

最新抓基层党建述职评议讲话 基层党建 工作述职述廉报告(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

抓基层党建述职评议讲话篇一

-x学年度在各级党委领导的指导和关心帮助下，在学校党总支和行政班子的领导下，在全体师生的共同努力下，顺利完成了年度的各项任务，取得了优异的成绩。回顾一年来的工作，围绕“学习领会实践科学发展观”活动这一主题，能严格要求自己、认真落实并积极完成各项本职工作。按照党的路线、政策和教育方针，以及教育局党委的工作总体要求，以年初指定的各项工作目标为依据，在管理工作中，坚持以小平同志理论和“三个代表”重要思想为指导，大力开展学习领会实践科学发展观活动，把宣传党的路线、方针、政策和政治理论学习领会做为首要任务；把加强师德师风建设做为教师队伍思想建设的重点；把加强党的先进性建设和党的基层组织建设作为党建工作的根本来抓；把加强领导班子建设和廉政建设作为加强党的执政能力建设等方面积极开展工作。同时，大力支持校长，把更新教育观念、深化教育教学改革、全面实施素质教育作为今后办学的方向；把进一步改善办学条件作为学校发展的基础；把强化学校内部管理作为学校工作的关键；把提高师资队伍素质作为提高教育教学质量的保证；把全面提高学生素质作为办学的归宿和生命。现将一年来主要工作情况向大会汇报如下，敬请各位代表评议。

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，

将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程。乡党委首先把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的《党建目标责任书》，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受监督。一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。二是建立领导包村制度。针对各村具体情况，制定了《包村工作量化考核实施细则》，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。各支部都有一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三级联创”活动，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。

过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子自身建设作为党建工作的首要任务来抓。

一年来，不断强化班子的政治理论学习领会，以“创建学习领会型党组织”为载体，运用“庄氏学习领会法”，围绕以学带创，完善领导干部学习领会机制，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党政会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见

不主观、能果断不武断，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

农村党组织是党联系广大群众的桥梁纽带。一年来，我们始终将基层党组织建设作为一项基础工作来抓，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督事”，村级班子绩效考核“述职评事”。这不仅切实保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，而且使村级工程、财务管理等日趋规范，遏制了村级不良负债的发展，也有利于从源头上防止贪腐问题发生。为了确保各项工作落实到位，开展了村干部月工作例会制度，同时我们还组织村干部到宁波等发达地区学习领会参观，以拓宽他们的视野。

一年来，我们不断地强化党员的政治理论学习领会，努力提高党员的政治素质，首先是制定了切实可行的党员干部培训计划。利用党校、成人技校、远程教育等工作平台，第一时间把上级党委、政府的政策、方针和会议精神，特别是将xx届五中全会精神等传达到全乡党员干部中去。通过教育培训，广大党员干部对党的方针、政策的执行能力更加坚强，广大党员干部引导群众致富的能力不断提升，干事创业的信心更加坚定。

其次是坚持原则严把党员关。确保发展党员工作上的规范性、合理性、严肃性、民主性，今年新发展党员5名，其中妇女党员3名，35岁以下年轻党员4名。

再次是认真开展“创先争优”活动。真正把党组织和党员干部的积极性和创造性发挥出来，我乡突出“真、抓、实、干”，力求把创先争优活动抓实抓细抓好。通过强化党员的教育监督管理，党员先锋模范作用进一步显现。不论在项目

推进中，还是在产业发展上，都活跃着广大党员的身影，他们成为了服务帮助群众、带动群众脱贫致富的最坚强力量。基层党建工作述职报告2019基层党建工作述职报告2019。在这期间，我乡涌现出一大批先锋模范，例如大丘田村支部书记高关仁带领村民开发金银花基地200多亩，石梯村委主任叶启亮同志带领大家开发茶叶基地200亩。

因地制宜，因村制宜，把全乡8个行政村划分成16个网格，全面开展“网格化管理、组团式服务”活动，并以此项为平台，推进农村“135工程”建设。通过一年的努力，中心村基础设施建设进一步改善，环境优化提升，产业逐步发展，生态文化浓厚，被丽水市摄影家协会授予市级摄影基地称号；生态文明村建设有望通过验收；柘湾后进村的整治工作效果明显，存在问题已经得到解决。

针对我乡山地多，平地少，外出人员多的实际，以村级两委班子带头为载体，做强土地流转，壮大集体经济。在乡党委提出了“发展农业产业，村干部要带头做活土地流转工作”的要求后，通过集体占股30%的模式，开发一系列农业生产基地：石梯村流转承包土地300多亩，建立了惠明茶良种基地；大丘田村流转土地200多亩，开发金银花基地；东山村流转田地50亩，建立高山蔬菜基地103亩，种植小尖椒取得好收成，到目前为止，全村采收小尖椒1万多斤，产值1.1万元；大丘田、浮亭降、梅坞等村流转田地500余亩，由当地农户种上优质水稻。土地流转后，既解决了外出农户田地空置，无人耕种问题，又盘活土地资源，使新开发的惠明茶、高山蔬菜基地实现连片种植，达到了规模化、规范化、标准化的要求，为当地农民增收致富开辟了新产业。土地流转让农民得到了实惠，村两委干部得到了村民的肯定，村级集体经济发展了，村民生活水平得到了提高，各村的基层党建工作也得到了前所未有的支持，大大提升了党建工作水平。

为进一步将党内关爱机制落到实处，乡不断拓宽党内关爱渠道，积极探索，建立健全“服务、帮扶、管理”三位一体的

党员关爱机制。

健全服务机制，构建情感关爱。通过成立党员服务中心、流动党员信息库、流动党员联络员等，指定流动党员挂钩联系人，定期通过短信、电话等形式了解流动党员的心理、生活、工作情况，从实际出发，采取相应措施帮助他们解决困难免除他们的后顾之忧。

健全帮扶机制，构建生活关爱。除了每年都开展春节、“七·一”困难党员慰问活动以外，还制定了“五必访”制度，即党员患重大疾病或去世时必访，党员家庭受灾或发生意外时必访，党员在生产生活中遇到困难时必访，党员有较大思想情绪或有意见建议时必访，党员无故不参加组织生活时必访。同时建立困难党员关爱基金，例如，我乡大丘田村从起就建立了党员关爱基金，积极为困难党员寻找致富路子，切实解决他们的生产生活困难。

健全管理机制，构建激励关爱。完善党务公开制度，落实党员对党内事务的知情权；积极制定村级民主管理公约，着力规范村级民主管理工作。此外，还在全乡党员范围内开展“五好支部”等创建活动，引导和激励广大党员开拓创新，争做“致富领头雁”、“产业带头人”，为建设“经济、生态、和谐”做出积极贡献。

围绕xx年村级组织换届选举的工作要求，乡立足实际，深入调研，以解决群众反映的突出问题为突破口，实施“五大工程”为村级组织换届选举保驾护航。

为顺利完成xx年村级组织换届选举，我乡成立四个考核小组于11月下旬至12月上旬对全乡8个村的两委干部进行一次全面的届末考察考核，进一步了解掌握全乡各村两委班子及干部政治素质和履行职责情况。此次考核主要采取“学、听、评、谈”的方法进行，一是考核小组带领组织大家爱学习领会《中华人民共和国村民委员会组织法》xx年全县村级组织换

届工作方案》、十条禁令等文件、法令法规;二是听取各村两委班子的述职述廉报告,总结任职以来的的工作成绩,找出存在的问题和不足,同时提出今后的打算;三是围绕班子团结情况、工作目标完成情况、为群众办实事办好事情况、带领群众致富情况、自身建设情况等对两委干部进行测评并推荐产生初步候选人名单;四是抽取部分两委干部、党员代表和村民代表进行谈话,全面彻底了解情况,广泛听取意见和建议。通过此次考核基本摸清了解了各村工作开展情况和两委干部的动态。考核结束后,各考核小组将考核过程中获得的信息进行综合分析,及时将考核结果进行多种形式的反馈,并将此作为村级组织换届选举的重要参考依据基层党建工作述职报告2019工作报告。

回顾今年以来的工作,我乡党建工作取得的成绩是县委正确领导的结果,是乡党委、乡政府以及广大党员干部职工共同努力的结果,是广大人民群众支持的结果。抛开成绩,冷静反思,我乡党建工作还存在不少问题和不足,一是党员和干部培训形式较单一;二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距;三是基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应;四是村级集体经济壮大的工作任务十分繁重。就我个人而言,也还存在政策理论水平不够高等问题和不足。

xx年是深入学习领会党的xx届五中全会精神,全面加强党的基层组织建设的關鍵之年,也是规划实施的开局之年。因此,在今后的党建工作中,我将继续完善自己,努力弥补自己的不足,在此基础上,充分履行好乡党委书记的职责,围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标,团结党委班子成员,并与党委班子成員一道,改进方法,进一步落实党建工作责任制,完善制度,创新机制,强化党员经常性教育和监督管理,积极探索党员服务群众长效工作机制,大力推进党的基层组织先进性建设工程,切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力,为全面推进农村改革,提升经济发展水平,努力构建和

谐作出自己应有的贡献!

抓基层党建述职评议讲话篇二

按照省委、市委要求，我就履行基层党建第一责任人职责述职如下：

一、履职工作情况

今年以来，作为第一责任人，我和县委一班同志，增强主业意识，顺应作风回归、纪律从严、唯实求真的党建新常态，努力在党的思想、组织、制度、党风廉政建设和先进性纯洁性建设“六位一体”大党建上求突破，对教育实践活动、换届等工作亲自推动，对阵地建设、软懒散班子整顿等问题集中解决，以基层党建新成效促进经济社会新发展。这里，重点汇报5件事：

1、落实党建责任。一是落实党委抓党建责任。健全了常委党建工作例会制度，常委会先后6次专题研究解决基层党建重点工作，开展了4次专项观摩推进会，推进党建重点工作落实。实行了常委联乡包村责任制，每位常委联系一个乡镇，分包1—2个后进村，帮助转化提高。二是落实书记抓党建责任。作为第一责任人，我坚持带头履职尽责，对一些党建重点工作亲自谋划，亲自部署，研究出台了健全农村基层党组织激励机制的意见，对加强农村基层组织建设，激发村党支部书记工作热情，具有一定的促进作用。三是把党建工作纳入年度党建考评。与班子考核同步安排、同时述职测评，增加党建观摩，提高党建权重，强化党建工作统领作用。

2、强化制度保障。一是健全科学决策机制。重点是深化拓展“四议两公开”工作法，进一步规范了阵地设置、决策程序、规章制度和档案资料，逐步向乡镇(街道)、城镇社区和村民小组延伸。二是建立便民服务工作机制。整合财政、民政、计生、劳动保障、国土资源等10余个部门工作力量，完

善了县行政审批服务中心，在全县16个乡镇分别建立便民服务中心，在全县所有行政村建立了党群服务中心，在16个城市社区和60个行政村试行了村(居)民小组便民服务点。三是完善矛盾调解化解机制。广泛开展“转作风、下基层、解民忧、促发展”活动，落实“一村四警”责任制，把矛盾化解在最基层。四是健全党风政风监督检查机制。

3、夯实基层基础。严把村级组织换届选举“入口关”，审查村“两委”候选人2400多人，取消不合格人选600多人，取消不合格候选人70多人，实现了村级干部选优配强。

4、强化经费保障。县财政每年拨出2000万元，用于基层组织的基础设施建设，足额拨付3899万元村级运转经费和15个村的基建资金，人均每年100元的党建专项经费、人均每年800元的乡村干部培训费和人均每年1000元的在职村干部养老保险费全部列入年度预算并足额拨付，对2038名建国初期老党员落实补贴135.984万元，落实困难党员补贴18万元。

”活动，教育引导党员干部坚定理想信念，强化宗旨意识，树立群众观念，涌现出了一大批先进典型。

二、存在的主要问题及原因

对照中央和省委要求，基层党建工作还存在以下问题和差距：

1、部分基层党组织的战斗堡垒作用和政治核心作用发挥不好，凝聚力和战斗力不强，在人们群众中的威信有所下降。村级集体经济薄弱，基层党组织无力为群众办实事、办好事，有的群众说“宁找有钱的万元户，不找无钱的党支部”。一些村级党组织不会用、用不好“四议两公开”工作法，怕群众评判，怕群众“挑刺”，无论政务、村务，总是遮遮掩掩。部分企业党组织参与重大问题决策不够，形式上参与实质上不参与。

2、部分基层干部自身素质不高，带领群众致富能力不强，不适应新形势下开展基层党建工作的需要。有的既当老板又当村干部，主要精力放在企业或个人经营的项目上，成了“维持会长”，不能用事业留人。村干部待遇不高，不能用待遇留人。有的不能适应新常态，方法简单粗暴，老办法不能用，新办法不会用，硬办法不敢用，软办法不顶用，靠以前家长式、行政命令式的工作方法来处理问题，民怨很大，难以服众，带领群众致富成了一句空话。

3、党员教育管理面临新的挑战，党员队伍建设亟待加强。教育形式单一，内容枯燥，思想理论学习和组织生活就是读文件、念报纸、听领导讲话，基本上是照本宣科，主要采取我教你学、我讲你听、我念你记的灌输式方法，党员完全处于被动状态。流动党员增多，管理难度大，一些农村、街道、非公有制企业的流动党员，游离在党组织的有效管理之外。

分析产生以上问题的原因，我作为第一责任人，主要有以下几个方面：

一是思想认识有偏差。“抓党建、用准人”是县委书记的主要职责，但我平时对经济工作看的重，认为经济是实的，党建是虚的，经济发展变化明显，党建工作不容易抓出明显特色和亮点，把主要精力和心思用在了发展稳定上，抓党建工作不深、不细、不实。对全县经济社会发展已经提出了系统的思路、目标和战略举措，基层党建也出台了一系列具体措施和制度，但尚未形成有深度、有特色的战略谋划，在党建科学化水平建设方面缺乏科学探索。

二是思路创新不够。忽视了理论与实践的辩证关系，对党建理论的学习只满足于记住几条重要论断，缺乏系统全面的深入学习和及时有效的实践，不能用马列主义的立场和观点分析问题、解决问题，对基层基础建设出现的新情况研究不透、吃得不准，解决新问题的办法不多，致使一些基层党组织凝聚力、战斗力不强。

三是对党员干部教育监督不够严。全县党员队伍中70%以上都是改革开放以后入党的，35岁以下的党员占近30%，一些年轻党员缺乏严格的党内生活锻炼，少数党员干部在理想信念上出现了迷茫，甚至违法乱纪。例如，在新农合政策执行、国家良种补贴、农村低保等惠民政策执行中出现的违纪问题，都说明治党不严。

三、下步工作思路和主要措施

今后工作中，我县基层党建工作将按照市委、市政府“强基工程”的要求，落实第一责任人职责，加大投入，强化保障，夯实基础，创新基层，不断提升基层党建科学化水平。

1、强化党建工作责任。带头履行好“第一责任人”职责，要求各级党组织书记切实担负起管党治党的政治责任，用足够的时间、足够的精力抓党建工作。坚持“虚工实做”，强化基层党建工作责任制，实行分级负责，一级抓一级，努力构建党组织的领导带头抓党建，行政领导重视支持抓党建，党务工作者自觉主动抓党建，从上到下层层抓党建的新局面。坚持把基层党建工作纳入领导干部绩效考评，对工作不力的要进行责任追究。

2、加大党建工作投入。围绕夯实基层基础，坚持把人力、物力、财力向基层一线倾斜。

“两弘扬、两深化”，巩固“一村四警”

活动，深入开展“学习型、服务型、创新型”党组织创建活动，把社会主义核心价值观融入到党建工作之中。

4、健全竞争激励机制。提高基层干部政治、经济待遇，对连续任职10年以上的乡镇(街道)党政正职给予工资待遇奖励，连续三年被县级以上表彰的双十或优秀乡镇(街道)党(工)委书记优先使用。对全县村党组织和村党组织书记进行绩效考

评，从组织建设、社会稳定、全面发展三个方面确定12项内容，县委每年召开大会，命名表彰“十佳”先进村(社区)党支部、“十佳”优秀村(社区)党支部书记和100个“强基之星”

先进村(社区)党支部，分别给予5万元、5千元、3万元奖励，激励全县村级组织晋位升级和党组织书记干事创业。政策进一步向农村基层倾斜，进一步加大“包联共建”、驻村任职、定点扶贫工作力度，坚持以村为主、政府引导、社会参与，形成村级阵地建设的合力。

抓基层党建述职评议讲话篇三

根据会议要求，现将个人抓基层党建工作情况报告如下：

一、履行职责情况

(一)认真落实党建责任制。坚持把党建作为主责主业抓紧抓实，主持制定工作要点，召开专题会议2次，听取支部班子成员汇报4次。严格落实党风廉政建设主体责任，召开会议，制定《工作要点》，签订《责任书》；突出抓好重点岗位廉政风险防控，主持制定《廉政风险防控跟踪督查办法》，每季度接触企业进行跟踪。严格组织生活，按期完成支部换届，带头缴纳党费，认真完成“三会一课”制度等组织生活规定动作。

(二)重点突破党组书记抓党建项目。确定“严格党的组织生活制度，加强和规范党员教育管理监督”。新选2名年轻党员进入支委，确保人员到位。制定《三会一课计划》等5项制度，确保计划到位。严格执行周一学习日制度，开展集中学习46次，确保时间到位。制定《考核办法》等8项制度，下发通报12期，确保监督到位。通过强化党内法规、党的政策、警示教育、先模人物四种学习内容，运用自学笔记式、自学交流式、微党课、现场学四种学习形式，最终实现思想理论、政策水平、觉悟境界、党性作风等方面的提升。积极探索党

员量化积分管理，主持制定《星级党员评选办法》，明确组织生活、党费缴纳、纪律表现、工作业绩等10项基本条件，每月累计分值，根据总分每季度评选明星党员，连续三次获评晋升为星级党员，分数最优者年终表彰优秀共产党员，激发了全局党员干事创业、勇争一流的工作干劲。(三)充分发挥党建引领作用。将加强机关党建工作与推进知识产权工作紧密结合，把员工学习激发出的热情与干劲，转化为创先争优的动力。2018年，专利权质押融资额度全省第1;远程教育培训数量全国第2;积极争取上级资金500余万元;全国执法绩效考核地级城市第1;荣获国家市场监督管理总局、国家药品监督管理局、国家知识产权局联合表彰为真抓实干先进单位。

二、存在的主要问题

(一)抓党建任务落实不力。对“抓好党建是最大政绩”理解把握不深刻，督促引导领导干部发挥“一岗双责”和参谋助手作用不够到位，对党员的日常教育、管理和监督不够严格，存在老好人思想，怕影响班子团结、单位形象和个人工作。比如，在召开组织生活会、民主生活会时，对开展正常的批评与自我批评不能理直气壮，怕说重了影响情绪，存在蜻蜓点水现象。对党支部和党员中存在的问题不能及时指出和纠正。

(一)以上率下，严格落实党建责任制。牢固树立抓好党建是最大政绩的思想，严格落实“一岗双责”，统筹谋划好年度党建工作，每年至少召开2次党建工作会议，班子成员每半年向党组汇报1次履行“一岗双责”情况。强化党员经常性教育，坚持周一集中学习制度。加强机关党风廉政建设，年内至少开展1次党员干部红色教育。从严管理机关党员队伍，严格落实周汇报、月调度、季交流、半年总结讲评制度，确保各项工作坚决落实到位。

(二)进一步提升“两规范一创建”工作水平。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，制定学习计划，丰富学习

载体，进一步增强学习时效性。严格“三会一课”制度，每半年至少开展1次谈心谈话，党员每半年向党支部或党小组汇报1次学习、思想和工作情况。

(三)扎实开展服务型党组织建设。发挥党支部战斗堡垒作用，每半年至少组织1次社区共驻共建活动。结合知识产权工作，开展丰富多样的党员志愿服务活动。抓好党建帮扶，组织党员到帮扶村开展“访贫问苦”活动。丰富退休党员活动形式，开展“两学一做”送学上门活动，打造温馨党支部。

抓基层党建述职评议讲话篇四

做好基层党建工作，要不断总结党建工作中好的经验和做法，认真查找存在的问题和不足，以高度的政治责任心和使命感，以求真务实的工作作风，不断创新工作机制，加大工作力度。下面是本站小编整理基层党建工作述职评价报告的范文，欢迎阅读！

20xx年，双溪村党支部始终坚持以上级精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕西津街道党工委提出的各项奋斗目标，以村级建设为中心、以精神文明建设为抓手、以全村发展为支撑、以综治维稳为保障、以队伍建设为关键，进一步解放思想，不断创新，努力构建“安宁稳定、环境优美、管理有序、服务完善、文明祥和”的新型农村，为构建和谐社会做出贡献。

一、认真开展党支部书记履行党建专项述职工作

根据西津街道党工委的文件精神，认真开展专项述职工作。一是领导重视，组织得力。村党支部高度重视，及时召开村两委成员会议，专题进行研究，成立了领导小组。并召开全村党员动员大会，讲清专项述职工作的目的、意义和方法，把思想统一到西津街道党工委的安排部署上来。二是及时修改，准备充分。村党支部、各党小组都召开会议，对党支部

书记撰写的述职报告内容进行评议，征求班子成员的意见和建议后，对撰写的原稿进行认真修改充实，积极准备专项述职报告。三是组织实施，效果明显。村党支部于20xx年元月的党员代表大会上，进行专项述职，村两委在大会上进行了述职，全村党员对村两委履行基层党建责任情况进行了民主测评。

二、深入开展农村党员干部主题教育活动

为认真学习贯彻党的xx届五中全会和省委八届十三次全会精神，深入开展农村创先争优活动，促进社会主义新农村建设，根据西办党工委《关于开展20xx年度农村党员干部主题教育活动的实施意见》精神，结合我村实际，在全村党员干部中广泛开展主题教育活动。

自12月下旬开始，至20xx年2月中旬结束，整个主题教育活动共持续两个月左右的时间，分四个阶段进行：

1、学习培训。以“领会全会精神、激发创争热情”为主线，组织开展学习培训。重点学习领会了同志的工作报告和重要讲话精神，学习了温家宝同志就《建议（讨论稿）》所作的说明，学习了全会审议通过的《建议》，学习了省委八届十三次全会和《中共安徽省委关于加强和改进新形势下群众工作的若干意见》精神。同时，继续深入开展向沈浩、吴勇祥、王坤友等先进典型学习。

2、调研讨论。以“理清发展思路、凝聚发展合力”为主线，广泛征集意见、认真开展讨论、深入查摆问题、明确工作思路。

3、承诺点评。村党支部以“展现先锋形象、发挥引领作用”为主线组织开展承诺点评。对度承诺事项和创先争优活动承诺事项的落实情况进行一次“回头看”，对已经落实的进行销号，对正在落实的了解进展情况，切实做到件件有回

音。并在“回头看”的基础上，围绕谋划、抓好开局年，以及即将进行的村党组织换届工作，按照以长远承诺为基础、年度承诺为主体、即时承诺为补充的承诺新模式，组织基层党组织和党员立足实际，开展新一轮双向承诺。结合新一轮承诺，组织党员干部广泛开展形式多样的主题实践活动，着力推进建岗争先、双培双带、流动党员双向带动、为民服务全程代理、党员议事会制度等载体建设，引导党员上岗履责，依岗承诺，岗位创争，充分发挥农村党员干部的先锋模范作用和骨干带头作用。集中组织开展好领导点评工作。通过承诺点评工作的开展，进一步调动基层党组织和农村党员创先进、争优秀的积极性，真正做到引领群众绘蓝图、谋发展。

4、实践推动。以“兴起创争热潮、建设美好家园”为主线，把突出实践特色、服务农民群众贯穿于活动全过程，广泛开展形式多样、内容丰富的主题实践活动，努力扩大教育活动的效果，推进20xx年工作开好局、起好步。

三、加强领导干部作风建设

为全面加强新形势下的领导干部作风建设，根据西津街道党工委《关于加强领导干部作风建设专项学习教育活动方案》的通知，从20xx年1月开始，在全村领导干部中集中开展以“加强作风建设，弘扬清风正气”为主题的作风建设专项学习教育活动，活动立足于“加强作风建设，弘扬清风正气”，着力推进“四型”村庄（学习型、服务型、效能型、节约型）和“四强”班子（领导发展能力强、依法行政能力强、科学决策能力强、做群众工作能力强）、“四强”干部（工作能力强、吃苦精神强、实干精神强、自律意识强）队伍建设，进一步转变作风，提高效率。通过主题教育活动在全村党员、干部队伍中营造学习氛围、形成实干风尚、增强为民意识、提高施政效能、提升全村活力、促进各项工作。

四、认真做好党员远程教育工作的

双溪村党支部按照上级要求，把党员电化教育纳入党员常规性学习教育中，及时制定合理学习计划，指定专人负责组织党员收看。坚持每月组织党员干部不少于4次收看学习内容。

五、进一步加大对工、青、妇等群团工作的领导力度

及时调整充实工作人员，健全组织机构，积极开展工作，发挥配套组织在基层组织建设中的作用。

六、认真落实其它经常性工作任务

按时限、按要求完成市委、政府和西津街道党工委交办的督查、督办、调研等工作，认真落实党务公开，未出现不办理或办理结果不符合要求的情况。及时上报党内统计报表、信息和各种材料。

20xx年第一季度，村党支部工作虽然取得了一定的成绩，但离上级各级党组织的要求还有一定的差距，我们将认真贯彻上级文件精神，以党建工作为龙头，抓好各项工作的贯彻落实，以优异的成绩完成20xx年各项目标任务。

20xx年第一季度即将结束，现将新村街道第一季度党建工作做如下小结：

一、新春伊始，党工委领导班子成员协社区党委成员对辖区内困难党员及建国前老党员进行了走访慰问并向其家人拜年，使党员居民感受到党和政府对他们的关心和关怀。

二、春节刚过，党工委组织全街机关及社区干部召开全年工作动员会，认真总结了去年工作的经验教训，明确了今年的党建工作思路，并结合当前，进一步安排部署了今年的党建工作重点任务，鼓舞了全街干部的士气，调动了全街党员干部的积极性。

三、严格遵守“三会一课”制度，按计划定期组织召开各支部大会、支部委员会、党小组会和开展党课，采取各种各样的形式，狠抓党员的教育培训，以不断提高领导班子成员和党员干部队伍的理论政策水平和整体工作能力。

四、按照区委、区政府的工作部署，组织开展了各项主题实践活动：

1、街道党工委以“工委服务基层、党员服务群众”为主线，以“亲情服务居民”为标准，在全街机关干部及社区工作人员中开展了“学习张敏杰，敬业创和谐”的主题实践活动。制定活动方案，宣传先进事迹，要大家向身边的党员学习，真正做到亲情服务、真诚为民、服务群众。

2、深入开展“学习郭明义精神、带头创先争优，争做人民满意公务员”活动，组织专题学习会，观看郭明义先进事迹报道，通过橱窗、悬挂标语等多种形式，进一步宣传，教育和引导广大干部职工立足本岗，进一步提高责任意识、服务意识，向社会及身边的弱势群体伸出温暖之手，尽自己微薄之力。

3、在全街基层党组织和党员中开展“创先争优当先锋，向党的献礼”的主题实践活动。在活动中，重点提出开展“三学三比”、“三比三先”活动。即：学理论、党员干部互比学习，学先进、党员干部互比奉献，学本领、党员干部互比工作；“三比三先”即：比学习、比奉献、比工作，学先进、赶先进、当先进。工委利用各种载体，努力丰富活动内容，形成形式多样、全员参与、创先争优，向党的献礼的浓厚氛围。

五、街道社区党建工作实行网格化管理服务新模式。

1、详细制定了新村街道党建工作网格化管理实施方案，本着“党政领导、部门参与、条块结合、以块为主、资源共享、

综合治理”的工作原则，以各社区党委为基本单位，建立了二级网格化社会服务体系。

2、根据社区人口状况、地理位置、楼院布局、党员分布等因素，已将各社区党组织科学合理划分为若干网络。

3、整合各方面力量，正在逐步完善以人口信息、党员信息为核心、以事务信息为重点的居民信息采集库，以便了解网格内党员以及家庭成员情况，服务需求以及提供服务的内容。

4、将在下一季度完成绘制网格地图、界定网格范围、建立网格电子档案工作，做到人进户、户进房、房进网络、网络进图。

5、进一步明确管理服务任务，将建立网格管理公示制度。将在社区公益服务场所设置网格区域平面图和网格划分全景图、在每个网格区域内醒目位置网格区域管理图和服务指示牌，以便自觉接受社会和群众监督。

经过三个月的努力，使得新村街道党建工作有序稳步地开展，为20xx年第一季度的党建工作划上圆满句号并取得成效。

一季度以来，清镇市公安局根据市委党建大会精神，紧紧围绕党建目标内容认真比照落实，主要抓了以下工作：

一、与各支部签订《党建目标责任书》。

清镇市公安局结合实际拟定了《党建目标责任书》，4月8日召开了全局民警大会，会上与各支部分别签订，明确了各支部党建工作职责和目标任务，推进党建工作有条不紊地开展。

二、强化政治理论学习，全面提高思想素质。

清镇市公安局按照政治建警的要求，年初以清公党[20xx]03号

《清镇市公安局20xx年教育培训方案》文件，对全年政治理论和业务学习培训作了具体安排，通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真学习了“三个代表”重要思想、科学发展观、省两位主要领导在贵阳调研时的重要指示精神，贵阳市市长李再勇在清镇调研时的重要讲话精神，真正把政治学习落到实处。根据不同时期民警的思想状况，通过召开专题会和以会代训等形式，有针对性地组织民警开展学习教育活动，适时对民警进行教育。按照市委组织部要求，有针对性地派员参加了市委举办的政治理论培训班学习。

三、建立党建督导检查机制，促进党建工作有效开展。

为抓好各项党建目标任务的落实，强化对基层党组织工作的督促指导，使党建工作不走过场，不流于形式，局党委结合实际建立了党建工作督导检查机制，重新明确了联系各党支部的党委班子成员，从政工、督察等部门抽人组成两个督导组，采取定期或不定期、明查暗访等形式到各支部开展督促检查，对每次督查都记录在案，发现问题及时纠正，并将每次检查情况进行归纳梳理，针对存在的问题下发整改措施，督促整改。对因工作不力导致党建工作滞后的支部或涉及到的直接责任人员进行全局通报批评，并在每个季度的绩效考核中扣除相应分值。目前已完成第一季度党建检查工作。同时，局党建办实行周工作情况汇报制，除坚持每周向市委党建办书面汇报党建工作开展情况外，每周还要向局分管党建工作的领导汇报情况，及时解决了党建工作中的各种问题，有效地促进了全局党建工作的开展。

四、建立党建工作保障机制，确保党建工作顺利开展。

积极创造党建工作的有利条件，公安局重新调整了党建办人员，明确了1名局领导专职分管党建工作，配备了党建专职工作人员，解决了党建工作有人抓的问题。在经费使用方面，凡是党建工作需要的相关经费，局党委一律实行党建先行，

不打折扣。确保了党建工作在人、才、物和机制方面得到强力保障，呈现了“支部活动有阵地、党建工作有人抓、开展工作有经费”的良好局面。

五、确立星级示范点，全力实施创建工作。

明确了20xx年党建星级示范点，将巡警大队党支部列为20xx年度“二星级”党建示范点创建单位，城南派出所党支部列为20xx年度“三星级”党建示范点创建单位，云岭街派出所党支部在巩固“三星”级的基础上，列为20xx年度“四星级”党建示范点创建单位。

六、开展中层副职竞争上岗，加强中层班子建设，配齐配强中层领导班子。

20xx年2月23日启动了第二批中层副职竞争上岗工作，截止4月20日，已完成了笔试、面试、民主测评、领导测评、综合评定、组织考察等全部程序，局党委于4月21日对19名同志进行了任前廉政谈话，19名同志即将走上新的工作岗位。通过开展竞争上岗，配齐配强中层班子，队伍素质进一步提高，激发了队伍活力，充分调动了民警的工作积极性和主动性，提升了队伍整体战斗力，有力地促进了各项公安业务工作的扎实有效开展。

七、增强公安队伍力量，夯实基层组织建设，提升整体工作水平。

清镇市公安局在全省公开选调公安民警壮大队伍，今年一季度，通过公开选调方式，在思南、织金、德江、剑河、荔波等地已选调优秀民警7人，壮大了公安队伍，增强了整体作战水平。

八、强化党内激励、关怀、帮扶机制，加强从优待警措施，增强队伍凝聚力。

清镇市公安局不断加强从优待警工作力度，开展对民警因伤因病住院慰问和民警亲属病故慰问21人次，按规定落实了全局民警年休假制度，确保民警身心健康，一季度为55名民警办理了公休手续。为所队室添置了电脑、桌椅等办公设施，目前正在对民警办公室进行装修改造，进一步改善了民警办公条件，为民警创造了良好的办公环境。

九、存在的问题和第二季度工作打算

(一)工作发展不平衡，有的支部党建工作抓得较好，有的相对滞后。

(二)工作力度还需进一步加大。

(三)创新机制还不够多，工作亮点还不很突出。

(四)因疲于应付日常繁重的工作业务，在搜集整理材料方面还不够完善。

在第二季度工作中，我们将不断总结党建工作中好的经验和做法，认真查找存在的问题和不足，以高度的政治责任心和使命感，以求真务实的工作作风，不断创新工作机制，进一步加大工作力度，加大督促指导力度，研究新情况、解决新问题，不断完善和推进清镇市公安局的党建工作迈上新的台阶。

抓基层党建述职评议讲话篇五

尊敬的领导：

20_年度，村党支部在乡党委的正确领导下，团结和带领广大党员、干部，立足本村实际，强化党建工作责任意识，全面推进我支部党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，

为促进党建工作又好又快发展提供了坚强有力的保障。

一、履职情况和亮点工作

1. 重点工作。投资120万元的姚家村烟草援建新农村建设工作难中求进，成效显著。召开群众会5次400余人次，解决建房、修路等矛盾纠纷10件次。在拆除危房的工作中，充分发挥党员干部的带头作用，经常半夜入户做群众的思想工作。其他各项工作较上年有明显进步，计划生育、新农保、新农合、烤烟、土地确权等工作均居全乡1-2名，全村社会和谐稳定，上访事件为“零”。

2. 建立健全以党建促发展工作运行机制。以党的群众路线教育实践活动为契机，利用“三会一课”和远程教育平台进行学习，积极查摆班子及个人存在的“四风”问题。转变工作作风，解决群众反映的突出问题5件。

3. 加强“两委”班子建设。以年底村“两委”换届选举为契机，配强配优班子队伍。调整原村支部书记和妇女主任，将大学生村官吸纳到班子中，并成功当选村委委员，使班子平均年龄降低了3岁，同时班子的知识结构也得到了优化。

4. 全面落实党风廉政建设。20_年村级重大事项、重大决策努力按照程序规范进行。设立专门的党务、村务、财务公开栏。认真落实中央“八项规定”精神和农村基层干部廉洁履行职责若干规定，努力改进工作作风。

5. 党员队伍建设。全村党员51名，同时根据计划发展1名发展对象、6名入党积极分子，进行重点培养教育。在发展党员上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则，注重从优秀中青年中发展党员。同时认真开展民主评议活动，评定了一名违反计划生育的不合格党员。

二、存在的主要问题

目前我们虽然做了一点点工作，但是离乡党委的要求和群众的期望还存在一定的差距，也存在一些问题。

一是由于我村集体经济相对薄弱，在党建等工作上投入有限，对困难党员、老党员的关心不够。

二是受视野和认识所限，对市场把握不够足，我村现代农业和产业发展上有所欠缺，农民增收渠道依然狭窄，缺少可行的发展思路。

三是党员理论学习较少，党员的日常教育管理欠缺，流动党员长期游离于组织之外，远程教育平台发挥不了作用，还需要探索更好更有效的方法来改善。

这些问题的存在除了客观因素外，还存在一些我个人的主观原因：一是在壮大集体经济上方法不多，向上争取到的资金有限，缺乏创收渠道。二是由于刚当选为支部书记，对党建工作认识远远不足，在班子建设和党员管理上还是门外汉。三是自己文化水平低，口头表达书写能力还需全面快速提高。

三、下一步工作打算

1. 努力实现壮大集体经济收入，积极向上争取资金和发展烟叶生产，提高党建经费支出。积极与困难党员、老党员结对帮扶，定期进行走访慰问。

2. 拓宽群众增收渠道，鼓励农户发展烟叶生产和多种养殖，同时以石上药材种植基地为依托，进一步扩大种植面积，动员农户改变单一的种植模式，实现增收。

3. 加强班子内部团结，定期同班子成员谈心交流，了解他们的思想动态，听取他们的工作意见建议。加强党员教育管理，充分发挥远程教育的作用，组织党员群众学习党的路线方针政策和惠农信息。继续加大对流动党员的关注力度，做好流

动党员管理工作。继续做好不合格党员的评议工作，对不合格党员要加强教育，并做好对其他党员的警示引导。同时充分发挥党员先锋模范作用，真正树立新时期共产党员的良好形象。

抓基层党建述职评议讲话篇六

尊敬的各位领导、同事们：

2017年以来，我一直分管学校教学业务，具体主抓教务处、教科室、实验室等三个处室工作。在上级组织部门和杨飞校长的关怀指导下，我求真务实，甘于奉献，较好地完成本职工作，现就2017年以来的工作向组织述德述职述廉如下。

一、思想政治、道德品质表现情况

1、思想政治上。我忠诚党的教育事业，能以《党章》和《中小学教师职业道德规范》规范自己，积极开展党的群众路线教育实践活动。学习了《教育法》、《未成年人保护法》等国家相关的教育政策法规。树立了坚定的政治方向，强化了对社会主义核心价值观认识，能用优良的政治思想素质为社会主义现代化教育建设服务。

2、道德品质上。我恪守学高为师，身正为范的信念，严格要求自己，认真履行教师神圣职责，用自己的智慧启迪学生智慧，用自己的爱心激发学生爱心，努力铸造自己作为一名教师的高尚品格。

二、履行岗位职责情况

(一)学习和作风情况

1、专业学习上，三年来，我主要参加了高完中校长任职资格培训学习、国家及省市县高中新课程改革培训学习，参加

了“十二·五”市级骨干教师培训学习。这些培训学习提升了我专业素养。20__年被__县教育局评为“十一五”中继教“先进个人”，20__年12月被__市教育局认定高市级骨干教师，获“乌江园丁”称号，20__年被__县委、县政府评为“优秀学科十佳带头人”。

2、工作作风上，从20__年分管教学业务工作至今。我不贪权敛财，牢固树立服务意识，对学生，循循善诱，不体罚，不侮辱；对教师，态度和蔼，不指手划脚，实施科学管理，关注学生身心的健康发展，促进教师的专业成长，竭尽全力为师生服务。

(二)完成重点工作情况

在学校管理工作中，我态度端正，认真工作。每天校园巡查，下课堂听课，和教师交心谈心，努力做好了教学业务管理工作，促进了学校教育教学的发展，努力使自己成为校长的好参谋，好助手。

1、抓好了教学常规管理工作。开齐课程，上足课时。严格执行上级规定，按课程计划规定开齐课程，不随意停课，不随意增删课时，保证学生每天有1小时的体育活动时间，确保体育课、艺术课(美术、音乐)开足课时。

2、学校中、高考稳中有升。在生源质量极度低下的困难环境中，中考成绩圆满完成县委政府规定的“55”计划，连续三年500分以上高分段名列全县第四。高考一本在10至16人之间，平衡发展；二本从20__年的42人上升今年的73人。20__年、20__年获__市高中教育综合评估三类校三等奖。

三、廉洁自律方面

在学校教育教学管理工作中，我对自己严格要求，对他人公平公正，尤其是对自己家属、亲友和身边的工作人员的教育

管理严格，交友谨慎，说话注意形象分寸，行事注意场合，组织纪律上具有极强保密意识，业余爱好健康，空闲时喜欢读书，无吸烟、赌博、酗酒等不良习惯，能很好地贯彻落实和遵守廉洁从政规定。

四、主要不足及整改措施

一是对学习的重视程度不够，特别是教育教学理论方面的学习还不够深入。二是工作水平有待提高。在管理中如何科学规划与组织教学、优化组合教师队伍与有效激励工作积极性、正确指导与严谨督导教学过程、积极组织教改科研、努力保障教学秩序等教学管理工作方面，我深知自己还是有所欠缺的，尤其是高中新课程改革，更是因主观和客观上的原因，在通用技术、研究性学习等课程开设，学生成长档案，学分管理等方面还不健全，存在问题。三是服务上做得还不够好。服务好教师的教育教学是我的工作宗旨。有时工作方式简单而伤害了同事们，我要借此机会深表歉意。在今后的工作中，我将认真履行自己的岗位职责，进一步增强党性，学习先进的理念，培养扎实的工作作风。做到眼勤，腿勤，手勤，吃苦耐劳，替领导分忧，提高办事效率。更新观念，走近学生，走近教师，走进课堂，深入到教研组、班主任和年级中去，大胆工作，创新工作，在工作中勤于思考，尽可能多沟通、多调查、多发现问题，多解决一些问题。

以上为我的个人民主测评述德述职述廉报告，请各位领导、同事批评指正。

谢谢大家！

述职人□_x

20__年__月__日