

最新工信委个人述职报告 工信局个人述职报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工信委个人述职报告篇一

个人述职报告 区工信局 *** 根据党组分工，今年我分管电子与信息化、化工整治、节能与综合利用、生态环境保护、盐业管里工作，负责推动企业上云、智慧城市建设、化工整治、工业战略性新兴产业总产值占工业总产值的比重、单位gdp 能耗下降率等 5 项高质量发展指标；分管科室：电子与信息化科、行业管理科、节能与综合利用科；挂钩企业：丝织厂、化肥厂、造纸厂、减速机厂、三星机具厂、汽修厂。在陈局长的正确领导和关心下，紧紧围绕年度发展目标，从早抓起，积极高效开展工作，与市区两级相关部门、相关属地及重点企业密切对接，各项工作稳步推进，较好的完成各项任务，现将本人述职情况汇报如下：

法规和局机关各项规章制度，爱岗敬业，勤奋工作，时刻以工作为重，做到工作讲奉献，办事讲效率。以服务工业企业、帮助解决实际问题为己任，认真尽力做好分管范围内的各项工作，同时与其他领导同志密切配合，共同做好工信局的其它工作。

（一）电子与信息化工作 积极引导企业加大信息化投入，加大两化融合工作力度。今年以来，新源矿业和尚研电子两家企业通过国家两化融合管理体系贯标认证，另有纽泰格等 5 家企业已启动贯标。江苏科智药业有限公司等 14 家企业通

过省三星级上云企业认定，万香科技等 5 家企业通过省四星级上云企业认定，另有纵横科技等21 家企业目前正在申报 2020 年第二批省三星级上云企业。

扎实做好文明城市创建工作，狠抓工作落实。一是对城区范围内各大营业厅进行督查，尤其加强对长江路电信营业厅、银川路移动营业厅、承德路联通营业厅三大国测点位督查力度，督促三大公司严格按照文明营业厅 12 条测评标准，对创建工作中存在问题自查自改。二是根据区 2020 年老旧小区管线整治计划的要求，我局牵头，电信、移动、联通三家运营商和广电公司积极响应，克服资金紧张、人员紧缺等问题，严格落实区委、区政府的老旧小区改造要求。我区城区范围内主要农贸市场及周边500米内存在飞线问题的老旧小区和背街小巷共需整改58个。5 月份以来，我局接到上级临时交办且不在 58 个范围内的小区、背街小巷 9 个，都已全部整改到位。

（二）化工整治工作 根据省、市、区有关化工整治和污染防治文件精神和要求，对纳入化工整治清单的化工生产企业开展专项整治。我区共有12 户企业纳入化工整治清单，已完成关停 4 户、转型升级 1 户、搬迁转移 1 户，还有 6 户元明粉生产企业正在进行安全环保整治提升。计划 2020 年 12 月 30 日前完成南风盐化工收购兼并嘉源元明粉整治目标任务。同时对已经关停的 4 户小化工企业定期开展回头看。

积极推进万香科技生产线搬迁改造工作。万香科技搬迁改造分三期进行：一期项目香芹酮生产线搬迁工作于 2016 年 4 月完成。二期项目龙涎酮生产线：于 2020 年 3 月 30 日停车停产，5 月 15 日完成生产线全部设备清洗并封存。三期项目二氢茉莉酮酸甲酯等产品生产线：2020 年 10 月 31 日停止投料，11 月 30 日完成生产线设备清洗并以封存，12 月底前完成中央环保督察“气味扰民”交办件整改销号工作。

经济项目奖补，目前 4 户企业奖补资金已经到区财政，下一

步将继续加强跟踪和落实，确保项目奖补服务到位。

（四）生态环境保护 根据区生态环境保护方面的相关文件要求，主要做好以下几个方面的工作。一是督查巡查秸秆禁烧工作。我局负责包干刘老庄镇秸秆禁烧禁抛督查巡查工作，刘老庄镇现有 18 个行政村，种植面积约 79000 亩，我局安排专人不定期对该镇督查巡查，未发现有火点现象，下一步将继续加强巡查，发现问题立即会同刘老庄镇共同做好处置工作。二是淘汰落后产能。根据省市有关淘汰落后烧结砖瓦企业文件精神，积极督促淮安市新淮建材厂于 2020 年 12 月 30 日前完成淘汰土窑砖瓦生产线任务。三是实施企业清洁原料替代。对照市局下达的 2 户企业清洁原料替代项目任务，认真督促企业落实 **vocs** 综合治理计划，目前已经完成 2 户企业清洁原料替代项目任务。四是落实重污染天气黄色预警督导工作。根据市政府有关文件要求，积极应对重污染天气状况，强化属地主体责任，指导振达钢管、华沃水等重点工业企业采取有效措施推进污染防控，为淮安空气质量的改善提升贡献力量。

况、安全协议签订情况、产品名称数量及包装情况等内容，重点对淮阴区盐业有限公司、白玫化工等 7 家单位开展检查，指导和督促企业落实安全生产主体责任，推进绿色安全制造，促进盐业行业高质量发展。

（六）其他方面的工作 认真做好新能源汽车和充电桩补贴申报工作，积极组织食品企业做好食品行业诚信体系建设工作，组织消费品企业参加国家、省、市有关宣传展示活动，完成区委区政府交办的相关工作。

二、述廉情况 本人严格按照《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党和国家的法律法规要求，履行领导干部“一岗双责”，贯彻中央八项规定精神，坚决抵制各种腐败现象和各种违纪违法现象，切实做到自重、自省、自警、自励。在日常工作中，没有接受服务对象赠送的

各种礼金、有价证券、支付凭证；没有用公款报销应有本人及配偶和子女支付的个人费用；没有借本人及家庭成员乔迁、过生日大操大办；没有利用职务之便，为自己和他人谋取不当利益。

文件精神。特别是积极参与“学习强国”、“手机党校”等知识的学习，通过学习，收获颇多，感触很深，思想觉悟有明显提高，与党委、政府继续保持高度统一，充分认识到面对复杂的国际国内形势，如何加快工业经济发展、建设和谐社会的重要性和紧迫性，进一步增强了推进工业经济发展、加快工业项目建设的责任感和使命感，各项工作都紧密围绕年初区委、区政府下达的目标任务和重点事项，狠抓落实。

四、述法情况 严格按照上级的要求，积极参加法律知识学习活动。在学习中，坚持法制理论和工作实践相结合的原则，采取边学习边工作的方式，重点学习了《节约能源法》、《劳动法》、《公务员法》、《物权法》、《民法典》等。通过这些法律知识的学习，提高了依法决策、依法管理、依法办事的能力，自觉用法律知识和法律规范来约束自己的行为，培养了法治观念和法治自觉性。

我，始终保持良好的精神状态、锐意进取的拼搏精神和务实创新的工作作风，为实现“工业强区”战略做出更大的贡献。

以上报告，不足之处请组织和同志们批评指正。

2021工信局党建工作总结述职报告

工信局法治建设情况报告

2019年度工信局工作总结

工信局工作汇报材料

工信局工作计划

工信委个人述职报告篇二

开展自查，并书写自查报告，梳理产生问题的原因，提出整改意见，单位和个人分别对做好工作作出了公开承诺，并将承诺公布于众。下面是本站小编为大家精心整理的工信委个人述职报告范本。

今年以来，我委在县委、县政府、县纪委的正确领导下，认真贯彻落实党的会议精神，以及中纪委全体会议精神。抓党风廉政建设，落实工作责任，抓学习宣传，强化政治纪律执行力，严格执行“”工作规定，强化工作报告制，开展主题教育活动，进行自查自纠，抓信访调处，协助市、县纪委办案，为做好纪检监察工作尽职尽责。现做全年工作汇报。

一、抓党风廉政建设，落实工作责任

贯彻落实党风廉政建设责任制。委领导高度重视党风廉政建设，把党风廉政建设作为一项重要工作，定时分析和研究本系统的党风廉政建设情况，做到年初有部署、年中有检查、年度有考核。

三是开好领导班子民主生活会，严格实行会前、会后向县纪委、县委组织部的报告制；

四是实行办公、党务、政务公开，自觉接受群众监督；五是建立上报各种廉政建设台账，并及时上报。

二、抓学习宣传，强化政治纪律执行力

实行抓宣教促进廉洁从政，开展经常性廉政教育活动。

三是建立廉政文化长廊，利用led显示屏和长廊的宣传栏，宣传党中央的“八项规定”、“六条禁令”、干部52不准、《廉政准则》、禁酒令等文件内容，组织开展反腐倡廉理论征文活动，营造良好的反腐倡廉宣传氛围。

积极协助县纪委做好学习材料、报刊杂志的征订工作，全面完成征订任务，在抓学习宣传的前提下，根据文件精神，我委对纠正“四风”情况开展了自查自纠，同时针对群众反映强烈的问题采取了一些扼止措施：强化了政治纪律，要求机关全体人员严格按党中央八条、52不准作为工作准则。

四是开展主题教育活动，进行自查自纠。

在开展“转作风、提效能、优环境”专项整治月活动中，党委对照县委、县政府及县纪委印发或转发的相关文件要求，召开全体机关干部职工大会、直属企业厂长经理会，及时传达贯彻我县开展主题教育动员会会议精神，学习相关文件，部署整治月工作。

开展自查，并书写自查报告，梳理产生问题的原因，提出整改意见，单位和个人分别对做好工作作出了公开承诺，并将承诺公布于众。同时开展了“红包”专项治理工作，本系统8名正副科级干部开展了自查，有6人上缴“红包”资金，共计人民币7000元，并已将上缴资金上交县纪委廉政账户，专项整治月活动期间每两天向县纪委报送活动信息。

三、严格执行“四重一大”工作规定，强化工作报告制

根据县委、县政府《关于加强对“”事项监督管理的实施意见的通知》的要求，制定执行《实施方案》，实行酝酿决策、集体决策，严格执行决策程序，将执行“四重一大”事项的决策情况列入领导班子年度考核和党风廉政建设责任制的考核内容，在执行过程中，严格按县委关于“四重一大”工作要求开展工作，坚持执行决策前报请县纪委派人参加，决策

后向县纪委报结果的工作制度。

四、抓信访调处，协助市、县纪委办案

在县政府领导直接指导、高位推动下，我委与其他县直相关部门通力合作，妥善调处了原县农机二厂保职挂编职工提出的工龄买断金与县政府规定有较大差距而上访的矛盾纠纷，解决了已遗留20xx年一直未决的不稳定因素。还先后调处化解了赣江路堤拆迁下属四个企业的争执矛盾，重车压坏金刚石厂附近路基矛盾纠纷，原县汽修厂退休人员要求落实干部政策，解决医保问题，原县二轻手工业联社大集体企业退休退伍兵信访中央巡视组要求落实养老保险的诉求等信访案，为确保本系统下岗职工非正常越级上访尽职尽责。

协助县第三纪工委查处了县乡企公司合伙侵吞公款，金额巨大的窝案。案件的查处震动了县社会各界。

按县纪委要求，抽调人员参加市纪委办案一次，共7天时间。

xx年工信委纪委做了一些工作，也取得一些成绩，但与上级要求还有不少差距，我们将在以后的工作中，认真贯彻党的会议精神，以及上级纪委工作部署，把工作做的更好。

按照述职考评工作安排，我代表市工信委领导班子述职，请各位领导和与会同志们予以评议。

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，县工信委紧紧围绕全县人才工作要点，以建设企业高素质经营管理人才和高技能人才为抓手，立足工业经济工作实际，围绕服务经济、服务发展，积极开展人才工作，多措并举，扎实推进企业人才队伍建设，为我县工业经济转型跨越发展提供了人才保证和智力支撑。现就我委20xx年度人才工作情况汇报如下：

一、深入学习贯彻对人才工作系列重要批示精神情况

县工信委深入学习贯彻对人才工作系列重要指示精神，认真落实中央有关决策部署，聚焦改革发展重点任务，突出问题导向、结果导向，加强统筹协调，开拓创新，扎实工作，用发展的眼光、辩证的思维、开阔的胸襟和有效的措施，推进形成人才工作新格局。

二、20xx年人才工作进展情况

(一)加强领导，明确责任。为深入贯彻落实市委、市政府的决策部署，围绕“解放思想，大干实干快干，确保年年有变化、三年大变样”的要求，我委紧扣全县经济发展主线，注重宣传和动员，把培养人才和完成各项工作任务紧密结合，深入各工业企业及时传达省、市、县人才工作精神。成立了人才管理工作小组，党委书记、主任贺强同志任组长，分管领导任副组长，领导小组下设办公室。同时，结合实际，召开委党委会专题研究人才工作，将人才工作各项目标任务细化分解，责任到人。健全委机关和企业人才工作机构，落实专人负责人才工作，有效促进人才工作的开展。

(二)整合资源，强化培训。紧抓省、市、县举办各种培训班的机遇，鼓励和引导企业，多渠道引进人才，多方式培养人才，努力培养企业经营管理、工程技术人才队伍，不断增强自身实力。通过赴外学习和专题培训，培养和造就了一批熟悉工业经济、具有参与市场竞争力的企业人才，充分发挥了各类人才在经济发展中的引领带动作用。

(三)优化环境，搭建平台。人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，为了吸引人才我县制定了相关的优惠政策，如“财园信贷通”、战略性产业引导资金等优惠政策，我委积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

三、本人履行抓人才工作职责情况

作为党委书记、主任，本人在思想上高度重视人才工作，带头并要求全体干部认真学习党的xx届三中、四中、五中、六中全会对人才工作的新部署、新要求，深刻认识人才工作的重要性，明确当前和今后较长时期人才工作的方向和路线。一是不定期召开专题学习，通过“两学一做”专题教育活动，组级组织领导班子学习，提高领导班子理论水平和业务知识，进一步完善了各项规章制度，建立长效机制。二是积极选派优秀人才参加省、市、县举办的各类培训。三是加强信息交流和沟通，及时上报资料。对其它各单位人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时解决新情况、新问题。并积极向县委组织部上报人才工作信息，人才情况汇报。

四、存在的困难和问题

(一)企业自身培训配套设施不够健全，培训力度不够，整体力量相对薄弱。目前，我县企业的规模及层次致使我县企业人才队伍建设滞后，培训配套设施不够健全，导致培训力度无法提高。

(二)企业人才结构不合理，高层次人才、技能型人才短缺，供需矛盾凸显。企业经营管理者文化程度较低，知识结构单一，在实际经营管理中大多数经营管理者凭经验管理和直觉管理的情况较多。

(三)我县劳动力密集型企业居多，技术型劳动力短缺，加之我县外出务工人员较多，现有园区企业各项待遇不够吸引本地工人前来就业。

五、下一阶段人才工作的主要思路和措施

(一)制定人才工作计划，对全年工作进行总体布局。根据实际情况，紧紧抓住吸引、培养、用好人才三个环节，加强企业经营管理者人才队伍建设，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价和激励机制。

(二)做好人才培训工，为企业提供更优质人才，采取措施认真抓好落实，切实抓好企业管理人才培训工，推动全县经济发展。

(三)加大企业自主培训力度，积极支持企业创建学习型企业。从规模企业入手，帮助企业开展人才培训工，鼓励企业员工参加各类技能培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高工资待遇的重要条件。

(四)努力加强与重点企业的联系和沟通，提供及时有效的人才信息。结合我县企业发展实际，召开工业企业和流通企业经营管人才座谈会，讨论企业发展措施，为企业搭建信息平台。建立健全人才信息库，重点对工业企业管理人才实行动态管。

xx年，对于市工信委来说，是极不平凡的一年，也是非常艰难的一年。一是由于受美债、欧债危机影响，全市铜产业受到较大冲击，给工业发展带来巨大挑战。二是原下属的53家改制企业、8600多名下岗职工的遗留问题，特别是棚户区改造、诚志合洗征地拆迁等问题，给维稳工作带来巨大压力。

在市委、市政府的正确领导下，在全市有关部门关心支持下，在工信战线干部职工共同努力下，我委扎实工作，开拓进取，克服困难，敢于争先，全市工业依然保持较快发展速度，全面完成省、市下达各项工作任务；原下属的改制企业保持了基本稳定，没有发生一起赴省进京上访。

回顾过去的一年，我们主要做了以下工作：

一、认真抓好运行调度和项目推进

一是着力抓好工业运行调度。加强对工业运行的监控调度，及时剖析运行中的热点、难点问题，为企业排忧解难。全市163户规模以上工业企业累计完成工业增加值239亿元，增

长15%;实现主营业务收入1983亿元，增长47%; 131亿元，增长33%。分别完成省下达任务的108.9%、120.2%、109.5%，均排在全省前列。

二是着力推进工业项目建设。组织开展“工业项目建设竞赛”活动，推进项目建设进度。全市累计完成工业项目固定资产投资180.6亿元，增长53.5%;重点工业新开工项目198个，增长88.5%;完工项目170个，增长87.6%。

三是着力发展物流产业。全市物流产业实现营业收入71亿元，增长29%;上缴税收3亿元，增长28.3%。物流业占地方税收比重达16.2%。

四是着力抓好节能降耗。全市工业企业共节能18万吨标准煤，占省下达我市“ ”期间节能量的45%。

二、努力优化工业发展环境

一是积极争取上级支持。共为企业争取上级扶持项目19个，奖励资金3400余万元，5个项目享受税收减免20xx余万元，获得省里的用地指标1600亩。尤其是为6家铜企业申报淘汰落后产能项目，获得补助资金2089万元，补助资金额度列全省第三，为我市铜产业结构调整作出了贡献。

二是切实减轻企业负担。我市作为全省收费项目最少的设区市之一，实现了企业负担零投诉，被评为全省减负先进单位。

三是全力推荐企业家参选。我市8位企业家荣获全省优秀企业家称号，获奖人数位列全省第二。

四是积极开展产业调研。我委组织开展了铜产业、水工产业、节能照明产业等专项调研工作，并参与市人大、市政协领导牵头组织的9个专题调研工作，为我市产业发展出谋划策。

三、全力做好维稳信访工作

一是积极做好综治信访维稳工作。全年共办理信访件25件，接待来访群众119批次。排查35项不稳定因素，解决16个改制遗留问题，化解19项矛盾纠纷。

二是做好小集体企业职工参保审核工作。共审核小集体企业职工、家属工参保431人。做好大集体企业未参保退休人员生活补助工作。934人享受该政策。

三是棚改动迁工作取得阶段性成果。911户中已有782户签订协议，占总任务数的85.8%，其中已搬迁封门688户，占总任务数的75.5%。

20xx年，我委在工业发展、创先争优、机关作风、党风廉政建设等方面，获得了一些荣誉：我市荣获全省工业崛起奖先进单位，我委荣获全市社会治安综合治理、党建工作、招商引资、发展提升年活动先进单位。新农村建设、计生等工作获得好评。

回顾过去的一年，我们取得了一定的成绩，但离市委、市政府的要求还有不小的差距，我们将认真总结、努力工作，为全市工业快速发展做出更大贡献！

20xx年全市规模以上工业企业力争实现工业增加值300亿元、主营业务收入2550亿元、利税180亿元。按照市委、市政府的总体部署，我委将重点抓好以下几项工作：

一是全力推进“1+6”产业发展。全力抓好“决战5000亿，实现新跨越”的贯彻落实，组织开展好“1+6”产业发展的协调、推进等工作。认真做好市领导联系重点项目中涉及工业项目的有关工作。

二是加强工业经济运行调度。突出抓好工业园区、重点行业

和重点企业的跟踪监测，坚持运行调度例会制度，及时通报运行情况，分析、协调解决有关问题。

三是抓好铜产业平台建设。力争与中国有色工业协会联办国际铜业论坛，并使其常态化；积极引进灵通信息等国内知名铜业信息公司，建立鹰潭铜信息和报价平台；积极申报鹰潭铜期货交割仓库。

四是抓好重大工业项目建设。扎实推进工业项目建设竞赛活动，做好在建项目调度工作以及技改等项目的申报工作。

五是大力开展节能降耗工作。积极开展节能技术改造、淘汰落后产能等工作，确保今年完成节能8万吨标准煤，规模以上工业单位增加值能耗下降4%的目标任务。

六是推进工业化和信息化融合。着力培育重点示范企业；实施一批信息化与工业化融合项目，落实国家和省、市有关扶持两化融合发展政策。

七是积极推动物流产业发展。力争实现主营业务收入超100亿元，增长40%；完成税收3.5亿元，增长12%。

八是做好信访维稳等工作。继续做好信访维稳工作，处理好改制企业历史遗留问题；做好棚户区改造及市里交办的各项中心工作；扎实推进新农村建设；加强党风廉政建设和机关效能建设，打造一支高效廉洁的干部队伍。

今年以来，我委在县委、县政府、县纪委的正确领导下，认真贯彻落实党的会议精神，以及中纪委全体会议精神。抓党风廉政建设，落实工作责任，抓学习宣传，强化政治纪律执行力，严格执行“”工作规定，强化工作报告制，开展主题教育活动，进行自查自纠，抓信访调处，协助市、县纪委办案，为做好纪检监察工作尽职尽责。现做全年工作总结。

一、抓党风廉政建设，落实工作责任

贯彻落实党风廉政建设责任制。委领导高度重视党风廉政建设，把党风廉政建设作为一项重要工作，定时分析和研究本系统的党风廉政建设情况，做到年初有部署、年中有检查、年度有考核。

三是开好领导班子民主生活会，严格实行会前、会后向县纪委、县委组织部的报告制；

四是实行办公、党务、政务公开，自觉接受群众监督；五是建立上报各种廉政建设台账，并及时上报。

二、抓学习宣传，强化政治纪律执行力

实行抓宣教促进廉洁从政，开展经常性廉政教育活动。

三是建立廉政文化长廊，利用led显示屏和长廊的宣传栏，宣传党中央的“八项规定”、“六条禁令”、干部52不准、《廉政准则》、禁酒令等文件内容，组织开展反腐倡廉理论征文活动，营造良好的反腐倡廉宣传氛围。

四是开展主题教育活动，进行自查自纠。

在开展“转作风、提效能、优环境”专项整治月活动中，党委对照县委、县政府及县纪委印发或转发的相关文件要求，召开全体机关干部职工大会、直属企业厂长经理会，及时传达贯彻我县开展主题教育动员会会议精神，学习相关文件，部署整治月工作。开展自查，并书写自查报告，梳理产生问题的原因，提出整改意见，单位和个人分别对做好工作作出了公开承诺，并将承诺公布于众。同时开展了“红包”专项治理工作，本系统8名正副科级干部开展了自查，有6人上缴“红包”资金，共计人民币7000元，并已将上缴资金上交县纪委廉政账户，专项整治月活动期间每两天向县纪委报送

活动信息。

三、严格执行“四重一大”工作规定，强化工作报告制

根据县委、县政府《关于加强对“”事项监督管理的实施意见的通知》的要求，制定执行《实施方案》，实行酝酿决策、集体决策，严格执行决策程序，将执行“四重一大”事项的决策情况列入领导班子年度考核和党风廉政建设责任制的考核内容，在执行过程中，严格按县委关于“四重一大”工作要求开展工作，坚持执行决策前报请县纪委派人参加，决策后向县纪委报结果的工作制度。

四、抓信访调处，协助市、县纪委办案

在县政府领导直接指导、高位推动下，我委与其他县直相关部门通力合作，妥善调处了原县农机二厂保职挂编职工提出的工龄买断金与县政府规定有较大差距而上访的矛盾纠纷，解决了已遗留20xx年一直未决的不稳定因素。还先后调处化解了赣江路堤拆迁下属四个企业的争执矛盾，重车压坏金刚石厂附近路基矛盾纠纷，原县汽修厂退休人员要求落实干部政策，解决医保问题，原县二轻手工业联社大集体企业退休退伍兵信访中央巡视组要求落实养老保险的诉求等信访案，为确保本系统下岗职工非正常越级上访尽职尽责。

协助县第三纪工委查处了县乡企公司合伙侵吞公款，金额巨大的窝案。案件的查处震动了县社会各界。

按县纪委要求，抽调人员参加市纪委办案一次，共7天时间。

20xx年工信委纪委做了一些工作，也取得一些成绩，但与上级要求还有不少差距，我们将在以后的工作中，认真贯彻党的会议精神，以及上级纪委工作部署，把工作做的更好。

根据上级要求，本人就20xx年度的政治业务学习、工作情况、

工作作风、廉洁自律等方面进行述职述廉，这对提高本人工作水平，改进个人存在的思想、工作作风等问题，接受上级和本委全体干部职工的监督是必要的，也是加强领导干部队伍建设的需要。下面就个人在上述方面的情况报告如下，请予批评指正。

一、今年所做的工作。

1、岗位学习。加强政治学习，研读党的十x届x中全会精神和中国共产党简史，正确认识世情国情党情县情，增强学习型政党建设的紧迫感、责任感，提高自身马克思主义理论素质和业务素质，努力提升服务经济社会发展的能力，认真做好学习笔记。

3、撰写材料。按照班子分工，对所分工作进行认真思考，身体力行，既当秘书又当打字员，较好地完成了调研材料和制度建议等方面的任务。

4、效能建设。对照省市效能办的量化考核指标，落实好每一项考评内容，督促、指导本部门及相关单位积极完善考评材料，动手修改、搜集、写作有关考评材料，推动考评工作尽最大可能不丢分，并力促各项工作落到实处。整个考评过程没有发生一例扣分。

5、服务老干。每年召开全体离退休老干部参加的重阳节、春节茶话会，向老干部报告全县和本委工作，使大家了解全县经济社会发展大局和本委所做的工作。走访慰问生病住院的老干部、老职工，使老干部感受到组织的温暖和关怀，协助家属办理老干部的后事。

6、纪检监察。积极按上级纪检监察部门的要求上报有关材料，协助县纪工委查处向塘机械厂原厂长万金印案件，认真落实本单位党风廉政建设的各项要求，对岗位风险进行分析疏理，完善各项工作制度，抓好制度的贯彻落实。积极应用网络推

政务公开，打造阳光政务。

7、棚户改造。针对本委棚户改造任务繁重的实际，深入现场，积极配合县国土局测量大队对原汽车修配厂职工宿舍区进行土地测量，并做好政策解释、安定人心的工作，使党和政府的惠民政策得到居民的认同和理解。为尽快办成土地证，联系周边单位确认边界，多次到国土局协调*事宜。

8、信访稳定。根据信访责任制要求，认真处理来信来访，态度诚恳，解释耐心，尽自己最大努力使上访人员消除疑虑，有效防止越级访，将问题化解在本委。

9、工作作风。本人在日常工作中，深入一线，亲历亲为，不摆架子，自己能解决的问题从不推委，解决不了的积极汇报请示，争取以最小的代价处理好有关矛盾。

10、廉洁自律。学好廉政建设的规定，贯彻执行纪检的规章，以党员标准要求自己，树立党员就是旗帜的责任意识，办事从不吃拿卡要。

二、存在的问题与不足

本人虽做了一定工作，但离上级领导的要求还有很大差距，在应对风险、化解矛盾、落实制度、提升能力等方面仍需要不断加强学习，以适应新的形势和任务。

1、经常性、制度性的深入企业基层调研少，导致自己对工业企业的现状不了解，企业对职能部门的需求也不清楚，企业在生产过程中需要职能部门解决的问题未能掌握，作为工业主管部门的主要职能履行不到位。

2、驾驭复杂信访矛盾的能力有待提高，面对多元化的社会，有时感到化解矛盾的手段和方法欠缺，没有好的创新思路，协调一些问题有为难情绪。

3、对本委存在的工作推委扯皮等不良风气和现象管理不到位。

三、下一步工作打算

1、强化业务学习。机构改革后，委职能进行了一些调整，应认真理解自身职能，理清思路，拿出办法来促进工作的开展，做到工作到位不越位，更不能缺位。

2、抓好党务工作。根据班子分工情况，明确自己的职责，在实践中不断完善自己，力争使自己分管的党务、老干、工会等工作有新的进步。

3、加强服务企业。本人虽然分管党务，但服务企业是本委的基础职能和核心工作，建立经常性工作调研制度，服务企业、服务经济发展不做旁观者，下企业了解情况，宣传政策，解决问题，做到零干扰服务，使服务对象满意。

4、抓好党员教育。围绕全县工作大局，完善学习制度，达到“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的要求，努力建设学习型党组织。按照县委南发[20xx]15号文件的要求，每年开展的集中活动不少于12次。

5、做好纪检工作。学好纪检业务知识，按要求及时上报相关材料；积极开展廉洁从政教育，做到警钟常鸣，促进本单位的事业一路高歌，干部一路好走。

6、维护系统稳定。根据县信访问责的要求，积极应对各种突发事件，努力化解矛盾，积极向有关部门呼吁集体企业的改制方案尽快出台，为改善民生尽一份力，为构建和谐社会作出应有贡献。

县委向全县人民发出“进军五十强县”的目标号角已经吹响，本人将在进位赶超、绿色崛起精神鼓舞下，努力学习，增长才干，不断超越自我，在工作的实践中实现自己的人生价值，

努力使自己成为领导放心、企业满意、工作称职的党委书记。

工信委个人述职报告篇三

根据上级要求，本人就20xx年度的政治业务学习、工作情况、工作作风、廉洁自律等方面进行述职述廉，这对提高本人工作水平，改进个人存在的思想、工作作风等问题，接受上级和本委全体干部职工的监督是必要的，也是加强领导干部队伍建设的需要。下面就个人在上述方面的情况报告如下，请予批评指正。

1、岗位学习。加强政治学习，研读党的十八届四中全会精神和中国共产党简史，正确认识世情国情党情县情，增强学习型政党建设的紧迫感、责任感，提高自身马克思主义理论素质和业务素质，努力提升服务经济社会发展的能力，认真做好学习笔记。

3、撰写材料。按照班子分工，对所分工作进行认真思考，身体力行，既当秘书又当打字员，较好地完成了调研材料和制度建议等方面的任务。

4、效能建设。对照省市效能办的量化考核指标，落实好每一项考评内容，督促、指导本部门及相关单位积极完善考评材料，动手修改、搜集、写作有关考评材料，推动考评工作尽最大可能不丢分，并力促各项工作落到实处。整个考评过程没有发生一例扣分。

5、服务老干。每年召开全体离退休老干部参加的重阳节、春节茶话会，向老干部报告全县和本委工作，使大家了解全县经济社会发展大局和本委所做的工作。走访慰问生病住院的老干部、老职工，使老干部感受到组织的温暖和关怀，协助家属办理老干部的后事。

6、纪检监察。积极按上级纪检监察部门的要求上报有关材料，协助县纪工委查处向塘机械厂原厂长万金印案件，认真落实本单位党风廉政建设的各项要求，对岗位风险进行分析梳理，完善各项工作制度，抓好制度的贯彻落实。积极应用网络推行政务公开，打造阳光政务。

7、棚户改造。针对本委棚户改造任务繁重的实际，深入现场，积极配合县国土局测量大队对原汽车修配厂职工宿舍区进行土地测量，并做好政策解释、安定人心的工作，使党和政府的惠民政策得到居民的认同和理解。为尽快办成土地证，联系周边单位确认边界，多次到国土局协调办证事宜。

8、信访稳定。根据信访责任制要求，认真处理来信来访，态度诚恳，解释耐心，尽自己最大努力使上访人员消除疑虑，有效防止越级访，将问题化解在本委。

9、工作作风。本人在日常工作中，深入一线，亲历亲为，不摆架子，自己能解决的问题从不推委，解决不了的积极汇报请示，争取以最小的代价处理好有关矛盾。

10、廉洁自律。学好廉政建设的规定，贯彻执行纪检的规章，以党员标准要求自己，树立党员就是旗帜的责任意识，办事从不吃拿卡要。

本人虽做了一定工作，但离上级领导的要求还有很大差距，在应对风险、化解矛盾、落实制度、提升能力等方面仍需要不断加强学习，以适应新的形势和任务。

1、经常性、制度性的深入企业基层调研少，导致自己对工业企业的现状不了解，企业对职能部门的需求也不清楚，企业在生产过程中需要职能部门解决的问题未能掌握，作为工业主管部门的主要职能履行不到位。

2、驾驭复杂信访矛盾的能力有待提高，面对多元化的社会，

有时感到化解矛盾的手段和方法欠缺，没有好的创新思路，协调一些问题有为难情绪。

3、对本委存在的工作推委扯皮等不良风气和现象管理不到位。

1、强化业务学习。机构改革后，委职能进行了一些调整，应认真理解自身职能，理清思路，拿出办法来促进工作的开展，做到工作到位不越位，更不能缺位。

2、抓好党务工作。根据班子分工情况，明确自己的职责，在实践中不断完善自己，力争使自己分管的党务、老干、工会等工作有新的进步。

3、加强服务企业。本人虽然分管党务，但服务企业是本委的基础职能和核心工作，建立经常性工作调研制度，服务企业、服务经济发展不做旁观者，下企业了解情况，宣传政策，解决问题，做到零干扰服务，使服务对象满意。

4、抓好党员教育。围绕全县工作大局，完善学习制度，达到“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的要求，努力建设学习型党组织。按照县委南发[20xx]15号文件的要求，每年开展的集中活动不少于12次。

5、做好纪检工作。学好纪检业务知识，按要求及时上报相关材料；积极开展廉洁从政教育，做到警钟常鸣，促进本单位的事业一路高歌，干部一路好走。

6、维护系统稳定。根据县信访问责的要求，积极应对各种突发事件，努力化解矛盾，积极向有关部门呼吁集体企业的改制方案尽快出台，为改善民生尽一份力，为构建和谐社会的作出应有贡献。

县委向全县人民发出“进军五十强县”的目标号角已经吹响，本人将在进位赶超、绿色崛起精神鼓舞下，努力学习，增长

才干，不断超越自我，在工作的实践中实现自己的人生价值，努力使自己成为领导放心、企业满意、工作称职的党委书记。

工信委个人述职报告篇四

xx年，对于市工信委来说，是极不平凡的一年，也是非常艰难的一年。一是由于受美债、欧债危机影响，全市铜产业受到较大冲击，给工业发展带来巨大挑战。二是原下属的53家改制企业、8600多名下岗职工的遗留问题，特别是棚户区改造、诚志合洗征地拆迁等问题，给维稳工作带来巨大压力。

在市委、市政府的正确领导下，在全市有关部门关心支持下，在工信战线干部职工共同努力下，我委扎实工作，开拓进取，克服困难，敢于争先，全市工业依然保持较快发展速度，全面完成省、市下达各项工作任务；原下属的改制企业保持了基本稳定，没有发生一起赴省进京上访。

回顾过去的一年，我们主要做了以下工作：

一、认真抓好运行调度和项目推进

一是着力抓好工业运行调度。加强对工业运行的监控调度，及时剖析运行中的热点、难点问题，为企业排忧解难。全市163户规模以上工业企业累计完成工业增加值239亿元，增长15%；实现主营业务收入1983亿元，增长47%；利税总额131亿元，增长33%。分别完成省下达任务的108.9%、120.2%、109.5%，均排在全省前列。

二是着力推进工业项目建设。组织开展“工业项目建设竞赛”活动，推进项目建设进度。全市累计完成工业项目固定资产投资180.6亿元，增长53.5%；重点工业新开工项目198个，增长88.5%；完工项目170个，增长87.6%。

三是着力发展物流产业。全市物流产业实现营业收入71亿元，

增长29%;上缴税收3亿元，增长28.3%。物流业占地方税收比重达16.2%。

四是着力抓好节能降耗。全市工业企业共节能18万吨标准煤，占省下达我市“ ”期间节能量的45%。

二、努力优化工业发展环境

一是积极争取上级支持。共为企业争取上级扶持项目19个，奖励资金3400余万元，5个项目享受税收减免20xx余万元，获得省里的用地指标1600亩。尤其是为6家铜企业申报淘汰落后产能项目，获得补助资金2089万元，补助资金额度列全省第三，为我市铜产业结构调整作出了贡献。

二是切实减轻企业负担。我市作为全省收费项目最少的设区市之一，实现了企业负担零投诉，被评为全省减负先进单位。

三是全力推荐企业家参选。我市8位企业家荣获全省优秀企业家称号，获奖人数位列全省第二。

四是积极开展产业调研。我委组织开展了铜产业、水工产业、节能照明产业等专项调研工作，并参与市人大、市政协领导牵头组织的9个专题调研工作，为我市产业发展出谋划策。

三、全力做好维稳信访工作

一是积极做好综治信访维稳工作。全年共办理信访件25件，接待来访群众119批次。排查35项不稳定因素，解决16个改制遗留问题，化解19项矛盾纠纷。

二是做好小集体企业职工参保审核工作。共审核小集体企业职工、家属工参保431人。做好大集体企业未参保退休人员生活补助工作。934人享受该政策。

三是棚改动迁工作取得阶段性成果。911户中已有782户签订协议，占总任务数的85.8%，其中已搬迁封门688户，占总任务数的75.5%。

20xx年，我委在工业发展、创先争优、机关作风、党风廉政建设等方面，获得了一些荣誉：我市荣获全省工业崛起奖先进单位，我委荣获全市社会治安综合治理、党建工作、招商引资、发展提升年活动先进单位。新农村建设、计生等工作获得好评。

回顾过去的一年，我们取得了一定的成绩，但离市委、市政府的要求还有不小的差距，我们将认真总结、努力工作，为全市工业快速发展做出更大贡献！

20xx年全市规模以上工业企业力争实现工业增加值300亿元、主营业务收入2550亿元、利税180亿元。按照市委、市政府的总体部署，我委将重点抓好以下几项工作：

一是全力推进“1+6”产业发展。全力抓好“决战5000亿，实现新跨越”的贯彻落实，组织开展好“1+6”产业发展的协调、推进等工作。认真做好市领导联系重点项目中涉及工业项目的有关工作。

二是加强工业经济运行调度。突出抓好工业园区、重点行业和重点企业的跟踪监测，坚持运行调度例会制度，及时通报运行情况，分析、协调解决有关问题。

三是抓好铜产业平台建设。力争与中国有色工业协会联办国际铜业论坛，并使其常态化；积极引进灵通信息等国内知名铜业信息公司，建立鹰潭铜信息和报价平台；积极申报鹰潭铜期货交割仓库。

四是抓好重大工业项目建设。扎实推进工业项目建设竞赛活动，做好在建项目调度工作以及技改等项目的申报工作。

五是大力开展节能降耗工作。积极开展节能技术改造、淘汰落后产能等工作，确保今年完成节能8万吨标准煤，规模以上工业单位增加值能耗下降4%的目标任务。

六是推进工业化和信息化融合。着力培育重点示范企业；实施一批信息化与工业化融合项目，落实国家和省、市有关扶持两化融合发展政策。

七是积极推动物流产业发展。力争实现主营业务收入超100亿元，增长40%；完成税收3.5亿元，增长12%。

八是做好信访维稳等工作。继续做好信访维稳工作，处理好改制企业历史遗留问题；做好棚户区改造及市里交办的各项中心工作；扎实推进新农村建设；加强党风廉政建设和机关效能建设，打造一支高效廉洁的干部队伍。

工信委个人述职报告篇五

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，县工信委紧紧围绕全县人才工作要点，以建设企业高素质经营管理人才和高技能人才为抓手，立足工业经济工作实际，围绕服务经济、服务发展，积极开展人才工作，多措并举，扎实推进企业人才队伍建设，为我县工业经济转型跨越发展提供了人才保证和智力支撑。现就我委20xx年度人才工作情况汇报如下：

一、深入学习贯彻对人才工作系列重要批示精神情况

县工信委深入学习贯彻对人才工作系列重要指示精神，认真落实中央有关决策部署，聚焦改革发展重点任务，突出问题导向、结果导向，加强统筹协调，开拓创新，扎实工作，用发展的眼光、辩证的思维、开阔的胸襟和有效的措施，推进形成人才工作新格局。

二、20xx年人才工作进展情况

(一)加强领导，明确责任。为深入贯彻落实市委、市政府的决策部署，围绕“解放思想，大干实干快干，确保年年有变化、三年大变样”的要求，我委紧扣全县经济发展主线，注重宣传和动员，把培养人才和完成各项工作目标任务紧密结合，深入各工业企业及时传达省、市、县人才工作精神。成立了人才管理工作小组，党委书记、主任贺强同志任组长，分管领导任副组长，领导小组下设办公室。同时，结合实际，召开委党委会专题研究人才工作，将人才工作各项目标任务细化分解，责任到人。健全委机关和企业人才工作机构，落实专人负责人才工作，有效促进人才工作的开展。

(二)整合资源，强化培训。紧抓省、市、县举办各种培训班的机遇，鼓励和引导企业，多渠道引进人才，多方式培养人才，努力培养企业经营管理、工程技术人才队伍，不断增强自身实力。通过赴外学习和专题培训，培养和造就了一批熟悉工业经济、具有参与市场竞争力的企业人才，充分发挥了各类人才在经济发展中的引领带动作用。

(三)优化环境，搭建平台。人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，为了吸引人才我县制定了相关的优惠政策，如“财园信贷通”、战略性产业引导资金等优惠政策，我委积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

三、本人履行抓人才工作职责情况

作为党委书记、主任，本人在思想上高度重视人才工作，带头并要求全体干部认真学习党的xx届三中、四中、五中、六中全会对人才工作的新部署、新要求，深刻认识人才工作的重要性，明确当前和今后较长时期人才工作的方向和路线。一是不定期召开专题学习，通过“两学一做”专题教育活动，组极组织领导班子学习，提高领导班子理论水平和业务知识，进一步完善了各项规章制度，建立长效机制。二是积极选派优秀人才参加省、市、县举办的各类培训。三是加强信息交

流和沟通，及时上报资料。对其它各单位人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时解决新情况、新问题。并积极向上县委组织部上报人才工作信息，人才情况汇报。

四、存在的困难和问题

(一)企业自身培训配套设施不够健全，培训力度不够，整体力量相对薄弱。目前，我县企业的规模及层次致使我县企业人才队伍建设滞后，培训配套设施不够健全，导致培训力度无法提高。

(二)企业人才结构不合理，高层次人才、技能型人才短缺，供需矛盾凸显。企业经营管理者文化程度较低，知识结构单一，在实际经营管理中大多数经营管理者凭经验管理和直觉管理的情况较多。

(三)我县劳动力密集型企业居多，技术型劳动力短缺，加之我县外出务工人员较多，现有园区企业各项待遇不够吸引本地工人前来就业。

五、下一阶段人才工作的主要思路和措施

(一)制定人才工作计划，对全年工作进行总体布局。根据实际情况，紧紧抓住吸引、培养、用好人才三个环节，加强企业经营管理人员队伍建设，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价和激励机制。

(二)做好人才培训工作的，为企业提供更优质人才，采取措施认真抓好落实，切实抓好企业管理人才培训工作，推动全县经济发展。

(三)加大企业自主培训力度，积极支持企业创建学习型企业。从规模企业入手，帮助企业开展人才培训工作，鼓励企业员工参加各类技能培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高

工资待遇的重要条件。

(四)努力加强与重点企业的联系和沟通，提供及时有效的人才信息。结合我县企业发展实际，召开工业企业和流通企业经营管理人员座谈会，讨论企业发展措施，为企业搭建信息平台。建立健全人才信息库，重点对工业企业管理人才实行动态管理。