

2023年行政管理专业论文(模板10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

行政管理专业论文篇一

摘要：现代企业制度中，财务管理是企业管理的核心，而财务管理的目标又是制约企业财务管理工作质量的关键。文章从构建社会主义和谐社会角度就如何选择企业财务管理的目标，从企业目标、经济体制和知识经济等方面加以详细论述。

关键词：财务管理；观点综述；制约因素

财务管理目标又称理财管理，是指企业进行财务管理所要达到的目的，是评价企业财务活动是否合理的标准，它决定着财务管理的基本方向。根据现代企业财务管理理论和实践，最具有代表性的财务管理目标主要有：利润最大化、股东财富最大化、利益相关者价值最大化和企业价值最大化等。随着企业越来越多地对利益相关者给重视和关注，以及以利益相关者为基础的多边治理理论的流行，“企业价值最大化”与“利益相关者价值最大化”成为了财务管理目标的主流观点。本文针对上述两种观点，阐述笔者对企业财务管理目标的想法。

1企业财务管理的最终目标

将企业价值最大化作为企业财务管理的最终目标是一种客观的选择，这一判断主要基以下几个原因：

1. 1现代公司制企业是一个独立的法人实体，具有独立的法人人格。公司制止企业的这一基本特征是公司制的每个人都

应该尊重的。“企业价值最大化”充分尊重了公司制企业的独立法人人格。

1.2在承认公司制独立法人人格的基础上，企业价值最大化只涉及公司这一唯一的决策对象，避免了决策考虑对象多样化导致决策目标分散化和模糊化。即使企业价值最大化作为公司制企业财务管理目标，满足了目标的明确性、唯一性的要求，增强了目标的可操作性，提高了其在指导财务管理实际工作中的意义。利益相关者价值最大化就其本质而言是将企业的终极所有权追溯到利益相关者，但这与传统的股东价值最大化矛盾。事实上在目前各种各样的企业形态中，基于不同的企业性质、不同的企业生命周期，企业的终极所有权具有状态依存性，即企业的终极所有权归属问题是具体的和阶段性的，并没有唯一定论。而企业价值最大化绕开了这一有争议的问题，抓住了两者的共性：无论在何时，无论终极所有权处于何种分配状态，都必须以分配指向物——企业价值的存在为前提。企业价值最大化将财务管理的主体锁定为企业，从而明确了财务管理的目标，使其具有可操作性。

1.3企业价值最大化根据求同存异的原则，将利益相关者之间的一致性提炼出来，具有内在统一性，从而保证了目标的可实现性和可操作性。古人云：皮之不存，毛将焉附？利益相关者价值最大化和企业价值最大化的关系也正如皮与毛的关系。利益相关者是以企业的存在为前提，没有了企业就不存在利益相关者之说。因此，只有在企业价值最大化的基础上才能谈利益相关者最大化，企业价值最大化是利益相关者价值最大化的前提和条件。

2我国企业财务管理目标的选择

随着我国社会主义市场经济不断发展，构建社会主义和谐社会步伐加快，财务管理在企业管理中扮演的角色越来越重要，处于企业管理的核心地位，而财务管理目标直接影响着企业财务管理作用的发挥，因此，企业财务管理目标选择的恰当

与否直接影响着企业的生存和发展。选择财务管理目标主要应从以下几方面考虑。

2.1 企业目标。企业要在激烈的市场经济中有一席之地，必须要生存、发展和获利。生存是企业的前提目标，其基本条件是一要以收抵支，二是要到期偿债。这就要求财务管理充分考虑风险因素，合理安排企业的负债比例，确保企业稳定的生存下去；发展是企业的核心目标，企业的发展集中表现为扩大收入，这就要求财务管理能有效的筹集企业发展资金，提高资金的利用和管理水平，以保持企业良好的发展后劲；获利是企业的最终目标，只有获利，才有生存的价值。这就要求财务管理采用各项有效的财务手段。提高资金周转和盈利能力，降低资金成本，合理安排资金结构，利用有效的分配手段，提高企业的每股盈余和市场价值。由企业目标决定了财务管理目标应是企业价值最大化。

2.2 经济体制及效绩评价指标。我国社会主义建设初期，生产力比较落后，商品比较缺乏，为满足人们物质和精神生活需要，我国实行了集权管理模式，企业的财产所有权和经营权高度集中，企业的主要任务就是执行国家下达的总产值目标。企业效绩评价指标主要是总产值，如企业领导人职位的升迁，职工利益的多少均由完成的产值计划指标的程度来决定。因此，当时财务管理的目标便是总产值最大化。随着经济体制的改革和对外开放，企业的财产所有权和经营权适当分离，企业所有者和经营者的利益得到确认，这使得企业更关心市场、关心利润。企业效绩评价指标由总产值为主转向以利润为主，企业各方的利益同企业利润的多少紧密相连，利润最大化就成为当时企业财务管理的主要目标。随着社会主义市场经济的逐步确立和国有企业改制的进一步深入，股份制企业大量增加，由于股东是股份制企业的所有者，其承担的风险相应较大，因此，考虑股东的利益，上市公司将股东财富最大化作为财务管理的最优目标。同时，由于股份制企业在我国是一新生事物，对它的管理缺乏相应的经验，股份制企业也曾一度将筹资数量最大化作为企业财务管理的目标。

在经济全球化的今天，我国已正式成为世贸组织的一员，我国企业逐步开始建立现代企业制度，而现代企业是多边契约关系的总和，企业与多个利益集团有关。这就要求企业的财务人员不但要考虑资金的时间价值，也要考虑风险报酬；不但要考虑所有者的利益，也要考虑相关利益集团的利益并承担相应的社会责任，如保护生态平衡、防止环境污染、支持公益事业等，从而提高企业的信誉和知名度，提升企业的综合价值。所以，现阶段应将企业价值最大化作为企业财务管理的目标。

总之，结合现阶段我国是一个以社会主义为政治制度、以市场经济为经济模式的国家，现代企业制度在我国有着独特、复杂的发展历程。与国外企业相比，我国企业应更加强调职工的利益与职工的权利，强调社会财富的积累，强调协调各方利益，实现共同发展和共同富裕。因此，企业价值最大化目标更符合社会主义初级阶段的我国国情，是我国企业首选的财务管理目标。

行政管理专业论文篇二

一类企业想要切实提升自身综合化管理水准，就必须预先进行专业化管理人才培养，而这一切条件的落实，都将以高效的工商管理培训作为前提。

所以说，尽快探讨完善化的企业工商管理培训方案，显得尤为必要。

二、持续强化对企业工商管理培训工作的重视态度

第一，企业各级管理主体和员工要树立起严谨的工商管理培训参与意识，力求透过根本层面上强化这部分培训工作实效。

即预先督促领导发挥出可靠的榜样示范作用，令他们全面端正对这部分管理培训活动参与的理念，避免员工参与工商管

理培训活动期间产生任何懈怠厌烦心态。

毕竟领导在这部分文化宣传和员工激励上的作用，是不可轻易被替代的。

第二，不管是现代企业领导或是基层员工，都必须尽快挣脱形式理念束缚，尽量地将工商管理培训视为一类投资性活动，借此强化企业一切员工的培训意识，包括责任和紧迫感等。

这样才好将人力资源的优势全面发挥出来，进一步改善企业的综合化管理水准。

三、全面建设完善化的培训师团队

首先，及时搭建起可靠性的工商管理师资团队校验评估体系，对于任何想要申请工商管理培训导师资格证的人员，务必要督促他们参与严格化的认证流程，同时透过管理理论、实践、思想政治等层面进行审视。

其次，对于一些已经具备专业资格证的培训导师，则需要定期带领他们参与更高等级层次的培训活动，就是说令他们尽快掌握最新工商管理研究成果基础上，同步贯穿融入到有关实践活动之中，进一步开拓出全新且高效的工商管理培训方案。

再次，进行企业培训师来源渠道的有机拓展，进一步全方位吸纳不同区域的高端工商管理专业人才。

最后，激励企业培训导师主动参与到具备国际级别的工商管理交流会议，其间增加见识并做到取长补短。

归结来讲，构建起一类高质素的培训师团队，不单单要做好上述工作，同时更要督促教师开展课题研究活动，目的是强化这部分培训导师的责任意识和主观能动性，进一步为企

业多元化的工商管理培训活动拓展，提供保障。

四、深化改革既有培训模式和内容

现代企业工商管理培训活动，属于一类层次较高且内容繁琐的事务，尤其是在现代信息技术蓬勃发展环境下，人们获取信息的途径愈加广泛，同步状况下更要求企业工商管理培训活动及时融入现代化科技手段，即开发出多元、现代且科技化的培训模式，包括案例、讨论、讲座式教学法等。

如此一来，企业一切工商管理培训活动才能得到长时期有效地延展，使得以往企业领导的工商管理理论得到有机完善，促进已学理论知识和工作实践的融合结果。

由此看来，工商培训中的理论和实践结合，地位非常之深刻，不单单要确保实施灵活化的培训模式，同时更要选取富有针对性的培训内容。

经过知识经济发展过后，企业工商管理人才开始极度渴求充满个性化的培训方式，其中部分管理人员倾向于锻炼理论思辨技能，一些管理主体想要培养高超的管理实力，总之，参与培训的工商管理人才的需求充满差异。

所以，在培训活动组织环节中必然要彰显针对性，保证可以依照时代发展需求进行既有培训模式和内容革新，彰显出时代和专业化特性。

五、积极针对参与培训的工商管理人才进行考核评估

企业在不断发展壮大的同时，更会为一些管理主体和基层员工提供外出学习的机遇，而这部分被委派出去的员工通常都是保留学习的动机指标，矛盾的是却无法明确内部的学习任务。

更为重要的是，当中许多工作人员未能形成强烈的学习意识，单纯地当作是外出旅游，所以说，强化对参与培训人员的考核，明显是十分紧要的。

至于这部分考核内容，不单单包含理论考核，同时还有必要加入一些实践考核项目，其间确保透过员工学习需求角度出发，实施多元化的考核方案并且为每个员工匹配标准的学习目标。

需要加以强调的是，考核参与工商管理培训的企业人员，还应该凸显出一定的启发和针对特性，确保员工能够积极地为考核做足准备工作并且端正自身态度，最终使得这部分成员学习效果变得愈加理想，进而更加有效地向企业提供改革发展建议，令企业能够在激烈的市场竞争风暴中屹立不倒。

六、结语

综上所述，自从我国顺利加入世界经贸组织之后，市场竞争趋势愈演愈烈，中任何企业想要获得长效可持续发展机遇，就必须针对自身人力资源加以科学化监督管理。

相比之下，工商管理人才是企业人力资源中的关键组成要素，其具备的职业技能，对于企业长远化发展，有着极为可靠的指导性效用。

所以，现代我国企业在组织工商管理培训活动期间，有必要在设置完善化的激励机制前提下，培养出更多数量的技能应用型人才，最终切实提升企业的综合化管理水准。

行政管理专业论文篇三

摘要：文章结合我国的风险投资实践，对于风险投资项目运作中的管理风险进行了分析，提出问题的关键所在是风险控制。进行科学的管理风险控制，对于有效运用风险投资手段

促进科技成果的转化，使风险投资项目实现最好的综合经济效益具有重要的现实意义。

关键词：风险投资项目 管理 风险控制

经过多年的探索，中国风险投资事业在不断发展壮大，逐渐显示出其对中国科技成果转化及高科技产业化的重要作用。风险投资是专指萌芽状态中的高新技术领域的投资，这种投资的高风险性和高回报率要大于传统意义上的投资。风险投资的资金最终都要落实到具体项目中，由于风险投资项目大多数是由技术创新而产生的高科技项目，过去同行业的历史资料很少或几乎没有，因此在项目运作过程中除了具有一般项目的风险以外，还具有本身的特殊性。风险企业在整个项目运作过程中因管理不善而导致投资失败的风险统称为风险投资的管理风险，主要表现为：组织风险、决策风险、过程风险。进行科学的管理风险控制，对于有效运用风险投资这一手段促进科技成果的转化，使风险投资项目实现最好的综合经济效益，具有重要的现实意义。

一、团队建设——组织风险控制的核心工作

风险投资项目主要以技术创新为主，项目的增长速度比较快，如果不及时加强企业的组织管理，就会造成项目规模高速膨胀与组织结构落后的矛盾，成为风险的根源。

风险投资作为知识经济社会中技术创新与金融创新相结合而生成的一种新型事物，其能否成功在很大程度上取决于对组织的管理。与传统项目相比，风险投资项目不但要求项目组织内的人员有较高的素质，有一定的项目管理经验，对项目的风险性有较高的认识，并且这种知识和技能在项目实施过程中能够充分地协调运用。而只有高性能项目团队才能实现这种充分协调，所以在项目组织风险控制中，团队建设显得尤为重要。团队在现有传统组织结构中的引进，改变了组织过程实施的方式。即组织过程变成了企业的主要组成部分而

不是职能部门，项目经理变成了“过程所有者”。为了从事项目的人员能够生产出高质量的产品或服务，团队应围绕着重于获得过程流的焦点进行建设。如果项目人员和工作要求不匹配，有冲突，士气低，将会影响项目团队性能的发挥，更会使整个项目的顺利实施受阻，造成巨大的经济损失。作为项目经理，如果能营造一个让参与者发挥自己才干的适当环境，会使项目成员的忠诚度高度提升，增强项目团队性能的发挥。为建立一个高效率的项目团队，我们需要了解其主要推动力和障碍。

推动力是同项目环境相联系的正面因素，可以加强团队的有效性，它们和团队性能是正相关的。障碍是同项目环境相联系的负面因素，它们被认为妨碍了团队性能，在统计上同性能是负相关的。在置信度为95%或更高时，这些团队特性和团队性能之间存在高度相关性。通过推动力的把握和障碍的排除来创建高性能的项目团队，是组织风险控制的关键内容，是项目成功非常必要的条件。

二、项目评价——决策风险控制的首要工作

我国许多风险投资出现严重亏损，很大程度上在于投资项目本身先天不足，是投资决策失误造成的。决策风险是指风险项目因决策失误而带来的风险。由于风险项目具有投资大、科技含量高、产品更新快的特点，使得对于项目的决策尤为重要，决策一旦失误将会直接导致项目的失败。

对风险投资项目进行价值评估是投资决策的关键环节，如果在进行价值评估过程中，仅靠风险投资家、市场的经验和直觉进行决策，会使评估结果存在一定的片面性。因为风险投资项目所包含的不确定性和风险远远大于传统的投资项目，所以如何从模拟风险的角度以及能够反映这种风险的价值范围方面预测价值，是进行风险投资项目决策的关键。全面的价值评估工作主要取决于对企业及其所在行业普遍的经济环境的了解，选择正确的价值评估方法，拥有较多的财务、统

计数据，采用科学的态度去认真分析和预测，才能得到真实可靠的结论。因为风险投资项目历史财务数据相对较少，或者没有可比项目数据，评估时应采用类似项目和自身的历史数据相互替代的方法来进行。在取用同类项目数据时，还要考虑项目之间的相似程度，以及信息的丰富程度、稳定程度。选取了合适的财务数据后，接下来的工作就是预测项目预期现金流量及选定项目的必要收益率或资本成本（折现率）。为了计算由该项目引起的不同时点的现金流量，需要采用折现现金流量法，将不同时点的现金流量调整到统一时点进行比较。估测项目预期现金流量具体工作包括：分析企业财务状况，计算扣除调整项目后的营业净利润与投资成本，将企业经过审计的现金流量表进行分别细化分析；了解企业的战略地位及产品的市场占有率；制定绩效前景；预测个别详列科目；检验总体预测的合理性和真实性；结合企业经营的历史、现状和未来，分析预测得出和风险相适应的企业预计现金流量表，以此为基础计算出的项目的净现值。估测并调整项目必要收益率工作包括：权益资本成本估算；债务资本成本估算；确定目标市场价值权数；估计不同的企业的报酬率随整个市场平均报酬率变动的情况；估计根据机会成本要求的最低资金利润率；将与特定投资项目有关的风险报酬加入到企业要求达到的报酬率当中，形成按风险调整的贴现率，从而合理选定折现率。

企业在识别与估量投资风险后，对选定的投资方案，还要针对其可能面临的风险，运用杠杆原理，协调经营风险与财务风险。由于营业风险是一个项目资本成本的主要决定因素，而且由于技术、效率及其生产上的因素，企业通常无法控制项目的营业杠杆，这就需要我们利用总杠杆、经营杠杆和财务杠杆三者之间的相互关系，采用杠杆程度有限的组合，来控制企业的总风险。

三、借助信息技术——实施过程风险控制

项目是一个连续的过程，风险项目往往起源于一种想法，并

采取一种概念化的形式，要求有足够的物质要素，使组织中关键的决策制定者选择该项目。在整个项目运作过程中，不同的阶段会遇到各种不同的问题，并以一种连续的生命周期的模式，强调了进行风险项目过程管理的必要性。

风险投资项目由于其预期的市场容量往往事先不能确定，致使对项目的过程管理难度进一步加大，产生风险，这种风险贯穿了风险项目的整个生命周期。针对于风险投资项目的特点，项目各阶段不应仅满足应完成的任务，必须随着项目运作过程环境的变化进行资源的再分配以及项目参数的调整。根据这种变化表现的强烈程度，要求项目经理通过改变分派到整个项目和各项工作的混合资源，来相应地做出动态反映。这项工作我们可以通过建立有效的企业风险管理信息系统来进行。建立有效的企业风险管理信息系统

□enterpriseriskmanagementinformationsystems□是管理信息系统的一个新领域。任何企业的运营都需要信息，源于项目的计划、组织、领导和控制的决策必须基于及时的和适当的信息。信息流在质量和速度上都是一个关键的因素，有了这些，才能有效地和高效地使用资源，满足项目的要求。风险的产生来源于信息的不完全，因此为了优化企业风险管理系统就要优化整个信息流程。项目风险信息整理伴随着风险及管理信息的产生、收集、处理及发送过程展开。这种信息既包括风险管理理论与方法的管理支持信息，还包括项目自身风险与风险管理政策的信息以及企业外部可以给企业风险管理提供支持等信息，是一种全方位立体性的信息网络。借助风险管理信息系统，风险管理组织者可以准确地发现并协调风险管理活动、根据风险控制效用报告组织未来计划等活动。对于每一阶段的工作，信息使用者可在在界面上得出该项工作的风险等级，明确这一风险正面与反面的后果，还可以发现其他企业的风险管理战略、最佳的风险管理实践及风险评价工具。例如在项目计划阶段，输入该项目信息内容，查询系统会提供一个逻辑的树状结构，一方面指出项目中必须的工作要素，另一方面提供该项目可以借鉴的网络信息以及计划实施的模拟流程等。根据风险表现的强烈程度，项目

经理通过改变分派到整个项目和各项工作的混合资源，来相应地做出动态反映。根据新的资源的配比情况，项目成本、时间和性能参数也要随之调整，即以已完成方面的新数据重新安排未完成阶段的工作。通过对项目过程风险动态、适时地控制，可以保证项目阶段目标最大程度的实现。

风险投资项目的管理风险起始于项目的考察论证阶段，结束于项目退出以后，贯穿了风险投资项目的整个运作过程。根据情况的变化，对风险投资项目的管理风险进行合理的分析，把握引起风险的关键因素，及时进行有效的控制，可以避免和减少风险，保证预期经济效益的实现。

行政管理专业论文篇四

《英特尔公司创新文化》

摘要：众所周知，英特尔公司是上世纪至今闻名于中外的大企业。其成功经验是异常宝贵的。为了更好地借鉴和学习其中的经验，本论文将从英特尔公司创新的各个方面展开论述。

关键词：创新；文化；技术

现代社会的快速向前发展完全得益于创新，它是公司得以生存和发展的前提，尤其是在现在这个竞争异常激烈和产品更新换代极快的经济社会，创新对一个公司而言显得比任何东西都更重要。就连一个公司的核心技术的维持也要靠创新思维作持，它可以说是决定现代企业命运的法宝，谁拥有它便可在社会谋得一席之地。

“创新”一词最早出现时的定义是与设备的更新、产品的开发或工艺的改进联系在一起。我们通常认为，创新首先是一种思想或在这种思想指导下得实践。可以说是一种原则或在这种原则指导下得活动。虽然有点抽象，一旦将它转化为具体的生产力，创造出一定的经济效益的时候，我们便可以真

正地感受到它的威力。

创新要求管理者(如英特尔公司的管理人)设计公司的目标、结构和运行规则，启动并监视系统的运行，使之符合预定规则和操作。分析系统运行中的变化，进行局部或全局的调整，使系统不断呈现新的状态，并作出相关的维持措施。因为有效的管理在于维持与创新的组合。

从文化创新角度分析：

英特尔公司之所以能够从建立之日便稳步地发展至今，归根到底是因为它内部经过多年的发展自觉地形成某种能被企业成员广泛接受的价值观念和由这种价值观念所决定的行为准则和行为方式。员工的行为及其方式由公司的文化和核心价值观所约束，可以总结为正确地做事和做正确的事。前者要求员工必须具有某项专业技能，用以指导正确高效地完成工作，后项强调的是员工的自身素质修养和价值观取向。

英特尔的创业者大多来自于硅谷北端的斯坦福大学和伯克利加大学，他们在科研上秉承务实的精神以及在学术上的平等原则，公司上下之间经常保持着交流。涉及重大问题的决策，实行民主集中制，这些举措都可以促使员工正确地做事和做正确的事。与此同时，也加强了公司内部的信息交流，充分调动员工的积极性和创造性。

企业文化反映了企业组织的记忆，在企业经营的过程中，其文化经过岁月流逝逐渐积累而形成。用文化来影响员工实际上是用过去的经验来指导员工今天的行动。但并非所有过去的经验在今天看来都是适用的，此时便要求公司对其文化作出一定的变革。英特尔公司在对旧文化的变革中强调冲破旧习惯，变低效为高效，以文化推进经济增长的策略。英特尔公司经过多年的稳步增长，在其组织中已形成了创造性张力，也滋生了一些坏习惯，使组织绩效变得低下。因此英特尔公司开始冲破旧体制，谋求使公司长远发展的道路，所以文化

创新对于一公司而言是非常重要的。

从技术创新分析：

早在1970年代，英特尔开发出世界上第一块用于个人电脑的4004型微处理器，1980年代，英特尔将芯片的制造工艺改造成最强悍的工艺。且在1990年代，在技术创新理指引下，改进了芯片的设计，这使英特尔的年销售额增长7倍，位于公布的全球最大的500家企业排行中。英特尔的成功完全得益于产品技术创新，要素创新是其中不可或缺的组成部分。要素创新主要包括材料创新和手段创新。4004型微处理器的诞生建立在手段创新的基础上，将先进的科学技术拿来改造和革新原有设备，用更先进、更经济的生产手段取代陈旧、落后、过时的机器设备。4004型微处理器要求英特尔公司采用更为先进的材料再将之加以组合，即材料和材料组合方式的创新。

英特尔公司改造芯片制造工艺和设计，包括生产工艺和生产过程的完善。生产工艺创新要求在设备创新的基础上，改变产品制造的工艺、过程和具体方法，也要求在不改变现有物质生产条件下，不断研究和改进具体的操作技术，调整工艺顺序和工艺配方，使现有材料得到充分加工。生产过程的组织包括机器设备、工艺装备以及劳动在空间上的组合，英特尔不断地研究和采用更合理的空间布置和时间组合方式，以提高生产效率，缩短生产时间，并提高各要素的利用率。从制度创新角度分析：英特尔公司要求员工每天从早上6点起来工作，晚上6点下班，有时晚上还要加班加点，一天至少花费一半的时间在工作上。这种制度在其它公司来看是很少见的，这绝对是公司制度上的创新体现。英特尔公司领导者、员工仅靠短暂的八小时工作是远不够的，并鼓励大家利用工作之余的时间多看书，更新自己的知识。多公司上下交流，交换各自不同的观点。对于公司来说，明显加长了上班时间是由于英特尔公司树立了企业的危机意识和竞争意识，尽管世界上85%的个人电脑上装的都是本公司生产的微处理器。时刻居安思危是英特尔一直以来保持领先地位的保证。对于员工而

言，延长上班时间使他们能获得更多收入，进而充分调动员工的积极性。

企业通过革新内部的制度，来规范作为类群的参与者在企业活动中权、利关系，引导和整合这些成员的行为。通过企业经营活动组织权力的分配，企业制度规范着参与者类群间的权力关系，从而影响参与者在决策制定和执行中的行为表现；通过决定经营成员的分配，制度规范了参与者的利益关系，从而影响着不同参与者在企业成果形成中的行为特点(引用p585)只有拥有了完善的组织制度，才能使组织内部按着预定的方式尽快实现目标。英特尔公司长年的高速增长率便是有效的制度的作用成果。由此我联想到中国的法制体系，它虽然已经规定了生活中的各个方面，但是太过于抽象，其中存在许多缺陷等不完善之处。致使在实施过程中的实际操作不强，让不少犯罪分子来钻法律的漏洞。这就要求政府有待去加快各项法律法规的完善步伐，并在实施过程中加大执法力度。

从目标创新角度分析：

1986年代nec和东芝等日本公司在芯片制造上的速度和质量皆高于英特尔公司，为了保证公司的原有计划顺利完成。已惨遭打击的英特尔公司毅然从存储器制造领域全线撤退，并解雇将近30%的员工，使公司得以避免倒闭的命运。目标的重大改变为公司争取了发展余力。英特尔公司在新的增长点把更多的注意力放在一些专用芯片上，且它们可以支持个人计算机处理数码照片和影像，这使公司转向网络设备领域。企业是在一定的经济环境中从事经营活动的，特定的环境要求企业按照特定的方式提供特定的产品。一旦环境发生变化，要求企业的生产方向、经营目标以及企业在生产过程中与其它社会经济组织的关系进行相应的调整。在市场经济背景中，企业经营的一般目标是通过满足市场所反映的社会需要来获取利润。企业在各个时期的具体经营目标，则需要适时地根据市场环境和消费需求的特点及变化趋势加以调整，每种调

整都是一种创新。环境是企业经营的土壤，问时也制约着企业的经营。环境和企业的关系不是单纯地去适应，而是在适应的同时去改造、引导是创造。去引导环境朝着有利企业经营的方向变化。

从英特尔公司自身分析：

纵观该公司几十年的发展历程，其内部已慢慢地形成一种能被大多数人接受的企业文化。它不仅是记忆型的，更是学习型的，员工通过学习企业文化而受到它的影响。企业文化可以在内部形成一种凝聚力，更形成一种形动上的一致性。企业文化的一元性要求企业内部存在着价值观一致的员工，其它异类员工是难以被接受的。相对公司领导者而言，他们起到身先士卒的作用。高层管理者懂得体察下属，了解真情。经常走动于第一生产线，与员工见面和交谈，并希望员工对他提出意见和建议。这对一个公司来说显得尤为重要，使公司及时掌握和了解基层工作人员们的心理状况和心理变化，由此制定出一系列针对员工各方面情况解决方法的规定。在最大程度上满足员工基础下，让员工心甘情愿地去完成组织目标。

以上便是英特尔公司各方面的创新，它是对旧事物的否定，是对新事物的探索。在对旧事物的否定中，公司突破了原先的制度，破坏了原先的秩序。在对新事物的探索中，公司的创新者不断地尝试去寻找新的程序、新的方法。在公司取得成果之前，经历了无数次反复、无数次挫折，每次考验只能是一个宝贵的经验。各种创新方式表面看上去是杂乱无章的，但它是相对于旧制度、旧秩序而言的，是相对于个别创新而言的。就创新总体而言，它们必然依循一定的步骤、程序和规律。总结众多成功企业的经历，它们的成功创新要经历“寻找机会、提出构思、迅速行动、忍耐坚持”这几个阶段。

寻找机会：系统内部存在着或出现了某种不协调的现象，它

们对系统的发展造成了某种不利的威胁。创新活动正是发现和清除这些不协调的工具，从而为系统的发展谋求契机。如技术的变化：英特尔公司在1980年代改选芯片的制造工艺和在1990年代改进芯片的设计，这些进步全是得益于科学技术的变化，为芯片的改进提供了技术保障。再如宏观经济环境的变化：1986年，日本公司在芯片制造领域取得了惊人的发展优势，给英特尔公司造成了强大的外界压力。公司马上做出合理方应使业务能够正常运作。改革英特尔的制造流程，并设计了多种新制造技术。

迅速行动：英特尔公司经过不断创造，将赢得的高额利润和资本投入到下一轮的技术开发中去。在推出第一块4004型微处理器后的一年内，又推出其升级产品4008型微机。然后公司再接再厉，又在一年后开发出通用型的8080型微机。由于竞争者在急追猛赶，英特尔公司为保持领导者的地位，接着推出了数据处理能力更强、功能更多的8085型微处理器。从产品的不断更新换代来看，英特尔公司对市场信息的掌握较到位，并及时对信息作出比较全面的分析，掌握市场的行情和发展方向。然后不断推出符合消费要求的新产品，为公司争取到了发展空间和发展潜力。

以上主要从两方面介绍英特尔公司的成功创新经历，它们对公司来说都是非常宝贵的实践经验。在今天来说，它们都是过去的经验。其实企业用文化来引导员工的行为，都是用过去的经验来指导今天的行动。所以这些经验至今仍然在英特尔公司内部沿用，在影响着每一位奋斗中的员工。

行政管理专业论文篇五

摘要：随着社会经济的发展，财务管理在现代企业中的重要地位越来越突出。基于新会计制度出台的背景，简要介绍新会计制度的内容及突破性变化，从三方面分析新会计制度对财务管理工作的影响，分析新会计制度下的集权式财务管理模式与分权式财务管理模式，围绕新会计制度下如何提升企

业财务管理水平提出对策思路。

关键词：新会计制度；财务管理；分析；对策

一、新会计制度概述

会计制度，是指通过账簿的形式对商业贸易和资金往来进行记录、分类、整理、统计、核算、反馈等而形成的制度，以及在实际的会计工作中需要遵循的方法、流程、规则等的总称。我国实行统一的会计制度，并随着社会经济的发展变化不断对会计制度进行改革创新。新会计制度是基于新的《企业会计准则》而建立的会计制度，是会计制度随着社会经济不断发展改革的产物。20xx年，我国颁发了新会计制度，突出了财务报表内容对财务管理模式的重要影响。20xx年初，财政部由发布了《企业会计准则第39号——公允价值计量》，使得企业会计准则标准体系又增加了新的内容。新会计制度，不但配套新增了与财政改革相关的会计核算内容，比如部门预算、政府收支分类、国库集中支付、国有资产管理等，而且创新性地引进了无形资产摊销和“虚提”固定资产折旧；不但明确规定了基建数据应当定期并入事业单位会计“大账”，而且有力加强了对财政投入资金的会计核算；不但有效规范了非财政补助结转、结余及其分配的会计核算，而且切实突出强化了资产的计价与入账管理；不但完善了会计科目体系和会计科目使用说明，而且还系统性地改进了财务报表结构和体系。

二、新会计制度对企业财务管理工作的影响

第一，使得财务管理理念发生了转变。新会计制度实现了多方面的突破，其相关规定与企业发展联系更加紧密，使得企业管理者能够更好地认识到财务管理的重要性和新会计制度的价值。同时，新会计制度传达的价值理念，有利于帮助人们转变传统的财务管理思想，积极为实现财务管理工作的最大化而努力。例如新会计制度明确规定了财务报表、财务报

告、分部报告，使得多角度分析会计信息显得更加必要和重要。第二，强化了财务管理风险控制。新会计制度明确规定了由于资产减值转准备的转回、提及和可换债券在估价中可能造成的损失，对财务管理工作中的财务风险控制能力提出了更高要求，使得企业事业单位更加注重对财务管理风险的防范和控制。另外，在新会计制度运行中，对于房地产投资、债务重组等都可运用公允价值，通过使用公允价值来分析和确认实际存在的损失和收益，既体现了与国际会计制度的接轨，又有助于加强对财务风险的科学管理。第三，更加注重财务管理目标利益最大化。新会计制度对财务管理工作过去存在的缺陷和弊端进行了修补完善，为财务管理工作提供了新的制度保障。就企业财务管理的目标而言，始终是为了实现经济利益(利润)和价值的最大化。新会计制度对科学研究费用等进行了明确规定，体现了更加注重财务管理目标利益最大化的发展倾向和具体要求，势必对财务管理目标产生很大的影响。

三、新会计制度下的企业财务管理模式分析

第一，集权式财务管理模式。为了实现对财务管理的决策权进行掌控，就需要采取集权式的财务管理模式。在现代企业运行中，总公司可以通过集权式的财务管理模式实现对分公司进行经营管理，分公司的经营运转必须受到总公司的控制，这就是集权制财务管理模式的主要特点。这种财务管理模式具有集中性、统一性等优点，便于总公司对其进行方便、有效的管理，不但有利于实现资金统一和总公司利益最大化，而且还不会因为决策意见分歧而导致管理中执行力的降低，从而降低各分公司的市场经营风险。第二，分权式财务管理模式。分权式财务管理模式的最大特点就是财务决策权没有实现统一，而是由各分公司各自进行决策，总公司不做过多的干涉和控制。分权式财务管理模式的优点是在灵活多变的市场竞争中，分公司具有比较大的财务决策权，从而能够根据具体情况及其变化和分公司领导希望达到的目标进行决策，并有效发挥分公司的积极性、主动性和创新性，促进各个分

公司之间的快速发展和相互竞争。

四、新会计制度下提升企业财务管理水平的对策思考

第一，加强对财务管理工作的领导和重视。企业的法定代表人，要切实履行《会计法》所赋予的会计工作第一责任人的职责，对本单位的会计工作和会计资料的真实性、完整性负主要领导责任；分管财务工作的领导要对本单位的财务工作负分管责任；班子其他成员要对分管工作领域中的资金使用和管理承担责任；财务部门也应根据履行职责情况承担相应的责任，切实提高全系统的财务管理水平。要认真学习有关财政、财务管理的法律法规，强化法制观念，不断提高执行财政、财务制度的自觉性，增强财务管理和依法理财的能力；要加强对企业财务工作的领导，定期研究财务工作，听取财务工作汇报；要建立健全财务管理决策与监督机制，重大财务事项必须按照民主决策程序集体研究决定，并形成文字纪要；要做好财务信息公开工作，能在全队范围内公开的要在全公司范围内公开，必须在领导层内公开的要在办公会上公开；要支持财务人员依法履行职责、严格按规章制度办事；要加强财务监管，及时发现和解决存在的问题。第二，增强企业财务管理风险意识。加强财务管理，确保财务安全，首先，要增强风险意识，在财务管理上要有如临深渊的敬畏感，在做决策时、在签字时，要想到是否符合制度，是否存在风险，是否留下隐患，是否经得起审计和检查，是否经得起历史的检验。其次，要根据公司企业实际，建立完善一套财务核算、内部审计、人员管理、报销制度、应收账款管理制度、财产管理制度、成本分析制等内部财务管理制度，明确组织机构和岗位职责。再次，要增强财务人员的风险管理意识，建立完善财务风险责任机制，切实将公司企业财务风险落实到部门和人员。此外，要认真执行好制度。财务人员要不折不扣地执行各项财务管理制度，不能留半点余地，不清楚的地方要请示，明确答复不行的决不能强制执行。第三，规范企业设备资产采购和管理。中央对企业尤其是国有企业资产的管理要求越来越高，从资产购置、使用、处置都有明确的规定，固定资产购

置必须按照政府采购办法进行采购，使用要管理到人，要定期进行固定资产清查，确保账实相符，资产处置要按相关要求和流程进行，处置收入要及时上缴。要改变过去重资金管理、轻资产管理的思想，按照中央有关要求，加强各项资产管理，确保资产的安全和完整。要严格执行采购制度。凡使用专项资金采购集中采购目录以内或采购限额标准以上的货物、工程和服务等行为，都必须按照企业采购办法进行采购。实行集中采购的采购项目，必须委托相关采购机构和人员实行集中采购。

第四，加强对预算资金的绩效管理。针对目前普遍存在的一些企业资金“重分配、轻管理；重使用、轻绩效”的现象，要研究如何加强预算资金绩效管理，强化预算资金使用的主体责任，形成“谁干事谁花钱，谁花钱谁担责”的机制。要做到既讲节约又讲效果，一要靠思想觉悟，二要靠制度管理，所以，要加强对预算资金的绩效管理。与此相应，要重点强化财务分析，比如现在预算执行进度很重要，对全年可支配资金做到心中有数，有计划、有目的地花钱，绝不能稀里糊涂地花钱。

第五，加强财务管理队伍能力建设。一些企业成立的时间不长，财务工作基础还比较薄弱，整体素质和专业水平还不高，要大力加强财务队伍能力建设。财务工作不仅仅是简单的记账，更多体现的是管理，包括政策的把握、制度的执行、实际工作中的运用等，作为财务人员，要努力为领导当好参谋，必须要讲政策、讲制度、讲规范，要提高四种能力：一是提高“学习能力”，财务工作的政策、制度、规则等每年都有新要求、新变化。这就要求财务人员要时刻绷紧学习这根弦，及时了解、学习和掌握，正确地运用到实际工作中去。二是提高“协调能力”。财务工作不是财务部门一个部门的事情，它涉及到全队每个部门和专业，在预算编制、预算执行过程中都要不断与各个部门、各个专业沟通协调，这就需要具备一定的协调能力。三是提高“预见能力”。工作计划在各专业，但经费出口在财务部门。财务管理人员要充分了解全队的工作计划后，统筹安排经费保障。四是提高“监管能力”。要加强内部审计和制度监管，坚持依法理财，确保企业资金安全运行。

五、结语

财务管理直接对促进公司企业合理配置资源、降低成本、控制风险、实现利润最大化具有重要的影响，是公司或企业尤其是企业提升经济效益的重要手段和方式。因此，必须高度重视现代公司企业财务管理，积极探索和不断创新财务管理的理念制度和措施，努力提升现代公司企业综合发展能力和管理水平。新会计制度是做好财务管理工作的的重要依据和凭借手段，将直接对现代企业的财务活动带来影响，从而极大地促进现代企业财务管理整体质量和水平的提升。当然，新会计制度的“新”是相对的，它将随着社会经济的发展和财务管理要求的变化而不断推陈出新，这是一个循序渐进的过程，还需要在财务管理实践中进行不断探索，才能够更加科学有效地促进现代企业财务管理效率和水平更上层楼。

参考文献：

[1]石龙.新会计制度下财务管理模式分析[j].电子制作□20xx□(17)□292.

[2]任胜娟.新会计制度下财务管理模式分析[j].财经界：学术版□20xx□(13)□255.

[5]高世强.基于新会计制度下财务管理模式分析[j].时代金融□20xx□(2)□148.

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

行政管理专业论文篇六

在管理课程的学习中，我发现生活中处处与之相关，这里我就谈谈家庭中的管理学，近一个世纪的管理理论与思想演进的历史，为管理者提供了丰富的理论指导和思维模式。但如今的管理者也有无奈，面对层出不穷的管理理论，竟然有些不知所从的疑惑。从某种意义上讲，理论的作用在于斧正非理性，让混沌归于有序，而真正引领人们行为的，乃是经年累积起来的经验和体会。

管理学，就是要研究人们如何正确地做事。管理是一门学问，而学问当然是为了学以致用。生活中，存在着各种各样的组织，组织要良好运行，必然离不开有序有效的管理。即使是个人，为了完成一些事情，也需要对个人活动进行自我管理。管理学在生活中的应用是十分广泛的。

就比如我们每个人都有的家庭，就有许许多多的管理学知识天天被我们自觉或不自觉的实践应用着。

在家庭中的家长，就是管理者。做出各种的计划。比如买房，随着房价的不断上涨，很多家庭的住房都成为重要问题。家长会从地理位置，房价，贷款利率等多方面综合考虑买房的问题，这时就需要做出决策。计划是决策的逻辑延续，也可以说是决策的展开。如果决定了贷款买房，那么将来如何偿还贷款则是一种长期计划。

而整个家庭就是一个组织。家庭成员的共同目标就是将家庭建设得更美好，让每个家庭成员得到更好的发展。正是基于

这个概念，我们可以判断家庭是组织。组织内部会出现职能化，家庭内部其实也存在隐形的部门化的分工。比如传统的男主外、女主内，这种情况下男性家长相当于经理，而女家长则担任了人事和财务的工作。而他们主要的管理对象，当然就是家里的孩子，有时候还包括需要照顾的老人。

家庭中的领导自然就是指家长的领导行为。领导在组织中起到指挥、协调、激励的作用。指挥毋庸置疑就是家长对孩子的教导，学业的监督、人生观、价值观等观念的引导都体现了领导的作用。而家庭虽然人数少，但是由于是两代甚至三代人同一屋檐下，矛盾是不能完全避免的。这时，领导在中间就要起协调的作用。激励主要是家长针对家庭成员的缺点进行正面鼓励的一种方法。此外，家长作为领导的权力来源也有多种途径。但是主要依靠的应该是感召性权力。这种权力完全取决于个人行为，也是最能让其他人信服的权力。

控制的主要内容包括：确立标准、衡量绩效、纠正偏差。家庭成员就像公司里的职员，各司其职。就像答题，很多工作都是有标准答案和行为准则的。人不是机器，在执行过程中不可避免地会产生偏差，当然偏差也是相当于标准而言的。比如孩子犯了错误，家长需要先找出孩子犯错的原因，然后选择正确的方法纠正偏差。同时，解决问题还必须及时，也必须以公正客观的角度去评定。控制是在执行过程中对工作的发展方向进行监督的方法。

随着管理理论的不断发展和生活管理活动也越来越规范化，有序的管理活动也可以提高工作的效率。

这只是管理学在生活中的一个方面。生活处处有管理，生活处处离不开管理。

行政管理专业论文篇七

摘要：在进行工程项目建设的过程，其整体发展具有三大战

略性目标体系，即投资控制、进度控制以及质量控制。在这三大目标体系之中，投资控制和进度控制贯穿于整个工程项目管理全过程之中，其对于整个工程项目效益的发展具有较为重要的作用。因而，在此种情况下，本文基于工程项目进度计划发展的方向进行系统的研究，以便于对工程项目投资和进度控制展开行之有效的分析。

关键词：项目投资；进度控制；工程项目

引言

在工程项目建设的过程中，投资控制以及进度控制直接决定着整体工程项目建设发展的好坏，因此，在对工程项目管理的过程中，要充分注重对投资控制以及进度控制方法的使用，并从全局的观念和角度出发，将之贯穿于整个工程项目建设过程之中，从而保障整体工程项目建设发展的基本效益。在对项目工程进行发展过程中，为了能够有效的实现整体的建设目标，通过对项目投资以及进度等进行控制能够更有效的节省不必要的花费，从而集中全部资源达到既定的建设目标。为此，本文通过对工程项目的投资与进度控制分析，在深层次上对理论发展进行延伸与开发，并期望其能够对现实工程项目建设的投资以及进度控制提供一定的参考建议。

一、项目进度计划的编制

1. 编制要与实际相契合

在正常情况发展下，项目投标所设定的项目计划均处于一个草稿状态，其仅仅是为了投标所进行了简单分析，并未综合实际项目施工过程中的具体情况所进行的，因而，其所具有的现场指导价值相对较差。在这种情况下发展下，企业编制的项目进度计划与现实发展不符，直接影响到整个项目工程的工期的发展以及资源配置情况，并产生一定的资源浪费。所以，在对项目进度计划进行编制的过程中，要综合考虑项目

发展所可能产生的风险，并基于风险发展的本身对计划进行合理的编制。

2. 项目进度计划的编制与优化

(1)分析调查，统筹兼顾为了有效的对项目进度进行编写，在项目正式启动和发展之前，应该将整个施工过程之中的诸多子项目以及现场发展情况进行全面的调查分析，在对项目重难点分析过程之后，通过分析调查的方式实现对信息的有效筛选。与此同时，施工方应该从大局发展的观念出发，在统筹兼顾的基础上实现综合性的信息数据整理，并基于施工顺序的发展情况对相关信息内容进行合理的编排，并实现对施工规律以及施工主体的构建与发展，综合借助立体交叉作业以及平行作业和流水作业原理的基础上实现对整个项目工程的统筹兼顾。

(2)确定总工期在对项目合同计划编制之中，最重要的因素便是施工项目的总工期，基于公司诚信角度考虑，公司的项目施工计划必须将时间控制在总工期结束之前，这样才能够更好的保证公司对整体施工日期节奏的把握。

与此同时，在确定总工期之后，编制计划人员可以根据总工期进行倒推，并基于工期总计划进度实现对各大子工程施工工期的整体推算，有效的对相关施工计划进行合理的分配。

(3)进度计划的优化在完成对工程项目进度计划的编制之后，我们还应该对其整体的进度计划进行优化发展，并基于施工机械组织、施工劳动力组织以及施工作业组织等各大方面进行系统的优化，从资源配置层面出发，在结合相关预算的基础上，实现对项目工程发展的时间紧缩，并在保证施工质量的基础上不断的提高整体的发展效率，从而合理有效的实现对整个进度计划的发展与优化。

二、工程项目投资优化调整

1. 工程项目投资的预算

在项目工程整体发展的过程中，项目工程投资的预算对整个工程项目的发展也起到了至关重要的作用。在进行优化发展的过程中，公司预计在此工程项目上投入资金数目的多少在某种程度上将直接决定项目工程计划编制的时间以及资源配置，因而，在项目工程正式开始建设之前，公司应该对工程项目的投资情况作出初步的预算判断，并充分判断该项目所能够给公司带来的利益，从而有效的实现对工程项目的战略布置。在总投资预算作出之后，公司应该根据总投资预算对相关子工程的投资预算情况作出布置，从而以“小目标围绕大目标”的方式实现对整体工程项目的投资发展。

2. 工程项目投资的优化

在建筑工程项目之中进行投资的优化不仅是基于一个企业内部发展的考虑，其还涉及到整个施工公司的内部组织结构发展，因而，在此基础上，预算管理人员应该对工程项目投资的各个部分进行合理的优化，并形成科学且行之有效的管理发展体系与目标。因此，在对工程项目的投资优化上，要成立相应的审查部门，通过对投资预算支配发展报表的研究，审查部门对施工整体的预算支出情况进行合理的调查与审核，对于擅自动用工程项目款的施工单位予以严厉的批评和处罚，并建立起严格的审核体制，从而保证相关工程项目的有效建设与发展。

三、施工过程中的进度控制

在项目施工过程之中，施工单位应该严格按照项目进度计划编制情况对施工项目的进度进行有效的调整，并根据施工周期形成月计划、季度计划以及半年计划和年计划等，并以时间为基础考量标准，对项目施工的整体情况进行考察，以月计划为计划发展基础，通过项目工程的完整量来不断调整相关月计划的变化情况，并综合对资金以及机械设备和劳动力

等多种因素进行考量，建立起一套较为全面的施工进度控制计划体系。在施工进度的发展过程中，除了以时间为基础进行项目施工的有效控制，还应该充分考虑到影响施工进度控制的其他关键性因素。从整体发展的角度来看，施工部门如何与其他施工组织进行联合作业、施工与监督部门的协调沟通、政府相关政策因素均是影响施工进度发展的主要原因，因而，在项目施工的整体发展之中，施工控制计划必须要将这些因素进行综合的考量，并按照一定的比重标准对其进行综合排序，从而实现项目工程在有效的控制之中合理的实现发展，并达到既定的目标。

四、建设工程项目投资及进度控制措施

1. 合同措施

从合同措施的角度来看，在进行整体项目工程控制的过程中，通过签订相关合同在一定程度上能够对整体的投资预算作出判断，并形成书面形式以保证公司整体发展的效益。与此同时，公司还应该加强索赔管理，在对原材料采购以及机械作业工程的布置和使用上，倘若由于协议方主观因素导致整体工期产生延误或者导致整体投资预算出现严重偏差的，公司应该依然对其展开索赔程序，以保证公司整体效益的发展。

2. 经济措施

从经济措施来看，其主要分为以下两个方面：

(1) 工程预付款所谓的工程预付款是基于建设工程协议合同正式签订之后，建设方必须支付给施工方一定比例的施工款项，以便于施工方能够实现对工程施工材料、机械设备以及人员的前期雇佣，因而，工程预付款作为施工方前期开发的有效资金，其比例多少以及到款时间均在一定程度上影响到整个工程项目的发展和实施。因此，倘若建设方并未支付给施工方工程预付款，施工方有权对建设方进行起诉并启动索赔程

序，同时也有权单方面对工程建设进行延期。

(2) 工程进度款工程进度款主要指的是在整体项目施工发展过程中，公司按照月度计划完成情况所获得的工程进度款，而工程进度款在某种程度上对施工进度发展与控制起到的作用至关重要。但是就当前我国项目工程的整体施工情况发展来看，往往由于受到诸多因素的影响，工程进度款难以及时、有效的到位。因而，在进行建设初期，建立合理有效的工程进度款在某种程度上能够更好的促进项目施工进度控制与发展。

3. 技术措施

基于技术措施层面考虑，施工方案的整体布置与安排在一定程度上能够代表施工公司的建设能力，而在对相关施工技术的选择过程中，施工公司应该充分的分析该技术使用的合理性与必要性，站在全局发展观念基础上实现对工程项目的系统化发展，并基于现实的角度发展考量，综合对技术的风险性进行分析，从而在需要使用技术的项目环节之中充分进行运用，采取机械化施工与人工施工相结合，在对流水作业以及进度计划的合理安排上，实现对整个项目工程的技术优化。

4. 组织措施

从组织措施的角度来看，在工程项目的投资和进度控制过程中，其无非就是一个公司整体内外部协调组织的关系发展作用。因而，为了有效的实现项目工程的整体进度发展，公司应该充分重视对工程项目管理目标组织体系的建设与发展，并通过对相关控制组织部门的构建实现对控制计划进度的有效性安排，并通过进度控制部门对相关进度实施情况进行合理有效的监督。与此同时，从外部发展关系来看，分包单位、监理单位以及建设单位往往会因工程项目建设意见以及资金支配发展上存在一定的争议，因此，通过组织化的方式发展能够有效的避免不必要的争议，从而促进整体公司施工的发

展。

五、结语

综上所述，在工程项目工程发展过程中，影响其投资和进度控制的因素是多方面的，因而，只有不断的对工程项目的进度发展进行综合性分析，并借助相应的控制手段实现对整体效益的宏观把握才能够最终实现对相应工期目标的建设。希望本文的研究能够对我国工程项目的实践建设控制有所帮助。

参考文献：

[2]王小正. 建筑工程项目进度控制分析[j].中华民居:下旬刊,20xx,2:432+434.

[3]严永军. 建设工程项目施工进度控制分析[j].城市建筑,20xx,6:139+148.

[5]梅笑寒. 工程项目进度与风险控制分析[d].复旦大学,20xx.

行政管理专业论文篇八

1、论文主题明确，语句基本通顺，层次基本清晰，观点表达基本准确。作者比较很好的将行政管理专业基本原理知识与邓小平关于行政改革的思想有机结合起来进行分析，格式基本规范，选题符合行政管理专业培养要求，但查阅与参考的文献资料太少，部分论证内容与主题结合不紧密，逻辑结构也存在一点小问题。总体上说，基本达到毕业论文的基本要求。

2、论文采用规范分析和实证分析等方法来论证自己的观点，研究方法较为科学。论文在以下几个方面有所创新：一是构建了融合结算分析的新模型，二是比较系统地运用实证分析方法从多角度分析影响融合结算的因素。三是平台设计理念

新颖，投资低，可操作性强。论文有相当的理论深度。论文观点鲜明，论证清晰有力，论据充分可靠，数据准确，资料详实，文献综述丰富而规范。不足之处在于电信融合计费的实验论证还不够全面，有效工作量不够。

3、在一稿的基础上有较大改进。主要的问题多已解决。特别是一稿中分层太细、缺少中国文化例证等缺点。语言上的错误纠正了许多，但仍有上次指出的错误没有更正，如course,cause不分等。参考文献的排列也还存在一些小问题。引言部分还是没有标明出处。

5、在一稿的基础上有所改进，合并了某些不必要的段落，重拟了论文中某些章节的标题，修改了某些病句，参考文献中的错误也得到了纠正。

6、论文达到了硕士学位论文水平，同意其参加论文答辩，并建议授予硕士学位。

7[xxx]同学的硕士毕业论文《电信融合计费系统设计与应用》在相关文献研究和时事动态分析的基础上，探讨了既可以维持运营商利益同时也使消费者利益最大化的融合计费方式，并结合现实运营商的计费系统，设计了几个场景，进行了模拟分析验证，论证了该系统功能满足了融合计费的实际需要，达到了设计目标。

8、论文的选题很好，有创意。据了解，作者是在商务英语的学习中接触到maslow的心理学理论的。而初次读到jacklondon的thecallofthewild则是在大学二年级的英语阅读课上。为了写好这篇论文，作者作了一定研究，特别是jacklondon的原著。从作者对原著的引用情况不难看出，她对原著的内容是相当熟悉的。作者的写作态度比较认真，能按照学校的要求与自己在开题报告中拟定的写作进度分阶段地完成论文的研究与写作计划。对于初稿中从形式到内容等方方面面的错误，一经指出，作者都能认真对待，反复修

改。尽管语言仍略显稚嫩，但论文条理清晰、说理充分，观点具有独创性，有一定的参考价值，不失为一篇好文章。

9、该论文选题具有一定的理论价值和现实意义。论文以3g计费的基本流程为依据，采用全集中处理模式，搭建了集数据采集功能，预处理功能，计费功能，利用数据挖掘技术进行融合结算分析等功能的融合计费账务系统平台。该平台旨在实现客户的融合，即客户品牌与付费方式的融合；业务的融合，即实现跨业务、跨产品、跨客户的产品捆绑、交叉优惠，实现业务经营与计费策略的完整衔接；计费方式的融合，即在线计费与离线计费的融合；付费方式的融合，即预付费和后付费的融合。充分体现了3g网络下满足现有用户全部需求，发挥运营商服务到极致的工作目标，对目前电信融合方式具有一定的现实意义。

10、作者在一稿的基础上作了比较认真的修改。论文从内容到形式上都有很大的改进。从网上下载的两个与文章内容关系不大的流程图已被删除。前言中的部分内容已按要求移到了正文部分。添加了结论部分，尽管内容还有待充实。参考文献部分已重排但仍有不规范的地方。

11、论文题与论文的内容基本相符，结构完整，语言比较流畅。即或在初稿中除了分段过细外，也没有发现多少严重的语法或拼写错误。作者试图从jacklondon的生平中寻找作家与其小说中某个人物的关联。从内容看，作者对原著比较了解，也收集到了相关的资料，但仅限于资料的罗列，如何通过分析资料得出自己的结论这是论文写作应达到的目的，而恰恰在这一点上，作者所下的功夫还不够。

12、毕业论文设计总结的结构完整，各部分基本符合英语论文的写作规范。作者试图从东西方文化对比的角度分析跨国公司内的文化冲突并寻找解决的途径。为了写好这篇论文作者显然查阅了大量的资料，论述比较充分，条理也很清晰。遗憾的是，由于作者本人没有跨国公司的工作经历，也没有

去跨国公司作相应的考察，因此，她的论述只能基于阅读中获得的二手资料，而所谓东方文化又多以日本的材料为代表，要解决人们更为关心的在华跨国公司内的文化冲突问题，读者更需要的则是中西文化的对比，这方面作者虽然在以后各稿中补充了一些，仍显不足。

行政管理专业论文篇九

一、创建系统化工商管理模式对于企业的重要性的分析

1、明确工商登记内部管理的重要性，完善管理机制

对于一个企业来说，工商登记内部管理工作具有十分重要的发展意义，它不仅能够使企业明确自身的经营范围和职责所在，还能够对企业可能存在的法律风险进行有效防范，避免企业陷入法律纠纷中，影响企业正常运营。同时，还能够有效促进企业经营模式的改革创新，为企业注入新的管理理念，提升管理效率。通过这种手段，完善企业内部管理机制，保证企业时刻具有新鲜的发展活力和充足的动力，推动企业快速、持续发展。

2、通过创建系统化工商管理模式实现企业管理模式的转变

就目前企业管理情况而言，通过创建系统化工商管理模式实现企业法律风险防范工作，是企业内部管理中，做好法律事务管理环节的最佳选择。在对企业存在的法律风险的控制管理工作中，应该通过工商登记内部管理工作，建立系统化工商管理模式，对潜在的法律风险，从传统的事后解决转换到事前防范和事中控制。进而有效提高对法律风险的控制管理能力，提升企业内部的管理水平。

3、创建系统化工商管理模式，可以提高企业管理水平和控制能力

自从我国加入wto之后，我国企业就已经开始逐渐实现跨国经营和国际化经营，所以，提高企业内部管理水平和提升企业控制能力已经成为我国企业发展的必经之路。而具体如何才能提高企业管理水平和控制能力呢？最有效的方法就是建立集国际金融、财务管理以及企业经营管理等为一体的系统化工商管理模式，进而保证企业内部经营模式和管理机制改革能够顺利进行，全面提高企业管理水平和控制能力，加强企业核心竞争力。

二、实现创建系统化工商管理模式的有效措施

1、加强企业内部管理人员的工商管理意识

2、健全工商管理机构，完善管理体制

工商管理人才缺乏，是当前我国企业在实现工商管理模式上的最大阻碍。为此，现在很多企业开始重视这方面人才的培养，对企业内部的管理人员进行定期培训，并大量招聘工商管理方面的人才，以期通过这些方式来提高企业管理人员的工商管理意识和工商管理工作效率。经过几年的努力科技博览有了明显改善。在加强人员培训的同时，不断优化管理机构，完善管理体制。第一，从企业内部着手，改变管理机构冗杂的局面，建立健全工商管理组织机构；其二，按照工商管理机制的要求，制定可行性的参考标准，促进工商管理制度的可实施性，保证工商管理工作的有效进行；第三，加强监督检查，保证在工商管理机构框架下的所有流程能按照规定实施和运行。

3、对工商登记业务与其他业务进行协调处理

在企业的工商管理工作中，工商登记业务一定会跟其他的一些相关业务之间拥有一定联系，要妥善创建系统化工商管理模式，就要协调好工商登记业务与这些相关业务之间的关系，避免留下隐患。比如，在企业工商登记业务中，一定会涉及

到企业的设立、经营模式的变更以及相关业务需要注销等事情的处理，而这些事情，可能就需要跟企业的人力资源管理部门、资本运营管理部门、企业发展战略管理部门等相关部门进行业务上的接触，而当此时，就应该协调处理好彼此之间的联系，做好业务，杜绝出现隐患。

4、保证企业依法经营企业的经营

应该严格按照国家工商管理部门的相关规定依法进行运营。首先，企业应该依法进行工商登记注册，按正规程序，对企业的设立、经营模式的变更以及相关业务注销等相关事项进行办理，保证企业合法经营，不会出现法律安全隐患。其次，如果没有得到法律允许，企业不得借用他人的营业执照进行经营，也不得私自将运营执照转借或者是租给他人用以企业经营使用。

5、加强对企业子公司的控制管理

对于企业子公司的经营管理，一定要制定严格的规章制度，并按照法律程序进行。首先，对子公司的成立要进行严密把关，确定其合法性。其次，要做好过程管理，保证子公司运行的合法合规。最后，如果某些子公司需要注销，也要进行严格管理，依法对人员的交接手续进行办理，并妥善处理好子公司的债务、债权问题，依法注销子公司的营业执照和注册信息。

三、结束语

随着我国经济的持续发展以及经济全球化的实现，我国企业所要面临的挑战将会变得越来越艰难，所以，为了能够有效提高企业管理水平，增强企业的核心竞争力，我国企业必须尽快创建系统化工商管理模式，并不断加以完善，以顺应时代发展需求，推动企业发展。

行政管理专业论文篇十

摘要：

随着我国社会经济的快速发展，企业的现代化发展程度逐渐加深。

制定科学合理的工商管理规划，将多样化的元素融入到企业工商管理内容体系中去，有利于企业现代化改革与发展方向的明确。

企业工商管理工作，是企业营业动作的活动计划，对于企业的人才配置、资源利用等有重要指导作用。

认清企业工商管理的现状，并树立正确的改革方向，才能让企业快速实现自身发展目标。

关键词：

企业；现代化；工商管理；现状；改革

在日益激烈的市场竞争之中，企业如果不想被淘汰，就必须做好企业的工商管理工作。

工商管理，已经成为教育界的热门专业，企业对于工商管理工作的要求也日益提高。

逐渐规范企业的工商管理工作，让企业跟上时代发展的步伐，才能解决限制企业发展的问題，使企业的发展道路更加顺畅。

一、企业工商管理的现状分析

(一) 企业的经营方式较为落后

目前来看，有很多企业管理人员并没有掌握全面的工商管理知识，也没有现代化的企业管理思想，直接导致了企业发展速度缓慢问题的出现。

要有长远的发展，企业管理者需要在工商管理方面做出长远的规划，给企业绘制一个未来发展的蓝图。

但在实际的工商管理工作中，相关工作人员只利用理论知识制定企业发展计划，利用陈旧的方法去激励员工，这样的工商管理内容已经跟不上时代发展的步伐。

大多数企业具有一样的工商管理模式，一味模仿成功企业的工商管理方式，会让企业发展失去自主性，无法满足市场的需求。

(二) 企业品牌打造强度不足

经济的全球化发展以及国内经济交流的增多，使跨区域合作成为企业拓展自身市场的一种方法。

跨区域合作的增多，给企业的约束力、管理力提出了更高的要求。

在新的发展背景下，企业管理者需要思考更多问题，像企业管理方式问题、产品结构问题，还要思考企业的品牌打造问题。

我国的多数企业一直停滞于重利润的初级发展阶段，没有重视企业品牌打造问题，影响了企业国内外竞争力的提高。

(三) 企业工商管理目标不明

利润，对于一个企业的生存与发展具有直接影响。

然而，一味去追求利润，反而会影响企业自身价值的实现。

市场环境的变化，给企业的工商管理带来了新的挑战。

企业只追求经济利益是远远不够的，承担必要的社会责任，就需要利用良好的手段去动作企业，配置各类资源。

不能按照科学的规范与制度去指导企业的各项工作，忽视企业文化，自然会影响企业工商管理的效果。

二、企业工商管理的改革方向

明确企业工商管理工作的改革方向，改变传统的工商管理作模式，才能让企业的工商管理服务于企业的长久发展，给企业发展提供动力。

(一) 提高知识管理

在工商管理中的地位将专业、现代化的企业管理知识应用于企业的工商管理工作中，是实现企业管理目标的重要手段。

促进企业文化的形成，需要企业管理者要自己了解且认可的理论知识应用于实际的管理工作中。

只有符合企业发展需求的企业文化与工商管理作，才能让企业的向心力大大提高，促进企业的每一位员工都形成企业工商管理意识，有参与企业管理的责任感，从而增加企业的竞争力。

重视知识在企业工商管理作中的重要性，营造学习型与应用型的企业氛围，才能让工商管理作的作用更加明显。

(二) 重视企业组织结构的改革

工作推动企业组织结构变革，是企业从传统走向现代化的必要途径。

重视理论知识与实际情况的联系，促进企业产品的升级换代，才能换来企业的长远发展。

在工商管理过程中，优化企业产品生产的方式，对企业的营销模式进行科学改革，都是十分重要的内容。

企业管理人员应当认识到当前企业内部组织结构的不足，横向明确每一个部分的生产运营责任与义务，纵向建立起每一个层次的密切联系，确定企业管理的层次。

削减那些复杂且无用的部门，建立网状的管理结构，使各个部门、各个层级相互制约。

(三) 追求企业发展价值的多样化

对于一个现代化企业来说，经济利益并不是企业发展的唯一目标。

打造企业品牌，利用企业品牌建立产品体系，向外推出系列化的产品，不仅能够宣传企业的文化，还能让企业在实现自身经济目标的同时，承担必要的社会责任。

一个优秀的企业，不仅能够营利实现运行目标，还能对社会负责。

做好工商管理的工作，要将企业品牌的打造纳入到工商管理的工作内容体系当中。

工商管理工作者要对市场经济环境进行分析，了解社会大众的需求，找到企业品牌打造的各类元素，构建一个属于企业的个性化模式。

企业有更为丰富的价值追求，才能拓展自身发展的途径，掌握更多主动性生机。

三、结语

综上所述，要在社会主义市场经济环境下，要想实现企业的长久发展，就要提高企业品牌的竞争力。

打造企业品牌，加大企业的社会影响，需要大量工商管理人才的支持。

企业发展的可持续性，直接受到企业工作人员专业性的影响。

重视工商管理的工作，明确发展的方向，才能让企业的日常管理水平大大提高。

参考文献：

[1]王睿. 企业工商管理现状及改革方向探究[j].中外企业家, , 10:73.

[2]耿毅. 企业工商管理现状及改革方向[j].中外企业家, , 08:12.