

小三级工会建设调研报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

小三级工会建设调研报告篇一

为深入了解乡镇工会建设情况，我们用一周时间赴xx县实地调查，走遍了全县所属的9个乡镇2个工业区，听取了乡镇党委对工会工作的评价，实地查看了乡镇工会工作情况并与县、乡镇工会领导进行了深入研究。现将有关情况汇报如下：

一、成安县乡镇工会建设的主要特点

成安县是邯郸市东部一个大的农业县，上世纪五六十年代，毛泽东、周恩来、刘少奇等老一辈革命家曾亲临成安视察棉花生产。近年来，该县大力发展工业，先后建立了2个省级经济开发区。随着县域经济不断发展，职工人数不断发展壮大，县总工会紧跟发展步伐，自起，该县开始大抓乡镇工会建设，经过三年多的实践探索，初步摸索了乡镇工会工作的路子。这次调查我们的突出感受是：

（一）乡镇工会赢得了乡镇党委、政府的基本认可。我们与9个乡镇的党委书记进行座谈，都有一个突出感受，就是乡镇领导都对工会工作有了一定了解并对工会工作给予了大力支持。商城镇党委书记杨冠军说，过去对工会不太了解，但成立乡镇工会后，工会发挥了其他组织无法替代的作用。如工会介入调解宅基地纠纷等民事纠纷，为外出务工人员解决欠薪讨薪等维权问题，协调解决农村剩余劳动力就业问题，这些都是工会帮助解决的。工会工作涵盖了计生协会、农业协会等内容，可以说，只要有职工的地方、有企业的地方、有会员的地方就有工会组织，工会无处不在。

（二）乡镇工会组织健全，发展了大量农民工入会。成安县所有11个乡镇政府配有11个兼职工会主席和11个专职副主席，主席基本都由乡镇组织委员担任，每个乡镇都配备有兼职工会干部1-3名，县总工会为所有乡镇总工会各配1名指导员，实现了有人干事。所辖9个乡镇2个工业区全部建立了总工会，所有xx个行政村全部建立了村工会，实现了乡村两级工会组织全覆盖。县总工会给所有乡镇总工会统一配置了办公桌椅、文柜、图牌、资料、电脑，做到了“六有”，即有场所、有设备、有印章、有制度、有档案、有经费。截至目前，全县注册企业及用工单位xxx家，建立基层工会组织xx家，工会会员x.x万人。

（三）乡镇工会工作体现了乡村特点，让更多的农民工了解了工会。这次我们看到，乡镇工会和企业工会有所不同，成安县乡镇工会围绕中心工作针对外出务工人员、农民工开展工作。工作对象是从农民向职工转变过程中的当地打工农民工和外出务工的农民工。经过几年的工作，已经让越来越多的农民工加入工会，有事找工会。截至目前，外出务工农民工达到了xx万人。将工会组织向乡镇延伸，最大限度地把众多小微企业和外出务工人员纳入到工会中来，初步形成了“哪里有职工，哪里就有工会组织”。

二、成安乡镇工会在乡镇建设中发挥的主要作用

成安县乡镇工会在县总工会的指导、在乡镇党委的领导下，围绕乡镇党委政府中心工作，积极主动开展工作，在乡镇建设中发挥了不可替代的作用。

（一）在服务乡镇经济发展、帮助农民增收致富上发挥了“助推器”作用。

1、针对乡镇经济发展的特点，围绕提高农民工、外出务工人员素质搞培训。一是开展岗位练兵技能竞赛活动。围绕乡镇主导产业，在全县的510家企业中广泛开展劳动竞赛，如：果

树嫁接比赛，卫生系统的护理技能比赛，计算机文字处理技能岗位练兵等，共2.7万名职工参加了竞赛，创新技术成果52项。二是对外出务工农民工进行政策法规培训。针对外出务工农民工的工作特点，通过广播、悬挂横幅、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》等资料进行岗前培训。今年7月份，道东堡乡工会在春棵农业园区开展了“三信杯”安全生产知识竞赛，120余名职工参加了活动。切实提高了外出务工人员的自我保护、自我维权意识。三是围绕提高致富本领搞培训。对本地就业农民工进行实用技术、创业能力培训。柏寺营乡实施“会员素质工程”，采取授课、现场指导等方式，开展食用菌、葡萄种植等实用技术培训激发了广大职工群众的创新灵感和干事创业劲头。

2、帮助乡镇搞项目，围绕农业产业化、创建小微企业搞服务。柏寺营乡西岳固村工会争取小额信贷资金和政府贴息贷款，帮助科技示范户发展庭院经济，仅獭兔散养一项就增收xxx元以上。南散湖村、大金山等4个村的工会都积极带领会员增收致富、创造经济效益，()赢得了村民的信任和支持。20，下河町村在引进外商的工业化生产白灵菇技术指导下开展白灵菇种植，乡总工会指导职工成立了技术攻关小组，把企业性种植和传统种植进行结合，大大提高了产量和品种质量。通过工会积极工作，周边村发展起一家一户的蘑菇种植户500多户，为500户农民带来300多万元的收益。

3、对返乡的农民工进行政策法规培训。北乡义乡针对返乡农民工举办涉及政策法规、会计电算化、企业管理、市场营销、劳动保护、劳动技能等内容的各类培训班10余期，参加人员达到xxx余人次，切实提高了职工竞争能力和创业能力。

(二) 在推进乡镇民主管理、化解社会矛盾中发挥了“调节器”作用

1、在民主选举村“两委”中发挥作用。商城镇党委在10月份两委换届考察东保庄村支书人选时，该村工会小组发挥监督

作用，对候选人及考察方式提出符合本村实际的意见建议，得到了镇党委的认可。在工会监督下，选举产生的东保庄村新任村支书任英增同志，上任不到一年办起了村棉花加工企业，利润80多万元，硬化道路3000多米，投资10万元维修了小学教室10间。商城镇张辛庄村是一个多家族的大村，家族间隔阂较深，多年没有村班子。镇党委受东保庄村启发，由工会发挥组织优势，积极开展会员思想教育，再由会员分头做亲属工作，最后成功选出了村班子。

2、在征地、拆迁中工会出面一块做工作，将失地的农民安排到工业企业上班，避免了群体性事件的发生。成安县工业区总工会对xx□xx□xx□xx□xx和xx六村的失地家庭，以户为单位，一户一人安排到企业保洁岗位就业，并帮助失地家庭子女就近上学，仅xx村就安排就业xx人，安排失地农民子女入学xx人。

3、通过工会帮扶送温暖体现党和政府对农民工的关爱。漳河店镇是劳务输出大镇，镇总工会始终把开展外出务工人员的家庭帮扶工作作为一项重要任务来抓，随时掌握他们的困难和思想动态，及时帮助他们解决实际困难。如在农忙期间组织人员帮助收秋，老人生病时派专人慰问，切实发挥了工会作为职工“娘家人”的作用，解决了这部分人员生产生活的后顾之忧。近年来，成安县累计争取上级和筹集发放困难职工帮扶资金xx余万元，救助困难职工xxx余人次，救助困难职工子女上学210余人次，救助患大病的困难职工共56人次。

4、在讨薪、工伤事故等维权中化解矛盾□xxx乡建立了以乡维权服务中心为核心、基层工会调解组织为结合点的管理网络，以民主意识较强的三信农业园区、春棵农业园区作为试点，抓住工资集体协商、劳动合同制度等工会工作的“牛鼻子”进行面对面指导，避免了重大劳动争议和拖欠工资现象的发生。成安镇充分利用协商机制这一平台，将涉及职工切身利益的劳动权益问题提交企业、职工代表、镇工会联席会议讨

论，使问题能够得到及时处理和解决。商城镇总工会自成立以来，一直把维护职工合法权益，协调劳动关系和调解劳动争议作为一项基本任务来抓，积极主动参与每一次劳动事故或劳动争议的调处。年10月份□xx村李xx□刘xx两人在xx市水泥厂打工，期间不慎煤气中毒身亡。商城镇总工会积极出面，派专人赴银川市协助家属处理善后赔偿事宜，经过努力双方家属各获得赔偿xx万元。

（三）在乡村精神文明建设、丰富农村文化生活中发挥了“组织员”作用

面对新形势新任务，乡镇总工会找准在职工文化建设中的定位和工作的切入点、着力点，利用黑板报，展板等宣传阵地，积极开展宣传活动，广泛开展丰富多彩、健康有益的职工文化体育活动，充分发挥工会文化教育体育阵地的教育功能。柏寺营乡开展“以德育人”主题活动，由大金山村工会主席李书霞6次义务宣讲《预防未成年人犯罪法》《未成年人保护法》，组织开展“关爱特困单亲母亲”“爱心促和谐——关爱农村留守儿童”等一系列活动，在全乡掀起了关爱弱势群体，资助贫困学生的热潮，让农民工和弱势群体真切感受到工会大家庭的温暖。辛义乡工会不断加强会员活动中心建设，在全乡29个村建立了文化图书阅览室，新增书柜xx面，新增图书xxx余本，投资xx万元购置了篮球架、单双杠组合等室外健身器材，定期开展秧歌表演、篮球比赛等多项有益健康的文体活动，让更多的农民了解工会，参加工会，尽可能将外来工、农民工、临时工纳入工会组织，进一步增强了工会组织的凝聚力。

三、成安县乡镇工会建设的基本经验

（一）积极争取县委、县政府的重视支持是推进乡镇工会建设的根本保证。成安乡镇工会之所以得到发展，根本的一条经验是县委、政府，乡镇党委、政府都对工会给予了重视、支持和帮助。

1、县委、县政府出台了《关于加强乡镇总工会、村级工会组织建设的意见》（成字〔〕64号），探索形成了“先搭台、再充实、随完善、后规范”的工作模式，明确由党委组织委员具体抓工会工作。积极争取县委、县政府的重视和支持，切实把工会工作纳入党委工作议事日程，并配备了专职副主席，实行专职工会副主席津贴制，激发了乡镇工会干部的活力。

2、“党工共建”捆在一起抓，推进了工会建设。坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”的原则，建立了乡镇党、政、工共建机制，做到一同部署、一同检查、一同考核，使工会工作融入到党建工作中。建立了乡镇政府、工会与企业代表组织构成的劳动关系三方协调机制，每年至少召开二次协调会议，真正形成党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与的工会工作格局。西岳固村工会委员宋燕芹带领村民进行大棚葡萄种植，创造了良好经济效益，带动一些致富能手、入党积极分子脱颖而出进入工会班子，提高了整体素质，增强了工会组织的活力和战斗力。

3、建立了工会与政府的联席会议制度，为工会开展工作争取了更多资源和手段。定期召开党政工联席会议，研究解决工会工作遇到的困难与问题。乡镇工会抓住开会、工作汇报的机会，与党政领导就工会工作中存在的困难问题进行沟通，争取乡政府拨点经费、以政府名义发文或组织安全检查等，形成了基层实质上的联席会。柏寺营乡制定了“三带”措施（从思想上带，切实加强基层工会的思想建设；从组织上带，全面推进工会基层组织建设；从队伍上带，建设高素质的工会干部队伍），在乡镇党政领导的帮助下，从乡级机关工会组织抓起，以村“两委”换届为契机选齐配强村工会组织，顺利实现了工作领域的拓展和工作重心下移。

（二）县级工会加强对乡镇工会的具体帮助指导是推进乡镇工会建设的重要举措。指导规范是开展乡镇工会工作的重要基础。成安县总工会工作人员共15人，按照每人包一个乡镇

的思路具体指导乡镇总工会，选择以零小企业较多的商城镇、长巷乡为试点，发挥典型引路的示范带动作用开展工作。主要是三方面工作，一是搞培训。组织新建工会干部认真学习《工会法》、《劳动合同法》、《企业工资集体协商条例》等法律法规，印制《工会法律法规汇编》小册子，提高工会干部的业务素质和工作能力，为更好更快地开展工作打下坚实基础。二是抓规范。指导乡镇总工会挂起工会委员会、工会办公室和工会活动室三块牌子，建立工会组织、工会会员和工会活动三项档案，配齐办公所需配套设施，制定民主管理和职工代表大会制度、平等协商集体合同制度、劳动争议调解制度等一系列制度，实现了有组织、有阵地、有制度，为规范工会工作提供了有力保障。三是解难题。积极帮助基层解决包括经费收缴、开展活动、困难职工帮扶、建立工会组织、劳动争议等一系列问题。近三年来，道东堡乡共接待职工来信来访130多批次，受理劳动争议案件75件，结案65件，为职工挽回经济损失xxx.98万元，让广大职工群众真切感受到工会是职工信赖的“娘家人”和“职工之家”。商城镇、长巷镇工会结合镇内企业较多，性质较近的特点，因地制宜，为“离土不离乡，进厂不进城”的农民工组建了区域工会联合会。辛义乡作为纳入新农村建设工作格局的试点乡，坚持把新农村建设和工会建设结合起来，强化村办企业工会组织建设。北乡义乡、漳河店、李家疃镇根据经济相对欠发达，农民收入低，劳动力过剩这一实际，将农民工劳务输出作为工会的重点工作，建立工会劳务输出机构并形成了网络体系，健全完善了一整套维护外出务工人员合法权益的办法措施。

（三）深入广泛地宣传发动是推进乡镇工会建设的必然要求。乡镇工会工作的重点是农民工，通过多种形式宣传工会知识吸引更多的农民工加入工会。要让农民从农村向工厂、工业过渡，随着工业化、城镇化，越来越多的农民向职工、向外出务工人员过渡，成安县充分认识到这一点，注重加大宣传工会力度。一是在职工集中的地方搞宣传，增强工会吸引力。在产业聚集区的2万名职工中间印制工会宣传册宣传工会。通过以会代训、以活动代训的方式，广泛宣传《工会法》、

《劳动合同法》等法律法规，不断提高党政领导、企业经营者和广大职工对工会工作在市场经济建设中的作用、地位的认识，让大家切实认识到乡镇工会建设是整个工会组织建设的基础。组织外出务工人员和本地职工进行劳动安全卫生知识的学习，对外出务工人员的组织者进行《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护协议》的签订培训，以提高外出务工人员素质来实现合法权益的自我维护、依法维护。二是通过做好维权的实例，增强工会的凝聚力。商城工业区总工会把做好工资集体协商作为推动区内项目发展的突破口来抓，截至目前，全区已建工会的企业100%签订了工资集体合同，今年平均增长工资170元，在落实职工民主权利的同时，维护了广大职工的合法权益。截至目前，全县共有注册企业及用工单位xxxx家，签订工资集体协商企业xxx家。三是通过开展集中活动，增强工会的影响力。乡镇工会开展形式多样、内容丰富的活动，商城工业区工会与县医院合作开展“免费体检进企业”活动，受益职工700人。还结合区部署的综合形象改造提升项目，组织会员义务劳动，为工业区焊接各类标牌42个，平整土地800平米，清扫主干道。

四、进一步深化乡镇工会建设的意见和建议

通过成安县的调研，我们感到，乡镇工会既是工会的延伸，但又不同于县总工会，既有企业等基层工会工作的规律，又有自己的特点，处于起步和发展阶段，还需要进一步规范完善。

第一，必须进一步深化对乡镇工会地位作用的认识。一是要充分看到乡镇工作发展的必然性和重要性。党的十八届三中全会作出了深化改革、深化治理的要求，乡镇的责任越来越重，乡镇工会也要跟上步伐，从成安看，乡镇工会在乡镇建设中可以发挥更好的作用。二是要科学评价乡镇工会的现状，既要看到取得的一些成绩，更要看到差距和不足，有的乡镇只是挂牌子，喊口号，流于形式。三是要增强信心，随着县域经济的发展，乡镇工会工作将越来越受到重视。

第二，必须进一步强化对乡镇工会工作的帮助指导。省、市、县工会都要研究乡镇工会的工作特色，有针对性地搞好基层的帮助指导。一要抓工作规范。对乡镇开展的重点工作进行规范，规范中搞分类指导，不搞一刀切。二要抓特色，抓亮点。要善于挖掘、总结乡镇工会开展工作的特色、亮点，发挥典型引路作用，带动整个区域工作上水平。三要提高能力素质。做好传帮带，基层很多同志多数是兼职，不了解工会工作，县总工会必须言传身教，从工作方法、工作内容上强化乡镇工会干部素质培训，让他们尽快适应工会工作。

第三，必须突出乡镇工会工作的重点和特色。一是要围绕党委政府中心任务开展工作。党委政府的中心工作是工会工作的重心，工会在开展任何活动时都不能脱离这个重心，要充分体现乡镇工会的价值和作用，紧紧围绕乡镇经济发展这条主线开展工作。二是要自主的做好工会工作。人、财、物是工会开展工作的必要条件。坚持工作场所、专项资金、专人专属工会，有了这些工会工作才能正常运行，才能组织广大职工开展劳动竞赛、经济技术创新等一系列活动，才能维护好、实现好职工的合法权益。三是要坚持和完善各项制度。制度是大家共同遵守的办事规程或行动准则。成安乡镇工会的经验告诉我们，要坚持和完善向党委汇报、工会与政府联席会议和劳动关系三方协调机制等制度，这是实现既定目标的根本保证。

第四，必须帮助解决乡镇工会自身解决不了的问题。从成安调查看，编制、人员、场所都基本有了，突出问题是经费问题。随着乡镇实力不断壮大，建议把乡镇工会经费提上议事日程。一是会费收缴问题。虽吸入了大量的职工、会员，但是都没有收个人会费，乡镇经费的主要来源是上级划拨。建议对乡镇工会的会费收缴问题开展调查，在摸清底数的基础上，制定工会经费的收缴目标，实行分别对待催缴经费的制度，并将工会经费的收纳入工会工作目标考核，调动工会干部和财务人员收缴工会经费的积极性。二是经费比例分配问题。按照惯例县上解40%，其中的37.5%返回县工会，这一

部分都没有给乡镇的返还比例。乡镇提出，现有的比例中划出一部分给乡镇或加大县返还经费的力度，按照会员数从县总工会的费用中给乡镇一定的工作经费。建议，在全省范围内开展乡镇工会经费使用情况专题调研，尽快完善工会财务管理体制，明确乡镇工会经费留成的比例。由市总工会按照各乡镇机关、企事业单位全年的工资总额，核定工会经费的收缴基数，再按基数的比例核定乡镇留成经费，以给予乡镇工会必要的经济支撑。同时，乡镇总工会积极争取乡镇党政的经济支持，多方面筹措资金，保证工会工作的正常运转。

五、成安县总工会希望省总帮助解决的问题

成安县工会提出，想在工业区和商城镇工业区之间建一个集职工帮扶、劳动争议调解、文体活动于一体的职工综合服务楼，以更好地发挥服务职工工作。他们已在拟制建设方案，建议，将该项工作纳入2014年职工服务中心建设当中，省总、市总给予资金扶持。

小三级工会建设调研报告篇二

以来，厂工会在厂党委和省电力工会的正确领导下，在厂行政的大力支持下，团结率领基层分会和广大职工认真学习“三个代表”重要思想，全面贯彻《工会法》和上级工会指示精神，紧紧围绕建设“一强三优”现代企业的总体目标，以生产经营为中心，坚持全心全意依靠职工办企业方针，突出维权职能，强化民主管理，积极开展建家交友活动，有效地调动了广大职工的积极性和创造性，促进了企业各项工作的顺利开展。

一、加强民主管理，全心全意依靠职工办企业

1、坚持职工代表大会制度。二月份召开了第七届四次职工代表大会，大会听取、讨论、审议和通过了厂长工作报告、职代会工作报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告

和年度业绩考核办法主体方案的说明。表彰了我厂被评为公司的先进集体和个人，我厂度的先进集体、厂标兵和先进文明职工，我厂20销售状元等。通报了20度民主评议中层干部情况，表彰了优秀中层干部，厂部与各承包单位签订了20业绩考核任务书，厂党委与各支部签订了年党风廉政责任书。

近年来我厂有部分职工采用突然提出辞职的方式离开企业。由于这些辞职职工大部分都是企业多年培养的骨干，他们的突然离开不仅给企业的工作带来极大的被动，而且对职工的思想产生强烈冲击。对此，广大职工非常关注，通过各种方式[本文来自范文搜网-找文章，到范文搜网]表达关心和爱护企业的愿望。为了进一步防范企业经营风险，完善企业管理制度，促进人才合理流动，规范辞职行为，在保证企业利益和职工利益的前提下，制定了《关键岗位人员辞职规定》（以下简称《规定》）。此《规定》的出台过程充分体现了职工广泛参与和民主管理思想。首先，《规定》草案交由职工代表小组进行讨论，职工代表征求职工意见并提出修改建议。其二，主管部门认真研究职工代表小组反馈的建议，对《规定》草案进行修改，并将修改后的《规定》草案重新组织职工代表讨论。其三，经过反复征求意见，最终形成提交职工代表大会通过的《规定》草案。由于我们在《规定》颁发前后充分相信职工，积极发动职工，真心依靠职工。在2005年6月6日召开的职工代表大会上对《规定》一致表决通过。

对于个别违纪并应受到处分的职工，厂部提出初步意见，并提交职工代表组长会议进行讨论，既履行了民主管理程序，又使本人和其他职工受到教育。

通过职代会民主管理的基本形式，统一了职工的思想，明确了奋斗目标，鼓舞了工作干劲，充分调动了广大职工的积极性和创造性，为更好的完成今年的各项奋斗目标打下基础。我们还用契约的形式对民主管理工作进行监督、检查与考核，使职工的民主权利得到较好落实，维护了职工的合法权益。

2、厂务公开工作组织落实，职责明确、制度健全、程序规范。我厂始终坚持厂务公开工作制度，为进一步推动厂务公开工作的深入开展，不断规范厂务公开工作，提高厂务公开工作水平，今年七月份重新修订下发了《厂务公开工作制度》，使厂务公开工作紧紧围绕生产经营的实际，今年厂务公开内容达到62项，涉及企业经营方针、目标、长远规划、重大技术改造和技术引进、聘任与解除、财务预决算、经济责任制方案及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标、废旧物资处理、中层干部轮岗交流等各方面，有力地推进了企业民主管理，密切了干群关系。

3、加强分厂（公司）、班组政务、班务基层民主管理工作。各分厂（公司）、班组能严格按照厂务公开工作制度，充分利用公开栏以及召开全体职工会议和班组民主生活会议等形式，积极开展民主管理，做好政务、班务公开工作。如：分厂（公司）的工作安排、人员调配、风险工资发放、考核等都能通过各种形式予以公开。此项工作的执行情况，厂工会每季度用契约的形式进行检查与考核。

4、重视职工代表提案，认真做好提案落实工作。今年职代会职工代表提出12项提案，经提案小组审查并报经厂长和分管厂领导签批，由职能部门负责答复和落实，每件提案都给与了答复，有9项提案得到落实，特别是改造老车间照明、加强数控人员培训、售后服务人员统一着装、建立全员回收货款机制等问题，都得到了较好的落实。还组织职代会生产经营管理专门工作小组对上半年生产经营目标执行情况进行检查，虽然我厂在电力体制改革的关键时期，面临市场竞争激烈、原材料价格大幅度上涨等不利因素，全厂职工能够上下一致、团结一心，克服重重困难，较好地完成了各项任务。

七届四次职代会预备会上，对全体职工代表进行了《厂职工代表

小三级工会建设调研报告篇三

以“工会干部进百家大走访、大调研、大服务”活动的深入开展为契机，四连工会深入职工中间，带政策、带技术、带感情，问政、需、计于职工，帮职工抓增收，帮助解决实际困难，采取入户走访、召开座谈会、深入田间职工家庭，深入了解职工群众生产生活、子女教育、医疗卫生、劳动就业、社会保障、文化生活等方面急需解决的问题。通过走访调研，及时的了解到职工多年来的一些心声与诉求，努力为职工群众办实事好事，不断提升职工群众对工会工作的满意度。

一、不同群体职工需求及需要解决的问题。

近年来，随着市场经济体制的逐步推进，产业结构的调整，不同利益职工群体的分化正处于动态的变化中。虽然已经注意到不同职工群体的出现及他们的不同需求，而且在适应不同职工群体的需求上工会作了很多努力，也得到了广大职工群众的肯定。当前工会在适应不同职工群体的需求上，仍存在以下问题：

（一）是广大职工对工会组织的性质和工作内容缺乏必要的了解。一部分职工，特别是青年职工，他们对工会的认识大都停留在福利、计划生育、慰问等层面，认为工会只是为体弱多病和家庭困难者提供补助，开具结婚证明，搞搞文体活动的组织。一些职工遇到困难和矛盾，不是首先找工会帮助解决。

（二）是工会的维权效果令部分职工不甚满意

1、落实连务公开等民主权利不够到位。职工群众对厂务公开制度的内容和运行还持有较高的期望。

2、维护职工合理分配等经济利益不够到位。在经济利益已成为人们工作的主要驱动力的情况下，作为职工合法权益代表

者和维护者的工会组织，理应在维护职工合理分配等经济利益上发挥重要作用。

3、在丰富职工业余文化生活的内容与方式上不够到位。基层工会组织的文体活动因形式多样性，参加人员“老面孔”多，而且文体活动设施也较缺乏。

（三）是工会工作的运作方式令部分职工不甚认同

1、工会工作手段落后于时代的发展。工会的工作手段未做到与时俱进，工作载体数年不变或变化甚微，职工参与热情不高。

2、工会工作存在行政化倾向。有些职工认为，工会工作行政化的倾向使工会与职工那种平等、沟通、互助的天然关系逐渐退化，而换之为距离感、等级制，导致工会组织逐步远离它赖以生存的基础。

（四）是进一步拓宽服务范围

一些职工说，现在是“先进职工有人爱、困难职工有人疼、大多数职工没人管”。虽然有点偏激，但确实代表了一些职工的情绪，这种情绪源于对劳动模范的激励、奖励越来越到位、扶贫帮困的力度越来越大，而忽略了大多数职工。因此，要牢固树立为全员服务的理念，将服务对象由特殊人群扩大到全体职工，把服务送到更多职工身边，让职工都感受到工会全方位、全过程的关心。

（五）是不断满足职工日益增长的对精神文化权利的诉求。随着职工队伍整体受到教育程度的提高，在基本物质生活得到满足以后，干部职工对精神文化权利的诉求也越来越强烈，希望有良好的团队文化和工作气氛。工会组织要发挥自身优势，从各个方面加大对职工精神帮扶，既要扶贫也要扶志，既要给钱给物也要人文关怀。

近几年团场更注重人情关怀和情感交融，把服务场所延深到工作场所、家属小区，把服务内容延伸进职工生日、婚育、孩子考学等人生重要节点，职工有喜送上祝福、悲伤时给予安慰、困境时扶助激励，让职工家属感受到大家庭的温情、让职工感受到、享受到无处不在、触手可及的工会服务。

二、进一步增强服务意识，提升服务职工能力

职工是团场改革发展最根本的依靠力量和最具有决定性的骨干力量。对于工会组织来说，服务职工既是个老问题，也是个新课题。面对新形势下连队的发展，面对职工队伍不断变化的新特点，面对工会工作的阶段特性，我们一定要切实增强“两种意识”把服务职工工作摆在更加重要的位置。

（一）切实增强责任意识

从履行工会组织基本职责的角度认识服务职工的重要性。

《工会法》规定：“中华全国总工会及其各工会组织代表职工的利益，依法维护职工的合法权益。”“维护职工合法权益是工会的基本职责。”这就决定了，服务职工，维护好职工合法权益，是法律赋予工会组织的职责，是我们必须切实履行好的义不容辞的责任。

（二）、切实增强危机意识

从增强工会组织影响力的角度认识服务职工的紧迫性。多年来，工会组织在服务职工方面做了很多工作，在支持团场发展、联系职工、为职工做好事、办实事、解难事、扶贫帮困等方面发挥了不可替代的作用，使工会在职工中的影响越来越大，职工对工会服务职工的评价越来越好。但是，我们也应该看到，工会组织服务职工方面存在着缺位现象，特别是参与、维护等方面不足等等。我们工会组织应该对服务缺位有强烈的危机感和紧迫感。要深刻的认识到，这些问题不解决，在服务职工方面没有新作为，就会使工会组织逐渐丧失

它存在的根基，失掉在职工群众中的影响力和号召力。这些问题的存在，既是我们今后工作的潜力所在，也是改进工作的动力所在，更是我们进一步强化服务的方向所在。

三、积极构建服务职工工作体系，为职工做好事、办实事、解难题

在构建服务职工工作体系中，工会处在一个特殊的地位，一方面，作为劳动者的代表，维护职工权益是主要任务；另一方面，作为团场、连队的一个组成部分，更有团结带领职工促进团场、连队发展的任务。工会双重身份集于一身，决定了工会组织应该创新理念，从传统的福利型、活动型转变为服务型、维权型工会组织，这样的转变就是要发挥与职工血肉相联的优势，急职工之所急，想职工之所想，开展一些覆盖面广、影响力强又不可替代的活动，在职工最关注之处回应、最急需之处帮助、最动情之处关怀，真正成为职工的知心人、贴心人、暖心人，为职工提供真正到位的服务。

随着市场经济的发展，职工对工会组织的要求和愿望有所不同。工会工作任重道远。首先要强化工会干部的责任意识、创新意识。所谓责任意识就是要对职工负起责任，担起维护职工合法权益的责任，做职工的贴心人、知情人，为职工办好事办实事，使职工感觉到工会是个温暖的大家庭。创新意识就是在工作方式方法上要有新点子和新路子，做到用创新的精神解决各种难题，用创新的精神去打开工会工作的新局面。要抓好思想政治工作，转变职工思想观念，针对职工的种种顾虑，工会就要发挥思想政治工作的优势，充分利用工会宣传教育阵地，把思想工作做到家，向职工阐明改革的意义，使职工转变观念，明确自己所应履行的义务和责任。

其次要动员全体职工，共谋经济发展，共享发展成果，解决职工的实际困难，满足职工越来越多的诉求，这就要求我们做到：一是加强职工思想政治教育，确保信息畅通。要教育职工树立正确的世界观、人生观，对自己的社会价值有清醒认

识和准确的判断。加强对职工进行职业道德教育，树立爱岗敬业、奉献社会的良好风尚，增强构建和谐社会的责任意识。特别指出的是需要保持信息的透明和畅通。

小三级工会建设调研报告篇四

随着经济发展的不断深入，经济关系、劳动关系发生了深刻变化。企业组织方式、经营方式、用工方式、分配方式趋于多样化，各种矛盾和利益关系更为复杂，新形势对工会工作提出了新的更高要求，在面对适应金融危机挑战，转变经济发展方式新的实践中，企业工会面临一些新情况和新问题，为认真贯彻落实全总关于发挥工会组织在维权、维稳中作用的重要批示精神，按照全总的统一部署，工会中的突出问题，工作难点和重点，深入项目一线，深入职工中开展集中调研，特别是对非公有制企业中的劳动关系矛盾突出问题进行排查，了解和掌握非公企业工会组建及发挥作用等方面的情况进行调研，以找弱点查不足为主线，就如何做好新时期企业工会工作开展了调查活动，现将调研结果总结如下：

一、工会工作开展的基本情况

为认真贯彻落实全总重要批示精神，此次调研我们做了较为充分的准备，为得到更客观准确的基层情况，我们直接深入基层、深入企业，深入职工中，了解一线职工和会员的状况和看法，采取多种形式展开调研，以问卷调查，个别访谈为重点，了解他们对企业劳动关系和工会的认识，掌握非公企业工会组建及发挥作用的情况。

一是工会组织机构健全，会员发展工作开展好。各个企业在建立工会委员会的基础上，均相应设立有女工委、经审委和劳动保护及劳动争议调解等专门的机构，为扎实有效地推进工会工作提供了组织保障。同时，组织职工入会工作认真扎实，会员发展率较高，入会率基本上达到90%以上，说明了工会组织对广大职工群众有较强的吸引力和凝聚力。

二是企业组织职工参与民主管理和维护职工合法权益方面有待加强。各企业工会干部普遍认为，非公企业工会应该根据企业特点，探索性地寻找出一个既符合国家法律法规、方针政策要求，又能让企业所有者和管理层认同的切入点和结合点，在紧紧围绕提高企业经济效益中心工作的基础上，采取循序渐进的方式实现依法维权，实现双赢，避免“一刀切”的简单化方式。基层工会通过不懈努力，积极与企业管理层进行有效沟通，坚持做到每年召开一次职工代表会议，认真履行厂务公开制度，及时向企业管理层表达职工诉求和意愿，当好企业与职工的桥梁，不仅调动了广大职工参与企业建设的积极性和主动性，促进了劳动生产力的提高，而且得到了业主的充分信任，使公司工会下发的文件等同于公司行政文件的效力。

三是企业执行国家劳动保护相关法律法规的情况普遍较好。本次所到企业均依照《劳动法》的规定签订了劳动合同、集体劳动合同和各专项合同，依法为职工缴纳了各项社会保险，并且在执行国家有关环境保护、安全生产等方面的政策、法律法规上做到有目标责任、有具体措施、有考核制度、有奖惩办法，体现出良好的依法经营理念，值得总结和推广。

四是企业的工会干部精神状态好，工会活动开展得丰富多彩，职工基本满意。在调研中我们明显感受到了基层工会干部饱满的工作热情和良好的精神面貌，并被他们肩负使命、勇挑重担的敬业精神所感染。各个基层工会组织都能够积极围绕企业中心工作服务，在组织职工开展各式各样、丰富多彩的文体活动的同时，千方百计地组织职工参与“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”立功竞赛活动，把技术练兵、技术创新活动作为提升职工素质、增强企业竞争力的平台，动员全体职工争当岗位技术能手，力争一专多能，并结合创建“学习型组织”、“争当知识型职工”活动，鼓励职工参加各类知识培训，还建议企业行政制定出相应的奖励措施，调动了职工的参与热情。职工普遍反映工会工作有声有色，职工满意度较高。

五是企业社会责任感较强，劳动关系基本和谐。本次调研重点走访的5户企业均为不同行业的典型代表，企业的社会形象较好，企业业主、经营者均有较强的社会责任感，管理方式较为人性化，应该坚持“科学管理，无情制度，有情操作”。大部分基层工会组织通过积极沟通和努力争取，使各企业对职工实行了住房、交通补助和当班员工中餐补贴等多项福利政策，并建立有相应的职工就医、职工子女入学、职工直系亲属亡故、困难职工救济等等补助办法，部分企业的福利待遇甚至高于国有企业。这一切都极大地增强了企业的向心力和职工的归属感，促进了企业劳动关系的和谐，职工幸福指数较高。

二、存在问题

- 1、工会自身宣传力度不够。职工未能全面了解工会的性质、作用及职能，未能真正有效依靠工会维护自己的合法权益，职工反映诉求渠道不畅。
- 2、企业工会在思想认识上未达到一定高度，未能真正树立为职工服务的思想，作用发挥有待加强。
- 3、职工对企业的监督力度不够。企业职工及企业工会代表职工的监督能力不强，未能深入到各个层面，积极发挥工会组织的监督职能，致使企业在执行国家法律法规方面，企业职工未能参与有效监督。
- 4、企业组织职工在签订集体合同，对工资进行集体协商等方面存在不足，合同标准低，未能充分利用职代会、厂务公开等民主管理形式开展维权工作。
- 5、企业工会维权力度不够，未能充分发挥企业工会组织作用，更好的为职工服务。
- 6、企业工会专、兼职干部不足，工作力度不够，不能满足职

工维权的需要，不能很好的发挥工会的作用。

三、建议及思考

1、加强宣传，营造良好舆论氛围。在广大职工中大力开展宣传教育，使职工能够全面了解工会性质、作用及职能，能很好的利用工会维护自己的权益，特别是对企业经营者加强新时期工会作用认识的宣传，重点宣传《企业工会工作条例》以及工会服务职能。在宣传时，要注意形式的多样化，通过座谈会、培训班、知识讲座，召开企业工会建设现场交流会，通过为企业职工提供服务和保障，在解决企业建设和发展中的问题、调处有关矛盾时，让广大职工全面了解工会的性质及职能。同时，对企业业主进行培训教育，强化业主对企业工会工作的认识和了解，真正树立为职工服务的思想，要引导企业经营者充分认识发挥工会组织作用，依靠职工办企业的重要性和必要性，带领职工与企业同心协力、同舟共济，为企业健康发展作贡献。

2、加强工会组织建设，发挥工会组织在促进经济发展、社会稳定中的作用。在本地、本行业加大工会组建力度，不断扩大工会组织的覆盖面和影响力。继续在非公企业开展“党建带工建，党工共建”工作，党组织要支持非公企业依法建立工会组织，已建立党组织尚未建立工会组织的，党组织要加强协调和领导，创造条件建立工会组织。对既未建立党组织也未建立工会组织的，同步考虑筹建。

小三级工会建设调研报告篇五

省教科文卫工会：

根据有关文件要求，按照工会“建家”工作安排，学院工会对职工之家建设工作进行了自查，现将自查情况报告如下：

一、建设职工之家指导思想以“xxxx”重要思

想为指导，深入贯彻全国总工会xx大精神，根据上级工会的工作部署和要求，结合我院工会实际，以“建家”工作为中心，突出工会四项职能，切实维护职工权益；加强部门工会、直属工会小组建设，夯实“建家”基础；开展“建家”工作，不断提高建家水平，增强工会组织的吸引力和凝聚力。在总结和巩固近年来工作成果的基础上，努力开创工会工作新局面，把我院工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的合格职工之家。

二、合格职工之家创建情况

学院工会在院党委的领导下，按照学院工会职工之家创建计划，围绕“建家”工作，履行工会职能；主抓基层建设，强化自身建设，加强部门工会、直属工会小组建设，激发基层活力，增强了工会的吸引力和凝聚力，使整个建家工作出现了良好局面。

（一）创建职工之家的详细情况

1、广泛动员，精心组织，抓好以院务公开为主要内容的民主管理工作。

院务公开是民主管理工作的立足点。民主体现于参政，参政先要议政，议政源于知情，没有院务公开就没有职工的知情权。知情权得到保障，职工才能充分行使发言权，从而为学院的科学决策提供更多的依据。自本届工会成立以来，无论是学院的人事变动、岗位竞聘、评先评优、年度考核，还是经费的使用，职工福利的发放等等，我们都做到了公开条件、公开规定、公开政策，让职工根据自身条件公平竞争。并且将决策结果公示，使各个工作环节透明，便于职工监督，使职工能够最大限度地参与各项管理工作，真正体现其工人阶级主人翁的地位。

疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围，为实现民主化管理

提供保障。在工作中学院工会能够倾听职工呼声，了解民情，集中民智。职工对学院的管理或规划出谋划策，可以是书面形式，也可以是口头形式，可以直接向学院领导建议，也可以向工会建议。所有的建议均统一整理，提交学院领导班子联席会议审定采纳，而后归口落实。另外，我院还非常注重民主管理氛围。一年中，多次组织召开职工座谈会、业务骨干座谈会、党员代表座谈会、职工代表座谈会等会议，与会人员畅所欲言，促进了民主管理建设，营造了民主管理氛围，从而把民主化管理工作落到了实处。

2、关注职工生活，解决职工困难，抓好以维护职工切身利益为主要内容的维权工程。

学院工会十分关注职工生活，积极反映职工的呼声和要求，采取多种方式为职工排忧解难送温暖；重视女工工作，处处维护职工权益。主要表现在以下几个方面：

(1) 协助有关部门为职工每二年做健康体检一次，女职工还增加了妇科检查项目。

(2) 今年工会出资为职工进行体质检测。

(3) 开展职工（包括职工的直系亲属）送“温暖”活动。职工办理婚、丧事或因病住院时，领导（党政工）都带礼品前去慰问，以示关心。做好贫困职工档案管理工作，每年的春节、元旦之际，开展扶贫解困送温暖活动，每年都有几名职工受到帮助。送温暖活动不仅在“双节”进行，而是已形成制度化、经常化，今年4月一名职工因家中被盗，生活出现了困难，工会及时给予了补助。