

最新社区党建工作一刚双则调研报告(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

社区党建工作一刚双则调研报告篇一

结合“三走进三服务”活动，我们在走访、慰问、带案下访的基础上，对全区涉农社区党建工作进行了深入调研，进一步理清了加强涉农社区党建工作的思路。

一、基本情况

目前，全区共有街道(含南瑞社区)8个，其中4个是由原来的乡镇改建的涉农街道，占街道总数的50%;共有30个社区，其中，农村社区和村转社区6个，占20%。6个涉农社区中，共有党员660名。随着城市化进程的加快，其余20个建制村还将陆续改为社区，2700多名农村党员将转为社区党员。

一是年龄结构老化，开拓创新能力缺乏。涉农社区660名党员中，60岁以上的215人，占32.58%;35岁至60岁的356人，占53.94%;35岁以下的89人，占13.48%。超过50岁的党员占大多数，而35岁以下的党员还占不到五分之一。尽管许多老党员有着丰富的基层实际工作经验，但面对新形势、新情况，缺乏开拓创新的能力。部分同志抱着老经验、老方法不放，缺少在新形势下创造性地开展工作的激情。

二是文化程度偏低，政策理论水平不高。从涉农社区党员文化程度来看，小学121人，占18.33%;初中331人，占50.15%;高中及中专144人，占21.82%;大专以上文化程度64人，

占9.70%。大部分党员文化程度都限于初中水平，高中及以上文化程度的党员仅占到三分之一。党员的文化程度低，导致对党的方针、政策领悟不够，理论水平有所欠缺，直接影响到党的相关政策对群众的宣传、教育效果。

三是居住区域分散，组织活动难以开展。随着拆迁征地工作的全面展开，农村的党员由以前相对集中居住，变为现在分散到各个集中安置点或自己购买商品住房自由居住。导致日常的政治生活难组织、理论学习难集中、交流参观难开展。

四是党员困难突出，致富带富能力不强。大多数老党员长期从事农业生产，在农业生产的第一线，对新技术的学习掌握不够，一旦离开土地，缺乏更多的谋生技能，只能靠低保维持生活，更难以成为群众发家致富的领头人。另外，因重大疾病或遭遇天灾人祸等因素，导致部分困难党员家庭生活更加拮据。

二、城市化进程中涉农社区党建工作面临的主要问题

随着城市化进程的不断加快，目前，涉农城区基层党建工作出现了以下一些新情况、新问题：

(一)党建工作机制不健全，社区党建工作的领导力量薄弱。村改社区后，社区建设刚刚起步，开展工作面临着诸多困难，而这些困难相当多的并非社区党组织所能独立解决，必须依赖于上级领导和有关部门的支持。相对于复杂的涉农社区党建工作任务来说，各级党组织领导力量薄弱的问题比较突出。区委组织部干部编制只有4名，部长、副部长各1名，分管干部人事和组织工作的干部各1名，而分管组织工作的干部担负包括城市社区、涉农社区、农村、“两新”组织等方面的党建工作，处于疲于应付的状态；街道党工委各由一名班子成员分管组织工作，同时还要兼顾征地拆迁、民生工程、治安维稳等方方面面的工作，而这些方面的工作往往都是硬指标，相对而言，投入到软指标的党建工作精力就大大减少，街道

党工委全面协调社区党建的职能难以发挥。

(二)党员教育管理体制不健全，党员的先锋模范作用不够明显。随着城市化进程的加快，大量农村党员成为社区党员，使社区党员结构、成分发生了很大变化，出现了结构比较复杂、素质高低不一、管理教育难度大的现象，党员生活方式和个人需求的多样化与传统的党员教育管理方式之间存在着明显不适应性。其主要表现为：不少党员离开原居住地或加入经商、打工队伍，忙于生计，四处奔波，与所在党组织的联系弱化，极少数游离于党组织之外，党员管理出现“空档”；有的党员对城市化和社区建设的思想认识不到位，加之农村与社区党员的思想素质、文化层次差异大，相互间缺乏沟通交流，参与社区活动意识不强、积极性不高；一些年老体弱党员、贫困党员、长期离土离乡的党员和无职党员的作用发挥不充分，党员先进性表现不突出。社区党组织在组织活动方面调整工作思路、创新工作载体不够，对党员难以形成凝聚力，对群众难以形成向心力，致使党员的先锋模范作用没有得到有效发挥。

(三)社区干部队伍的整体素质与新形势下社区党建工作的要求不相适应。由于涉农社区党建起步不久，处于农村党建向城市社区党建的过渡阶段，这就要求必须有一支高素质的社区党建干部队伍与之相匹配。但在目前的情况下，涉农社区党务工作者和社区工作者，基本由原来的村党组织和村委会成员担任，素质还不能适应现代新型社区党建工作的需要。一是知识水平和工作能力不适应。大部分涉农社区工作人员没有接受过专门的业务培训，对如何开展社区党建和社区建设不熟悉，不知道该怎么干。二是思想和工作作风不适应。有的习惯于发号施令，不愿做耐心细致的思想工作；有的认为社区的党员由农村集中而来，人员相对不熟悉，情况不了解，个体差异比较大，社区活动难开展，工作上存有畏难情绪。三是创新意识不强。村领导转化为社区领导后，忙于事务性工作对接，对基层党组织建设重视不够，特别是在创新社区党建活动载体上谋划不多，力度不够，一些党建活动流于形

式。有的党组织成立不及时，管理不力，组织逐渐松散，直接导致基层党建弱化。

三、城市化进程中加强涉农社区党建工作的对策建议

一要加强领导，完善涉农社区党建工作运行机制。一方面，要加强涉农社区党建工作的领导力量，适当增加区委组织部人员编制，在街道党工委明确一名班子成员专门负责党建工作，建立由区委统一领导、组织部门协调、有关部门参加的涉农社区党建工作领导协调体制，建立健全社区工作联席会议、重大事项通报等制度，定期研究、解决涉农社区党建工作中遇到的实际问题；另一方面，要进一步建立区、街道、社区三级涉农社区党建工作责任制，形成主要领导亲自抓、班子成员共同抓，形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系。并建立健全领导干部联系点制度、涉农社区党建工作目标分解督办制度和涉农社区党建工作考核制度，切实把涉农社区党建工作的各项任务真正落到实处。

二要因地制宜，创新涉农社区党组织设置模式。顺应农民向居民、村委会向社区居委会转变的趋势，及时调整涉农社区党组织的设置，建立灵活多样适合城市化发展要求的基层组织形式，切实加强党组织建设，做到党组织与社区建制同步设置，党建工作同步开展。对于社区内党的组织网络，本着按党员分布与按类别群体相结合、便于开展活动和发挥作用的原则，科学合理地进行规划设置，保证纵到底、横到边、全面覆盖。重点在产业基地、行业协会、农民专业合作社中建立党组织，把支部建在产业链上；按照党员年龄、身体状况、爱好特长、从业情况等设立特色型、专业型、功能型党支部、党小组，为党员过好组织生活创造必要的条件，以支部活动的灵活性、趣味性增强党组织的凝聚力和号召力。

三要优化队伍，提高涉农社区干部能力水平。要根据社区组织管理职能的重新调整和界定，着力改变党组织普遍存在的班子年龄偏大、能力偏弱、素质偏低的现象，将党性强、威

信高、能力强，相对年轻、身体好，有奉献精神的同志选入党组织班子。在社区干部组成上，要做到既结合实际，以村干部为基础，充分发挥村干部熟悉人员、熟悉情况的长处，维护村干部队伍的总体平稳，又要开拓思路，打破身份、地域、行业界限，发扬民主、整合资源，把热爱社区工作、有一定政策理论水平和工作能力强的优秀人才充实到社区工作者队伍中来，为社区干部队伍补充新鲜血液，优化社区干部队伍结构。同时要针对社区“两委”换届选举、新进人员素质参差不齐等情况，加强对社区干部队伍的教育培训、指导帮带和考核奖惩力度，结合实际定期组织相关培训，制定考核奖惩细则，不断提升社区干部的能力素质，激发他们为涉农社区建设献计出力的热情和干劲。

四要加大投入，完善涉农社区党建保障机制。建立科学完善的从中央到省、市、区、街道建设资金补助渠道，为涉农社区建设提供必要的物质保障。区、街道财政要把涉农社区党建工作经费列入预算，涉农社区党组织也要充分利用社区自身资源潜力，通过社会赞助、费随事转、有偿服务等多元化渠道积极筹措资金，形成涉农社区党建工作多元化的财力保障投入机制。各级党委、政府应积极为基层党组织开展活动创造条件，在过程中，帮助村改社区解决办公用房、党员活动室紧张等问题，为党员订阅党报党刊，配置相应的电教设备，建立社区阅览室、阅报栏和“党员之家”等，搞好党组织阵地建设。在招录街道事业编制人员时，拿出一定名额从涉农社区干部中定向招录。

五要多措并举，促进涉农社区党员快速转型。一是通过宣传动员、组织培训、座谈讨论等方式，积极引导农村党员从思想观念、生活方式、行为习惯等方面不断转变，逐步加强对社区的认知程度；二是积极引导党员增强参与社区管理、自我管理和自我服务意识，激发他们参与社区建设的积极性。三是积极探索党员管理工作的方式方法。在健全完善组织生活、党内监督和流动党员管理等规章制度的基础上，推行流动党员请假登记、外出党员定期汇报、党员个人重要情况报告等

一系列有效举措，实行党员目标管理手册、党员联系卡、党员考评卡等制度，加强对党员的跟踪服务和考评管理。

六要以人为本，健全困难党员的关爱帮扶机制。深化城乡基层党组织、城市党员和农村党员结对帮扶活动，各级党员领导干部建立帮扶联系点，对困难党员实行一帮一结对帮扶。市、区、街采取多种措施筹集帮扶基金，设立专门帐户，主要用于补助因病、因灾、因祸或年老体弱等特殊困难党员。建立走访慰问制度，各级党组织除坚持在元旦、春节、七一等重大节日对困难党员进行定期走访慰问外，还要坚持在困难党员住院、遇灾等情况时，随时进行走访慰问。定期组织区、街、部门、社区等相关负责人召开联席会议，动员各方共同研究解决关怀帮扶中的难题，推动关怀帮扶工作顺利开展。

社区党建工作一刚双则调研报告篇二

xx市高度重视街道社区党建工作，摆在突出位置来抓，舍得投入领导精力和力量资源，对看准的事情持之以恒、常抓不懈，对热点难点问题大胆创新、勇于破解，在街道社区服务型党组织建设、创新社会管理、服务居民群众等方面取得了明显成效，创造了宝贵经验。

。社区书记们个个精明强干，经验丰富，充满激情，既是为党的事业倾心投入的领头雁、老黄牛，又是地方上一呼百应的群众领袖、化缘（资源整合）高手。二是紧贴群众需求，把工作做到群众心坎里□xx街道xx社区位于寸土寸金的市中心，居民停车“一位难求”。社区党总支书记xxx带领居民搞立体式绿化，把公共绿地节省出来改建成停车场，缓解了社区停车的大难题，大家都对她竖起大拇指□xxx从国企下岗后在社区一干就是xx年，对家家户户的情况都了如指掌，群众有什么需求就努力想办法做，把方方面面都考虑到、照顾到，把社区当作家一样经营。三是适应社会变化，努力保一方平安

幸福□xx镇xx村本村人口只有xxxx人，外来务工人员超过xxxx人。村党总支书记xxx带领村“两委”班子成员每天逐户走访，排查流动人口，做好新村民管理，全村10多年来没有发生过一起上访和刑事案件□xx市在基层服务型党组织建设中，把书记队伍作为关键中的关键、核心中的核心来抓，专门出台加强社区党组织书记队伍建设的《意见》，对社区党组织书记的选拔、培养、管理作出规定，并进一步完善了社区党组织书记集中培训、定向招录公务员、为符合条件人员解决事业编制等制度。

二、推行组团式服务，汇聚服务群众力量□xx市在实施网格化管理基础上，整合调动各方面力量，组成相对固定的服务团队，通过“划块明责、组团聚力、亮牌承诺、普遍走访”，有针对性地解决居民群众实际问题，形成经常性联系服务群众的工作机制。组团式服务以服务群众为重点，具有“普遍联系、汇集民意、及时反馈、妥善解决”的特点。通过普遍走访教育了干部，拉近了党员干部与群众的距离；通过组团服务方便了群众，解决了单个党员干部服务群众势单力薄的问题。群众有事随时都能找到组织、找到人，建立起了群众对党组织的信任□xx市委专门下发意见，对广泛开展组团式服务作出部署。目前，全市已有xxxx名机关事业单位干部、村居“两委”班子成员、社区党员、志愿者和驻区单位党员参与组团式服务活动□xx区xx街道建立了xxx支联系服务团队□xxxx多名组团成员，每年对街道x万户居民走访一遍，以入户访谈为基本形式，逐一摸清居民家庭情况，逐一了解居民诉求，有针对性地提供服务，群众反映的问题80%以上在社区层面得到了解决。

工作格局，着力构建重心下移、统筹协调的新机制，发挥党的政治和组织优势，把辖区内人财物资源调动起来，积极为做好社会管理和服务群众工作提供强有力的支撑。经过不断探索，全市建立了社区、街道、区、市四级区域化党建支撑平台。在社区层面，加强社区“大党委”建设，吸纳驻区单

位党组织负责人担任社区党组织兼职委员，定期召集驻区单位协商社区重大事项，通过组织共建、人才互动、党员联管、活动互助等方式，提升服务群众工作水平。在街道层面，推进街道“大工委”建设，下设行政党组、综合党委和居民区党委，分别统筹协调驻区单位、非公有制经济组织和社会组织以及社区居民各项事务，推动驻区单位设施资源相互开放、人力资源相互合作、重大活动联建联办。在区级层面，探索建立区委书记挂帅的区级党建工作促进会，下设由组织部、教育局、卫健委等部门牵头的各专门委员会，分行业统筹协调驻区各大单位资源。在全市层面，下发《关于进一步加强区域性大党建工作的若干意见》，每年对开展党建工作责任制落实情况专项检查，由市“四大班子”主要领导亲自带队，听取区县委书记述职。

四、开展志愿者服务行动，创新服务群众方式。服务群众光靠少数社区干部是搞不好的，基层服务型党组织建设很重要的一点就是引导群众、教育群众，发挥群众的作用。社区居民里有各种各样的人才，群众自我管理服务的潜力很大，关键是要通过党的一套组织体系把群众组织起来、积极性调动起来，让群众有组织地开展自我管理、自我教育、自我服务，群众发动起来了，党组织就有了无穷的力量。xx市广泛开展以党员为骨干的志愿者服务行动，在城乡社区“时时听到党员的声音，处处感到党员的热情，人人看到党员的形象”，凝聚起了服务群众的强大合力。一是大力开展在职党员到社区报到活动，充分发挥党员参与社区服务的示范带动作用。市委组织部专门下发文件，要求党员领导干部发挥表率作用，市委常委带头到社区报到；普通在职党员主动到居住地社区报到，亮明党员身份、联系方式和家庭住址，选择参与1—2项力所能及的志愿服务项目；建立街道社区党组织与所在单位党组织双向联系机制，把党员在社区表现情况定期向单位党组织反馈；在年度考核、选拔任用、职务晋升、评先评优时，把党员在社区表现情况作为重要参考依据。目前，全市在职党员到社区报到率超过70%。二是鼓励支持党员融入群众活动团体和社

会组织，引领和依托社会力量开展群众工作。采取政府支持、社会化运作、公益性服务的运作模式，通过给任务、给项目、给平台、给资金等方式，大力培育社会组织和群众团体，依靠有影响力的群团组织负责人参与矛盾化解，做好群众工作。

、对群众负责，提升了服务群众水平，提高了群众满意度。

xx市基层党建工作抓得实在，许多经验做法具有一定的前瞻性、创造性，为在新形势下加强基层党组织建设提供了有益启示。

——坚持融入中心任务来开展工作、提供服务，基层党建工作有作为、有地位□xx市的基层党建工作与中心工作联系很紧密，在公共绿地管理等方面，都通过发挥党组织服务群众、凝聚群众的作用，保证了工作的顺利推进。基层党建工作在融入中心、服务中心过程中树立了品牌、确立了地位、放大了效益。许多同志谈到，有些工作仅仅依靠政府行为难以完成，而通过党建工作的“软实力”和“柔性管理”可以做得很好，现在经常有政府部门主动来找组织部门，希望通过抓党建联建来推动行政工作。

——坚持以服务群众为核心，根据群众诉求变化与时俱进地开展服务□xx市的基层党建工作聚焦服务群众、做群众工作，积极回应解决各类群体的利益诉求。基层党组织在做好一些管理事务的同时，更多地关注公共利益，解决民生诉求。既关心关注传统的居民群体，协调驻区单位参与，为社区老人提供就餐、健身、交流等多元化服务，又及时把握白领阶层、演艺人员、开发区职员等新兴人群的诉求和特点，提供多样化、个性化的服务，把“碎片化”的人群凝聚在党组织周围。

——坚持适应新的形势任务创造性地开展工作，积极探索基层党建的新理念新路子□xx市的基层党建工作注重探索创新，体现时代要求，突出转型发展，有许多新理念、新举措，为促进基层党建科学化积累了有益经验。比如□xx区开展“同心

家园”活动，既服务居民需求，又满足驻区单位需要，突出了党建工作的双向性、互惠性，调动了各方面积极性。比如，注册成立社会组织“白领驿家”，进行市场化运作和公益性服务，跳出“就党建抓党建”的传统思维，开辟了一条无行政权力依托的党建工作新途径。又比如，探索通过成立社区民主协商议事会、实现区域化党建多元共治与社区居民自治相互促进的模式，以街道社区等体制内党建带动“两新”组织党建的“公转带自转”模式等，都是探索创新的成果。

换了一茬又一茬，但凝聚力工程从未间断。在推进区域化党建

工作

过程中，全市10年来坚持方向不变、目标不变，始终在实现途径、统筹层级、共建范围等方面下功夫，不断进行完善提升。实践证明，基层党建工作是个慢功细活，周期比较长，必须坚持不懈地抓，才能深入人心、落地生根。

社区党建工作一刚双则调研报告篇三

随着城市管理和社会服务的重心逐步向社区转移，社区党建工作的范围和任务发生了深刻的变化，社区党建已成为党在新的历史条件下加强对社区领导，密切联系群众，更好的体现为人民服务宗旨的新领域、新途径。探索抓好新形势下的社区党支部工作，是摆在各级党组织面前的一项重大课题。按照区委组织部安排，到甘霖社区任第一书记后，熟悉社区情况，推进工作开展，对甘霖社区党建工作进行了深入调研了解，现将甘霖社区党建情况汇报如下：

一、社区基本情况

邹坞镇甘霖社区居委会于9月经区政府批准，1月16日揭牌成

立。设党支部一个，党支部成员4名，大学生村官及普通党员4名，离退休党员57人，社区工作人员7名，社区党支部书记兼任社区居委会主任。社区管辖范围为东邹坞以东、小甘霖以西、枣曹公路以北、薛城煤矿以南的区域。辖区内共有居民2065户，总人口11965人，已婚育龄妇女1693人，50岁以上人口约有3000多人。办公面积200多平方，建有7间120平方米的“一站式”服务大厅、图书室、文体活动室等办公服务场所一处。

二、当前社区党建中存在着三对矛盾

(一)社区党建的快速推进与对社区党建思想认识滞后的矛盾。突出表现为以下四个方面：第一，社区党员认同社区党组织的思想淡薄。近几年来，随着经济的深入发展，离退休干部的增多，进入社区的党员数量急剧攀升。在社区内，真正进入社区，受社区党组织直接管理的党员主要有两类，一是离退休党员，二是流动、下岗等特殊群体党员。从现实情况来看，第一类已进入社区的离退休党员，人虽然进了社区，但许多人的心却不能接受由“单位人”变为“社会人”的现实，认为到了社区会失去单位的一些待遇，故对社区党组织这个新家心怀顾虑，不甘融入。第二类特殊群体党员，他们中的不少人正处于失意之中，思想上有一些抵触情绪。同时，他们还要忙于生计，总希望再进入一个新的单位，认为组织关系留在社区只不过是权宜之计。第二，社区单位党组织参与社区党建的思想淡薄。目前，社区单位党组织一般可分为“需求型”、“普通型”、“社会型”三种类型：“需求型”指双方彼此之间存在一定的依靠和制约关系；“普通型”指双方不存在或很少存在相互依赖关系；“关系型”指的是该社区建立了辖区单位领导个人与社区组织负责人之间密切往来、共建互助的关系。就目前来看，这三种类型党组织支持参与社区党建的自觉性和责任性不够平衡，单位认为社区党建应当由社区党组织承担，对他们来说是“份外事”（如甘霖矿的离退休党员），且本单位党建任务已经不少，再腾出精力参与社区党建是一件得不偿失的事。第三，在职党员自觉投

身社区党建的思想淡薄。目前有相当一批在职党员的“单位党员意识”较强，而“社区党员意识”相对较弱。他们没有意识到自己作为社区居民的一员与社区党建的相关性，没有认识到身居社区参与社区党建是自己应尽的义务。因此出现三种状况：一是所在单位没有对自己投身社区党建作硬性要求的，则这些在职党员基本上完全疏离社区党建工作。二是所在单位要求在职党员到社区报到的，虽基本上能遵守，但许多党员报到后不能主动、自觉地与社区党组织取得联系，参与社区建设。三是大多数党员能参加社区党组织分配的工作，但仅仅只是为了完成临时交办的任务。第四，有关部门和上级主管领导支持社区党建的思想淡薄。社区党建起步不久，开展工作面临着诸多困难，而这些困难相当多的并非社区党组织所能独立解决，须依赖于有关部门和上级主管领导的支持。比如，社区党建的理论和实践，虽也赖于社区的'摸索，但更赖于上级的指导和协调。此外开展社区党建所需的人、财、物也需要有关部门和上级主管领导的支持等。但在目前不少部门和上级主管领导嘴上虽也讲要重视社区党建，却无实际行动，有的不但不帮助和支持，反而给社区党建加压派任务。

(二)社区党建的高要求与社区党建财力、物力投入不足的矛盾。社区党组织作为领导核心，承担着领导、协调社区各方的作用。相对于社区党建的高要求，社区在财力、物力投入方面又普遍存在着承载能力不足的现象。尽管我镇这几年，特别是今年采取了一些措施以缓解甘霖社区财力和物力不足的问题，但社区党建财力、物力匮乏的情况仍然存在。

第一，任务膨胀匮乏。近年来随着甘霖社区建设和社区党建的升温，使得不少部门、单位纷纷把职能任务延伸到社区。社区党组织对上级部门下达的任务不知分辩，不能拒绝，只有盲从，尽力应付。导致了社区党建在财力、物力上的更加捉襟见肘。第二，支持软弱匮乏。社区党建需要党和政府的支持，也要依靠社区成员和社区单位的支持。但在人们思维上总是习惯地依靠政府的财力、物力调拨，却很难得到社区

成员和社区单位(如甘霖矿)在财力、物力上的有力支持。

(三)社区党建的高难度与社区党建工作者素质不相适应的矛盾。与其他基层党建相比，社区党建的难度是很大的。一是难在社区党建的对象是复杂异质的，同一社区中，有离退休党员、在职党员，还有流动党员。这些复杂异质的党员思想迥异、利益相左，要统一起来尤为困难。二是难在工作内容的不确定性。社区党建工作内容完全是根据社区党建的实际变化情况而定的，无预设性，要随时依变化的情况而调整。三是难在社区党建开展时，由于社区党组织对社区单位及党员没有领导关系和行政约束，这与其他基层党组织开展活动相比显得更为困难。

社区党建工作一刚双则调研报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

随着我国改革开放的不断深入、城市化进程的不断加快和城市基层管理体制改革的不断深化，社区正日益成为城市管理的重心、人民群众生活的家园和各类经济社会组织活动的舞台，其地位和作用越来越重要。如何切实加强城市社区党建工作，扩大社区党组织的影响力、号召力和凝聚力，推动社区建设各项工作的开展，是当前基层组织建设面临的一项重要课题。近期我们进行了专题调研，现将有关情况报告如下：

一、基本情况

**区幅员面积1452平方公里，辖16个镇12个街道，常住人口200万，是全市经济体量最大、开发平台最多、区位优势最明显的地区。全区共有城市社区131个，其中社区党委58个、

社区党总支50个、社区党支部23个，共有党员11182人。

主要做法

（一）“网格化”精细管理。针对辖区流动人口多，管理难度大的实际，实行“组织建在网格、党员划入网格、服务进驻网格”，做到贴近群众。一是党组织建在网格。将全区划分为3311个网格，每个网格配备10名左右专兼职人员并建立党小组，社区党员全部编入网格，流动党员主动亮明身份，在网格认领岗位、开展服务、接受监督，构建“小区网格党小组主导、党员示范带动、居民主动参与”的小区党建工作体系，实现联系基层无死角、联系群众全覆盖。二是维护稳定在网格。在全区推广“走一走、看一看、听一听、闻一闻、问一问、记一记”的“六个一”工作法，做到19类民情“必到必访”，每年居民入户率100%，困难群体回访率100%，做到小事不出网格，矛盾不出社区，群众安全感指数第三方测评保持97%以上。

（二）“网络化”便捷服务。积极运用“互联网+”思维，大力推进智慧城市社区建设，架设起党组织联系服务群众的“高速路”。一是运用群工系统方便群众。自2013年起，在全市率先试点推广应用服务群众工作信息系统，对社区群众反映的问题做到落实解决“上不过午，下不过夜”，经过4年多全面推广应用，3万多样棘手问题得到及时解决，办结率100%，群众满意率超过99%。二是运用大数据分析帮助群众。着眼于社区党建信息化，研发建立社区信息化管理系统，全面收录全区人、地、事、物、组织等5个方面500多类要素信息，实行实时录入、动态更新，通过“大数据”分析群众诉求，“对症下药”解决好群众关心关注的事项。三是运用电子保姆关爱群众。针对空巢老人的日常护理和紧急求助等难题，部分街道党工委试点实施“电子保姆”项目，通过政府购买服务方式，免费为9000多名空巢老人提供穿戴式电子设备，实施电子地图24小时实时跟踪显示、专人管理和及时回应呼叫，先后帮助找回走失老人137人（次），紧急救助老

人69人（次）。

（三）“社会化”多元参与。针对社区人手少、群众需求多的实际，整合工、青、妇和社会组织力量，共同推动社区党建工作。一是设立群团服务站。作为群团改革试点单位，在全区设立群团服务站，组建党员先锋队，开展“科普学校”“义务维修”“纠纷调解”等志愿活动500多次，有力提升了群团组织服务群众和参与社会治理的能力。二是推广“爱心银行”。建立并推广“爱心储蓄银行”，通过积分换服务、积分换商品，引导近万名党员和居民志愿者不存现金存爱心，免费提供家政、培训、咨询等爱心服务，在互帮互助中传递正能量。比如**湖街道，2016年有45名党员因积分卡上积分高上了党员明星榜，有102人次困难党员参加志愿服务活动积分，换得了大米、油盐等生活用品。三是引入专业社工。以购买社会服务的方式在回兴街道试点开展专业社工进社区，采取“个案+小组+社区”的社会工作专业方法解决群众个性化需求，共建立121个社工服务个案，组建社工小组69个，开展大型党员服务活动164场次，做到了“个案社工服务项目月月新，常态社区志愿活动周周有”。

三、存在问题

近年来，**积极推进城市社区党建工作，取得一定成效，但也存在不足。

（一）社区党员参与党组织活动积极不高。全区城市社区管理的党员主要由离退休人员、农转城人员、退转军人、待业大学生等构成，存在年龄偏大、文化层次不一、从业复杂、流动党员较多的特点，党组织开展的工作活动往往参与的都是一些年老党员，年轻党员参加活动的较少。甚至有的年轻党员党费都托人代交，学习通过网络自学，一年都与党组织见不了一次面。外来流动党员，不主动与社区党组织联系，不参加社区党组织活动。

（二）党务人才队伍建设有待加强。一方面，支部书记兼职多。目前，社区党组织下属支部书记普遍仅有50-200元/月的工作津贴，待遇偏低、不专职，多数社区下属党支部书记由社区专职工作者兼任。另一方面，党务工作者能力素质有待提高。有的街道社区党务工作者缺乏必要的历练，从事基础性党务工作能力不强，在工作中还停留在老思想、老办法上，对在城市快速发展的新形势下加强党员教育管理存在畏难情绪，出现“老办法不管用、新办法不会用”。

（三）共驻共建不畅。由于驻辖区单位隶属关系不同、层级高低不一、领域类型不同，各单位间沟通联系渠道不够畅通、共驻共建长效机制不够健全。有的街道同一社区，可能既有市属单位、区属单位，既有厅局级单位，也有处级单位、科级单位；既有机关、学校、医院、国有企业，还有武警部队、非公企业等，相互沟通协调难度较大。

四、对策建议

（一）加强领导，落实党建工作责任。建立市、区领导干部社区党建联系点制度和街道领导干部包片责任制，定期研究社区党建工作经费投入情况、活动场所解决情况、社区党务工作者队伍建设情况，破解社区党建工作遇到的突出问题，真正形成领导重视、层层负责、人人参与的基层党建工作新格局。

（二）加强服务，提高党组织活动针对性。社区党组织要切实以“群众性、公益性、社会性”工作为抓手，努力实现由管理型向服务型转变，全面提高服务民生的能力和水平。要根据社区各类党员的职业、年龄特点，采取不同的教育管理方式。对离退休党员，以“引导式教育”为主，引导其消除思想顾虑，发挥其作用和特长。对流动党员，以“跟踪服务”为主，灵活而有效地组织他们开展活动。对下岗、失业党员，以“帮扶式教育”为主，多为其提供劳动就业信息和

渠道，促进他们做转变观念、带头再就业的模范。

（三）加强保障，推进队伍建设。通过多种方式，配齐配强社区党务工作者，确保社区党建有人抓、有人管。要健全完善“三级基本补助+工龄补助+绩效考核”的待遇体系，稳步提升社区党务工作者待遇。要抓好社区党务工作者的培训，把社区党务工作者培训纳入干部培训教育的总体规划，推进社区党务工作者轮训、新任社区党务工作者任职培训，切实提升其做好群众工作和党建工作的能力。

（四）加强联动，建立共驻共建机制。建议市委统一出台关于开展驻社区单位与社区党组织共驻共建的文件，建立社区与驻社区单位间共驻共建的长效机制，从市级层面统筹推进，层层抓好责任落实。探索推行“双向进入、交叉任职”，以社区为单位，建立党建联席会议制度或社区大党委，由街道驻社区的班子成员兼任联席会召集人或大党委书记，将驻社区的相关党组织负责人全部作为成员，共同推进党建工作。条件具备的街道社区党组织负责人可兼任驻区单位党组织成员，实现密切关系、推动工作的目的。探索建立区域化党建双向考核工作机制，对驻辖区单位共驻共建工作情况，由所在社区党组织进行综合评价，纳入相关单位年度考核内容；街道对社区年度考核评价，征求驻辖区单位意见，充分发挥考核指挥棒作用，确保工作真正收到实效。

社区党建工作一刚双则调研报告篇五

截至年4月，我处所属的“两新”组织党组织共计24个，其中总支1个，支部23个，党员人数210人，占全处党员总数的6%。处党委按照分块管理的原则，将城区的“两新”组织党建工作划入街办经贸办党总支管理，将城区外的划入江口社区党总支管理。

党的十x大报告指出：“要落实党建工作责任制，全面推进农村、企业、城市社区和机关、学校、新社会组织等的基层党组织建设，优化组织设置，扩大组织覆盖，创新活动方式。”按照xx大要求，马家店街办党委以改革创新精神指导“两新”组织党建工作，积极促使“两新”组织党组织在推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐中发挥了重要作用。

近两年来，我处“两新”组织的党建工作呈现出“发展速度快、发挥作用好”的特征。年我处“两新”组织新党员发展的总量已占到了全镇新党员发展总量的41%。在年处党委的“七一”表彰中，“两新”组织有3个党支部被评为“优秀党组织”，2名党支部书记被评为“优秀党务工作者”，18名党员被授予“优秀共产党员”的称号。

(一)健全机制，改进对“两新”组织党建工作的领导。一是完善领导工作机制。把“两新”组织党建工作纳入基层党建工作的总体规划，摆上重要议事日程，做到同规划、同部署、同检查、同考核。完善抓“两新”组织党建工作的责任制，坚持上下联动，层层负责，充分发挥各级党组织的工作主动性和积极性。坚持“因企制宜，一企一策”的原则，根据企业产权性质、经济状况、党建基础、业主重视程度等实际情况，实施分类指导。二是实施联动联建机制。按照总揽全局、协调各方的原则，积极实施党、政、工、团互相联动，建立定期召开党建工作联席会议制度，明确各自职责，实行定期研究、定期通报、定期会办、定期督查，密切配合，强力推动在“两新”组织建立党组织的工作。三是建立典型带动机制。每年通过宣传典型，推动“两新”组织党建工作。枝江众和苗木专业合作社作为新社会组织的代表，在成立后，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。年，众和园林苗木专业合作社完成销售收入150万元，获纯利20万元，并形成集体积累7万余元。我们及时进行总结宣传表彰，以点带面，推动了全处工作的开展。

(二)把握特点，积极探索“两新”党组织发挥作用的有效途径。“两新”党组织普遍建立了党员活动室，健全了党员学习制度、组织生活会制度、民主评议党员制度、党员联系服务职工以及党员发展等各项制度。根据“两新”组织党员流动性大的特点，建立健全了流动党员台帐和联系制度，真正做到“管好在家的，管住外来的，管活外出的”。我处奥美公司党支部成立后，以服务党员、服务职工、服务企业、服务社会为宗旨，探索出了一条发挥“两新”党组织重要作用的有效途径。一是致力企业文化建设。在企业设置宣传栏，大力宣传政治理论和先进文化，实施厂务公开。争取业主支持，每年组织篮球、乒乓球、羽毛球、拔河、卡拉ok等比赛和春节联欢活动，丰富职工生活，增强了支部凝聚力。二是做好联系职工工作。围绕企业生产经营开展“2会一制”活动，对公司经营管理提出合理化建议，促进企业健康发展。经过支部与管理层的协商讨论，公司对食堂每月追加了3万元的投入，由每月加餐一次增加为四次，大大改善了职工福利。党员、消毒包装车间主任袁玉琼在公司工作10余年，始终把团结员工作为自己的重要职责，成为职工队伍的稳定器。同行业以员工流失率不超过5%为目标，而她的车间员工流失率控制到2%以内。根据工作需要，支部每年开展员工满意度调查，并定期收集员工小改小革建议，实施企业持续改善活动。支部对困难职工家庭或发生重大变故的职工家庭进行登门慰问，每年关爱慰问资金达2万元以上。三是帮助职工提高素质。定期组织职工培训考试，并举办职工操作技术比武，每年评选员工标兵、优秀员工，并设置突出贡献奖，推荐获奖员工外出旅游、学习。对职工宿舍进行军事化管理，每月检查评比，并对红旗宿舍给予了奖励。四是引导职工服务社会，开展公益活动。组织新员工到福利院等场所进行义务劳动，奉献爱心。由于结合企业实际，立足“四个服务”，企业党支部工作深受党员、职工、业主和社会好评。

(三)提高素质，充分发挥“两新”组织党员的先锋模范作用。在“两新”组织中普遍开展“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员结对帮扶”等活动，为党员发挥作用提供载体。

我处开元公司党支部着力发挥党员的“四大”作用，在职工中树立了良好形象。一是抓学习讨论，发挥党员的参谋助手作用。如党的xx大召开后，党支部组织党员干部学习党的xx大精神，党员围绕“推动科学发展，建设节约型社会”进行讨论，形成了“只有提高资源综合利用水平，大力发展循环经济，进一步实施节能减排，才能减少环境污染，实现企业才能又好又快发展”的共识，并建议制定了企业科学发展的长期战略。在本次国际金融危机中，正是由于始终坚持科学发展的道路，企业经受了严峻的考验，不仅没有衰败，反而更加富有竞争力。二是抓建言献策，发挥党员的桥梁纽带作用。近年来，通过党员联系职工、收集建议，先后在公司内对职工实行“四班倒”制，使职工每月工作日维持在21.5天以内；职工平均工资水平达到1000元/月，落实了职工保险、工会经费等待遇，使公司在职工工资以外的投入达到工资总额的40%。公司还采纳支部建议，通过评选“先进工作者”、“优秀员工”、设立“合理化建议奖”、“小改小革奖”、“技术创新奖”，每年拿出资金对40%以上的职工进行奖励，调动了职工工作积极性，促进了企业内部和谐。三是抓争先创优，发挥党员的先锋模范作用。积极开展以比节约、比产出、比降耗、比增收、比奉献等“五比五看”为重点的劳动竞赛活动。通过民主评议，树立先进典型，设立党员先锋岗，并进行表彰奖励。在党员的带动下，企业涌现出大批操作能手和创新能手。重点生产工序中氧化、还原、后处理回收率比过去分别提高了8%、1.5%和1.8%，产品优级品率提高了0.9%，为企业创造直接经济效益85.6万元。四是抓职工帮带，发挥党员的骨干带动作用。利用党员专长、因人而异，发动党员带职工、带班组、带车间，让更多的职工提高素质、发挥潜能。目前在党员骨干的传帮带下，公司已拥有20名高级技术人才，50余名科技后备人才，企业职工爱岗敬业、赶超先进蔚然成风。在党支部的推荐下，公司已有5名党员骨干先后提拔为中层以上管理人员。

(一)提高企业主对党建工作的认识，做好企业主的教育和引导工作。企业主的理解支持，直接关系“两新”党组织的作

用发挥情况。为了进一步营造良好的党建工作环境，建议市委、市政府主要领导召集专题座谈会，转变企业家理念，跳出“就党建抓党建”的任务型思想，更紧密的寓党建工作于企业经营管理和企业文化建设之中，使企业主切实认识到党建工作对企业的好处，从而更加自觉地支持党组织在企业中的工作。同时，进一步加大对“两新”党组织及党员的表彰、奖励、宣传力度，提高“两新”党组织的社会影响力。

(二)创新“两新”组织党建工作理念。建立“两新”组织党建工作委员会，专门负责抓好“两新”党建工作。在工作中一是确立“‘两新’组织发展到哪里，党组织就建到哪里”的建党工作理念，以“消除党组织设置空白点，扩大党的工作覆盖面，增强党建工作的有效性”为主要目标，实现党组织建设的及时跟进，解决“重建厂，轻建党”的问题。二是确立“服务、促进、引导”的党建工作理念，科学处理“两新”组织中党组织的政治保证作用与尊重经济规律、推动“两新”组织健康发展的关系，重点在提供服务上找准工作的切入点和着力点，进一步解决好“经济、党建两层皮”的问题。三是确立“既有本事，又有本色”的党员先进性理念。让党员掌握先进的技术和技能，在人才市场具有竞争力，真正成为“经济能人”，同时，要教育党员模范地完成党组织交给的任务，进一步增强党员意识，成为“政治能人”，解决“两新”组织中“是不是党员、党员发不发挥作用无所谓”的问题。

(三)坚持推广选派党建联系员制度。现在大多数“两新”组织党支部书记与业主为雇佣关系或是直接由业主兼任支部书记，这种状况不利于“两新”组织党建工作的正常化。建议从机关非领导职务干部中选派“两新”组织党组织书记，进一步使党务工作者职业化、党建工作规范化。

(四)加大对“两新”组织的投入。建议上级部门进一步加大对“两新”组织支部活动工作经费的投入，摆脱对业主的过度依赖，进一步促使党组织活动正常化。可考虑从工会经费等

方面列支，对党支部书记给予工作补贴。同时，对“两新”组织党员的学习经费给予补贴，鼓励党员亮明身份发挥作用，采取灵活有效的方式改善自身学习提高自身素质。