

发展党员工作规划和年度计划 发展党员 工作计划总结(优秀5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

发展党员工作规划和年度计划篇一

结合我村入党进取分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

1. 新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

2. 新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

3. 入党进取分子队伍培养目标

按照培养入党进取分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党进取分子队伍要到达5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党进取分子。加强入党进取分子队伍建设，不断

壮大入党进取分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过硬的入党进取分子队伍。

二、主要措施

1. 大力加强以党组织为核心的基层组织建设，为做好发展党员工作供给组织保证

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2. 严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《.....发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，经过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

3. 强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党进取分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，经过广泛宣传和正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党进取分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面进取把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党进取分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情景，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，进取探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党进取分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党进取分子政治思想、文化知识、科技本事的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育资料的知识性、趣味性，激发入党进取分子学习的进取性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。经过给入党进取分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作本事，让他们在实践中深刻领会贡献与职责、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党进取分子同党员一齐，参加党课学习、党日活动、优秀...员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党进取分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

4. 进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要资料。共青团、妇女、民兵等组织要进

取开展工作，不断壮大妇女入党进取分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。经过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例有所增加。

5. 建立职责制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导职责，经常对发展党员工作年度计划的执行情景进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标职责制的重要考核资料。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一齐，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一齐，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划。

发展党员工作规划和年度计划篇二

依据《.....党章》和卫生院支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，坚持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情景，特制定党员发展工作计划。

一、指导思想

以党的十八大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《.....章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为卫生院的改革、发展和稳定供给坚强的组织保证。

二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《.....发展党员工作细

则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些贴合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员1人。

三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以坚持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作职责，提高整体水平。

1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党进取分子队伍建设。

入党进取分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。卫生院党支部要高度重视入党进取分子队伍建设，进取主动地开展教育引导工作，努力把优秀医务工作者吸收到党组织周围。认真做好入党进取分子管理办法，加强入党进取分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党进取分子定期考核，实行动态管理，坚持入党进取分子队伍的生机与活力。

2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于坚持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《.....发展党员工作细则》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和职责追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不一样年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育资料和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅仅在组织上入党，并且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情景制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、重视理论学习工作。

以“十八大”精神为主线，认真学习十八大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党进取分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党进取分子，确保入党进取分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要经过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党进取分子在原原本本研读十八大报告和新《党章》上下功夫。帮忙他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实十八大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织进取靠拢。

5、要做好入党进取分子的培养教育工作。

一是在入党进取分子自愿向党组织提出书面申请，由党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党进取分子，认真填写《入党进取分子培养考察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党进取分子进行培养教育，并建立《入党进取分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党进取分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党进取分子

每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情景填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党进取分子进行一次考察，并将考察情景写入《入党进取分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党进取分子进行一次考察，并将考察情景写入《入党进取分子培养考察表》。

6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，经过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，构成综合政审材料，并填写《入党进取分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党进取分子的思想觉悟和理论水平。

7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

9、开展丰富多彩的活动，活化医德医风工作资料，加强对青年医师的培养，对要求提高的青年医师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，经过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

发展党员工作规划和年度计划篇三

年，xx镇的党员发展工作在北流市委的领导下，在北流市委组织部具体指导下，以“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”为指导，以“三个侧重”为重点狠抓入党积极分子队伍的建设，以镇党委书记负总责，组织委员和支部书记为重点抓发展党员工作。现将xx镇2017年1—8月发展党员工作总结如下：

一、发展党员基本情况

全镇1—8月发展党员共13名，其中在生产第一线的达到96.29%；35岁以下的10人。从总体来看，在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党积极分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。

二、主要做法

(一)加强领导，夯实党员发展组织基础。镇党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层党组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。一是镇党委专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。二是建立健全发展党员机制，2017年我们专门制定发展流程图，对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重内容，列入年终进行综合评比。

(二)狠抓培养，保证党员发展质量。把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子

分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班，增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质，以镇党校，村党员活动室为主要阵地，举办2期的集中培训。为增强学习效果，重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际，按需培训。每次培训前，召集不同类型的入党积极分子座谈，了解他们对党的认识和现实思想状况，有针对性地确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式，力求实效。在培训过程中，注重了“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，对入党积极分子进行生动形象的教育，收到了良好效果。三是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三)突出重点，抓好农村党员发展工作。狠抓农村党员发展工作，重点是在政治素质和文化程度高的优秀青年。坚持“三首推、三不推”。“三首推”即“双带”能人特别是农村生产第一线的“田专家”、“土秀才”首推；热心公益事业、支援家乡建设的特别是外出务工经商和返乡创业人员中的优秀代表首推；带头拥护和执行党的路线、方针、政策的特别是返乡的大学毕业生和退伍军人中的优秀分子首推。“三不推”即触犯法律法规的不推，信仰宗教的不推，搞宗派性活动影响邻里团结、干扰本地(单位)正常工作的不推。要把推荐出的这些人员调整到入党积极分子队伍中来，吸收他们参加党内活动，激发他们的政治热情。新发展的农村党员中，农村合作社社员，外出务工经商和返乡创业人员，种养殖能手，返乡的大学毕业生和退伍军人要基本达到75%以上；其次

是要狠抓薄弱环节。对连续三年未发展党员的支部要进行认真清理，集中整顿，并派专人进行帮扶，责令其制定出整改措施和目标任务，力争使每个支部每年保持3—5名入党申请人和2—3名入党积极分子常数，彻底消除党支部三年以上不发展党员的现象。

(四)改善结构，加大解决突出问题力度。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了“三个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；在具体工作中，还坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从村干部中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

三、存在的问题

总结我镇的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

1. 个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，发展也可，不发展也行，带有较大的随意性，致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。农村女党员发展不足，每年各支部推进的女党员比例太低，远低于计划。
2. 大批农村青年外流，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动的范围日益广泛，由于部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，选人育人渠道受到很大限制。
3. 发展党员业务操作不够熟悉，发展程序不规范。在实际工作中，由于多方面的原因，不少党支部在发展党员工作中普

遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、下一步工作计划

一是加大在农村、妇女、青年中发展党员工作力度。注重从创业致富能手、合作社社员、返乡大学毕业生、复员退伍军人以及外出务工返乡青年中培养入党积极分子。把发展女党员工作摆在重要位置，确定明年为女党员发展年，注重在文化、教育、卫生等女性相对集中的行业 and 单位中发展女党员，全力做好发展农村女党员工作，不断提高妇女党员比例。要坚决消除发展党员“空白村”，凡是2017年没有发展的村都要求上报2名发展对象。

二是大力做好在非公经济组织和社会组织中发展党员工作。注重在优秀民营企业家、中高层管理人员及其后备人才、高学历、高职称、高技术的员工以及生产管理人员和技术骨干中发展党员，影响和带动更多员工向党组织靠拢。通过选派党建指导员、建立联合党支部、依托工青妇组织等办法，积极做好入党积极分子培养和协助党组织发展党员工作。

三是重视在各类人才中发展党员。加强在文化素质较高、社会影响较大的知识分子中发展党员工作，主动做好教育引导工作，特别要关注教育教学一线骨干、学科带头人等各类拔尖人才，对思想素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人，党组织要选择党性强、业务精、在知识分子中有影响的党员专家或领导担任其培养联系人，制定专门的培养计划做好发展工作。把发挥人才作用与发展党员工作结合起来，把握拔尖人才的特点，用事业、感情和待遇凝聚人才，激发政治热情，吸引他们通向党组织靠拢。

4. 努力建设高素质的入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，主动做好教育引导工作，进一步加大团组织“推优”工作力度，不断壮大入党

积极分子队伍。坚持有序培养、动态管理，建立健全各类工作台帐，有针对性地开展政治理论教育，引导他们坚定理想信念，端正入党动机。大力加强入党积极分子队伍能力素质建设，把创先争优的有关要求向入党积极分子延伸，把各种业务素质培训向入党积极分子倾斜。

发展党员工作规划和年度计划篇四

为了认真贯彻落实发展党员工作的各项规定和要求，结合我村实际，制定毕岗社区20xx年发展党员工作计划。

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十七届六中全会精神，认真学习实践科学发展观，坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力加强入党积极分子的培养教育工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我校又好又快发展提供组织保证和人才保证。

20xx年我支部发展党员工作的目标是：培养入党积极分子4名，按期转正2名。

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、巩固基础，加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础，同时认真调查研究，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围。

2、突出重点，积极做好从致富带头，退伍军人，务工回乡优秀人员、大中专毕业生中发展新党员，逐渐建立一支素质优良、结构合理、作用明显的党员队伍。

3、规范发展程序，确保发展党员质量。要认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

4、要加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。

发展党员工作规划和年度计划篇五

20__年上半年，公司党委以党的__届四中全会精神为指导，按照集团党委的要求和部署，紧紧围绕营运生产中心，深入开展形势任务教育和宣传思想工作，不断加强党组织建设和党员队伍建设，促进了公司生产经营和各项工作任务顺利完成，推动了公司和谐发展。

一、基本情况

公司有基层党支部6个，其中，4个营运分公司党支部，1个修理党支部，1个部门党支部。公司共有党员170名，其中，生产一线党员86名，占党员总数50.59%，大专以上文化程度40人，占党员总数23.53%，高中(中专)文化程度78人，占党员总数45.88%，初中及以下文化程度52人，占党员总数30.59%。55周岁以上党员45人，占党员总数的26.47%，35周岁-55周岁之间党员113人，占党员总数66.47%，35周岁以下党员12人，占党员总数7.06%。

二、上半年工作体会

(一)、抓本职，让主体责任贯彻落实。

加强党组织建设是深化企业改革，促进企业发展，确保企业稳定的基础和关键。我们公司始终把党建工作作为一项重要

任务常抓不懈。在实践中，公司党委认真学习贯彻__届四中全会和上级党委工作要求，自觉增强党要管党、从严治党的意识，认真落实党委书记“第一责任人”，分管书记“具体责任”，党员领导干部“基本责任”，基层支部书记“直接责任”的职责，建立健全了党委各项工作制度。班子人员都能经常深入分管基层、联系点，指导和帮助各基层理清发展思路，解决实际问题，推动了企业健康有序发展。公司年初按照“细化、量化、科学化”要求，制定了《党支部工作目标责任书考核细则》，统一对各基层党支部进行量化考核，并加大了检查考核力度，确保了党建各项工作任务任务的落实。同时公司党委在年初的预算中安排党建专项经费10.8万元，确保了各项党建工作的顺利开展。

(二)、抓领导，让率先垂范成为标识。

一是坚持中心组学习制度。把学习作为提高班子成员综合素质的重要途径。上半年，重点学习中共__届三中、四中全会精神，并安排了《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘要》等学习内容。通过学习，增强了领导班子成员运用理论指导工作的自觉性，提高了班子成员科学判断形势、应对复杂局面和总揽全局的能力。

二是严格党内的组织生活。结合推行的“领导直接联系基层工作制度”，将公司党委成员的党组织关系由部门直接转移到联系点基层党支部，党委成员以普通党员身份参加组织生活，保证领导干部在党的组织生活中，起表率 and 带头作用，发挥领导班子的政治核心作用，从而影响和带动基层党组织搞好党的工作。

三是坚持实行民主集中制。结合实际制定公司“三重一大”集体决策制度，在重大问题上，突出了班子的集体领导地位。通过召开党委会、党政联席会等，共同商讨重大事宜。

四是加强各基层班子建设。切实把党组织的功能拓展到“服

务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员”上来。如：修理分公司党支部，针对石南专线、浦卫线、浦卫专线线路长，故障损失班次多等特点，在党员示范岗中推出利用微信平台服务营运分公司车辆报修，从实际试运行情况看，受到广大营运一线驾驶员的欢迎。既减少了故障误判，又减少了维修时间，还提高了为乘客服务的水平。

(三)、抓队伍，让转变作风成新常态。

一是抓二级班子学习。通过学习培训，在提高认识，提升素质的同时，转变了干部工作作风。上半年，干部做到了带头上路线跳车检查、增加早夜巡视检查数；坚持深入基层开展经营活动情况分析制度、坚持民主接待日制度畅通职工诉求渠道；重视解决涉及民生问题、努力改善各项福利。

二是抓党员队伍管理。上半年，各基层支部分别采取上党课、组织党员全员轮训、民主评议党员等不同方式对党员进行了教育、培训、管理，通过加强党员教育，公司广大党员士气高昂，在生产经营工作中以党员责任区、党员示范岗、党员志愿者等形式充分发挥先锋模范作用，积极带领广大员工完成生产任务。

三是抓党员发展工作。努力加强入党积极分子队伍建设，认真做好发展党员工作，组织制定了《20__年发展党员计划》。按照“总量控制，优化结构，提高质量，发挥作用”的要求，上半年，组织积极分子培训5人、新发展预备党员党员2名，并为3名预备党员进行了转正。

(四)、抓制度，让长效机制建立健全。

一是建立健全党建工作责任制。企业党组织要想发挥自身的优势和作用，必须主动围绕中心，有针对性与行政工作有机衔接、协调推进。20__年公司确立为“安全年”，党委将安全生产宣传教育内容纳入责任书，如：在包括党员、积极分

子在内的全体员工中开展了以“我为安全做些什么”为主题的安全征文活动。坚持党建工作与生产经营同规划、同部署、同落实的“三同”原则，真正做到党政组织目标同向、责任同负、风险共担。

二是进一步完善目标责任制。制定细则，签订目标，层层分解，落到实处。如：党委与各基层党支部签订了《综合治理责任目标》。坚持“安全第一，预防为主”的原则，明确职责，落实责任，端口下移，化解矛盾，从而确保了职工队伍稳定。

三是推行基层组织党务公开。全面实现了公司各级基层党组织的党务公开，达到“公开形式标准化、公开内容规范化、公开工作制度化”的基本目标。保证了公司党务公开工作有条不紊地深入推进及全面覆盖。

四是深化企业党建联建机制。公司和金山区运管署等7家单位开展了行业党建联建工作，密切行业联系，促进行业交流，增强行业合作。公司受上海久事公司的委托，与__区__镇经济相对薄弱的a村、b村、c村、d村等四个村签订城乡党组织结对帮扶协议，共建乡村“美丽一条埭”。同时，公司还与海警支队x大队达成警企共建，共促部队与企业的发展。

(五)、抓阵地，让企业文化弘扬光大。

一是建立基层统一的宣传阵地；二是广泛宣传企业好人好事，提升企业形象。上半年，共编发公司《信息简报》93期，编刊□gs□2期；市、局级报刊媒体报道54篇，区级报刊电台报道150篇，集团报道115篇；报送集团微博信息580条，__发布录用了380条。三是利用党建__x万元专项经费，广泛开展有利于党员教育管理活动。如：组织全体170名党员参加__故居、组织40多名党员干部、优秀党员、积极分子代表参观了“侵华日军”纪念馆、接受革命传统教育、增强实现中国梦的信心和决心。

(六)、抓典型，让榜样力量传递发挥。

一是开展各类文明创建活动，推动文明创建再上新台阶。围绕公司精神文明建设总体目标，深入开展“线、站、车、人”四位一体的文明创建活动。

注重精品“线”路培育——__线、__线分别为三星级和二星级品牌线路；参与文明“站”点创建——__和__汽车站再获市郊公交文明客运站称号；开展样板“车”辆评选——评出188档占线路70%以上的文明样板车；实施岗位“人”员培训——1288名一线员工进行了全员岗位技能培训。二是努力培育各类先进。二月初，公司召开20__年度先进表彰大会，表彰了50位公司年度最佳员工及年度先进集体；六月末，对先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党员志愿者、优秀党员责任区等50个集体和个人进行表彰。

三是做好典型模范宣传。结合“五一”前夕，__路乘务员__x被授予“上海市劳动模范”光荣称号之机，及时下发了《关于开展向劳动模范__x学习的决定》，要求广大干部职工以榜样为力量，埋头苦干、乐于奉献。在__x的示范引领下，通过“三主动”（主动交流、主动跳车、主动结对）的服务管理模式，使50位服务上有纠纷的职工先后实现了零投诉；18对师徒签订“师徒结对”合同，通过传、帮、带，徒弟们的服务质量普遍有了提高。

(七)、抓廉洁，让源头治理落地生根。

根据党风廉政责任制要求，公司强化了领导班子的三个意识，即责任意识、主体意识、监督与被监督意识。

重点是：一加强对中层及关键岗位开展的管理，做到上岗前谈话，上岗时制度约束和过程检查，离岗时审计。

二是从严执行中央八项规定。持之以恒落实整改措施。

三是带头遵守和执行党的政治纪律和组织纪律。

四是实行民主集中制，严格执行“三重一大”集体讨论制度和干部选拔任用制度。

(八)、抓工团，让桥梁纽带作用发挥。

1、形成领导协调机制。一是建立党工团联席会议制度；二是重要会议推行列席会议制度。大力支持工、团组织依照法律和各自章程，扩大工、团组织的覆盖面和影响力。通过各种形式吸引和凝聚职工、先进青年加入工、团组织。目前公司全体员工(含劳务派遣制)均加了工会组织。团员人数达到86名，占员工总数的5%以上。

2、形成目标责任机制。将工会、团组织工作纳入到各基层工作目标之中，做到党群工作统一研究，统一部署，统一检查，统一考核的机制。工会找准党建与工建活动共同点，把积极分子评选、“巾帼岗”活动、合理化建议征集、劳动竞赛、练兵比武活动、“工人先锋号”创建相结合，推进特色品牌活动；团委以“服务型团组织”建设为抓手，带领团员青年积极参与志愿者活动，如，年初一至初三，给职工送汤圆和组织团员青年到残疾人学校及敬老院献爱心活动，促进青工岗位能力及团组织工作水平的整体提升。

3、突出维权工作地位。把真正重视、真情关怀、真心爱护职工作为工作的出发点和落脚点。结合落实“三严三实”整改意见，为职工诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。使工团组织真正成为深受群众拥护和信赖的职工之家、青年之家。

在总结工作、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的不足和差距，主要是：一是基层党组织开展活动的形式比较单调，内容不够丰富，创新意识不强，党组织的吸引力、凝聚力、战斗力还需要进一步提升；二是各级管理干部业务能力、

工作能力与企业发展形势还不相适应，需要进一步加强教育与培养。

三、下半年工作设想

下半年，是公司改革发展的关键时期，公司面临着众多困难，能否完成下半年的生产经营任务，关系到今年方针目标的实现，关系到公司自身的形象。严峻的生产形势是对公司广大员工的考验，更是对党建和思想政治工作如何围绕企业生产经营中心开展工作的检验，因此，下半年，公司党委要在围绕中心，服务大局上下功夫，具体做好以下几方面工作。

一是加强理论业务知识学习，提高领导人员能力水平；

二是扎实开展宣传教育工作，营造生产经营良好氛围；

三是开展党建主题实践活动，全面加强基层组织建设；

四是坚持党风廉政建设工作，服务公司改革发展稳定；

五是注重发挥工团组织作用，实现党政工团协作共赢。