

2023年评估报告的目的有哪些(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

评估报告的目的有哪些篇一

为了加强财政支出管理，提高资金使用效益，促进资源有效配置，根据《永修县财政局关于开展20xx年度县级部门预算项目支出 单位绩效自评及财政绩效评价的通知》（永财绩字[20xx]2号）要求，我局成立了项目支出绩效评价小组，对我局的城乡一体化住户调查经费、一套表平台直报企业人员补助和第四次全国经济普查经费，进行了绩效支出评价，具体评价情况如下：

1. 项目概况

城乡一体化住户调查是国家统计工作的重大改革举措之一。是为了整合住户调查资源，建立统计指标规范、抽样科学严谨、手段高效便捷、调查扎实可靠、发布公开透明的住户调查新体系，准确完整地反映全体居民收入、支出以及家庭就业、消费、住房等情况，客观揭示城乡之间、地区之间和不同群体之间的收入差距及其变化，为促进城乡统筹发展和制定民生改善政策提供可靠科学依据。

2. 项目资金使用及管理情况

20xx年永修县财政局在部门预算中，安排我局参与城乡一体化住户调查项目经费12万元，该项目安排的资金支出，全部用于全县抽中的100户调查户记账补贴。项目预算是根据国家统计局《关于对住户调查记账户补贴发放有关问题的答复》

（财〔20xx〕58号）文件要求，记账户补贴最低标准是每户每月100元；根据《关于认真做好全市住户调查样本轮换工作的通知》要求由地方财政承担。在项目实施过程中，均由永修县财政集中支付核算中心审核，同时我局还根据相关财务规定，对项目资金实行专款专用，在报账时，经我局财务负责人、财务分管领导按职权审批后，交由县国库集中支付核算中心审核支付到抽中乡镇统一发放，较好地保护了该项目资金的合理使用，为完成项目任务提供了经费保障。

3. 项目组织实施情况

我县城乡一体化住户调查由我局调查员通过使用ihpps程序对全县抽中的100户产生的基础数据处理统计，这100户调查户是国家统计局按照统一的人口普查抽样框，采用分层次、分阶段随机抽样的方法抽选调查住宅，确定调查户。调查户选定后，要求每户调查户按每天实际发生的收入和支出逐笔记录，做到日清月结，不重不漏。每季度乡村两辅助调查员采用问卷的方式，完成每户的家庭住户成员及劳动力从业、住房、耐用消费品拥有情况及生产经营投资情况表填报，然后由县统计局通过加权汇总得出全县季度人均可支配收入，最后上级部门根据我们的基层数据对其进行评估认定。

4. 项目绩效自评情况

20xx年我局部门预算经费12万元，实际开展绩效自评项目支出总金额12万元的支出，项目完成情况很好，绩效自评得分：100分。

5. 问题及建议

工作中存在的主要问题：由于抽中的调查户对调查的认知度不同，加上乡村辅助调查员没有工作补贴，所以部分人工作积极性不高，严重影响基础数据质量，给统计调查带来困难。

建议：为了全面、准确、及时反映我县城乡居民收入、消费及其他生活状况，我们要充分认识新形势下住户调查工作的重要性，加强组织领导，充实人员力量，及时解决工作中存在的困难和问题，希望在20xx年工作中，我县增设村级调查员工作项目经费。我局将继续做好预算项目绩效管理工作，按上级部门要求认真做好新的预算，保证预算经费合理、高效使用。

1. 项目概况

企业一套表调查，是通过对企业调查的统一设计和统一布置，对企业数据的统一采集、统一处理，实现统计数据高度共享的一种统计方法。在调查内容上，涵盖了政府统计调查的全部内容。包括单位基本情况、生产经营情况、财务状况、劳动工资、能源和水消费、固定资产投资、科技统计等方面。

“企业一套表”是指以统计调查对象为核心，整合现行报表制度，消除不同统计调查制度对同一调查单位的重复布置和重复统计，充分运用现代信息技术，实现数据采集方式的统一组织管理和统计资源共享的一种新的统计调查制度。其主要特点是：统一设计调查内容、规范设置统计指标、统一管理单位信息和统一布置网上填报。“企业一套表”是一项重大的统计调查，是提高数据质量、提高统计服务水平、提高统计工作效率和减轻调查对象和基层统计机构负担的迫切需要，对当前和今后的统计工作都具有十分重要的影响和深远的意义。

2. 项目资金使用及管理情况

20xx年我局参与一套表平台直报企业人员补助经费为42.72万元，该项目安排的资金支出，全部用于全县企业一套表平台直报人员补助。

3. 项目组织实施情况

该项目根据“企业一套表”平台企业年报数据，分别由永修县商务局、永修县发改委、永修县工信局、永修县住建局对所有相关企业进行核实认定，再给确认后的企业填报人员发放工作补助，项目主要由以上四家单位具体实施。

4. 项目绩效自评情况

20xx年我局部门预算经费42.72万元，实际开展绩效自评项目支出总金额42.72万元的支出，项目完成情况很好，绩效自评得分：100分。

5. 总结

基层统计力量相对还是比较薄弱，企业数量多、统计专业性强、工作量大，这些都是事实，利用互联网进行网上直报，这对我们的统计人员就提出了更高的要求，要不断的提高自身的业务操作水平，熟练掌握现代化的操作工具，作为县统计局还应该再进一步进行业务技能的培训。

1. 项目概况

第四次全国经济普查是一项重大的国情国力调查。我局全面贯彻落实党的十九大精神，以新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实新发展理念，按照“全国统一领导、部门分工协作、地方分级负责、各方共同参与”的原则，统筹协调，优化方式，突出重点，创新手段，认真做好普查的宣传动员和组织实施工作。我局设立了相应的普查领导小组及其办公室，加强领导，认真组织我县的普查实施工作，及时采取措施解决普查工作中遇到的困难和问题。

2. 项目资金使用及管理情况

20xx年我局该项目财政预算经费30万元，全部用于普查相关支出。

3. 项目组织实施情况

20xx年永修县第四次全国经济普查工作主要是数据质量抽查、资料印刷及开发和利用。

4. 项目绩效自评情况，数量指标方面，全县调查单位及个体户数16579个，参与率完成100%。时效指标方面□20xx年全面高效完成指标使用，资金用于办公费、印刷费、会议费、培训费、差旅费、设备购置费、劳务费和省市检查接待费。项目完情况良好，自评得96分。

5. 总结

通过普查，完善覆盖国民经济各行业的基本单位名录库以及部门共建共享、持续维护更新的机制，进一步夯实统计基础，推进国民经济核算改革，推动加快构建现代统计调查体系，为加强和改善宏观调控，深化供给侧结构性改革，科学制定中长期发展规划，推进国家治理体系和治理能力现代化，提供科学准确的统计信息支持。

评估报告的目的有哪些篇二

为认真贯彻落实《中华人民共和国预算法》、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[20xx]34号）的要求，推进全过程预算绩效管理，进一步加强财政支出管理，树立和增强绩效观念，提高财政资金使用效益，根据财政部（关于贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知）（财预[20xx]167号）、《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预[20xx]285号）、《内乡县财政专项资金绩效评价管理试行办法》（内财[20xx]75号）等

文件的有关规定，现就开展20xx年县级财政项目支出自评开展情况汇报如下：

全面实施预算绩效管理是政府管理方式的深刻变革是一项长期的系统工程，涉及面广、难度大，把思想认识统一到党中央、国务院决策部署上来，深刻学习领会《意见》的精神实质，准确把握核心内涵，进一步增强责任感和紧迫感，把深入贯彻落实《意见》要求，全面实施预算绩效管理作为财政预算工作重点，真抓实干、常抓不懈，确保全面实施预算绩效管理各项改革任务落实到实处，不断提高财政资源配置效率和使用效益。

按照《意见》及宛财绩效〔20xx〕4号“关于做号20xx年财政支出项目绩效评价自评工作的通知”要求，县财政局结合本县情况下发了“内财〔20xx〕50号《关于做好20xx年县级财政项目支出绩效自评工作的通知》”就20xx年度县级项目支出绩效自评工作作了进一步安排，明确了自评范围、自评内容、组织管理和实施，以及强化结果应用，指导项目单位开展自评。

财政部门与各部门加强协调，密切配合、明确分工，按照规定程序和要求自评，科学合理采用相关评价指标，并要求部门、单位根据自身项目特点设置适应本项目的指标体系，充分体现绩效目标特点，真正反映项目绩效水平和绩效目标的实现程序。在评价方法上采用成本效益分析法、比较法、最低成本法、因素分析法、专家评议与问卷调查法等评价方法。并要求单位认真撰写自评报告。县财政局将结合各部门、单位自评报告结果作为以后年度安排预算项目资金和改进预算管理的依据。截止目前已安排24个部门，97个项目进行了自评，自评金额4.2亿元。

全面实施预算绩效管理是政府治理方式的深刻变革，是一项涉及面广、难度大的系统工程。由于我县预算绩效管理起步晚，在实施过程中难免存在问题，主要表现在以下几方面：

1、部门单位认识不到位，观念陈旧，需要再宣传、再认识、再提高，将思想统一到《意见》上来，进一步增强责任感、紧迫感。

2、项目指标体系不完善，自上至下没有相应的项目指标体系可参照，对于项目无法进行评价。

3、评价结果不能及时运用，对于县本级项目，由于县本级资金有限，一些项目都是一次性项目，因此评价结果很难在以后得到准确运用。

评估报告的目的有哪些篇三

1、项目的公益性根据《财政部发展改革委人民银行银监会关于贯彻国务院关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知相关事项的通知》规定，“公益性项目”是指为社会公共利益服务、不以营利为目的，且不能或不宜通过市场化方式运作的政府投资项目，如市政道路、公共交通等基础设施项目，以及公共卫生、基础科研、义务教育、保障性安居工程等基本建设项目。按照《财政部发展改革委人民银行银监会关于贯彻国务院关于加强地方政府融资平台公司管理有关问题的通知相关事项的通知》对公益性项目的定义，本项目具有公益性的特征，属于公益性项目。

2、项目的必要性

(1) 项目的建设符合国家产业政策本项目的建设属于《产业结构调整指导目录》鼓励类“第二十四条公路及道路运输（含城市客运），属第12项农村公路建设”、“第二十二条城镇基础设施，属第9项城镇供排水管网工程”符合国家产业政策。

(2) 项目建设有利于改善投资环境，加快当地的发展本项目的建设可以有效改善基础设施，进一步改善投资环境，吸引

工业区能力，提升的现代化水平。本项目建成后，为周边入住企业、居民营造安全舒适的出行环境，切实提高周边企业运输能力和周边居民生活的舒适度，提高居民生活质量，能够为当地生态经济带来一个看得见的良性循环，为当地经济的发展提供条件。

该项目的建设是完善片区路网功能的需要，是提高国土使用效益的需要，是自身建设发展的需要，是经济发展对道路交通的要求，对于提高城镇国土使用效益有重要意义。无疑对整个的建设有着推动作用，将为县区经济产业的发展、社会经济结构的改变、提供有力的保障，尤其是对沿线的土地开发创造了良好的契机。有利于园区及沿线两侧的开发，完善县区公用设施，提高该区域地块价值。

(3) 项目建设满足当前及未来经开区不断发展的需要原架设的线路严重影响储备土地开发利用，同时原架设的线路没有延伸到新引进的企业区域，而这些项目需及时用电。为此，拟迁改架设电力线路。项目实施后，使整个经济开发区供电基础配套设施做到供电不“卡壳”，为周边入驻的企业备好生产条件，满足当前及日后来经开区不断发展的需要。

本工程建成后，可大大削减当地的污染物排放量，减轻工业及生活污水对环渤海海域的污染，改善生态环境，提升居民生活和经济发展环境，提高人民健康水平。

项目的建设可以有效提升开发区的基础设施水平，进一步改善投资环境，打通开发区交通的“肠梗阻”，同时提高开发区供地条件及土地利用价值。项目建设对整个开发区的建设有着积极的推动作用，将为县区经济产业的发展提供有利的条件。

项目具有一定的经济效益及较好的社会效益。

评估报告的目的有哪些篇四

（一）项目概况

1. 项目立项背景

根据xx市妇女儿童发展规划〔xx—20xx年〕，xx市妇女儿童活动中心将以xx女子书院为阵地，通过开展系列活动及课程，弘扬中华优秀传统文化，丰富妇女业余文化生活，提升艺术修养，弘扬工匠精神，增强居家幸福感，提升现代女性的综合素质。

2. 项目实施情况

xx年全年“xx女子书院”累计举办20场手工制作花馍、香囊、刺绣、油画、酒鉴等内容多样的活动，服务全市妇女700多人次。

3. 经费来源和使用情况

本项目年度预算6万元，全部为财政拨款，本年实际支出6万元。开支范围主要为：培训过程中所需的专用耗材及培训老师劳务费、资料费、培训设备租赁等。

（二）项目绩效目标

（一）绩效评价设计过程

xx女子书院培训项目由市妇女儿童活动中心组织实施，根据年初财政批复的预算指标测算培训的班次人数和时间，通过前期广泛征求意见确定培训内容等，提高考评可行性、客观性、全面性。

（二）绩效评价框架，包括绩效评价原则、评价指标体系、绩效标准和评价方法等

根据财政部门有关文件要求，围绕主要指标进行绩效评价，设计关键指标。

1. 绩效评价原则

绩效评价结合培训工作实际情况，按照设定的绩效目标，运用合理的评价方法、对照标准，进行客观、公正地评价。

2. 评价指标体系

指标主要根据财政部门设置的指标、绩效评价管理制度及单位职能职责、发展规划、年度工作计划、年度绩效目标制定，选取科学、灵活，具有可操作性，贴近实际。其中：

产出（一级指标）60分，分为4个分指标（二级指标）。

效果（一级指标）20分，分为1个分指标（二级指标）。

服务对象满意度指标20分，分为1个分指标（二级指标）

3. 绩效标准

坚持客观、符合实际原则，根据项目设置分值，评价打分。

4. 评价方法

采用最直接比对方法，对比绩效指标完成情况评分，在此基础上进行评价

（三）证据收集方法

1. 着重资料的搜集，包括开展培训的方案、培训材料，培训过程、成果展等照片；

2. 学员回访情况材料

（四）绩效评价实施过程

评价工作由活动宣传部、财务部负责。据项目绩效目标进行，一是前期了解基本情况、设计指标体系；二是收集信息资料，三是数据分析、评价，形成报告。

（一）绩效分析

1. 投入

项目资金共6万元，全部按时足额拨付到位，

2. 过程

项目支出严格按相关规定处理，手续完备，及时收集有关资料并归档，确保项目实施规范化。

3. 产出

xx年xx女子书院培训项目共开展了20场培训，参训妇女人数700名。参加培训的妇女掌握了所培训的技能，经费支出成本控制在6万元。

4. 效果

xx日报□xx晚报生活报等主流媒体以及今日头条刊登了活动相关的信息。

5. 绩效目标完成情况分析。

（1）培训人数绩效目标为600人，实际培训700人。

（2）培训学员技能掌握率绩效目标为100%，实际为100%。

（3）培训时间绩效目标为年内完成，实际完成时间为年内完

成。

(4) 经费控制目标为6万元，实际支出为6万元。

(5) 学员抽样满意度目标为90%，实际为90%

(二) 评价结论

1. 评分结果：100分

2. 主要结论

该项目工作与经费管理规范，按计划完成，社会效益较好，项目可持续性强，服务对象总体较满意。

(一) 主要经验及做法

xx市妇女儿童活动中心整合多方资源，xx女子书院还走出中心，将服务送到各行各业，满足妇女的精神文化需求。通过狠抓活动质量，突出活动特色，以“xx女子书院”为活动载体，积极打造家庭教育示范基地的亮丽名片。根据全市妇女儿童群众以及家庭需求，充分整合优势资源，丰富活动形式和内容，打造中心特色活动和课程，为建设美丽xx，提升xx女性“美”贡献力量。

(二) 存在的问题

目前项目处于普受惠阶段，仅满足参训人员的基础需要，培训内容的深度还不够，项目的部分成果无法用指标形式表示。

(三) 改进措施

下一步将根据需要设计课程，打造成有影响力的精品课程。

评估报告的目的有哪些篇五

攀枝花市第一小学校隶属于攀枝花市东区教育和体育局，是一所全额拨款事业单位。

（一）主要职责

1、宣传贯彻执行党和国家的教育方针、政策、法律法规等，坚持依法治教、依法治学，贯彻执行教育相关行政规章制度。制定符合党的教育方针和国家教育法律法规以及本校实际的教育发展规划，并抓好组织实施和落实工作。

2、按照干部和教师的职数、编制和管理权限，负责本校教师人事管理、继续教育、考核考评等工作。加强人事制度改革。完善年度绩效考核、职称评定方案，教师岗位安排合理，教师学历达标100%，完成了区管校用、教师交流、帮扶支教等任务。

3、落实学校安全责任制，完善安全工作管理制度，利用行政会、职工大会和校会开展每月一次的安全例会，加强对师生的安全教育培训、安全防范知识学习。

4、指导、管理、检查、评价本校的教育教学工作，提高办学质量和办学效益。按照义务教育课程计划，开齐课程，开足课时，认真实施中小学的教育教学管理，全面推进素质教育，全面提高教育教学质量。

（二）人员及机构情况

学校设校长书记1人，专职副书记1人，副校长2人，工会主席1人。内设机构4个，分别是教导处、德育处、总务处、办公室。学校编制54人□20xx年实有教职工58人，退休职工63人，调出2人，退休1人。24个教学班，学生987人。

（三）资产情况

本年年末总资产479.71万元，主要由以下四个项目构成：银行存款138.33万元，固定资产333.10万元，无形资产2.04万元，其他应收款6.24万元。

（一）年初部门预算安排及支出情况（分类表述）

1、基本支出安排及使用情况

基本支出是保障我校正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、邮电费等日常公用经费。攀枝花市第一小学校20xx年当年基本支出财政拨款预算为1057.17万元。具体情况如下：

（1）人员支出907.76万元，主要用于在职人员工资福利支出。

（2）日常公用经费79.84万元，主要为办公费、水电费等日常支出。

（3）对个人和家庭的补助66.97万元，主要用于退休人员经费。

（4）“三公经费”支出2.60万元，主要用于公务用车运行维护费。

2、部门预算项目安排及支出情况

项目支出，是指基本支出以外，为完成特定工作任务或事业发展目标而发生的支出。20xx年我校预算项目安排及支出共72.50万元，包括：

（1）教育事业发展经费68.00万元。是学校商屋出租收入缴

非税入国库纳入预算的计划资金，用于补充办公经费和缴商屋出租的各种税费等。

(2) “三免一补”经费（民生）1.32万元，用于学生免作业本费。

(3) “生均公用经费缺口补助”经费3.18万元，主要用于学校公用经费的支出。

(二) 追加预算安排及支出情况

20xx年度无追加一般公共预算收入

(三) 专项资金安排及支出情况

20xx年学校市区级下拨专项资金主要包括以下项目：

1.20xx-20xx学年度教育优秀人才及教学科研成果奖励经费8.2万元。

2.20xx年义教育质量奖学金1.56万元。

(四) 其他资金收支及结转结余使用情况

无其他资金收支及结转结余使用情况

(五) 其他需要说明的情况（如无特别说明的情况则无需阐述）

无其他需要说明的情况

根据绩效目标及指标值逐项分析。

(一) 区级财政资金绩效目标完成情况

1. 年初部门预算绩效目标完成情况

(1) 产出指标完成情况分析。

数量指标：本年在校学生987人，教师培训达58人。

质量指标：改善办学条件，提高办学水平；抓好师资培训，提高育人水平；坚持依法治校，规范办学行为。

时效指标□20xx年度1-12月

成本指标：教育支出（包括工资福利，商品服务和项目支出）896.89万元；社会保障和就业支出91.53万元；卫生健康支出60.50万元；住房保障支出80.74万元。

(2) 效益指标完成情况分析。

社会效益：保障教学正常开展，提高教学质量；学校立足现实，促进特色班级品牌化；生态效益：吸引优质生源，扩大办学规模，完善学校信息教育设备设施，学生喜爱、家长放心、社会满意的教育坚持德育为先、能力为重、全面发展。在全面实施素质教育的主题下，让所有的学生经过我们的教育，德智体美劳综合素质在原有的基础上都得到全面发展，具有自主持续发展的能力。

可持续影响指标达到以下目标：根据国家、省、市《中长期教育改革与发展纲要》精神和上级有关规定，进一步修订、完善学校《章程》、教师工作和绩效工资量化考核制度、教师出勤制度、教师教学常规制度、班级学生常规管理等学校规章制度，做到学校管理规范化，推动教育内涵发展。

(3) 满意度指标完成情况分析。

学生满意度：满意度96%以上

家长满意度：满意度96%以上

社会满意度：满意度96%以上

2. 区级专项（项目）资金绩效目标完成情况

（1）产出指标完成情况分析。

数量指标：1. “三免一补”项目，享受免费教科书、免作业本费用的学生达987人，非寄宿生生活补助发放21人。

质量指标：1. “三免一补”项目严格按照文件精神执行，深入贯彻落实义务教育“三免一补”政策，全面实行免教科书、作业本费，发放非寄宿生生活补助。

时效指标□20xx年度1-12月

成本指标：1. 免作业本费2.85万；发放非寄宿生生活补助0.98万元。

（2）效益指标完成情况分析。

社会效益：认真贯彻落实“三免一补”政策，帮助受援学校推进课堂改革，推动学校文化建设、完善定理考核制度、提升教育教学质量，促进乡（镇）中心校教师专业发展，促进我市城乡学校改革与发展互动，扎实推进我市义务教育均衡发展。

生态效益：促进均衡发展，城乡一体化发展，提高农村教育教学质量

可持续影响指标达到以下目标：促进城乡教育资源共享，推动教育教学发展；形成城乡教育精准帮扶工作长效机制。

（3）满意度指标完成情况分析。

学生满意度：满意度96%以上

家长满意度：满意度96%以上

受援学校满意度：满意度97%以上

（二）无上级专项（项目）资金绩效目标完成情况

（三）其他需要说明的情况（如无特别说明的情况则无需阐述）

（四）自评结论

20xx年度学校努力做好财政预算收入、支出以及各项目的管理工作，将预算及时公开到相关的信息网络平台，并在执行过程中积极对执行情况进行监控，对预算的资金进行全方位的监督和管理，使每一笔资金都能起到最大的使用效益。结合我校实际情况合理分配资金，以达到合理高效地运用资金、提升资金的产出效果、节约成本与资源、提高部门的办事效率的目的。在部门预算整体支出绩效方面都按规定严格执行，合理安排支出，使财政资金发挥出最大的效益。

本年度部门整体目标绩效完成情况良好。

质量指标达到以下目标：

1、巩固提高“两基”工作成果和整体水平，依法动员、组织适龄儿童少年入学，严格控制辍学，抓好扫盲和巩固工作，推进普及义务教育。积极落实“十三五”规划和学校的三年发展规划。

2、负责本校财务和基建管理，筹措资金，改善办学条件等工

作。严格执行财务制度，坚持收费、结算公示的透明化，做到了财务数据的准确、及时上报，归档规范。

3、学校教育教学工作在东区处于前列。

4、组织开展本校的教育教学科研和教育教学改革，科研兴教，科研兴校。负责对本校教育教学业务的具体管理，负责教育教学管理及教研教改工作，全力推进素质教育实施。继续以“四名教育，五彩人生”品牌建设，通过拼搏努力，加强制度建设，强化管理、提高效益，全面推广教育教学改革。

生态效益指标达到以下目标：坚持德育为先、能力为重、全面发展。在全面实施素质教育的主题下，让所有的学生经过我们的教育，使德智体美劳综合素质在原有的基础上都得到全面发展。

社会效益指标达到以下目标：1. 学校立足现实，进一步办好特色小班化品牌，吸引优质生源，扩大办学规模。届时根据形势的发展争取上级支持，完善学校信息教育设备设施，力争做到全市领先学校。2. 办学生喜爱、家长放心、社会满意的学校。

可持续影响指标达到以下目标：根据国家、省、市《中长期教育改革与发展纲要》精神和上级有关规定，进一步修订、完善学校《章程》、教师工作和绩效工资量化考核制度、教师出勤制度、教师教学常规制度、班级学生常规管理等学校规章制度，做到学校管理规范化。

本年度区级专项资金绩效目标完成情况较好。认真贯彻落实精准帮扶工作，帮助受援学校推进课堂改革，推动学校文化建设、完善定理考核制度、提升教育教学质量，促进乡（镇）中心校教师专业发展，促进我市城乡学校改革与发展互动，扎实推进我市义务教育均衡发展。积极落实三区人才计划，全面实行义务教育“三免一补”政策，加强资金使用的监督

和管理，确保执行公开、公平、公正。

（一）存在的问题

本年度绩效目标未存在偏离，但在执行过程中还存在下列问题：

1. 学校财务人员是兼职，专业知识水平低，对绩效目标部分概念模糊。
2. 绩效目标的设定需要各个部门分解汇总，全员参与，相互协调，学校对绩效评价还未建立全员参与的意识，部分绩效目标无法量化。

（二）改进措施

1. 注重提高财务人员自身业务能力水平，加强思想和业务培训。
2. 进一步提高绩效目标评价意识和方法，细化财务管理。
3. 严格按照上级有关要求做好绩效评价工作。

绩效自评结果将用于下一年度预算编制及监控，并按要求在攀枝花市东区人民政府网政务公开栏目下公开公示。