

2023年不服从管理的检讨书(通用9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

项目安全总监述职报告PPT篇一

20xx年度，工分院进行了改制，改制后我负责厂房室的生产组织工作，在项目上，我主要参与了思林、石垭子、自强三个项目的设计工作。作为项目经理，负责完成了自强水电站本年度招标、施工图设计工作，在这里，主要就我担任自强水电站项目经理一职，向各位领导作述职汇报。

11月份，针对前期遗留的大坝防渗问题，召开了由院领导参加的`专题讨论会，其后项目部组织重新进行了大坝帷幕设计。

对内，本年度自强项目部任务紧、工作量大、费用紧张，专业又不健全(只有水工、地质、机电三大专业)，本人带头亲力亲为，协调各方矛盾，克服困难，顺利完成年度设计任务。在项目费用方面，公共费用坚持能省则省，下工地用车协调业主接送，接待费用不足千元，专业费用公开透明，做到自己安心、兄弟们放心。

对外，由于业主、总承包、施工方关系复杂，彼此矛盾重重，项目部在与参建各方打交道的过程中，坚持以解决工程实际问题为出发点，坚持原则，诚实守信，和各参建各方建立了良好的关系，并得到了业主的肯定和赞许。

在日常工作中，我还存在一些经验不足的问题，下一阶段将予以改进。

2、工作要求过于苛刻，下一阶段，将尽量充分尊重设计者的意见，抓大放小；

3、工作过于严肃，项目部内部，紧张有余，活泼不足，下一阶段，将努力改进工作方式方法，做到有松有弛，在项目部内部建立和谐宽松的人文环境。

之后，自强项目部一定会在院领导和各职能部门的领导下，顺利完成余下的设计任务，履行完院赋予项目部的全部使命。

项目安全总监述职报告PPT篇二

尊敬的辽宁金庆建设集团有限公司领导：

本人陈志平于二零一二年三月到沈阳市瑞士风情

小镇（三期）项目部担任项目经理一职，在宋明宏经理领导下主要分管项目部的施工计划，项目施工，项目调整，分包队伍管理。这段时间来，我本人认真地履行自身的各项职责，下面，我将二零一二年上半年的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

1、抓好职工队伍管理。职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富。我

坚持按照“制度上严格，生活上关心”努力创建和谐项目部，俗话说“尺有所短，寸有所长”，每个职工都有他的优点和潜能。为了做到“用人所长”在项目实际工作中，我注意根据职工特长和工作能力结合工作性质合理安排和调节岗位，使他们有施展才能的用武之地，有效的调动了职工的工作积极性；支持和鼓励职工岗位成才和学习深造，对不同层面的项目管理、施工人员进行业务技术、技能培训；教育职工以“顾客满意是我们建筑未来之路”的理念，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌

赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力；做好职工队伍的稳定和思想政治工作，支持工会组织职工开展各项健康有益的活动；关心职工生活，使他们感到组织的关怀和企业这个“家”的温暖。

重视和抓好安全、质量工作，确保工程的顺利推进。安全是企业 and 职工的生命，质量是企业的形象和生存发展的根本，无论在哪个项目，我都把安全、质量工作放在首位来抓，从制度上健全，措施上保证，行动上落实。坚持“以人为本”的理念，认真贯彻安全质量方针，实施“三标一体”工作体系，落实工程质量创优规划，结合各项目的实际开展“安全质量活动月”活动，加强对施工现场的监督检查力度，对重要岗位都制定了安全保证措施，对高空作业等关键部位安排专人进行安全防护；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全质量教育，强化了全员和现场施工员的安全质量意识；切实落实安全生产、质量保证责任制，保证了所负责的项目安全质量管理工作的平稳运行，没有发生任何安全、质量事故。

作为领导干部，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。坚持讲真话、办实事、求实效。严守纪律，洁身自好。常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励。在工作中时刻遵循各项规章制度，做到了不谋取私利，不以权压人；没有接受过有业务往来的分包施工单位和个人的现金及有价证券，对赠送的高档礼品等尽量谢绝，即或是有推辞不掉的礼品，我也及时交给办公室登记并做作招待使用。没有利用工作之便为自己的亲属、朋友办违背原则和违反公司制度的事。在对外接待及业务工作往来中，遵循节简的原则，为公司能省一分钱算一分钱。时刻把公司和职工的利益放在首位，始终把自己置身于法度之内，坚持不越雷池一步。

虽然围绕自身工作职责和年初公司确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与公司的要求相比还有差距，

主要是：

- 1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；
- 2、由于是第一年进入项目领导班子，在心理上总是想把工作干得更好些，但由于先期主体环境的原因，浪费了人工费，也怕辜负公司和职工的希望，所以感觉压力大、担子重。
- 3、有时工作中处理事情比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20xx年上半年的主要工作，由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足。不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司发展目标，求真务实，积极工作，全力支持配合公司主要领导和班子成员的工作，使自己所担负的各项工作再上一个新的台阶。同时，要对一年来各位领导和同事对我工作的大力支持表示衷心的感谢。

建立健全管理规章制度，设立激励机制，用君子而远离小人。

项目安全总监述职报告PPT篇三

20xx年，我们将落实落地项目从顶层设计阶段优化的各项安全管理手段，深入探索四级安全专项考核体系，狠抓各层级安全责任落实，进一步打造安全标杆项目。

- 1、安全标准化再提升。根据业主需求及自身定位在开工之前，安全管理部牵头对拟开工的各分部分项工程结合局工地建设标准化及施工作业标准化编制了各分部分项工程安全标准化指南，打造出适用于本项目定位需求、有内涵、能指导项目现场安全标准化及过程管控需求的指导性实施方案。

2、强化体验式教育培训。项目产业工人培训基地根据环境水文特征及结构物设计特点针对性选取体验项目，还原体验者实际施工场景，做到防微杜渐。

3、夯实基础管理手段。项目为了确保安全管理体系各项制度的高效运转，将安全管理制度取其实施要点、明确实施内容、夯实责任层级，以流程图方式发布实施，大大提高了制度的可实施性和实施效率。

4、夯实全员安全责任。制定工区安全管理具体工作内容，使安全管理工作具体化、量化；通过下发工区安全管理部月度重点工作清单及工作完成标准，进一步为工区安全管理工作奠定基础。

5、加强项目安全费管理。项目加强安全费用成本归集、超前谋划，做好新型分包模式下安全生产费用统筹使用及计量规划工作，同时结合资源配置合理配置安全设施，加强过程盘点与周转，提升安全防护设施使用效率，降低因资源与施工组织不匹配造成投入浪费现象并进一步保证安全投入到位。

6、全面推行全员实名制管理。为每名产业工人发放身份证，并置于反光背心工作牌透明袋内，卡片实行一人一码制包含工人基础信息、行为安全记录、积分情况、奖惩、培训情况等所有信息资料，定期开展全员实名制检查工作，通过目视化检查提高人员进场报备辨识度，提高排查工作效率，同时建立全员劳动用工登记在线台账，实行每日报备制，进一步掌握工人进场情况。

7、安全文化氛围再提升。项目出版安全月度期刊，通过动态风险分级管控、上级工作指令号召部署及时传达、安全红黑榜、安全标准化建设再学习、量化劳务协作队伍安全专项考核及明确下一步安全管理重点工作部署等板块内容，精准发力、持续改进、夯实项目安全管理基础工作。

8、探索安全专项考核体系。通过量化安全生产责任考核指标，建立项目分部分项工程隐患排查清单将可能出现的各类安全问题予以扣分罚款权重及分值扣减标准，保障考核内容的真实性和依据性，同时强化项目隐患排查治理水平。

9、提升全员隐患排查治理能力。在打通安全生产最后一公里行动中，各工区安全管理部利用每日安全生产调度会开办了每日10分钟安全专题小课堂，对公路工程施工安全重大隐患排查要点进行全面排查，提高全员隐患排查治理能力。

项目安全总监述职报告PPT篇四

尊敬的各位领导：

我叫xx，08年自大学毕业后来到了建筑多经公司工作。几年来，在公司领导的亲切关怀下，我积极工作，努力学习，去年顺利地通过了二级建造师的考试，现被公司任命为项目部经理。对于建筑行业，安全问题不容忽视，自上班的第一天起，我就把“安全”二字牢记在心，时时处处想安全，从没有半点懈怠。现在我将任项目经理半年来的安全工作述职如下，请各位领导批评指示：

作为项目经理，我是项目安全生产责任制落实与实施的主要责任人，必须具有懂管理、会管理、有较强责任心、熟悉工艺流程、懂规范、有技术、有经验的基本管理素质，必须首先掌握和执行国家的强制性安全管理规范，并经过建设工程安全管理的培训，执证上岗，全面履行安全管理职责。我在施工安全生产中的主要职责为：

组织对新进场工人按规定进行上岗的安全教育和定期的安全学习；加强劳动保护工作；

（五）每周组织一次对施工现场的安全生产检查，发现施工过程中存在不安全问题，组织制定措施，及时解决，对上级

提出的安全生产与管理方面的问题，要定时、定人、定措施予以解决。

今年本部项目部工程项目多，工地零散，施工队伍良莠不齐，致使安全监管任务繁重，对此我加强了安全方面的管理工作，主要做到：

（一）按照经理指示，严于律己，重点工作放在现场。上半年，我坚持做到只要有工地开工，我都会第一时间安排人员赶往现场，检查工地，发现问题及时解决，重大安全隐患及时向公司汇报。平时不间断地对各个工地循环检查，特殊时期突出检查重点。如进入雨季后，我项目部将检查重点放在防洪隐患上，**工程、**工程等靠近山体的工程成为检查重点。进入雨季，我组织项目部所有安全员召开紧急会议，传达公司事故分析会议精神，详细地安排了防洪工作，要求安全员要留意天气情况，每天检查防洪隐患，观察山体，及时发现问题，每天汇报工地的安全状况并认真填写雨季“三防”检查台账。

作业人员持证上岗的检查力度。要进一步提高正常工作的办事效率，积极宣传开展安全文化建设，进行安全岗位描述，创新安全发展理念，落实三级安全教育。

（三）对本部安全人员定期进行安全培训，加强安全生产知识和法律、法规的宣传教育，采取多种形式，大力营造安全生产氛围。在本项目部努力形成“人人懂安全、人人抓安全、人人要安全、人人保安全”的良好局面。

（一）就自身而言，我工作时间不长，缺乏一定的工作经验，在一些问题的处理上不够全面，尽管做了详实的考虑，但仍会有遗漏，自己也深感压力大，需要学习的东西还有很多。今后我会加紧步伐，从理论和实践两方面加强学习，在提高自己专业知识的同时，更要注意管理能力的提高。

（二）项目部的施工人员来自各地，语言上的障碍、环境上的差异、文化素质不高、安全生产意识的淡薄是安全生产存在的主要问题。针对这些实际问题，我项目部配备了专职安全员，对施工现场的每位施工人员进行安全生产技术交底，并签订安全生产协议书。在日常施工操作过程中，发现有违规、违章操作的进行及时纠正。

的胜任本职工作。

（一）认真总结安全生产经验，细心查找存在问题，要本着高度负责的态度，抓紧对存在问题进行整改和跟踪管理，保证全年零事故。

（二）做好工程台账，对已完的工程抓紧时间做好结算工作。对未开工的工程做好开工前准备工作，制定安全措施，做到未雨绸缪。对已开工的工程加强安全管理，组织文明施工。

（三）加强自身修养，我现在正积极准备11月份的建筑经济师资格考试，争取顺利通过，全方面发展自己。

总之施工安全管理是项目部管理的重要内容，转变安全监管方式，树立安全发展理念，加强安全生产队伍建设与培训，提高安全生产技能，保证安全生产投入，落实安全生产制度，筑牢安全生产基础，是一项刻不容缓的工作。我们要居安思危，尽力抓好、抓实、抓出新成效。

谢谢大家！

项目安全总监述职报告PPT篇五

回顾这四年多来和不同的团队一起工作一起学习一起进步，在公司和项目领导的正确指导下及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照项目的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过四年多的学习与工作，自己在政治思想和工作方

面皆有了新的突破，工作方式有了较大的改变。现就工作以来的情况进行述职：

我在xx项目担任安全总监兼任xx项目副经理的工作。我的职责是负责项目工程的现场全面管理工作，对现场施工进度、质量、安全、文明施工负责，全面协调我施工方与监理、业主单位等的工作联系，负责按施工组织方案的具体实施，协调解决现场施工中实际问题。对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。因为以前我没专业搞过施工进度管理，对工序衔接也不够全面了解，但我本着“自己干的不仅是自己的一份工作而是自己的一份事业”这样一个工作信念，自始至终保持着高度的工作热情，在卢经理、梁书记的悉心教导与张总工的大力支持协助下、与我们xx项目团队所有同事共同学习、携手摸索与实践，基本熟悉了工作，完成了角色转变，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中有了一个清晰的工作思路，基本能够顺利的开展工作，终于圆满地完成本职工作任务。

虽然在本岗位工作中做出了一定成绩，但同时也发现了自身的一大堆问题。一是大局观意识还不够强，觉得自己在很多方面有些跟不上，管不过管不了管不下来，管起来吃力，综合协调、统筹安排存在一定的问题；二是脾气急躁，胸襟不大气，缺乏领导艺术，对同事特别是我们的栋号长要求多、批评多，关心、建议、赞扬的少，对今年新来的实习生培训帮助少；三是项目后期管理粗放，随意性强，存在资源浪费，离公司精细化标准化管理差较距大；四是项目团队文化建设要更上新台阶，根据公司目前跨越式发展的局势，要把其他做得好的项目部的激情、朝气、干劲和同甘共苦的精神融入到后续的项目中去，我们还更要推陈出新，需要有很多的工作要做。

1、工程生产及进度管理：项目根据项目管理方案实行栋号制管理，1#、2、3#、4#、5#四个栋号分别责任管理，从基础开始各栋号工作积极干劲十足，让我们感觉xx项目跟贵大项目栋号管理有明显的区别，让我们对xx项目管理制度信心十足，

各栋号管理人员责任心可以打满分，虽然还是存在很多的不足，但积极主动工作的态度弥补了很多的过程缺陷，我们从孔桩施工到基础再到主体的完工基本还是按进度计划实施的。通过大家的努力我们在后进场先完工的进度优势下在3月份还荣获了xx校区建设第一个安全评比第一名，第一个在项目部悬挂xx校区建设的首面安全流动红旗，让参建xx花溪校区建设的各家单位羡慕不已，尤其是1、4#楼的安全文明施工管理为我们获奖付出了大量的精力，这种勇争第一的精神是值得表扬的。从孔桩、基础施工开始在吸取贵大项目的施工经验上，我们抓工期从头开始，因此我们xx项目工程能按时交付使用，和我们前期的工期从基础抓起的理念是分不开的，这种进度安排策划我们在今后的项目建设中一定要继续保持。

可是在各栋号主体工程陆续完成，进入装饰装修工程中大家对工程进度有所松懈，尤其是在6、7月份资金和天气原因，更是无法保证进度按期完成，同时栋号对班组的工序管理基本处于失控状态，特别是在后期的收尾阶段，我们施工现场的管理最为混乱，虽然有材料供应不到位及其他施工单位的进场施工等特殊情况的外在因素，但我们还是未能对当时的状况做到有效的控制，在以后的项目建设中我们应提前预防加强改进必须做到对各个施工阶段的工期失控预防措施，和不可预见性的各种情况的应急处理，才能保证工期完成的准确性。

2、项目安全、文明施工及设备管理

xx项目部按照建筑公司《建筑工程安全文明施工设施标准》开展各项布置工作，进行了办公区、生活区、施工区规划布置。施工中将安全管理作为日常管理的重点，将确保作业员工的生命安全作为工作的第一要务。外脚手架、塔吊、井架、模板支撑和临边防护是安全管理的重点，为此项目部要求对施工中的每道工序必须安全技术交底、新进场的工人必须做三级安全教育、按项目管理制度每周做安全检查每日做现场安

全巡视、加强建筑物临边洞口的安全防护工作。对发现的问题，及时要求整改，杜绝安全隐患。同时对现场的机械设备实行了专人管理，设备进场时必须按要求进行检查，验收合格后进行签字备案，施工中定期进行设备的维修、保养和检查。今年整个施工期间未发生安全事故真正实现了项目安全零赔偿，保证了广大员工的生命安全，达到了项目的预期安全目标。值得庆贺的是，经过xx项目全体员工的努力在工期紧任务重施工条件艰苦的情况下我们在3月份的xx校区建设安全文明施工评比中还荣获第一名，得到整个xx校区建设的第一面流动红旗，第一本荣誉证书，及第一笔安全奖励，面对这么多的第一我们是欣喜的，我们是自豪的，但我们不应骄傲，因为这诸多第一对我们是鼓励是鞭策，可是在后来的评比中，我们为何不能再夺第一。所谓“谦能胜、骄必败”是别人进步了还是我们退步了？我们应反思，应好好总结。其实说到安全文明施工管理，我们大家自己心里都会有很多的想法，和不同的概念。我们项目就是一个团队，一定要思想统一，认识到位，围绕项目的安全文明施工策划目标规划实施，才能达到项目的安全文明施工预期效果，有新想法，新理念是好事，但一定得多和安质部多和我们的项目总工及项目领导多沟通交流要达成共识，大家有了名确的实施目标并按目标实施，才能创造出我们项目的安全文明施工特色。

1、施工管理员是项目工程最基层的管理者，既是指挥员又是战斗在一线领导者，是公司和项目领导的意志、意见体现，也是基层问题的反馈者，因此应该树立起良好的自身形象，在工作中要成为同事的榜样，在感情上要成为同事信任伙伴。总结xx项目的情况，我觉得我在这方面的情况还是有待改进。隐蔽工程是我们严把质量关的控制重点，注重过程控制就应对隐蔽工程全程参与检查与控制，对一些质量通病的控制要有预见性□xx项目栋号管理人员和生产技术管理方面应该进一步的加强。

2、关心同事，关心工人，同事之间要互相帮助，团结一致，

相互信任。对待工人要友善，要象对待自己的亲人、兄弟姐妹一样。工人是第一战线的劳动者。经他们的双手劳动才有我们的利润和报酬，我们对他们态度要友善，对他们从事的职业要尊敬，工程进度的快慢、质量的好坏与他们分不开的，因此在现场的管理中要注意方式，与工人的沟通尤其要以鼓励为主，有效的沟通对安全质量的提高是密不可分的。

3、在每次的工程例会上，针对施工班组配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，发表自己的看法，相互沟通，以增加其经验，培养每个同志都能独当一面，解决处理各种问题，同时使每个管理人员的业务技术水平有所提高。总结xx项目我们的交班会虽坚持开展进行，但成效较低，在交班会上安排传达的某些工作，基本上犹如一阵寒风吹过，听来刺耳却过了就忘，个别参会人员连笔记本都不带，带了笔记本也是不带笔装腔作势，只是发挥自己的超强记忆力，会上提出问题多，对解决问题方面考虑得少，认为只要自己把问题提出来自己好像就尽到责任了，没有做到主动去工作，只习惯于被动的做事。

项目安全总监述职报告PPT篇六

尊敬的领导：

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作

则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书;工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程;二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会;每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

此致

敬礼！

述职人：____

2021年_月_日

项目安全经理述职报告篇4

项目安全总监述职报告PPT篇七

尊敬的辽宁金庆建设集团有限公司领导：

本人陈志平于二零一二年三月到沈阳市瑞士风情

小镇（三期）项目部担任项目经理一职，在宋明宏经理领导下主要分管项目部的. 施工计划，项目施工，项目调整，分包队伍管理。这段时间来，我本人认真地履行自身的各项职责，下面，我将二零一二年上半年的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

1、抓好职工队伍管理。职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富。我

坚持按照“制度上严格，生活上关心”努力创建和谐项目部，俗话说“尺有所短，寸有所长”，每个职工都有他的优点和潜能。为了做到“用人所长”在项目实际工作中，我注意根据职工特长和工作能力结合工作性质合理安排和调节岗位，使他们有施展才能的用武之地，有效的调动了职工的工作积极性；支持和鼓励职工岗位成才和学习深造，对不同层面的项目管理、施工人员进行业务技术、技能培训；教育职工

以“顾客满意是我们建筑未来之路”的理念，从我做起，从本岗做起，以良好的工地形象和职工的整体素质及精神风貌赢得业主的信赖，来展现企业和项目部的实力；做好职工队伍的稳定和思想政治工作，支持工会组织职工开展各项健康有益的活动；关心职工生活，使他们感到组织的关怀和企业这个“家”的温暖。

重视和抓好安全、质量工作，确保工程的顺利推进。安全是企业职工的生命，质量是企业的形象和生存发展的根本，无论在哪个项目，我都把安全、质量工作放在首位来抓，从制度上健全，措施上保证，行动上落实。坚持“以人为本”的理念，认真贯彻安全质量方针，实施“三标一体”工作体系，落实工程质量创优规划，结合各项项目的实际开展“安全质量活动月”活动，加强对施工现场的监督检查力度，对重要岗位都制定了安全保证措施，对高空作业等关键部位安排专人进行安全防护；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全质量教育，强化了全员和现场施工员的安全质量意识；切实落实安全生产、质量保证责任制，保证了所负责的项目安全质量管理工作的平稳运行，没有发生任何安全、质量事故。

作为领导干部，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。坚持讲真话、办实事、求实效。严守纪律，洁身自好。常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励。在工作中时刻遵循各项规章制度，做到了不谋取私利，不以权压人；没有接受过有业务往来的分包施工单位和个人的现金及有价证券，对赠送的高档礼品等尽量谢绝，即或是有推辞不掉的礼品，我也及时交给办公室登记并做作招待使用。没有利用工作之便为自己的亲属、朋友办违背原则和违反公司制度的事。在对外接待及业务工作往来中，遵循节简的原则，为公司能省一分钱算一分钱。时刻把公司和职工的利益放在首位，始终把自己置身于法度之内，坚持不越雷池一步。

虽然围绕自身工作职责和年初公司确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与公司的要求相比还有差距，主要是：

- 1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；
- 2、由于是第一年进入项目领导班子，在心理上总是想把工作干得更好些，但由于先期主体环境的原因，浪费了人工费，也怕辜负公司和职工的希望，所以感觉压力大、担子重。
- 3、有时工作中处理事情比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20xx年上半年的主要工作，由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足。不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司发展目标，求真务实，积极工作，全力支持配合公司主要领导和班子成员的工作，使自己所担负的各项工作再上一个新的台阶。同时，要对一年来各位领导和同事对我工作的大力支持表示衷心的感谢。

建立健全管理规章制度，设立激励机制，用君子而远离小人。

项目安全总监述职报告PPT篇八

20____年已经过去，20____年即将到来，下面我将20____年一年来的工作情况做以下汇报。

一、工程质量完成情况

____小区是公司____年重点建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作。首先根据____的

工作要求，从公司抽调了工作人员，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制。____小区的质量目标为创建“无质量通病小区”，为此公司下发了许多预防措施和实施办法。

为保证整个目标的实现，我组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合工程的特点，编制了项目部质量预防措施。工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。模板工程重点控制结构尺寸和支撑牢固性，确保设计尺寸的准确和观感的质量。钢筋工程重点控制绑扎质量，尤其是钢筋实物的间距和位置。

在施工过程中，我要求坚决落实公司预防措施内容，并且坚持进行样板引路，同时组织管理人员对其他项目部在建工程进行参观学习，作到扬长避短，提高了项目部人员的质量争先意识。砼工程重点控制了砼的浇注和养护工作。规范浇注、及时养护是保证砼质量的根本途径。在整个主体施工期间，我们认真进行了落实。迄今为止，未发现砼裂缝现象。整个主体工程的施工，经过项目的认真控制，全部施工内容符合设计要求，主体质量较好，受到了____地产的奖励，达到了预期的质量目标。

二、工程生产及进度控制

____小区开工以后，我按照公司要求工期，组织制定了施工进度网络计划以及劳动力计划。并且根据施工进度要求，与各个施工班组签定了质量、进度、安全控制协议书。对其具体进度、生产内容提出了具体要求。在生产过程中，我根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行了控制管理。施工初期，因为项目开工较晚，劳动力出现不足。对此，项目部多方召集人员，经过努力，基本上保证了施工的要求。在施工过程中，考虑到砼浇筑数量较大，我采取了现场浇注和使用商品砼的方法，提高了施工进度。

在分包队伍进场施工后，根据____地产的要求，及时调整了施工部署，为分包方施工创造了施工条件。到20____年终，整个工程完成了主体工程，外装修工程完成40%，内装修工程完成30%。从整个工程进度来看，与原计划工期相比有滞后。为此，我在场区冬季回填土、项目停工的一段时间内，抓紧时间组织进行了下房砌体和回填土等的施工。为20____年春季施工减轻了工作量，确保了整个工程的顺利交付。

三、安全、设备管理

施工进场的准备期间，我组织项目部按照省级文明工地的目标对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，制定了设备需用计划，并组织了布置和安装。施工中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为自己的第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我从以下几个方面加强了管理工作：

1. 加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。
2. 加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。加强建筑物临边的安全防护。同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。

设备进场时项目部统一进行检查，合格后进行接受。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在1.5%以内，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

四、材料、降本和人工费的管理

材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。同时针对本工程外租赁材料数量较大的实际情况。我组

织各个班组制定了材料使用计划和返还计划。整个施工期间，项目及时返还了各种材料和器具，没有发生积压现象。材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，均要求由各个班组集中领用，耗损材料按照预算量进行考核，每层进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由各个班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

五、全年工作存在的不足

1. 工程质量：主体施工期间，工程质量控制较严，工程质量比较好。但是在填充墙施工中，由于思想上有所放松，构造柱砼浇注不理想，跑、漏较多。这对我来说是一个教训，提醒自己我对后期的质量管理需要进一步加强。

2. 施工进度：从总体来讲，进度基本上达到了____的要求。但是与其他项目部进行对比，进度较慢。还需要自己进一步加强进度管理、总结不足，加强人力组织，弥补前期施工的不足。

六、2020年工作计划

在新的一年里，我将从以下几点作出努力、作好工作。

1. 继续抓好____项目管理工作

____工程在20____年的工作为内外装修工程和室外工程等，时间紧、任务重。考虑到项目总工期要求，我将继续抓好施工生产进度控制，积极组织好人力投入，确保工程按照预期要求全部完成，保证整个小区的如期交付使用。

2. 加强业务知识学习，继续提高管理水平

随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识的再教育。所以，在新的一年里，我打算首先加强学习专业知识。尽管基础薄弱，学习很吃力，但是我相信只要努力，就会有结果。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

3. 进一步作好施工管理工作

20___年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。20___年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

总之，在新的一年里，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。

项目安全经理述职报告篇2

项目安全总监述职报告PPT篇九

20xx年，在总公司的领导下□xx公司圆满完成了总公司年初下达的各项安全生产指标和任务，全年未发生重伤及亡人事故。下面我将自己一年来的履职情况汇报如下：

（一）加强宣传教育，提高安全意识。

分别在3月、6月、10月和12月对安全管理人员共进行4次专业培训，提高安全专职人员整体素质。每月初对在项目部所有管理人员召开安全文明施工讨论会，就项目实际情况展开讨论，使每一个管理人员都参与到安全文明管理工作当中，提高所有管理人员的安全意识。

（二）规范危险源和重要环境因素的识别，做好安全风险防范和现场应急管理□ 20xx年初，组织所有安全管理人员开展公司安全相关法律法规、不可接受风险、重要环境因素辨识研讨会，从工地实际情况出发，预估“什么时候，什么危险”，明确“如何防范，如何应急”。

（三）制定应急救援预案，进行培训并演练。

为有效应对各类事故的发生，在事故处理时努力减少各类生产事故造成的人员伤亡和财产损失及对环境污染的影响，结合实际情况制定了各项应急预案，目前制定的预案有：《安全生产事故应急预案》、《防汛应急预案》《夏季高温防暑应急预案》等，并根据预案内容进行了消防演练、防汛演练，同时根据工程特点对所有管理人员进行了雨季施工培训、夏季高温防暑知识培训。使得大家明确了在事故发生时自己的任务与职责，提高了大家的安全意识，掌握了事故控制的技术技巧。

（四）实行专项安全管理，定期进行技术交底。

坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，针对消防、交通运输、特种设备以及防汛、安全用电、职业病防治等制定了相应的安全管理制度及预案，并设专人管理，责任到人。要求项目部制定安全生产技术交底制度以及施工技术交底制度。工程施工前对项目部管理人员、施工队作业人员进行安全交底和施工技术交底，使得施工人员对施工过程中存在的

隐患问题及主要的危险因素有了一定的把握，对现场的施工重点难点、施工组织、采用的新工艺、新材料、新技术有了一定的了解。

（五）加大安全检查力度，确保安全隐患整改。

为增强各类管理人员的安全意识、国家有关规程、规范、技术标准，进一步提高工程建设管理水平，每月初和月末，对在建项目进行安全检查，范围覆盖施工安全、危险源辨识、文明施工等。认真排查每一个可能存在的安全隐患，并对之前的安全隐患整改进行验收，做到有隐患及时发现、及时整改。确保安全管理工作持续稳固提高。

1、安全管理力度不够，管理及施工人员安全意识薄弱。

2、自身专业知识和管理水平有待进一步丰富和提高。

3、创新意识和创新能力还需进一步加强。

1、通过明确细化安全管理责任制，确实做到责任到人，提高安全管理力度加强管理及施工人员的安全意识。同时推出有奖举报的方式促进管理措施确实到位。

2、积极主动参加各种安全管理专业培训和学习兄弟单位的成功经验。

3、通过宣传教育和管理工作两方面的创新，稳步提高安全管理水平。20xx年，xx公司将以“安全第一，预防为主，综合治理”为指导思想，紧密围绕总公司安全生产工作确定的目标和要求，以“节点考核+六会”为主线，以加强教育培训提升管理人员整体素质为基础，以狠抓现场管理、加大安全管理力度为重点，严格落实安全隐患排查及消除，稳固提高安全管理水平。

以上为本人20xx年履职情况及20xx年工作思路，敬请各位领导和同事提出宝贵的意见！

项目安全总监述职报告PPT篇十

我于____年5月份担任建工装饰公司项目经理以来，到现在为止已经有四年时间了，在这几年中，我经历了很多很多，也感受到了从来没有过的压力，自己为此已改变了不少，在竞争中摸索着一步步往前走，不断总结和汲取教训。以下是我对几年做工程以来的一些总结：

一、加强学习，提高了自身素质。

平高的同事学习，做到不懂就问、点滴积累、循序渐进，逐步地提高了自己的理论和业务水平，现在已基本能适应工作的要求。

二、广泛宣传，树立了公司形象。

我借助自己工作与外界接触广泛的优势，每到一处工地，我都向甲方领导及周围的工作人员介绍公司实力、人员素质、公司业绩和公司的发展趋势，尽量使他们能对公司有一个全面的了解，同时取得他们的信任，建立长期的联系，有力地促进了工作的顺利开展。担任项目经理期间，我从严格自律做起，要求下属和施工人员时刻注意自己的形象，提醒他们，每个人的一言一行都代表着公司，不能以牺牲公司利益为代价赢得个人利益，即使受到了委屈，也要忍耐，不能顶撞甲方。通过一系列工作，维护了公司的良好形象，为客户留下了深刻的印象。

三、完善制度，强化了施工管理。

没有规矩，不成方圆，针对以往工地制度不完善，管理比较松散的实际，我经过细致的调查研究，先后制定了《奖惩制

度》和《材料管理制度》，规范了工地秩序。打铁还需自身硬，我始终坚持要求别人做到的，自己要首先做到，而且做得更好，例如每天我都按上班时间提前来到工地，先全面检查一遍，发现问题就及时招集大家一起商议解决，为下一步工作提供了时间和空间，从而树立了自己的威信。对工作中表现好的人员，我都进行表扬和奖励，对不符合规范，且屡教不改的，坚决予以惩罚，拒绝任何人说情，从而促使工人养成了良好的工作习惯，自觉遵守各项规章制度，提高工作标准，全面完成自己的工作任务。

四、深入协调，推进了工作进程。

每个工程在刚开工时，各项工作同时起动，在众多头序，我做到了抓大在放小，分清主次。因为一个工程的成功与否，关键就是对施工成本、进度和质量的把控，并要认真解读合同条款。合同本应该是项目管理中很重要的一部分，然而，合同管理不到位，对项目来说便成了一种负担，合同不合理及漏洞直接影响到合同的签订。除此之外，合同的效力没有真正的用到施工管理中，如果加强及完善合同管理，合同将是约束各方的主要工具。

五、培养项目自己的管理团队和施工队伍。

此项工作是项目部所面临的极具有挑战性的工作，在大型工程中项目部直接管理以个人为单位的施工作业人员，是项目部及我本人从未接触过的，毫无经验可言。由于不断衍生的新工艺和新接触到的一些全新工程领域，对于此类人才的缺乏成为制约我们发展的一个瓶颈。除了在市场物色一些相关的技术人员外，项目部还要对原有人员进行一些相关专业的的基础培训工作，占用了大量的管理资源和宝贵时间。但付出总是有回报的，经过项目部精心的筛选、培训与管理，几年时间已初步带出了一支人数不多但基本能满足当时施工要求的管理团队和施工队伍。在今后的工作中我们肯定还会遇到更多的问题，只有不强化自身队伍的建设才可能在问题到来

的时候迎刃而解。

作为一个现代的工程人，我们会戒骄戒躁，踏实稳健的走好每一步，不断提高业务水平，顺应大形势的要求，依托于公司平台在市场中立于不败之地。

项目安全经理述职报告篇3