

讨论接收预备党员支委会会议记录 讨论接收预备党员的会议记录(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

安全委员述职报告篇一

各位尊敬的领导、同事们：

20xx年的工作已经告一段落，回顾这大半年来的工作，在集团公司各位领导和同事的支持与帮助下，按照集团公司的总体要求，我以积极的态度对待各项工作任务，较好地完成了自己的本职工作。现将半年来的工作情况向各位作一个汇报：

一、应履行的工作职责

- 1、全面主持办公室的工作，并向董事长和总裁负责。
- 2、负责制订集团公司和办公室的各项工作计划及月计划。负责审核、检查各部门工作及公司计划的落实情况。
- 3、负责集团公司各种会议的准备、组织、记录以及督查会议贯彻落实情况。
- 4、负责集团公司文件的起草、打印、审核。
- 5、积极协助领导处理各种事务，为领导出谋划策，排忧解难，把领导人从繁琐的日常事务中解脱出来，以便他们集中精力抓全局、抓政策、抓大事。

6、抓好总部人员的政治理论学习和政治思想工作，提高团队精神。加强世雄集团机关作风的管理，展示世雄集团的精神风貌。

7、抓好世雄集团企业文化的完善、提升工作，扩大世雄集团对外宣传，增强世雄集团在社会的知名度、赞誉度和信誉度，树立企业形象。

二、半年来，我紧紧围绕岗位职责，完成了以下八方面的工作

1、集团公司的文书工作

草拟综合性文件和报告，负责办公会议的记录、整理，并传达会议精神；配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度，基本完成了《湖南世雄集团员工守则》和《湖南世雄集团暂行管理条例》的编写，推动了公司运作的制度化、规范化、程序化。

2、档案管理

(1)重新建立了员工花名册和员工档案(主要包括个人基本信息表、身份证复印件、学历证复印件、小一寸照片、驾驶证复印件、个人职业技术等级证书复印件、职务变更审批表、个人奖惩记录、年度考核记录、个人年度工作总结)。根据12月20日的统计数字，目前共有员工209人，其中集团公司24人，建筑公司8人，物业公司47人，经纪公司12人，世雄大酒店118人，本科以上学历3人，大专学历8人。建筑公司包括挂靠人员在内，共有高级工程师2人，工程师33人。应该说公司的人才结构有了很大改善，员工整体素质获得了很大的提高，为世雄企业的发展奠定了坚实的基础。

(2)重新整理了各种工程档案

按“湖天新苑”、“学府花园”、“都市春天”、“绿海明珠”、“阳光华庭”等7个小区分类整理档案，每一类放一个柜子，能做到快速、准确的提取档案。

3、考勤、卫生制度

建立健全考勤、卫生制度，并使之成为一项长期坚持的制度。“湖南世雄集团机关爱岗敬业签到查岗制度牌”和“湖南世雄集团机关卫生作风检查考核评比牌”的设立，规范了员工的工作行为。

4、人才招聘

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

安全委员述职报告篇二

为了保障项目施工建设的安全顺利进行，按照机电部制定的《机电班长职责》和安质部制定的《安全生产管理条例》规定，在新的一年里，公司针对对各部门每个生产岗位的安全职责提出了更高的规定和要求，做为项目机电部机电班长，深知肩上的安全责任责任重大。但是，作为新时代的设备生

产和管理人员，我们更应该信心百倍的迎接面临的各种困难和挑战，安全才能生产，生产必须安全。为了贯彻安全第一的指导方针，结合我部门的生产岗位职责，在本年度第一季度中，我主要应做好以下几点工作：

1熟悉和掌握机电部安全责任管理办法，落实安全定期检查制度，组织部门员工进行安全教育和安全培训，通过组织和学习安全生产知识，提高了部门全体员工的安全责任意识，使安全生产思想深入人心；安全宣传教育警钟长鸣。

2协助机电部长建立安全隐患排查整治长效机制。配合机电部安质部领导针对项目安全薄弱的机电设备和用电管理方面进行经常的安全检查，对检查中需要进行整改的地方，按照上级指示，结合设备和用电安全标准进行整改，确保机械设备和临时用电安全隐患的发现和排除。

3建立班组安全机制，坚持班前安全讲话，使每个机电维修人员的安全意识大大加强。为了保证生产维修中不发生安全事故，我部门在每天坚持对部门机电维修人员进行班前安全生产讲话，除了布置安排当天检查维修生产任务，更要求维修人员在作业时必须注意的安全，不得进行违章作业。

4强化岗位安全意识，加强岗位安全建设；综合以往设备安全检查发现的问题，我部门在本季度狠抓设备操作人员岗位安全责任，严格按照公司和安全监管部门的规定，严厉执行特种作业人员执证上岗制度，建立特种设备安全台帐和特种作业人员安全台帐，我协调机电部长先后多次深入生产一线，对进行特种作业的人员和设备进行操作证和特种设备作业证的现场检查，对检查中存在的问题进行总结和整改，确保我工区所以作业人员都能做到持证上岗。

5按照机电部和公司机电设备管理办法规定，对工区设备进行维修和定期保养，确保设备使用安全；为了保障我工区施工机械设备和交通运输设备的安全有效运行，制定了专门的设

备维修和定期保养台制度，指定专人负责对设备和车辆进行定期的维修和保养，及时准确的掌握设备的运行状态。确保设备运行的安全。并把工区设备的运行情况和维修保养情况每月上报公司机电部。

6对照施工临时用电安全管理办法，每月组织专业电工对工区施工工地临时用电进行安全专项检查，对发现的违章用电和存在用电安全隐患的行为进行整治和处理，定期组织专业人员对工区生活驻地用电进行安全检查，对发现违章用电的个人和班组进行整改和批评教育，拆除违章用电设施；在本季度的临时用电安全专项整治检查中，发现3处用电线路老化，严重威胁用电安全，我立即组织班里维修电工对发现的隐患进行了处理，保证用电线路可靠安全。

7通过我机电班组全体同仁的共同努力，工区设备使用和临时用电安全得到了显著提高，季度内未发生一起设备安全事故和用电安全事故；确保了项目施工安全顺利进行。立足目前取得的成效，展望未来的安全工作道路，在接下来的工作时间内，作为机电班组负责人，我们面临的安全形式依然严峻，安全责任任重而道远，安全工作必须常抓不懈，在今后的的工作中，我们除了继续贯彻执行公司的关于安全的各种规定外，还要不断自我学习，通过学习提高自己的维修技能和安全意识。真正做到安全生产。

安全委员述职报告篇三

20xx年公司的安全生产工作在集团公司安委会的指导和帮助下，在公司领导的高度重视、大力支持和项目部的具体贯彻落实下，全年公司的安全生产工作始终处于可防、可控、在控状态，未发生安全事故。总结近一年来的工作主要有以下几个方面：

一、继续强化安全生产责任和制度的落实

安全生产责任制是企业中最基本的一项安全制度。尤其是我们建筑行业，建立健全安全生产责任制可大大提高企业的安全管理水平，有效预防、控制、减少伤亡事故。通过近几年的不断完善，目前公司已形成了一整套的安全生产责任制度和管理制度。但是在安全生产责任制的执行过程中不同的项目部还存在着较大的差异，因此公司安全部门在今年的安全管理过程中着重强调了对安全生产责任制度和管理制度的落实，真正把“谁主管谁负责”、“管生产必须管安全”和“安全工作、人人有责”的原则落到实处，而不是走过场。

二、认真开展安全检查并保证安全检查的有效性

安全检查是公司安全生产管理的一项重要工作，是发现和消除隐患、保证安全生产的重要措施。公司根据各项目部的施工特点和安全生产的需要，有计划地开展定期综合性检查、季节性安全检查、专项安全检查、节假日前安全检查等各种检查活动。严格要求项目部对检查的问题制定整改措施，落实整改责任人，限时落实整改内容。对检查发现的安全生产隐患，严格要求按照“四定”（定整改负责人、定整改时间、定整改措施、定资金）的原则组织落实整改，并对整改落实情况进行跟踪，确保整改措施落实到位。

并及时发现了作业场所中存在的安全隐患，并及时地予以消除，有效地预防了安全生产事故的发生。消除不安全因素，防止事故发生，了解公司的整体安全生产状况，改善了公司的安全管理。

三、认真组织开展“安全生产月”活动

1、广泛宣传，全面动员，营造良好的安全生产氛围。公司安全部统一制作“安全生产月”宣专栏在各项目部张贴。同时在各项目部在施工现场显眼的位置悬挂安全生产月主题标语“安全责任、重在落实”、和其它有关安全生产的横幅。有的项目部还利用黑板报等开展形式多样的宣传活动。

为“安全生产月”活动的开展营造了浓厚的宣传氛围。

2、按计划组织开展和实施各项的活动，成效显著。“安全生产月”活动期间各项目部根据工作的实际情况，利用晚上的时间分批组织施工作业人员观看安全生产教育的vcd□受教育人数超过256人次。

3、深入开展了隐患排查治理活动。各项目部开展了全面的安全生产检查，针对项目部存在的问题填写检查记录和提出整改要求，要求在规定的时间内完成整改，并将整改落实情况报公司安全部。“安全生产月”检查隐患排查全面细致，做到纵向到底、横向到边，发现各类安全隐患12处，隐患整改率达100%。

4、以“安全生产月”活动为契机，搞好应急救援演练。根据目前公司施工任务的特点，6月份在南昌项目部举办了消防应急演练。通过演练，加强全体人员对消防应急救援的知识、意识，使大家掌握在事故发生后如何启动事故应急救援预案，以及如何展开救援、逃生等应急救援的相关知识，进一步提高全体人员在遇到火灾等事件的紧急情况下指挥、协调、逃生、救援等方面的综合能力，为万一发生事故时能够及时有效地控制和处理，预防次生事故的发生，防止事故进一步扩大的目的，起到把由于事故造成的人员伤亡和经济损失降到最低限度的目的，保障员工的生命健康安全和公司的财产安全。同时本次演练也是对消防应急救援预案可操作性的一次检验。

四、加强安全生产管理人员的培训，提高专职安全人员的综合素质

公司现有的专职安全员远远不能够满足需求，公司内部通过培养专职安全生产管理人员，不断扩充专职安全生产管理人员队伍。使我们公司的安全管理工作得到了有力的保证。在安全管理工作上，各项目部也涌现出了不少安全生产工作先进分子，在今年的各项安全检查中，南昌项目部的安全管理

工作受到地铁公司较高的评价，在八月份顺利通过了住建部的安全检查。深圳龙岗河干流综合治理二标段被评为深圳市20xx上半年度安全文明工地，深圳地铁2226标被评为xx年省双优及aa级文明工地。

五、利用多种渠道，开展对各项目部的指导和服务

公司的项目点虽然在深圳、南昌，为了能够及时地把有关安全管理的知识、信息传达到每个项目部，公司安全部利用电话□qq群等多种方式，把上级安全管理的动态、监督管理的重点和有关安全生产的法律、法规、通知精神及时地传达到各项目部的专职安全管理人员。同时协助项目部建立和完善有关安全管理制度，指导新加入安全管理队伍的人员开展工作，协助解决项目部在工作中遇到的困难和问题。

六、存在的不足之处

一、工人安全素质与安全意识要进一步提高，安全管理的创新还要进一步加强；

七、20xx年工作计划

展望20xx年公司的安全生产工作，形势依然严峻，特别是公司的施工项目有的在省内有的在省外，因此，要想全面地做好公司的各项安全生产管理工作任重而道远。为了达到公司施工过程中安全生产的目的，实现公司的安全管理目标，预防生产安全事故的发生，提升公司的安全管理水平。现将20xx年工作思路和计划如下：

一、积极宣传和贯彻有关安全生产的方针、政策，力争做到遵章守法；

二、强化安全宣传营造浓厚安全生产氛围。浓厚的安全氛围可增强人们的安全意识，促进生产安全。

三、细化安全生产检查，强化隐患治理。

四、严格安全生产管理，不断提高安全生产执法。

五、加大安全生产宣传教育力度，全面提高职、民工的安全生产知识和安全意识；

六、加强对施工现场的安全监督、安全检查工作，积极预防重伤以上的安全。

生产事故的发生，保障项目部的各项生产经营活动在安全的环境下开展：

七、加强与上级安全生产主管部门的沟通和协调，为公司生产、经营创造良好的外部环境。

八、在施工过程中积极贯彻一体化有关环境和职业健康安全的方针的落实，完善公司一体化的管理。

九、认真组织开展20xx年的安全生产月活动，不断提高公司的安全管理水平。

十、认真的学习，努力提高自身素质及工作能力，发扬不怕苦，主动找事干，做到“眼勤，手勤，嘴勤，腿勤”，积极适应各种环境，在工作中磨练自己的意志，增长才干。

十一、广泛吸取和收集各类安全信息及上级领导的建议，努力培养自己具有扎实的理论功底和踏实的工作作风，力求把工作做的更好，树立公司良好的形象。

十二、在做好本职工作的同时，高标准地完成领导临时交办的任务。

以上是公司安全部20xx年的安全管理工作计划，公司安全部

将全力以赴，组织落实各项计划内容，采取积极预防措施，避免或减少安全生产事故的发生，实现安全管理目标！

安全委员述职报告篇四

回顾上半年的工作，在酒店领导的支持下及各部门的配合下，我们安全部加强安全防范管理，完善各种规章制度，严格落实消防“四个能力”提高绩效管理，现在借此机会向领导及各位同事作以下汇报。

一、加强部门内部建设，促进人才素质培养

1、“铁打的营盘流水的兵”由于酒店人员流动性较大，在对员自身素质要求，业务知识，消防知识，安全理念，绩效目标等方面的培训工作带来一定难度，每月1号定为全体员工例会，把酒店概况，住房分布，餐厅布局，内部电话等内容编制学习资料，引导绩效理念的接受能力，树立让客人“食宿酒店，家的感受”为努力目标，明确自身保安工作就是酒店“形象大使”的重要性。规范了工作流程，设立工作看板，使每个当班保安对当天的车流量，婚宴，生日宴，会议等基本了解，做到人人心中有目标，个个肩上有责任。

2、每月利用自己的空余时间找两至三名员工谈心，了解员工的动态及时解决员工在工作和生活中遇到的困难。通过开展谈心活动不仅加深了我与员工之间的感情更巩固了员工队伍提高了酒店服务质量。我和部门各级管理人员共同制定了绩效考核制度，本着“谁主管、谁负责”的原则，实行分工负责层层落实管理工作与任务，对每一个管理人员实行月度绩效考核评比，对管理不达标者将给予一定处罚，对完成或超额完成任务者将给予奖励，从而极大地提高了管理人员的工作积极性和工作责任心。同时自己亲自带头对员工劳动纪律检查，认真开展部门自查与酒店质检相配合，对每次质检中存在的问题都要做出整改报告，并进行复查。对员工的培训是每个月、每周必备的课题，每月我不少于对员工进行一次

理论知识或实践操作技能的培训；特别是对消防安全知识的培训更是放在重中之重，每月组织员工进行一次消防实践操作培训，其中包括灭火演练、水带连接操作、楼层急救与疏散、消控中心设备、设施操作处理等实践科目。

二、消防工作无戏言，安全工作无小事

1、对消防组织建设的落实：

2、对酒店治安工作的落实

20xx年在工作中我着重抓了以下四个方面工作：一是在思想上进一步提高全体安全管理人员的工作认识，在行动上形成统一。通过组织专业管理工作培训，以确保从运行管理、安全监控、检查的落实与整改和反馈、以及管理制度的执行等方面，明确部署、达成共识，为全年消防安全工作的开展在所属各部门形成一盘棋的思路；二是对监控室、配电室、泵房等安全重要岗位，全面制订完善了岗位操作规程、运行检查流程和岗位应急预案，对交接班记录、设备运行检查记录等进行调整和补充，做到制度上墙、建制到岗，以此进一步完善中心各安全生产重点要害部位的操作规范和工作制度；三是进一步加大员工培训力度和企业安全文化氛围的营造，今年，先后对客房部、餐饮部和新入员工，组织了集中专题消防安全培训，举办了安全运动会等活动，以增强全员安全意识。同时，围绕企业安全文化氛围的营造，时刻提醒全体员工警惕安全防范，注重安全生产；四是围绕季节性安全工作特点和阶段性安全工作的要求，起草下发了各类安全部署文件、通知各阶段安全工作进行部署，并围绕工作安排，开展多次安全检查。同时做好酒店重要会议和大型经营活动期间的安全保卫工作，保障酒店正常的经营秩序。酒店在20xx年度接待了全省各地电力局会议、全国高尔夫大赛、残疾人运动会、接待全国人大副委员会长热地一行等等多个影视明星、国家政府及军队高官；班组按照预先制定的安全保卫方案，确保了每次接待顺利、圆满的结束。在这期间未发生一

起安全事故。加强安全防范及安全保卫工作。

三、聚智慧，鼓士气，同心同德

1、在平时工作中重视对人才的重用与培养，充分发挥他们的骨干作用，利用他们的聪明才智，因人而宜的合理安排工作职责，树立他们自身的世界观与价值观，加强他们对工作的责任心，以绩效管理的目标意识鼓舞他们安份工作，关爱他们的成长与自身生活目标规划。由此大大减少员工流失率，扭转了年初严重缺员的不良现象。

2、对员工的关爱要有心与行动去作为，要让员工从心灵深处真正体会到酒店领导对他们的关爱，充分体现酒店对员工的优越性，让员工们端正自身价值，为认识到自身就是酒店财富而自豪。在夏天由于高温天气和炎热，员工出现有中署现象，我们管理人员主动给员工顶岗休息，使他们深受感动。毅然头顶烈日，坚守岗位，从未有一个人公休，更没有一个人缺勤。管理人员同样和队员们一起加班加点，严阵以待，各负其责。

3、在工作中与员工肝胆相照，同心同结，促使他们积极肯干，励行责任，并且主动协助客人扛行李，扶老携幼热情服务，雨天主动帮客人打伞送行，开关车门。

四、认真学习，不断提高团队管理水平

我在工作中积极倡导“没有最好，只有更好”、“没有问题是最大的问题”和“持续改进、追求卓越”等理念，凝聚员工心智，着力培养员工之间的协作意识和协调能力，通过实践锻炼和压担子等形式努力培育员工严谨、高效、快捷、规范的工作作风和信任、理解、团结协作的团队精神，不断增强员工与员工、员工与企业之间的信任感和责任感，提高工作效率，以打造具有高度执行能力的团队。同时，我始终注重工作中的学习、与时俱进、用自身的行动和塑造良好形象

作为履行岗位职责的基本要求，努力做到了坚持理论学习，与时俱进。无论工作多忙，我都尽量多学习宾馆酒店相关知识，用以汲取新鲜经验，提高专业理论和政策管理水平；坚持严于律己，带头示范，做到遵纪守法、指令畅通，保证领导交办的各项工作实现上级要求的工作目标。在工作上，我以求真务实的工作态度，无论大事、小事、难事，还是领导交办的各项事情，坚持做到亲力亲为，所有自己应做的具体工作都坚持做到身体力行；坚持在工作中积极协助、全力配合相关部门工作，做到不感情用事，不敷衍办事，不推诿难事。

五、加快转型, 跨越发展

转型是路径, 发展是方向, 创新是目标, 绩效是动力, 20xx年过去了, 成绩与荣耀只能说明过去, 成绩只能代表自己的曾经, 将来的路更长, 更加艰难, 路靠自己闯, 荣誉自己创, 作为基层管理者要想有所成就, 有所辉煌那就是一个字”干”, 踏踏实实的”干”, 诚诚恳恳的”干”。

总结一年来工作, 虽取得了一定成绩, 但离领导要求和员工们期待还有一定差距。对此, 我将在今后工作中努力发挥优势, 改进工作不足, 求真务实, 开拓创新, 为酒店的发展建功立业。

行安全生产职责, 继续坚持以人为本的安全管理理念, 为确保工作、生命、安全、确保本部门经营蒸蒸日上、人员工作有一个安全的环境而继续努力!

安全委员述职报告篇五

20xx年, 在公司党委的正确领导下, 自觉践行“三个代表”重要思想, 牢记管理人员的行为准则, 认真贯彻落实党的’十八大精神和中央八项规定, 突出重点, 标本兼治, 以负责的态度、务实的作风, 团结和带领部门员工认真抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作。认真学习党的十九大精神, 提高党员

干部的政治素质，自觉抵制腐败现象，促进运营分公司各项工作不断向前发展。现结合工作实际，将自己一年以来贯彻落实民主集中制、执行党风廉政建设责任制以及遵守廉洁自律规定等情况汇报如下：

党的十八大明确指出，加强领导干部的作风建设，改进工作作风，才能保持党的先进性和纯洁性。20xx年公司把贯彻落实中央八项规定精神、集团公司相关规定和员工行为准则作为切入点，进一步突出作风建设，不断深化作风转变，强化领导干部执行力。积极参加党的群众路线教育实践活动，深入一线落实五个一活动，听取意见，为员工解决突出问题；开展批评与自我批评，对照党章，对照廉政准则，对照改进作风要求，对照群众期盼，对照先进典型，查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距，敢于揭短亮丑，正视缺点和不足，敢于触及思想，正视矛盾和问题，对症下药，清洗思想和行为上的灰尘，从自己做起，从现在改起，端正行为，树立良好的形象，为广大党员员工起到表率。

作为运营分公司技术安全部副经理，我始终把维护班子的团结，做好服务作为履职的基本要求，贯穿于运营分公司全年工作的全过程，突出重点，抓好落实。主要体现在如下几个方面：

（一）坚决落实党风廉政建设责任制

坚持廉政建设与生产工作两手抓，两手都要硬的方针，确保制定的工作计划执行到位，并将管理人员党风廉政情况纳入年终考核目标，激发广大党员干部参与廉政工作的热情，使反腐倡廉工作不断深入开展。带头深入调研，跟进落实情况，不断完善考核细节，在工作中查找党风廉政建设的薄弱环节，及时引导纠正党员群众中不良的工作作风和思想认识，防微杜渐、着眼大局，解决员工反映强烈、关注度较高的问题，真正把责任目标考核制度落到实处，扎实取得工作成效。

（二）认真贯彻执行民主集中制

始终坚持民主集中制，坚持重大事项集体研究决定，严把廉洁从政关，严守反腐倡廉底线。严格执行各项财务纪律和规章制度，认真开展小金库的自查清理工作。一年多来，我们没有发现违规违纪情况发生。

一年来，我认真履行一岗双责和党风廉政建设责任制要求，严格遵守《廉政准则》，认真执行重大事项报告制度，慎微慎独，以身作则，不断提高拒腐防变能力。生活中始终坚持勤俭朴素的生活作风，保持健康的生活情趣，不讲阔气、摆排场，时时处处以自身廉洁自律去带动和影响身边的人。对部门员工严格要求，严格管理，警钟长鸣，防患于未然。对照《廉政准则》自查，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有违反公共财物管理和使用的规定，没有假公济私；没有讲排场、比阔气、铺张浪费，注意节俭办事；没有脱离实际，弄虚作假，损害员工利益和干群关系。

（一）理论学习抓的不够紧存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强。

在运用学习成果指导实践、破解难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

（二）思想解放的还不够彻底。

在思想上、政治上、行动上与能与公司保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

（三）工作方式方法有待提高。

由于部门工作头绪多，生产任务重，客观上分散了抓执行、抓落实的时间和精力。对部门管理人员和技术人员，提要求、

压担子的多，思想上交流沟通不够，有时面对繁重的工作任务，容易有急躁情绪。

（一）加强理论学习、提高科学解决问题能力。

树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决生产、发展、稳定中各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

（二）转变思想观念，在作风建设上争当表率。

一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展；二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作推向前进；三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识，用好的作风带动工作。

（三）认真落实党风廉政建设，深入开展反腐败斗争。

认真执行党风廉政建设责任制，带头遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己。坚决抵制腐朽思想的侵蚀，守住小节，防微杜渐，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象，为公司实现“引领都市美好生活”的目标做出自己的贡献。