工作管理中的基本做法，这其中也得到了金东经济开发区领导对我们工作的大力支持和帮

助，我们虽然做了不少工作，但与要求仍有一定差距，工作中还有许多不足，需要我们不断的改进，提高，完善，我相信我们航艇公司一定会把安全工作做的更实、更好。

安全报告总结与反思篇四

安全培训是每个公司定期都会举办的活动。在每一次安全培训过后，我们都应该写培训心得总结。这样我们的收获才会更大!在这里小编为大家准备了一篇安全培训总结范文，欢迎大家阅读!

公司领导:

我自20xx年4月16日至4月25日在大岭山接受安全主任培训学习，除去20号周日一天休息未上课，其余总计培训九天时间，培训学习业已结束并考核完毕，现对本次培训学习情况作以下报告:

一 培训课程的大致内容

本次共培训三大课程，即《安全生产的法律法规知识》；《安全技术基础知识》；《生产经营单位安全生产管理》。

在《法律法规知识》课程中主要针对安全生产有关的法律法规，如《安全生产法》，《职业病防治法》，《劳动法》，《消防法》，《广东安全生产条例》等进行培训学习，并在本课程中学习了注册安全主任制度的相关知识。

在本课程中，学习到我国安全生产的方针为“安全第一，预防为主”，从劳动者的生命安全和身体健康，从危险识别，从生产条件，从对劳动者的安全教育和安全操作，从生产的安全保障等阐发了安全第一的内涵，从完善安全生产条件，

从开展经常性的安全教育提高劳动者的安全素质，从加强和完善安全管理的各项工作等阐发了预防为主的内涵，并学习了安全与生产，安全与效益的关系等。

在《安全技术基础知识》课程中主要学习了防火防爆，职业卫生，机械安全，电气安全相关知识，主要是从技术层面上分析事故造成的各种直接间接原因，接合我公司实际情况与去年的所发生的几起工伤和火灾事故，本章知识内容与我公司有着密切联系。

在《生产经营单位安全生产管理》课程中主要学习了安全生产的基本观点，安全生产制度管理，安全生产检查，特作业人员管理，现场安全管理，安全生产教育培训，伤亡事故管理等相关知识，本章主要从管理和制度层面上对安全生产进行了学习。

二 对培训课程几项重点概括

1 从国家和企业各类伤亡事故案例中可以得出安全生产十分重要这一结论，因为事关劳动者的生命安全与身体健康，事关企业的生产与效益。

安全与生产，安全与效益不是对立的而是相互促进相辅相成的关系，不能简单的分割，要统一看待。

应树立和运用系统，预防，科学的观点开展安全工作和管理。

所以加强各级干部的思想态度的转变和全员技术与知识的学习，是一项十分必要和重要的工作。

2 注册安全主任制度是由广东省借鉴英国新加坡等国和地区的经验于1994年率先在深圳试行的一项制度。

制度的意义在于配备专职安全生产管理人员，加强安全生产监

管，解决“没人管”和“不会管”的问题，通过专职人员使企业全员增强安全法制观念，提高安全生产意识，掌握安全生产技术，学习和运用安全生产知识，推动和开展各项安全生产相关工作，诸如执行国家安全生产相关法律，法规和方针政策，建立健全安全生产责任制度，安全生产管理制度，工作档案制度，安全操作规程等。

3 我国对安全生产的新格局是政府统一领导，部门依法监管，单位全面负责，社会监督支持。

企业安全生产由主要负责人负全责，国家以法律形式对企业负责人和注册安全主任的职责和法律责任进行了规定。

安全生产的方针是安全第一，预防为主，安全生产的实质是安全生产，人人有责，因此公司的安全生产相关工作应在主要负责人带领与指导和安全主任的推动与牵头及全员参与全面进行。

4 安全生产的主要内容有：(1)：建立健全安全生产管理机构；(2)：建立健全安全生产规章制度；(3)：完善安全生产条件；(4)：进行安全生产宣传教育；(5)：开展安全生产检查；(6)：加强生产现场安全生产管理；(7)：做好事故预防和事故处理工作。

接合公司实际情况，上述内容将是我公司今后开展安全工作的重要方面和主要方面。

5 引发安全事故的直接因素有人的不安全行为，物的不安全状态，间接因素是管理的欠缺。

人的不安全行为有违章违纪操作，思想上麻痹大意，技术上薄弱，知识上缺乏，上岗未经培训考核等，物的不安全状态有安全设施装置的缺陷，物体放置工作场所的缺陷，防护用品的缺陷，设备工具方面的缺陷等，管理的欠缺主要是对人

对物的监管不力，未能及时发现，及时控制，及时处理等。

三 公司安全生产管理工作的现状和不足

根据安全培训学习的三大课程内容，我个人认为公司安全生产管理工作的现状还不够理想，从制度建设从人员管理从现场管理从技术环境方面都有待进一步的加强。

公司领导虽在一定程度上引起高度重视，但未能就安全管理工作作以深化强化，使之系统，规范，细致。

结合公司现状，安全生产管理存在的不足概括起来主要有：

〈1〉：各级干部的安全生产意识较为淡薄，安全法制意识较为淡薄，安全生产管理的专业知识，专业知识技术比较欠缺，不能有针对性有目的的全面性的对员工安全生产工作正确的加以教育培训，指导疏引，监督检查，管理控制等。

〈2〉：公司对员工的三级四新安全教育培训工作力度不大，日常性持续性安全教育培训，以及对事故责任人对事故案例对特种作业人员的专项教育培训工作力度不大，工作人员不具备或很少具备或具备很少本工种本岗们所必需的安全生产相关知识相关技能而直接从事相关工种相关岗位的工作，未经培训并考核合格后上岗，特殊岗位人员未能持证上岗，这是导致事故最直接的因素和隐患所在。

〈3〉：干部自身素质和员工自身素质诸如学习能力，理解能力，实操能力，管理能力，沟通能力，思想品德，文化知识，理论修养，遵章守纪，创新变革等方面存在着不足。

〈4〉：公司安全生产管制度和安文化方面的不足，主要存在安全生产目标管理的模糊，相关安全生产责任，操作规程，教育培训，检查监督，危险作业，安全会议，应急预案，现场管理，档案管理，奖励处罚，值班报告，事故追究等制度的欠缺，员工在公司安全目标，安全价值观，安全意识，安

全行为准则，各项安全规章制度的认识认同与遵守执行方面的欠缺。

四 个人建议

建议公司从上至下应对安全生产和安全生产管理高度重视，针对安全生产的主要内容，建立健全安全生产管理机构，建立健全安全生产规章制度，完善安全生产条件，进行安全生产宣传教育，开展安全生产检查，加强生产现场安全生产管理，做好事故预防和事故处理工作。

建议公司自行开展或由辅导公司开展对我公司中基层干部进行相关安全生产的法律法规及行业标准进行培训学习并进行考核。

建议公司在制度的建立健全上应下功夫将其完善起来，并将管理干部对制度的执行作为奖惩，绩效，晋升，调薪等一项重要依据。

通过本次培训学习，使我对安全生产的相关理论知识，思想观念，法律法规等都有了直接的全新的了解，自我感到受益很深，但由于培训时间较短，培训内容以前接触较少，加之知识总量较大，个人在学习，认识，理解，接受上存在一定的限度，所以对培训内容还有待进一步加强加深自身学习，以期比较全面比较牢固的掌握相知知识，以更好的为公司服务。

以上是我经过本次培训学习的总结报告，如有谬误，敬请公司领导进行指正。

为了践行公司的安全理念，由韦总号召，安保科牵头组织了一次为期十天的消防安全强化培训，将各车间班长和车间骨干员工组织在一起，来学习消防安全知识和实战演练。

在培训期间既有个人的体能训练，也有消防水带的40米对接训练，穿戴空气呼吸器50米往返跑，还有以部门为单位的3人5盘水带的组合连接的集体训练。

在本次训练中我收获了很多。

我们此次训练是军事化培训模式，上午训练前有3000米的跑步训练，主要锻炼的是我们的耐力和意志，在前3天的训练中有不少的人都掉了队，但随着训练的不断深入，掉队的人是越来越少，并且跑完这3000米以后，都感到很轻松。

从体力上说都有不同程度的提高和加强。

接下来就是消防水带的对口连接练习，每人两盘水带和一个水枪，接两个口和一个水枪，两人一组进行练习，一开始因为动作不熟练，我们的用时都在15-20秒之间，随着训练的不断加强和深入，我们的训练成绩不断的向前提，训练中我的最好成绩到了9.96秒，于维志跑到了8秒左右。

在这里要说明一下，在此次训练中于维志同志因为原来他是消防兵，他把自己所学到的消防知识毫无保留的与大家分享，动作要领，水带的不同拿法，前进中的注意事项，接口的'动作要领，等等。

在体能的训练方面我也学到了很多，也接触到了很多新鲜的训练方法，有100米接力跑，100米冲刺跑，高抬腿跑，俯卧屈伸腿加s型跑等等。

在训练过程中各个队员争先恐后，个个都像猛虎下山一样，没有一个是掉队的。

在训练中的集体项目是最热闹的，为了集体能拿到一个好的名次，每个小组都是非常团结一致，相互协作，没有一个给小集体落后腿。

我想这也是此次活动的目的之一。

火灾发生时，逃生是至关重要的，但是个人防护器材也一定要会用，如果有防护器材不会用，那只能是一种摆设。

在此次训练中个人的防护器材的使用和理论知识，也是这次活动的主要内容之一，空气呼吸器是在有毒环境的情况下使用的一种个人装备，会使用它这是我们精细化工生产特点所决定的。

因为在生产过程中如果发生火灾会产生大量的有毒有害气体，简单的过滤式防毒面具就会失去作用，只能用空气呼吸器。

我们先从理论知识学起，学习使用方法，佩戴时注意事项，使用前的检查，使用后的清理消毒，如何佩戴空气呼吸器是就合适的等等。

并且在考试考核中也有这项内容。

检查、佩戴、往返50米跑。

用时最短的只用29秒，我的成绩是35秒，在学员中间是中等水平。

处理初期火灾时，队员的相互配合和速度决定着损失程度的大小，发现险情时用最短的时间，最好的配合会大大减小损失。

因此在这次训练过程中我们也有这样的集体配合项目。

那就是3人5盘水带的对接，距离是100米。

在此次训练中2#位的成功与否，是决定此项目成败的关键所在，我们巴豆醛车间有我和张忠厚、曹佰峰为一小组，我

跑1#位，曹佰峰跑2#位，张忠厚跑3#位。

在训练时我们就发现2#位就很关键。

因此我们安排曹佰峰跑2#位。

每人都有两盘水带，需要在跑动中接口，这里面有很强的技巧，训练时我们的成绩就跑到了22秒，与化产车间这样的强队相差不多，在考试考核中我们三人暗下决心，要与化产车间争一下高低。

考试中我们相互配合，积极跑位在行进中都是一次性接好口，并且没有脱口现象，最后我们的成绩是20秒，比化产车间快了一秒中，在这个集体项目中我们巴豆醛车间得到了第一名。

成绩的取得固然与每个人的努力是分不开的，但是我自己觉得是三人的配合是至关重要的，只有一个默契的配合，才是这次培训的目的之一。

以上的培训只是一个基础工作，在这次培训中实战演练才是此次活动的重头戏。

我们模拟了粗苯大库泄漏后，在抢修的过程中不慎产生了火花，引起了火灾。

然后展开了公司级预案。

接到报警后，首先是警戒队赶到了现场，负责事故现场的警戒工作。

紧急疏散人群，禁止一切过往车辆。

应急小分队到达后，穿戴好个人防护用品，耐酸碱胶靴和手套，戴上空气呼吸器，4人一组，进入现场查找泄漏源头，发现不能处置，需要抢修抢险小分队支援，在抢修的过程中不

慎有人产生了火花，发生了火灾，围堰外的消防分队立即开启水枪和泡沫枪，然后将火扑灭。

由于泄漏的物料比较多，在回收时有人中毒，有应急队员和抢修队员，将伤员抬至上风处，然后有医疗分队给予简单的救治，等待专业的医护人员的到来。

在整个事故的预案演练过程中每个小分队之间的配合至关重要。

配合越默契，事故的损失就会降到最低，在演练的过程中娄科不断的纠正，总结在演练中的错误，经过我们不断反复的演练最后基本达到了我们所期待的结果。

一次一次的演练每次都在逼近现实。

让我们的演练和预案非常使用有效。

在这次培训过程中也有很多不足，在体能训练中有明显的体力不支的现象，从这一点上看必须加强平时的身体锻炼，只有身体强了才能事故中做好充分的工作。

在预案演练中对付突发事件的能力还明显的不足，缺乏现场的灵活性和应变能力。

现在的消防设施中有很多缺陷，包括有的消防水带只有一个接头，消防箱内只有一盘水带，在应急过程中明显感觉准备不足。

还有卡口没有上牢的等等问题。

我们的应急演练强化培训工作虽然结束了，但我们为应急预案开展的演练工作却刚刚起步。

为了不断提高公司员工安全意识和应急救援能力，以便在事

故的应急行动中，达到快速、有序、及时、有效的效果，我们将经常性地车间开展应急预案的培训、训练或演练工作，以提高车间员工的应急救援技能和应急反应综合素质，有效降低事故危害，减少事故损失。

安全报告总结与反思篇五

一、背景介绍

__社区是一个大型的住宅社区，居民人数众多，社区内安全问题一直是居民关注的重点。为了提高社区的安全水平，本报告将对社区安全状况进行总结和分析。

二、安全问题分析

- 火灾隐患：**社区内的楼房多为老旧建筑，消防设施可能存在老化、失效等问题，部分居民也存在使用电器不当等问题，容易引发火灾。
- 治安问题：**社区内的治安问题一直是居民关注的重点。一些不法分子可能会利用社区的漏洞进行盗窃、诈骗等活动，给居民的生活带来很大的不便。
- 公共设施安全：**社区内的公共设施，如电梯、水管等，也存在安全隐患，如维修不及时，可能会对居民的生活造成影响。

三、安全措施实施情况

- 消防安全：**社区内安装了消防设备，定期进行消防演练，提高居民的消防安全意识。
- 治安安全：**社区内加强巡逻力度，对可疑人员进行盘查，

同时加强居民的防盗安全意识。

3. 公共设施安全：社区内的公共设施定期进行检查和维修，确保设施的正常运行。

四、安全工作成效

通过实施一系列的安全措施，__社区的安全水平得到了明显的提高。火灾隐患得到了有效的控制，治安问题得到了明显的改善，公共设施的安全也得到了保障。

五、结论与建议

__社区的安全工作取得了一定的成效，但也存在一些问题。为了进一步提高社区的安全水平，建议加强以下方面的工作：

- 加强对消防设施的维护和更新，确保其正常运行。
- 加强治安巡逻力度，提高居民的安全意识。
- 定期检查和维修公共设施，确保其正常运行。

安全报告总结与反思篇六

概述

本报告旨在对本社区在2023年的安全情况进行总结和分析，发现存在的问题和挑战，提出改进措施和建议，以进一步提高社区的安全水平。

安全事件回顾

在过去一年中，本社区发生了一些安全事件，包括入室盗窃、火灾、交通事故等。其中，入室盗窃是本年度最严重的问题，

共发生了10起盗窃事件，造成了大量财产损失和人员伤亡。此外，社区内还发生了一些火灾和交通事故，虽然没有造成人员伤亡，但也需要引起足够的重视和警惕。

安全措施分析

为了应对安全事件，本社区采取了一系列的安全措施。其中包括加强巡逻、增加监控设备、加强门禁管理等。这些措施在一定程度上缓解了安全问题，但仍然存在一些问题和不足。例如，监控设备覆盖范围不够全面，门禁管理存在漏洞等。

安全问题分析

通过对安全事件的分析，发现本社区存在以下几个主要问题：

1. 安全意识淡薄：部分居民缺乏安全意识，对安全事件的认识不足，容易成为犯罪分子的目标。
2. 安全设施不完善：社区内的一些安全设施已经老化或损坏，需要及时维修和更新。
3. 安全监管不到位：社区内的一些安全监管措施存在漏洞，需要加强监管力度。

改进措施和建议

为了解决上述问题，本社区需要采取以下改进措施和建议：

1. 加强安全宣传教育，提高居民的安全意识。
2. 增加安全设施的投入，及时维修和更新设施。
3. 加强安全监管力度，建立完善的监管机制。

附录

本报告的附录包括安全事件的具体情况、安全措施的具体实施情况等，以便读者更好地了解本社区的安全状况。

安全报告总结与反思篇七

安全月活动总结报告，为大家整理的月总结的范文，欢迎阅读！

在上级主管部门、机场领导小组的监督管理下，消防护卫部坚持“以防为主、防消结合”的方针，坚持做到不断总结经验教训，不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减少到最低指数，扎扎实实做好消防安全工作，提高全体员工安全防范能力，确保旅客、职工生命的安全。

一、高度重视，积极做好消防安全的宣传工作

只有思想上重视起来，安全行为才有保障。

为此，我们十分重视消防安全工作的宣传。

我们主要从以下方面落实这项工作。

(一)成立消防安全领导小组，统一领导、协调开展消防安全教育工作。

通过各级会议进行消防安全宣传，领导小组坚持召开消防安全工作例会，分析问题，讨论措施布置工作。

领导小组在每次工作大会上，对包括消防安全在内的安全问题作了详尽的分析，并提出了许多需要注意的问题，要求各个部门和个人将消防安全牢记在心。

(二)组织形式多样的消防安全知识教育活动，我们针对各级员工接受和理解问题的特点，通过相关活动，使员工掌握了基本

的消防安全知识,增强了消防安全意识。

消防护卫部还聘请消防专业讲师对全体员工进行消防安全知识讲座,使全体员工掌握消防安全知识。

消防护卫部进行消防器材使用方法实际演练,使消防员掌握了消防器材的正确使用方法和灭火技巧,全面提高了员工消防安全意识和防火、灭火实际操作能力从而进一步推动了学校消防教育工作。

(三)进行了一次系统全面的消防安全检查。

对哈密机场各个重要部门,譬如候机楼、办公室、机房、车库、宿舍等消防设施进行了全面的检查。

二、推进消防安全责任制,充分落实管理责任与具体措施

只有加强管理,做到责任到人,才能真正做到防微杜渐。

这是我们摸索出来的做好消防安全工作的一条重要经验。

明岗明责,检查评比,是强化管理力求实效的重要举措。

具体说来,我们在以下六个方面加强了规范管理:

1、确定重点防火部位,明确重点防火部位负责人。

我们根据办公环境、执勤岗位、机场规划等具体情况及时调整了重点部位防火责任人。

2、经常性地检查疏散通道和应急灯。

3、加强对候机楼、机房和宿舍的管理,不定期检查安全情况。

在事故易发地,我们对有关人员加强消防安全教育的同时加大

检查力度。

4、加强对消防器具的管理和保养。

我们并不因为一些器具平时闲置无用就放弃管理,而是注重保养保证随时可以应急使用,对机场重要部位消防进行了保障。

5、加强对宿舍用电安全的检查。

定期检查,教育人员安全用电,防止发生不安全事件。

6、开展消防安全检查,做到三个结合:消防设施检查和重点部位检查相结合,平时小检查和节假日大检查相结合,检查和整改相结合。

三、制定消防安全紧急预案

安全责任重于泰山,消防安全无小事,为了使火险隐患能够在第一时间得到有效控制,制定了切实可行的“哈密机场消防安全紧急预案”、“哈密机场消防演练计划”“哈密机场消防桌面演练方案”并且组织消防员进行学习和演练。

全面提高了员工消防安全意识和防火、灭火实际操作能力从而进一步推动了学校消防教育工作。

消防安全高于一切,消防工作任重道远,消防安全工作是一个艰巨的长期的任务,不是一劳永逸的事情。

我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时,要真正树立一种防患于未然的安全意识。

只有防治结合,才能保证学校安全。

每个人都要关心消防安全,不能以为看不到就没事,事不关己就没事。

我们相信,在全机场职员工的共同努力下,我们一定能将消防安全工作做得更好,促进哈密机场又好又快地发展。

今年“全国安全生产月”xxx”□

公司以宣传实施《安全生产法》为主线,坚持“安全生产,预防为主”的方针,以突出“安全发展”,开展安全宣传教育活动,针对“安全发展,预防为主”的宣传主题,结合本公司实际情况,广泛听取上级主管部门和各方面的意见、建议,通过多渠道,采取多形式,深入地开展了“安全生产月”活动。

现将活动情况做一小结:

一、领导重视,深入开展安全生产月宣传活动

6月初,公司召开了安全生产月预备会议,公司分管生产负责人xx在会上强调了安全生产的重要性及开展“安全月”活动的重要意义,制定了“安全月”活动方案,对活动提出了具体要求,“安全生产月”就此拉开了序幕。

活动期间,公司对各项目部组织的以《安全生产法》和公司安全生产的有关规定等为主要内容的安全生产知识宣传进行了一些指导和督促。

并按照集团的统一部署,悬挂条幅,营造气氛。

通过宣传,全体人员深刻的了解了安全生产的重要性,并取得了良好的效果。

利用班前班后交接班的时间宣讲安全生产的重要性,形成人人关注活动,人人重视安全的氛围。

通过一系列宣传教育的展开,在全公司掀起了抓安全,促生

产的热潮，使得安全月“安全发展，预防为主”的主题深入人心。

二、组织开展安全生产大检查

安全月期间，于23日公司组织了安全生产大检查，公司在各部门自查的基础上，结合安全月活动，对生产现场开展了大检查。

以反违章操作、反违章指挥、反违反劳动纪律，强化全员安全意识和素质为检查主题，查隐患，堵漏洞，查处安全盲区、死角和隐患。

从检查的情况来看，安全生产月活动开展到位，效果明显，有力地促进了公司安全生产水平的提高，实现了“零事故”月。

但是各生产部门安全生产工作也不平衡，也发现了不少问题，有些问题已经及时整改，还有些零碎问题也正在整改之中。

三、下一步工作要求

“安全月”活动现已结束，基本达到了预期的效果，公司将继续巩固活动成果，争取在近期的生产淡季时，组织进行一次防火安全应急训练，使员工能掌握各种应变能力及消防器材的使用方法，增强员工的安全意识，时刻保持警惕，提高处置突发事件能力，达到预防为主的目的。

在下半年的安全生产工作中，要进一步强化安全生产治理，落实各种安全责任制。

近期要努力做好生产现场的防暑降温、防汛防雷电等工作。

公司要求各部门提高对夏季高温、汛期安全生产和综合防范

工作重要性的认识，加强事故的预防，同时对一线员工做好防暑降温工作，进一步加强文明生产和安全生产的力度，努力实现本年度的安全生产目标。

安全报告总结与反思篇八

按照我矿6月安全月活动要求，我厂在安全生产警示教育周期间，紧紧围绕“强化红线意识，促进安全发展”为主题，进一步强化安全生产宣传教育，提高作业人员的安全防范意识；通过本周活动，对职工的安全思想起到了很好的警示作用，进一步提高了职工的安全意识、责任意识及职工杜绝三违和处理事故的能力，现将活动情况总结如下：

通过观看学习《盲洞.迷途》《生产安全事故典型案例》及各事故警示片，结合我厂工作实际，开展了安全大反思、大讨论。全体职工结合自身实际、自身岗位，深刻反思每一次事故，分析原因，总结经验教训提高红线意识；各类事故的发生，大部分是监管不力，管理人员和作业人员责任意识淡薄，现场管理不到位，技术水平低下，管理人员未严格执行规章制度，严重违章指挥；作业人员未严格执行各操作规程，工作中违章作业，安全意识淡薄等，此次教育周活动让我厂职工深刻的体会到生命的脆弱和安全防范意识的重要性。

抓好安全生产，首先要做好安全教育。我厂每天上班前利用班前会进行学习教育，所有作业人员必须了解掌握各工作环节的安全生产情况，发现安全生产现场不安全的物质、不安全的环境、不安全的操作行为和潜在的职业危险及时纠正，防止伤害事故和职业病的发生。

结合现场工作实际，各班积极组织职工反三违、查隐患活动，通过活动进一步提高了职工的安全意识、责任意识，杜绝了三违及习惯性违章现象发生，确保了各项安全工作有效实施，切实使职工能够做到“时时、事事、处处”讲安全，消除了

安全隐患。总之，安全工作不能只停留在宣传体会上，要长期坚持在自身岗位上切实履行自己的职责，各项工作认真做到位，工作中做到“我的安全我负责，他人安全我有责”做到三不伤害，真正将安全意识深入人心。

机 修 厂

20xx年6月15日

安全报告总结与反思篇九

以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。

现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

一、主要工作情况

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。

把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。

全市安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

(一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。

对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训格局。

二是强化制度保障。

年初制订了《20xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

(二) 推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。

20xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。

采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。

安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。

20xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全

年计划的xx2%;培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的xx7%;培训特种作业人员2825人，完成全年计划的xx3%□

其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业xx06人。

三是有效开展安全生产知识普及工作。

开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。

在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全展牌、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。

在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三) 创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。

今年在课程设置上，我们更加侧重五个方面内容的教学：安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。

按照学用结合、因材施教的要求，各培训机构积极深入企业调研，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧

紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。

在培训方式上，灵活多样。

既有集中(学习、食宿)培训，又有下厂办班;既有白天学习，又有晚培训;既有集中授课，又有分散自学。

根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

20xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育。

带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频，下发烟花爆竹安全知识读本，切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

(四)加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。

把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。

深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数。

我市开展了3期工程施工作业人员培训班，共培训工程施工工作

业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。

为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。

根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。

在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。

我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。

对培训中心的教师教学工作上提出“四会”要求，采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍，确保师资力量满足教学培训要求。

二、存在的主要问题

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。

一方面，一些中小非公企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。

另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。

目前，我市安全生产培训的教学方法总体还是比较单一。

矿山等部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数授课老师教学照本宣科，创新不够。

开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。

安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

三、今后努力的方向及建议：