

# 走访慰问员工 春节走访慰问活动方案(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 走访慰问员工篇一

20xx年新春佳节将至，为了贯彻落实党的十七届五中全会精神，进一步做好我局困难员工的生活保障工作，让更多的困难群众能够感受到党和政府的温暖，确保他们能过一个愉快祥和的佳节，经局工委研究决定，对全局生活困难员工开展走访慰问活动，特制定如下方案：

走访慰问组由局领导带队，相关科室、单位负责同志陪同，分成8个慰问组分赴企事业单位进行走访慰问。（具体分组安排表附后）

### 二、走访慰问的对象

低保员工、困难员工、大病员工家庭、遭受意外伤害和灾害员工家庭。

走访慰问时间统一安排在20xx年1月20日至28日期间，具体走访时间由各走访慰问组带队领导在规定时间内自行安排。慰问金以每户1000元为标准发放。

（一）思想上高度重视。要通过开展走访活动，使困难群众切实感受到党和政府的温暖，使机关工作人员思想上有触动，认识上有提高，作风上有转变，进一步密切党群、干群关系。因此，各单位要高度重视，把此项工作作为春节前的一项重

要的政治任务来抓，使好事办好，办实事。

（二）工作上严格要求。各单位要从领导分工、人员落实、组织入户等各个环节上周密部署，合理安排，确保把党和政府的关怀送到每一个困难群众家中。各单位负责人要把走访慰问任务分解细化，要做到应慰问的‘困难户不漏户，确保圆满完成自己所承担的慰问任务。

（三）方式上细致周密。各单位入户人员要登门入户，把慰问金送到困难群众家中，要详细了解群众面临的困难，和群众推心置腹地进行交谈，积极宣传党构建和谐社会的方针政策，鼓励困难群众树立信心，战胜困难，树立党和政府的良好形象。坚决杜绝应付差事，走过场现象的发生。

## 走访慰问员工篇二

走访慰问对象：生活困难的‘老党员、重点优抚对象、享受最低生活保障对象以及因各种特殊原因导致基本生活出现暂时困难的低收入家庭。

（一）低保户补助标准：

- 1、低保家庭实行一次性取暖救助，标准为每户600元。
- 2、低保对象每人实行一次性生活补助(生活补助标准为400元)，发放面粉、清油、大米(价值300元)，生活用品价值100元。
- 3、低保对象中的“三无人员”、残疾人员每人发放一次性生活补贴600元
- 4、低保家庭中有2人以上享受低保的，只发放一次生活补助物资，其余的以现金形式发放。

## (二) 低保边缘户补助标准：

- 1、低收入家庭中的贫困家庭每户发放慰问金100元，慰问面粉25公斤、清油5升、大米25公斤，生活用品价值100元。
- 2、因病、因灾、因事故等致使家庭特别贫困的低收入家庭每户发放慰问金600元，慰问面粉、清油、大米(价值300元)，生活用品价值100元。

## (三) 优抚对象慰问标准：

- 1、三属，每户慰问标准960元。
- 2、革命伤残军人、参战涉核人员，在乡老复员军人，每户慰问标准600元。
- 3、现役军人家属，每户慰问标准300元。

以上慰问资金从师市下拨的资金中列支。

(一) 五家渠市三个街道办事处低保户和低保边缘户的生活补助物资由爱心超市发放。

(二) 各团场可采取发放慰问物品或现金两种方式进行慰问。

由各团场、街道办事处审批慰问对象，发放《救助卡》。各街道办并将审批后的慰问对象名单报师市民政局备案。

(一) 各单位要对享受补助、慰问人员要按程序严格审核，张榜公示，采购的各类补助物资要按财务相关程序统采，确保各类补助物资物美价廉。

(二) 各团场、街道办事处负责本单位的慰问工作，慰问中当一户符合多种条件时，以最高标准进行慰问(现役军人家属慰问除外)。

(三)各街道办将审批的慰问对象名单(分社区报，一式两份需盖章、签字)于20xx年1月10日前报师市民政局。

### 走访慰问员工篇三

口岸、田河共70户一走访负责人：

刁铺、许庄共63户一走访负责人：

白马共21户一走访负责人：

胡庄共48户一走访负责人：

永安共30户一走访负责人：

大泗共39户一走访负责人：

(备注：各组第一人为组长)

1、走访慰问时间：2月1日

2、参加人员：各组负责人召集部分党员干部参加。

3、各组负责人安排好走访时间，及时与扬子江慈善会对接，商讨具体活动形式，并摸清路线。

4、各组联系人及时与对应慰问镇街的联系对接，请相关镇街负责制作捐赠仪式会标，会标名称：扬子江药业集团20xx年赴xx镇春节送温暖仪式。

5、党群关系部负责安排走访慰问的车辆安排、慰问信、慰问金以及跟踪拍摄报道，请各组安排专人提前与党群关系部王玉茂对接。

1. 各走访慰问组要积极响应集团党委的号召，精心做好准备工作，以实际行动为家乡人民奉献爱心。

2. 在活动实施过程中，要注意勤俭节约，并维护党员良好形象。

## 走访慰问员工篇四

春节即将来临，为确保困难群众能过上一个快乐、祥和、平安的节日，观山湖世纪城第四居委会开展“送温暖·迎新春”新年慰问活动，为做好此次慰问活动，特制定如下慰问工作方案：

送温暖 迎新春

2、下午2：00-5：00。

第四居委会居民家中

志愿者：

(一)世纪城社区 社事部

(二)第四居委会 工作人员

服务对象：

(一)留守儿童及困难残疾人家庭；

(二)空巢老人；

(三)生活困难老干部、老党员。

第四居委会工作人员与世纪城社区工作人员上门入户，为困难家庭送上慰问金。

## 世纪城第四居委会

- 1、第四居委会提前两天通知居民上门时间；
- 2、第四居委会工作人员认真记录服务时间、地点、对象等；
- 3、第四居委会详细收集活动资料，做到有记录、有简报(文字、图片)、有总结，并及时通过居务公开栏进行宣传。
- 4、应慰问对象全部慰问到位；慰问金全部发放到慰问对象手中，不截留，不挪用；在规定的时间内将慰问金发放到慰问对象手中。

## 走访慰问员工篇五

为进一步做好关心职工、爱护职工、帮助职工的工作，集团始终把困难职工的慰问工作做细、做深、做实，构建和谐的企业关系当作公司宗旨，为落实好困难职工帮扶机制，结合集团实际情况，特制定职工生活困难救助办法：

关心职工生活，构建和谐xx□

困难职工、困难党员及军属。

xx商贸慰问活动由商贸公司工会牵头，集团董事长、总裁、副总裁及相关部门经理参与。其他子公司慰问活动由各子公司自行组织。

- 1、困难职工、困难党员发给慰问金、慰问品；
- 2、军属(现役军人家属)发给慰问品；
- 3、各子公司将困难职工、困难党员及军属慰问标准统一发到商贸公司工会，经集团领导审核后执行。

20xx年x月xx日(腊月二十五)之前。

为体现公司对职工的关爱，切实让确有困难的党员、职工感受到公司温暖，特制定评定标准。

1、家庭成员中有人患有重大疾病，常年医治费较大难以承担；

4、年内因意外事故造成家庭人员伤害或财产损失，影响家庭正常生活；

5、符合以上困难的党员、职工评定标准的家庭无大额存款，年内无添置日常生活必需用品以外的豪华设施。

根据公平、公开、公正原则，制定困难党员、职工评定程序。

3、各子公司组织人员调查核实；

4、核实后提交各子公司经理办公会研究，确定困难职工名单，并在公司公示栏公示3天。

5、公示无异议后，上报集团党群部。联系人□xxx邮箱xxxx@  
联系电话□xxxx

## 走访慰问员工篇六

春节即将来临，为充分体现党和政府、学院党政对老干部、老教师、老同志及退伍人和烈属的`关怀和尊重，让他谔一个快乐、祥和、平安的节日，根据中办国办和省教工、省教厅通知精神，开展“送温暖、办实事、促发展”新年慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定如下工作方案。

整个慰问活动由人事处牵头，党工作部、院工会参与，重要慰问活动邀请学院主要领导参加，具体安排另附。

离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业人、烈属及全体离退休人员。

1、分别召开座谈会

2、离休干部、特级教师、县处级及以上退休干部上门慰问

3、退伍、复员、转业人、烈属分校区慰问

4、全体离退休人员参加团拜聚餐

1、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师、退伍、复员、转业人、烈属共39人，人均100元，共3900元。

2、离休干部、县处级及以上退休干部、特级教师座谈会，会费及餐费1200元。

以上费用合计5100元，由学院划拨经费开支。

3、全体离退休人员春节团拜聚餐20xx元，在离退休人员活动经费中开支。五、慰问活动参加人员及时间安排：（另附）

附件：春节慰问活动安排

## 走访慰问员工篇七

xx年春节即将来临，践行党的群众路线，进一步关心、帮扶退休同志、困难群体，让他们度过一个快乐、祥和、平安的节日，根据县委办通知精神，经大队队务会研究决定，大队将于春节前开展慰问活动，为做好这次慰问活动，特制定本工作实施方案。

构建和谐单位，关爱退休、困难群体。



慰问活动由大队工会牵头，大队主要领导、工会主席参与。

退休同志、困难群体。

发放慰问金。退休同志、困难民警或职工每人发放慰问金500元。

大队长刘洪国、教导员李顺国、工会主席冯朝晖。

xx年2月13日。

召开退休同志、困难群体参加的座谈会，在会上统一发放。

2、座谈会由大队办公室负责通知到人，退休同志由办公室安排车辆接送；

3、大队财务室负责慰问金的准备。

## 走访慰问员工篇八

20xx年春节即将来临，为使全市工会广大干部职工度过一个欢乐祥和的新春佳节，市总工会决定在20xx年春节期间对部分生活困难的工会干部进行慰问，现将有关事项通知如下：

慰问对象为区（园区）总工会，产业工会、工会联合会，市直属各基层工会在岗的困难工会干部（离、退休困难工会干部不列入此次慰问范围，请各单位自行安排慰问）。慰问标准每人慰问金额1000元，慰问金由市总工会承担。

1、长期患病或重病住院的工会干部；

2、家庭因遇到意外事故造成生活困难的工会干部；

3、20xx年度病故的工会干部遗属。

1、由各单位要严格根据困难工会干部条件认真调查统计，如实填写《困难工会干部申报表》（附件1）和《困难工会干部登记表》（附件2），于20xx年xx月xx日前上报市总工会组宣部。

2、市总工会核实后在春节期间组织进行慰问。