最新两新组织总结 两新组织培训心得体会提纲(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

两新组织总结篇一

介绍“两新组织培训心得体会”主题的重要性和背景信息。提出自己参与培训的目的和期待。概述后续文章的内容安排。

第二段：培训内容和收获

描述参与的培训课程的内容和形式。分享在培训过程中获得的新知识、新技能以及对相关政策法规的深入了解和领悟。介绍个人在实践中的困难和挑战，并提供有效的解决方案和经验。

第三段：培训过程中的心得和体会

阐述自己在与其他参与者的互动和合作中的心得和体会，如团队协作、交流沟通、合作共赢等方面。强调通过与他人分享经验和互相学习的重要性，以及集体智慧对解决问题和推动工作的重要作用。

第四段：触动和改变

谈论培训对个人的触动和改变，如提高个人的自信心和能力、改变个人思维模式、培养积极的态度和习惯等。描述个人经过培训后的新目标和规划，以及如何将培训成果应用到实际工作中，并取得了怎样的成效。

第五段：总结和展望

回顾整个培训过程，总结所获得的最大收益和成效。展望未来继续发展和提升的方向和计划，如参加更多的培训课程、加强专业知识的学习和实践等。表达对培训组织者的感激之情，并对未来的培训活动提出建议和期待。

这样，一篇关于“两新组织培训心得体会”的连贯的五段式文章就完成了。

两新组织总结篇二

一、存在问题一：支部组织理论学习不够，学习效果不好。

具体表现为支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，对业务的学习不钻、不深，熟悉程度、灵活运用程度不够，支部未形成浓厚的学习氛围。

二、存在问题二：对党员的理想信念和宗旨意识教育缺乏针对性。

三、存在问题三：支部对党员教育管理措施不力，由于支部各党员工作、居住相对分散，对党员日常学习、工作的监督力度不够，对党员的监督、约束机制不够完善，对其权利、义务、纪律需进一步明确和规范。

一、：

在支部的学习上下功夫，营造讲学习、爱学习的良好氛围，努力创建学习型支部，提高党员思想素质，充分发挥党员的先锋模范作用，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员个人的思想政治素质，通过提高党员认识来促进公司的稳定与发展。

整改措施：

1.强化政治理论和党史业务学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，使全体党员通过学习在改造世界观上不断有新成效，在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要紧密联系国际、国内形势和党史工作的实际，结合业务学习，突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效，在自觉性、经常性和实效性上狠下工夫。

2.支部委员起表率作用。支部书记要带头学好政治理论；要定期召开党支部会议对党员思想情况进行认真分析，要根据党员各自不同的具体情况提出不同的学习要求；要在学习中注意解决支部内存在的主要问题；要注意及时纠正学习中可能会出现的松懈情绪、厌烦情绪，不联系思想实际和工作实际的不良学风。3.改进学习方式，完善学习制度。（1）支部认真完成年度综合培训计划，建立党员学习制度，坚持以制度作保障，不断强化学习的重要作用。坚持集中学与党员个人自己学相结合的灵活学习机制，保证全体党员每月两次的集中学习时间，落实考勤制度，每月检查一次支部党员的学习笔记；建立学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候进行抽查，通过考试的形式，考核学习成效。（2）开展读书活动。党支部定期向党员推荐读书书目，并有针对性的购置一批涉及党史、经济、法律、科技等方面的书籍，鼓励党员多读书，读好书。（3）加强时事教育。利用报刊、网络等传媒，组织党员阅读各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，通过时事学习，抓住不同事物之间的联系，在不断将知识综合的过程中，提高党员综合分析问题的能力。整改目标二：

促进党员坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，牢固树立宗旨意识，增强党员意识，增强事业心、责任感，立足本职岗位，结合公司和建委系统的实际，坚持党的建设与工作要为加强党的执政能力建设服务，为构建和谐北碚多作贡献。整改措施：

党支部要灵活运用“正面教育、传统教育、形势教育、典型教育、警示教育、开放教育”等行之有效的方式，结合形势和党史工作实际，加强对党员的党性、党风、党纪，党的宗旨教育，认真落实党支部目标管理制度，对党员严格管理，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯。整改目标三：

支部通过加强对党员的教育管理，建立起一支有素质、有能力的党员队伍，使党员在各项工作中处处起好表率作用，切实起到先锋模范作用。整改措施：

1.研究、探索建立以发挥党员先锋模范作用为核心的量化考核体系，把党员有没有发挥模范作用、发挥多大的模范作用作为考核党员的主要依据，并将党员考核纳入到个人综合考核中，目的是使党员工作中更好地发挥带头作用，以推动整体工作发展。

2.进一步健全体党员大会制度和组织生活会制度，支部定期召开党员大会和组织生活会，要真正发挥组织生活会在党员教育中的重要作用，引导党员在组织生活会上敞开思想，联系工作，结合问题，遵循“有则改之、无则加勉”的原则，实事求是地开展严肃、真诚的批评和自我批评活动，健全党内监督机制，帮助党员进步。

3.发挥群众的监督作用，主动接受群众监督。支部定期召开党外座谈会向非党群众征求意见和建议，向他们了解党员在学习、工作、生活等各方面的表现，使党外监督和党内管理有效地结合起来，逐步探索建立党员教育管理工作的长效机制。整改目标四：

支部应充分发挥战斗堡垒的作用，努力把支部建设成为能开拓创新、锐意进取的集体。整改措施：

关于基层组织建设年中基层党组织 存在问题及整改方案

根据全国、全市基层组织建设年工作推进视频会议精神和市委组织部《关于做好全市基层组织整改提高晋位升级工作的通知》（渝委组2012215号）和（沙创先争优办[2012]10号）要求，为巩固先进、推动一般、整顿后进，扎实抓好整改提高、晋位升级各项工作，现就社区被评为“较好”的基层党组织存在的4个方面重点问题，提出如下整改方案：

一、“两新”联合党支部存在的问题

基本情况：由于已经搬迁、工作调动，党员人数不足3名的党组织1个。整改措施：

1.对已经搬迁、工作调动，指派专人核实后，按规定程序对调整。

2.对党员人数不足3名的“两新“组织党组织，社区派出党员充实支部力量，确保支部活动正常开展，派出党建指导员，定点联系指导“两新”党组织活动开展。

二、党组织活动存在的问题

基本情况：因党员退休、年多老病或征地拆迁居住分散，导致党组织活动不能按时开展，缺乏活力的1个；因党员流动性大，导致党组织活动开展较少且流于形式的1个；因下岗失业党员多、外出务工党员多，导致党组织活动无法及时开展的1个。整改措施：

1.对年老多病的党员，由其所在党组织确定联系人，采取服务上门、送党课上门的方式，确保党员参与党组织活动；对拆迁导致居住分散的党员，及时清查其组织关系，按属地化管理原则就近管理。

责任单位：社区党委各直属党支部

三、组织工作机制和基础工作存在的问题

基本情况：组织工作机制不够完善的1个，基础工作缺乏、党员管理力度不够，党组织作用发挥有待提升的1个。整改措施：

1.对组织工作机制不完善的党支部，由社区党组织帮助查找根源、健全组织工作制度，确保严格贯彻执行。

2.对基础工作缺乏的党支部，由社区党组织派驻优秀党务工作者帮助指导基础工作的完善和提升。

责任单位：社区党委各直属党支部

四、党员发展存在的问题

基本情况：发展党员工作力度不够，发展范围单一。整改措施：

责任单位：社区党委各直属党支部

2012年7月20日篇三：基层党组织整改提高实施方案 基层党组织整改提高实施方案

为了扎实推进基层组织建设年活动，全面提高我村党支部党建工作科学化水平，不断增强支部的创造力、凝聚力和战斗力，村党支部通过自查，召集群众座谈、走进农户走访等方式对支部存在的问题进行了深入查找，并对各个问题原因进行了分析。现就我村党支部基层党组织建设中存在的问题制定出如下整改提高实施方案。

一、指导思想 以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，本着制定措施要由可操作性，整改事项明确，整改重点突出、整改措施具体、整改时限确定、整改责任落实的原则，坚持上级党委帮助整顿与提高与支部自身解决问题的能力相结合，

力争在解决重点意见和建议方面取得新进展。

二、整改目标 对于前期深入查找的问题，在认真分析原因的基础上，严格执行整改提升方案，彻底解决各个问题。并以此次整改为契机，提升党员队伍素质，优化队伍结构，加强民主监督，扎实工作作风，全力提升党支部班子的凝聚力和战斗力，提升支部党建工作的制度化水平。

三、具体问题

1、支部建设工作滞后，党员老龄化趋势明显，女性党员比例偏低。近年来发展的新党员太少。主要原因是村上青壮年多数常年在外，连续培养难度较大。

2、组织学习不够扎实，学用效果有待提高。支部开展党组织活动少，主题不够鲜明，形式比较单一，党员参与积极性不高，组织活动效果差。究其原因，支部组织活动没有明确的规划、针对性不强。由于平时农活较忙，理论学习时间不能保证，部分党员的理论学习有所放松，理论学习的主动性不够强。

3、党员干部的工作作风还需进一步转变。部分党员工作上力度不够，存在畏难情绪。个别党员有自满情绪，作风浮躁，工作目标要求低。部分党员工作思路狭窄，在为群众谋实事，干实事上做得不够，干成事上缺乏动力。

四、整改措施

1、加强党支部自身建设。认真落实“三定一优”优化党员队伍、“三一三化”规范组织生活等制度。严格执行“三会一课”制度、民主评议、党员目标管理等制度，规范党支部运行。围绕“五个一”（一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地和一个好的保障机制）和“五个好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工

作业绩好、群众反映好）的标准，积极推进晋位升级活动，做好村党支部建设工作。做好村务、党务公开，接受群众监督。

3、加强活动阵地建设。积极联系有关部门，进一步强化村级组织活动场所配套建设，完善村级组织活动场所各项制度，办公设备等基础设施，尽快启用新的村服务社区楼，提高村级组织活动场所利用率，切实发挥作用。

整改时间：2012年7月16日-2012年12月

4、扎实工作作风，进一步发挥党员干部先进性作用。结合村上实际，积极发展蔬菜种植，积极走专业合作社发展模式，推动村上的蔬菜种植技术的提升，提高蔬菜种植效益。积极发展养殖业，带领群众多渠道增收致富。把党员干部教育的学用效果与村党支部的战斗力结合起来，切实增强活动的实效性。进一步推进环境整治与绿化提升工作，彻底有效的治理三堆，进一步完善村广场配套设施建设，结合实际开展各种形式的文化活动，寓学习教育于各种丰富多彩的活动之中，提高党员群众的文娱生活品质。通过联系上级镇府部门，积极反映水源问题，今早解决群众的饮水安全隐患。

整改时间：2012年7月16日-2012年7月20日

五、组织保障

1、加强组织领导，明确责任。村党支部一班人要高度重视，党支部书记负总责，支部其他成员分工负责抓好晋位升级各项措施落实，有力有序有效推进整改提高和晋位升级工作。

2、明确时限要求，抓好整改落实。按照镇党委基层组织建设年活动阶段要求，整改提高和晋位升级工作要在要求时限全面完成。村两委人员必须全力以赴，按照职责分工，切实抓好落实，确保整改提高和晋位升级目标任务全面实现。

3、做好宣传引导工作。充分调动广大党员群众的积极性，营造良好的整改提升氛围。对于短期内涌现出的典型要广泛宣传，增加支部的威信和影响力。采取评比、表彰的措施，鼓励先进，提高党员学习、整改的自觉性、主动性和创造性。以激发大家的学习热情。

4、改进工作方法，积极探索创新。在这次整改过程中，要扑下身子干实事，把整改与“三问三解”活动结合起来，强化支部战斗力，强化支部服务意识，提高支部党建水平。

两新组织总结篇三

两庄村地处中越边境，位于下冻镇政府西南面。该村有7个自然屯，共有409户1621人，全村耕地面积4840亩，主要种植甘蔗，2009年村民人均收入3500元。两庄村党支部共有38名党员。近年来，该村党支部充分发挥村党组织的领导核心作用和党员的先锋模范作用，以“提高群众生活质量，丰富群众文化生活，构建文明和谐村庄”为奋斗目标，时刻把群众冷暖放在心上，努力为群众办好事、办实事，有力改善了群众的生活环境，推动了农民增收致富，促进了村级各项事业的蓬勃发展，实现了新农村建设的良好开端。

一、坚强堡垒聚民心

加强对党员的学习管理。一是针对党员长时间不集中学习，不重视学习，党性原则淡化，思想不统一的情况，制定并严格执行党员学习制度，坚持每月三次的学习教育，转化思想，更新观念，增强党性和责任意识。二是党员队伍年龄、文化结构不合理，老龄化日趁严重，缺乏生机活力，支部加大了青年的培养教育力度，每次党员学习，村支部都请年青积极分子参加，征求他们的意见，听取他们的建议；同时，找他们交心谈心，关心他们，团结他们，发挥他们的积极作用。经过两年努力，已有5位青年积极分子递交了入党申请书。三是注重培养能人入党，大力实施“党员双带促发展”工程。

四是以远程教育网络为载体，加大对党员的培训。支部上下焕发了新的活力，战斗堡垒作用得到了进一步增强。

二、为民谋利暖民心

两庄村党总支始终将群众的利益放在首位，把群众的利益作为工作的出发点和落脚点，脚踏实地为群众谋利益、促增收。

两庄村是一个边境民族村，受历史和教育条件的限制，村民所掌握的农业实用技术不多，种养的科技含量不高。为了实现全村经济的跨越式发展，增加农民的收入，村支部认识到了要解决好农民增收的问题，必须得有致富的门路。关键是培养文化农民，加强技术培训、大力开展科技扶贫。

班”，组织两庄村驻村干部、种养骨干共36人到南宁，聘请广西农业职业技术学院的专家给他们授课。通过培训和产业支持，两庄村民的农业实用技术得到了提高，种养积极性大为提高。在“两庄村第一期农业实用技术培训班”结束当天，就有一位参加培训的村民在南宁买了600只鸡苗回村饲养。半年时间，两庄村养猪30头以上农户增加到6户，养10头左右的则在全村成为普遍现象；养鸡300只以上的农户增加到4户，大多数的村民也都圈养或放养几十到上百只。

甘蔗是两庄村的支柱产业，村党支部通过积极联系后盾单位，争取落实了50多万元资金，购买甘蔗良种提供给群众种植。此外，两庄村党总支还通过开展以党员带头致富、带领群众致富为主要内容的“双带”活动，带动党员更好地发挥先进模范作用，成为带领一方群众致富奔小康、建设社会主义新农村的先锋模范。

三、争取资金和项目促发展

2.25万元，修建了15座沼气池。去年，村党支部通过新农村指导员后盾单位协调资金300多元，给村委办公楼铺设了电路，

结束了该办公楼建成10余年却没有通电的历史。村党支部的努力使两庄村的每一户乃至每一个人都能感受到新农村建设带来的实惠以及党和政府的关怀与温暖。

四、文明民主创建乐民心

随着群众民主意识的增强，村党支部还本着公正、公开的民主原则，大力加强和推进了民主政治建设，认真坚持了村务公开制度，村内的财务和大小事情及时向群众公开，村内重大事情都由村两委成员和村民代表及全体党员共同商定办理。加大民主管理力度，规范程序，阳光操作，让百姓心里明白、亮堂。真正实现了党员群众广泛参，使百姓气顺心平，减少了决策失误，密切了党群、干群关系。该村党总支认为：和谐的社会主义新农村，不仅是让群众能快富，还要让群众过上更好、更健康的精神生活。因此，两庄村以创建文明村为抓手，着力营造村风文明、村容整洁的安居乐业好环境。保持了村容整洁，提高了村民素质，确保了全村稳定，该村多年无上访户，无打架斗殴现象，有效维护了农村社会稳定。

两庄村党支部一心一意带领群众发展经济，扎扎实实为群众办实事，赢得了群众的信赖和支持。如今，两庄村1000多名群众在党旗的召唤下，在村支部的领导下，正朝着小康之路阔步迈进。

两新组织总结篇四

- 简要介绍两新组织的概念和重要性

- 阐述培训的目的和意义

段落2：培训前的准备

- 说明个人对培训的期望和目标

- 分析培训计划和材料的内容和重点

- 讨论个人为培训做好的准备工作，如预习、备忘录等

段落3：培训过程的体验

- 描述培训课程的内容和形式

- 讲述培训中遇到的挑战和困难

- 评价培训师的教学风格和能力

段落4：培训后的收获和成长

- 总结所学知识和技能的重要性

- 强调培训后的实践应用和成果

- 分析培训对个人和组织的影响和改变

段落5：对未来的展望

- 展望个人的发展方向和目标

- 分析培训对个人未来职业发展的影响

- 强调持续学习的重要性

两新组织是指民营经济中新成立的企业和城乡基层组织，是我国经济体制改革和社会进步的重要力量。为了提高两新组织的管理水平和员工素质，我参加了一次两新组织培训。这次培训对我来说意义重大，不仅开拓了我的视野，还提高了我的管理技能。在这篇文章中，我将分享我参加两新组织培训的心得体会。

段落2：培训前的准备

在参加培训之前，我对培训期望很高。首先，我希望通过这次培训能够进一步了解两新组织的管理难题并学习如何解决。其次，我希望通过与其他参与培训的人进行交流，拓宽我的思路和视野。在做好培训准备方面，我提前阅读了相关的培训资料，并制作了备忘录，以便在培训期间记录重要的内容。

段落3：培训过程的体验

培训课程内容丰富多样，包括管理理论、实践案例分析以及团队合作等。其中，管理理论课程帮助我建立了更加完整的管理体系，实践案例分析课程则通过实际案例的分析使我更加深入地了解了两新组织的管理挑战。在培训的过程中，我遇到了一些挑战和困难，比如对某些概念的理解不够深入等。但是，培训师细心耐心地解答了我的问题，并鼓励我多参与讨论与互动，从而帮助我克服困难。

段落4：培训后的收获和成长

通过这次培训，我不仅从理论上学到了很多新知识，而且培训后的实践应用也取得了不错的成绩。我在工作中运用了培训中学到的管理理念和技巧，并取得了积极的效果。培训对我个人和组织的影响也是显而易见的。我自己的工作效率和团队合作能力得到了显著提升，组织的管理水平也得到了改善。培训不仅给我带来了成长，还为我打开了更广阔的发展空间。

段落5：对未来的展望

在未来的发展中，我将继续努力学习和实践，将培训中学到的理论和技巧运用到实际工作中。我希望通过不断学习和提升，成为一名出色的管理者，并为两新组织的发展做出更大的贡献。同时，我也意识到，持续学习是实现个人职业发展

的重要途径，我将不断更新自己的知识，以适应经济社会的发展变化。

总结：通过这次两新组织培训，我深刻认识到了培训的重要性和价值，并从中汲取了宝贵的经验和教训。我相信，只有不断学习和提升，才能跟上时代的步伐，实现自我价值和组织目标的共同发展。我将始终坚持学习的态度，持续提高自己的素质和能力，为两新组织的发展做出更大的贡献。

两新组织总结篇五

根据县委关于加强基层党组织建设，在扎实做好基层党组织分类定级的基础上，认真查找存在的问题和不足，研究探索整改提高的有效措施和途径。为扎实有序进行整改，切实提高整改效果，特制定如下方案。

一、后进党组织存在的问题和不足

（一）思想认识模糊。有些两新组织业主或党组织负责人对两新组织党建工作的重要性认识不足、重视不够，存在“重经济、轻党建”的思想，部分两新组织业主没有充分认识到加强党的建设对自身稳定和发展的重要促进作用。导致这些两新组织虽然落实了党的组织形式，但在实质上形同虚设，党建工作管理体制没有到位，在思想上轻视、漠视、抵制党组织，消极应对甚至排斥党组织。

（二）组织工作滞后。一是两新组织的发展比较迅猛，而党组织的建设比较滞后；二是已建两新组织党组织由于受自身地位、条件等因素的局限，开展党建工作的方式、方法比较单一，加之少数党建工作者业务能力较弱，不能主动有效地开展党建活动。

工学习、交流、活动困难。有的党组织不能及时看到党的文件，不能及时听到党的声音，不能及时组织活动，不能及时

组织党员同志学习党的方针、政策、路线。

二、整改办法

（一）提高认识，党组织书记和业主是关键。一是广泛宣传触动，通过舆论导向，提高他们对党建工作给两新组织发展的推动作用认识，；二是加大培训力度，在培训内容上，要贴近两新组织发展实际，围绕“党建促发展、发展靠党建”的思路开展培训。有针对的挑选专家教授、优秀两新组织业主和两新组织党组织负责人担任教师，采取集中授课和研讨交流相结合、观看辅导音像资料和实地学习考察相结合等形式，组织开展学习培训。通过举办两新组织党建工作培训班，使党组织书记和业主充分地认识党建工作重要性；三是与业主多沟通协调，为业主排忧解难，采取按时走访、定期联系，召开现场办公会、征求业主意见座谈会等形式，对两新组织提出的困难和问题，落实责任单位和责任人，限时办结。让业主感受到党建工作带来的好处。同时，充分党建工作指导员的优势，做好业主教育引导，帮助两新组织排忧解难，促进两新组织健康快速发展。以实际行动赢得业主的支持。

（二）发挥乡镇党委的关键作用，以方案促整改。各乡镇党委切实把抓好后进党组织集中整顿，作为后进党组织整改工作的一个重点。结合各乡镇后进党组织实际，选派指导员，任务到点，责任到人。与后进党组织书记签订《后进基层党组织整改承诺书》，基层党组织制定整改方案，明确目标、责任人、措施和时限，整改方案在公开栏公开，在规定的期限内整改到位。

（三）发展一批新党员，引导两新组织生产生活。重点加强对两新组织员工的教育引导，不断创新思路和工作方式，变党组织被动等待为主动引导发展；在发展对象上，把重点放在生产经营管理一线和重点岗位、关键岗位的骨干上；同时，把两新组织业主纳入重点发展对象。

（四）充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。一是加强党组织班子的政治理论学习，解放思想，围绕“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众评价好”的要求和“六个一”的硬件标准，配备一支基础好的党组织班子，充分发挥其示范、引导、带动作用，尤其要提高业主对加强两新组织党建工作的认识，以党建促发展，为两新组织建言献策，促进两新组织健康发展；二是充分发挥党员的先锋模范作用，两新组织党组织要加强对党员的教育管理，增强他们的党员意识。同时，创新党建活动方式，灵活设路党建活动载体，积极开展以“党员责任区”、“党员示范岗”、“党员奉献日”为主题的党建活动，充分发挥党员在两新组织中的骨干带动作用，特别是在急难险重工作中的先锋模范作用，为两新组织的发展做贡献。

（五）加强氛围营的营造。一是发挥图片、宣传单、标语、展板、文化墙等宣传阵地的作用，在两新组织中全方位覆盖，使员工耳濡目染，自觉的向党组织靠拢；二是重视发掘和宣传身边的先进典型，让人们学习有方向、对照有标准，不断增添“创”、“争”信心和勇气。广泛吸引群众参与，在全组织形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风气；三是开展党组织互帮互助活动以先进带后进，充分发挥指导员作用，使党组织与党组织之间相互交流学习、相互促进、相得益彰。

（六）建立党员服务中心，确保党组织活动开展起来。两新组织要为党组织开展活动、党员学习交流提供活动阵地，通过收集党费，划拨专项费用等方式，筹集党组织活动资金，为党员、员工提供免费、快捷的服务；党员服务中心要公开两新组织党建工作动态、两新组织生产经营情况、党组织活动开展预告等信息；有条件的活动中心可以配备图书室、电子阅览室等功能室，丰富党员群众业余生活，营造“党员之家”温馨氛围。