

企业安全知识讲座内容 企业入职安全教育心得体会(汇总6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

企业安全知识讲座内容篇一

“川水潺云草碧，清风飒飒满地金”，9月21日至30日，四川瑞云集团新员工培训班在瑞云大学培训基地举行。此次培训班汇聚了34位来自不同分公司的新同事。怀揣着激情与梦想，开始了自己新的人生征程！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，十天的培训是短暂的，但留给我们的感受是永久的。整齐的队列、响亮的口号，感染着每一个加入瑞云的新鲜血液；微微细雨，依旧打湿不了这股充满激情与梦想的新力量；沉重的极限轮，它的每一次翻越都凝聚了这个团队的拼搏与努力；履步维艰的天堂路，负重匍匐，每一次前进都夹杂着汗水与泪水；人生马拉松，一步一个脚印，坚持与信念支撑着我们完成自己人生的挑战；鹰王重生，突破自己，超越极限，完美蜕变！“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤……”，五天的军训，虽然给我们的身体带来了伤痛，但是给我们的的心灵创造了财富，它让我们明白，什么是团队，什么是责任，什么是坚持，每一项看似不可能完成的任务，都在无数次想过放弃的念头中挺了过来。其实，很多事情并不是我们做不到，而是我们不敢尝试，不敢坚持，我不说，我做的有多好，但至少我没有选择放弃，这何尝不是另一种成功！之后的五天，虽然没有高强度的体能训练，但是心灵上却有了更深层次地洗礼与净化，也许之前我只明白了“人”字是怎么书写，但却不知道它的一撇一捺分别代表着什么，有着什么深层的含义，用我

自己的理解概括为，一撇代表一个人的“智商”，一捺则代表一个人的“情商”，“智商”固然重要，“情商”则更胜一筹，若两者兼之，甚是完美；也许之前我只明白了团队之间只要互相帮助，团结一致，就会成功，殊不知，缺少了“沟通”，在关键时刻是多么致命的一击，团队之间思想不统一，战线不一致，试问，这样的团队如何取得胜利？所以，有效的“沟通”是必要的；也许之前我不明白一个企业为什么要有精神，为什么要有文化，为什么要制定那么多规章制度，通过培训，我明白了，我们之所以赋予企业精神，是为了让它带领我们向正能量发展。“德载瑞云，恩报职责”，教会我们要做一个有“德”、有“恩”、有“爱”的瑞云人，赋予企业文化，是让我们在它浓厚的底蕴中得到熏陶，完成企业使命，做一个有理想，有价值，不忘本的瑞云人。制定健全的规章制度，是为了让企业有更好发展，日益壮大。俗话说“没有规矩，不成方圆”，有了制度，才能更好地约束集体，约束个人，让每一个瑞云人都能齐心协力，共同发展，打造“百年瑞云”。也许之前我不明白为什么中国人吃个饭都要讲究那么多，通过培训，我明白了，有一种礼仪叫“商务礼仪”，它其实代表了一个人的素养，和对别人的尊重，在很多重要的场合，“商务礼仪”显得尤为重要，而“细节”便是它的精髓，很多时候或许就因为一个小小的不适宜、不恰当的行为举止毁了一单生意，所以说“细节决定成败”这句话不是骗人的！

总的来说，通过参加这次培训，我的体会就八个字：团结、紧张、责任、梦想。

团结——就是和谐、互助、齐心协力，俗话说：“人心齐，泰山移”，我们来自不同的分公司，为了一个共同的目标——打造“百年瑞云”而走到一起，能一起为瑞云集团效力是一种缘分也是一笔财富。训练场上，我们互相鼓励，互相加油，共同进步；生活当中，我们互相关心，竞相帮扶，共同成长；培训课堂上，我们集思广益、群力群策、共同胜利……一花独放不是春，百花齐放春满园。小溪只能泛起破碎的浪花，

海纳百川才能激发惊涛骇浪，必须承认成功的个体背后必然有一个成功的团队。没有个体的成长，企业难以进步，没有企业的成长，个体的存在就失去了依托……囊此种种，一言以概之，合则两利，分则两伤，你中有我、我中有你。

紧张——就是思想处于高度准备状态，激烈紧迫。态度决定一切，干好工作的前提就是要在战略上藐视，战术上重视，发扬时不待我，只争朝夕，认真勤勉的精神和态度。平时多流汗，战时少流血，军训期间，我们时刻保持高度的紧张状态，不断训练，坚持不懈，不到最后一刻决不放弃，只为了不让自己的班级成为最后一名；在平时工作中我们也要以求全责备、严谨的态度面对自己的工作，时时刻刻保持清醒的意识和战斗的状态以面对工作中的实际问题，使工作紧张有序，紧跟社会发展的高速度，营造“快节奏，高效率”的工作氛围。

责任——就是义务与担当。它是一种能力，又远胜于能力，它是一种精神，更是一种品格，即便是面对自己不喜欢的的工作，也能毫无怨言地承担，并认认真真做好，这就是它最好的诠释。在这次培训中，我被大家推选成为了指导员，这对我来说是一种挑战，也是一种责任，既然大家给予了我这份信任，那么我就要努力把它做好，“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随”，每一份责任背后不免有许多心酸，但是这并不重要，重要的是你能用你的双肩扛起这沉甸甸的责任，并得到大家的认可，那么你就是个有责任，有担当的瑞云人！

梦想——就是一种对未来的期望。奥斯特洛夫斯基曾经说过：“人的一生应当这样度过：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻”，一个人如果没有梦想，那么他的生命也只是一个没有灵魂的躯壳。有了梦想，要如何实现，显然遵循一个准则：目标—行动—结果，先有目标，再付诸于行动，梦想才能开花结果。在这次培训中，我们有一项任务就是班级写下“军令状”，自从这个“军令状”生

效以后，我们就有了一个梦想，那就是我们不要做最后一名，我们不要班长接受惩罚，就是因为有了这个梦想，才让我们在完成每一次任务的时候都拼尽全力，超越对手，虽然最后我们没有拿到第一，但是我们依然实现了自己的梦想，没有成为最后，当你有了坚定不移的信念，确定了一个目标，并为之而努力奋斗，即使失败了，也不会后悔。生命当中，有些东西，追求了，即使没有得到也好过你从不敢想象，这就是梦想！

在培训之前，我一直在思考一个问题，我为什么会选择瑞云？她到底有什么地方吸引我，现在我明白了，瑞云就像海洋，我迫切地想知道自己是水草还是大鱼，从乳臭未干的学生到有价值的工作人员需要一个蜕变的过程，鲸鱼不是从胚胎期起就能腾起波浪，总是在日积月累中壮大自身的力量，而瑞云就是一个适合生长，适合壮大的海洋，在这片海洋里，我能汲取更多的营养，丰富自我，展现自我，这里充满机遇与挑战，我将全力以赴，挥洒青春，让每一个曲折中前进的脚印都充满价值。

最后，我想说感谢和祝福。感谢各位领导、各位老师、各位同事在培训期间对我们的照顾，感谢瑞云为我们的发展提供了如此完美的平台；祝福各位领导、前辈、同事工作顺利，各位培训班同学早日适应自己的工作岗位；祝愿瑞云水务公司在各位领导的带领下，各位同事的努力下蒸蒸日上，前途无量！

[企业入职培训心得体会]

企业安全知识讲座内容篇二

为了让我们后勤新进员工更快地了解公司，适应工作，公司特地在10月30日进行了新员工入职培训。对员工培训重视，充分地反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针，参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地来到动力中心四楼的会议室为会议做准备，通过这次培训员工相互之间有了一

个简单的了解。

上午8:00后勤管理处的张慧渊处长首先给我们生动地讲解了学校的发展史，让我这个刚来不久的新员工，对z有了一个全新的认识，使我对公司的未来充满信心。

中午人力资源办公室主任林江老师还带我们去参观了学校的航空博物馆，博物馆内陈列的飞机及航空服让我们叹为观止，从而更加充分地了解z及其智慧的伟业。

下午培训地点为沙河新校区，也是我工作了一段时间的地方，感觉是那么的熟悉和亲切。随着时间的推移，迎来了吴老师的精彩授课，什么是职业化，什么是团队合作，以及很多为人做事的原则，一直在我脑海中盘旋，让我为以后工作树立了目标。和以前的自己进行对照，我重新认识到了自己的不足，及时改进是我要进一步做的工作，不断地提高自己全方面的素质也是为公司的发展做的一份贡献。

一天的精彩授课结束了，作为z新员工的我感受到了领导对员工的重视及负责任的态度，也使我更加坚信自己以后的工作道路：努力地建设***，服务***。

企业安全知识讲座内容篇三

任何工作都离不开管理，管理水平的高低直接影响着工作的优劣，尤其是在安全生产工作中，管理工作占有举足轻重的地位。参加20xx年7月6日分公司举办的“领导班子讲安全”培训后，并结合在分公司工作一年多来的工作实际谈一下安全管理的肤浅认识。

一、抓安全生产管理，就必须首先强化职工安全意识

要增强员工的安全意识，除进行必要的正常的安全教育外，还必须营造一种警钟长鸣的氛围。首先在全局范围内建立强

有力的严密的安全生产管理网络，做到安全生产层层有人抓，事事有人管，形成党政工团一齐抓，分管领导重点抓，专职人员具体抓，上下左右都配合的管理体系。其次确定安全第一责任人，层层签定安全生产目标责任书，直至一线班组，真正做到各负其责，目标明确，任务具体。此外，还要大力开展抓活动，开好会，落实安全生产系列活动。抓活动，就是要抓好每年开展的“安全万里行”、“全国安全生产月”、“安全演讲”、“安全培训”、“安全知识竞赛”等一系列活动。

以活动的开展带动全年安全工作，提高员工的安全意识，增强管理水平。开好会，就是坚持开好“月、季、年”会，每月召开一次安全专题会议，每季度召开一次安全联系会，年初召开好安全生产工作会与年终召开好安全生产总结会，部署全年安全生产与总结全年安全生产工作，分析安全生产中的不利因素及存在的安全隐患，制定出相应的防范措施，做到防微杜渐，防患于未然。落实“三个不”，就是制定出“不伤害他人，不伤害自己，不被他人所伤害”的有针对性的措施。在生产第一线首先必须仔细检查施工现场，安全组织措施、技术措施，安全制度是否落实到位。其二、作业人员身体素质、精神状态是否胜任工作。其三、在作业中该设专人监护时必须设专人监护，随时提醒作业人员严格执行《安规》，严格杜绝“三违”现象的发生。

二、抓安全生产管理，就必须对员工加强安全知识的培训与考核

要充分利用时间，经常组织他们学习掌握常用的安全知识，吃透《安规》。要设置两道关卡，一是严把新上岗工作人员的《安规》知识关，严格实施岗前培训，通过岗前培训与考核，提高他们的安全知识水平与安全操作技能。二是严把持证上岗关，对特种作业人员必须进行验证，无证不能上岗，持证上岗率必须达到百分之百。

三、抓安全生产管理，就必须做到超前预防

为做到安全无事故，必须认真贯彻落实安全生产管理检查制度，分析安全形势，找出防范重点，有计划、有目的的开展检查。检查时要从严从细入手，深挖细查，不留死角，避免走马观花。以“宁听职工骂，不听职工哭”的原则，严厉查处违章行为，对于可查可不查的要坚决查处，对查出的安全隐患与事故苗头要做到跟踪整改，对有严重的违章事件坚持上挂下联，上至主管领导，下至班组成员，一追到底，决不迁就。只有这样才能使他们引以为戒，警钟长鸣，增强职工的责任感和安全意识，突出其“以人为本、安全第一”的安全工作主题。安全工作只要我们做到超前预防，就能把事故苗头消灭在萌芽状态。

四、加油站安全管理问题主要发生在卸油、量油、加油三个环节

1. 接卸油时时存在问题：现在一些加油站在卸车过程中，不计量前尺，不在罐前监卸，在卸油中间才接上静电接地装置，不放置灭火器材，不等稳油时间直接计量等不安全现象时有发生，为安全生产埋下了事故的隐患，由此常发生事故有：(1)油罐漫溢。(2)油品滴漏。(3)静电起火。

防范方法：卸油时一定要前尺计量，在接卸过程中观察罐中油品进罐情况。让每一个员工明白，油品在运输、装卸、加注过程中，由于磨擦而产生静电，其电压可高达几万伏，处理不当易造成放电，引起爆炸燃烧事故。要求员工知道石棉被，灭火机到位是一种防患于未然的必然行为。

2. 加油员加油时容易出现的几种问题：由于加油站未采用密封加油技术，加油时，大量油蒸汽外泄，加之操作不当油品外溢等原因，在加油口附近形成了一个爆炸危险区域，遇烟火、使用手机、铁钉鞋摩擦、金属碰撞、电器打火、发动机排气管喷火等都可导致火灾。

防范方法：首先必须让每一个员工明白操作规程的重要性，不能只靠批评罚款处理安全违章人员，处理一次要起到威慑警示作用。必要时可以在加油岛两端安放静电接地柱，让下车的客户放电后在留在作业现场，减少油气四周的着火源。放大禁烟火，紧打电话的警示牌。

3. 线路老化和私自乱拉电线的问题。

防范方法：减少明线得接头和裸漏，对加油站照明，动力等其他用电给与评估，保证电缆，电线的负载能力。更换开关和插座为防爆设置。对于其开关，插座尽量放置与室内，远离作业现场，严禁私自乱拉电线。

4. 新员工问题：由于现在很多加油站地工作人员都是新工人，对消防知识和使用灭火器都不是很熟悉，一旦发生火灾就会手忙脚乱，不知如何应对，保证不了第一时间扑救，这是一个现实的问题。

防范方法：组织实际操作灭火器材，感受现场才可以应对突发事件。加油站制定灭火预案，人员定责定位，经常开展消防演练。对加油站作业全过程必须实施监督，不得脱岗离位。让员工明白油罐或油罐车油品火灾如何应对，加油机，加油车火灾怎样第一时间扑救。

企业安全知识讲座内容篇四

安全管理培训上的一个核心就是责任，需要我们服从他人的管理，也要加强自我管理，才能确保安全生产，顺利完成好任务，最终实现事故不再发生。

参加了“20xx年上海市道路运输协会安全管理人员专题培训”学习，使我深深感受到了“安全管理重于泰山”。市集装箱科仲武科长从车队安全管理、运营效率、安全检查、车队管理台账中的主要问题及对策、车辆运输发生事故可能性分析、

道路安全事故的处置等方方面面进行了讲解，事事来源于实际，句句发人深省。交警支队警官们的一幅幅警示图片、一个个事故案例更是让人切实地感受到了“放过一件事故隐患，等于埋下定时炸弹”的道理。事实反复告诉我们，将安全工作重点从“事后处理”转移到“事前预防”、“事中监督”上来，是堵塞安全生产的“致命漏洞”，防患于未然，遏制安全事故的根本之策。

一、目前我司安全生产管理存在的问题

- 1、公司部分员工安全意识和责任心不强，发现问题没有及时处理，抱着事不关己高高挂起的态度。
- 2、对安全事故隐患的处罚力度不够。许多安全事故的发生都是因企业的不安全状态所引起的，在发现问题和隐患时不及时解决和排除，只能在最后的阶段以更高的代价解决，甚至付出生命的'代价，给企业经济带来不可挽回的损失，企业的形象也将受到严重的损害。
- 3、安全教育和安全培训做得还不够到位，流于形式。部分员工对于安全检查表格上的事项、考核标准只为如何过关，日常实际安全防患措施却全然不知。
- 4、日常安全检查力度不够，公司相关政策及法规很难再具体管理过程中落到实处。

二、如何防患于未然

- 1、将安全生产放在首位，让每个员工深刻理解“安全生产管理”的内涵和重要性。树立百分之百安全生产的责任感，使百分之百的员工成为抓安全的主人，让员工认识到存在任何安全隐患，最终都会影响生产的正常运行。
- 2、加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛

围。让员工都能明白安全生产与个人、家庭、企业、社会之间的关系。

3、树立“居安思危”的忧患意识。安全生产管理者应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，把安全提到讲政治的高度来认识。

4、加大企业安全投入成本，提高安全经济观。通过加大安全管理的资金投入，把事故和职业危害消灭在萌芽状态，减少安全事故的发生。

实践证明，只要安全工作做得扎实、管理到位，作业者的安全意识、技能和防范能力到位，大多数安全事故是可以有效预防和避免的，在安全工程科学研究中，有一条“海恩法则”：每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆，以及1000起事故隐患。“海恩法则”实际上告诉了我们这样一个道理，在安全生产中，哪怕提前防控和治理了999起事故隐患，但只要有一起被忽略，就有可能诱发严重事故。

三、安全“五靠”指引

1、安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有按分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

2、安全靠人。人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，业务技能，健康的身体等。

3、安全靠企业领导。领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境。

4、安全靠制度。用科学的制度规范员工的行为，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚。

5、安全靠管理。建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

安全工作“只有起点，没有终点”。我们将通过安全大检查活动的开展，强化专兼职安全员队伍建设，不断提升业务知识和管理水平，推进安全生产网格化管理，发挥好运作团队兼职安全员的作用，纵向到底、横向到边，形成齐抓共管的安全生产氛围，把安全工作抓好抓实。

企业安全知识讲座内容篇五

关于绩效考核，绩效考核的目的以及实际意义是为了企业和员工的共同进步，不单纯是为了薪酬体系的规划设计；绩效管理的根本目的是提高组织和员工的绩效能力，除了作为薪酬奖金分配依据之外，还有更丰富的用途：通过绩效管理实现公司目标绩效管理是连接员工个体行为和组织目标之间最直接的桥梁。

1、通过绩效管理提高员工培训、职业发展规划，对于个人而言，可以作为员工培训发展、职业规划的基础。持续的建立绩效档案，可以了解员工长期的绩效表现，因而可以针对性的开发培训计划，提高员工绩效能力。并且作为员工职业发展过程中，选拔、轮岗、晋升的参考依据。当然，在绩效管理中，一定要保证对员工绩效过程的跟踪，而不仅仅关注结果，只有全面了解员工绩效过程的表现情况，才能准确评估员工的职业发展趋势。

2、考核的目的不仅仅为了薪酬体系的规划设计，不仅仅是得到一个奖惩的依据，因为奖惩只是强化考核功能的手段，调整待遇是对员工价值的不断开发的再确认，考核是为了不断提高员工的职业能力和改进工作绩效，提高员工在工作执行

中的主动性和有效性，进而作为员工培训、职业发展规划的有效依据，为公司不断创造价值。

3、通过绩效管理实现“共赢”绩效考核必须建立在“共赢”的基础之上，也就是说由企业与企业各取所需共同赢得这场“游戏”。其一，企业赢得管理与效益。其二，员工则赢得自我的认识、改进与发展。

4、为下一期的绩效指标完成做准备，绩效管理的关键在于持续改，包括对于绩效管理体系的持续改进。因为，一个绩效考核体系的真正成功同时需要加与在实施过程中不断改进，成功公司绩效管理的成功经验认为，绩效考核体系在实施中经历一、两年后才能真正完善起来，尤其是管理者的绩效管理能力和技术才能培养起来，相应的考核文化和氛围才能成熟。

企业安全知识讲座内容篇六

做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于企业安全生产培训心得体会范文吧！

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。

安全教育的内容可概括为安全态度教育、安全知识教育和安全技能培训三个方面。

1. 安全态度教育

安全态度教育包括思想政治方面的教育和具体的安全态度教育两个方面内容。 思想政治教育，包括劳动保护方针政策教育和法纪教育。通过劳动保护方针政策的教育，使员工提高

对安全生产意义的认识，深刻理解生产与安全的辩证关系，纠正各种错误认识和错误观点，从而提高员工安全生产的责任感和自觉性。法纪教育的内容包括安全生产法规、安全规章制度、劳动纪律等。通过法纪教育，使员工认识到自觉遵章守法，是确保安全生产的保障条件。具体的安全态度教育是一项经常的、细致的、耐心的教育工作，应该建立在对员工的安全心理学分析的基础上，有针对性地、联系实际地进行。

2. 安全知识教育

安全知识教育包括安全管理知识教育和安全技术知识教育。安全管理知识教育，包括劳动保护方针政策法规、组织结构、管理体制、基本安全管理方法等知识。

3. 安全技能培训

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

安全技能培训包括正常作业的安全技能培训和异常情况的处理技能培训。进行安全技能培训应预先制定作业标准或异常情况时的处理标准(作业程序、作业方法、作业姿势等)，有计划有步骤地进行培训。要掌握安全操作的技能，就是要多次重复同样的符合安全要求的动作，使职工形成条件反射。要达到这样的标准程度，不是通过一两次集体讲授就能做到的。

安全教育的类型

按照教育的对象把安全教育培训可分为五大类型。

1. 领导人员的教育

领导人员的教育培训，主要是进行劳动保护方针、政策、法规、体制、安全规章制度、基本的安全技术知识和基本的安全管理知识的教育。

2. 技术干部的教育

对工程技术人员的安全教育是安全教育的薄弱环节。工程技术人员一般不直接参加生产，受到生产中伤害的可能性较小，他们又不承担领导干部那样的安全生产领导责任，因此往往缺乏接受安全教育的迫切要求。但事实证明工程技术人员与安全生产有着密切的关系，参加安全教育培训是十分必要的。

3. 专兼职安全干部的教育

他们从事具体的安全管理、安全技术和劳动卫生方面的工作，应该具有系统全面的安全知识。为此，应该创造条件让他们接受系统的专门教育。

4. 新员工的培训

新员工要接受公司、科室、班组三级的安全教育。公司、科室的教育内容主要是劳动保护方针、政策、法规、安全生产规章制度、劳动纪律、基本安全技术知识、安全防护知识以及公司、科、站的安全生产状况、危险场所、设备、，尘毒等情况和事故报告制度等。班组教育应着重安全技能培训，即结合本岗位的具体情况和特点，学习安全操作规程，训练安全操作技能，掌握安全防护方法等。

5. 特种作业员工的教育

对特种作业的员工必须进行专门培训，并经过有关部门的严格考试，取得特种作业安全操作证后，才准其上岗操作。特种作业员工的培训一般采用短训班的形式进行，而且持证后须按规定的年限进行年审。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

四、培训工作存在的不足

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。
- 3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

安全稳定工作，是班级顺利开展教育教学工作的前提和基础。没有安全稳定的班级，班级的各项工作都无法正常进行。为此我班以对家长和学生高度负责的精神，认真开展好安全教育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。现将我班安全教育工作作如下总结：

一、抓安全工作措施得力，成效显著。

我班对安全教育工作非常重视，常抓不懈。一是从平时的安全教育入手，消除思想上的隐患。每学期的开学要讲安全；放归宿假、寒暑假时，在给家长一封信也强调安全；同时加强对学生的平时的安全教育与管理，充分利用板报、电视、广播宣传安全常识；利用班会讲安全。二是加大安全检查力度，不留死角，防范于未然。本期我多次对教室、寝室、学生活动场所的每一角落，每一个电源开关、灯头、插座，进行了全面检查，发现问题当场解决，对破损的电源开关、灯头及时更换。三是明确责任、建立规章，狠抓落实。班上发动同学个个参与，按区域划分了责任，对教室、寝室、学生经常聚集的场所等易发生火灾事故的部位，都明确了责任人。

二、扎实落实安全防范责任制。

本学期我班组成由班主任、科任教师、学生干部参加的安全检查组，对全班各寝室进行全面细致地检查。尤其对用电、用火的设施，对易燃易爆、管制刀具、钢条等危险品进行了重点检查，对学生聚集的场所进行应急疏散通道检查。检查后对发现的问题及时进行了处理和报告、加以整改。我们还进一步明确了各寝室长安全职责，定期培训、规定职责。

我班把维护安全稳定作为经常性工作来抓。一是强化管理，提高责任意识。成立了安全工作班级管理小组，形成安全信息报告工作网络。进一步深化了“责任重于泰山”的安全工作意识。二是加强教育，健全制度，落实安全稳定责任制。为此，我加强了学生日常法制教育和安全教育。定期对学生进行法制教育和校规校纪教育，把安全教育贯穿到教育教学各项活动中，强化了学生安全防范意识。。三是加大督导检查工作，加大整改措施。

总之，我班安全教育工作坚持了安全第一，预防为主、防治结合、重在教育的方针，做到了组织落实、教育及时、管理到位。一期来，学生没有发生过安全事故，保证了我班正常的教育教学秩序。