

# 2023年扎实的整改成效 网络抄袭心得体会整改措施(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 扎实的整改成效篇一

随着网络的发展，信息获取和分享变得丰富多彩。但是，网络抄袭现象也随之而来。许多人为了方便或其他原因，采用抄袭的方式获取信息和完成作业。网络抄袭已经成为一个全球性的问题，需要引起我们的高度重视。因此，我们需要采取措施来改变这种情况。

### 第二段：危害

网络抄袭不仅是学术不端行为，而且会给社会和个人带来许多危害。首先，它会损害原著作者的合法权益，侵犯版权。其次，它会减少学生的学术创新和思维能力，特别是影响到他们长效的学习过程。此外，网络抄袭也会破坏科学研究的公正性和真实性。最后，网络抄袭对个人的职业发展和潜力也会带来负面影响。

### 第三段：反思

在网络抄袭现象普遍的情况下，我们需要反思和检讨自己的认识和行为。首先，我们应该认识到网络抄袭是不道德和不负责任的行为。其次，我们需要不断提高自己的知识水平、加强学习和思考，以便能够独立创新。最后，我们需要养成诚实守信的良好习惯，建立正确的道德观。

## 第四段：整改措施

在认识到网络抄袭的危害并反思自己的行为后，我们需要采取一些措施来改变这种现象。首先，我们应该加强学校、家庭和社会对网络抄袭的宣传和教育。其次，我们需要建立和完善防范网络抄袭的制度和政策。最后，我们需要引导学生正确使用信息技术，并且提高他们的学术诚信意识，鼓励他们主动地独立思考和创新。

## 第五段：总结

网络抄袭是一个普遍存在的问题，需要引起我们的高度重视。我们需认识到网络抄袭的危害，并反思自己的行为。更重要的是，我们需要采取措施，包括加强宣传教育、建立和完善制度和政策、提高学生学术诚信意识、引导学生正确使用学术信息。只有这样，我们才能真正避免网络抄袭的发生，使我们更好地实现学习和发展。

## 扎实的整改成效篇二

根据全市及”中心”持续党员先进性教育活动的安排布署，为理解组织和党员群众的评判和监督，确保到达修正错误，纠正缺点，提高觉悟，增强党性，创新发展的目的，制定本个人整改方案：

### 一、指导思想

对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整改边完善逐步提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正到达提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

## 二、存在的问题和不足

2、党的理想信念、宗旨观念松动。认为自我快三十年党龄了，存有想当然，不在乎的思想，用朴素的感情代替党性觉悟，用一般的工作纪律、工作要求代替党的纪律。忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成了上级交办的任务，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、第一职责人的意识不强。作为单位党政一把手，第一职责人的职责履行不好，满足于工作有分工，偏重于强调各负其责，统揽全局，负总责的意识不强。

## 三、整改的目标

1、树立牢固的理想信念和宗旨观念，提高个人党性觉悟，树立良好的个人党性形象，充分发挥先锋模范带头作用。

2、增强学习的自我约束机制，促进自身素质全面提高。

3、增强自我管理潜力，提高管理水平，切实履行好第一职责人的职责作用。

4、坚定立场原则，带好队伍，树好形象，创优发展，搞好服务。

## 四、整改的措施

1、努力提高学习的自觉性。学习无止境，创办“学习型”机关，首先是自我带头学习，自觉学习，在学习上也要增强自我约束机制，自我加压，强化学习，努力学习理论，学政治、学市场经济知识，学法律法规，学会管理自我，学会管理单位，学会与时俱进。

2、加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员和党员领导干部标准要求自我，既要以身作则，率先垂范，更要统揽全局，切实履行好第一职责人的作用。

3、发挥好党委一班人的作用，调动每个人的用心性，切实构成团结协作，富有凝聚力和战斗力的坚强堡垒。加强基层组织建设，发挥好基层支部的作用，管好自我，带好队伍，树好形象，创优服务，促进发展。

4、敢于坚持原则。用好市委、市府赋予“中心”的职能和权力，坚持“六类事项办理制”原则，敢于管理，大胆管理，善于管理，切实发挥窗口作用，以一流的管理，高效的服务，为全市经济建设做出用心的贡献。

5、叫响“持续共产党员先进性，创优服务促发展”的口号，学习海尔文化，打造“中心”品牌。以一贯之的持续党的先进性，牢记服务宗旨，在创新型、服务型、廉政型、学习型机关中切实发挥好自我的作用，确保单位要有新形象，各项工作要有新面貌。

以上整改措施，一经制定立即行动，立刻实施，并长期不懈地坚持一贯，决不间断，请组织和同志们今后监督实现。

## 扎实的整改成效篇三

网络抄袭是一种常见的学术不端行为，严重影响了学术诚信和社会道德风尚。作为一名学者和研究生，我深知此种不良现象会给自己带来严重的后果，因此我将在此分享我的网络抄袭心得体会和整改措施。

首先，我认为网络抄袭的根源来自于对知识产权认识不足。因此，解决网络抄袭问题的关键在于知识产权教育。我们应该通过各种方式来加强知识产权意识的提高，包括对学生的教育、法律教育和教育实践等。比如，在我的研究生阶段，

我参加了很多有关知识产权法律法规和学术规范等方面的培训和讲座，学习了不少有益的知识。同时，也应该通过法律手段来保护知识产权，遏制网络抄袭行为的出现。

其次，我们应该对文献资料进行认真筛选和整理，避免在写作中产生抄袭。在我的研究生阶段，我总结出了一些筛选和整理文献资料的方法，如建立文献资料库、查重、常翻阅文献等。这些方法能帮助我更快速地查阅到所需资料，避免出现过多背景信息的抄袭。

第三，我们应该遵守学术规范，保持良好的学术道德风尚。在我的研究生阶段，我实践了奖优秀导师、诚信考试等各种学术规范，逐渐形成了以诚信守信为核心的学术道德观念。同时，我也注意到了有些同学在论文写作中存在抄袭、乱插等行为，并对其进行了批评和指导，促进了学术规范的落实。

第四，应该提高自身的学术能力，避免依赖抄袭行为。在我的研究生阶段，我逐渐培养了一些学术能力，如文献查阅、论文写作、数据分析等，能够更好地满足学术需求，提高自身学术能力的同时，也避免了依赖抄袭等不良行为。

最后，我们也需要加强监管机制，形成多元化的检测体系。在我的研究生阶段，我经历了很多次论文检测和答辩等环节，在此过程中对自己的论文质量和规范性进行了全面的检测和调整。这种多元化的检测体系能够有效地遏制网络抄袭行为的出现，加强学术诚信的落实。

总之，网络抄袭是一种根深蒂固的社会问题，需要我们各方面共同努力。我们应该重视知识产权教育、厘清学术规范、提高学术能力、加强监管体系，从而共同营造学术诚信和社会道德的良好风尚。我相信只要我们共同努力，便一定能够有力地遏制网络抄袭行为的发生，以学术规范推动学术事业的健康发展。

## 扎实的整改成效篇四

作为一名共产党员，与党员先进性的标准要求比，做得还不够全面，存在着一定的差距。工作中有非先进性的表现，思想上有不适应的地方。查找问题和不足，主要有以下几个方面：

1、想得多，学得少；说得多，做得少。学而不思则殆，思而不学则罔。在学和思之间，把握得不好，学得少，想得多，理论功底不够扎实。工作中，喜欢想办法、出点子、耍聪明，缺乏吃苦耐劳、任劳任怨的精神和作风。工作困难面前，缺乏闯劲、韧劲，瞻前顾后，患得患失，总习惯从坏处着想，行动上按部就班，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。

2、自以为是，应变能力不强，灵活性不足。有观点、有思想，自以为是。自己认准的事理，有“咬定青山不放松”的执着，缺乏审时度势、随机应变的灵活，不善于吸取他人意见。

3、不善于团结同志。爱憎分明，喜怒皆形于色。自己认为不对的、看不惯的人和事，恨之憎之，容易过之。性情急躁，爱管闲事，经常得罪人，不善于表扬人。

4、对自己要求不够严格。自己有违反纪律行为时，不能够深刻地检查自己，总是找这样那样的理由，给自己下台阶，自我开脱，自我安慰，习惯“下不为例”。习惯成自然，思想懈怠，纪律观念不够强，工作作风不够严谨。

这些缺点和不足，表现在工作和生活中，根子生在思想里，问题出在学习上。下一步，我决心以这次保持共产党员先进性教育活动为契机，紧紧依靠组织关怀和全体同志们的共同帮助，认真加以整改。

一是深入学习理论知识。系统地学习辩证唯物主义和历史唯

物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力；认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

二是全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。广泛学习党的方针、政策和国家法律法规，当好执行政策和执法执纪的表率。努力学习现代科学技术知识，紧跟时代前进步伐。学用结合，不断增强为人民服务的本领。

三是经常学习规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

四是定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

五是虚心学习先进模范。近朱者赤，近墨者黑。多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

## 扎实的整改成效篇五

个别党支部存在落实机关党委规定动作不到位、学习形式单一、学习资料滞后、入脑入心程度不够、问题查找不深入、“做”的力度不够、留痕意识不强等问题。比如部分党支部的《党支部工作手册》填写不规范、会议记录简单化，不能很好印证学习教育常态化制度化。

整改措施：

(1)严格落实“三会一课”。以支部为单位，严格落实“三会

一课”、民主生活会、民主评议党员等基本制度，进取推行主题党日活动，每月固定1天，每次确定主题，组织党员集中学习、听党课、交纳党费。各党支部每月向机关党委上报1条党建信息，以便机关党委随时了解各支部活动开展情景。严格按照局机关党委印发的《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》的通知要求，组织党员按期参加党员大会和党课，定期召开支部委员会创新党课方式，采取开设环保大课堂、送党课进机关下基层、支部书记上党课、手机“微课堂”等方式，不断提升党课吸引力。

(2)如实完善《党支部工作手册》。要严格按照《党支部工作手册》目录索引，完善“党支部基本情景、党支部年度工作计划、党员花名册、党员缴纳党费明细表、组织生活(活动)情景记录、民主评议党员情景汇总表”等中的资料，如实填写记录“三会一课”开展及签到情景，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，要进行批评教育，促其改正。

(3)认真进行季度考核。把深化“两学一做”学习教育纳入重要考核指标，用考核强化压力，用压力推动落实，坚持考核结果与跟踪问责相结合，真正让考核成为基层党建的硬指标，构成抓党建工作落实的倒逼机制。将“两学一做”学习教育纳入年度目标职责考核和述职评议范围，加强督导检查，倒逼制度落实，坚持党支部书记党建述职评议制度，夯实党支部书记党建工作第一职责人的职责。

## 扎实的整改成效篇六

XX市市国家税务局：

按照上级局的要求，结合我局开展的思想作风整顿活动、保廉促廉活动，着力查找两权运行的风险点和加强对一把手的监督，增强制度的执行力，规范管理，为加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变的思想防线，整改措施如下：



## 一、着力加强对权力运行监督，防止权力异化失控。

（一）扎实开展廉政回访，发挥监督和规范作用。在已办理的重要涉税事项，严格按照xx市市国家税务局关于印发《xx市市国家税务局系统廉政回访工作办法（试行）》的通知的精神开展好廉政回访，强化执法监督，提高工作效率和执法水平，增进税收征纳双方之间的沟通理解，促进征纳关系的和谐发展，有效防止违法违纪行为的发生。采用事前预防、事后监督的方式，在廉政回访中发现的问题，严肃处理，发现一起解决一起，以点带面，达到规范和预防的目的。

（二）设立局长接待日制度。设立局长接待日制度，局领导按照规定轮流排班，每周星期四上午为接待日，给纳税人创造条件，对纳税人遇到的合理诉求和符合办理条件而我局工作人员弄权设卡情况能及时向我局监督和举报，同时收集好的建议和意见，并完善举报情况记录，调查情况，办结情况和处理意见等，及时向纳税人反馈的全面、有效监督制度。

（三）执行重大事项决策制度。严格执行重大事项决策制度。对决策的科学性、规范性、进行分析评估，评估结果又指导和改进执行重大事项决策制度的措施。领导班子成员按照分权制衡的原则进行分工，主要负责人不直接分管人事、财务和基建工作，领导班子成员分管税务稽查工作的，不同时分管重大案件审理工作，分管财务工作的，不同时分管审计工作。领导班子成员的分工，不超过5年调整一次。

（四）实现岗位分权，干部定期交流轮岗。全局干部按照税源、税务稽查、行政、政工四类、业务部门与业务部门，业务部门内部管户、管理行业、管片之间，业务部门与政工部门、各权力制约岗位之间进行定期交流轮岗。股级干部5年调整一次，一般干部不超过3年调整一次，按照权力制衡的原则科学的制定人事调整计划，防止滋生腐败的土壤。

（五）严格按照制度和程序开展工作。严格制度和程序开展

工作是实施有效监督的方式之一，通过严格按制度办事、按程序办事，形成人人按制度、人人按程序的良好监督氛围。

二、强化干部职工法治教育、监督意识、思想政治教育和宗旨意识教育。

## （二）开展《税务系统领导班子和领导干部监督管理办法》

专题学习活动。把《监督办法》对领导干部权力的监督落到实处，提高领导干部自觉接受监督的意识，形成监督合力，班子与班子之间，主要负责人和分管领导之间、分管领导与分管部门、各部门负责人与部门工作人员之间既团结协作、又相互监督、监督作用发挥较好。

（三）召开思想作风整顿会。召开一次作风整顿会，让全局干部职工深刻认识思想作风整顿会重要意义，改变以往作风整顿会流于形式的弊端，并从制度、教育、加强监督方面的因素解决案件剖析出的我局存在各种问题，引导和促进我局的党风廉政建设更加扎实，要求参会的各部门负责人结合自身岗位和本部门工作，就部门和个人存在的问题做了分析，提出改进措施，并在整顿会上作出公开廉政承诺。让思想作风整顿成为解决我局党风廉政建设的一项长效机制。

（四）围绕思想作风整顿加强理论学习，增强做好反腐倡廉工作的信心和决心。我局党组今年把胡锦涛总书记在十七届中央纪委第五次全会上重要讲话精神、党的十七届五中、六中全会精神、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《税务系统贯彻中央关于实行党风廉政建设责任制的规定实施办法》及总局配套措施等内容纳入党组中心组学习，学习由班子成员参加，全体中层干部列席，制定具体措施要求各参学人员认真学习，领会精神，结合税收工作实际进行思考，抓好贯彻落实。

## （五）开展以领导干部为重点、面向全体干部的党风廉政教

育。以“艰苦奋斗、廉洁奉公”为主题开展领导干部党风廉政教育，把党的三代中央领导集体反腐倡廉重要思想和以胡锦涛同志为总书记的党中央关于反腐倡廉的重要论述，党的十七大对反腐倡廉建设提出的新任务和新要求作为学习内容，树立领导干部正确的权力观，加强领导干部党性修养和优良作风，规范权力运行，教育引导我局领导干部科学判断国税系统反腐倡廉形势，科学指导和推进党风廉政建设和反腐败工作；

在一般干部中开展岗位廉政教育，以“把握界限、守住底线”为主题，以《税务人员八禁止》《税务人员十五不准》等作为学习内容，针对岗位存在的风险点开展岗位廉政教育，查找两权运行存在的问题，进一步夯实干部职工的思想防线。

（六）以主题实践活动开展为契机，深化反腐倡廉活动。继续以开展“增强责任意识，科学认识风险”主题实践活动。在总结开展主题实践活动以来的宝贵经验，指导2014年主题实践活动实施，认真落实省市局相关要求深入组织开展主题实践活动。继续巩固教育成果，继续针对权力运行的异变环节，围绕领导、部门、个人的岗位职责，进一步查清、论证和归纳主要风险点和薄弱环节。

（七）以保廉促廉活动为载体，扎实抓好2014年党风廉政建设。

1. 与全体中层干部进行一次专题廉政谈话。针对全体中层干部岗位特点，制定廉政谈话计划、按照岗位进行专题廉政谈话，提高拒腐防变的思想意识。

2. 建设廉政文化长廊，以职工乐于接受形式，建立廉政文化长廊，塑造我局廉政氛围，让干部职工廉洁自律的思想，潜移默化得到提高。

4. 完善各项内控制度。严格执行各种制度，发挥制度监督权力的作用。

5. 每半年至少对党风廉政建设知识进行一次测试。测试以我局干部的党风廉政建设知识作为内容，督促干部职工自觉加强学习党风廉政建设知识。

6. 手机醒廉。利用节假日，向干部职工发放温馨廉政警示短信，时时提醒干部职工牢固树立廉政意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

7. 家庭助廉。召开家庭助廉座谈会，交心会，发挥家庭拒腐防变重要防线的作用，加强对家属助廉廉政文化的建设，引导家庭成员共同树立廉政意识，让家庭成员常思贪欲之害，常怀律己之心，常戒非分之想，时刻提醒督促家人自重、自醒、自警、自励，把干部职工家庭建设为预防和抵制腐败的重要阵地。

8. 开廉政课堂。每年邀请市纪委、市人民检察院的相关同志为我局的干部职工上廉政课，使我局干部职工做到常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，强化廉政意识。

#### （八）规范执行纪检监察教育、监督制度

1. 抓好“纪检日”教育学习制度。规定好学习内容、各部门按季开展“纪检日”学习，做到持之以恒。

2. 纪检组长、监察室下分局制度。在“纪检日”教育学习时间，纪检组长、监察室成员下到各分局，了解情况，掌握动态，帮助解决问题。3. 监督检查制度。定期或不定期地对干部职工廉政纪律、工作作风等监督检查，以监督规范廉政纪律执行、工作作风改进。

（九）加大惩治违纪违法行为的力度。对工作中弄权设卡、吃、拿、报等不廉洁行为加大查处力度，按xx市市局立项计划和我局两权运行的关键环节、重点岗位开展执法监察、发挥纪检监察部门监督作用，构建惩防体系建设内容。

三、加强职务犯罪预防工作，防止违纪违法行为的发生。

门的协作配合，规范工作流程，健全完善制度。并要求各部门认真排查税收工作中各个环节、各个岗位存在的风险点，健全防控措施，把源头预防的责任落实到部门、岗位和人员。

xx市国家税务局

二〇一四年二月二十日

## 扎实的整改成效篇七

### (一)在形式主义方面

存在问题的主要表现为：

一是在推进发展中，调研不深。深入到一线、了解团队、重点工作进展状况不够，直接帮忙解决实际问题不多，具体“服务员工”工作原则落实不够、有调研不专、不深现象。

### (二)在官僚主义方面

存在问题的主要表现有：

一是存在长官意识、听取意见不够。在研究久议不决的事情时，有时急于推进工作，过早证明自我的观点，在民主集中制中，民主不足、集中过早，有长官意识的倾向。

二是经验主义倾向、存在脱离实际。对待一些事情的处理时，不经意地按以往其它环境下、成功经验的逻辑思考，有脱离单位基础薄弱现实的现象，有经验主义倾向，难以到达较好预期目标。

### (三)在享乐主义方面

存在问题的主要表现为：

一是艰苦奋斗淡化、存在“缓口气”倾向。存在“缓口气”的想法，属“享乐”倾向，艰苦奋斗的精神有所淡化，“踏石留印、抓铁有痕”的干劲有所减弱，艰苦奋斗优良传统有些淡化。

二是工作布置任务多、亲历亲为减少。在工作中，对处室的严格要求多，亲历亲为地为职工解决困难次数有所减少；在研究解决复杂实际问题的工作时，根据不一样阅历、不一样潜力、不一样特点的处长，有的放矢地分类指导不够，提升分管处室的工作潜力方面效果不显著。

#### (四)在奢靡之风方面

存在问题的主要表现有：

一是“紧日子”思想有所淡薄、有超规格接待的现象。为了发展，扩大影响力，为了办成事、办好事，在安排接待外单位时，有“讲究接待排场、超规格接待、参加人员过多”的现象。

二是铺张浪费思想有所滋长、有会议讲规格的现象。为扩大影响力与话语权，有铺张浪费的现象。

#### 本人的整改方案

根据我个人分析材料及专题民主生活会提出的批评意见和工作推荐，本人的整改方案：

#### 一、关于在形式主义方面主要问题的整改措施

##### (一)整改事项：关于推进发展中，调研不深问题

##### 1、整改措施：

一是坚持学习、加强社会调研。正确处理好学习与工作的关系，挤出时间系统自学理论，学习当今政策、文件，以史为鉴；向实践学习，以增强解决实际问题的潜力。

二是深入调研、排解基层困难。掌握一线状况，一齐研究面临的困难，帮忙他们解决实际问题。对基层提出的管理中存在的问题，限时加以解决。

三是定期撰写推进发展的专题调研报告。

## 2、预期目标：

二是提高调研水平，排解基层困难。每年去相关行业调研不少于六次，每年撰写专题调研报告一篇。

三是每周四定为调研日。每月深入到基层去、了解重点工作状况。

## 3、完成时限：即知即改。

(二) 整改事项：关于日常管理中会议过多，落实不够问题。

### 1、整改措施：

坚持科学的态度和求实的精神，提高效率、求真务实做好各项工作。

三是加强会议协调，整合相关会议，提高会议的综合性和实效性，做到一次会议解决几个问题；五是周二午时、周四全天不安排会议。

### 2、预期目标：减少会议、提高管理效率。

一是加强会议协调，整合相关会议。

二是从源头上控制会议数量，每年会议力争下降20%。

三是建立督查制度，狠抓工作落实。

3、完成时限：即知即改。

## 二、关于在官僚主义方面主要问题的整改措施

### (一) 整改事项：关于长官意识、听取意见不够问题

#### 1、整改措施：

时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，始终持续清醒的头脑，时刻注意摆正自我的位置，时刻警惕脱离群众的倾向。在研究事情时，耐心听取大家意见，遵守民主集中制中，克服长官意识倾向。

预期目标：遵守民主集中制中，广泛听取意见，克服长官意识倾向，做好分管工作。

完成时限：即知即改。

### (二) 整改事项：关于经验主义倾向、存在脱离实际问题

#### 1、整改措施：

克服经验主义倾向，立足单位基础薄弱的现实，牢记群众困难无小事，时刻把他们的感受挂在心上。深入到基层去、直接了解状况，掌握一线状况，一齐研究面临的困难，帮忙解决实际问题。

2、预期目标：克服经验主义倾向，实事求是做好分管工作。

3、完成时限：即知即改。



### (三) 整改事项：关于批评与自我批评问题

#### 1、整改措施：

用心开展批评与自我批评，改善批评的方式与方法。严于律己、宽以待人，自觉理解党和人民群众的监督。

2、预期目标：改善批评的方式与方法。

3、完成时限：即知即改。

### 三、关于在享乐主义方面主要问题的整改措施

#### (一) 关于在艰苦奋斗淡化、存在“缓口气”倾向问题

##### 1、整改措施

坚守共产党人精神追求和社会主义核心价值观。贯彻关于“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”的要求。做到党章放在每一天能看到的办公桌上，每半年重温党章原文一次。以实际行动彰显共产党人的人格力量，努力持续共产党人的先进性和纯洁性。

克服缓口气的思想，带领大家，加大马力做好各项工作。

2、预期目标：廉洁的作风、旺盛的干劲，做好分管工作。

3、完成时限：即知即改。

#### (二) 关于在工作布置任务多、亲历亲为减少问题

1、整改措施：坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，到教师当中去，直接了解需求，踏实地办实事、办好事。诚心诚意、脚踏实地为他们办事，办实事、解难事、做好事。

坚持在工作中对处室的严格要求的同时，亲历亲为地解决困难；在研究解决复杂实际问题的工作时，根据不一样阅历、不一样潜力、不一样特点的处长，有的放矢地分类指导，提升分管处室的工作潜力。

深入到基层去、了解团队，直接了解重点项目进展状况，掌握一线状况，一齐研究面临的困难，帮忙他们解决实际问题。

2、预期目标：要求好、指导好的同时，用心帮忙大家解决困难。

3、完成时限：即知即改。

#### 四、关于在奢靡之风方面主要问题的整改措施

整改事项：重点是强化政治纪律的约束意识，主动理解监督。提高“紧日子”思想、杜绝超规格接待、讲排场开会。

##### 1、整改措施：

一是敬法守规、持续党员本色。敬畏国法，严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，严格遵守中央“八项规定”，严格落实上海市政府贯彻落实中央“八项规定”的实施办法，力求做到防微杜渐，经得起考验，始终持续共产党人的纯洁政治本色。

二是健全规章、促进规范管理。坚持做好民主集中制，充分听取和尊重各方意见，克服主观主义，杜绝“一言堂”。进一步建立健全规章制度，增强服务潜力。

三是服务员工，自觉理解监督。坚持把个人的“听党指挥、服务职工”工作原则及“当平凡人，做伟大事”的个人梦想融入“中国梦”中。

2、预期目标：提高“紧日子”思想、杜绝超规格接待、讲排场开会。

3、完成时限：即知即改。

## 扎实的整改成效篇八

### 作风整顿活动具体整改方案

为认真贯彻落实市社保局《关于开展作风整顿活动的安排意见》，进一步加强和改进经济技术开发区分局作风建设，树立良好的社保服务形象，形成严明的纪律和优良的作风，提高社保经办业务能力和水平，保证各项工作任务目标的实现，我分局在广泛征求意见、深入讨论的基础上，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，决定成立作风整顿活动领导小组，并确定了在分局全体工作人员（含协管员）范围内开展此次整顿作风活动。

通过组织开展政策法规知识集中学习、考试，“对照检查，不断提高”为主题的座谈会等阶段性活动，查找出在干部职工工作作风方面主要存在以下问题和不足。

一是思想作风和劳动纪律方面。部分存在作风浮躁、自由散漫、缺乏敬业思想和负责精神，工作中务虚多、务实少等现象；

存在迟到早退，工作期间随意串岗、脱岗或干与工作无关的事等问题，服务观念、自觉性、责任意识等有待进一步强化。

二是组织领导和内部监督方面。对出现的上述问题，有时调查了解不够及时，处理过程和结果不够扎实有效。内部监督制度有待进一步完善，奖惩制度执行力度有待进一步加强。

三是对外服务形象和效率方面。有时工作中言行有些过激，对待参保单位和群众不够主动热情、文明礼貌，给工作带来一些不必要的麻烦；

工作精神状态有时不到位，工作效率有待进一步提高。

四是理论学习联系实际工作方面。首先，个别人员对宗旨观念、法律法规和党纪国法、规章制度、社保业务知识等的学习不够全面和主动，理解不够深入；

存在有敷衍的心态，存在有“实用主义”的思想，经常是遇到问题，为了解决此类问题而学习，缺乏系统全面的学习，缺乏对科学体系和精神实质的把握。其次，部分新进人员在具体工作中，一方面理论联系实际、指导工作不够，存在有时忙于应付，方法简单，安于表面，不够主动问题；

另一方面工作主动性和创新性还不够强，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必须要对业务进行钻研，同时又没有制定一系列学习业务知识的具体计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

为了深入开展这次作风整顿活动，进一步提高广大干部职工的综合素质和工作能力，针对分局内部存在的上述问题，拟采取从点滴上抓小落实，从具体上抓细落实，从效果上抓实落实的方式加以整改。

分局内部民主集中制，完善内部议事决策机制、情况通报制度、情况反馈制度，提倡加强内部监督，提倡开展批评与自我批评，突出解决个别同志党性、组织纪律性不强的问题。

二是进一步加强思想政治教育，加强理论政策学习，做好会议学习笔记。要把此次作风整顿的实质内容传达到位，提高对整顿作风重要性的认识，引导和组织全体工作人员深入学习党的理论政策和社保局各项规章制度，纠正日常实际工作中存在的不适应、不适合科学发展的突出问题。每位工作人员要认真对待，积极开展自查。要把提高自身素质、端正服务态度、依法为民办事、文明开展服务、廉洁勤奋工作作为主要内容，增强岗位意识、责任意识、公仆意识、服务意识，确保服务到位、工作到位，要以群众的满意程度检验整改效

果。

三是加强对社保经办业务新政策，新知识的学习，进一步理顺各岗位业务工作之间独立与协调的关系，强化岗位责任制、请销假制度等。继续坚持每周学习日，把集中学习与自学相结合，把学理论与学业务相结合，把自学与交流学相结合，把学习与实践相结合，端正工作态度，恪守工作职责，激发工作动力，使全体干部职工有较强的政策、业务水平，真正树立为参保单位和群众服务的思想。

诉电话，加强对投诉的查处与反馈，确保社会监督得到落实；进一步完善首问责任制，健全限时办结制度，急事一日内、一般事五日内办结，不能按时办结的必须及时作出明确说明，对紧急问题必须快速及时办理，否则追究其不作为责任。

五是建章立制，建立作风建设长效机制，重点加强对市局各项规章制度落实，坚持不定期开展批评与自我批评。要继续强化党员岗位责任区制度，建立严格的考核奖惩机制，对违反规章制度行为要严肃处理，责令限期整改。同时，从便于操作、便于考核，有利于干部作风转变，有利于工作效率的提高，有利于服务质量的提高，有利于廉政建设出发，建立组织监督、内部监督、群众社会监督三位一体制度监督机制，让干部职工工作有标准，努力有方向，日常行为有约束，切实促进干部作风转变。

一，带头好；

比工作，看谁进步快，创新多，成绩大。

总之，通过开展此次作风整顿活动，对分局工作作风方面存在的突出问题进行有针对性整改，要让全体工作人员在思想观念、责任意识、工作作风、劳动纪律等方面有明显进步，思想上认识到位，行动上做法到位，工作上落实到位，从而达到“思想真触动、问题真解决、作风真改变、工作真落实”的目的，不断开拓分局服务工作的新局面。

## 扎实的整改成效篇九

认真回顾了自己的工作,对自己的党性党风状况进行总结反思,深刻剖析了自己在思想、工作和作风上先进性表现得不鲜明或不适应、不符合的地方和存在的突出问题。“学然后知不足,教然后知困。”通过参加保持共产党员先进性教育活动的学习,我查找到自己在一些方面的确存在着很大的不足,深感自己的确需要教育,需要学习,需要批评,需要反思,需要回顾,需要剖析,需要整改,需要提高,更需要有所作为、有所建树。现在我真诚地向党组织汇报我的党性分析。

党性分析、民主评议会议以后,根据老师和同学们提出的意见和建议,特别是党组织反馈意见后,自己又重新进行了认真的学习和分析,对个人存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析,以期达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。对照自己的过去,我发掘出了自己存在的问题和不少需要改进的地方。离先进性标准还有一定的距离。

在新时期,如何保持共产党员的先进性,势必要求每一名共产党员要对自身的党性予以客观、公正、正确的分析。对照共产党员的先进性标准要求 and 不合格党员的主要表现,以此为镜子,认真查找自身存在的问题和不足,主要有以下几点:

一是在专业知识学习上有惰性,还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神,缺乏深学苦读的恒心,做事没有计划,没有系统性,时间抓得不够紧。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习,忽视了知识能力的培养再造,学习的自觉性、主动性不强,从现象上看自己对学习还是比较重视,但学习的深度不够,尤其是对深层次的理论学习,研究不够。

二是在政治理论上还不够用心,理论素养还比较浅薄,与学业有关的就学一点,与学业联系不紧的就不去学或者很少涉及,了解大局不深不透,还不善于研究思考问题,不善

于理论联系实际。

三是思想解放的力度还不够大。对当前改革中的新生事物的认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

四是服务意识还有待于进一步增强。对“为人民服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满，不能真正发挥党员的先锋模范作用。

五是工作争强当先的意识不强。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作或学习中没有新的亮点；还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

六是思想道德素质仍需进一步提高。日常工作中还不能自觉带头倡导和实践共产主义文明新风，助人为乐，做实践社会公德的模范，比如有时有随地吐痰的行为，有时有讲不文明语言的行为；艰苦奋斗的思想树立的还不够牢固；有时待人接物不够谦虚谨慎。

七是思想认识上还存在一些偏差，在日常工作中有得过且过的心态，满足于完成日常事务性工作，没有一个长远的计划和打算。

八是不善于开展批评与自我批评，不善于帮助和关心同学。不敢或不愿大胆提出自己的见解，怕表错态，怕影响与同学的关系。在日常工作实践中，说普遍存在的问题多，具体到个人的少；发牢骚的时候多，提出具体建议的少；讲空话套话的时候多，谈实际问题的时候少。

九是在班委工作中放不开手脚。缺乏责任心，怕得罪同学，总想当老好人。十是自己思想不够成熟，遇事欠考虑，为人做事不讲究方式方法，说话心真口快。平时了解关心同学做的

不够，存在自以为是的思想认识，而忽视了与同学之间的感情交流和思想沟通，没有意识到自己是一名共产党员。

认识到以上的不足之处之后我认真分析，找出我问题的原因在以下：

一个纯粹的共产党员的无私奉献精神境界是目前意识、知识比较欠缺的我难以达到的。同时，不能用马克思辩证唯物主义看待问题，致使我有时看待问题过于偏激。而且，方法论明显不足，不能理论联系实际，导致我的无法作为。

面对要求的先进性和我自身存在的不足，我在以后的学习生活中将从以下三个方面改进：

一、首先要认真学习我国历史和我党历史，深刻理解党的理论基础及其依据，树立对党的自豪感，将共产党的信念真正融入到自己的思想中。

二、除对党的理论知识学习要加强外还有注重其他知识的学习，让自己成为一个优秀的人，能够给周围的人树立好的榜样，这样才能更好的去影响帮助别人。

三、要向党的优秀人物学习，尤其是现代社会的共产党员，学习其思想，模仿其行为，不断思考。因为只有这样才能学会将理论用于实际的方法，使我成为一个会实干的人。

## **扎实的整改成效篇十**

1、搞好政治理论学习。以科学发展观为主要学习资料，使全体党员经过学习在思想理论上不断有新成效，在亲身实践上不断有新提高，在推动工作上不断有新进展。

2、定期召开领导班子成员会。敞开思想，联系工作，结合存在的问题，进取开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自



我批评。

4、主动理解职工的监督。定期召开党员干部座谈会，广泛征求意见，座谈会要有详细记录。公布党支部监督电话，设立意见箱，对征求到的群众职工意见，要做到条条意见有记载，个个问题有回复，件件事情有着落，项项工作有改善。

5、根据党支部教育培养入党进取分子的工作计划，有计划地对入党进取分子进行梳理、排队，要注重培养教育的“过程”。根据党支部发展党员计划，抓紧做好党支部的“纳新”工作。做到程序规范、手续完备、成熟一个、发展一个。

7、定期召开民主生活会。充分发扬党内民主，认真开展批评和自我批评。有重点的进行专题讨论，敞开思想，进取献计献策。进取组织党员活动，充分调动党员进取性，提高党支部的凝聚力、战斗力。

## 二、施工生产方面的整改措施

1、外雇劳务人员管理难，是多方面因素所致，既有部分劳务人员的素质不高，也有项目基层管理人员与劳务人员交流不多，有时产生误会，造成较难管理的局面。施工现场负责人应按照既定的职责目标和分工，抓好落实，进取消除矛盾，及时发现隐患根源，杜绝发生群体性打架斗殴事件。同时加强现场工程物资、设备的管理，督促工地看守人员加强防火防盗工作，避免工程材料被盗现象的发生。

2、做好工程计量、变更计量工作，及早上报业主。搞好与业主之间的关系，尽快获得已完成工程量工程款，缓解资金紧张的压力。

3、当前建筑行业施工环境差，是普遍面临的问题，主要经过当地政府、相关的职能部门，对干扰正常施工的不法分子以打击，同时加强多方联系，调动一切能够动用的力量，全方

位为工程施工创造一个良好的环境。

4、开展以安全为主题的教育培训活动。经过发放“安全”宣传单，举办“施工安全注意事项”讲座，观看“安全施工”教育片等方式，强化外雇劳务人员的安全意识，减少安全事故的发生。

### 三、日常生活方面的整改措施

满足职工的娱乐健的要求。

2、由办公室到邮局订阅工程建设、新闻、娱乐方面有影响力的杂志和报纸，放置的各办公室，便于职工浏览、研读。