

财政工作调研报告 财政局基层党建工作 调研报告(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

财政工作调研报告篇一

摘要:党建是指党的建设。党的建设包括：思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

在区委的正确领导下，我与镇党委一班人认真履行党建工作职责，坚持身子下沉，走进田间地头，做好服务文章，扎实推进农村党建工作。现述职如下：

一、履职工作特色和亮点

一是加强领导，认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划，科学部署，18次主持召开党委会研究党建工作，安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户，调研了解村党组织工作薄弱环节，把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程，解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金，为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，先后同4名村干部进行了提醒谈话，切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决

村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动现场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层党组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带富的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最

低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不多，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖

就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

财政工作调研报告篇二

近些年来，国家相继出台了一系列惠农政策，市委、市政府对“三农”的投入力度不断加大，一定程度上改善了农业生产环境，增强了农业综合实力，促进了农村经济和社会事业的可持续发展。为此如何推进财政涉农资金整合和统筹安排，加强财政涉农资金管理，提高财政涉农资金安全、规范运行的迫切需要，又是推进财政科学化、精细化管理的重要举措，有利于规范财政涉农资金投向、提高资金使用效率。因而，我市支农工作调研是财政工作中一个重要环节。

我市支农工作开展以来，支农工作逐步走向规范化管理轨道，从三个方面取得了突破。一是加大财政支农惠农投入。认真贯彻落实省、州财政支农政策及公共财政的要求，加大支出结构调整力度，提高支农支出占财政总支出的比重。在积极向上争取资金的同时，用足用好新增建设用地土地有偿使用费、土地出让金等各类资金。近几年来，财政对支农专项资

金66794.36万元。完成了那棱格勒河二级站、格尔木乃吉里水电站增效扩容改造、格尔木温泉水闸除险加固、防护林建设、退耕还林（草）、“三北”防护林体系建设、三江源生态保建设等项目。二是实行县级报账制度，财政部门审核原始单据后加盖审核专用章、主管部门加强财务核算，双方联管杜绝不合理支出，对资金管理进一步规范。三是联合部门对资金实行“全程”管理。由财政、审计、监察等部门联合进行监督管理，并由事后监督改变为事前、事中、事后相结合的全过程监督管理，提高了支农资金的使用效益。

（一）惠农补贴因素性问题较多，现实价值认同度不高

我市惠农补贴包括耕地地力补助、农机具购置补贴、草原生态补助、退耕还林还草补贴、公益林补助等方面。近几年累计下达xxxx万元。国家惠农补贴范围不断扩大，项目不断增加，力度也不断增强。但是，通过调查我们发现，由于制度设计和运作机制等方面因素的影响，惠农补贴的作用与效益未能充分体现，群众对此的认同度并不是很高。

1、惠农补贴民心效应高于激励效应，效益预期缩水。惠农补贴的目的在于刺激并保护好农民生产积极性，更好地促进国家粮、生态保护；这也是国家以工补农、反哺农业，增加农民收入的一条重要政策途径。从调查情况来看，尽管补贴资金每年都在几千万，集中起来是一笔很大的资金。如耕地地力补助项目按补贴标准计算，平均补贴到户，补贴多的也只有几百元，少的甚至只有几十元。与粮油等农产品价格增涨所带来的利润空间和收益相比，与打工收入相比，对农民的生产积极性和兴奋点刺激不大。可以这样说，税费改革减轻了农民负担，杜绝了弃田抛荒现象，但惠农补贴只是在一定程度上起到了安抚民心、稳定农民的作用，对农业的生产、农民的增收没有实质性地推动。另外享受草原生态奖补项目的群众思想观念陈旧，“等靠要”现象较普遍。各项补助政策“含金量”高、补助资金金额大等现象较普遍，导致群众收入来源多为政策性收入，缺少产业发展等带来的转移性收入，

长效稳定增收难度大。

2、惠农补贴制度设计超于农村实际，相对成本过大。目前，各种惠农补贴项目分类很细，项目发放要求各不相同，既加大了这项工作的落实成本，又增加了农民不必要的麻烦。如：如良种补贴补当年，粮食直补、农资综合补贴当年补上年，发放的都是当年不补，次年补上年。基层干部感觉一年四季都在为发放补贴做准备都在发放惠农补贴。而每次发放补贴，镇、村及财政干部都要进村入户逐户登记、逐户核实、制订账卡表册，张榜公示，层层报批、层层督查、层层验收。对各种惠农补贴发放时的人力、财力重复投入实行成本效益核算，行政成本过大。从政策宣传、填表造册、公示报批等，每一个环节都必须有严格规范的资料，每一个环节都必须要有乡镇、村的干部投入大量精力进行动员、调查、核实，投入的行政成本，远远超过这次补贴所带来的实际收益。

(二) 支农项目整合乏力，项目资金放大效应受限

20xx年至20xx年6月底，全市通过财政下拨的上级支农专项资金为66794.36万元，其中农业专项资金16133.41万元，林业专项资金24083.73万元，水利专项资金16240.67万元，扶贫专项资金10336.55万元。近些年来项目资金使用管理情况，我市项目资金还存在以下二方面的问题：

1、项目规划编制滞后，资金投入重点分散。有些部门对各自领域内的建设项目没有提前规划，项目库很不完善。每年在向上争取项目时，往往不是根据全市农村经济和社会事业发展规划，结合各地重点发展区域、重点产业、重点项目进行项目策划和包装，而更多地是跟着上面的政策走，依据上级年度支农方向，为争项目而报项目，为争取到项目而跑项目，造成争取的项目很多时候不适合实际，项目投入作用不大。同时，财政支农项目投入涉及农业生产的水、田、路、林等多方面，一般由发改委、财政局、国土局、农业局、林业局、水利局等部门分别管理，有很多条线，分许多口子，政出多

门、“资”出多门，各部门安排各自的计划，各部门争取各部门的项目，造成不同渠道的投资在使用方向、实施范围、建设内容、项目安排等方面各行其事，投入分散，从而导致重点区域、重点村、重点产业、重点项目投资总量不足，建设规格不高，甚至造成低水平重复建设。

2、项目管理各自为政，资金统筹配套困难。一方面，对于每一个部门、每一块的项目和资金，上上下下，条条块块，各个部门都有自己的使用和管理办法。不少项目国家、省里是直接到点，不少资金国家、省、州也是戴帽下达。对于这些不同渠道和类型的项目和资金，大多无法进行区域、产业上的整合。另外，很多项目资金都附带地方配套的要求，而我市地方财政都比较紧张，地方配套难以承受。这样，既造成很多项目因配套资金难以完全到位，影响项目实施的完整性，同时也增加了市级财政统筹的压力与困难。

（三）缺乏有效的绩效审计

对财政支农专项资金的绩效审计是提高资金绩效管理和监督的重要手段。但是，当前我市却还缺乏有效的财政支农专项资金绩效审计，这制约了财政支农专项资金的使用效益提升。相关的审计部门对财政支农专项资金的审计缺乏足够重视，对审计过程中出现的问题没有及时的提出整改建议，造成财政专项资金的绩效审计效果性不强。虽然财政支农专项资金的使用绩效受到广泛的关注，但是关于如何改进财政支农资金的绩效审计，建立科学完善的绩效审计评价体系，选取科学合理的绩效评价方法以及如何运用绩效审计结果却成为困扰绩效审计顺利开展的难题。

（一）改革惠农补贴的实践形式，提高现实价值认同度

针对当前我市惠农补贴因素性问题较多，现实价值认同度不高的现状，建议应当积极改革惠农补贴的实践形式，提高现实价值认同度。惠农补贴要立足实际，既要维护政策的严肃

性，更要体现方法的灵活性。目前，我们要在进一步落实现行的惠农补贴政策，完善补贴发放形式的基础上，大胆探索、尝试新的惠农补贴途径。

首先，应变分次发放为打包集中发放。要深入调查、认真研究，逐步改变以往的惠农补贴年度内分项、多次发放的模式，简化补贴审批程序，优化补贴标准，实行惠农补贴次年度一次性打包集中发放。凡是财政安排、直接发放给农民的补助资金，可以采取财政直接支付的方式发放；其次，是要改变广大人民群众的主观能动性，杜绝“懒汉”思想和“等靠要”惯性。如发放草原生态管护员补贴资金时实行“基础补贴资金+绩效补贴资金”，其中基础补贴资金比例占70%、绩效补贴资金比例占30%，以“一卡通”形式兑现。基础补贴资金上、下年发放二次，绩效补贴资金在年底考核合格后一次性兑现。考核不合格的管护员绩效补贴资金不予兑现，并解除聘用合同；第三，应加大财政支农直补力度。要突出补贴重点，以促进低收入农户增收和建立健全农村社会保障体系为重点，完善补贴的“激励—约束”导向机制，降低运作成本，提高补贴效率。要切实加大“一折通”推进力度，积极探索改进惠农补贴资金发放方式方法，逐步将发放到户的惠农补贴资金归并管理，建立以财政统一管理资金，实现惠农补贴资金“一卡通”直接到户。

（二）提高支农项目整合力度，增强项目资金放大效应

财政支农工作应当合力而为之，这样才能确保资金分配、使用的公平性、合理性、科学性，同时提高资金的运用效率，增强项目资金放大效应，以解决当前我市支农项目整合乏力，项目资金放大效应受限的问题。

首先，应努力形成支农资金整合的思想共识，把全市各部门的支农工作思想统一起来，将整合支农资金作为支农工作的重要一环，合理配置公共财政资源，解决长期以来资金使用“碎片化”管理的问题，各部门尽快形成“多渠道进水，

一个池子蓄水”的财政涉农资金统筹整合使用的机制，集中力量办大事，促进农业发展和新农村建设，力争通过思想认识上的统一，形成整合工作上的合力；其次要加大支农项目资金整合的力度，合理确定资金分类，明确整合方向，同时搞好项目规划，完善支农项目库建设。另外，还需要搭建支农资金整合平台，按照“渠道不乱、用途不变、捆绑使用、各负其责、各记其功”的原则，采取项目捆绑、资金统筹的方式，围绕三个重点区域、重点产业、重点项目搭建项目、资金整合平台。在整合利用上级资金的同时，我们也要围绕这几个方面的重点，积极对市级以奖代补资金及其他支农扶持资金加以整合，及时对项目建设进行配套补充，弥补项目建设资金缺口；第三，我们还需要建立健全支农资金整合保障机制，例如要加强支农资金整合工作的组织领导、建立部门配合的工作机制、积极争取上级支持等，确保项目、资金等可以得到有效的整合。

（三）完善财政支农专项资金的绩效审计

财政支农专项资金对“三农”的发展十分重要，针对当前我市缺乏有效的财政支农专项资金绩效审计的问题，我们必须真正重视财政支农资金的绩效审计，提高财政专项资金使用的经济性、效率性和效果性。

首先，必须建立完善的财政支农资金的绩效审计指标体系。这是开展财政支农专项资金绩效审计的前提保证；其次，建立完善的绩效审计制度，完善财政支农专项资金的绩效审计方式，科学的资金绩效审计方式能够有效的提高绩效审计的独立性和科学性；再次，有效把握财政支农专项资金的审计的过程的透明度和科学性。对财政支农资金绩效审计的过程的科学把握，促进财政支农专项资金的使用过程的监督，加强对支农资金使用过程的审计，提高专项资金的使用效率和效益的提升；最后，加强绩效审计的指导性。在实际的绩效审计过程中，审计人员应该注重审计结果对财政专项资金管理和使用的指导作用。提高对财政支农专项资金绩效管理的重视，促进财政支

农资金的绩效改进和使用效益提升。

从整体调研结果情况来看，我市的财政支农工作有进步、有成果，但同时也还存在一些不足以及问题，针对这些问题我们必须积极的寻求改进、完善，只有这样才能进一步提升财政支农工作成效，促进“三农”建设事业发展。

财政工作调研报告篇三

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由领导带队，对基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全街道基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全街道经济的快速发展和社会事业的全面进步。

一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，街道在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。区委组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。街道对党建工

作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作人员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对农村基层组织建设先进提出一年一回访、两年一复验，对先进村社区党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

（二）创新工作思路，明确基层党建的工作方向思路决定出路。

基层党建工作是一项常抓常新的工作，必须适应新形势、新任务的需要，不断赋予其新的内涵，以全新的工作理念推动党建工作不断实现新发展、新突破。我们围绕深化党建“三级联创”和城市分行业创“五好”活动这一主线，通过创新机制、丰富内涵、拓展范围，推动基层党建工作迈上新台阶。在农村党建工作上，我们紧紧围绕党在农村的中心任务，紧密联系农村工作实际来开展争创工作，提出了“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”

（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升街道党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

（三）创新工作方法，提高基层党建工作的针对性和实效性。

一是发挥典型带动作用。注重发现、培育、宣传和推广各个层面的先进典型，发挥典型的示范带动作用。近年来，街道先后对农村涌现出“双强”村党支部进行了大张旗鼓地表彰，并利用新闻媒体广泛的宣传，有效地带动了农村基层党建工作。二是注重分类指导。在“三级联创”活动中，为增强争创效果，我们根据农村班子状况、经济基础、农民素质和治安状况等因素，划分不同的类型，努力使先进的上台阶，中间的赶先进，落后的变面貌，实现逐型升级，层层转化。在村级类别划分上，对全市有知名度，产业基础雄厚，经济发展较快的经济强村，划分为“示范型”，通过提升发展标准，项目倾斜，派工作队帮扶等手段，鼓励其干大事、创大业，努力达到小康示范村标准。

（四）创新工作领域，扩大党建工作的覆盖面和影响力。

当前，随着社会经济成分、组织形式、就业岗位和就业形式的日趋多样化，我国社会结构发生了新的变化。基层组织工作必须适应形势发展的需要，不断拓宽工作领域。一是适应新经济组织发展，加强基层党组织设置，消除基层组织

工作“空白点”。在新经济组织中，非公有制企业是大头，也是党建工作的薄弱环节。抓好了非公有制企业党建工作，党的工作覆盖面就相应地扩大。为此，我们把加强非公有制企业党建工作作为开拓工作新领域的突破口，力争做到非公有制企业建立到哪里，党员队伍和党组织就延伸到哪里。通过采取“独建、联合、挂靠、选派”等方式，建立健全非公有制企业党组织，提高了非公有制企业党组织的组建率。全市符合建立党组织条件的非公有制企业已全部建立了党组织。在非公有制企业党建工作的带动下，社会中介组织、社团、民办非企业单位等建立党组织也取得了比较大的突破，出现了相互促进的良好局面。二是拓展活动范围，积极开展社区党建。我们把社区党员的管理融入社区管理，立足为民服务，为民造福，组织开展了“在职党员进社区”活动，变8小时“单位党员”为24小时“社区党员”，探索出了一条既发挥党员先锋模范作用，又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。

二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

三、几点建议

随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人员自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力

求做到哪里有人员活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，

逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。

财政工作调研报告篇四

为加强国家后背人才的建设，激励先进，鞭策后进，感召和动员广大有为青年奋进进取，开拓创新，进一步提高大学生的凝聚力和战斗力，组织动员大学生弘扬和继承“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神。

20xx年xx月xx日

xx□

（一）活动准备阶段。

- 1、参加活动人员：全体20xx级计算机系统维护专业学员。
- 2、主持人进行开场白演讲并宣布班会正式开始，对活动流程及活动的背景、目的、要求进行介绍。
- 3、寻找一些相关的资料来在班上宣传，并让同学们进行讨论，深化于心。

（二）活动举办阶段。

- 1、由写好发言稿的同学进行发言。
- 2、在同学之中找几个实际的真实例子讲讲事情的真实的发展，以及事情发生后所带来的直接后果和间接影响。
- 3、主持人对有关资料的解读。

（三）活动后续阶段。

1、会场保持良好的卫生环境，不得在会场留下任何影响班级形象的不文明的行为或现象。

2、整理好会议的相关材料，以备后期查阅及作为相关会议内容的证明材料。

1、会议进行时不得大声喧哗，不得扰乱会场纪律。

2、会议期间注意自身的人身及财产安全。

3、会议在未结束之前，不得早退，注意会议期间的会场卫生。

财政工作调研报告篇五

今年以来，我作为县纪委监委监察局支部书记，始终坚持以党的xx大、xx届三中全会和县委第十三届全会精神为指导，围绕“服务中心、建设队伍”两大核心任务，扎实推进“基层组织提升年”工程，以党的群众路线教育实践活动为抓手，努力提升委局党员干部的形象，通过坚持不懈地努力，机关党建的科学化水平进一步提高，党员队伍的凝聚力、战斗力进一步增强。具体履职情况汇报如下：

一、科学谋划，为顺利完成党建目标布好局。

一是认真做好责任分解。年初，按照县直机关工委《县直机关党建工作计划》（平直发〔20xx〕1号）和《县直机关工委20xx年度机关党建工作目标责任书》要求，将全年党建工作分解成思想、组织、作风、制度建设4个方面23项具体任务，将这些具体任务指定专门支部委员承担其中一块，并与本人签订责任状，推动工作的落实。二是制定科学的考核指标。委局始终坚持纪检工作和党建工作同部署、同考核，在制定〔20xx年度机关各室目标责任考核指标〕时，明确要求机关支

部制定符合实际的考核指标，经过支部研究，将全年的党建工作分成组织建设、积极开展内容丰富的特色活动、信息工作、档案工作四大块，并各自细化后赋予一定分值，增强了考核的可操作性和科学性。

二、扎实推进，迈好党建重点工作的每一步。

一是精心组织委局的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动作为今年最重要的政治任务，委局支部始终高度重视，认真对待，精心组织，按要求高质量地完成了活动各阶段任务。在活动开始的准备阶段，委局支部承担了活动筹备、组织学习、起草方案、组织征求意见的职责。先后3次组织委局专题学习，为活动的开展统一了思想认识，共组织5次座谈会、发放征求意见表120余张，为如何搞好委局的教育实践活动广纳良策。

在“学习教育、听取意见”阶段，委局支部精心组织“五个一”活动，其中共组织专题讲座2次，观看教育警示片5部，集中学习20余次，赴大寨实地参观学习1次，聆听报告1次，使委局党员干部职工的思想进一步净化，群众观念进一步增强，达到了自我完善、自我革新、自我净化、自我提高的目的。通过设立意见征求平台、书面征求意见、进行个别访谈、召开座谈会、个别征求意见五种方式“开门纳谏”，广泛征求委局“四风”方面存在的突出问题，共收集各类意见建议70余条，有价值的意见建议共16条，圆满完成第一阶段各项任务并通过验收。

在“查摆问题、开展批评”阶段，委局支部坚持深化学习到位、征求意见到位、谈心谈话到位、撰写材料到位的“四到位”准备要求，认真筹划，先后组织学习3次，召开座谈会5次，修改对照检查材料5回，为民主生活会的顺利召开奠定基础。在组织生活会的准备上，同样坚持标准不降、规格不降的要求，精心组织，并认真进行了民主评议党员活动，收到了实效。在整改落实阶段，委局支部坚持率先垂范，严格履

行第一责任人的职责，对班子和党员制定的整改方案严格把关，确保整改方案到位、措施到位、效果到位。

二是围绕“基层组织提升年”，认真搞好各专项活动。

在“在职党员进社区活动”中，委局支部首先认真做好在职党员的思想教育工作。召开支部会议，学习传达“在职党员进社区”活动的要求、具体步骤，研究制定委局活动方案；其次进行摸底报表工作。将委局在职党员信息逐一整理，统一报表，签订活动承诺书，并及时到社区报到，截至目前，委局全体在职党员均已到西关社区报到；第三，认真做好服务工作。先后组织到服务社区打扫卫生3次，义务劳动2次。

在“开展微型党课活动”中，委局支部严格按照机关工委

《关于开展微型党课活动的通知》（平直发〔20xx〕11号）文件要求，认真组织实施，作为支部书记，我积极带头担任主讲，在课程的内容上既有关于群众路线文件方面的摘编又有关于纪检方面的理论知识，课程形式多样，效果明显。截至目前，微型党课已开展12次。

三、努力创新，不断总结党建工作的新思路。

委局在做好重点党建工作的基础上，注重通过特色活动的开展，进一步凝聚队伍，提升战斗力。一是群众路线教育实践活动期间组织委局党员干部赴大寨实地参观学习，并在陈永贵雕像前组织新党员入党宣誓，老党员重温誓词活动，使全体党员干部的党性观念进一步加强，为民服务的宗旨意识更加明确。二是精心组织“迎七一”羽毛球比赛、“迎国庆”篮球比赛和乒乓球比赛。通过丰富的体育活动，使委局党员干部身体得到锻炼同时进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。三是积极筹划委局的体检工作。委局支部始终把干部的身心健康放在心上，积极筹措资金2万余元用于为干部进行体检。四是认真做好困难党员的慰问工作。“七一”期间，先后深入张庄村、神峪村、宁艾村对3名困难老党员进行慰问，体现

了组织的温暖。

四、实事求是，认真分析存在的问题和不足。

虽然委局支部做了许多明显成效的工作，但是距离上级党委的要求还有一定的差距，实现委局党员干部的期待还需更加努力，实事求是的讲委局支部还存在不少问题。如：组织的理论学习不够深入，学习整体意识还不强；深入基层调查研究为民服务的宗旨意识不强；在工作上与干部职工谈心交流少，思想工作做得不够细致；干部队伍思想建设薄弱等。这都需要在下一步的工作中继续努力和不断改进。

五、百尺竿头，扎实有序推进党建各项工作。

一是进一步加强学习，增加思想认识。委局支部要把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的xx大，学习书记一系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、和正确的政绩观、权力观、利益观，同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。

完善个人自学和集体学习相结合的制度，提前精心设计主题，结合支部中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流、在线学习等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和

“群众利益无小事”的理念，千方百计为委局干部职工和群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为支部工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

三是进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进支部党员的团结，党员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。二是认真落实中央“八项规定”进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律己，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善科室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。