

最新立案调研报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

立案调研报告篇一

^v^等五部委联合发布《关于公立医院改革试点的指导意见》，选定个城市作为国家联系指导的公立医院改革试点地区。我院作为区唯一一所综合性医院，虽然不是试点单位，但作为公立医院，从管理、医疗技术水平提高等方面也在尝试、探索，寻求新发展。现将该项工作总结如下：

为了贯彻落实^v^《城乡医院对口支援工作管理办法(试行)》文件精神，进一步提高我院的服务能力和医疗水平，我院于年月日与医院建立了对口支援。根据该协议，医院派出一名挂职副院长，负责双方的沟通和协调，根据我院实际情况帮助我院重点科室-心内科提高技术水平。年里，医院名高年资主治医师对我院神经内科疾病治理进行指导。我院派去名医务人员前往医院免费进修和培训。目前，医院与我院均按照协议积极工作，争取早日达到二级甲等医院水平。

我院作为社区卫生服务中心，与上级指导中心-医院开展了对口帮扶，实施了双向转诊，截止年月底，共有名社区居民前往指导中心完善相关检查。同时我院在年开展农村巡诊医疗工作，包括以下内容：、选派有三年以上临床经验的医护人员每周下乡巡诊，将特困户、养老院老人等作为重点人群，建立健康档案，开展医疗服务。、定期开展义诊宣传一次，深入村组院落，为群众送医送药。、与乡卫生院、村卫生所联络，积极建立健全区、乡、村三级农村合作医疗转诊制度。、免费接收农村卫生人员来我院进修学习，对其开展业务培

训、手术带教、病例讨论、查房会诊等，通过传授专业学术知识，提高农村医务人员业务技能。

市卫生局医管科对我院相关工作已进行了指导。我院正与保险公司商议参加医责险的相关事宜。其他监督机制尚未引入。

年我院在信息公开方面投入较大，投资了万元安装了户内、户外显示屏，投资万元安装了窗口服务满意度评价器。充分利用电子屏、公示栏、药品监督牌、医德医风监督牌、意见箱等途径开展信息公开。信息公开工作得到了上级部门的好评。

推行临床路径管理，可以把患者就医过程中的内容详细化、规范化、程序化，做到步步明晰，步步有据可依。我院作为综合性二级乙等医院、分科少，引入临床路径是一项大的挑战，年来，我院医务科从单病种入手，选择了种我院常见病，试行临床路径管理。个病种覆盖了个专业，涉及个科室，目前该项工作刚刚起步，变异率、入组率正在统计中。

年月，我院聘用一批护士，充实了临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置。目前，我院已与医院建立对口支援，计划选定我院内科护理单元，作为示范，推进优质护理服务示范工程。我院护理部将从建章立制入手，通过推进优质护理服务示范工程，改进护理服务，丰富工作内涵，充实护理人员队伍，完善临床护理质量管理。

立案调研报告篇二

--在中国^v^xx乡第xxx次代表大会上的报告

□xx乡纪检书记□xx□

□xx年x月x日)

各位代表、同志们：

我受^v^xx乡纪律检查委员会的委托，向大会作纪委工作报告，请予审议。

一、五年来的工作回顾

本届纪委在县纪委和乡党委、政府的领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的^v^和中纪委全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持从严治党方针，从本乡实际出发，求真务实，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，全面落实党章赋予的各项任务，按照^v^确定的反腐败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，不断加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，促进了全乡改革和经济建设的健康发展，取得了反腐倡廉工作的新成果。

（一）、充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力

过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，依靠群众支持”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好乡党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，结合本乡实际，深入开展调查研究，制定工作方案，并在乡党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。

（二）深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、播放电教片等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极组织开展“廉政文化六进”活动，先后完成了乡纪委和有关村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传专栏，在乡政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，班子成员制作了廉政桌签，每年都分批组织机关干部参加、收看廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真组织开展有关廉政主题教育。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展一次主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由乡党委书记亲自给各党员干部主讲一堂廉政党课。三是以前先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育，通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识。

（三）强化监督和检查工作，促进党员领导干部廉洁从政

全面加强领导干部廉洁自律工作。乡纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督经常化、制度化。全面加强涉农资金的监督检查。五年来，乡纪委对中小学校收费、民政救济、抗旱救灾款物发放、退耕还林补助等开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

（四）认真受理信访举报，加大案件的查办力度

立案调研报告篇三

一、案件来源及调查经过□220xx年5月18日，宣州区执法人员在位于梅西路西林二村b栋17号的宣城市华艺装饰工程有限公司进行检查时，发现该公司注册资本金异常变动，随做了现场检查笔录，在进一步的调查中发现，该公司存在涉嫌出租营业执照的行为，经请示批准立案调查，办案人员于5月20日，对公司法定代表人进行了询问调查，提取了相关证据，制作了谈话笔录，现调查终结，汇报如下：

二、当事人的基本情况：宣城市华艺装饰工程有限公司，成了日期□20xx年3月3日，住所：宣城市区西林二村b栋17号，法定代表人：杨大松，公司类型：有限责任公司，注册号：342500000042618(1-1)，经营范围：室内外装饰工程设计、施工；门窗制作、安装；园林绿化工程设计、施工；水电安装；广告设计、制作、发布；以下限分公司经营；家具生产、销售。注册资本金：六十万元整。

三、违法事实□20xx年3月3日，杨大松与吴成兰共同出资60万元，分别占出资额的75%、25%，注册成了宣城市华艺装饰工程有限公司，从事室内外装饰工程设计、施工；门窗制作、安装；园林绿化工程设计、施工；水电安装；广告设计、制作、发布；以下限分公司经营；家具生产、销售的经营活动。公司成了后，当月的7日，杨大松又将公司承包给程红福经营，并将公司的资金60万全部交由程红福操作，由杨大松本人掌管账目，并约定从经营的利润中提取8%-10%归公司所有，程红福负责公司的运转费用。由于经营不善，二人所协议之事，于7月底zui终不欢而散，以上事实，杨大松本人均予以确认。

四、证据例举：证据一：现场检查记录一份(证明检查中发现的情况)；证据二：法定代表人身份证复印件一份(当事人的身

份证明);证据三:谈话笔录一份(证明违法事实及经过);证据四:承包协议一份(证明违法事实的存在);证据五:当事人给承包人的资金转账单复印件一份(证明承包经营的存在)

五、案件的性质:当事人自公司成了后,未按公司法的规定正常经营,反而以承包的方式将公司营业执照出租给程红福经营,该行为违反了《^公司登记管理条例》第64条“任何单位和个人不得伪造、涂改、出租、出借、转让营业执照”的规定,属于擅自出租营业执照的行为。

六、自由裁量理由及争议:当事人没有对以上事实提出异议,因为不懂,并且该行为已经终止,请求从轻处罚,鉴于上述情况,依据《安徽省工商行政管理机关行政处罚自由裁量权适用规则》第十三条,建议对当事人从轻处罚。

七、处罚依据和建议:依据《^公司登记管理条例》第77条“伪造、涂改、出租、出借、转让营业执照的,由公司登记机关处以1万元以上10万元以下的罚款,情节严重的吊销营业执照。构成犯罪的依法追究刑事责任”的规定,并建议对当事人的违法行为处罚如下:

罚款人民币10000元整;

立案调研报告篇四

建设高素质的人民法院队伍,是做好法院审判、执行工作的重要组织保证,也是做好其它各项工作的基础。从20xx年开始试行的司法考试制度是从起点上提高法官素质的重要举措,它提高了法官的职业门槛,但法官断层问题也因国家司法考试制度而凸现出来。尤其是基层法院,现有在职干警司法考试通过率低,通过司法考试的少部分干警又因种种原因辞职,资格老的法官逐渐退休或调离审判岗位,新鲜“血液”难以补充,这些问题更加剧了法官的断层,本文在调查____市三个基层法院法官队伍基本情况的基础上,对基层法院法官断

层问题进行探析。

一、_____市三个基层法院法官队伍的基本情况

_____市共有3个基层法院，设有基层人民法庭11个，共有干警174人，其中法官92人，占总人数的。

（一）队伍年龄结构

174名干警中，51岁以上32人，占；41至50岁的57人，占，31至40岁59人，占，30岁以下26人，占。92名法官中，51岁以上23人，占25%；41至50岁的47人，占，31至40岁21人，占，30岁以下1人，占。

（二）司法考试通过情况

自20xx年实施全国统一司法考试以来，全市各基层法院总共有15人通过司法考试，其中20xx年1人□20xx年14人，其他年度通过率均为零。

（三）人员编制情况

_____市3个基层法院共核定政法专项编制196个，现有在编人员161人（包括离岗退养人员10人），空编35人；地方编制10人，现有在编13人，超编3人；总编制数206个，总人数174人，合计空编32人。

综合以上情况，我市基层法院队伍结构尤其是法官年龄结构十分不合理，法官各年龄段分布不均衡，年轻干警中法官比例尤低。自20xx年实施司法考试以来，取得法律职业资格证书的法官为数极少，案件数量却逐年增长。种种迹象表明，我市基层法院法官断层现象尤为突出。

二、法官断层问题的原因分析

（一）法官年龄结构不合理

各年龄段的法官分布不均匀，特别是年轻法官与年长法官相比数量偏低，显示出法官后备力量不足。随着法官不断新老更替，必然导致法官数量逐年下降，引发法官断层的危机。以我市基层法院法官年龄结构为例，30岁以下以及31至40岁法官分别只占法官绝对数的和，两者相加仅为，41岁以上法官却占了，法官老龄化趋势明显。法官年龄结构不合理客观上造成法官数量逐年下降，这是法官断层最直接也是最表层的原因。

（二）司法考试通过率低，法官后备来源不足

20xx年新修订的《法官法》开始实行后，将通过全国统一司法考试作为任命法官的基本条件，从而提高了法官职业的准入门槛。全国统一司法考试有“中国第一考”之称，难度相当大。自20xx年以来，我市各基层法院司法考试通过率极低，每年取得法官职业资格的寥无几人。司法考试在推动法官职业化、精英化进程的同时，也引出了法官断层问题。

（三）法官压力大、待遇低，难以吸引和留住优秀人才

众所周知，伴随着市场经济的日益发展，群众的权利意识和法律意识日渐增强，司法权威也日渐提高，案件数量不断攀升，利益需求向多元化发展，社会矛盾复杂化，案件审理难度增大，审判执行工作任务繁重，法官工作强度很大。与此同时，法官面临着来自各方面的监督，受到各种关系的干扰，担当兼顾法律效果和社会效果的重任，部分法官的人身安全也受到威胁，法官承受着极大的身心压力。法官职业的高风险性，使一些缺少事业心的人不想多办案，以免“做多错多”，而有事业心的人则屡屡受挫的情况下萌生去意，另觅岗位。在这种情况下，法官队伍步入一种模式，即经济条件不理想—心理不平衡—办案“不求有功，只求无过”—负担重、办案效果不佳。法官压力大和待遇低的不对称性，极大

削弱了法官职业的吸引力，使优秀人才不愿选择法院，法院内部通过司法考试的一些人才流向律师等行业，法官数量有减无增。

（四）缺编现象严重

全市法院现有编制206个，共空编32个，3个基层法院中，每个法院都缺编，按照公务员招录办法补充录用新公务员，但由于法官压力大和待遇低的不对称性，使一些通过司法考试的优秀人才不愿选择法院，所以招录公务员大多是没有通过司法考试的人员，这些人员进入法院后因司法考试难以通过，又想办法调出法院，法院内部通过司法考试的一些人才也流向律师等行业，这就造成法院缺编现象更加严重，法官数量有减无增，这不仅与案件数量的增加，法官压力大、负担重，法院人力不足的格局不协调，也为法官断层问题埋下了更大的隐患。

三、解决法官断层问题的出路

法官断层是我国实施司法改革，走法官职业化、精英化道路所无法避免的问题，但如果解决不好，必然成为法官队伍建设的重症，势必影响司法改革的大局和法治建设的进程。增加法院编制，重视法官后备人才的培养，推进法官职业化进程，提高法官的待遇和社会地位，建立科学合理的法官晋升交流机制，这些都是解决法官断层问题的出路。

（一）增加法院编制

全市法院系统案多人少、审判力量不足的矛盾将越来越突出，解决法官断层问题必须补充法官后备人才，只有招录或选调一批年轻骨干充实法院队伍，解决基层法院法官青黄不接现象，破解“新鲜血液”输送的“循环障碍”。也只有充实了法院队伍，才可能减轻法官压力，并把精力放在提高法官素质上，焕发法官队伍的活力，提高审判工作水平。

（二）重视法官后备人才的培养

司法考试制度使法官断层的现象凸显出来，但是司法考试制度是提高法官职业整体素质，推进司法体制改革，走法官职业化道路的必然选择，司法考试制度也在不断的改革当中。法院只有重视和支持年轻干部备战司法考试，从时间、经费和培训上予以保障，提高考试通过率，不断将潜在的资源练就成合格的审判骨干，才能长远地避免法官断层现象的出现。

（三）推进法官职业化进程

确定法官员额和实行法官助理制度是解决法官少、案件多之矛盾的有效途径。实行人员分类管理制度，建立起法官——法官助理——书记员的审判队伍梯队模式，推行法官员额和法官助理制度。要根据现有队伍状况和案件数量，确定法官员额，并按照规定条件和程序进行选拔，让法官中的精英肩负起行使审判权的重任，走法官精英化之路。同时，将法官以往从事的一些工作事务分离出来，由法官助理承担。法官将从大量繁杂琐碎的具体事务中解脱出来，集中精力行使审判权，提高审判质量和效率。

（四）提高法官的待遇和社会地位

目前，法官职业待遇低于法官队伍的普遍期望值，在一定程度上反映出社会对法官职业的尊重没有达到应有的高度，法官社会地位并不高。要留住现有法官并把优秀法律人才吸引到法院系统，就必须建立科学的法官保障制度，把法官从目前的公务员待遇向职业化保障制度转变。一是要提高法官经济待遇，建立法官经济保障制度。法官断层问题比较严重的往往是边远和落后地区，要建立起全国或全区范围内的经费保障机制，把法院经费从地方财政中独立出来，从而平衡发达地区和落后地区法官待遇差距，提高边远落后地区法院吸引力，并通过地区补贴等逐步提高法官收入，完善法官各种福利待遇。二是要提高法官政治待遇，建立法官职务和身份

保障制度。在法官素质不断提高的基础上，逐步建立法官任职终身制和司法豁免制度，使法官一经任命，非因法定事由经法定程序，不受降级、免职、辞退处分，不因客观原因造成的裁判错误受处罚，以保证法官公正独立行使审判权而无后顾之忧。自20xx年实施司法考试以来，全国共有万人通过司法考试，但这其中在法院工作的人员只占了很少一部分。也就是说，符合法官资格的后备人才储量并不少，如果法官职业有较高的待遇和社会地位，法院系统必定能吸收更多优秀人才填补年轻法官疲乏的尴尬漏洞。

立案调研报告篇五

近年来，市委、市政府高度重视医疗卫生工作，采取一系列措施，不断改善医疗服务环境，不断提升技术水平，不断提高服务质量，解决群众“看病贵、看病难”的问题，使群众看得起病，看得好病。去年，我市县域内住院率达到，基本实现“大病不出县”的目标。

市委、市政府一直给予我市医疗机构相对充分的人事权、财权、物权和决策权，科学管理、适当指导，鼓励改革、支持创新。一是重新制定中心城区医院发展规划、优化资源配置。市人民医院已动工建设康复养老中心，市第二人民医院正进行整体搬迁建设。二是市政府积极支持各医疗机构大力引进和培养高水平的技术人才。市财政每年拨款80万元，用于奖励高层次人才和有突出贡献的人才，支持医疗卫生系统招聘引进人才。三是在医疗卫生人事薪酬制度改革中，支持市人民医院积极探索建立“三类九分法”薪酬激励制度，医务人员的收入基本达到珠三角地区的收入水平。

(一)改善就医环境，解决群众“看病难”问题。

(二)开展平价医疗服务，缓解群众“看病贵”问题。

一是我市坚持平价治大病、治好病的理念。市人民医院升格

为三甲医院后，均次门诊费用、均次出院费用仅占广东省三甲综合医院均次出院费用的70%，专家诊费和大型手术收费偏低，专家门诊挂号费，大型手术如冠状动脉搭桥、腔镜切除食道癌等手术价格仅是省城大医院同类费用的三分之二左右。二是全面实施基本药物制度，基层医疗卫生机构100%使用“国基”药物，并实行零差价销售。三是全市开设平价诊室，推广使用“平价药包”，平价诊室人均费用比普通门诊低25%。四是发挥中药“简、便、验、廉”的优势，推广中医药服务。五是以家庭医生签约服务为抓手，群众可以免费享受12项基本公共卫生服务项目，目前签约率达80%以上。六是提高参保居民医疗费用报销比例，住院费用报销起付线全省最低起付标准。七是开展各种免费公益性诊疗活动。每年开展免费开展白内障复明手术800多例；开展公益救心，为全国1005名患儿治愈了心脏病，减免790万元。

(三)提高诊疗技术水平，确保群众“看得好病”。

一是不断引进培养高精尖医疗卫生技术人才，提高技术服务能力。目前，我市引进了5名博士、1名博士后，全市正高级职称54人，副高职称以上373人。市人民医院成为广东省博士后创新实践基地。二是着力提高常见病、疑难病的治疗能力。2015年，根据省卫计委公布的全省58个县(市)医院237种常见病疑难病和233种关键技术手术的调查数据显示，我市能诊治的常见病疑难病达231种，可开展关键技术手术达217种，技术能力排名第一。市人民医院年出院量超10万人次、手术量近3万例，当中复杂危重病例占出院量，技术难度大、风险高的复杂手术占，心脏手术连续17年稳居全国十强，广东省第二。不但满足了辖区居民的医疗卫生需求，还吸引了省内外乃至国外患者前来就诊，高州市外患者占40%，县域住院率高达，基本实现“大病不出县”和“平价治大病、治好病”的目标，患者总体满意率达99%，逐渐成为周边县域群众心目中的医疗中心。