

2023年基层医疗现状调研报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

基层医疗现状调研报告篇一

近年来，全区上下深入学习贯彻党的十九大、十九届五中全会关于基层治理相关要求，持续加强和创新基层治理工作，积极探索基层治理新模式、新途径，加强基层治理已经成为社会共识。

基层治理基础不断加强。在区委、区政府的重视和相关部门、街镇的共同努力下，先后投资xxxx余万元，新建、改扩建城市社区xx个，日间照料中心x个，智慧社区xx个；完成部分社区“四社联动”示范点和信息化平台指挥中心；建成农村社区服务中心xx个，幸福苑xx个。对城区“三无”小区，采取物业服务企业进驻、小区居民自治和小区党支部兜底三种模式进行管理，实现了事有人管、物业服务能改善、长期服务有保障的目标，清除了基层治理的盲点。

基层治理体系逐步健全。党建引领作用进一步发挥。在村级组织中实行村支部书记、村委会主任“一肩挑”，强化了村级组织党的领导。建立“街镇吹哨部门报到”等制度，落实了区级各部门服务基层、服务群众的责任，基层治理能力得到了进一步提升。基层组织运行规范化。印发了《关于进一步推进村级“小微权力”清单制度的实施意见》，理清了村党组织、村民委员会、村务监督委员会、村民小组和村组干部的职责职权，形成了权责清晰、程序规范、执行到位、监

督从严的运行机制。印发《关于进一步落实异地搬迁社区治理工作实施方案的通知》等，落实了异地搬迁社区内弱势群体的服务管理等。基层治理民主彰显。印发《关于开展城乡社区协商的实施意见》《关于进一步推进城乡社区协商议事工作的通知》等，明确了基层民主协商议事的总体要求、内容范围、形式程序等，建立专题协商议事、重大事项工作监督等制度，基层群众民主参与意识逐步形成，以社区、驻社区单位、物业服务企业、业主委员会为主体的四方民主协商文明城市创建机制初步形成，有效调动了群众参与基层治理的积极性。

基层治理手段不断创新。基层法治不断健全。深入开展法律进农村和创建“民主法治示范村”等活动，“一村一法律顾问”实现全覆盖，法制宣传教育、法律咨询服务、参与纠纷化解等常态化开展，各级政府、部门依法行政，群众有事找“法”的意识不断提升，依法治区成效明显。基层德治能力有所提升。近年来，全区上下积极挖掘优秀传统文化，弘扬传统美德，开展了家风家训进万家，“文明家庭”“身边好人”“道德模范”等以评弘德活动，在社会上树立了一大批正能量的先进典型，起到了良好的宣传引导作用。科技在基层治理中得到普遍应用。建成归属明确，拥有各级管理人员xxxx余名的四级网格化管理体系，配合智慧社区建设，初步实现了“人、地、事、组织”等基层治理全要素信息常态化管理，做到了对辖区基本情况底子清、情况明、反应快，有效提升了公共管理水平。建成公安大数据平台等，对xx城区所有街道、广场等人群聚集场所实现了xxx度无死角监控，有效提升了处置突发事件的能力和水平等，为基层治理奠定了技术基础。

二、基层治理工作中存在的问题

基础保障不充分。基层基础设施建设投入不足，现有设施设备还不能满足现实需要。部分村（社区）办公住房紧张，设备短缺，村级运行经费困难等现象依然存在。脱贫攻坚工作

开展以来，全区大部分精力都集中在塬区各镇、村，在渭北的投入相对较少，导致发展不平衡问题突出。

组织体系不健全。基层治理党建引领作用有待持续加强，基层村（居）委会等群众组织有行政化趋势。社会组织、群团组织体系不健全，公益服务类、群众权益维护类社团组织较少。据统计，目前全区有各类社会组织xxx家，大部分为兴趣爱好类自发组织，每万人拥有登记、备案社会组织x.x个，其中社区社会组织仅有xx家，其资源利用能力、自我管控能力、服务能力等参差不齐，对群众的吸引力和影响力有限，群众参与积极性不高。

基层治理责权不对等。基层街镇自身没有法律法规正式授予的执法权，导致他们在履行监管、督办等工作职责时没有底气。如在安全生产、环保执法等工作过程中就面临没有执法证、执法权与处罚权，监管执法，只能通过个人私下关系劝导整改，工作开展难度大，常常处于被动状态。

中心城市管理水平有待持续加强。我区地处xx中心城市，各类城市问题突出。由于缺少统一的协调机构和牵头部门，各部门、单位在基础建设和管理各自为政。如城市道路建设、天然气、自来水、通讯网络铺设等过程中，朝建夕改，既给群众生产生活带来不便，也造成了人力、财力、物力等资源的严重浪费，群众意见较大。城市物业管理，流动人口、弱势群体管理等公共事业缺少统一的服务平台，群众在反映供暖、供水等问题时渠道不多，由此造成的上访及群体事件，也给基层治理带来困难。

三、对基层治理工作的意见建议

以党建为引领，实现基层治理有魂。一是健全“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制，进一步强化党组织引领基层治理机制建设，强力整顿软弱涣散农村（社区）基层党组织，切实发挥其战斗堡垒作用。二是选优配强村（社区）干部队

伍，建立村（社区）人才库，加强村（居）委会干部尤其是年轻干部队伍培训力度，增强基层治理的人才储备。建立健全优秀农民工定向回引培养制度，注重把思想素质高的产业大户、致富能人、返乡农民工创业带头人发展成党员，吸收进村（居）两委班子，着力增强基层党组织带富能力。三是实施党建整合资源力量下沉工作，继续深入推进“街镇吹哨，部门报到”等工作，统筹人大代表、政协委员、机关干部和党员志愿者等下沉服务社区，增强工作活力；推动市场监管、生态环境、行政执法等职能部门职权下沉基层，改善基层有“责”无“权”的现状；加大对渭北相关村级组织的扶持力度，尽快解决办公用房及设施设备短缺等问题。

以自治为基础，实现基层治理有力。一是保障群众基本权利。加大党务、村务、财务公开力度、扩展公开范围，使知情明政得到普及，保障人民群众充分行使和发挥民主选举、民主决策、民主管理和民主监督的权利。二是建立健全自治体系。建立健全人民调解、司法调解等预防和化解矛盾机制，有效防范矛盾风险，加强矛盾源头排查调处。三是深入开展自治服务。更多的依靠和发动群众，让群众参与决策和治理的全过程，实现民事民议、民事民办、民事民管。推动“社会能做的交给社会做，村（居）民能做的交给村（居）民做”，可能实现社区村（居）民权益和意愿的化。

以法制为保障，实现基层治理有序。一是以宣传“七五普法”“民法典”等为契机，持续开展法律知识“六进六送”活动，充分利用文化活动室、图书阅览室、健身小广场等设施，发挥村（居）民主体作用，开展形式多样的法律宣传活动。二是全面落实“一村一法律顾问”制度，教育引导干部群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法，将律师参与重大决策、重大事项法律风险评估和防控纳入基层治理考核。三是加大对有法不依、执法不严、违法不究等问题的惩处力度，用生动的事例警示、引导和教育广大群众树立法制观念。

以德治为调节，实现基层治理有根。一是坚持依规立德。完善、推广乡规民约、城乡社区管理规章制度和社区居民行为准则，强化规范约束，发挥“明导向、正民心、树新风”的积极作用。二是坚持以文养德。继承和发扬优秀传统文化和传统道德，广泛开展社会主义核心价值观宣传教育，倡导全社会讲道德、尊道德，守道德。倡导良好的家风、家训，推动德治教育从基础抓起。三是坚持以评弘德。大力挖掘本土文化资源，开展“文明村镇”“文明家庭”“身边好人”“道德模范”等评选活动，以群众参与、喜闻乐见的形式，抓实乡风文明载体，发挥先进典型的模范作用，带动整个社会文明水平的提升。

以科技为支撑，实现基层治理有方。一是建立公安、民政等大数据平台及对接机制，把辖区内的人、房、事、物、组织等全部纳入信息平台，实施动态治理和服务，做到基础信息网上录入、办事服务网上管理、工作过程网上监督、责任目标网上考核。二是大力推广已建成的智慧社区建设经验，逐步在全区覆盖，实现“见房知人、见人知房、查房知人、查人知住”，做到底子清、情况明、行动快。三是探索创建网格员代办工作，充分发挥四级网格员的作用，为辖区村（居）民代办医疗救助、新生儿户口登记、有线网络缴费等服务，使网格员成为村（居）民家门口的“流动办事窗口”，有效提升基层治理质量，方便群众生产生活。

整合各类资源，加强中心城市建管。一是继续开展文明城市创建，切实从公共厕所改造、环卫设施建设、背街小巷整治等工作抓起，推动城市秩序管理与整治再上新台阶。通过制作宣传短片、公益广告、有奖参与等形式，充分发挥各类官媒、自媒体的宣传作用，调动群众参与创建文明城市的积极性。二是建议市区两级政府牵头，建立联席会议制度或确定牵头部门，对涉及城市建管的通讯网络、水电气暖铺设等协调建设计划，避免重复建设和施工。三是建立向群众征集城市建设管理意见建议的平台，群众可通过此平台，向党委、政府及相关部门反映对“十四五”规划等大事的意见建议，

也可以反映物业管理、水电气暖等公共服务存在的问题等，定期由相关部门梳理汇总后，交各职能部门办理，规定挂号清零的时间节点，切实提高基层治理的能力和效率。

基层医疗现状调研报告篇二

为贯彻落实“人文**、科技**、绿色**”青年行动计划，**镇团委以争创“团建百强街乡(镇)”为有利契机，以团的活动阵地建设为核心，以密切联系青年、有效服务青年、积极引导青年为目标，充分运用社会化、市场化手段，大力推动青年汇工作创新，扩大青年汇的影响力，促进扶植青年就业、凝聚青年力量、丰富青年文化生活、服务青年成长发展。青年汇工作取得了一定的成效，下面简要汇报有关工作情况。

一、乡村青年汇建设基本情况

镇目前共有市级社区(乡村)青年汇3个，分别是利健足球活动中心青年汇、兴农天力农机专业合作社青年汇、水之露女子spa时尚会馆青年汇。涵盖的工作职能主要包括：信息宣传、便民服务、创业就业、交友联谊、志愿服务、文体娱乐等职能。各青年汇专门配备一名青年汇总干事专项负责。以“汇青年、汇活动、汇服务、汇信息、汇力量”为出发点和落脚点，组织开展了一系列丰富多彩、形式多样的主题会员日活动，取得一定成效。

二、加强领导，健全机制，建立完善青年汇体系

(一)建立机制，规范管理。自青年汇试点工作开展以来，我镇团委将此项活动纳入重要议事议程，成立了以党委副书记为组长的领导小组，制定统一的管理章程、规范运作机制，做到定期联系、定点联系、定人联系的“三定原则”，即：每月至少两次到青年汇指导、领导小组成员每2人定点负责一个青年汇工作；建立每月例会制度。规定每月召开一次青年汇

及青年社团负责人工作会议制度，及时了解掌握各个青年汇的工作情况和发展动态；建立重大活动汇总制度。规定青年汇在举办大型活动时，将活动方案向镇团委汇报，活动结束后上报活动总结，包括照片存档并在每月底上报上个月活动情况和下个月活动计划；建立互相帮扶支援制度。利用镇团委的资源和组织优势，积极为青年汇解决实际困难，聘请各方面的专家、顾问指导青年汇的工作项目，有效保证青年汇日常工作和活动的顺利开展。同时，在镇内三家青年汇中建立联动体系，达到活动同搞、会员同用、信息同享。

(二)以人为本，凝聚青年。青年汇服务会员主要以青年社团、兴趣青年会员、特定青年会员为主。本着会员特点开发适当的服务项目，定期开展会员主题活动，使青年能在青年汇消费、工作的同时享受到团的青年服务。同时在管理层面，尽量吸引更多的青年专业人才参与到青年汇工作项目中来，同时优先解决本镇青年就业。

三、整合资源，开展特色活动，充分发挥青年汇职能

青年汇是新时期联系、凝聚、服务青年的阵地和载体。通过开展健康性、娱乐性、互助性、公益性等活动，服务社区青年的学习、健身、娱乐、交友，引领青年社团、青年开展公益活动，服务镇域发展。

(一)汇服务、汇信息，促进青年成长成才

兴农天力青年汇成立以来，依托农业合作社的优势，采用理论与实践相结合的形式，开展了多项针对青年农民的农业技术培训和农机操作培训，培训青年农民200余人次，在进行系统化、多元化培训的同时免费为青年会员提供技术支持、专业服务，对会员在农业中遇到的问题做到及时发现，随时指导，及时解决，为青年补充技术“营养”，促进青年增收致富。利健足球青年汇依托青少年足球培训基地和足协元老分会，每月免费开办青少年足球培训课堂，暑假期间免费开设

足球夏令营;水之露女子会馆青年汇，每月定期开办美容知识讲座、中医理疗课堂，受到青年欢迎。

(二)汇青年、汇组织，关注青年思想导向。

我镇三家市级青年汇目前共有会员1300人，每年在青年汇活动的青年社团、自组织100多家，直接服务青年近2万人次。

此外，以青年汇为阵地，重点开发针对流动团员及来京务工青年学习成才、生活娱乐、交友互动等工作项目，切实抓好共青团组织服务青年的阵地建设，进一步推进青年汇对青年的吸引凝聚。

华威家具集团、北郎中种猪场等流动青年较多的企业青年自组织，志愿加入利健足球青年汇，成为会员，各企业团支部在周末或者节假日组织青年开展足球友谊赛。

(三)汇活动、汇力量，力推青年健康成长

年的力度。

四、扩大宣传，树立典型，努力扩大青年汇影响

(一)加大对青年汇的宣传。青年汇发展需要扩大影响，得到社会各界的广泛支持、吸引青年人的广泛参与。在实际工作中，对于他们比较有影响力的大型活动，我们通过电视台、顺义共青团在线、共青团微博、手机报等舆论阵地为青年汇提供宣传、展示的平台。

(二)选树先进集体、个人典型，发挥引导示范、典型带动的宣传效果。以团的组织格局创新为契机，今年我们将青年汇总干事推选为镇团委编制外副书记，进一步稳固了团组织与青年汇的关系和地位，同时，提高了他们对工作的积极性和主动性。通过政治待遇，使青年汇也具有了一定的社会影响。

基层医疗现状调研报告篇三

妇联组织是党联系妇女群众的桥梁和纽带，抓好党建带妇建工作，是妇联工作的基础和活动源泉，也是妇联围绕中心、服务大局、创新机制、谋求发展的重要内容。坚持党建带妇建是党建与妇建共同发展的需要，也是加强妇联组织的需要。

为进一步抓好党建带妇建工作，南明区妇联认真贯彻落实《中共xx区委组织部□xx区妇联关于进一步加强“党建带妇建”工作的意见》文件精神，并通过到基层开展调研，了解基层开展党建带妇建工作情况、经验及存在的问题，形成了如下调研报告：

一、基本情况

1、目前，南明区乡、街道妇联组织19个，妇联主席19名。在19名妇联主席中，年龄在45岁以下的有16人，占总数的84.2%，大专以上文化程度的有19人，占总人数的100%；村妇代会29个，妇代会主任29名，其中45岁以下的19人，占总人数的65%；大专文化程度以上的24人，占总人数的83%；社区妇委会140个，妇委会主任140人。其中45岁以下的66人，占总人数的47%，大专文化程度的58人，占总人数的41%。

2、组织网络健全。全区乡街道坚持“党建带妇建”，把妇建工作作为党建工作的重要组成部分，纳入党建和基层社会管理体制的配套组织建设，各级妇联组织紧紧跟上，积极努力工作，全区19个乡(街道)140个社区、29个村都建立了妇女组织。

二、主要做法

1、党委重视，加强领导，形成机制

全区各级党委把“党建带妇建”纳入党建工作的重要议事日程，做为党建工作的重要内容来抓。

一是各级党委把加强妇女基层组织建设作为党建工作的重要组成部分，切实纳入党建工作总体规划，并将妇建纳入党建目标考核，考核结果与评先评优挂钩。

二是建立责任制，明确党组织的一把手为党建带妇建工作的第一责任人，分管妇女工作的负责人直接抓，使妇建工作在基层党建的大盘中有影响、有地位。使党建和妇建配套连动。有利于党建和妇建相互促进、共同发展。

2、加强组织建设，巩固健全妇联基层组织网络

妇联是党领导下妇女群众组织，是党联系妇女群众的桥梁和纽带，要适应新形势、新任务的要求，就必须坚持党建带妇建的原则，巩固和扩大基层组织，切实加强妇联基层组织建设。把妇建作为党建的重要组成部分，纳入党建和基层社会管理改革的配套组织建设，同步研究、同步部署、同步建设。在我区4个乡，把农村妇代会的整建纳入以党支部为核心的村级组织配套建设的总体规划；在17个街道，抓住社区建设加快发展的契机，建立社区妇联，与社区建设同步发展。在新社会组织和新经济组织(简称“两新”组织)中按照“巩固、延伸、拓展、提高”的工作方针，采取了“建、联、挂、靠”的不同管理方式，建立妇联组织。坚持“哪里有党的基层组织，哪里就有妇联基层组织，哪里有妇女群众，哪里就建立妇女组织”的原则，不断扩大妇联组织的覆盖面和影响力，构建了一个辐射广，延伸长，以基层妇联组织为主体，其他妇联组织为骨干，统筹城乡、纵横交错，条块结合、结构合理、功能完备的基层妇女组织网络。

3、加强妇女干部队伍建设

为进一步营造南明区妇女发展的良好环境，不断推进党建带

妇建工作的深入发展，各级党组织把培养和选拔女干部工作列入重要议事日程。建立健全培养选拔女干部责任制。把培养选拔女干部工作作为班子建设的重要内容之一。

一是进一步解放思想、转变观念，创造培养选拔女干部的良好条件，营造一种关心女干部、重视女干部，把政治思想好、文化程度高、工作能力强的优秀妇女选拔到领导岗位上，有效地调动女干部工作的积极性。目前，我区19家乡、街道妇联主席或分管领导均是乡、街道的领导班子成员，对妇联工作的开展起到了很好的促进作用。

二是深化改革、建立健全选拔任用女干部工作机制，要把培养选拔女干部，发展女党员的制度同党员干部管理的其他的制度衔接配套，逐步建立女干部、女党员培养教育、选拔任用等各个环节的统一规范，相互配套的制度体系，促进工作的制度化和规范化。

4、加大培训力度，提高女干部的综合素质

女干部能否胜任其所担负的工作岗位和职责，最根本的问题是自身要具备一定的能力和素质，要有敏锐的政治头脑和洞察力，要学会从政治上，全局上观察、分析和解决问题。要有驾驭各种复杂局面的能力，这就需要不断的学习和培训。为此，区妇联每年都要制定出女干部教育培训计划，并配合组织部门建立健全了相应的女干部培训长效机制。

一是创新培训的载体，充分利用党校、妇女培训学校等各种社会办学资源，不断加大培训力度，提高女干部队伍的综合素质和业务能力。同时，鼓励和支持女干部参加各种形式，各个层次的学历教育，不断提高女干部的文化水平。

二是加强引导，提高农村妇女干部的思想政治素质。利用乡村妇女培训学校，举办讲座或培训班，向她们宣传17大精神和党在农村的方针政策，提高她们的思想政治素质。

三是开展评选表彰妇联系统先进单位和先进个人活动。弘扬妇联干部创新务实、爱岗敬业、拼搏奉献的精神，以榜样的力量带领全区妇女在全市开展的“三创一办”和建设和谐南明中做出更大的贡献。

5、围绕区委、政府工作中心，创新工作载体，不断丰富基层妇建工作新内涵

一是开展了城乡共发展，妇女同创业活动。为推进城乡统筹发展，促进妇女增收致富。我区先后开展了“巾帼科技致富”、“下岗失业妇女再就业”、“春风岗位”助立业等系列主题活动。并对妇女群众开展技术培训，仅接受技术培训的妇女达到3500人次。同时各级妇联组织每年都要开展妇女创业培训为妇女自主创业、灵活就业提供有效平台；通过开展各种活动促进妇女的全面发展：开展结对帮扶，对生活困难的妇女姐妹送去温暖；开展乡村女大厨烹饪大赛，促进乡村旅游业的发展；开展“巾帼文明岗”创建活动中，发挥行业排头兵作用；开展女能手、女带头人评比活动，使我区涌现出多名如“老干妈”等女企业家和致富女带头人。

二是立足家庭，推动和谐家庭、家庭美德、家庭教育等内容的建设。努力做深“家”字文章，教育引导妇女在和谐家庭建设中发挥作用。开展了以“绿色环保之家”、“廉洁文明家庭”、“五好文明家庭”等为创建重点；结合生态文明城区建设，开展“节能减排家庭行动”暨“环保布袋进万家”活动；举办了“中国贵阳避暑季之传统美德进校园”专场讲座；开展了“祖国好家乡美”中小學生诗文大赛和讲故事、朗诵比赛；“生态文明、从我做起”读书演讲比赛比赛；通过举办“亲子教育与和谐家庭”专题讲普及家庭教育知识，更新家长教子观念，推动家庭教育健康发展；妇联还发出“不让du品进我家”的倡议，让所有的家庭珍惜生命，远离du品。

由于工作出色，成效明显，被推荐为全国家庭教育工作示范县侯选单位。

三是积极探索新形势下的妇联工作，探索出以“晚霞彩带”服务活动位重点的一系列为老服务。妇联针对老龄化越来越突出的问题，面对越来越多的“空巢家庭”、“孤老家庭”的出现，在全辖区范围内成立了居家养老“晚霞彩带”妇女志愿者队伍，为辖区老人提供服务，让老人们享受到在和谐生态文明城区的幸福生活。全国妇联副主席、书记处书记洪天慧到我区河滨街道金地社区进行调研座谈时，对我区妇联发挥志愿者作用，开展居家养老“晚霞彩带”服务活动取得的成绩给予了大力表扬和充分肯定。

我区各基层妇联组织都把维护妇女合法权益作为切入点，通过依法维权，促进男女平等，维护社会公平正义。面对企业改制中的职工矛盾、征地拆迁中的群众矛盾包括各类纠纷，妇联组织充分发挥自身优势，尽可能化解各类矛盾，切实推进中心工作，有效维护了社会稳定。

三、存在的主要问题

妇联工作涉及的知识面较广，要求的能力也很强，如：维权工作涉及法律知识，“双学双比”活动中需要农业知识，创建文明生态村涉及科技知识等等。工作中还需要较强的协调能力。加之妇女工作线长面广，涉及社会的方方面面，可谓是哪里有人群，哪里就有妇女，哪里就有妇女工作。通过调研发现，基层妇女组织和妇女工作还存在一些问题，主要表现在：

1、村、社区妇代会、妇委会主任综合素质有待于进一步提高。

妇联工作的性质决定了妇联组织的带头人必须具备较强的综合能力，如一些工作要与司法、农业、卫生、公安、宣传等部门协调解决。而目前我区一部分妇女主任年龄偏大，思想观念陈旧，文化程度较低，掌握不了先进的科技文化知识，已经难以适应工作需要；部分年轻妇女主任工作经历单一，基层工作经验缺乏，独立自主、创造性开展工作的能力还不够

强。

2、妇代会活动经费不足。

作为社区、村级得到上级拨款后，除掉人员工资开支后，办公经费要优先保证党建、计划生育、综合治理等重点工作，妇女工作几乎没有活动经费，妇代会主任开会、学习、开展活动没有经费保障，不能如期、按计划开展工作和各项活动。在没有经济收入的社区和村寨，妇代会主任很难及时参加上级妇联组织举行的业务、政策、法律法规培训班，不能清晰透彻掌握上级有关政策，在一定程度上阻碍了基层妇女工作的开展。

3、村妇代会主任政治经济待遇得不到落实。

在经济待遇上，我区基层妇联干部工资偏低是普遍存在的状况，待遇低影响工作积极性。目前，专职妇代会、妇委会主任的工资实行的是生活补贴，而更多的基层妇联组织的主任工资待遇主要靠兼任计生专干职务来拿工资，其待遇按副职靠。另外，妇女干部一般是兼职，且大多数兼妇女工作和计划生育工作，税费改革后，计生专干的工资由财政转移支付，由乡镇计生办考核兑现，妇女工作与工资报酬不挂钩，无硬性约束机制，致使部分妇女干部思想认识发生偏差，重计生工作，轻妇女工作，导致了工作的被动性，妇女组织作用的发挥呈越来越弱化的趋势。

4、妇女组织活力不足。

由于以上几个原因的影响，村居妇联组织工作活力不足。妇联组织虽已普遍组建，但大多数的工作仅仅是每年组织妇女群众搞一些文体活动，或是配合乡街道妇联组织妇女群众进行几次学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等。开展活动的规模小，方法相对简单，内容也较为单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

5、部分基层妇联组织没按期换届。

四、进一步加强基层党建带妇联工作的几点建议

1、进一步争取各级党政领导的重视支持，是扎实推进基层妇女组织建设的关键。各级妇联要积极争取各级党政领导的重视支持，把妇联组织的建设纳入党的建设的整体规划，同研究、同部署、同建设。

2、建设一支精干高效的妇女干部队伍，是扎实推进基层妇女组织建设的重要保障。新形势下，基层妇联要创造性地开展工作，妇联干部必须具备丰富的知识，较强的工作能力。努力提高基层妇联干部队伍的综合素质已成为一项十分迫切的任务，将社会性别意识和社会工作方法纳入到妇联干部的培训课程，真正把基层妇联干部培养成以妇女为本，为妇女服务的“娘家人”。还要加大对妇联干部的培养推荐力度，将优秀妇联干部纳入组织部门的视野，推动妇联干部的输送和交流，真正使妇联成为培养输送女干部的基地。

基层医疗现状调研报告篇四

响应上级组织号召，我校自6月份开展“下基层、访民情、听民意、解难题、促和谐、保发展”活动动以来，根据市县各级组织的意见，由校长廖善星、书记郭惠勇等5人组成调研小组，在组长的率领下，深入村组，深入群众，就拟定的相关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了割畲村、慈悲村、朱地村等五个自然村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访各类典型对象、到田间地头并进村入户与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解村情村况。

一、走访挂点帮扶对象概况

割畲村距离宁化县城60多公里，与所在的安远乡政府所在地相距15公里，与江西广昌县塘坊乡毗邻的偏远山村。是自然保护区——牙梳山的重要组成部分。全村共6个自然村，400余住户，1600名村民；耕地面积2500亩；山林面积27000亩，其中14000亩划归“牙梳山”国家自然生态保护林。xxxx年人均年纯收入约4500元。收入主要是种植烤烟、冰蓝芋、莲子和水稻，自然保护区补助款，300余人在外打工工资。村财年收入不足20000元，收入主要是自然生态林的一小部分补助款，是一个比较典型的穷山村。村级两委组织今年完成换届工作，机构健全，共有30党员，党员老龄化突出，支委人员年龄结构较合理，两委主要干部对摆脱目前较为落后的经济现状和发展经济促进社会和谐稳定充满信心。

二、调研基本情况

1、走访主要对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是困难老共产党员；二是慰问特困户；三是慰问孤寡五保人员。在朱地村，我们走访了1974年入伍，1978年入党的老党员谢启州同志，他早年丧偶，又患有较严重的支气管炎，与独子谢世雄相伴生存，35岁的儿子常年在外务工，由于家庭贫困至今没有娶上媳妇。但谢启州同志始终不忘党的教诲，保持着党员军人的气质，能大力支持村两委工作，并能力所能及地做些村里修桥补路的善事，在调解村民矛盾方面有较高威信。在朱地村我们还走访了87岁高龄左眼失明的五保人员谢太荣；体弱多病生活困难的王立兄村民。在割畲村我们走访了特困户谢学桂一家，家里共五口人，但只有其妻黄水秀是正常人，谢学桂本人有腿疾干不了重活，儿子和媳妇均为聋哑人，的9岁孙子又患有癫痫病，至今没有上学。还有因公致残且被丈夫遗弃的张连香、还有因中风导致下肢糜烂性溃疡常年无法行走的王启良。同时还走访了一些发展经济的带头人等。每到一处，工作组都能与村干部和群众深入交谈，或与群众一起参加劳动，了解群众所思所想所需，对困难户嘘寒问暖，亲切询问他们生活、身体情况，了解其家庭成员和收入情况、以及子女教育就业情况等，真正成为

群众的贴心人。并给每户送上300元慰问金，鼓励他们要有生活的勇气，通过自己的努力和在党的帮扶下走出生活困境，创造新生活。在走访中我们发现，群众对党的政策是拥护的，对“大走访”活动是肯定和支持的。

2、村级财务运行紧张。通过这次调研，我们发现，割畲村的村财比较紧张，缺少村级企业的支撑，从以往来看，整个村财年收入有时还不足20000元，今年换届以来各种欠费达3000多元。

3、两委班子有一定战斗力。通过调研我们发现，这个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，工作热情较高，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作。能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大，在整个新农村建设中体现出了较强的活力。但也有个别村干部有时对集体决策理解不够，在工作中出现分力情况，造成工作较被动。

三、存在的主要问题

通过此次调研，我们发现割畲村目前主要存在以下一些问题：

一是村里超过一半的山林被划为自然生态保护林，农民失去了靠山吃山的大部分根基，政府补助款较少，每亩每年补助11.6元，其中35%还要用于保护区的管理费用，到村到户钱不多，村里、村民得到实惠有限，对政府的意见也比较大。

二是拆点并校后，造成100多小学生上学困难。全村小学生甚至是学前学员都要到5公里远的营上学校上学。路程较远，没有校车。学生早去晚归靠租用私人运营的面包车。

三是村部借用原来的小学校舍办公，建构不配套，功能不齐全，且年久失修，条件简陋，不利于工作开展，急需筹措资金对村部进行一次整修。

四是用水困难。大部分自然村没有修自来水，个别村子修了自来水，因资金问题基本上是半拉子工程，没法用或不好用。

五是有4个自然村没有闭路电视，大部分村庄手机通信信号不强。

六是村里困难户较多，其中残疾人家庭和五保户等特困户就有5户。村财收入低，增收潜力不足。

七是年青党员基本在外打工，留在村里的老党员大多卧病在床或基本失去劳动力，党组织战斗力、凝聚力和带领乡亲致富的能力有待进一步加强。

八是基础设施需要加强。村里还有约1.5公里的泥巴路没有硬化；人口密集居住区的生活垃圾没有得到有效处理，影响村民生活质量，现急需装置约30个垃圾箱和添置一辆垃圾转运车等。

九是机关干部作风有待进一步转变。有群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系。

十是农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。比如说撤点并校后无形中加重了农民负担；高昂的非义务教育开支；人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重等。

十一是村务公开要进一步做实做好。

村务公开，农民最想了解什么？在本次调研中，我们也有侧重

点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

十二是民营企业的发展还处于空白，需要大力做好招商引资工作，进一步挖掘生态资源，做好农民增收工作。

四、几点思考

通过调研，我们也深刻认识到做好帮扶工作的重要性、长期性和艰巨性。我们觉得还有很多工作要做。

一是要进一步做好“身到心到”的调查走访工作。要抓住关键，全面掌握基本情况，通过多种方式，广泛征求党员、干部、群众的意见和建议，进一步了解割畲村存在的矛盾和突出的问题，认真分析原因，找准工作的突破口。

二是要进一步加强政策宣传，帮助群众克服自然生态保护林给自己带来的暂时困难，理解生态保护的宜居环境的长远利益。帮助群众正确理解政策。

三是要进一步加强宣传引导，协助解决拆点并校带来的孩子上学难的暂时困难。

四是要进一步加强职业教育宣传力度和充分利用职校的优势，引导挂钩村孩子接受职业教育、接受技能培训，逐步让家长和孩子形成知识改变命运，技能成就事业的理念。特别是困难家庭，学校可给予全免费接受特色专业、强势专业和企业订单专业学习教育的优惠政策。让群众确实享受到帮扶

益处。同时有重点地开展农村富余劳动力的转移就业培训工作。

五是要对困难群众实行结对帮扶。动员党员交纳特殊党费等形式，一个支部联系一个困难家庭，引导一个或几个干部、党员、老师联系一个困难学生或残疾、五保户农民进行实实在在的帮扶活动，解决一些具体困难。

六是学校本着量力而行的原则，根据挂钩村所在地的实际困难，为割畲村的公益事业给予适当的物质和资金帮助，力所能及办些实事。学校争取能办到的及时办理，不能办到的要耐心做好解释工作，并积极争取有关部门加强对割畲村的扶持力度。

七是要帮助村两委进一步健全各项规章制度，增强组织的战斗堡垒作用和党员的示范作用。

基层医疗现状调研报告篇五

随着改革开放的进一步深化，农村大批的男劳动力纷纷外出务工，妇女在家庭生活、农业生产中的主力军作用日益突出，在农村发展中的地位日趋重要。这样，乡镇妇联工作就显得尤为重要。

一、目前基层妇联组织作用发挥的现状

随着农村产业结构的不断调整和农村劳动力的大量转移，妇女已成为推动农村经济社会发展的主力军。目前，我镇农村妇女劳动力已占农村劳动力的60%以上，她们是推进农业和农村经济结构调整、维护社会稳定、建设现代新农村的重要力量。基层妇联组织作为党和政府联系妇女群众的桥梁纽带，承担着组织、宣传、教育、服务妇女的工作职责，在长期的

农村妇女工作中形成了独特的优势。

一是帮助农村妇女提高素质，促进农村经济的发展。坚持发展第一要务，努力提高妇女素质，不断深化以“学文化、学技术、比成绩、比贡献”为主题的“双学双比”活动，着力培育有文化、懂技术、会经营的新型女农民，注重“巾帼科技致富示范基地”建设，通过现场示范、基地培训、科技接力等形式，为农村妇女的生产发展、科技致富提供了有效服务。

二是扶持农村妇女增收致富，实现贫困地区农村富余女劳动力的就业。

创建“朝天椒示范基地”带动产业结构调整。妇联在陈村村建立了以妇女为骨干的朝天椒种植示范基地。八年来通过基地培训30期，培训妇女5000多人次。通过仅陈村种植朝天椒由开始的50亩发展到共1500多亩。村里80%的妇女参与朝天椒的种植管理工作。同时向周边村辐射种植，现已有13个村发展到朝天椒示范种植基地，全镇总面积达15000多亩。成为我镇的支柱产业，加快了农民增收致富的步伐。

三是深化文明家庭创建工作，推进了农村精神文明建设。积极探索文明和谐家庭创评机制，切实加强农村妇女思想政治工作，组织开展“构建和谐家庭、营造生态庭院”、“美德在农家”、争当“五好文明家庭”等农村群众性精神文明创建系列活动；推广普及现代教育理念和科学家庭教育知识，让文明、科学、健康的生活方式走进千家万户，提高农村妇女家庭的生活质量和文明程度。

二、新形势下基层妇联工作中存在的问题

从目前情况来看，这些年基层妇女工作虽然取得了不少的成绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的问题。

一是重视不够，工作开展难。由于乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政领导分管工作中的一项，而妇女工作没有量化的指标和要求，不纳入目标考核管理，相对其它那些层层考核或“一票否决”的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；因此导致党政领导工作忙时，“中心工作先行，妇联工作让道”，处于“边缘化”状态；这种情况在村级妇代会中更加突出。基层妇联组织虽已建立健全，但主要任务是配合中心工作，妇女工作成了“副业”。部分乡镇妇联没有将工作融入党委、政府的中心工作，创造性地开展；仅仅是组织妇女群众搞一些文体活动，或是配合乡村妇女群众进行几次学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等，开展活动的规模小，内容也较为单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

二是兼职过多，职能发挥难。乡镇妇联主席兼两职以上的几乎达到80%。这种现象不同程度地影响了妇女工作的开展。一是由于乡镇妇联归党政办公室领导，而党政办公室所承担的中心工作任务相当重，这些工作又有严指标、硬任务，因此，无暇顾及妇女工作，导致妇联机构形同虚设。二是乡镇妇联干部一人兼两项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室等多项繁琐的工作，由于时间和精力有限，常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，使妇联工作流于形式。三是乡镇干部各自包点，工作包罗万象，妇女工作都是在中心工作之余干，又不能把妇女工作与农村各项工作有机结合起来，造成妇女工作重点不突出。另外，村级妇代会主任主要尽力从事计划生育工作的现象普遍存在。

三是工作经费无保障。乡镇妇联要在提高女性素质及女性维权等方面提供服务，创造条件，都需要有一定的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、业务活动和事业发展经费主要由政府拨款，列入各级财政预算。但绝大多数乡镇没有将妇女工作经费纳入年度财政预算，更没有必须保障此项开支的硬性措施和规定，只有开展活动时向政府专题申请活动经费，这就对我们基层妇联工作造成较大的约束和被动，不能自主地开展。由于缺少专项工

作经费，各种活动和培训开展的不够，使妇女工作缺乏生机和活力，有组织无活动无培训的现象比较普遍。妇联干部在开展各项工作中，由于经费无保障，因此产生一些畏难、抵触情绪，阻碍了妇联工作的发展。

三、几点对策和建议

一是要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，根本在“建”，关键在“带”。要把妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起部署，一起推进，要争取把妇女工作纳入党政重要议事日程，建立定期研究妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度目标管理考核体系，其党政领导自然会主动思考、积极指导、尽力支持妇联工作，让妇联组织在新形式下更好的实现“党政所急，妇女所需，妇联所能”的工作宗旨，更好的服务全局。要多渠道、多形式落实乡村妇女干部的政治、经济待遇，适当提高工资待遇，或适当减少所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

二是要营造男女平等基本国策的宣传氛围。要进一步提高各级党政领导对男女平等基本国策的认识，更好地将性别意识纳入决策主流，特别要纳入到党校培训的重要内容，使各级党政领导干部特别是高层领导干部通过培训，从思想上和行动上有所提高，以便在实际工作中加强对妇女工作的重视和支持。

三是要进一步加强妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且群众越来越需要服务型、引导型、示范型的干部。因此，加大对乡镇妇联干部的培训力度。积极与党校、组织部门联系，争取把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技等部门的培训计划，协调党校办主体班时，规定乡镇妇干所占的比例或举办专门的乡镇妇干培训班，并积极创造条件，组织妇干参加妇联系统业务培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇干处理好专兼职工作的关系，明晰自身

工作的主要职责，充分发挥兼职的优势，提高工作效率。

四是加强对妇联工作的考核验收。考核验收历来是落实工作的主要方法，也是落实工作的手段。要加强对基层妇联工作的管理和监督，规范工作考核，适当规定一些硬指标，采取一些严措施，实行“软”工作“硬”考核。

五是要推动妇联工作的创新发展。要把妇女工作放到全面建设新农村大局中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富上来，不断推动妇女工作的创新与发展。要着眼于加快农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作进行对接和有机地融合，构建“城乡互动、统筹发展、共同进步”的妇女发展工作格局，推动基层妇联工作迈上新的台阶。