

最新民办高校年检自查报告 民办学校年检自查报告(优质8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

民办高校年检自查报告篇一

根据□xx高新区教育文化体育局关于对全区民办教育机构开展20xx年度检查工作的通知》，我校结合实际情况，现汇报如下：

xxx光谷为明实验学校自更名一年以来，在东湖高新技术开发区教育局的大力支持下，在各级领导的大力帮助下，始终坚持社会主义办学方向，努力探索光谷为明教育模式；始终坚持教育教学的中心地位，以质量求生存以特色求发展；始终坚持教师队伍建设，着力打造一支高飞的雁阵；始终坚持学生的利益高于一切，促进学生全面发展，办学条件不断改善，教师队伍不断优化，办学品质不断提高，经历了从“中芯国际”到“为明学校”、从“普通教育”到“国际教育”、从“单轨制办学”到“双轨制办学”的艰难历程，初步形成了光谷为明的特色发展模式。

一、基本情况

1、班级情况：

学校现有小学有9个班，173人，一至三年级均是两个班，四五六六年级各一个班，其中国际班2个，具体是一年级二班，三年级二班。

2、师资情况：

学校现有教职工35人，小学部现有教师18人，其中男教师1人，女教师17人，现怀孕请假3人；高级教师4人，中级教师5人，初级教师2人，无职称教师7人；民办学校教学经历11人，公办学校教学经历7人；市级以上荣誉或者奖励3人，区级以上10人；本科学历15人，专科学历3人；教过小学一个循环的5人，有班主任工作经历的13人。

3、硬件情况：

学校占地面积为80亩，建筑面积为29727平方米。学校有专业的音乐教室、美术教室、陶艺教室、科学教室、舞蹈教室、计算机教室，以及大型图书馆和英语阅览室。还配有标准300米田径场、1个小型足球场、2个排球场、6个篮球场、4个羽毛球场、1个室内游泳馆。学校设计规模49个教学班，能提供1764个优质学位，是一所集小学、初中为一体的品牌化、现代化、国际化、特色化、精致化的国有民办学校。

二、办学特色

1、办学模式

学校现在已经确定五年发展为双轨制办学，即优质课程班、国际课程班，优质课程班的主要特色就是10节外教课，国际课程班的主要特色是开设美国学科课程。国际课程班和优质课程班的区别是师资配备不同、教室装备不同、课程安排不同、体验活动不同，国际班逐步渗透ib课程理念，让学校逐步与世界学校接轨。国际班的外教为学科英语老师，优质班的外教为口语老师。优质班每班不超过36人，国际班每班不超过25人。

2、课程建设

学校正逐步构建“一体两翼”课程体系，一体是国家课程为主体，两翼是为明特色课程、为明国际课程。国家课程开全开齐开好，地方整合课程通过学科渗透、专题教育、社会实践落实到位，为明特色课程突出国学启蒙、英语特色、艺术素养、体育运动，分必修课、选修课、才艺课。为明国际课程尚在探索阶段，现在为语言艺术、学科英语、英语活动、社会体验四个方面；为明特色课程在实践的基础上正逐步完善，现在开设的必修课有游泳、跆拳道、形体、陶艺、陶笛，选修课有十四个项目。

3、监督评价

学校始终以教学质量目标为抓手，以常规教学管理为中心，强化四清（堂堂清、日日清、周周清、月月清），让每个老师在提升课堂效率的基础上，通过及时反馈全面掌控教学过程，快速改进已有的问题。我们通过组长（教研组长、年级组长）、家长（班级家委、学校家委）、主任（教学主任、学部主任）三级监控体系，抓好每个学科的教学质量。期中，我们进行阶段检测反馈，期末参加区统一的考试，学年参加区统一的抽测和考试。

三、成绩荣誉

1、学生取得的成绩

20xx年“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛，林恩宇获小学a组古筝专业一等奖，小学a组书画专业二等奖；袁馨雅获小学a组书画专业二等奖；赵梓涵获小学a组书画专业二等奖；孙沁萱获小学a组声乐专业一等奖；胡依涵获小学b组钢琴专业二等奖；刘奕晨获区优秀少先队员；黄烁鑫区优秀少先队员；付潇潇区优秀学生；刘威毅区优秀学生。

“寻找百老汇宝贝”演员甄选活动，付潇潇获优秀音乐剧小

演员；谢维宏获优秀音乐剧小演员。

成功晋级cctv“希望之星”英语风采大赛湖北省决赛的，有一年级的王婷、张钰楚、陆启源、柳叠峻和来自二年级的杨佳荷、李锦云等同学。

“美加杯”湖北省首届中小学生英语口语微视大赛，我校五年级学生廖昕田成功晋级省级复赛落地赛，并在小组赛中排名第一。二年级的肖承珏和三年级的魏路珈因为表现优异而登上了4月10日的武汉晚报。

长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛，李儒晏、张哲耀、付潇潇、廖昕田、熊程心子五位同学组成小组参加比赛，并荣获第二名的好成绩。

在20xx年12月举行的全国基础教育英语水平检测暨习思英语等级考试中，我校学生发挥出色，取得了优异的成绩。其中：六年级的黄家辰同学高分通过习思英语六级（相当于国内高一英语水平）测试，一级报名人数：10人；4人获得一等奖证书；6人获得二等奖证书；通过率100%。二级报名人数：7人，5人获得二等奖证书；2人获得三等奖证书；通过率100%。

2、教师取得的成绩

20xx年“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛，喻晓倩获教师组美术专业优秀指导老师奖；吴小禾获教师组钢琴专业优秀指导老师奖。桂丹老师获区优秀少先队辅导员；吴小禾获区优秀教师团员；一（1）获区先进班集体，班主任李慧敏。黄宇新老师在东湖高新区20xx年度中小学高效课堂建设工程中努力探索，积极实践，被评为先进个人；郭雪老师的《“121”数学高效课堂教学模式》被评为优秀学科教学模式；我校数学教研组被评为高效课堂先进备课组，组员有：肖素娥、郭雪、师会盼、陈红利、蔡青青等；陈红利老师在20xx-20xx学年度班主任工作中，成绩突出，效果显

著，被评为“百名优秀班主任”。黄宇新老师获东湖高新技术开发区优秀女教职工称号。

3、学校取得的成绩

我校被评为东湖高新技术开发区年检先进单位。学校获得英语风采大赛20xx年度优秀组织奖。长江日报创刊65周年庆典暨“我读我城”城市明星挑战赛第二名。被武汉市总工会评为三星级工会。

四、问题建议

1、招生困难

因为学校办学模式的变化，以及社会影响力还没有达到，因此在校学生数依然不乐观。需要教育局给与大力支持和帮助，让学校、教师、学生有更多的展示机会。

2、师训欠缺

东湖高新技术开发区教育局的师训，我校原来一直没有参与进去，致使学校的教师培训存在一些瓶颈，需要教育局、教研室给予大力支持，让我校的教师也参与到培训中。

3、平台不足

教研室的部分教学比赛、学生比赛，我校名额分配较少或者有些没有，因此我们的学生失去了不少展示的机会，希望教研室能给予我们更多的平台。

三个问题和建议，我校上学期也已经写成报告上报了教育局，盼早日能给落实。

五、党团工会

我校党团工作因为人数较少，一直参与为明教育集团武汉学区的党团活动，本学期我校将成立党支部、团委，让政治工作、组织生活、党团活动深入人心，为教育教学工作增光添彩。我校的工会工作在教育局工会的大力帮助下，校内开展了丰富多彩的活动，三八妇女节的趣味运动会、健康查体，以及每学期一次的社会实践活动，参观名胜古迹、领略湖北风光。我校在局工会的指导下积极创建星级工会活动，上年度被评为三星级工会，非常感谢组织上对学校的关心和爱护。

六、安全稳定

我校时刻以安全为第一责任，成立了安全领导小组，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，每日进行安全专题教育，每周进行安全隐患排查，每月进行全员疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。教师敬业爱岗、家长理解支持、领导帮助指导，我校一年来没有出现任何安全问题，学校平安发展、师生健康成长。

七、财务管理

我校严格遵守办学许可证核定的项目及收费标准，严格遵守学校制定的财务制度，依法立项，依规收取。

武汉学区围绕着“质量、效益、管理”的工作原则，提出了“创办湖北省一流民办学校”“创建具有国际影响力的精品化学校”的发展目标。20xx年为明教育集团北京董事会提出了“管理的现代化、业务的国际化”的工作目标，制定了集团五年发展规划，提出了教学质量发展战略和初中优先发展战略，集团《五大管理手册》，指明了各实体学校今后发展工作的核心，关注教师发展，关注课程建设，关注教学成绩，成为各学校业务发展的聚焦点。

为进一步适应为明教育新发展时期的要求，更好地应对大武汉教育发展的形势和为明集团改革发展的大潮，优化管理、

提高质量，实现武汉光谷为明学校品质发展，学校全体师生以社会核心价值观学习落实为契机，不断深化改革、提升内涵、品牌发展，努力成为东湖高新技术开发区教育界一颗璀璨的明珠。

最后，感谢教育局各级领导、各个部门对学校一直以来的支持、指导、帮助、理解，并诚挚地邀请各个部门、各级领导多来学校调研、多来学校指导，让我们学校能够在光谷教育这艘大船上冲风破浪、勇往直前。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

民办高校年检自查报告篇二

文化艺术校园成立于20xx年，是由xx区教育局的审批的民办培训校园，在办校园工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学状况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、

书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均贴合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，到达让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育校园，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到校园的关心。一是及时为有特殊状况缺课的学生进行补课；二是设立教材班（86.），为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已构成一支职责明确、分工合理的教师队伍，管理潜力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训校园教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学潜力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我潜力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师务必有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改善和提

高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课到达学生和家都满意的效果，走出，请进来，选取教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

教材的选取，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选取了全国的《小桔灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从校园实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选取增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一职责，制度了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。

民办高校年检自查报告篇三

根据各教办发[xx]民办学校年度检查细则的通知》的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

文化艺术学校成立于20xx年，是由一一区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次

受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教

师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。在整体工作中，如有不当，请指正。

民办高校年检自查报告篇四

**学校年检自查报告

多年来**学校能够健康成长，是因得到了各级政府的积极鼓励，大力支持，正确引导和依法管理，尤其近一年来学校教育、教学质量不断提高，社会影响不断扩大，根据年审要求，就我校的办学情况做书面汇报如下：

一、学校基本情况

学校现有13个教学班，在校生520多人。学校现有教职员工23人，其中任课教师16人，学历合格。

学校自整体滑坡，学生数锐减至197人，实在无法正常运转，在这种举步维艰的情况下，由原内邱二中校长何银接管过来。在校领导的正确导引下，学校规范各种规章制度，强化“以人为本”的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以“强化管理、提升质量”为目标，以为国家培养合格人才为宗旨。对学生的思想、学习、生活全面关心，全校上下团结协作、优势互补，极大地提高了教育教学效益。

严明的纪律、良好的校风，使得学校的师生犯罪率为零，大小安全责任事故为零。有了良好舒心的学习环境，学习成绩步步提升，由此，得到了教育部门和广大家长的充分肯定和一直好评，也使得学生数渐升至现在的520多人。

学校基本具备了多媒体室、阅读阅览室、微机室、实验室、体育器材室和达标的`操场等。

二、大力改善办学条件

一年来，学校在改善办学条件的基础上，以提高办学水平为目标，学校添置了体育活动器材及电教、多媒体设施，为学校长期发展奠定了坚实的基础，学校的外围环境净化到位，为师生创造了温馨舒心的乐园。

三、扎实基础

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细化管理，学校才能赢得长足发展的机遇，也才能有效提升社会影响力和竞争力。

1、我们利用管理这条有力的杠杆，加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理制度，落实管理责任，增强服务意识和主人翁意识，提高管理水平，()创新工作思路，追求工作绩效，树立“杠杆标兵”。

2、抓管理的同时指导学科教研积极开展，示范课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、以学为主体、以课堂的高效促进教学的高质。教研活动形式多样，人人参与，讲究实效，以解决教学中的实际问题、以促进教师的专业成长为归宿。

3、利用网络资源拓宽教师的视野、丰富师生的文化生活，扩大了社会影响力。

4、德育教育讲实效。学校始终坚持以德育教育为首，明确德育工作重点，坚持《小学生日常行为规范》教育常态化，家校联合，从养成教育抓起。定期利用板报进行爱国主义、法制、环保、安全、孝心等感恩教育和文明礼仪养成教育，效果好，反响大。同时，号召各任课老师在教学中有机地渗透德育教育。

5、学校利用庆“六一”、迎“十一”联欢会的机会，给师生提供展示自己才华的舞台。

6、安全工作扎实有效。安全高于一切，一切为了安全，安全工作对于学校的发展起着至关重要的作用，更是为学校的教育教学保驾护航的。我们大力加强班主任、老师、门卫的安全意识，责任到人，并且建立了学校安全工作检查制度和预防措施，定期不定期对学校的设施、建筑、食堂卫生、学生宿舍等进行安全检查，对存在的安全隐患及时地进行排除。再就是利用班会课及课前预备时间对学生进行交通安全、应对火灾、常见病的预防等安全知识教育，增强学生的自护、自救意识，收效甚好。

四、存在问题及努力方向

通过自查，我们不难发现学校的管理建设及运作过程中还存在不足之处：

1、学校办学条件有待进一步改善，硬件设施设备有待充实。争取加大投入，提高办学条件，充实硬件设施。

2、师资队伍建设有待进一步加强。

3、加强教研创新，构建高效课堂，不断提高教学质量。

启明学校

民办高校年检自查报告篇五

文化艺术学校成立于xxx年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红

火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

刻材的选择，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的.基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选择了全国著名的《小扣灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选择增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一责任，制度了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。

民办高校年检自查报告篇六

武汉光谷为明实验学校自更名一年以来，在xx技术开发区教育局的大力支持下，在各级领导的大力帮助下，始终坚持社会主义办学方向，努力探索光谷为明教育模式；始终坚持教育教学的中心地位，以质量求生存以特色求发展；始终坚持教师队伍建设，着力打造一支高飞的雁阵；始终坚持学生的利益高于一切，促进学生全面发展，办学条件不断改善，教师队伍不断优化，办学品质不断提高，经历了从“中芯国际”到“为明学校”、从“普通教育”到“国际教育”、从“单轨制办学”到“双轨制办学”的艰难历程，初步形成了光谷为明的特色发展模式。

1、班级情况：

学校现有小学有9个班，173人，一至三年级均是两个班，四五六六年级各一个班，其中国际班2个，具体是一年级二班，三年级二班。

2、师资情况：

学校现有教职工35人，小学部现有教师18人，其中男教师1人，女教师17人，现怀孕请假3人；高级教师4人，中级教师5人，初级教师2人，无职称教师7人；民办学校教学经历11人，公办学校教学经历7人；市级以上荣誉或者奖励3人，区级以上10人；本科学历15人，专科学历3人；教过小学一个循环的5人，有班主任工作经历的13人。

3、硬件情况：

学校占地面积为80亩，建筑面积为29727平方米。学校有专业的音乐教室、美术教室、陶艺教室、科学教室、舞蹈教室、

计算机教室，以及大型图书馆和英语阅览室。还配有标准300米田径场、1个小型足球场、2个排球场、6个篮球场、4个羽毛球场、1个室内游泳馆。学校设计规模49个教学班，能提供1764个优质学位，是一所集小学、初中为一体的品牌化、现代化、国际化、特色化、精致化的国有民办学校。

1、办学模式

学校现在已经确定五年发展为双轨制办学，即优质课程班、国际课程班，优质课程班的主要特色就是10节外教课，国际课程班的主要特色是开设美国学科课程。国际课程班和优质课程班的区别是师资配备不同、教室装备不同、课程安排不同、体验活动不同，国际班逐步渗透ib课程理念，让学校逐步与世界学校接轨。国际班的外教为学科英语老师，优质班的外教为口语老师。优质班每班不超过36人，国际班每班不超过25人。

2、课程建设

学校正逐步构建“一体两翼”课程体系，一体是国家课程为主体，两翼是为明特色课程、为明国际课程。国家课程开全开齐开好，地方整合课程通过学科渗透、专题教育、社会实践落实到位，为明特色课程突出国学启蒙、英语特色、艺术素养、体育运动，分必修课、选修课、才艺课。为明国际课程尚在探索阶段，现在为语言艺术、学科英语、英语活动、社会体验四个方面；为明特色课程在实践的基础上正逐步完善，现在开设的必修课有游泳、跆拳道、形体、陶艺、陶笛，选修课有十四个项目。

3、监督评价

学校始终以教学质量目标为抓手，以常规教学管理为中心，强化四清（堂堂清、日日清、周周清、月月清），让每个老师在提升课堂效率的基础上，通过及时反馈全面掌控教学过

程，快速改进已有的问题。我们通过组长（教研组长、年级组长）、家长（班级家委、学校家委）、主任（教学主任、学部主任）三级监控体系，抓好每个学科的教学质量。期中，我们进行阶段检测反馈，期末参加区统一的考试，学年参加区统一的抽测和考试。

1、学生取得的成绩

“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛□xxx获小学a组古筝专业一等奖，小学a组书画专业二等奖□xxx获小学a组书画专业二等奖□xxx获小学a组书画专业二等奖□xxx获小学a组声乐专业一等奖□xxx获小学b组钢琴专业二等奖□xxx获区优秀少先队员□xxx区优秀少先队员□xxx区优秀学生□xxx区优秀学生。

“寻找百老汇宝贝”演员甄选活动□xxx获优秀音乐剧小演员□xxx获优秀音乐剧小演员。

成功晋级cctv“希望之星”英语风采大赛湖北省决赛的，有一年级的xxx□xxx□xxx□xxx和来自二年级的xxx□xxx等同学。

“美加杯”湖北省首届中小學生英语口语微视大赛，我校五年级学生xxx成功晋级省级复赛落地赛，并在小组赛中排名第一。二年级的xxx和三年级的xxx因为表现优异而登上了4月10日的武汉晚报。

长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛□xxxxxx□xxx□xxx□xxx五位同学组成小组参加比赛，并荣获第二名的好成绩。

在12月举行的全国基础教育英语水平检测暨习思英语等级考试中，我校学生发挥出色，取得了优异的成绩。其中：六年级的黄家辰同学高分通过习思英语六级（相当于国内高一英

语水平)测试,一级报名人数:10人;4人获得一等奖证书;6人获得二等奖证书;通过率100%。二级报名人数:7人,5人获得二等奖证书;2人获得三等奖证书;通过率100%。

2、教师取得的成绩

“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛,喻xx获教师组美术专业优秀指导老师奖□xxx获教师组钢琴专业优秀指导老师奖□xxx老师获区优秀少先队辅导员□xxx获区优秀教师团员;一(1)获区先进班集体,班主任xxx□xxx新老师在xx区度中小学高效课堂建设工程中努力探索,积极实践,被评为先进个人□xxx老师的《“121”数学高效课堂教学模式》被评为优秀学科教学模式;我校数学教研组被评为高效课堂先进备课组,组员有□xxx□xx□xxx□xxx□xxx等;xxx老师在20xx—学年度班主任工作中,成绩突出,效果显著,被评为“百名优秀班主任”。黄xx老师获xx技术开发区优秀女教职工称号。

3、学校取得的成绩

我校被评为xx技术开发区年检先进单位。学校获得英语风采大赛度优秀组织奖。长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛第二名。被武汉市总工会评为三星级工会。

1、招生困难

因为学校办学模式的变化,以及社会影响力还没有达到,因此在校学生数依然不乐观。需要教育局给与大力支持和帮助,让学校、教师、学生有更多的展示机会。

2、师训欠缺

xx技术开发区教育局的师训,我校原来一直没有参与进去,

致使学校的教师培训存在一些瓶颈，需要教育局、教研室给予大力支持，让我校的教师也参与到培训中。

3、平台不足

教研室的部分教学比赛、学生比赛，我校名额分配较少或者有些没有，因此我们的学生失去了不少展示的机会，希望教研室能给予我们更多的平台。

三个问题和建议，我校上学期也已经写成报告上报了教育局，盼早日能给落实。

我校党团工作因为人数较少，一直参与为明教育集团武汉学区的党团活动，本学期我校将成立党支部、团委，让政治工作、组织生活、党团活动深入人心，为教育教学工作增光添彩。我校的工会工作在教育局工会的大力帮助下，校内开展了丰富多彩的活动，三八妇女节的趣味运动会、健康查体，以及每学期一次的社会实践活动，参观名胜古迹、领略湖北风光。我校在局工会的指导下积极创建星级工会活动，上年度被评为三星级工会，非常感谢组织上对学校的关心和爱护。

我校时刻以安全为第一责任，成立了安全领导小组，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，每日进行安全专题教育，每周进行安全隐患排查，每月进行全员疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。教师敬业爱岗、家长理解支持、领导帮助指导，我校一年来没有出现任何安全问题，学校平安发展、师生健康成长。

我校严格遵守办学许可证核定的项目及收费标准，严格遵守学校制定的财务制度，依法立项，依规收取。

武汉学区围绕着“质量、效益、管理”的工作原则，提出了“创办湖北省一流民办学校”“创建具有国际影响力的精品化学校”的发展目标。为明教育集团北京董事会提出

了“管理的现代化、业务的国际化”的工作目标，制定了集团五年发展规划，提出了教学质量发展战略和初中优先发展战略，集团《五大管理手册》，指明了各实体学校今后发展工作的核心，关注教师发展，关注课程建设，关注教学成绩，成为各学校业务发展的聚焦点。

为进一步适应为明教育新发展时期的要求，更好地应对大武汉教育发展的形势和为明集团改革发展的大潮，优化管理、提高质量，实现武汉光谷为明学校品质发展，学校全体师生以社会核心价值观学习落实为契机，不断深化改革、提升内涵、品牌发展，努力成为xx技术开发区教育界一颗璀璨的明珠。

最后，感谢教育局各级领导、各个部门对学校一直以来的支持、指导、帮助、理解，并诚挚地邀请各个部门、各级领导多来学校调研、多来学校指导，让我们学校能够在光谷教育这艘大船上冲风破浪、勇往直前。

民办高校年检自查报告篇七

本文目录

1. 学校年检自查报告
2. 浔阳区一学年度电教教材代收费学校年检自查报告
3. 民办培训学校年检自查报告

多年来xx学校能够健康成长，是因得到了各级政府的积极鼓励，大力支持，正确引导和依法管理，尤其近一年来学校教育、教学质量不断提高，社会影响不断扩大，根据年审要求，就我校的办学情况做书面汇报如下：

学校现有13个教学班，在校生520多人。学校现有教职员工23人，其中任课教师16人，学历合格。

学校自xx年整体滑坡，学生数锐减至197人，实在无法正常运转，在这种举步维艰的情况下□xx年由原内邱二中校长何银接管过来。在校领导的正确导引下，学校规范各种规章制度，强化“以人为本”的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以“强化管理、提升质量”为目标，以为国家培养合格人才为宗旨。对学生的思想、学习、生活全面关心，全校上下团结协作、优势互补，极大地提高了教育教学效益。

严明的纪律、良好的校风，使得学校的师生犯罪率为零，大小安全责任事故为零。有了良好舒心的学习环境，学习成绩步步提升，由此，得到了教育部门和广大家长的充分肯定和一直好评，也使得学生数渐升至现在的520多人。

学校基本具备了多媒体室、阅读阅览室、微机室、实验室、体育器材室和达标的操场等。

一年来，学校在改善办学条件的基础上，以提高办学水平为目标，学校添置了体育活动器材及电教、多媒体设施，为学校长期发展奠定了坚实的基础，学校的外围环境净化到位，为师生创造了温馨舒心的乐园。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细管理，学校才能赢得长足发展的机遇，也才能有效提升社会影响力和竞争力。

1、我们利用管理这条有力的杠杆，加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理制度，落实管理责任，增强服务意识和主人翁意识，提高管理水平，创新工作思路，追求工作绩效，树立“杠杆标兵”。

2、抓管理的同时指导学科教研积极开展，示范课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、以学为主体、以课堂的高效促进教学的高质。教研活动形式多样，人人参与，讲究实效，以解决教学中的实际问题、以促进教师的专业成长为归

宿。

3、利用网络资源拓宽教师的视野、丰富师生的文化生活，扩大了社会影响力。

4、德育教育讲实效。学校始终坚持以德育教育为首，明确德育工作重点，坚持《小学生日常行为规范》教育常态化，家校联合，从养成教育抓起。定期利用板报进行爱国主义、法制、环保、安全、孝心等感恩教育和文明礼仪养成教育，效果好，反响大。同时，号召各任课老师在教学中有机地渗透德育教育。

5、学校利用庆“六一”、迎“十一”联欢会的机会，给师生提供展示自己才华的舞台。

6、安全工作扎实有效。安全高于一切，一切为了安全，安全工作对于学校的发展起着至关重要的作用，更是为学校的教育教学保驾护航的。我们大力加强班主任、老师、门卫的安全意识，责任到人，并且建立了学校安全工作检查制度和预防措施，定期不定期对学校的设施、建筑、食堂卫生、学生宿舍等进行安全检查，对存在的安全隐患及时地进行排除。再就是利用班会课及课前预备时间对学生进行交通安全、应对火灾、常见病的预防等安全知识教育，增强学生的自护、自救意识，收效甚好。

通过自查，我们不难发现学校的管理建设及运作过程中还存在不足之处：

1、学校办学条件有待进一步改善，硬件设施设备有待充实。争取加大投入，提高办学条件，充实硬件设施。

2、师资队伍建设有待进一步加强。

3、加强教研创新，构建高效课堂，不断提高教学质量。

学校年检自查报告（2） | 返回目录

浔阳区教学仪器电教站

5月27日

学校年检自查报告（3） | 返回目录

根据各教办发《民办学校年度检查细则的通知》的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

一、依法办学，遵守法规政策。

文化艺术学校成立于xx年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

二、合理布局，不断扩大办学规模。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

三、不断投入，改善办学条件。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，

使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

四、人文关怀，保障学生和家长的利益。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

五、职责明晰，加强队伍建设。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

六、强化教研，提高教师综合素质。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家都满意的效果，走出，请进来，选择

教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

七、科学选材，突出学习的实际效果。

教材的选择，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选择了全国著名的《小桔灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选择增进了学习效果。

八、完善制度，确保安全。

我校时刻以安全为第一责任，制度了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

九、财目清晰，遵守财务管理制度。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。

民办高校年检自查报告篇八

年检助推发展，发展更需规范。规范乃学校发展之根本[20xx年度我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教

学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将20xx年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

我校是一所九年一贯制的民办学校，现有31个教学班，其中小学23个、初中8个。在校学生xx80人，其中小学1068人、初中4xx人。在职教师72人，其中小学52人、初中20人。学校基本具备了多媒体电教室、物理试验室、化学试验室、图书室、阅览室、舞蹈室、队部室、体育器材室等8个功能室和近200米环形塑胶跑道以及羽毛球场、篮球场等运动场所。为满足现代教学的需求，一至九年级均安装了多媒体教学平台，从而为教与学搭建了良好的发展空间。

一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和提高教职工福利待遇为抓手。学校投资近200万用于购置新校车xx辆，有效的解决了校车超载问题。其二是用于教学设施设备建设，添置了物理、化学实验器材、体育活动器材以及一至九年级安装了多媒体教学平台，为学校长期发展奠定了坚实的基础。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。一方面：我们利用管理杠杆加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理责任、增强服务意识、提高管理水平、创新工作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。另一方面：利用群体组织、网络资源，丰富教职工文化生活，积极发挥学校网络在日常管理、教育教学、家校联系和扩大社会影响的作用。

教学工作是学校的中心工作，质量乃立校之本。一是学校按要求开齐开足课程外，教学处以常规教学为抓手，在加强教学常规管理的同时，指导学科教研组积极开展示范课、优质课、实验课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、学为主体，以课堂的高效促进教学高质。教研组创新管理，规范活动，每一次教研活动必须做到目标明确、形式多样、人

人参与、讲求实效。以构建学生喜欢的课堂，建设学生喜欢的学科为抓手，优化课堂教学提高课堂效率的应对措施，规避教师教学的偏差行为。二是积极开展校本教研，坚持教学研究、“以人为本、亲近教师、关注学生、走进课堂、成长师生”的原则，把解决教学中的实际问题作为研究重点，把促进教师专业成长作为归宿。其一突出教师基本功训练，组织教师教材解读、练习设计、学生教育、课堂管理等方面的培训评比活动，切实提升教师业务素质。其二发挥骨干教师的引领作用，开展教师结对子活动，在教学设计与教学研究、示范指导、提高研究成效。

万千物类人为上，数年教化德为先。学校始终坚持德育为首的办学思想，首先加强德育工作的组织领导，充分发挥各级组织的骨干作用，建立健全德育工作管理制度和考评细则，明确德育工作重点。一是坚持日常行为规范教育常态化，本着以日常行为规范抓起，从养成教育抓起，同时要求各班认真组织学生学习《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》、《班级量化评比细则》，确保学生言行举止规范，仪容仪表规范，课内课外和两操升旗规范。二是德育活动多样化，我校在德育工作中，充分利用班会、队会、国旗下的讲话、校内外活动等途径对学生进行德育教育。

(1) 有计划有针对性的对学生进行爱国主义、集体主义、法制、环保、安全、心理健康、孝心敬老。感恩教育和文明礼仪养成教育，做到重点清、要求高、措施实、效果好。

(2) 建立学校、家庭、社会三结合的教育体系，加大社会参与学校德育的力度，逐步形成教育模块，从而为未成年人思想道德建设组织一个更完善的教育网络，切实加强心理健康教育，培养学生面对挫折的顽强毅力和吃苦耐劳的精神，从而培养学生适应社会生活的能力。

(3) 重视思品课堂的任务落实，全校教师人人都是德育工作者，在教学中有机的渗透德育，探索新时期德育教育的新途径，

要求每个教师在课堂渗透德育中创新“五有目标”（即渗透德育有意识、制定计划有安排、教学设计有体现、课堂教学有落实、授课之后有效果）。

（4）举办庆“六一”文艺晚会活动，给师生提供了展示艺术才华的舞台；举办了中小學生拔河比赛，增强学生的集体荣誉感。开展了诵读《弟子规》活动，吸取传统文化之精髓，根据不同年级段每人印发一份诵读资料，同时根据不同年龄段要求低年级学生做到“二能”（能读、能背）高年级同学做到“三能”（能读、能背、能理解）其最终目的通过读记使学生潜移默化，付诸行动。一系列活动使同学们思想得到净化，能力得以提高，素质得以培养。

安全高于一切，一切为了安全。我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。其具体做法是：一是着力加强学校、年级组、班主任、保安室安全管理，互动联防的责任管理体系，落实安全工作层级管理责任制。二是建立学校安全工作检查制度和预防措施，定期或不定期对校园内的设施、建筑物、食堂卫生、消防、职工宿舍、用电用气等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。三是利用每周安全一课，国旗下讲话，班会课，安全教育月和每期一次的消防演练，对师生进行交通安全、食品卫生、应对火灾、地震、常见病和流行性病毒传染的预防等安全知识的教育与培训，增强自护自救的安全意识。

加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。一是严格校产登记、保管、使用赔偿制度，使物尽其用。二是严格财务制度，按规定标准收费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有限资金在教学中的最大使用效益。三是加强卫生宣传、疾病的预防，认真组织好年度中小学生的体检工作，完善管理档案。

通过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在

不足之处：

1、学校办学条件有待进一步改善，设施设备有待充实，为教学提供有力的保障。

2、师资队伍建设有待进一步加强，教师的福利待遇有待进一步提高，以吸收和留住更多的优秀教师。

3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决教学瓶颈问题，不断提高教学质量。

回首往昔，我们一路艰辛勇开拓；放眼今朝，我们与时俱进谱新篇；极目未来，我们志存高远创辉煌。