

最新人力资源个人自纠自查报告总结(实用10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人力资源个人自纠自查报告总结篇一

为扎实推进教师作风建设，按照教育局及学校作风领导小组要求，结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。特进行了自查自纠，现将其报告如下：

1、学习缺乏主动性，学习不够深入。平时学习只满足于看看书报，自己没有学习计划，拿起书又学不进去。在学习的深入性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，钻得不深，学得不够。

2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

3、进取意识不强，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

4、自我要求不够严格，无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事。

1、在平时的学校管理工作中，我还缺乏对学校工作的深刻思

考，出现对工作安排任务不合理，造成教师工作效率不高。

2、对上级文件精神的领会和传达工作做的不好，导致学校部分工作安排出现漏洞。

3、对教师的思想工作不够深入，谈工作多、谈思想少，没有有效的减少教师工作压力。

4、学校教师学习新教法的活动较少，校本研究活动不够深入，还没有充分调动起教师的学习积极性，致使教学常规落实存在不足。

知道病因，才能对症下药。本学期最终的打算还是在其他工作不放松的前提下，以“狠抓教学常规，提高教学质量”的口号来抓常规教学。从学校常规教学管理制度入手，对教师的业务学习、备课、上课、听课、评课、作业、辅导等教方面工作来衡量、评价教师的常规教学工作，同时提倡教师通过校本教研来学习适用于学生的教学方法以增强学生学习效率，从而保证学生成绩的提高。我校将在常规教学工作方面采取以下几方面的措施：

1、深入师德学习，树立服务意识。作为农村基层学校，由于师资缺乏，条件艰苦，课务繁多，教师难免产生一些消极的工作态度。

2、建立、落实学校常规教学管理制度，科学合理安排教师教学任务。

3、规范每周的业务学习，使教师业务学习不走形式。

4、组织开展好每次校本教研活动，积极学习好的教育教学方法。

5、加大学校教师上课监督力度，确保教师保质保量完成40分

钟课堂教学任务。

人力资源个人自纠自查报告总结篇二

20xx年初以来□xxx小学在市教体局的领导下，在全体教职工的共同努力下，狠抓师德师风建设，认真开展自查自纠，突出抓好教师道德行为规范。采取了形式多样，内容丰富的宣传教育活动，针对问题及时进行了整改，师德师风明显好转，取得了实质性进展，现将我校师德师风自查自纠情况总结如下：

学校领导高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了学校工作的重要议事日程，先后3次专题开会研究落实师德师风工作的各项任务。建立了由校长任组长，副校长任副组长，其他领导班子和教研组长为成员的学校师德师风领导小组，下设办公室，具体负责师德师风工作，制定了学校师德师风实施意见。在每周一利用教师集中学习时间，学习了教师行为规范的有关标准，以及新密市教体局和曲梁乡中心校出台的有关文件精神。教职工受教育面达100%，统一了思想，提高了认识，端正了态度，推动了师德师风工作的顺利开展，学校校长与全体教职工签订了师德师风目标责任书，进一步明确了责任。

针对今年师德师风的重点：一是治理乱收费；二是治理体罚和变相体罚学生，三是 在校工作态度。我们主要采取了以下措施开展自查自纠。

- 1、召开领导班子会。要求班子成员对自己公正廉洁，勤政务实，公开办事制度，社会承诺服务制度，依法治教，依法从教，规范办学秩序。

- 2、召开党员大会，会上要求全体党员积极参与到师德师风建设中去，大力配合学校开展师德师风工作，把师德师风和党风廉政建设结合起来，发挥共产党员的先锋模范作 用，做师

德师风的楷模。

3、召开教职工会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率乱收费、乱订教辅及学生用品、体罚或变相体罚学生等情况进行自查自纠。

4、召开家长代表座谈会。广泛宣传、广开言路、集纳忠言。收到家长代表意见10余条，学校行政通过调查核实，及时进行了处理。

5、设立师德师风投诉箱。向学生、学生家长公开学校投诉电话，接受学生、学生家长对师德师风的监督，收到投诉电话6个，针对个别教师体罚或变相体罚学生的现象及时进行了自查自纠。

6、认真开展“四评”工作。教师评议领导，教师互评，参评面达100%。学生评议教师，参评面达30%，家长评议教师，参评面达20%。针对评议中存在的问题，学校采取个别谈话，开展批评与自我批评，认真进行了自查自纠。

7、提出了“三强化，三严禁”的’师德师风整改意见，即强化勤政务实、强化师德师风、强化民主管理，严禁乱收费、严禁体罚或变相体罚学生、严禁有偿介绍学生参加各种培训及补课。

通过开展师德师风自查自纠，学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率，文明执教，优质服务于学生。乱收费、乱订资料、体罚或变相体罚学生、训斥、刁难学生家长的违规行为得到有效遏制，学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。

[返回目录](#)

人力资源个人自纠自查报告总结篇三

在学校组织的师德师风教育月活动中，我通过学习，使自己在师德师风的认识上有了提高，更重要的是在理论上使我爱岗敬业有了具体内容和明确目标。对照幼儿园、中小学教师职业道德规范，以及对优秀教师的要求，我认识到，教师职业道德是指教师在其职业生活中，调节和处理与他人、与社会、与集体、与职业工作关系所应遵守的基本行为规范或行为准则，以及在这个基础上所表现出来的观念意识和行为品质。联系自己平日的教育教学工作，我认真进行了反思，把自己在思想、工作和学习等各方面的情况作了深入的剖析，并提出了今后的努力方向。现自查整改如下：

1、思想方面：

能够贯彻国家教育方针，自觉遵守教育法律法规，没有违背党和国家方针、政策的言行；谦虚谨慎、尊重领导，团结同志，和同事互相学习、相互帮助；听取家长意见和建议，取得家长的支持与配合，坚持科学的态度和求实的精神做好教育工作，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，勤勤恳恳，全心全意为教育、为人民服务。

2、爱岗敬业方面：

热爱教育、热爱学校。我热爱我的事业，无论什么时候我都以我的学校为荣。我热爱我的孩子们，坚持“一切为了孩子，为了孩子的一切”，以积极的情感态度关注每一个幼儿和幼儿的每一个细节。对孩子做到关心、耐心、细心，促进幼儿的全面发展，让孩子们快乐地成长。工作中能够认真钻研业务，不断学习新知识。

3、教育教学方面：

我认真学习大纲，力求备好每一节课，努力从整体上优化课

堂的教学，提高课堂教学的效率；在教学工作中，尽量从孩子的学习兴趣、学习积极性着手，以各种游戏贯穿整节课，在上课时力争发挥教师的主导作用、孩子的主体作用，从多方面、多角度去启发孩子，努力形成一种和谐的课堂气氛。但工作的经验还不够丰富，工作上胆子也不够大，有瞻前顾后的思想，唯恐事情做的不到位。

4、为人师表方面：

孔子曾说过：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”作为一名幼儿教师的我在日常的教育教学中比较注意自己的言行举止，为孩子作表率。以高尚的人格去感染孩子，以博大的胸怀去包容孩子，让孩子“亲其师，信其道”。但是有时不能很好控制自己的情绪，会把情绪带到工作中去。

5、业务学习方面：

能够自觉、主动地钻研业务，灵活运用合理的方法和措施。但学习教学理论知识还不够深入，专业知识也不够完善，教育技术技能依然需要继续学习改进。

1、严格要求自己，克服惰性，认真学习新《纲要》，转变教育思想，以新观念引领自己的工作。

2、要多学习教育理论知识，掌握幼儿的生理和心理发展规律。根据幼儿的学习规律，正确引导教育幼儿，用科学的教育理论武装自己，自觉端正不良的教育行为。

3、多向有经验的教师请教，丰富自己的教学经验。积极参加同事间的教学反思、探究，找到新的教学方向。

4、积极地面对工作，调整好自己的心态。工作中要解放思想，放下包袱。本着只要立足点站稳，基本点站牢的原则，大胆、细致地开展本职工作。

综上所述，在这次的师德师风自查自纠活动中，我充分地剖析了自己，发现了自身的问题，也坚定了自己今后的努力方向。我相信：自己在今后的工作中一定能够逐步成为一名让学校放心、让家长满意、让孩子喜欢的幼儿教师！

返回目录

人力资源个人自纠自查报告总结篇四

为了加强自身工作质量，规范护理行为，消除安全隐患，保障患者就医安全，医院护理科进行了严格的自查自纠工作，情况如下：

- 1、无菌技术等操作不够严格。
- 2、医患沟通有待加强。
- 3、团队合作观念不强。
- 4、专业技医疗风险意识淡薄。
- 5、医疗护理服务流程不够规范。
- 6、文明礼貌用语有待加强。
- 7、病房整齐度，舒服度不严格。

1、在医疗护理等操作中，应当将患者的病情、医疗措施、医疗风险如实告知患者，及时解答其咨询，严禁用刺激性语言或对患者的疾病治疗和康复产生不良影响的'语言，注意谈话方式、方法与技巧。

2、正确书写护理文件，必须做到客观、真实、准确、及时、完整。不的采用粘、涂、等方法掩盖或除去原来的字迹。

3、加强团队合作精神，内部要团结。

4、积极学习先进的医疗护理知识，提高自身专业技术水平，提高医护质量，为患者更好的服务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

5、对患者要有责任心、同情心熟记核心医护制度，并在实际的临床工作中严格执行。

6、并且，我们在今后的护理工作中应做到‘十要’：说话要注意；交待要清楚；检查要仔细；记录要完整；制度要严格；技术要熟练；操作要规范；抢救药及时；内部要协同；责任心要强。

返回目录

人力资源个人自纠自查报告总结篇五

按照教育局《落实工作职责规范政治行为主题实施方案》精神，我校在第一阶段学习动员的基础上，按照工作职责认真开展自查自纠工作，深入查找工作中存在的问题。现将自查工作报告如下：

为了做好第二阶段的工作，我们学校成立了以姚校长为首的自查领导小组。领导小组成员按照“五个方面”的自查要求带头自查，带头征求意见，落实责任，采取自上而下的方式，从领导小组成员开始，到每一个教职员工，分层次组织。按照权责对等的原则，逐项自查，找出差距，广泛听取意见，真诚接受意见和建议。

1、行政班子说责任

学校行政班子成员重点自查，提出整改措施。随后，对各自的责任进行了讨论和澄清，并对责任范围进行了部分调整。

会上，大家也一致认为，作为组织者和管理者，必须从传统的办学理念中解放出来，增强创新意识，提高自身的管理能力和科研能力。

2、班主任说了职责

首先班主任分年级组，围绕“带好一个班，教好每一个学生，联系好每一个家庭”来谈经验，谈道德，谈责任。一般认为班主任的职责是调查研究学生情况，了解学生的家庭情况、思想品德情况、学习情况、身体状况、性格心理特点、兴趣特长，做好家访工作；班主任组织和管理班级集体，应根据教育方针、教育任务和学生实际情况，制定班级集体建设目标，建立班级常规，营造良好的班级氛围，做好班主任的日常组织和管理工作，具体如下：协调教育力量，多种渠道沟通。负责联系和组织学科教师讨论班级的教育工作，协调各种活动和课业负担，联系班级家长和相关社会团体的支持与配合，共同做好学生的教育工作；要给班主任做好计划，检查计划执行情况，做好总结工作。

3、班主任说了他的职责

教师备课组开展绩效报告，开展批评与自我批评活动，然后学科组围绕“备课每节，做好每节课，改进每项作业”谈经验，谈师德，谈责任。大家一致认为，全面实施素质教育，突出其特色，是每一位教师的历史使命。

我校把加强执行力学习贯穿始终，召开年级领导和教研组参加的会议，重温教育局和学校下发的有关文件精神，深入学习教育法、义务教育法、教师法等教育法律法规和有关文件，多渠道收集学习好的经验和做法，牢固树立依法行政、依法办学、依法教学的理念，为自查做好充分的思想准备。

我们学校采取各种形式的宣传活动，向教职工说明此次活动的目的和意义，以便更好地为学校、为师生服务，并说明我

们改进工作、落实各项责任的诚意和决心，从而获得教职工的理解、信任和支持，以诚换诚。

返回目录

人力资源个人自纠自查报告总结篇六

总之、行风评断是一面镜子，要真正地反应我们的行业风格构筑，不能工钱地将它打造成一面“哈哈镜”，看上去倒是轻快一笑，皆大欢乐，但这绝对无助于你改正本身的过失和同等适的行动。过去，我们有个别单位为了不给本身找“麻烦”，把行评工作搞得神奥秘秘，像若明若暗，专拣题目少、干系好的客户访问和漫谈，如此一来，电力部分就没法真正明白大众的.急难，行业风格构筑就只能“雷声大、雨点小”地逛逛过场罢了。近几年，经过议定连续的竭力，我们的优良办事程度有了较大的进步，但其实不是说就真的那么好了。

古人说：“以铜为镜，可以正衣冠；以工钱镜，可以明得失；以史为镜，可以知兴替”。所以，我们必定要借助于行风评断这面真实的镜子，进一步规矩行业风格构筑和典范办事行动，凡是用“八项承诺”的办事标准比较查抄本身。最终要针对实际，有的放矢，把那些题目多、坚苦大的客户作为重点，多听取他们的定见，并按期访问，构成轨制；其次要狠抓落实，明了责任，对客户发起的题目，要尽快、尽好地办理，并层层落实责任制，兑现m惩。只有如许，行风评断工作才华真正做到式样和内容、式样和结果、式样和目标的同等，我们的办事才华真正让当局安心，让大众宽解。也只有如许才华进一步变化见解，建立适应市场经济要求的办事意识和机制，增进电力企业的改革与成长，把我们的行业风格构筑进步到一个极新的程度。

人力资源个人自纠自查报告总结篇七

在自治区党委、厅党组和中心党支部的正确领导和精心组织

下，按照厅效能办和中心效能建设领导小组的要求，认真参加了“转变干部作风加强行政效能建设”的活动。在活动中，通过学习有关文件精神 and 陈主任在动员大会上的讲话，深刻检查了自己的工作作风、思想作风、组织纪律以及服务意识等方面存在的不足，对查摆出的问题认真进行了深层分析，认识到自身存在一些需要今后加以注意和改进的问题与不足，现将自查的情况报告如下：

一、存在的问题与不足

1、工作作风不强，主动意识和服务欠优。这一点具体表现在对工作没有做细，考虑不全面。对工作只是单纯地上传下达，照搬照套，不用心去思考，怕麻烦不愿意多层次了解问题，有时对同事的问题一问三不知。做事拖拉，不对按时完成工作任务。办事不够严谨，甚至有时凭想当然办事，给工作造成不必要的被动和对资源的浪费，比如说有时打印文件时可以双面打印却输出单面；偶尔还自以为某个文件不重要，没有经过办公室主任就擅自往上呈递等等。

2、组织纪律不强，缺乏积极的团队精神。这一问题主要体现在有迟到现象，上班时间吃零食；有时中心组织的活动无故缺席，参与意识不够；没有很好地团结每一位同事，有时和同事说话不讲究策略，缺乏艺术性。

3、思想作风不强，思想上认识不够。对工作要求和标准只求过得去，只满足于不出问题，不捅篓子，不挨鞭子，工作甘于平庸。

二、产生问题的根本原因

在参加效能建设活动学习后，通过自身的认识，自查出的这一系列的问题，除了客观的因素外，主要还是主观因素造成的。深入分析起来，主要有两个方面：

1、学习不够充分。对学习的必要性认识不足，没有充分认识学习是自己吸收政治营养的条件，只是凭兴趣而学，看自己爱看的书，对工作相关知识主动学习的意识不强。对相关的专业学习也是不求甚解，只知皮毛。在学习方法上也很是欠佳，不能思想联系实际。同时向有经验的老同志学习也不够。

2、态度不够端正。没有树立科学严谨的工作态度，作为一名党员，没有树立一个党员应有的形象，在小节上放松了自身纪律的要求。

3、思想不够进步。工作上思想呆板，有时靠自我感觉办事。没有开阔的视野，对周围的变化形势不够敏感，跟不上形势的变化，进取意识不强。

三、整改措施

针对自身查找出的上述问题，制定以下整改措施：

1、学习要主动积极。加强理论和专业学习，认真落实学习计划。用正确的理论充实自己头脑，端正思想，提高认识，更新观念，紧跟时代步伐，适应中心发展的要求。加强专业学习，提高自身素质，充分发挥好自己的岗位职能作用。

2、态度要科学正确。积极努力提高自身修养，改正缺点和不足，改善工作方法，端正工作态度。遵守各项规章制度，时刻以一名共产党员的标准衡量自己，规范自己。

3、心态要心平气和。以平静的心态，正确对待领导和在工作中无论上级领导或同事提出批评意见，无论批评意见与事实是否相符，应该用有则改之、无则加勉的态度正确对待。

人力资源个人自纠自查报告总结篇八

根据中心、省委《关于深进展开党的群众路线教育实践活动

实施方案》的整体要求和具体部署，自6月启动以来，透过专题辅导、集中培训、个人自学、撰写体会、小组讨论等多种方式，近期重点学习了习总书记系列讲话精神，学习《中共中央关于加强与改入党和作风题目的决定》、《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《厉行勤俭、反对浪费——重要论述摘编》等。在认真学习的基础上，重点围绕为民务实清廉要求，透过群众提、自我找、上级点、相互帮，深进查摆、认真梳理“四风”方面的突出题目。

一、“四风”存在的主要题目

1、情势主义表现突出。业务工作方面深进不够，习惯于对上级布置的任务当“中转站”、当“二传手”，满足于开会发文了事，说过就算干过了，对基层真实状况不了解，只重表面文章，不求解决实际题目，缺少逢山开路、过河架桥的勇气和意志，缺少“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。再如开大型会议、活动不为议事，而为轰动效应，只重视活动的情势，不寻求活动的真正效果，对工作中的题目避重就轻，出现事故多强调客观缘由不讲本身题目等。

2、官僚主义思想严重。个人本位主义思想严重，缺少大局观念，只扫自家门前雪，不管他人瓦上霜，工作中沟通调和少，协作共事难，遇事不敢担当，推委扯皮现象仍有发生。精神有些疲倦，拼劲、闯劲不够，干工作推推动动、不推不动，只求“过得往”、不求“过得硬”。民主张识淡化，家长作风、主座意志抬头，下属、同事的意见听不进往，“官”越做越大，脾气愈来愈坏，生活要求愈来愈高，发言稿很少自我写，文件也不仔细看，不思进娶、安享太平。

4、奢糜之风时有存在。有讲排场，比阔气的想法，乐于理解高规格接待，觉得这样才有面子，像领导。不寻求健康的生活情趣，不爱学习爱比穿着、比汽车、比住房，各种欲看仿佛永久没法满足。展开工作不讲求节俭办事，讲求浪费浪费，

有时乃至假借工作之名，弄迎来送往，超规格接待等等。

二、分析其存在的主要缘由

1、理论学习不够深进。没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺少对理论的系统研究和深入理解，这是政治理论不成熟的具体表现。理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺少系统性、常常性的深进学习，不能用马列主义的态度和观点分析题目，不具有用伟人的理论熟悉题目、解决题目的潜力。

2、理想信念不够坚定。我党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自我的主观世界。但实际上存在侧重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，对自我要求放松了，斟酌个人的荣辱进退多了，斟酌群众利益和全局利益少了，缺少坚定的主义理想信念。

3、宗旨观念不够强化。对党的群众线路熟悉不深，对坚持改造自我的世界观、人生观和价值观的重要性熟悉不足，还没有真正在思想上、行动上建立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成分多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺少真工夫。

三、下一步整改措施

1、进一步加强理论学习。坚定理想信念，果断反对“四风”，自觉改正本身在“四风”方面存在的题目。要进一步加强学习，要以教育实践活动为契机，学政治理论、学业务知识、学工作方法，把学习作为提升素养和进步工作潜力的重要手段，加强本身理论修养，进步对党的党章、党规、党纪、党

性熟悉，从思想上改变自己，从行动上改变自己，做一位优秀的我党员，做一位为人民服务的好干部。

2、进一步建立群众观点。坚持把群众工作理念贯串工作全进程，用群众工作统揽工作。充分发挥工作联系人民群众重要渠道的作用，把坚持以人为本、执政为民的理念贯串于全部工作中，始终站在最广大人民群众的态度上说话办事，把实现好维护好发展好最广大人民的根本利益作为展开工作的动身点和落脚点，做到思路上向惠民富民聚集，工作上向为民利民凝聚，作风上向亲民爱民转变，实实在在帮忙群众解决生产生活困难、打开工作局面。

3、进一步转变工作作风。认真贯彻落实中心八项规定的要求，对文山会海、办事效力低下、侵害群众利益和超规格接待、人情消费等具体题目，逐一提出整改措施，切实转变工作作风。要围绕贯彻落实中心八项规定，进一步解放思想，求真务实，开辟进取，增强本身的社会职责感和爱岗敬业的精神，牢固建立大局意识，想细想全，变被动为主动，做到“有的放矢”在全面改变本身工作方式方法的同时，还要时刻记住群众，做群众的贴心人，真正做到群众题目无小事，群众利益事，切实让群众感遭到政府的暖和和党的关怀，真心实意的做人们的好公仆。切实做到从群众中来、到群众中往，善于求智于民、问计于民、取德于民，深进基层、深进一线、深进群众，广泛听取群众的意见和推荐，关心群众疾苦，用情、专心、用力往解决群众的困难和题目，以实际行动取信于民。

层干部群众的呼声和公道诉求回应不用心，重复调查较严重，报表偏多，减轻基层负担没有真正得到很好落实等。享乐主义和奢糜之风方面，有的干部安于现状，不思进取，工作平庸，纪律涣散；有的干部工作职责心不够强，用心性不够，不能认真负责地把关，领导没有要求、没有唆使的事不主动想、不主动办；有的干部缺少创新精神和忧患意识，局限于过往的模式、习惯的做法，墨守成规，不敢突破、不愿改革；有的党

员干部勤俭意识淡薄，浪费现象时有发生；极个别干部工作纪律松弛，上班时光办私事、玩游戏，等等。

这些“四风”题目固然发生在个别单位和个人，表现轻重也不尽一致，但假如我们不引发警觉、不切实加以整改，不但会严重削弱干部队伍的凝聚力战役力，还会对我们事业带来不可估计的损失。我们必须进步对“四风”题目危害性、固执性的熟悉，透过教育实践活动，真正对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检验、大扫除，努力打造一支为民务实清廉的队伍，切实提升xx部分执行力，切实进步工作效能。

人力资源个人自纠自查报告总结篇九

教师是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，教师的一言一行、一举一动无时无刻不再潜移默化的影响着学生。因此，师德的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。我深知作为人类灵魂的工程师，必须具有高尚的道德品质，对学生要有慈母般的爱心，为了培育自己高尚的师德，塑造良好形象，现对本人教育教学方面的情况进行反思回顾，找出缺点与不足，以利今后改正。

一、主要存在的问题：

1、课余时间，自学不够，学习的层次不高。

当今世界瞬息万变，发展迅速。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾已走过的路，虽然各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素养、科学思想、管理方法、等诸多方面还很欠缺，与其他老师相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。

2、做事缺乏预见性。

在班级管理工作中，有时候不能在事情发生之前，对学生进行及时的教育，以防止事情发生，而是跟在学生的身后处理事情。往往把自己放在被动的地位，有时会手忙脚乱，事倍而功半。

3、与任课老师之间的沟通不够。

在学生的管理方面，与任课老师之间的沟通太少，有时仅凭自己的直观行事，随心所欲缺乏圆润灵活性，因而不能完全取得大家的理解。

4、工作中大胆实践、不断创新的思想还不够强。

日常工作按部就班的时候多，主动创新的时候少；对管理工作零碎的思考多，整体的谋划少。

二、分析产生这些问题的原因：

1、是自己放松了学习及对自己的要求；

2、是思想上有等、懒、靠的情绪；

3、是自己对自己的工作没有进行系统的规划、整理。

4、有时对学生的要求过于严格、近于苛刻，求全责备，结果适得其反，此时自己便会产生懈怠的情绪。

5、自身性格比较直率，替他人考虑的不够多，为人处事方面缺乏圆润灵活。

6、平时思考的不够多，工作方法单一。

这次自查使我找到了自己的问题和不足，为下一步的整改找准了重心及如何做好自己工作的方式、方向。

三、下一步整改措施：

通过深刻查找剖析，针对自身存在的问题和不足，在今后的学习、工作、生活中，我将严格要求自己，认真做好以下几点：

1、加强自身建设，提高素质。

一是在政治理论素养上下工夫，加强对政策理论水平的提高。

二是在业务，在专业知识、法律法规方面加强学习，努力提高自己的业务能力和服务水平，做到理论联系实际，全面发展。

2、强化责任，提高效率。

树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。

3、开拓创新，提高教育教学水平。

人力资源个人自纠自查报告总结篇十

根据深入学习实践科学发展观领导小组安排，今天我们召开学习和实践科学发展观专题民主生活会，就是要实事求是地分析检查领导班子和个人在贯彻落实科学发展观中存在的问题和不足，达到进一步提高认识、统一思想、促进工作的目的。这次专题民主生活会非常重要，也非常及时，我们要充分提高对这次会议重要性的认识。根据这次民主生活会主题，我紧密结合自己的工作实际，从思想、工作、作风等方面入手，认真查找了在贯彻落实科学发展观中存在的问题和不足，在此基础上，分析了存在问题的根源，提出了整改的对策和措施，明确了今后努力的方向。现汇报如下：

回顾自己在城管局的工作、学习和实践，我认为，城管局在、市政府的坚强领导下，始终坚持以科学发展观为统领，带头

贯彻落实省、州、市重大决策部署，紧扣我市城市管理实际，确定我市城市管理工作的思路，体现了科学发展观的精神实质，是一个求真务实的班子；班子成员之间互相支持、互相理解，和谐相处、融洽共事，形成了一心一意干工作、聚精会神抓落实的风尚；坚持民主集中制，重大事项集体讨论，局班子的战斗力和凝聚力不断增强，是一个坚强有力的班子。局班子紧紧围绕“环境塑市”发展战略，以优化城市环境、塑造城市形象、提升城市品位为己任，以健全规章制度、锻造城管队伍为切入点，以整治影响市容环境的重点、难点问题为抓手，加大环卫作业力度，完善市政环卫基础设施，扎实开展城市管理工作，城市市容环境卫生面貌显著改善，这些成绩的取得，是局班子成员和全体干部职工共同努力的结果，也是我们认真落实科学发展观、践行科学发展观的结果。

按照深入学习实践科学发展观领导小组“八检查、八分析”的要求，我紧密联系个人实际，认真分析检查了自己不适应不符合科学发展观的问题和不足，主要有以下几个方面：

(一)思想认识还有待于进一步深化提高。前一阶段我通过个人自学、集体学习、开展调研、思考研究等方式，比较深入地学习了十七大精神、科学发展观等党的理论创新成果，努力做到在学中干、干中学、边学边干，不断提高了自己理论思维的水平 and 领导科学发展的能力。但通过反思，对照检查，觉得自己对如何运用科学发展观来认识城管工作发展大势上理解的还不深，在如何把学习的成果及时转化为完善工作的思路、决策、部署上结合的还不紧，需要学习上再深化，认识上再提高，思想上再解放。

(二)科学发展的理念有待于进一步树立。自己对科学发展观强调的发展、为民、协调、统筹、可持续的基本要求和理念，在认识上是坚定的，落实上是积极的，但在工作实践中，对统筹兼顾、协调可持续发展方面做得还不够。例如，对立足市情、局情、办好现有条件下的事考虑的多，对着眼长远、夯实科学发展基础的事思考的少，有时出于加快城市管理工

作发展的紧迫感，对加快发展、以快求好的发展考虑多，对如何做到又好又快、边好边快的发展思考的少，在工作实践中还没有完全正确处理好快与好的关系。

(三)推动城管工作科学发展的举措有待于进一步强化。自己虽然在各项工作中，把中央、省、州、关于科学发展的重大决策部署贯彻到各项工作中，但与科学发展观的要求相比，与、市政府的期待衡量，还有一定的差距，如：城管工作思路不够开阔，制定的工作措施的全局性、前瞻性、科学性、创新性不够；内部管理制度有待健全和完善，尽管制定了各部门工作职责、工作制度、考核办法等规章制度，但有时存在执行制度不严情况；在市容环境管理中个别路段超门店经营、乱摆摊设点、流动摊贩经营现象突出，市民对此意见较大；个别城管队员在日常工作中工作作风粗暴，存在不文明执法现象，执法队伍整体素质有待提高；宣传不到位，执法环境不容乐观，部分群众法律意识较为淡薄，暴力抗法现象时有发生等。

(四)工作作风与落实科学发展的要求相比还有一定的差距。自己虽然始终保持并身体力行“不干则罢、干要干好、创出一流”的工作作风，但在工作忙、事务比较多的情况下，也存在调研不够、创新不够、督查落实不够等问题。如：在调查研究方面，自己虽然始终认识到掌握工作的第一手资料是做好城管工作的前提，但在工作中，有计划、有目的、带问题地开展实地调研少。督查落实方面，自己在平时工作中，也注重抓落实，经常过问、督促各项工作任务的发展和落实情况，但直接深入一线抓落实不够。

存在以上问题的原因，除了客观因素外，主要还受到一些主观方面的影响和制约。

(一)理论学习的深度还不够。虽然自己对学习比较重视，平时抓的也比较紧，但由于平时忙于具体事务，急于干好手头工作，再加上自己理论功底比较薄，对十七大精神、科学发

展观等理论学习更多的是停留在一般性理解和把握上，系统学习钻研还不深、全面把握不够，尤其是运用科学发展观的基本原理、基本方法，结合市情、局情，理论联系实际不够，还没有完全做到学以致用，学用相长，还没有很好地把学习成果体现到谋划城市管理工作的思路中、转化到开展城市管理工作的举措上。

(二)创造性开展工作的勇气还不够。由于自身的知识、能力所限，自己崇尚以勤补拙、脚踏实地干工作，在平时的学习工作中，更多地是考虑立足市情、局情、现有条件下能够办得到、办得好的事情，对着眼长远发展、打基础的事谋划思考、研究的不够，较多地是考虑具体工作、具体事情，较少从宏观、大局、长远的角度思考城市管理工作发展的问题，总认为眼前急需解决的问题、急需干好的工作还很多，对长远性的工作有了条件后再干，认为对于长远的事情谋划的过多，思考的过多，会陷入好高骛远、脱离实际的境地，缺乏在实际工作中敢想敢干、敢为人先、创造性开展工作的勇气，未能在工作实践中很好地体现科学发展观强调的既重现实、又顾长远的协调可持续发展理念。

(三)服务群众开展工作的实招还不多。总认为只要自己把、市政府的工作任务落到实处，尽职尽责做好城管工作，就是为群众做实事，未能经常性地深入到群众中去，面对面地了解群众的困难和问题，在借助各种社会资源开辟便民市场，为弱势群体找出路，引导他们入市经营，帮助他们解决就业问题方面还缺乏有效的措施和实招，还没有很好地体现科学发展观以人为本的原则。

针对上述存在的问题和原因，今后努力的方向是：

(一)深化学习，解放思想，树立城管工作科学发展的新理念

把深化、提高、转化、实践作为学习的出发点和落脚点，坚持不懈地认真学习和深刻领会科学发展观的科学内涵、精神

实质和根本要求，学习中央、省、州、关于科学发展的重大决策部署，始终把学习的成效和工作的思路、决策、措施放在是否符合科学发展观的要求来审视、来反思、来检查，始终坚定信心和决心，把思想、认识、观念从各种不符合不适应科学发展观要求的思维定势中解放出来，以思想的大解放，实现观念的大转变，进一步牢固树立科学发展的新理念，努力把科学发展观的要求转化为推动城市管理工作科学发展的正确思路和有效举措，体现在提高领导城市管理工作科学发展的能力上。

(二) 狠抓落实，破解难题，推动城管工作科学发展

按照科学发展的要求、标准来衡量工作的思路和举措，进一步提高破解城市管理工作发展难题的能力，狠抓各项措施的落实。就城管工作具体来说，一是推动理顺城管体制，力争在城市管理领域实施相对集中行政处罚权，积极争取城管执法主体资格，依法确定城管局职能职责，使各项工作依法、合法开展。多方呼吁、建议加快城管立法，逐步建立权责一致的城市管理行政执法体系，力求做到程序合法、手续完备、处罚合理，坚持依法行政。

二是把抓学习、强素质做为党员干部履职尽责的第一要务，牢固树立终身学习的观念，根据单位长远发展和岗位需求制定完善的培训计划，制定切实可行的学习制度，通过学习培训，不断提高执法队伍的整体素质，树立起城市管理队伍的良好形象。

三是坚持以人为本，将群众利益作为城市管理工作的出发点和落脚点。真正打消居高临下、审视别人、以合理者自居的习气，多做换位思考。按照“主干道严禁、次干道严控、背街小巷规范”的原则，严格管理市区流动摊点。在感情上贴近商贩、贴近困难群众，对市区部分市场进行统筹规划、定位管理，借助各种社会资源，开辟便民市场，为摆摊设点让出部分生存空间，为弱势群体找出路，引导他们入市经营，

帮助他们解决就业问题。积极争取资金加快市政环卫基础设施建设步伐，不断满足市民生活需要。

四是完善内部管理制度及考核机制，不断强化以制度管人管事的约束力。通过党委中心组学习和落实省州市会议精神，不断提高执政能力，确立党委核心领导作用，以党委自身建设带领全局队伍建设。以支部为单位、队室为中心，利用干部纪律作风整顿、基础管理活动等多种形式，加强干部职工对理想信念、法律法规、业务技能方面的学习培训和军事化训练。认真执行《机关、市容、环卫工作人员考核办法(试行)》等24项规章制度，促使“高效能运转、高水平执法、从严治局”的指导思想落到实处。

五是全面推行文明执法、理性执法，积极推进执法行为的规范化，通过各种渠道加大宣传，不断增强群众的法律意识，让群众认同并支持城市管理工作。通过改进方式方法、加大宣传，为城市管理工作的顺利开展创造有利环境。六是创新工作思路，大胆学习和借鉴省内外先进管理经验，打开视野，拓展思路。在制定城市管理措施时，既要考虑当前发展需要，又要考虑未来发展的需要，将城市管理工作置于全市工作大局之中，努力实现全市经济、环境的全面、协调、可持续发展。

(三)转变作风，深入调研，把握城管工作科学发展的主动权

始终保持积极进取、苦干实干、迎难而上、奋发有为的精神状态，进一步强化责任意识、创新意识、标准意识、群众意识，把心思和精力用在干工作、促落实上，用在抓发展、促发展上，用在服务各族群众、办实事办好事上来，大力发扬求真务实精神，认真开展调查研究，研究工作中需要解决的重点问题，努力使城管工作部署更加符合客观实际，更好地体现科学发展观的根本要求。