

2023年违规整改报告 违规问题整改报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

违规整改报告篇一

摘要：加强内部控制已成为银行提高竞争力的重要手段，只有提高全员法制观念和内控意识，制订和完善内控责任制，层层抓落实，才能尽可能地堵塞各种漏洞和盲点，才能控制由于合规风险而诱发的操作风险、信用风险、市场风险以及其他风险。为此，合规整改是推进建设银行合规文化建设的一项重要基础工作，更是提高内控执行力的保证条件之一。通过整改工作的开展，一方面能促使规章制度得以有效落实，切实加强制度执行力，营造出良好的整体内控管理环境。另一方面，通过问题整改，能促使银行的各级机构及员工自觉按照内控要求加强自觉自律，合规操作，规范经营，防范风险。本文就银行针对内外部审计、监管检查发现问题的合规整改工作进行分析。

关键词：内部管理；合规风险；问题整改

一、整改工作中的不足

虽然问题整改工作对保证银行各项业务的平稳发展起到了一定的积极作用。但是，由于整改机制处于初步建立并渐进的过程，尚存在合理性、健全性缺陷，整改工作对内部控制能力和经营管理水平的促进作用的提升空间还很大，需要落实的工作仍然还很多。笔者认为主要存在以下不足：

（一）整改的措施似是而非

1. 整改措施的针对性、有效性、执行力明显缺乏实质内涵，就未整改及仍需整改的问题所制定的整改措施目标不明确。2. 整改工作的方式方法有待进一步改进，整改成效未得到巩固，整改精细化程度有待进一步提高。3. 对无需整改和无法整改问题的理由描述含糊牵强、不够详尽。

（二）整改真实性存在质疑

1. 问题整改与整改实际不相符，整改工作仅仅停留在口头上、报告中、措施里，而未真正落到实处，甚至虚假整改。2. 整改记录不明显、不完整，整改证据牵强，理由不充分。

（三）整改及时性尚需跟进

1. 存在与审计监管检查部门沟通不充分、未达成一致共识。2. 对整改工作认识不足，工作缺乏主动性。3. 问题整改没有做到及时跟踪、持续整改。

（四）整改效果不尽如人意

1. 整改工作报告分析不透彻，内容简单不实。2. 整改成果未得到全面巩固，屡查屡犯、前查后犯现象仍然存在。3. 对违规操作行为、问题责任部门及经办人员未进行必要的责任追究，责任追究不到位。

（五）整改工作态度不端正

1. 对整改事项千方百计找原因、寻借口、整改描述答非所问。2. 整改证据不足或无效，整改工作没有实质意义。

（六）整改制度掌握不充分

1. 对相关制度、文件学习不深入，未发挥其指导作用。2. 对无需整改和无法整改问题要义把握不准，影响问题整改实效。

（七）整改沟通缺乏技巧性

与内外部审计及监管检查部门的沟通不够充分，未将有关疑似问题解决在审计、监管检查之初，加大了日后整改难度；甚至在沟通之初就未达成共识，草草签字确认后，留下整改负担和隐患。

二、整改措施建议

为达到问题整改的预期理想效果，保证并巩固整改实效，最终实现整改工作的最高理想——银行各项管理工作合规合法。因此，笔者认为，在目前开展问题整改的现状下，还需要加强和做好以下几方面的工作：

（一）提高问题整改与合规风险管理认识

一方面，加强各级领导对制度执行力问题的高度关注，督促各级员工更加规范地执行银行各项规章制度和国家法律法规。

另一方面，对检查过程中发现的一些主要合规风险点、存在缺陷或是导致效率低下、风险潜存的制度流程，建立及时灵敏的反馈机制和科技平台，以促使有关部门进行制度流程优化。

（二）确定明确的问题整改及持续性目标

问题整改，不是简单的“就事论事”的整改。根据整改实际，应切实制定整改工作目标。整改目标建议可分为短期、中期和长远三个阶段不断推进。短期目标重在通过落实内外部审计、监管检查发现问题的整改工作，强化合规意识和及时纠错意识，以防范案件、杜绝重大风险问题的发生及控制系统性风险。中期目标重在将整改工作内容延伸，以整改工作为基础，加强持续整改。长远目标重在分析研究整改工作中具体问题，以点带面，逐步建立起覆盖银行业务方方面面的问

题管理分析平台，及时揭示合规风险。

（三）重点做好问题整改跟踪检查和监督

1. 加强整改后续跟踪检查工作，把“整改措施是否扎实有效，产生问题的风险点是否根除、是否留有隐患或死角，屡查屡犯问题是否进行了举一反三的风险排查和警示教育”等内容列为核点。
2. 进一步探索建立科学的监督体系，不仅仅是对整改效果的考核，而应该把重点放在保证银行合规经营的政策、法规实施的措施是否有效上。
3. 加大整改工作考核力度，侧重问题整改的有效性和及时性，强化整改综合考评效果。

（四）建立健全责任追究与管理责任制度

1. 建立健全管理部门对违规行为的信息通报制度，做到违规信息的及时上传下达，纵向传达汇报、横向沟通反馈，并做好责任追究工作的验证和验收工作，以杜绝责任追究仅停留在表面上，做口头文章。
2. 建立员工违规行为信息库，详细完整记录各责任人违规行为，包括违规事项、次数、整改态度、整改结果等，对号入座，跟踪检查，时刻提醒各层级员工要合规、合法、守法、遵章。

（五）整改工作机制要与it系统紧密结合

利用先进的科技手段，通过系统功能智能化，自动判定审计、监管检查发现问题的风险程度，提出风险预警，做好深入整改。同时，对整改情况自动甄别，以区分整改效果的优劣，随时向内控合规管理部门提供反馈信息。

（六）明确职责分工加强培训并上下联动

1. 自上而下，加强领导，责任到人，明确各级机构职责，提高问题整改意识。
2. 管理部门要充分发挥其业务优势，通过案例教学、现场指导等形式，加强员工培训，长期开展具有实际指导意义的问题整改工作。
3. 建立问题整改信息传递机制，使问题整改信息渗透到每一位岗位人员，上下联动，以促使加深问题。

违规整改报告篇二

为认真、扎实开展好我校的师德师风建设工作，塑造良好的教育教学形象，切实解决人民群众和学生、家长关心的教育“热点、焦点、难点”问题，促进学校教育教学工作的健康发展。现将我校教师违规违纪工作自查整改情况报告如下：

经过认真自查，我校全体教职工加强了认识，统一了思想，确信本次活动有利于学校规范办学行为，树立良好的社会形象，提高教师队伍素质，改善学校教育教学环境，促进教育教学的改革发展。我们主要做了以下工作：对全校的任课教师进行了一次详细的学生评议；对全体领导进行了教职工评议；请学生家长代表对学校的各方面工作进行了评议；全校教师进行了深刻剖析和民主生活会批评与自我批评活动；全体教职工进行了自查自纠，作出了师德承诺；组织了学生家长代表进行了座谈。

学校进一步加强办学行为规范化制度化。

一、规范办学行为

- 1、学生在校期间的学习活动，必须纳入学校正常教学活动范

围，开全课程、开足课时，不私自办班或到各种办学机构兼职和从事有偿家教；节假日不组织学生进行有偿补课。

2、严禁教师向学生推销学生用品或强迫学生到指导地点购买教辅资料及学生用品谋取私利，切实减轻学生过重课业负担和家长经济负担。

3、深入实施课程改革，积极推行素质教育和人本教育，促进学生全面健康发展。

二、规范收费行为

1、严格执行上级教育收费政策，不得擅自立项收费，不超标准收费，不扩大范围收费。

2、规范义务教育阶段学校办学行为，严格执行收费政策。

3、严格规范学校服务性收费和代收费行为，严禁借机侵害学生利益。

三、规范教师师德

1、严格教师队伍管理。强化师德教育、师德宣传，健全师德考核制度，把师德师风建设放在教师工作首位，贯穿于学校管理工作的全过程。

2、教师要不断提高自身业务素质和职业道德水平，学习先进师德楷模的崇高奉献精神，做到爱岗敬业，教书育人，为人师表。

3、尊重学生，爱护学生，平等对待学生，不体罚、变相体罚学生。

4、不向学生推销教辅资料及其它商品。严禁索要或接受学生、家长财物等以教谋私的行为。

5、不得利用业余时间进行有偿补课和有偿家教。严禁在招生、考试等工作中的不正之风和违纪违法行为。

6、严厉惩处败坏教师声誉的失德行为。

四、公开校务管理

1、推进学校民主管理和校务公开。进一步落实依法治校，维护教职工合法权益，对涉及教师切身利益的管理事项，实行民主决策和全面公开。

2、推行学校办事公开制度。对人民群众普遍关心的招生、收费等公共服务事项，做到制度健全、公开透明，并主动接受社会监督。

3、实行学校财务公开制度。坚持勤俭办学方针，建立健全学校财务管理制度，规范学校财务管理行为。

五、抓好安全工作

1、加大学校安全教育力度，充分利用广播、电视、板报等多种媒体，加强安全知识宣传；充分利用安全知识课、班会对学生进行安全教育。

违规整改报告篇三

按照县^v^会的工作安排，6月至7月，法工委牵头组成调研组，在陈先平副主任的带领下，先后深入江口、双江、工商、市政园林等乡镇(街道)、部门及部分企业，采取座谈、走访、查阅执法案件资料、调查问卷等方式，对全县行政执法工作情况进行了专题调研。发出《xx县行政执法工作情况调查问卷》300份，收回286份，在接受问卷调查的人员中，人大代表、政协委员占50%以上。全部问卷显示其身份构成：农民、商户(企业家)、工人、行政事业单位工作人员、自由职业者。

现将调研情况报告如下：

一、取得的主要成效

(一) 依法行政成效好

(二) 队伍建设速度快

(三) 监督制度要求严

县政府从强化制度建设入手，依法界定各行政执法部门的职责，合理设定执法岗位，规范执法程序，完善执法绩效考核，强化执法过错责任追究，构建投诉体系，建立评议制度，形成了目标明确、考核严格、奖惩分明的行政执法机制。同时，建立了行政监督、社会监督等多元化监督制度，强化重点部门的执法监察，定期开展专项检查和案件评查，查处失职渎职和违法违纪行为，督促各部门依法行政、规范执法。

二、存在的主要问题

我县行政执法工作成效明显，但也存在一些不容忽视的困难和问题，主要表现在以下四个方面。

(一) 行政执法行为有待规范

一是职能重叠交叉。问卷显示，认为当前行政执法多头、交叉、重复执法的占，认为执法机关不作为或乱作为的占，认为执法机关实施行政处罚时滥用自由裁量权，处罚畸轻畸重的占50%。由于行政法律法规不完善，行政职能相互交叉，造成执法主体多元化，某些领域出现交叉、重复执法或者监管盲区，比如城乡违法建设、畜禽规模养殖等。二是权责分离突出。问卷显示，认为当前行政执法体制“权责脱节”的占。一些乡镇反映，全县大多数行政执法部门委托乡镇(街道)执法[1]，“权力上收、责任下放”的现象客观存在。乡镇(街

道)承担一线社会管理任务,再承担大量的委托执法,容易出现执法缺位、越位执法、或执法主体资格欠缺等情形,执法质量和水平难以保证。三是法治观念不强。有的执法相对人不重视、不善于维护自己的合法权利,对行政执法不支持、不配合。有的干部法治观念比较淡薄,以言代法、以权代法、干预行政执法的问题时有发生。

(二)行政执法保障机制有待完善

问卷显示,认为要推进行政执法体制改革,应“加强行政执法保障”的占,不少人大代表、政协委员和一线执法人员反映,行政执法保障乏力,经费短缺装备差,乡镇(街道)几乎没有行政执法经费,制约了行政执法工作的`全面深入开展。如有的单位反映执法车辆较差,不能第一时间赶到现场,错过调查收集证据的最佳时机,造成工作被动;执法检查中发现的一些技术性问题,因无专业检测设备而无法解决,只好草草处理了事;有的执法不得不核算成本,避免过重的经费负担。行政执法经费保障不足,也在一定程度上影响了法制宣传教育和执法队伍素质提高。运管、市政执法人员反映,他们常遇暴力抗法者,人身安全得不到保障,希望与^v^门开展联合执法。

(三)行政执法队伍素质有待提高

行政执法队伍处于行政管理的第一线,其人员素质的高低直接影响到行政执法的效果。问卷显示,对行政执法队伍业务素质评价一般的占,较差和很差的占;对行政执法队伍的作风评价,认为清正廉明的占15%,一般的占,不正的占,不好说的占;认为“行政处罚不公表现比较明显”的单位(前5个)是:交警()、安监包括乡镇街道交安办()、国土房管()、交通包括运管路政港航()、消防()。这表明人民群众对行政执法队伍的整体素质满意度不高。究其原因,我们认为主要有四点:一是行政执法机构人员编制偏少且配备不齐,多数行政执法单位反映执法人员缺乏,有的借调其他机构的工作人员,有

的临时聘用社会人员，执法人员综合素质参差不齐，影响了执法权威。二是部分机构人员结构老化，少数执法人员服务意识淡薄，缺少必要的专业知识和业务技能，执法不严、违法不究、随意执法、选择执法时有发生。个别执法人员还存在“只要处罚结果正确，程序是否合法无所谓”、“违反程序规定不算违法”、“只要收集到证据，手段在所不惜”的错误认识。问卷显示，认为执法机关在运用法律中“存在重实体、轻程序的倾向”的占，认为当前执法机关“存在重处罚、轻管理的倾向”的占。三是缺乏激励机制。不同执法主体之间待遇差距大，执法人员待遇低、专业职称评定难，挫伤了部分同志的工作积极性，部分乡镇(街道)行政执法人员人心涣散、队伍不稳定。四是一些单位执法人员更换频繁，虽然耗费大量时间、精力、财力开展基础性培训，但执法水平“年年培训，却始终保持一个低水平”。

(四) 行政执法监督有待加强

加强行政执法监督是公正执法和依法行政的重要保障，但现阶段行政执法监督也存在一些薄弱环节。一是政府法制监督主体不明确。在制度层面，政府法制机构仅是政府依法行政的参谋助手，如何定位政府法制机构、怎么发挥政府法制监督的作用，没有明确。二是执法监督手段乏力。由于部分法律法规不健全，行政执法权力监督体系不完善，政府法制监督缺乏有效的保障措施，行政执法违法责任追究不到位，行政执法监督难以深入推进，已经成为当前行政执法中一个不容忽视的现实问题。

三、几点建议

针对在调研中发现的问题，结合基层一线行政执法的工作实际，提出如下建议：

(一) 加强执法队伍建设，提高执法水平

一是合理配置执法机构编制数量，把好人员入口关，努力建设一支政治素质、业务素质过硬的执法队伍，解决“有人执法”的问题。二是提供财力保障，充分保证行政执法的人员经费、办公场所和执法装备，避免客观因素影响执法工作的开展，解决“有条件执法”的问题。三是加强业务学习和培训，全面提升执法人员综合素质和业务能力，为规范、文明、公正执法奠定坚实基础，解决“会执法”的问题。

(二) 规范行政执法行为，加大执法力度

一是各行政执法部门要对执法依据、执法权限、执法程序进行规范并公开；二是进一步优化整合行政执法资源，加强对行政执法争议的统筹协调功能，尝试成立行政执法综合执行机构，解决一些长期积压的行政执法难题，从源头解决多头执法、重复执法、执法缺位、执法主体资格欠缺的问题；三是依法履职，坚持严格执法与文明执法并重，保证执法的公开、公平、公正；四是完善行政执法保障机制，依法追究暴力抗法、妨碍公务行为者的法律责任。

各类报告(三) 强化行政执法监督，提升依法行政质量

一是政府各部门要进一步加强行政执法部门和基层行政执法人员的监督，强化执法管理和执法监督，及时纠正和制止不规范行为。二是严格落实责任追究制度，依法追究行政不作为、乱作为和办事拖拉、推诿者的责任；三是要进一步完善规范性文件的前置合法性审查制度，严格执行规范性文件备案审查制度，搞好定期清理工作，切实解决规范性文件不适应经济社会发展和影响依法行政工作的问题。

(四) 大力开展普法宣传，提高法律意识

多形式多层次深入开展法律法规的宣传教育工作，增强干部群众法治观念和法律意识，让广大群众充分了解相关法律法规的内容，知晓哪些可为哪些不可为，特别要有效提高各级

干部以及执法人员学法守法用法的主动性和自觉性，自觉按照法律规定和法定程序解决各种矛盾纠纷，把依法行政与公正执法的各项要求落实到政府工作中去，切实维护法律的尊严与政府的公信。

违规整改报告篇四

2014年3月2日至3月7日，国家土地督察西安局对我市进行了土地审核督察。在完成内业审核和外业核查工作及核准举证后，3月21日反馈了我市土地管理和利用中存在一些主要问题，其中涉及我区4类突出问题。为切实做好土地审核督察中发现问题的整改工作，确保土地审核督察顺利通过验收，特制定本方案。

一、指导思想

本次土地审核督察整改工作要以国家土地管理法律法规和政策为依据，以国家土地审核督察认定存在的问题和需要关注的问题为主要内容，以消除违法用地、规范管理为重点，集中整改全区土地管理和利用中存在的问题，进一步规范全区土地管理，着力构建“党委领导、政府负责、部门协同、公众参与、上下联动”的土地管理新格局，促进全区经济社会又好又快发展。

二、组织领导

区政府成立整改工作领导小组，由主管副区长任组长，国土分局局长任副组长，区发展改革局、区住建局、区农业局、区林业局以及各镇人民政府的主要领导为成员，负责全区整改工作的组织领导。领导小组下设办公室，负责对土地审核督察整改工作的具体实施。

各镇政府也要成立相应机构，加强对整改工作的组织领导和协调调度，确保圆满完成整改工作，顺利通过土地审核督察

验收。

三、整改的主要内容、目标和措施

区级相关部门和各乡镇政府要针对本次督察反馈发现的问题和需要改正的问题进行全面整改，其中对督察发现的突出问题要逐宗依法依规整改到位；对需要改正的问题要认真研究，加以规范并制定整改措施，建立和完善管理机制，防止问题再度发生，确保整改工作真正到位。

具体问题和整改措施目标如下：

（一）对“未报即用、边报边用、未供即用违法占地现象依然普遍存在”问题的整改。

区违法用地17宗，面积亩，其中耕地面积亩。

1. 未报即用15宗，面积47亩，其中耕地面积亩。对未报即用违法问题在依法查处的基础上，对符合土地利用总体规划的，督促用地方抓紧时间补办用地手续；对不符合土地利用总体规划的，坚决予以拆除，要对有关当事人进行责任追究。

2. 未供即用2宗，面积亩，其中耕地亩。对未供即用违法用地在依法查处的基础上，抓紧办理供地手续。

（二）对“农村宅基地违法用地量大面广”问题的整改。

区涉及宅基地21宗，面积亩，耕地面积亩，其中基本农田亩。符合土地利用总体规划的面积亩，不符合土地利用总体规划的面积亩。

各镇要对农村宅基地违法问题逐宗进行清理，对不符合“一户一宅”政策的宅基地，要依法予以查处；对宅基地审批上报严格把关，加强监管；对超计划指标审批的宅基地要对有

关当事人进行责任追究。

（三）对“违规扩大河道综合治理范围，大面积侵占耕地及基本农田”问题的整改。

区涉及河道治理2宗，面积亩，其中耕地亩。

各镇要对打着“河道综合治理”的名义，进行河堤道路景观建设，要依法予以查处，对渭河治理用地依法予以规范。

（四）对“农业设施用地无序建设，存在占用基本农田”问题的整改。

区涉及设施农用地8宗，面积亩，其中基本农田1亩。

对符合^{^v^}农业部《关于完善设施农用地管理有关问题的通知》文件精神的地，抓紧依规补办农业设施用地手续；对不符合此文件精神的地，要依法予以查处，特别是对占用基本农田的设施，要依法予以拆除。

各镇上报农业设施用地时要把好用地第一关，报批后更要加强监管，不得进行农业设施范围以外的建设。对占用基本农田的部分坚决拆除，恢复耕种条件。

四、时间安排

（一）动员部署（4月10日—4月14日）。成立整改工作领导小组，召开工作部署会，学习落实国家土地督察西安局土地审核督察反馈意见。各镇梳理存在问题，逐件逐宗制定具体的整改实施方案，明确责任领导、工作步骤、整改措施、完成时限。

（二）核查整改（4月15日—5月15日）。各镇及相关部门要针对存在的问题进行自查自纠，认真分析，举一反三，查找

问题存在的根源，查漏补缺。能及时纠正的，按照政策规定立即纠正。对能完善用地手续的，专人督促、抓紧补办用地手续。对违法用地行为，要立即立案查处，并对相关责任人进行处理，重点是要查处到位，采取强有力的整改措施消除违法状态，特别是占用耕地和基本农田的，坚决予以复耕。

（三）建章立制（5月16日—5月25日）。针对核查整改中发现问题，建立土地利用、耕地保护、土地征收、报批、出让、执法和联合办案工作机制，形成管控措施严格、运作程序规范、方式方法正确、执法监察到位的长效机制，使用地秩序进一步规范。

（四）督查验收（5月26日—5月28日）。整改期间，区政府将对各镇整改工作开展督查。整改工作基本结束后，各镇要开展自查，自查认为达到整改要求的，要在5月27日前向区政府提交整改工作自查报告，区政府按照整改工作的标准和要求，进行检查预验收。5月30日前，区政府向市政府写出整改情况报告，6月5日接受国家土地督察西安局对全市整改工作的检查验收。

五、工作要求

（一）高度重视整改工作。各镇政府及相关部门的主要领导要对这次整改工作高度重视，把整改工作当成重中之重来抓，思想和行动高度统一到严格土地管理、切实保护耕地上来，在区整改工作领导小组的统一领导下，加强协调配合，落实整改责任，确保整改按时限、高标准、高质量的完成。

（二）加大整改工作力度。对整改意见书中提出的问题，各镇和相关部门的主要领导要负责牵头，抽调专人，采取强硬措施，逐宗整改，做到问题不查清不放过，责任不追究不放过，问题不解决不放过，确保整改工作取得实效。

（三）依法查处违法案件。对各类违法用地行为，要及时立

案、严肃查处，彻底消除违法违规状态。强化各镇政府查处违法用地的主体责任，对违法用地问题严重的地方，要追究政府主要领导的监管责任。违法占地涉及刑事犯罪的，依法提请^v^门介入，并移交司法机关处理。

（四）建立长效工作机制。各镇政府及相关部门要加强依法管地、依法用地的意识，全面整改查处督察发现的问题，举一反三，梳理同类问题，自查自纠到位。要进一步完善落实国土资源法律法规的措施，加强耕地保护；加大土地执法力度，坚持联合办案工作机制，对土地问题早发现、早处理，杜绝土地违法事件的发生，确保土地利用和管理工作规范操作，有序运转。

违规整改报告篇五

根据市商务局为推动商务综合行政执法工作提出的调研提纲，我局组织相关人员就近年来的商务综合行政执法工作进行了梳理，现将情况报告如下：

一、基本情况

商务综合行政执法大队为县商务局所属全额拨款事业单位，定编25人。现有在岗人员22人，其中：公务员4人，事业编14人，企业正式职工4人。装备方面，更新执法专项车为3辆，摄影机1部、录音笔2支，照像机5部，电脑5部，全体执法人员统一着装上岗。

二、主要措施

（一）队伍建设。我局将强化行政执法工作视为提升商务工作形象的主要抓手，从抓队员素质入手，树以人为本，执法为民理念，提升队伍的“战斗力”。多年来，执法队伍中没有出现违规违纪办案现象。

(二)制度建设。建立学习、执法过错和责任追究、奖惩、案卷归档等十项执法制度，并逐项严抓落实。

(三)法制建设。申报办理执法主体资质证和核定非行政许可项目，在具体的行政执法过程中，坚持准确性、依法依程序办案，把案件办成“铁”案。近十年来，没有出现一宗因执法不当造成当事人申请行政复议和向法院起诉的案件，提升了执法的公信力。

三、试点变化

自我县商务被列为全国商务综合行政执法试点以来，对工作起到了极大的推动作用。一是提升了部门的整体形象，在部署工作中站在国家试点县的层面来高标准安排；二是执法人员对自身的责任要求更高，能各自以更高的起高，从点滴事情做起，规范自身执法行为。

商务综合行政执法的有力推进，优化了商务局工作的自身形象，对管理整个社会商业发挥了较大的促进作用。

四、问题和建议

(一)争取立法保障，提升商务法律地位。从20到现在，商务部门的政策法规和办法只有《生猪定点屠宰管理条例》作为^v^条例出台，具有一定的执法权限。生猪屠宰移交畜牧部门后，商务部门剩下的大都是部门规章制度。包括酒类流通、成品油市场、二手车市场等规范管理，都只能借助公安、工商、卫生、质检、安监等部门的力量监管，缺乏相应的单独执法权限，造成管理困难，相当多的时间和精力被用在了协调各部门关系上。多年的实践表明，对违法行为只有及时、有力、严惩才能取得良好的效果，而当前在商务执法工作中，由于缺乏相应的法律依据和惩处措施，仅仅靠部门规章、办法和规范性文件，特别在行业管理方面，陷入了管不了、管不好的尴尬局面。在商务执法方面，应适当增强执法权限，

争取可以单独开展全程执法。例如，在酒类管理执法上要贯穿从生产销售到上市流通、到消费终端整个环节。因此，必须完善管理制度，加大监管惩处力度，提升商务法律法规的法律层次和地位。

(二) 办案经费不足，极易造成重处罚、轻管理、以罚代管的现象出现。建议上级主管部门与地方政府加强沟通和衔接，出台相应的政策举措以落实。

(三) 加强执法培训，进一步规范执法行为。