

2023年团队建设与组织管理 公司组织员工团队建设活动总结(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文范文，欢迎大家分享阅读。

团队建设与组织管理篇一

20____年公司年会结束了，和我想的有一些差别，但是总体来说，效果还算不错，真亏了我们的努力。

值得表扬的地方是我们每一个人都竟我们的努力去把这件事情做好，而且结果也还不错，至少没有出多大的乱子至少每一个到场的嘉宾都宾至如归，也享受了美味可口的晚宴，现在就把一些细节说出来。

首先是人数确定。预订是300人结果到最后也只去了170多人（用餐人数），有一些人没有到用餐时间已经离开了，而也有极少人来凑饭吃的。没有发邀请函是我们的一个的失误，所以统计人数上面遇到了极大的困难，到最后统计吃饭的人数也不很准确。现在还在与酒店沟通当中，小杨在这其中最辛苦的，这就给我们一个经验教训，所有的事情都要考虑到。吃饭来多少人，有多少人吃饭，如何统计人数等等，不过现场发餐圈真是一个好的方法。

然后就是现场执行了。由于没有和张总沟通好，有一些事情是我们费心了。现场有很多的舞台音响专业人员，根本不需要我们去管背景舞台灯光等，但是我们也应该提供一下我们自己的东西，毕竟他们对我们项目不是太了解。

还有就是整个节目流程，完全混乱，从四点到五点半一直是《实用大全》的宣讲会，也不考虑一下到底观众喜欢不喜欢，

最后到公司年会的时候时间已经不够了，只能草草地了解。我们也不清楚哪些是我们的客人，这样的话对于那些紫金成的客人真是一种煎熬。至于节目表演，一开始还有一个类似于成人礼的表演，到后来就全部是广告时间。

下面说一下现场执行，就是我们的问题。人员没有想象的团结，应该工作的时候帮忙的人员都到了，而我们的人员都没有到齐，我无话可说，我也不想去说谁是谁非，只是知道就可以了，不用去埋怨。这之中我也有问题，我不应该急躁，埋怨。后来又出现类型的问题，我也只能睁一只眼闭一只眼了。

一开始策划考虑不周全，到最后签到笔和签到纸都没有了，更别说其他事情了，也许这是和张总的沟通之间的问题，但是难道这不应该值得我们去反思吗？现在我意识到策划真是一件实践的工作，不是嘴上面随便说说而已。

至少应该做到。每个人做什么工作，哪个时间做什么工作，会遇到哪些突发情况，解决方法。整个活动的流程等等。

公司组织员工团队建设活动总结范文

团队建设与管理篇二

我们终于迎来了全公司所有同事的第一次集体出游。在共同努力了数月之后，第一集的制作终于接近尾声，大家的心情也有了些许的放松。虽然昨天雨下得非常欢快，但是丝毫不减大家出游的兴致。

此次活动的游戏内容都极其具有针对性，每一个游戏都体现了团队合作的重要性，不论是一个公司，或是一个部门，团队合作精神显得尤为重要，很多时候，合作的成员不是我们能选择得了的，所以，很可能出现部门内成员各方面能力参差不齐的情况，这就要求我们具有非常强烈的团队合作精神，

只有拥有了这个精神，我们才能对彼此足够包容谅解，足够信任。俗话说：“人心齐，泰山移。”学会与他人合作，发挥团队精神在具体生活中的运用，可以使我们收到事半功倍的效果，可以使我们的工作更加良好地向前发展。公司的每一个环节每一个人都是至关重要的，只有我们所有人都同心协力，拧成一股绳，向着同一个目标努力前进，才能将事情做到。

其实仔细想想，生活中很多事情都是需要团队的力量，我们应该积极吸取生活中的各种经验，在工作中释放出来，将结果完成到。

我作为一个还未毕业的学生，第一份工作就来到了这个公司，我觉得非常荣幸能有这么好的一个平台来让我学习，积累经验。第一份正式的工作我一定会尽自己的努力，多向身边经验丰富的同事学习讨教，时时刻刻具有着强烈的团队精神。

这一次的活动让我深刻体会到了什么叫做团队合作，我也会一直将这种精神牢记于我的心中。

企业2021年组织团队建设活动总结范文

团队建设与管理篇三

周年庆典活动圆满结束了，我们还沉浸在欢快之中久久回味。在此，感谢在这次活动中无私参加活动组织策划以及积极参与活动前期准备的同事们。因为有你们，这次活动才会如此的成功！感谢公司为我们提供交流的平台，增强了大家的凝聚力和集体荣誉感，谢谢！

今年10月初，接到周年庆典的任务。决定组建活动筹备小组做准备工作，实实在在的把每项工作做好。考虑到参加人数的需求；场地的限制；筹备小组决定以趣味运动会分小组活动的方式筹备此次活动。在活动筹备期间筹备组人员在各人的

工作之余，少眠少休的为活动做准备。周年庆活动的前一天筹备组成员积极布置会场，每个人都工作到很晚，为了把活动安排得更好，大家都无私的奉献。活动效果证明了决定是正确的，准备是充分和有序的。充分体现了公司员工的纪律作风和精神面貌。全体员工有强烈的大局意识，有责任感，团结协作能力强，体现出了一种拼搏向上的精神！

这次周年庆典活动的得到了公司领导的大力支持。措施有力，准备和各种协调会推进着活动工作不断进展！为确保活动的顺利进行，及相应后勤保障。筹备小组多次召集小组成员开会讨论，根据各阶段最新情况安排任务，明确各方面阶段工作任务，使整个准备工作有条不紊的开展，各方面工作紧密衔接、配合。

各队队员配合方面十分突出。活动期间的掌声给人印象十分深刻。各组组长在全面按要求执行筹备组各项组织措施的基础上，还负责本队的报名和宣传工作，组织宣传工作做得很好，有序、守纪，配合默契，充分体现出一种良好的精神风貌。活动筹备期间各小队之间传递经验，交流展示，充分体现出“友谊第一”的精神，活动期间各队队员争先恐后，积极参加趣味运动会的各个项目，磨练的是非凡的毅力，较量的是超常的体力，拚搏的是出类拔萃的耐力。充分体现出一种“团结协作、不甘人后”的精神。

周年庆活动是一次综合性的活动，是以人为本的活动，特别是以每位同事为本，要办大事、办重要的事，就要集中力量，形成合力，形成拳头。所以要使每位同事都参与到活动中来。通过我们的周年庆活动增加大家的凝聚力，体现我们拼搏进取的精神。有了凝聚力和拼搏进取的精神我们的企业进一步加快发展，做大做强，发展才是硬道理。我们要继续积极开拓公司的企业文化建设，把庆典期间的敬业精神延续到工作中去，为公司的发展做出应有的贡献。

总之，通过这次庆典活动体现了各部门的协调应急能力，同

时锻炼培养了一批企业文化活动骨干，发掘人才是这次周年庆活动的一大收获。为以后深入的搞好企业文化宣传工作打下了良好的基础。通过这次活动，我们看到了公司发展的潜力，凝聚的力量就是公司明天的希望。这次庆典活动增强了凝聚力、向心力，进一步激发了广大员工热爱公司、关心公司、建设公司、发展公司的热情。总结过去，为的是展望未来，我们要走的路还很长，我们深感肩负重担，我们仍须耕耘不息。成绩只能代表过去，更好的成绩等待着我们去获得。明天一定会更加美好！

公司组织团队建设活动总结范文

团队建设与管理篇四

经酒店领导的倡议，由行政部负责筹划实施的公司年会，取得了圆满的成功，达到或超出了预期目的，是一次团结、奋进、快乐、共赢的盛会。

年会一改过去呆板的述职报告方式，采取演出与表彰穿插，严肃的任务下达和快乐轻松的摸奖互动，形式活泼，思路新颖。给全体员工带来了家人团聚的愉悦和心灵的震撼。验证了工作中我们一起收获希望，收获成就；生活中我们一起收获快乐，收获友谊。

全员参与是年会的主调，自编自演的节目，抒发着积极向上的凝聚力，享受快乐的时光。小品《谈恋爱》风趣幽默，淳朴时尚，浓郁的风格演出，彰显出我们的员工热爱生活，多才多艺的风貌。男生芭蕾《草裙舞》形有所忘，憨态可掬，与小天鹅的强烈反差，放射出超乎寻常的感染力，引爆出热烈的掌声。

他们是在实现自我，他们是在释放友谊，让整个会场装满欢乐。不要自谦，不用害羞。是你们的表演给大家带来了快乐，感谢你们。优秀员工上台领奖，大厅响彻《相信自己》的背

景音乐“要成功就得努力，去拼搏才能胜利”你是最棒的，应享受荣誉和鲜花，向你们学习，向你们致敬。豪迈激昂，振奋人心的诗朗诵《说好了我们一起走》把会场气氛推向高潮。声情并茂的朗诵、发自内心的感受，点燃了我们热情的火焰和胜利的信心。我们一起走，肩并肩，手挽手，一起快乐，一起奋斗。

业余的水平，达到比专业还专业的效果，这就是互动，这就是和谐，就是____多彩的生活，现场的气氛感染着我们的细胞，洋溢着浓浓的爱，每个人都充满信心。就是为了家人那期待的目光，为了心中那个不灭的梦想，用辛勤的汗水共同浇筑。

通过这次年会，我们体会到有努力必定会有收获。时间仓促，没有经验，但组委会人员，全身心的投入。认真负责的工作态度，保证了年会的顺利进行，并取得了圆满成功。员工的积极参与显示出____的凝聚力和向心力，对公司前景的期望。在这个舞台上展示自己，得到更好的发挥，是相信公司，情系公司的体现。会后有员工的表示虽然晚回家过年，可参加这样的年会“值”，还有要求刻制光盘拿回去让全家人一起分享。未拿出节目的部门和员工也表示，明年参加年会一定要拿出节目来。这就是效果，是成功年会的感召，是对完成今年任务的鼓舞和宣导。年会的意义在于为完成今年的工作任务而做动员，营造酒店文化，建立全体员工共同的价值观念和行为规范，携手共进，达到共赢。

我们应当清醒的认识到，一场成功的年会，只是一个好的开端，完成全年任务指标，还需克服困难，付出艰辛和努力。借助年会的余热，以饱满的热情和高昂的斗志做好当下的工作。

2021年企业组织团队建设活动总结范文

团队建设与管理篇五

团队建设方案（一）

一、明确科技创新团队定义

团队是指有一定的互补技能，愿意为了共同的目标相互协作的个体所组成的正式群体。科技创新团队是以学科领军人物为核心，以科研骨干为主体，专业人才和科研辅助人员相配套，优势互补、团结协作，稳定从事基础研究、应用研究、高新技术研究、关键技术攻关、技术集成与示范推广等的紧密型创新研究群体。

二、创新团队的特点

有引领学科发展的领军人才。一个优秀的科技创新团队必然要有一个领军人物，这个领军人物必须具有较强的战略思维能力、学科透视与把握能力、组织协调能力和合作精神，具有良好的学术道德和社会责任感，能够发挥较强的凝聚和领銜作用，并已经取得优秀业绩或具有明显的创新潜力。

有明确稳定的研究目标团队。要有明确的研究目标和相对稳定的研究方向，要紧密围绕国家发展战略需求和国家中长期科技发展规划、区域经济发展战略和转型升级的需要，开展基础、应用和高新技术及产业化研究等。

有较为深厚的学术积累。有良好的科研工作基础和发展潜力，以重大科研项目为载体，已经或能够获得重大科技成果和学术成就。

有结构合理的学术梯队。团队内部具有合理的专业知识结构、职称结构、学历结构和年龄结构，甚至包括个性结构，能够保持持续的创新活力和发展能力。

有良好的文化氛围和团队精神。团队内部具有和谐的氛围，能够进行知识交流和有效沟通，同时团队成员具有以淡泊个人名利为主的协作精神。

宁波市20**年开始开展科技创新团队的建设工作。目前，宁波市科技创新团队分为二个层次：第一层次创新团队和第二层次创新团队。从今年评审情况看，第一层次主要是高校研究单位。

三、创新团队建设的核心内容

1、依托单位（申报单位）

从重点企业中遴选（重点从高新技术企业、科技型企业及省、宁波市及本市工程技术中心中培育）；鼓励企业与高校科研机构开展科技合作。依托企业有行之有效的管理制度并能提供持续的经费保障、。

2、团队组成

创新团队人员：首席专家（或带头人）、核心人员、其它人员，创新团队规模：创新团队应具备合理的人才规模和结构。从事研究开发的工程技术人员应在8人以上，且来自企业的成员不少于二分之一；有合理的专业和年龄结构。

首席专家（职称、学术水平、组织协调能力、年龄）：创新团队首席专家应具备履职所需的良好素质、在科研一线工作，有较高的学术造诣；有良好的政治素质和较强的组织协调能力；有充沛的精力领导团队开展工作；身体健康，年龄一般不超过65周岁。

其它人员：半数以上成员应具有中级以上专业技术资格或三分之二以上人员具有大学毕业学历；团队成员学科交叉、专业多样、能力互补，无侵犯他人知识产权等科研不端行为。

3、创新能力

创新团队应具有稳定的研发方向和较高的创新水平。（已经实施的科技项目、开发的产品、

取得的成果、获得的奖励、专利、编写论文等）

4、研究方向和目标

方向：今后三年主要开展哪个领域的研究和开发，具体研究的项目，开发的产品）和创新基础和条件（重点是依托单位现有的科研的软硬件条件）方向：应在《市“十二五”科技创新发展规划》提出的科技发展重点领域开展关键共性技术攻关和战略性产品开发，对推动发展战略性新兴产业和传统优势产业转型升级具有重大现实意义。

目标：团队建设以具体项目为载体，具有明确的技术实现路线和可行的人才培养计划，周期内有明确的阶段性自主知识产权和标志性创新成果目标，以及实现产业化的计划。

5、创新基础和条件

创新团队建设应与市企业工程技术中心等创新载体紧密结合。

四、建设要点及条件

1、团队名称：研究方向（领域）+创新团队。

5、团队的规模：团队的规模不宜过大，根据研究方向和内容要求确定，一般在20人以内较为合适。

6、创新团队带头人和核心成员简介：主要是介绍团队带头人及核心成员的学习及工作经历、实施的科技项目、产品开发情况、编写的论文、取得的科技成果（专利）、获得的荣誉等等，真实、详尽。能充分说明团队带动人和核心成员的学

术水平、科研能力。从另一方面说明，本团队具有较强的研发能力，能保证团队各项研究工作的顺利开展。

7、创新团队成员合作研究成果简介：主要是介绍团队所有成员单独或联合取得的研究成果：包括专利、承担的科技项目新产品开发、科技成果鉴定（验收）证书、论文等。该材料必须有证明材料印证。如果研究成果较多，可以选择最能体现研究能力和水平，代表最高学术成就的内容。现在研究基础：着重突出以下几方面内：

10、未来研究方向和目标：主要是今后三年的研究方向和目标。这部分主要是二个方面：一是研究方向，二是研究目标。研究方向是指团队今年三年主要从事哪个领域或者是哪个方面的研究，例如智能家电领域、数码音视频技术等（注意产业导向问题）。编写时不仅要阐述团队的研究方向，还应该分析国内外该领域科技发展的趋势和现状，分析在该领域开展研究的必要性和重要性。研究目标：主要是今后三年团队要从事的研究项目和开发的产品。这是团队今年几年要做的主要工作，也是创新团队的核心内容。

标需要开展的研究。研究内容应该是围绕项目目标开展，通过具体的研究最终目的是为实现总体目标；关键技术：关键技术也就是该项目技术上需要突破的方面，是项目研究先进性、创新性的体现。关键技术必须是在现在的基础上的进一步，是需要研究解决的问题）技术路线：是整个项目研究的重要环节，技术路线与研究目标、研究内容及关键技术之间是紧密相关的，技术路线其实是说明为了目标和研究内容具体该怎么做，采取什么样的措施和方法。

11、研究进度及经费安排：按照项目进行分解，即分个项目的具体开始结束时间及进度目标要求，每个项目一条。经费投入也是按一个项目填报。经费预算是实施项目的经费合计和分类。申请资助金额最多150万元。经费预算要合理、科学，实事求是。

12、人才培养规划要对带动人、核心成员、其它成员三个层次进行阐述，重点阐述对中青年的培养计划。规划要具有可操作性。内容大概应包括：培养对象、培养内容、培养方式（模式）、人才管理（使用）、经费保障等。（三个层次都应该涉及）

各合作方的协作规划：要围绕研究方向和目标各方在今后三年承担的角色和发挥的作用。

13、产业化计划：对非基础性研究、前瞻性研究具有实现产业化的需要提供产业化计划。产业化计划根本就是如何把研究的项目、开发的产业推向市场，实现量产，并取得较发的经济效益。

14、项目申报单位在项目经费预算上报的同时，报送单位上年度审计后的财务报表；非基础性、前瞻性研究具有实现产业化的计划；其他相关证明材料。

团队建设方案（二）

为了深化普通高中课程改革，创新人才培养模式，促进教师专业发展，破解中年教师职业倦怠问题，现根据国家省市中长期教育改革与发展规划纲要以及《教育部关于大力加强中小学教师培训工作的意见》（教师〔20**〕1号）精神，借鉴《温州市中小学骨干教师管理暂行办法》（温教政〔2015〕129号），结合《苍南中学教师专业发展培训规划（20**—20**）》和《苍南中学教师培养培训管理办法》，制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，遵循教育教学规律和人才培养规律，坚持“以教师为本，个性化发展，差异性成长，整体性提升”的思路，以提高教师整体素质为目标，以解决教师职业

倦怠及专业发展“瓶颈”问题为突破口，采取“学术委员会领导、名师工作室引领、青蓝工程团队引导、教师研训学科基地主导、年轻教师书友会参与”的运行机制和切实有效的措施，探讨新课程理念下教师多元梯级团队建设的有效途径，建设一支符合时代要求的高素质教师队伍，为建设省一级特色普通高中奠定基础。

二、实施目标

1、激发自我发展内驱力，实现教师差异性成长。通过设计多元的校本教研活动，创建良好的学习性、研究性、合作性教师发展文化，让教师在团队中选择适合自身发展需求的活动，激发教师自我发展愿望和内在发展动力，不断提高教师专业发展能力，实现教师差异性成长。形成一支“团结和谐，合作和睦，互帮互学，共同提高”的教师团队。

2、搭建智慧共享化平台，促进教师团队化发展。通过建立由校级领导、教务主任、教科室主任蹲点和由市县名师、省教坛新秀、市“三坛”、县专业骨干组成的名师工作室、参与式工作坊、学科研究小组和跨学科合作小组，实施学习共同体扁平化管理，指导、激励学习型团队开展研讨活动，使教师群体更愿意接受和吸纳指导者意见，使团队学习更具针对性和实效性。打造“充满生机活力，各具进取精神，富有创新意识”的多元梯级团队。

3、践行“教师发展为本”理念，探索梯级团队建设模式。依据“以人为本”的管理思想，

为教师成长创建宽松、愉悦、和谐的氛围，提高教师的职业意识、专业技能和自我发展的精神，在实践中探索教师发展的自主性、自觉性以及客观需求，为教师教育及教育管理方面的决策提供宝贵的素材。造就一支拥有“爱岗与责任、爱生与敬业、爱心与感恩、合作与共赢”的教师团队。

4、谋求一种“自主自觉，合作和睦，开拓进取，探究创新”的教师多元梯级团队合作文化。每位教师都能着眼于学生发展、教师发展和学校发展的共同愿景，坚持走“专业自主发展和团队合作共赢”之路，把“立德树人”作为教育的根本任务，()把“追求卓越，超越自我，努力使自己在教育教学实践活动中对学生产生强烈而持久的人际吸引力、精神感召力和智慧启迪力”作为各自从事教育工作的毕生追求。

三、建设原则

1、学校需要与教师需求相结合原则：根据《苍南中学教育改革与发展规划（20**20**）》，把教育改革与发展要求、省一级特色普通高中创建需要、教师专业成长需求有机结合起来，努力培养一支“学习型”、“研究型”、“专家型”的教师队伍。

2、自主修炼与团队集训相结合原则：根据《苍南中学教师专业发展培训规划（20**—20**）》，把教师自主修炼计划、团队集训计划和全校教师专业发展培训年度计划有机结合起来，努力培养一支“既有学校特色，又有教师个体发展优势”的教师队伍。

3、个性发展与差异成长相结合原则：根据学校培养人文素养与科学精神相融合的教师团队要求，把教师的个性化发展与差异性成长相结合，通过聚焦教师教学行为方式改革建立充满人文关怀的新课堂，发挥教师各自的主观能动作用，主动实施“促进有效学习”的课堂变革实验项目方案，努力建设一支具有教师个性特征和差异发展规律的多元梯级团队。

4、梯级培养与整体发展相结合原则：根据《苍南中学教师培养培训管理办法》的要求，把教师梯级培养与整体发展相结合，特别在课堂变革、校本教研、教书育人、课程开发、选修课程执教能力和教师文化传承与创新等方面达到共同要求的基础上都有所进步和发展，努力打造具有苍本特色和地方

文化特征的教师多元梯级团队。

四、强化学习组织系统

1、加强教研组（备课组）建设。根据《苍南中学关于进一步加强教研组建设的若干意见》要求，以教研组、备课组为单位开展“观课议课、团队研课、全员赛课、探究冷课”的校本教研活动、构建“先学后教 + 自主合作 + 问题评价”的生本高效课堂教学模式，努力把教研组建设成为学习型组织。

2、创建市县教师研训学科基地。

随着青少年教育的不断推进，学校团队组织的作用发挥愈显重要，我校根据学校团队组织的现状，主要采取以下措施不断加强学校的团队组织建设。

一、抓队伍调整，健全学校团队组织。首先是抓好学校团干、少先队辅导员队伍的调整充实。新学期由于学校教师人事变动，出现了团干、少先队辅导员空缺的现象，结合学校团队组织现状调查所取得的信息，对学校的团队组织进行了调整充实，通过学校党组织推荐、民主选举等程序，将综合素质好、责任感强的优秀教师吸收到学校团干和辅导员队伍当中，为团队工作开展提供了组织保证。其次是抓好学校团支部团干的调整配备，进一步健全了学校团队工作网络。

二、提高团干队伍素质。通过组织交流，共同探讨的形式提高学校团干的业务水平和政治素质，并相继开展了以团支书、少先队中队长、大队部成员为对象。使班、团、队干部能在校团委的指导下，有序开展工作的。

标和任务。团支部在学校总体工作思路的指导下，结合教学规划，科学制定了团队工作计划，并将计划细化到具体的活动项目。

四、抓活动载体，增强团队凝聚力。学校团队为使团队工作在新学期有新的风貌，在抓好上述三项工作同时，学校团支部积极利用各种契机，精心设计活动载体，开展了丰富的团队活动。

在新的形势下，团队建设将面临新的机遇和挑战，它是一项长期的经常性工作，更需要我们长远规划，在实际工作中不断探索研究，继承以往的优良传统，积累新形势下的新经验、新方法。把这支队伍建设成为一支“政治稳定、业务优良、专兼结合、结构合理、相对稳定”的战斗集体。使团队真正成为党和人民可信赖的教育队伍，成为是教育工作中不可缺少的良师益友。

团队建设的职责

德育主任职责

- 1、在分管校长领导下，主持学校小学德育处的全面工作，对校长负责。
- 2、每学期初，根据学校工作计划，制订小学德育工作计划，按计划、有步骤地进行工作，并在期末写出工作总结。协助校长组织、监督、协调和指导年级主任和班主任的德育管理工作，定期召开班主任工作会议，对德育工作中的问题，交流情况和经验。
- 3、负责学校的少先队工作，决定对本处室人员的聘任与奖惩。
- 4、抓好班主任工作，指导班主任落实好班规班纪。每月将班级常规检查结果汇总公布，（含学生的一日常规、用餐纪律、卫生纪律、路队、文明守纪以及两操等行为规范）。
- 5、负责“三好学生”的评选等工作，认真贯彻学生奖、惩、罚条例。

6、负责学校卫生检查评比工作，加强学校文化环境建设，充分利用宣传栏、宣传牌等阵地对学生进行德育教育。

7、对学生进行安全教育、法制教育、提高学生的法制观念。

8、按时保质地完成校长交办的应急性工作。 团总支书记职责

团总支书记在党支部的集体领导下，根据学生的特点开展工作。

1、围绕学校各个时期的中心任务，开展各项活动。团队活动要经常化、制度化，注重实效。要定出计划，督促各支部贯彻执行，并及时评比，做好总结，积极开展宣传教育工作，保证中心任务的完成。

2、教育团员发挥模范带头作用，切实搞好以学习为中心，以三好为目标，讲文明、树新风的活动。

3、抓好团的思想建设和组织建设，做好团员的发展、奖惩等工作。

4、深入实际，经常听取团干意见，耐心细致的做好思想工作，并经常开展有益于学生身心健康的各种文娱、体育活动。

少先队辅导员职责

1、在德育处主任领导下，主持学校的少先队工作。

2、负责少先队工作计划的制定和实施，指导好各中队辅导员的工作，期末写出总结。

3、健全少先队组织，坚持队委会制度，搞好少先队活动阵地建设。

- 4、负责学校内的广播宣传等工作。
- 5、负责学校好人好事的表扬及学生拾金不昧，所拾财物的保管。
- 6、不断加强与校外辅导员的联系，搞好少先队校外阵地的建设。
- 7、按时保质的完成校领导和德育处主任交办的其他工作。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，不断创新工作方法，破解发展难题；坚持以规范化管理为手段，逐步推进，分步实施，促进学生文明行为习惯的养成，推进规范化学校建设，推动学校科学发展，办人民满意特殊教育学校。

二、工作目的

- 1、通过对学生不佩戴红领巾进课堂现象的整治，促进学生养成文明行为习惯，树立学校良好的社会形象。
- 2、通过加强管理及专项整治活动，逐步为转变我校学风、校风打下坚实基础，推动学校科学发展，办学生满意、家长满意、社会满意的学校。

三、管理条例及要求

- 1、凡是本校学生要求佩戴红领巾进课堂。无故不佩戴红领巾学生，一律不准进入课堂。
- 2、早操时间，值日生对不佩戴红领巾的学生检查登记，每人扣5分，并加强课间巡查，把检查得分纳入每月文明班评比活动计分，每星期公布不佩戴红领巾次数最多的前十名学生名单。

3、各班主任要认真做好本次整治活动的宣传教育工作，使宣传教育工作落到实处，班主任要落实到每一个学生及家长。

4、各班主任按照学校的工作要求，积极开展工作。鼓励各班主任按照学校的工作要求，结合本班级的实际情况，加强学生教育和管理，力争抓出成效。

5、值日干部要认真负责、忠于职守，做好学生不佩戴红领巾进课堂学生的登记工作。

二〇一一年七月

少先队大队长竞选方案

一、活动宗旨：

为贯彻落实少先队工作“坚持体验教育，坚持素质导向”的教育思想，全面体现我校“事事有人做，人人有事做”的管理理念，进一步加强我校少先队工作，充分发挥少先队员的自主管理、民主管理意识。经学校研究，决定公开竞选学校少先队大队长。

二、活动准备：

1、宣传发动：将活动通知全校师生，由大队辅导员负责宣传。

2、推荐竞选人员：各班叮嘱候选人到大队辅导员处登记。

三、竞选条件：

1、四、五年级在校少先队员。

2、热爱学校，关心同学，成绩优秀；

3、工作有责任心，认真细致，刻苦耐劳；

- 4、热心少先队工作，以服务学校、服务老师、服务同学为荣；
- 5、有一定胆量魄力及组织管理能力，威信较高，责任心强；
- 6、有一定特长，善于团结同学，工作积极主动和富有创新精神。
- 7、守纪律，懂文明，讲礼仪。

四、选举步骤：

1、四、五年级通过以班级为主选举推荐到大队部1名候选人，候选人以“假如我是”为题准备一份1到2分钟的竞职演讲稿。（介绍自己）

2、竞选活动分五个阶段：

第一阶段： 9月11日各班叮嘱候选人到大队辅导员处登记

第二阶段： 9月14日公示候选人名单及相关情况。

第三阶段： 9月16日下午第一节课后在多媒体教室进行竞职演讲

第四阶段： 各班班主任投票，并及时汇总到大堆辅导员。

第五阶段： 9月21日大队部汇总，报学校审核，公示岗位落实情况。