

万人计划领军人才 领军人才个人工作计划 (实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

万人计划领军人才篇一

尊敬的各位领导、各位来宾、各位同学们、女士们、先生们：

晚上好！

下面请允许我代表燕园人合全体员工向在座各位商业翘楚、社会精英前来参加“博雅领军计划80人首期班迎新晚会暨博雅名媛计划启动仪式”表示最热烈的欢迎；向一直以来，关注与支持燕园人合的成长与发展的社会各界人士，表示最真挚的谢意。

燕园人合是13个北大人秉持“在一起，创未来”的理念联合创立的专门从事高层管理人才培养与发展事业的教科组织。

我们一路走来，多少也经历了几份坎坷与辛酸，尽管过程多残酷，但我们为了在一起，始终坚持着、奋斗着、开心着。我们之所以能以这样的心态与精神迎接各种挑战，只因要圆一个梦，这个梦想就是为了与历往届总裁班5万余名学员以及上千名在读学员和未来更多学员“在一起，创未来”。在一起，话说的很容易，但做起来还很有难度的，它至少需要我们拥有：

一个包容的心态。没有包容和理解，就谈不上在一起。现实中我们需要包容不同的想法与做法。一些事，别在意，它如

一阵风，刮过，就没了；一些事，别弄清，它如一根刺，弄清了，刺得心痛；一些事，别嫌烦，它如一团麻，理出头绪，就有眉目。人心，贵再豁达，贵在容纳，贵在平和。

一种感恩的精神。只有懂得感恩，在一起才有了基础。“感恩”是个舶来词，“感恩”二字，牛津字典给出的定义是：“乐于把得到好处的感激呈现出来且回馈他人。”“谁言寸草心，报得三春晖”。“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”，我们小时候背诵的这些诗句，讲的就是感恩。“滴水之恩，涌泉相报”，“衔环结草，以恩报德”，中国绵延多年的古老成语，告诉我们的也是感恩。

一个能实现价值、创造价值的平台。有了能实现大家价值和能创造价值的平台，才能确保我们在一起的持久性。

创造价值的平台，才能确保我们在一起的持久性。

只要在一起，那么创未来，一下子变得简单了很多，因为那只是一个战术问题。

为了我们更好地“在一起，创未来“，以下我提出三个希望：

第一，希望大家暂停一下脚步（因为脚步走得太快，灵魂跟不上，也是挺危险的），走进名校，感受不同的校园文化，从每一种文化中汲取精粹，体悟精神，从而改变观念，超越自我，以新观念、新思想、新思维，创新管理观念，创造辉煌的成绩。

第二，希望大家能静下心来，向各位授课专家学习。毕竟他们专注于研究一种领域，传授一种知识，传承一种精神。虽然不能确保他们所讲的全部知识都能运用到实践中，但他们某一种思想和观念却可以改变一种性格，从而改变命运。

第三，希望各位同学之间相互学习，因为每一个同学都是一

面镜子，既然是镜子就能照出自己，更好地看清自己，认识自己；因为每一个同学身上都有闪光点，都有值得学习的地方，能让自己成长与进步；因为没有一个同学都有自己不同的成长经历，也都值得我们借鉴。

最后，我代表燕园人合全体同仁祝各位同学身体健康，学业有成；各位领导和来宾身体健康，万事如意！

万人计划领军人才篇二

高考：山西省7校入选清华“领军计划”

清华大学今年首次启动了“新百年计划”自主招生计划。今日，清华大学山西招生组组长于世洁介绍，山西获得清华大学“领军计划”推荐资格的中学已确定有7所：晋城市第一中学、康杰中学、临汾市第一中学、山西大学附属中学、山西省实验中学、太原市第五中学、太原市外国语学校，每所学校推荐名额为1个。这些高中将成为清华的“优质生源基地”。

清华大学公布的20“新百年计划”自主招生计划中，针对素质全面人才、特长专长学生以及寒门子弟分别推出“领军计划”“拔尖计划”和“自强计划”。其中，“领军计划”将采用中学推荐的方式报名，全国有221所中学获推荐资格。清华大学招办公布的计划实施办法上介绍说，清华大学是根据各中学近年考入清华大学学生的质量、数量及在校综合表现，确定具有推荐资格的中学名单和推荐人数的。

获得“领军计划”推荐资格的学生不需要参加笔试，直接参加清华专家组的综合面试，面试通过的学生高考享受降60分录取的优惠政策。在公示和材料审核过程中，如发现中学或学生存在弄虚作假行为，将取消相关学生的报名资格及相应中学参与清华大学其他各类招生的推荐资格。

除“领军计划”外，“拔尖计划”和“自强计划”也是清

华“新百年计划”自主招生计划的核心。“自强计划”，将在经济、教育欠发达地区投放更多的招生计划，将覆盖并惠及全国592个国家级贫困县的所有中学，我省35个国家级贫困县也将受惠。入选“自强计划”的学生将在高考中享受30-60分加分。考察这些学生将会更加关注他们的家庭情况、成长经历，关注他们在成长中克服困难、自强不息的精神。“拔尖计划”是为具有学术理想和潜质，在某一方面有突出才华的全国所有应届高中毕业生量身制定的。申请“拔尖计划”的学生可选择两个意向专业，并针对每个专业撰写一篇介绍个人专业认识、成果和志向的申请材料，经两名副高职称(含)以上相关领域专家联名推荐。清华大学组织专家组对报名材料进行审核。审核通过者需参加清华大学自主招生笔试，并单独划定笔试通过分数线。笔试通过者参加清华大学安排的相应学科专业面试。材料审核、笔试和面试通过者，根据成绩在限定专业内给予降30-60分的录取优惠。

“自强计划”“拔尖计划”和“领军计划”是清华大学自主选拔的特殊部分，可与普通自主选拔和保送生考试同时报名申请。“新百年计划”报名将从年11月初开始。(记者：王冠兴)

万人计划领军人才篇三

中职院校技能大师工作室建设项目，是高技能人才技能传承、经验交流、技术创新、技术转化的平台，也是“批量”培养能工巧匠的“摇篮”。抓住发展机遇，鼓励中职院校以共建技能大师工作室等形式与企业合作培养培训高技能人才，联合开展科技攻关和技术革新项目，是培育现代职业教育理念一条行之有效的路子。

近年来，国家高度重视中职教育的发展，不断增大投入，优化政策环境，并将之作为现代职业教育不可或缺的一部分纳入现代职业教育体系建设整体战略规划。结合自身定位。中职教育应以立德树人和培育工匠精神为根本，坚持提高质量、

促进就业、服务发展。因此。鼓励中职院校以共建技能大师工作室等形式与企业合作培养培训高技能人才，联合开展科技攻关和技术革新项目。是培育现代职业教育理念一条行之有效的路子。

推动技能大师工作室建设。应以弘扬并传承“工匠精神”为目标。以服务教学、服务专业建设、服务生产为落脚点。做好顶层设计。增大经费投入、丰富工作内容、推广建设经验。有序开展工作。

做好顶层设计，营造良好的政策环境

建设技能大师工作室，是国家加快发展现代职业教育决定、现代职业教育体系建设规划等文件明确要求落实的重要事项。涉及到政府、学校、企业、个人等诸多利益关系。因此。必须在政府用孺龔枚ゲ悞婁设计，营造良好的政策环境。在建设原则和模式、主要功能、技能大师评审条件和程序、后续管理和运行、政策和保障措施等方面加以明确。尤其是要提出新思路，鼓励开展培训、研修、攻关、交流等活动，建立较为完善的高技能人才技术技能创新成果和绝技绝活价值实现及代际传承推广机制。

组建工作团队，为技术技能传承提供支持和保障

技能大师选聘和评审要严把质量关。要把全国性技能大奖获得者、部分在技能含量较高的行业和大中型企业工作的高技能人才，以及部分掌握传统技能、民间绝技的技能大师作为工作室的带头人。中职院校要将本校专业带头人、技能领军人才、专业骨干教师等纳入工作室，组建技能大师工作团队。同时，技能大师工作室也可吸收企业高技能人才并邀请其他院校专家、学者加盟进站，借以聚集强大的人力资源，巩固提升工作室技术科研能力，力争成为市级、省级甚至是国家级专业教学和技术技能发展高地。

开展“名师出高徒”活动，促进师资水平稳步提升

技能大师应把提升工作室团队整体素质放在优先地位加以认真研究。并制定详细的工作计划，深入实施“名师出高徒”活动。活动应结合中职院校实际，充分考虑专业教育教学和团队个人专业特点。计划内容可包括如下几点：定期为中职院校师生开展技术指导和讲座。使之及时了解和掌握专业发展方向和企业需求特点；与中职院校教师结成师徒对子，一对一拜师学艺；深度参与中职院校人才培养模式改革，关注教师和学生专业成长关键环节，提供面对面答疑解惑；担任技能大赛技术指导，手把手传承专业“绝活”等，借以融合专业理论与专业技能。促进中职院校出现更多的高级职称人才、专业带头人和专业技能领军人才。

深度参与校企合作和教学改革，助力提升专业人才培养

中职院校人才培养面向企业，必须时刻保持对企业专业需求的敏感度。而技能大师出身于企业，能第一时间感知随时专业需求变化。是实现学业就业无缝对接的天然中介，更以其先天优势成为校企合作的桥梁和纽带。技能大师工作室应认真研究企业技术特点和技术标准。针对不同技术要求，在校企合作谈判、订单培养协议签订、专项人才培养方案和专业教学计划实施等教育教学中。以指导者和参与者的身份为校企合作和教学改革做出贡献。也可在企业专训班实训课题、实习进度及实习考核标准中严把质量关，提高学生技能考核通过率。

勇于技术攻关，努力践行“工匠”精神

技能大师工作室一方面应积极参与中职院校的教育教学改革，对课程体系建设、实习实训教学模式改革以及师资队伍建设等问题提出建议和意见。着重关注专业人才培养的实效性，另一方面，还要把精力重点放在全方位参与科研课题研究。专业技术攻坚克难、创新提升，为企业生产发展除难解惑上。

技能大师要带头积极参与技术技能课题研究、勇于承担企业技术难题攻关。深入开展技术革新、技能创新等活动。总结、评估和带头应用推广先进操作法、新技术、新工艺，为企业节省资金，为区域经济发展提供技术支持。

拓展工作室社会服务平台，有效发挥引领作用

加大投入，强化管理，构建工作室建设服务保障机制

应从政府、企业、院校等多渠道筹措技能大师工作室经费，用于对技能人才培养、技术技能推广等活动补助。也可用于领衔人带徒津贴、研究（攻关）项目补贴以及日常工作经费等。此外，还应加强技能大师工作室业务指导和日常管理，对技能大师工作室开展项目研发、技术革新、成果转化、传艺带徒等工作给予指导。中职院校要与技能大师工作室领衔人签订年度目标任务责任书，并做好平时考核工作，推行实行动态管理。工作室领衔人超过建设周期的，不再从事技能、技术岗位工作的，或离开申报单位的。不再保留技能大师工作室称号。

万人计划领军人才篇四

6月19日至24日“20xx山东青年律师领军人才训练营”在济南举行。此次培训活动是我人生中又一次成长的欣喜历程，也是我律师生涯新的起点和展望。能够有幸作为聊城青年律师代表参加青训营，是我的幸运和荣耀，感谢省律协的组织和认可，感谢聊城市律协的信任和推荐。

青训营为期五天，每一位学员的闪光点和团队的协作精神都在我心底不断涌动，一种把青训营深刻的内涵和优秀精神进行传递的责任感油然而生。

开营前，律协领导、各班委的积极组织和安排，从学习到生活，从拍摄到宣传，无微不至。随着各地学员的陆续到

来，19日下午两点顺利开营。

说到第一天，总想说说这几位我接触到的同学。刚走近一楼大厅，就看到接待处站着帅气的男生，他就是穆潇，这个热情的大男孩积极地参与学员接待工作，帮助同学们尽快办理入住手续；中午吃饭时，魏德臣律师得知我未带律师袍，让他的同事邮寄过来给我。

还有一位同学令我印象深刻。她就是我们的生活委员孙丽茹律师。报到的第一天吃完午饭后，因还有两位同学未到，孙律师和服务人员沟通，给两位未到的同学留好饭菜。虽然这是小的不能再小的事情，但在我的心底已泛起了涟漪。她的善良、热心、责任感动了我。

开班仪式上，山东省司法厅律师管理处副处长、山东律师行业党委专职副书记张国龙出席开班仪式并致辞。张书记分析了山东律师业的现状，介绍了省律师协会近年来的具体工作，并对青年律师的成长提了意见。

开营仪式结束后，青训营的培训课程也就正式拉开了帷幕·····

5天的培训课程紧张又丰富，高水准的专家讲座给我们青年学员带来一场听觉上的知识盛宴。

学员共分为四个小组，围绕青训营的课程安排，我们开始了每天的晨间训练、早间微论坛、拓展训练、业务分享沙龙、演讲比赛、排练文艺演出等活动。我有幸成为张玉亮组长带领下的一小组的成员，我们小组“领导”多，让司法之花在雪域高原更美盛开的班长刘鹏燕，笑容甜美、深入学员生活、传达信息的宣传委员梁平妮，山东青年律师领军人才训练营临时党支部书记穆潇……我们小组“开心果”多，有温文儒雅、冲在前方的组长张玉亮，有幽默又不失正义感的教授董桂武，有成熟稳重又不失热心的帅气厨长韩涛，有爱帮助人

并且业务超强的蒋玉军，有稍有严肃但很有内涵的同桌李强，有积极向上、热情善良有担当的美女律师刘攀，有话语不多但内心善良、唱歌好听的长跑能手曲文丽，有带着眼镜但充满了正能量、爱心洋溢的王玉顺，有以“最能喝”而闻名全班的文体负责人李政，有年级轻轻但口才超棒的可爱组员曲晨伟，有略微害羞但非常善良、积极做事的年龄最小学员张瑞。我们一起准备微论坛、准备演讲、排练节目；我们一起拓展，一起参加“颠球”游戏、一起做饭、一起打真人CS、一起跨过“高空断桥”……鼓励、信任、支持、正能量满满、笑声不断，让我们深深的感受到了团队精神与协作精神。

五天的培训，还有很多优秀的学员，我不能一一列举，但他们优异的业务能力、深入的见解、团结协作的团队精神都给我留下了深刻的印象。这次青训营不仅让我收获了知识，收获了来自青春的正能量，更收获了友谊，青训营每一位学员身上的闪光点都是我努力奋进的方向。

一切向前走，都不能忘记走过的路。走的再远，走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。新时代，新征程，站在新的发展起点上，我一定进一步坚定信仰，不忘初心，用实际行动坚守法律的公平和正义！

万人计划领军人才篇五

同志们：

今天，我们在这里召开全区组织委员座谈会，主要任务是总结上半年工作情况，部署下半年工作任务。下面，我讲两点意见。

一、上半年的工作情况

今年以来，全区各级组织部门把组织工作放到全区工作大局中去谋划、部署和推进，突出抓好“基层组织建设年”活动、

领导班子建设、落实人才发展规划三大主要任务，统筹推进其他各项工作，取得了较好的成效。

（一）基层党组织的执政基础进一步夯实。基层组织建设是今年组织工作的重点，也是最能出亮点、创品牌的领域。上半年着力抓好“基层组织建设年”活动各项工作：一是提前完成“两新”组织党组织覆盖“百日攻坚行动”任务。集中对本地区“两新”组织进行一次“地毯式”摸排，新单独组建了一批联合支部。目前，党组织在2500多家非公企业的覆盖率从10%提高到68%，完成了党员覆盖率和党组织覆盖率均超过60%的目标任务。二是抓好后进村（社区）整顿。对全区所有的村、社区进行一次全面排查，指导好各后进村（社区）制定整改方案。落实区领导包村、派驻干部和部门联系点等措施，对个别班子问题突出的村派驻第一书记，推动整改工作有序进行。三是推进“书记项目”实施。推动各级党组织书记直接抓一批基层党建创新项目。区委书记项目“实施党员‘拓源、增量、提质’工程”，在区委书记的亲自组织下得到有效推进。12个镇街及基层党（工）委书记带头各实施一个“书记项目”，落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任机制。四是开展基层党建工作示范点建设。在全区村（经联社）、社区、“两新”组织三个领域培育22个区级党建示范点，以创建“十有”为目标，以开展“结对共建”活动为载体，推动创建工作深入开展。五是在创先争优活动中抓先进典型的创建和表彰。七一期间由区委表彰了一批在创先争优活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀_员。环市街篁庄经联社荣获全国“创先争优”先进基层党组织光荣称号。六是做好抓党代表任期制工作。指导镇、街和区直党代表工作室开展活动。完成区党员服务中心示范点选址工作。特邀党代表列席区委重要会议，提高参政议政能力。

（二）领导班子和干部队伍建设进一步加强。一是规范干部选拔。认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，上半年共提拔任用干部17名；其中通过竞争性选拔干部9名，占新提拔委任制副科级领导干部的53%，进一步加大了竞争性选拔

干部力度；集中遴选新一批处级、科级领导班子后备干部。二是加强干部培训。制订了《区年干部教育培训计划》，举办了新提拔副科级领导干部培训班、科级领导班子后备干部培训班、科级领导干部贯彻落实市第十二次党代会精神专题研讨班、领导干部“提高新形势下舆论引导能力”专题学习、村（社区）“两委”书记主任培训班和大学生村官任职前培训班。选派22名优秀年轻干部到基层或上下级对口单位挂职锻炼。三是强化干部监督。加强对领导干部的日常监督。落实领导干部个人事项报告制度。积极配合做好全国、全省组织工作满意度民意调查工作。

（三）人才工作力度进一步加大。加强人才工作领导机制落实，增设了人才股。召开了全区人才工作会议，草拟制订《区关于加强中、高层次人才队伍建设实施细则》。举办沙工业园区专场招聘会，为示范园区企业特别是美的、海信和康师傅等大项目进驻后技能人才的引入搭建平台。

（四）组织部门自身建设进一步提升。以开展“双迎双创”活动为抓手，打造“三服务、两满意”模范团队。将“组工讲坛”参与人员范围扩展到各镇（街）组织委员。开展“组织部长带头讲党课”、组工干部“双联双促”走基层等活动。加大“阳光组工”宣传力度，上半年我部被省组工通讯采用文章3篇，组工信息工作全市排名位居前列，及时将一些成熟的经验做法加以整合、提炼，予以推广、宣传，扩大效应和影响，增强组织工作群众认知度。

二、下半年工作意见

上半年在全区组工干部共同努力下，全区组织工作取得了一定成绩，在日前召开的全市组织部长座谈会上，市委常委、组织部长邹家军表扬了我区“十有”基层党建示范点创建做法，并在会上向各市（区）推介“经验”。但仍存在不少问题，主要表现在：党的基层组织建设还不平衡，个别领域的党建工作还比较薄弱；部分组工干部的能力素质还有待进一

步提高；群众对我们工作的认知度和满意度还不够高。下半年需要继续抓紧抓好，加大重点工作的推进落实力度，着力抓好以下十二项重点工作。

一抓“书记项目”实施。重点是区委书记的“党员‘拓源、增量、提质’工程”项目，加强督促指导，着力抓好在农村、“两新”组织等领域的发展党员工作，指导基层重点在农村致富能手、大学生村官、回乡青年、企业生产管理骨干中培养发展党员，优化党员的年龄结构和学历结构，确保年在农村、经联社和“两新”组织等领域发展基层一线党员数不少于100名。继续抓好12个镇街及基层党（工）委“书记项目”的推进落实，前期，这些项目已陆续铺开，并取得了阶段性成果，但仍有一些项目推进力度不够大，成效不够明显。接下来要继续抓好落实，要做到书记亲自抓，分管领导具体抓，富有创新地开展工作，抓出亮点，抓出品牌，带动基层党建工作科学化水平整体提高。

二抓基层党建“示范点”创建。继续实施“品牌示范”工程，抓好“十有”基层党建示范点创建工作。注重抓好今年申报的杜阮镇杜阮村、仓后街象山社区、潮连街锦隆实业有限公司三个市级“五好”统建示范点建设工作，从前段时间检查验收情况来看，示范点建设取得了一些成绩，但总体来说亮点不够突出，离创品牌的要求存在一定差距。接下来，要进一步整合资源，提高创建标准，丰富创建活动的内涵，力求示范点建设创出特色，把品牌擦亮，使我区统筹共建工作继续走在全市前列。计划9月召开一次基层党建示范点创建工作现场经验交流会，年底组织一次基层党建示范点巡礼，展示我区党建工作的亮点和成果。

三抓后进村（社区）整顿。建立月报制度，及时查找分析后进村（社区）整顿工作中的薄弱环节和问题，采取有效措施及时整改。通过检查指导，扎实推进整顿后进村（社区）工作，要对照方案提出的措施大力抓好落实，并根据新情况及时调整措施，切实解决群众反映强烈的问题，加快整顿进度，

确保在9月底前完成整顿任务。突出抓好个别问题特别复杂的问题村的整顿工作，及时将矛盾化解在基层，为党的十八大营造安定和谐的环境。

四抓“两新”组织党建工作。要深入开展“双促双强”主题实践活动，进一步发挥党组织在“两新”组织中的政治核心作用。下一步要按照“百日攻坚行动”的要求，继续推进“两新”组织党组织的覆盖工作，确保覆盖率再有新突破。成立区“两新”组织党工委，落实定编、定岗、定人，提高对“两新”党建工作的统筹指导能力。建立“两新”党组织经费保障机制，落实“两新”组织党建工作经费。要抓好“两新”党组织负责人的培训，目前正在筹备开班工作。建立区党员领导联系“两新”组织党建工作制度，通过建立市、区、镇(街)级领导干部联系指导机制，全面构建起“两新”组织双向联系、全面覆盖的党建工作新格局，培育一批时代特色鲜明、示范带动作用突出、党员群众公认的“两新”组织党建工作典型，全面提升两新组织党建水平。

五抓大学生村官培养和管理。按照“本土化”的要求，今年选聘安排了41名大学生到农村或经联社任职，充实村级干部队伍。继续以大学生村官联谊会为平台，定期举办村官交流会，进一步探索大学生村官管理的有效途径。制定大学生村官管理办法，注重培养有知识、懂管理、会经营和“土生、土长、土宜”的大学生村官，同时加大对优秀大学生村官作为村级“两委”班子后备力量的培养力度，对发展潜力大、群众公认度高尤其是本地生源的大学生村官，加强培养使用，给他们搭梯子压担子，加快他们的成长，为2014年村“两委”换届储积后备力量。

六抓村(社区)后备干部队伍建设。按照市委组织部《关于加强2014年村(社区)换届后备干部队伍建设的实施意见》要求，指导各镇、街严格选拔程序，在8月底前完成村级后备干部的选拔工作，并建立村(社区)后备干部名册。同时，加强村(居)级后备干部的培养、锻炼和使用，建设一支数

量足、素质高、结构优、能力强的后备干部队伍，切实解决部分村（社区）干部队伍后继乏人的问题，为2014年村（居）换届做好准备。

七抓党代表各项服务工作。一是组织部分党代表开展专题调研。适时组织区级党代表中的部分专业技术人才和先进模范人物开展对基层党建及创新“书记项目”、新“五个一”工程进行指导和督查，充分发挥党代表的作用。二是启动区党员服务中心的建设。争取年底开始运作，完善区党员服务中心示范点的建设，以此带动全区党代表工作室更好的发挥作用。各镇街要进一步加强各自党代表工作室的建设，要建立健全工作机制和制度，组织开展各项活动。三是要抓好党代表的培训，联合市加大对党代表的培训力度，不断提高党代表的综合素质和能力。

八抓干部人事制度改革。一是进一步加大竞争性选拔干部的力度。抓好《市竞争选拔工作暂行规定》的贯彻落实。继续通过公选、竞岗、“两推一评”等方式提拔任用一批干部。市要求竞争选拔工作要在《暂行规定》的基本框架内进行，避免在具体操作中出现一些随意性，提高竞争选拔的水平和质量；二是拓宽选人用人渠道，探索从企事业单位选拔具有相当资历和经历的人才到机关任职；三是建立健全来自基层的干部培养选拔链。按照年初市委出台的《决定》，加强镇（街）领导班子和村（社区）“两委”班子建设，对今后5年基层领导班子和干部队伍建设作出了全面规范。镇（街）党政“一把手”要从具有镇（街）领导干部任职经历的人员中选拔，要将有工人、农民经历的干部选拔进镇（街）领导班子，力争通过3-5年努力，镇（街）党政班子配备有2-3名具有工人、农民经历的成员。

九抓干部培训和监督。适应产业转型发展和社会管理创新的需求，大力推进全员培训，继续办好各类主体班次，包括准备在井冈山干部教育学院举办的“组工干部学习班”以及计划到南开大学举办的正科级领导干部研修班，提高领导干部

加快转型升级能力；加强对干部选任工作的监督。以《干部任用条例》检查为抓手，继续加强对干部选拔任用工作的集中检查和重点抽查，促进选人用人工作的制度化、规范化。完善考察对象报告个人有关事项制度等规定。配合市做好组织工作满意度调查工作。进一步深化选人用人公信度示范区创建活动，总结推广经验，形成长效机制。

十抓在“三打两建”中专项考核领导干部工作。“三打两建”行动是今年省、市委的重要工作部署，也是检验干部的关键时刻。前不久，我们印发了《区对领导干部在“三打”工作中的表现开展专项考核的实施方案》，对专项考核的重点对象、主要内容、方式方法、考核结果的运用等作了明确规定。围绕“三打”工作的目标、任务和要求，组建考核组并建立联系点制度，对领导干部在“三打”工作中的表现进行多层次全方位考核，促进区“三打”工作深入推进，为确保我区在全市“三打”工作考评中取得好成绩提供坚强的组织保证。这项工作计划从7月份开始，到年底结束，持续时间较长、任务艰巨。各镇街各部门要有大局意识和协作意识，加强此项工作的配合联动，保证顺利完成考核的各项工作任务。同时注重考核的结果运用，将考核结果作为干部调整使用的重要依据。

十一抓人才服务工作。一是注重引进培养科技领军人才。组织我区企事业单位申报市“创新科研团队”、“领军人才”、国家“千人计划”等，按照省、市有关文件精神，配合做好对我区企事业单位申报市“创新科研团队”、“领军人才”、国家“千人计划”等的宣传、推荐工作，对我区引进各类急需紧缺的高层次人才，加快转型升级具有重要作用。二是注重优化人才服务“软环境”。计划于12月底对在我区工作的国内、外专家工作、生活情况开展调研，利于全面摸清和掌握全区重点企业现有人才状况，并针对其工作、生活情况及现状，完善出台相关配套、扶持政策。

十二抓组织部门自身建设。继续开展“双迎双创”主题实践

活动，深化全省组织系统“讲党性、重品行、作表率”活动，加强组工干部学习实践，进一步打造组工干部模范团队；落实组工干部走基层“下基层双联系”活动，促进组工干部转变作风，提高组织工作服务科学发展和基层群众的水平；继续抓好“组工讲坛”，进一步提高全体干部的综合素质和能力；结合开展“加强思想道德建设，保持党纯洁性”主题纪律教育学习月活动，进一步加强部风建设，有效发挥部风监督员的作用，提高组织工作群众满意度，树立组织部门良好形象；加强我区特色组织工作的宣传力度。扎实做好各项工作的同时，要善于挖掘亮点，尤其在基层组织建设这一块，及时提炼一些成熟经验推广出去，树立起全市领先、具有特色的组工品牌。

我的讲话完了，谢谢大家！