

2023年党员查摆问题整改实施方案 作风建设问题查摆和整改措施(大全6篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党员查摆问题整改实施方案篇一

作风建设问题查摆和整改报告 通过学习和自查自纠，认真分析了作风建设问题的四个排查整治的重点内容，现将自己的查摆情况和整改措施汇报如下：

一、思想认识查摆情况 1、对有无不讲纪律、不守规矩情况进行查摆 本人在日常上班时间内能将全身心的精力投入到工作中，对待工作认真负责，严谨仔细，能够承担起工作中的责任，认真对待工作任务，积极完成本职工作和领导交办的各项任务。在工作时，能够积极主动寻找方法，开拓创新，提高工作效率。

2、对有无形式主义、官僚主义情况进行查摆 本人能够做到认真学习贯彻所内规章制度、管理体系文件，按照规章制度、管理体系文件和岗位说明书认真履行自己的工作职责，做到尽职尽责。对于领导班子会和工作例会的安排部署、决议决策能够做到深入贯彻，坚决执行，积极落实。

3、对有无推诿扯皮、政令不通情况进行查摆 本人对待工作有担当意识，有危机意识，做事不拖延，积极完成自己的工作任务，对领导交代的任务能提前一天完成绝不推迟到明天。在工作中，需要和其他科室配合完成的，能做到积极配合，认真落实，不推诿，不扯皮。经常在完成自己的本职工作后，

积极主动为科室分担一些份外的工作。

4、对有无作风散漫、纪律松弛情况进行查摆 本人严格服从领导，遵守纪律，不迟到，不早退，能够做到按所内规矩办事，有事情及时向领导请示汇报，不乱说乱讲，不乱发微信、朋友圈。

准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

三、原因分析 1、业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原則。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

四、整改措施 针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，从自身做起，从小事做起，扎实做好每项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

(一)加强理论学习，提高政治素质。今后我要认真学习领会党的方针政策，提高理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观。自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心，勤

勤恳、扎扎实实的工作作风，百折不挠、知难而进的勇气圆满完成领导交办的各项任务。

(二)积极开拓进取，提高工作水平。要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力。进一步增强大局意识、责任意识，干一行爱一行专一行。要勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

学校作风查摆问题整改措

党员作风查摆问题及整改措施

查摆问题及整改措施

查摆问题和整改措施

人力资源部作风整顿查摆问题及整改措施

党员查摆问题整改措

按照区委、区政府统一部署，区史志办干部思想作风纪律教育集中整顿活动已进入集中整治阶段，按照《区史志办“干部职工思想作风纪律集中教育整顿”活动实施方案》要求，区史志办在查找问题、撰写剖析材料的基础上，召开民主生活会，以对照检查为目的，认真开展批评与自己批评，查找思想作风、工作作风、生活作风、纪律作风等方面存在的问题，认真总结经验，深入剖析产生问题的根源，经办公室认真研究，特制定如下整改方案：

坚持邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻实施区党代会议精神，以“提高执行力、推动大发展”为主题，以集中整治软、懒、散、庸、滑

为重点，以解决干部队伍精神懈怠、能力不足、脱离群众、消极腐败“四种危险”为主线，以强化管理、整顿作风、严明纪律服务群众为核心，以建设作风过硬、思路清晰、团结协作、雷厉风行、清正廉洁的领导班子和干部队伍为目标，努力形成风清气正、思想上进、干事创业、相互竞争、竞相发展的良好氛围，为史志工作提供坚强的思想基础和组织保证。

围绕自身作风纪律、工作效率、工作质量等问题，区史志办全体干部职工深刻剖析、逐条查摆，分别提交了自己剖析材料。通过交流查摆、征求意见和汇总梳理，共梳理出三个方面的问题。

一是史志工作开拓创新的意识不强，习惯于做好常规性工作。主要表现为满足于贯彻落实好上级指示精神和领导交办的任务，习惯于凭经验考虑问题，对史志工作中遇到的新问题缺乏大胆探索的方式方法，创新性工作亮点少，成效不突出。

二是史志工作者自身素质与新时期发展要求有差距。在政治理论、业务理论以及科学文化知识等方面缺乏深钻细研的精神，知识面不宽，自身素质得不到提升，对新事物、新情况、新问题的认识水平和能力跟不上形势发展的需要，影响了各项工作的开展创新。

三是与求真务实的作风还有差距。工作作风不够扎实，工作中存在标准不高，效率不高的问题，个别干部职工工作中作风飘浮，安于现状，要求不严，缺乏精益求精的意识、争创一流的勇气，工作成效不够显著。

针对工作中存在的薄弱环节和不足，区史志办召开会议，研究落实了体的整改措施。

一是继续抓好学习整改提高，把学习整改列入长期计划，确保教育整顿活动结束后，未完成的整改任务按期完成，未解

决的问题得到切实解决。

二是继续抓好学习十八届三中全会精神和市区党党代会、人代会、政协会有关报告精神工作，深入学习区委书记田广慈、区委副书记、区长李平生在“全区干部职工思想作风纪律集中教育整顿活动”动员大会上的讲话精神。

三是继续抓好集中教育整顿活动，使这次干部思想作风教育整顿活动的各项目标任务落在实处、取得实效。

四是完善机关工作制度，加强监督检查，通过集体学习和会议等形式，教育干部职工提高自己约束能力，把良好的作风和高度的组织纪律性的要求转变为自觉的行动，同时及时发现和解决违反工作纪律问题，使全体干部职工树立良好的纪律观念和高度 的责任观念。

五是建立长效机制。健全了《武都区史志办机关学习制度》、《武都区史志办机关值日值班制度》、《武都区史志办机关考勤制度》、《工作绩效考核制度》和《奖惩制度》等，强化督办措施，确保落到实处。形成按制度办事，靠制度管人的良好氛围，促进干部作风的进一步转变。

六是切实提高勤廉意识，确保廉洁从政。健全机关作风建设长效机制。按照科学、量化、易操作的要求，把党风廉政责任制考核、机关干部年度考核结合起来，考核结果作为业绩评定、奖励惩处的重要依据。

七是落实整改措施。由单位负责人负总责，带头落实整改措施。同时，结合史志工作实际，认真开展谈心谈话、座谈交流、相互提醒，紧紧围绕整改方案，细化量化整改任务，确保整改不走过场。

党员查摆问题整改实施方案篇三

组织刚刚建立，各项制度不健全，在具体指标、运行流程、评定考核、制度规范等方面缺乏经验。

整改落实情景：

提前制定工作计划，每月召开一次支委会讨论组织生活活动安排，落实每月一次的主题党日、每季度一次的党员大会和支部书记讲党课，向优秀党支部学习，不断改善，不断完善。

支部活动局限于开会、看电影等，形式单一，缺乏创新。不仅仅不能调动大家的积极性，并且效果不大。

整改落实情景：

创新支部活动的形式，例如举办时事热点讨论会，围绕“高校应不应当严进严出”这一话题展开讨论，支部成员各抒己见，进行了热烈的讨论，活动充分调动了支部成员的积极性，也引导党员们关注时事政治，懂得辨别事实真伪，正确独立思考。

在学习过程中，对一些理论文件和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

整改落实情景：

定期举办支部书记讲党课、热点话题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，构成团结和谐的学生党支部。

党员查摆问题整改实施方案篇四

潍坊工业学校刘洪磊

在基层党组织和广大党员中开展创先争优活动，是党中央创新和加强基层党组织的一项重大举措。通过这次活动的开展，我深深认识到开展创先争优活动的必要性和重要性，增强了努力搞好工作的责任感和使命感。现将我存在的主要问题、思想根源和今后的努力方向总结如下：

1、工作落实力度不够。缺乏一抓到底的劲头，在实际工作中有时存在急功近利的思想，特别对一些日常性、常规性工作，有只要不耽误事、差不多就行的思想，不能高标准、严要求，不能精益求精，只求过得去、干完就行。攻坚不够果断，对工作中存在的一些问题，有时有畏难发愁情绪，缺乏勇往直前的干劲、不达目的不罢休的拼劲，有的工作半途而废，抓得不彻底，起色不大。比如，一些常规性的宣传业务工作，工作形式比较单一，墨守陈规，不主动创新，在与分管科室人员的交流过程中有烦躁情绪，总是在问题出现了才想到什么地方没做到位，说明工作抓得还不细、不彻底，根本上讲还是缺乏攻坚克难精神。

4、到基层调研不够深入。到基层相对较少，存在分管的工作不需要下基层，抽不出时间到基层调研的错误认识，有时到基层调研也是走马观花，听汇报和看现场多，铺下身子蹲点调研、解剖问题少，讲官话套话多，说群众语言少，与机关干部接触多，跟普通党员群众交流少，导致对基层情况吃得不够透、掌握不很全面。比如，虽然搞了不少业务方面的专题调研，但形式相对单一，基本局限于访谈、座谈等形式，蹲点调研等现场调研太少，对基层和服务对象情况了解得仍然不深、不透。

5、一定程度上存在唯重点倾向。虽然大多数情况下能够结合上级要求和基层实际开展工作，但个别时候存在对上级要求把握理解不准确、有偏差，方式方法过于简单的问题，为了达到上级要求，只注重应付上级考核的重点工作，一般性工作能拖就拖。如在工作压力比较大、工作头绪比较多的情况下，有时不能够全盘统筹推进各项工作，而是哪项工作抓得

紧、哪项工作上级有考核，对哪项工作抓得就急，在一些基础性、日常工作上缺乏推进力度。

6、担当精神还不够。虽然对于分内的工作全力以赴完成任务，但对于职责之外或与自己工作联系不大的工作有时存在不情愿的心态，缺乏应有的担当。比如，有些模棱两可的工作，虽然接受了任务，但主观认为不在我的职责范围之内，加上这些额外任务给自己造成更大压力，没有能够从全部、全局的角度出发来思考、认识这个问题，导致工作积极性、主动性上有所欠缺。

7、有时脾气急躁，遇事沉不住气。有时和同事谈工作或说事情出发点好的，但不能平心静气，言辞过于强硬，只顾自己发泄，不考虑对方的感受，过后虽然自己也后悔尽量弥补，但一定程度上伤了同事的心、影响了正常工作和交流。有时工作扎堆，心情易烦躁，产生牢骚情绪。究其原因，这主要是自身修养不够，觉得自己在局里工作时间长、资历深、情况熟，自我感觉良好，过于自负所致。

8、服务群众不主动，群众观念不够牢固。因工作分工不同，平日里与群众联系相对较少，主动到群众中问需少。即便是有群众来访，来咨询问题，有时不设身处地为群众着想，认为与自己分管工作无关，虽然没有态度恶劣、推诿扯皮，但服务欠缺主动，缺乏温情。

9、工作定位不够高。工作只求过得去，不求过得硬，只求做完了，不求做精了，用心用脑用力还不够，不肯下笨功夫、实功夫，导致工作效率和质量不高，成效不好。如在一些工作落实中，有些细节问题容易被忽略或想不到，缺乏预见性，可能引发一些不应发生的问题，或导致工作中出现不协调的问题，没有引起自己足够的重视。

10、吃苦精神还不够。有时存有多一事不如少一事的心态，工作起来怕麻烦，怕受累，不肯下苦功夫，遇到问题绕着走，

强调客观因素多，反思主观原因少。比如，在联系困难群众和孤儿活动中，有时到村里走访对象不在家，仅仅是找村干部了解下情况，或下次走访时再见面，没有及时补课，归根结底是怕麻烦、不愿意吃苦。对可干可不干的工作，不是很急的工作，总想拖一拖，先干急的，不急的有时间再干，不想加班加点。

11、创新意识、进取精神有待提高。有时思想观念还不能适应现代林业发展的新要求，对全国林业工作的形势、全市林业工作的整体情况不够清楚，对林业工作在全市经济社会发展中定位认识不准确，站位提不高，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事、就具体工作论具体工作，思路不宽。存在怕乱求稳、怕冒风险、安于现状的思想，缺乏“只有努力才能改变，只要努力就能改变”的进取精神。对林业工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够。

12、自我要求有所放松。有时认为自己有多年的工作经历，满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，思想上因循守旧，工作上习惯按部就班，存在自己是“老同志”的想法，不但创新意识不强了，对自己要求也有所放松，工作上只求过得去、不求过得硬，没有起到表率作用。

13、勤俭节约意识不强。生活求质量、工作图方便，过苦日子、紧日子的意愿不强。在工作中，没有充分树立成本和效益意识，勤俭节约的要求落实不到位，比如打印文件，打错的纸张随意丢弃，不能做的反正面使用，人走灯熄、机器设备及时关机、无纸化办公等细节问题考虑不周造成了不应该有的浪费。

14、执行规定不够到位。虽然在落实上级不参与吃请问题上比较严格，但有时存在盲从心理，人情往来约束不严，同事、同学、朋友孩子结婚等场合，一般都会前往，也随份子钱。在主观上，没有认识到作为一名党员干部有义务带头移风易俗，以良好的党风、政风有效促进深灰民风转变。总觉得只

要不是公款、不牵扯到工作吃点喝点无所谓，对同学、朋友、老乡的吃请碍于情面，拒绝得不够彻底。

15、存在攀比心理。无论是工作上还是生活中，有虚荣心、要面子、讲排场、比阔气，存在攀比心理，总拿好的和自己比。比如，总认为自己的办公条件不如别人的好，生活条件不如别人殷实，穿戴不如别人时尚，车子太低档，吃的用的总觉得不如别人，羡慕有钱人的生活，贪图安逸，乐于享乐，不注意节俭，不切实际的盲目跟风，缺乏正确的人生观和世界观。

党员查摆问题整改实施方案篇五

活动查摆问题专题报告

按照《关于印发“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动的实施方案》****[2017]（68号）和《“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动第二阶段工作任务要点》文件要求，结合第一阶段学习取得的成效，立足采油队油水井技术方面工作实际，通过认真对照查摆，现将本阶段存在的问题及整改措施报告如下。

一、专题教育活动取得的成效

通过第一阶段的认真学习，总结反思，自己取得了一定的成效，体现在：思想认识得到提高，增强了宗旨意识、党性修养，更加坚定了对公司未来发展的信念，对开展专题教育活动有了更加深刻的认识；把解决问题作为工作作风的落脚点，面对发展新态势，作为一名油水井技术管理工作，在今年新建产能受限的状况下，通过精心组织油水井技改挖潜、油水井参数调整、统层调层、加强油水井计量等工作确保采油队生产任务顺利完成，截至目前已完成采油队全年技改挖潜任务；纪律作风转变，一切行动听指挥，在工作中率先垂范，扑下身子干工作，撸起袖子加油干，为我厂破困前行贡献力

量。

二、存在的主要问题与具体表现

（一）理论学习不够深入

虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但由于工作比较忙，自觉主动地抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也较少，对学习没有压力，缺少动力。满足于看微资讯、学文件、会议精神和党支部、党小组组织的学习，放松个人的自学；平时自己学习存在实用主义倾向，往往是上级要求什么就学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学，学习的内容也不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好。在实际工作中，严格执行规章制度的意识还不够强，运用理论指导实践上意识不够，学习发生的效果不够，当大参谋、出大手笔、搞大服务的能力和水平还比较欠缺。

（二）业务知识不足，不能更好的指导实践

到采油队任技术副队长以来，虽然一直在努力学习业务知识，但因就职时间较短、工作业务繁忙，所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到要求，深入基层一线调研学习不够，技术管理工作扎实性，细致性不足，缺乏争创一流的意识，主要表现在一是老井管理不够细致，老井精准计量欠缺，设备维护保养抓的不够细致，油井功图普测开展较为缓慢；二是注水方面，现场管理标准需进一步提高，注水配注合格率还有提高空间，水质化验和监测工作开展缓慢；三是技改挖潜方面，注水动态分析、井组分析不够完善，统层调层进度较慢，针对停井的找漏堵漏措施效果不够明显。

（三）创新意识还有待提高

参加工作以来就在研究所做油水井技术层面的工作，在工作

中或多或少地积累了一些经验，也正因如此，在调任采油队技术副队长后，工作中逐渐表现出了因循守旧，凭经验做事的迹象，认为自己现在做工作就是驾轻就熟、轻车熟路，不需要再进行深入的思考、认真的研究，逐渐养成了墨守成规的习惯，只满足于维持现状，不求提升工作质量和水平。表现在一是管理方式方法欠妥，照搬研究所管理经验在采油队实践中欠妥；二是技改挖潜措施中想法单一，满足于现有方法和经验，没有考虑过新的措施方向和方法；三是注水项目区建设缺乏自身突出的亮点，创造性的工作开展较少。

（四）工作作风还不够扎实

本阶段共征集工作方面建议19条，作风方面建议16条，与不同身份同事谈话12人，从大家对我的建议中体会到一是我以前从事科室内工作多，深入基层一线，深入实际，有针对性进行调查研究工作较少；二是不能发挥带头作用，要求职工做到的，自己没有能够做到，具体表现在离到岗签到、交接班等；三是在一些工作开展中存在被动应付的心态，只求有过程、不求有效果，具体表现在水质化验工作的目的性不强等；四是对于工作中已经发现的存在问题，有时候不想提、不愿提，回避问题和责任，具体表现在一些组站长不作为等问题；五是有些工作安排上，总是通过电话进行沟通，不能到现场去了解、调查。

三、存在问题原因剖析

（一）理论学习的重要性认识不足

（二）加强业务知识学习和创新能力至关重要

（三）工作作风不够扎实

一是工作信心不足，由于参加工作年限较晚，资历阅历不够，在工作中出现一些矛盾后，就会产生“爱咋咋地、爱谁谁

管”的思想，在工作中常常表现出不求有功，但求无过；二是存在圆滑思想，在采油队事情决策上，不敢主动带头表达自己的想法和意见，满足于上级交给的工作任务的完成，对本职工作缺乏精益求精研究，对于分管的工作，存在说的多了怕越位，管多了怕越权的心理，人为降低标准，只求过得去、不求过硬。

四、今后应努力方向和改进措施

（一）刻苦勤奋，强化学习意识

要制定学习计划，坚持学习党章、党规，不断增强学习理论的主动性、自觉性，强化系统性、条理性，不断提高自身的思想文化素质，在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把理论学习与自己的思想实际结合起来，与分管工作中遇到的难点问题结合起来，真正做到学有所思、学有所悟、学有所用。在学好理论知识的同时，努力掌握业务范围内的各种新知识，拓宽知识面，更新知识结构，为创造性地开展工作奠定扎实的知识基础。

（二）勇于开拓，强化创新意识

在今后的工作中，一是要提高工作标准，更加严格要求自己，率先垂范，带好队伍，立足本职，努力工作；二是要刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面；三是要敢于想大事、抓正事、解难事，坚持立足于工作重点进行思考和谋划，当好参谋助手。

（三）努力奋进，强化宗旨观念

作为一名油水井技术管理者，一是要在完成本职工作后，自加压力，自我奋进，始终保持昂扬的精神状态完成好组织交

给的工作；二是要坚持工作高标准，深入基层一线虚心向同事们学习，认真查找差距；三是养成良好的工作列清单习惯，每天早上把自己需要完成的工作列成清单，晚上对照清单查看工作完成情况；力争把“讲党性、强作风、勇担当”专题教育活动的成果切实转化为强大的精神动力，发挥主观能动性，敢于担当。

党员查摆问题整改实施方案篇六

组织刚刚建立，各项制度不健全，在具体指标、运行流程、评定考核、制度规范等方面缺乏经验。

整改落实情景：

提前制定工作计划，每月召开一次支委会讨论组织生活活动安排，落实每月一次的主题党日、每季度一次的党员大会和支部书记讲党课，向优秀党支部学习，不断改善，不断完善。

支部活动局限于开会、看电影等，形式单一，缺乏创新。不仅仅不能调动大家的进取性，并且效果不大。

整改落实情景：

创新支部活动的形式，例如举办时事热点讨论会，围绕“高校应不应当严进严出”这一话题展开讨论，支部成员各抒己见，进行了热烈的讨论，活动充分调动了支部成员的进取性，也引导党员们关注时事政治，懂得辨别事实真伪，正确独立思考。

在学习过程中，对一些理论文件和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

整改落实情景：

定期举办支部书记讲党课、热点话题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，构成团结和谐的学生党支部。