

最新企业纪检书记个人述职报告 镇纪委 书记述职报告(优秀8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业纪检书记个人述职报告篇一

述职报告电尕镇党委副书记、纪委书记年周(2011年12月日)

本人现任电尕镇党委副书记、纪委书记，具体分管基层党建、党风廉政建设、人事、教育、民政、信访、党委中心组学习等工作。作为县纪委委员，注重增强自律意识，严格遵守《领导干部廉洁从政若干准则》，切实当好廉洁自律的表率，真正做到自重、自省、自警、自励。结合工作实际，在纪检教育、保护、监督、惩处的四大职能中，寻找和乡镇工作的共鸣点，努力抓好党风廉政建设工作。下面，我就2011年履行本职工作的情况作如下报告。

一、加强学习，强化教育，增强拒腐防变能力

学习，党员干部“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的思想意识有了明显增强，思想防线进一步牢固，树立了正确的人生观、权力观、利益观。二是组织进行党的基本路线教育。在十七届六中全会召开期间，镇纪委号召全镇广大党员干部认真关注会议实况，会后组织镇政府机关党员干部及村两委班子主要领导集中学习了会议报告，并展开讨论，使党员干部进一步解放了思想，激发了工作干劲。三是组织进行党风、政纪和法制教育。继续坚持“以案明纪，引以为戒”原则，将警示教育与党风、政纪和法制教育结合起来，重新组织观看《廉洁从政好党员》、《算一算七笔帐 常思贪

欲之害》等廉政教育片，认真剖析反面典型，使党员领导干部从中吸取深刻教训，增强领导干部的道德约束力和法制意识，提高领导干部自觉抵制腐朽思想侵蚀的能力。

二、扩宽范围，加大宣传，加强对党员干部的监督

把加强党风廉政建设宣传作为严格管理党员干部，加大监督力度的重要措施来抓。利用党风廉政教育宣传月活动契机，充分发挥宣传阵地作用，大力宣传贯彻中纪委《关于加强廉政文化建设的意见》、《廉政准则》、《党内监督条例》等，自觉接受群众监督，营造了浓厚的教育氛围，促进机关干部作风转变，规范党员干部行为，提高为民意识。

三、注重信访，严查案件，切实维护群众根本利益

今年来，全镇共接到群众来信、来访3件，其中属纪检监察业务范围的2件，已办结2件，其余1件已转交有关站所办理。

2在开展信访工作中，我注重信访工作中的结案反馈，有针对性做好信访人的思想工作，引导群众依法上访，督促干部依法行政，切实解决重信重访问题。案件查处中，认真履行工作职责，加强对办案工作的协调、监督和管理，办案程序得到规范，案件质量进一步提高。

继续把落实强农惠农政策作为重要工作来抓，拓宽渠道加大监督。始终坚持“谁主管，谁负责”的原则，多次组织村两委班子学习文件，督促村两委认真执行州、县相关部门的有关规定，坚决制止截留、挪用行为，加强了对强农惠农政策的跟踪。同时，注意加强业务公开监督，将镇内各项经济建设项目和资金使用情况列入监督范围，保证项目建设顺利进行，特别是加强对扶贫资金和民政部门的救灾物资的管理和监督，保证在扶贫、救济物资的发放上，做到公正、合理，避免物资、资金的流失和错发。

四、完善制度，规范行为，不断改进机关工作作风

3办事拖拉和吃、拿、卡、要行为，树立良好的机关形象。

五、加强修养，注重自律，做好廉洁表率

作为一名纪委书记，自身廉洁与否将影响到工作的开展和镇纪委的形象。为此，我十分注重自身的廉洁自律，努力提高修养，确保做到清正廉洁、勤政为民。我自觉遵守执行上级党委、纪委关于党风廉政建设的有关规定，认真落实我镇接待费管理办法，严格控制公款吃喝，严禁铺张浪费，明确接待标准，严格控制接待范围，力争做党员干部的表率。

一年来，我在任职中只是做了一些自己应做的工作，离县委、政府和县纪委的要求还有差距，今后我一定会倍加努力，继续履行好职责，不断开拓创新，推动我镇纪委工作再上新台阶。

企业纪检书记个人述职报告篇二

——**镇纪委书记*** 今年年初，我任纪委书记，按照党委分工，分管纪检、农经、审计工作。一年来，在领导和同志们们的支持下，严格抓好分管各项工作，个人的学习、思想、工作等方面都得到了锻炼和提高，现将工作情况报告如下，请各位领导和同志们批评指正：

一、加强学习，努力提升个人素质

一是认真学习贯彻邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等，不断提升自身的理论素质和政治修养。二是注重加强业务知识的学习，刚刚分管农经、纪检、审计等工作，在业务知识掌握上还存在很大的不足，为此我注重对信访条例、民法、劳动合同法以及其他法规、政策知识的学习，不断增强履行岗位职责的能力和水平。三是积极参加镇党委理

论中心组组织的学习，通过学习，能够以正确的立场和科学的态度来认识纷繁复杂的客观规律，尽量避免和减少工作的偏差。

二、求真务实，落实惩防体系建设。

1、严格落实党风廉政建设责任制要求，狠抓违法违纪行为的处理。

1 隐患排查、便民服务等方面做出了明确规定，并直接与村干部工资挂钩，落实了奖惩，充分调动了村级干部参与党风廉政建设工作积极性。在机关强化工作人员的责任意识、服务意识、公仆意识和依法履行职责的法治意识，形成一种想干事、能干事、会干事的良好氛围，机关效能明显提高。狠抓三公经费支出，未发现不良指出现象。

对出现的涉及纪检的案件进行认真查办，现已结案7件，新发现案件线索2个，正在进一步取证。一年来，共排查出涉党员矛盾纠纷隐患25件，解决问题22件。对未解决的3个信访问题进行了重点调查，并积极做好了稳控工作。

2、严把农村财务支出关，强化农经管理工作。

2 民主议政工作，提高村民参政议政水平。

三、积极做好***工作站及党委安排的其他各项工作。一年来，认真抓好***工作站所辖18个村的综合性工作，在矛盾纠纷化解、村干部素质建设、春季防火等项工作上狠下功夫，一年来共调处矛盾纠纷42件，除了***、***两处重点信访案件外，对其他信访苗头及隐患做到了发现一起排除一起。通过对引导对相关政策的学习，干群关系明显改善，分管村内未出现因干群关系产生的新的信访案件。

同时，我还与其他领导积极配合完成党委各项中心工作，一

年来，完成了***、***、***、***村的征地工作，配合其他领导完成***村26户农户拆迁工作，完成**片区1户重点拆迁户拆迁动员工作，今年春季，积极协助其他领导做好春季防火工作，尽最大努力配合党委政府各项中心工作的开展。

下步打算：

一、进一步推进基层党风廉政建设

- 1、进一步加强村级事务流程化管理的规范和运作，提高村级事务规范化运作水平。
- 2、不断加强党务公开示范村管理工作和党务公开拓展工作。

二、加大案件查处力度，坚持三个围绕集中查办大要案

- 1、围绕政令畅通严肃查办有令不行、有禁不止，顶风违纪案件。
- 2、围绕资金管理使用，严肃查办挪用、侵占、贪污、挥霍浪费案件。
- 3、围绕机关效能建设，严肃查办党员干部违反有关制度规定以及行政不作为、乱作为案件。

回顾一年来的工作，尽管取得了一些成绩，但与组织和同志们的期望还有一定差距，在今后工作中，自己将认真加以解决，更加严格地要求自己，以加强执政能力建设来提升工作能力和水平，把所有精力投入到工作中去，为我镇经济发展做出自己应有的贡献。

企业纪检书记个人述职报告篇三

尊敬的各位领导、同志们：

承蒙组织的信任和领导、同志们的厚爱，我于2005年7月到四面山管理委员会任副书记、纪委书记，分管党建、组织、人事、宣传、统战、科教文卫、工会、老干、劳资工作，主持纪委工作。我在工作中虚心学习，尽快进入了工作角色，并在所分管的工作中取得了一些值得肯定的成绩，为四面山的经济社会的发展，为构建和谐景区贡献一分微薄的力量。2005年是不平凡的一年，在这一年里，学习上有收获、有失落；工作中有欣喜、有遗憾；思想上有骄傲，有惭愧。现将我一年来的工作情况简要汇报如下。

一、在思想政治方面坚定一个“信”字

多年来，我主要是从事计划财务方面的工作，缺少在不同岗位尤其是基层的实践锻炼，解决实际问题能力不够强。到四面山工作后，看问题，办事情特别注重勤动脑、勤总结、多思考。一是处处留心，仔细观察有经验的同志处理问题的思路和方法，善于从比较中发现自己的不足，学习他人的长处；二是做任何事情尤其是重大问题，行动前深思熟虑、“三思而后行”；三是每隔一段时间就对自己的思想工作和锻炼情况进行一次“回头看”，找出不足，不断改进，不断丰富自己的工作经验。在思想上始终与党中央保持一致，认真学习贯彻党的十六大、十六届四中全会、五中全会精神，努力践行“三个代表”重要思想。

二、在理论学习方面坚持一个“真”字

作为一名新上任的党委副书记、纪委书记，我知道我所欠缺的知识很多，为了能有更多的理论知识来指导自己更好地开展工作，我自觉发挥“拿来主义”精神，利用一切机会学习，认真参加中心组学习、积极参加市里组织的各种学习和考试，

不断提高自己的理论素养。每天坚持业余学习，主要学习了邓小平理论，“三个代表”重要思想，学习十六届四中、五中全会精神。在学习的时间上注重一个“钻”字，在学习的范围上体现一个“广”字，在学习的内容上强调一个“深”字，在学习的运用上突出一个“活”字，在学习的效果上达到一个“真”字。力求学用结合、学有所得，学有所用。

三、在廉洁从政方面把握一个“严”字

作为一名新上任的基层领导干部，我时刻提醒自己要牢固树立正确的权利观、地位观、利益观；要时刻牢记“两个务必”，做艰苦奋斗、廉洁奉公的表率，要有抵御腐蚀的能力，经得起改革开放和执政的考验，经得起权利、金钱的考验。这一年来，我从未有过任何违法违纪的行为，从未用公款办过私事，也从未接受过任何人的礼金。

四、在团结合作方面注重一个“诚”字

我总认为，能在一起共事是一种缘分，能协调共事是一种幸福。因此积极追求和树立一种真诚团结、互助互谅、奋发进取、和谐协调的工作环境和氛围。尊重“班长”，服从领导，维护权威，不越权行事，与同事彼此谦让，不争名夺利，和睦相处，团结共事。做到不越位，不越权，不失职，相互尊重，团结一致，共同促进四面山的发展。

五、在工作方面突出一个“实”字

（一）纪检监察工作。

一是角色转变到位。自7月底在四面山任职后，作为副书记、纪委书记，我深知党风廉政建设和反腐败工作是事关党的生死存亡的大事，更是树立形象和改善干群关系的关键。因此，我积极转变自己的角色，处处严格要求自己，严格执行党风廉政建设责任制、认真执行《建立健全教育、制度、监督并重的

惩治和预防腐败体系实施纲要》，用实际行动感染身边的每一位人。

二是宣传教育到位。充分利用会议、板报、标语、普法等多种形式，大力宣传十六大和十六届五中全会精神，认真贯彻落实党风廉政建设责任制等文件精神，使广大干部群众充分认识到党风廉政建设和反腐败工作的重要性，必要性和紧迫性，增强大家对反腐败工作的主动性和自觉性、充分发挥舆论和群众的监督作用；利用各种会议，对机关、单位、村社干部进行党风廉政的专题教育，并征求群众意见，查找各级干部廉政方面存在的问题，制定整改措施，认真督促落实，使村社公款吃喝等问题得到控制；组织机关干部观看警示教育片，对机关干部进行反腐倡廉教育。

三是任务落实到位。认真抓好落实干部及家属个人费用和从业的有关规定。强化了资金管理，狠刹了铺张浪费歪风，严格执行财务管理制度，没有出现干部利用职权为家属或亲友从业、经营提供便利，也没有出现用公款向他人赠送现金、有价证券和支付凭证的行为，没有发生个人费用集体报销、利用公款大吃大喝，利用公款进行高档娱乐和健身活动等违规行为，同时严格控制了外出考察，查处了“小金库”和“包包账”等行为，通过严格管理，招待费在去年的基础上继续保持良好的下降趋势。

抓好信访工作，确保一方平安。始终把信访工作纳入头等大事来抓，实行了领导值班制度和领导定期研究信访工作的制度，完善信访网络，健全机构，全年共接待来访群众26人次，反映问题16件，解决问题16件，解决率100。没有出现一起越级上访、重访事件。

继续治理中小学乱收费

企业纪检书记个人述职报告篇四

述职述廉报告 今年，按照区委分工，我主持全区纪检监察工作，分管信访、核算中心、农村和农业经济工作。4—9月，根据组织安排，赴山东省东营市垦利县挂职锻炼。现将一年来的工作完成情况、廉政建设情况以及挂职锻炼情况汇报如下：

一、认真贯彻市纪委四次全会精神，精心部署全区的党风廉政建设和反腐败工作

(一)认真贯彻落实市纪委全会、市政府廉政工作会议精神。市纪委四次全会召开后，及时主持召开了区纪委会常委会、机关干部会进行学习，拟定出我区的贯彻意见，并向区委常委会作了专门汇报，经区委同意，3月4日召开了区纪委五次(全体)扩大会议，在这次会议上，及时下发了《关于印发2004年全区党风廉政建设和反腐败工作各项任务分解意见的通知》，将我区的党风廉政建设和反腐败工作各项任务分解为34项，明确了责任领导、责任部门和责任人，为全面完成党风廉政建设和反腐败任务打好了基础。在落实党风廉政建设责任制过程中，积极发挥区纪委监察局组织协调的职能，先后组织牵头单位和参加部门召开了几次不同形式的调度会，督促其主动负责抓好各自承担的专项治理任务。在年底，专门组织有关人员深入各乡镇、街道和各牵头单位，对全年的党风廉政建设和反腐败工作进展情况进行了指导、督促和检查。进一步提高了各部门抓党风廉政建设的自觉性，积极推进各项工作，取得了较好的成效。

(二)加强领导干部的党政纪教育和思想教育。认真组织开展了《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》的学习、宣传、教育活动。为全区党员干部发放了两个《条例》学习手册;在中心组学习会上，聘请自治区纪委会常委史继善同志就当前的反腐败形势、《党内监督条例(试行)》颁布实施的背景及主要内容进行详细讲解;在为期三天

的积极分子培训班上把两个《条例》的学习列为重要内容;全区纪检监察干部也安排了为期一个月的集中学习。按照市纪委的要求,两个《条例》的学习教育在党员干部中收到了很好的效果。不断深化领导干部廉政教育内容,丰富教育手段,努力形成“大宣教”格局。组织各大班子领导和有关部门负责同志观看了宣传廉政勤政典型的话剧《风雨彩虹》和《嵩山长霞》;组织中心组观看了《立党为公、执政为民先进事迹报告会》和《王怀忠的两面人生》反腐倡廉电教片。在全区党员干部中开展了党内法规知识测试活动;组织全体纪检监察干部聆听了梁雨润先进事迹报告,承办了市纪委举办的“廉政墨韵”书画巡回展;开展了纪检监察干部专业知识测试;组织党员干部参加了全市预防职务犯罪警示教育会。通过上述一系列宣教活动,使全区党员干部进一步强化了勤政廉政和遵纪守法的意识。

(三)领导干部廉洁自律。今年以来,始终把制止向领导干部送钱、跑官要官、打着领导旗号谋私、领导干部参与赌博作为领导干部廉洁自律的重点工作来抓,对副科级以上领导干部收受现金、有价证券、支付凭证的问题进行了清理,对县(处)级领导干部的配偶、子女从业情况进行摸底,对党政机关及事业单位用公款为个人购买商业保险问题进行检查。认真执行“三谈两述”制度和个人重大事项报告制度。一年来,纪委各常委同下级党政负责人谈话5人次,领导干部岗前廉政谈话16人次,廉政谈话4人次,个人重大事项报告7人次。对党政干部借欠公款问题进行清理,全区共有85名党员干部借欠公款90万元,已收回资金11万元。严格执行市纪委关于领导干部配备使用公车的规定,于年初对全区公车配备情况进行摸底登记,对2004年全区新购公务用车全部实行了备案制度。

(四)查办案件。今年以来,始终把查办案件工作作为从严治党、惩治腐败的重要环节,摆到突出位置,不断加大查办力度。截止目前,共受理来信来访60件(次),初步核实违法违规案件8件,立案4件,给予党政纪处分6人(其中乡科级干部2

人，一般干部2人，其它人员2人)，移交检察院反贪局立案查处4件8人。通过查办案件，有力地维护了党政纪的严肃性，对全区的各项工作起到了保障和促进作用。

(五)纠风专项治理。从维护人民群众切身利益出发，认真纠正群众反映强烈的部门和行业不正之风。教育收费严格执行“一费制”，下发了《关于全区学校“一费制”实施问题的通知》，明确了收费标准，对个别学校的乱收费行为进行了严肃查处，责令退还学生“借读费”、“补课费”累计8791元；医疗卫生系统积极开展药品集中采购，总金额达312016.5元，占医院购药总金额的43.9；通过各种专项治理，减轻农民负担878.38万元，为农民工追缴拖欠工资40万元；清理整顿统一着装工作中，收缴制服434套，收缴标志647套，减少统一着装830人；年初确定的38家行风评议单位都已完成自查自评，正在陆续召开行风评议大会；集中开展了治理公路“三乱”。组织社会各界代表对市直机关行风进行了评议。

二、反腐败抓源头工作

(一)行政审批制度改革。行政服务中心受理审批服务事项达4067件，切实为生产经营者、投资者和人民群众生产经营、投资提供了优质、高效、便捷的服务。认真开展了行政许可事项清理工作，对102项行政许可事项进行了全面清理，取消行政许可事项1项，保留31项，行使初审权34项。

(二)财政管理体制改革。健全和完善了会计核算中心的各项制度，加强会计核算和监督，对所办理的各项会计事项层层把关，严格审核，对不合理、不规范的票据一律拒付，确保财政资金的专款专用。对应缴财政专户款及时上缴，禁止各单位挪用、拖欠、截留。继续严格执行收支两条线和“收缴分离”、“罚缴分离”制度，积极推进国库集中收付制度的实施和探索职务消费货币化改革途径。

(三)干部人事制度改革。严格按照《党政领导干部选拔任用

工作条例》和《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》的要求，大力推进干部工作民主化进程，在干部任用上，坚持尊重廉政鉴定的原则，凡民意差且没有经过民主推荐、民意测验和廉政鉴定的一律不研究使用，有效防止和避免了选人用人中的不正之风。逐步加大了对干部廉政考核结果的运用力度。

(四)严格执行“四项制度”。对有形建筑市场的运行情况进行监督，加大了对乱批滥建、违法用地和倒卖土地行为的查处力度。规范了国有资产产权转让行为，进一步规范政府采购行为，扩大了采购范围和规模，提高了资金利用率。

(五)“三公开”工作情况。把乡镇、办事处政务公开的深化作为重点，全力推动；在政府部门的政务公开工作中，突出对重大决策措施、重要项目、事关全局的热点、难点进行公开，建立了公务明示制、首问责任制、服务承诺制等制度，加强了对政务公开的组织协调和监督检查；村务公开在全区122个村委会全部实行公开的基础上，进一步规范了村务公开的内容、程序、形式和时间，加强了对村务公开的民主监督，受到大多数村民的好评。

(六)领导干部经济责任审计工作。今年，共对乡镇、科局4名领导干部进行了离任审计，查出违规金额176万元，其中属于领导干部个人责任金额7万元，负主管责任169万元，应缴财政金额13万元，并对发现的问题做出了相应的处理和处罚。在巴彦镇和中专路街道办事处开展了任中审计试点工作。

三、行政监察工作

开展行政监察工作坚持以建设廉洁高效的政府为目标，以强化对行政权力制约监督为重点，充分发挥行政监察在教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设中的积极作用。全年共检查区内用地项目14宗、68.5公顷；参与了7条小街小巷改造工程的招投标监督工作；开展了国债、扶贫、救灾、社

保等专项资金管理使用情况的执法监察，共检查国债资金485万元、支农资金480万元、扶贫资金66万元、再就业资金346万元、最低生活保障金527万元、自然灾害救济款98.7万元，并对存在问题的单位提出了监察建议；以效能投诉中心为载体，建立健全了涉及行政效能监察的9项配套制度，初步形成了比较完善的行政效能监察制度体系；全年共受理效能投诉案件10件。

四、挂职锻炼工作

根据组织安排，我于2004年4月—9月赴山东省东营市垦利县挂职锻炼，任县委副书记。挂职期间，认真了解了垦利经济社会发展思路及措施、县委工作运行机制，深入到各乡镇、村进行调研，深刻感受到了垦利县委决策的民主、科学、规范，工作的高效率、快节奏，认识到了自身在某些方面的差距。通过挂职锻炼促进了垦利县与我区的交流与合作，双方结成友好县区，该县还派出3名科级干部来我区挂职学习畜牧养殖方面的管理和做法。

五、廉洁自律和廉洁从政情况

在工作中，认真执行中央提出的“四大纪律”和“八项要求”，扎实做好自己的本职工作。在区委班子中，认真贯彻民主集中制的原则，维护区委的权威，积极履行纪委监察机关的组织协调职能，协助区委班子做好全区的党风廉政建设和反腐败工作。在区纪委班子中，注重发挥自己作为“班长”的表率作用，团结带领纪检监察机关的全体同志努力工作，积极开展党风廉政教育，不断提高查办案件的水平，为全区的改革、发展、稳定做出了积极的贡献。在廉洁自律方面，从未收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证，对自己身边的工作人员也提出了严格要求，严禁他们打着领导旗号谋私，从未有过赌博恶习。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但我也清醒地

认识到，作为一名领导干部，自己的领导能力、领导水平还不能完全适应新形势的要求，与上级的要求和群众的愿望相比，也存在一定差距，还需要在今后的工作中更加努力，进一步增强发展意识，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力。

以上述职述廉，敬请批评指正。

六、廉政承诺

按照x市落实党风廉政建设责任制工作领导小组办公室关于对加强自身廉政建设进行公开承诺的要求，我向全区干部群众做出如下承诺：

2. 严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律；
4. 严格要求亲属和身边工作人员，决不允许他们利用自己的影响谋取私利；
5. 严格执纪执法，纠正一切损害群众利益的不正之风。

以上承诺，真诚欢迎全区干部群众监督。

企业纪检书记个人述职报告篇五

本届纪委在市纪委、区委的正确领导下，我们紧紧围绕“三区”战略目标，坚持反腐倡廉为“第一要务”服务，认真履行《党章》赋予纪检机关的三大职责，准确把握党风廉政建设和反腐败斗争的基本思路和工作格局，与时俱进，团结、务实、创新，全面完成了党风廉政建设和反腐败斗争各项工作任务。届期内主要做了以下工作：

一、深化领导干部廉洁自律工作，领导干部廉洁从政意识明显增强。

——加强宣传教育，提高自律意识。一是构建“大宣教”格局。积极履行纪委组织协调职能，自觉将反腐倡廉宣传教育纳入全区“大宣教”工作格局，纳入全区宣传教育工作的总体部署，统一领导，统一规划，统一安排，统一落实。工作中注重协调各方力量，整合各方资源，不断完善工作机制，促进了反腐倡廉宣传教育工作全面深入开展。二是始终把党员廉洁自律教育贯穿于“党员先进性教育”和机关作风建设，扎实开展了“六个一”活动和“百名书记讲形势、万名党员受教育”等活动，增强了教育的针对性。届期内全区共有46名党政“一把手”讲廉政课，有效地提高了全区党员干部防腐免疫力。

三是以党风廉政宣传教育月活动为契机，先后开展了“以案论纪、廉洁自律”、“廉洁从政，从我做起”等主题教育活动。通过组织全区副科级以上领导干部到宜昌市监狱参观，观看警示片，讲廉政课，知识竞答等形式，宣传法纪知识，加强了警示教育。四是以《实施纲要》为重点，开展了专题学习。全区党员干部人手一册《实施纲要》；集中听市纪委领导作辅导报告，参学人员200多人；以党支部为单位，集中观看中纪委副书记刘峰岩作的《实施纲要》辅导报告光碟；举办了一次《实施纲要》知识问答活动，参与人员100人。购买了《实施纲要》宣传图画，在区政务大楼内展出，收到良好效果。

——加强制度建设，强化纪律约束。一是坚持制度建设为重点工程保驾护航。为了配合重点项目顺利实施，出台了《关于服务全区重点项目建设的纪律规定》，进一步规范党员干部在服务、服从重点项目建设中的自律行为，对党员干部在重点项目建设中可能存在的15类违纪违规行为明确了预防及处理措施。二是完善了重大事项报告制度。制定下发了《关于领导干部报告个人重大事项的规定》，对重大事项报告制度从内容、报告形式、审批等方面进行了全面规范，切实加强对党员领导干部的日常监督。领导干部报告个人重大事项从随意性转变到制度化、规范化。三是坚持“三谈两述”

制度，坚持纪委负责人与下一级主要领导谈话制度，届期进行干部任前廉政谈话90人次，对有苗头性问题的领导干部进行警示性谈话7人次，全区党政“一把手”普遍开展述职述廉活动。

——加强专项检查，实施重点监督。一是开展“四项清理”，督查区委、政府出台的各项制度是否执行到位。二是加强节日巡视，督查领导干部节日是否廉洁。印发了《关于春节期间严格遵守廉洁自律规定、坚决禁止奢侈浪费行为的通知》，转发了省纪委《关于领导干部违反规定收受或赠送现金、有价证券和支付凭证实行先免职再按规定处理的实施办法》、《关于严肃查处党员干部参与赌博的通知》，严肃节日纪律，同时以明察暗访地方式开展了巡视工作。三是进行廉洁自律专项清理。按照市纪委监察局统一部署，认真开展了党政领导干部兼任企业领导职务、拖欠公款、超标配备小汽车和住房上的以权谋私的清理工作，没有发现违规现象。领导干部廉洁自律意识明显增强，届内领导干部共上交无法拒退的礼金及有价证券共计62300元。

开展治理党员干部打牌“带彩”专项活动。组织全区党员干部集中学习《关于治理领导干部打牌“带彩”问题的通知》（市纪发〔20xx〕8号），区委书记、区长分别代表区委、政府领导班子集体在全区党建工作会上公开承诺。会同机关工委共同拟定“伍家岗区党员干部远离打牌‘带彩’活动承诺书”，全区36个支部共226名副科级以上党员干部签订书面承诺。在伍家政务网上开设举报热线，加大了监督力度，全区无违纪事件发生。对公款购买商业保险情况进行了清理，将违规购买职工医疗保险和子女医疗保险资金共计36222元予以没收，上缴区财政。

届期内重点抓了节假日公车的管理，对公车的管理使用情况进行了督查，对未入库车辆及未入库原因进行公示，有效地制止了公车私用。对违反规定动用公车的两名部门“一把手”在全区进行通报批评，起到了较好的警示作用。配合市

纪委对4名用公车接送子女上学的领导干部进行提醒谈话。

二、坚持有案必查，违纪必纠，有效遏制腐败高发态势

——依法依纪开拓信访新局面。以《信访条例》的颁布为契机，落实上级纪委关于依纪依法规范纪检监察信访举报工作会议精神，进一步完善了“三个机制”，即信访举报组织领导机制，信访举报处理机制，信访举报快速反应机制。进一步健全区、街乡、村居三级信访网络组织。具体坚持了三项制度，一是坚持信访首问责任制，保证件件有落实；二是坚持实名信访回告制，保证件件有反馈；三是重要疑难信访回告听证制，保证处理公正、公平、不留疑惑。届期内受理信访件262件次，办结248件，办结率达94.65%。领导批阅信访件184件，信访谈话98人次，为28名领导干部澄清不实举报。

——依法依纪加大案件查处力度。共初查案件线索21件，立案8件，结案8件，开除党籍1人，留党察看1人，党内警告2人，政纪处分3人，移交司法机关处理1人。共收缴违纪款20多万元。在案件查处中，我们严格执行中纪委《关于纪检监察机关严格依纪依法办案的意见》，坚持安全第一。工作中着力提高拓展案源线索的能力，充分发挥基层纪委的前哨作用，同时探索纪检监察机关与公安、检察院、法院、审计、组织人事部门信息通告制度。纪委内部坚持全员办案的同时，实行了案件责任制、案件主办人轮换制、案件审理公开制，以此增强机关干部的竞争意识，提高机关干部办案能力和水平。

三、纠建并举，执法监察和纠风工作逐步规范

——开展专项资金检查，确保专项资金管理使用到位。组织专班到四个街道办事处和社区对下拨的公益性岗位补贴、社保补贴及公用经费、“300工程”补助经费等专项资金的拨付、到位及使用情况进行检查，涉及资金总量196.72万元，对检查中发现的公益性岗位人员工资发放不及时、标准不统一，街道下拨到社区的资金不到位，个别街办劳动保障所财务不

规范等问题，下达整改意见书，限期整改。

——开展企业排污专项清理，确保人民群众利益不受侵害。针对群众反映突出的环境污染问题，严格按照《伍家岗区整治违法排污企业、保障群众健康环保专项行动实施方案》，会同相关部门重点对三峡民营科技园里11家企业的“环评”、“三同时”进行检查验收，加大对企业违法排污问题的整治。对胜利二路餐馆及夜市油烟扰民问题进行专项整治，对部分污染严重且不具备整改条件的督促工商部门吊销其营业执照。

——开展效能监察，确保政府投资项目顺利进行。一是先后对江海路建设和共强村村民集中安置点建设立项实施效能监察，做到了“三个确保”，即确保项目法人制、招投标制、工程监理制、合同管理制、廉政责任制；确保项目建设进度、工程质量；确保项目建设资金安全有效运行。配合街道对干扰工程建设，影响工程正常施工进程的几名党员干部进行了教育。二是配合市纪委监察局对沿江大道延伸段建设、城东大道建设实施了效能监察。

——开展教育收费、卫生行业行风检查，确保“上学难、看病难”问题得到有效解决。届期内不断加大对教育收费、区属两家医院医疗服务、药品采购和药品价格的执行情况进行了全面检查。狠抓了教育收费“一费制”的实施，有效遏制了乱收费现象，全区教育实现“零投诉”，共减免2813名进城务工农民子女借读费共计90万多元，减免239名贫困生书本费等共计10多万元。卫生系统“开单提成”、购置医疗器械收受回扣等问题基本杜绝，药品购销全部按要求进行招标采购，集中招标采购率达90%。

——开展民主评议行风，确保政风行风得到根本好转。届内对司法局等14个单位进行民主评议行风，对农林水局等11个部门进行“回头看”。通过开辟了网上“行评在线”，开通热线电话设意见箱，召开座谈会、进行问卷调查、测评13000多人，收集意见建议297条，完善相关制度28项，各参评机关

的行风建设得到加强，机关干部的工作作风明显好转、依法行政的水平、优质服务意识、效能意识进一步增强。全区民主评议行风工作基本走上规范化、制度化，行风建设的长效机制初步确立。

参与全省清理集资、借资、强行捐资、摊派工作。全区无集资、强行捐资、摊派情况，清出个人或单位借资172.9万元，现已退款31.89万元，余下的均要求拟定还款计划，限期还清。围绕坚决纠正征用土地中侵害农民利益、城镇拆迁中侵害居民利益、企业重组改制和破产中侵害职工合法权益、拖欠和克扣农民工工资问题开展执法监察，着力保障人民群众经济上的合法权益。组织经发局、城建局、人劳局、土地办、国资办开展了“四个坚决纠正”的专项治理工作。

此外，还按照市统一部署，开展了整顿统一着装工作，减少着装人员4人，涉及金额4500元。对全区行业协会、社会中介机构也进行了整顿规范。全区12家行业协会均定有行业自律机制，无违规现象。全面部署全区治理商业贿赂工作，各相关部门的治理工作已经全部按工作方案进入自查自纠阶段。

四、正本清源，源头治腐工作力度不断加大

——深化三项改革，加强制度防腐。一是推进和完善了行政审批制度改革，结合学习贯彻《行政许可法》，对各项行政审批制度进行了清理，废止了一批不符合《行政许可法》规定的文件，目前区内保留9项行政审批权。二是不断深化财政制度改革，进一步深化改革部门预算、积极稳妥推进国库集中支付、严格“收支两条线”管理、实施政府集中采购，做到依法理财、民主理财。督促相关部门出台了《伍家岗区行政事业性收费和罚没收入“收(罚)缴分离”银行代收操作办法》，各行政事业性收费实行“单位开票、银行代收、财政统管”，保证及时足额按级次缴入国库或预算外资金财政专户。

三是深化人事制度改革，依法实行质询制、问责制、票决制，在5个事业单位实行聘用制度改革，聘用30人。在乡镇综合配套改革中，坚持扩大民主，严格按照《党政领导干部选拔任用条例》及《区委关于贯彻的实施细则》的要求，严肃纪律，班子由14名精减到9名，工作人员按“公开、公正、公平”的原则实行竞争上岗。

——深化三个中心建设，减少易腐败环节。一是进一步规范了财政国库集中收付中心的运行，47家行政事业单位纳入国库集中收付管理，54个单位编制了部门预算。国库支付实现“四个直达”：职工工资直达个人帐户；政府采购资金直达采购专户；大宗支出直达供应商；专款直达工程项目。乡实行了零户统管，16个村全部进行“双代理”。二是进一步完善政府采购中心及小额招投标的管理，印发《伍家岗区政府集中采购目录及标准》、出台《伍家岗区协议供货管理办法》、《伍家岗区区直行政事业单位公务用车定点保险暂行办法》等，进一步扩大采购资金直接支付的范围和规模，完成政府采购规模900多万元。

公开招标9次，招标金额达323.7万元。先后参与社区300工程、区福利院等政府投资的工程招投标工作，招标金额达581万元。在规范政府投资行为中，充分发挥审计的作用，仅20xx年上半年就审减资金近50万元，有效节约了建设资金。三是进一步加强经济发展环境投诉中心建设，建立外来投资企业工作档案75个，对10家重点非公企业进行了挂牌保护。建立服务承诺制，完善投诉受理、调查处理、意见反馈运行机制。坚持为外来投资者服好务，为投资者代理办证140多份，接待来访300多人次，为投资者办理返还工商、税务登记费20多万元。对3起妨碍重点企业和重点项目建设的事件进行了调查处理。

——深化“四公开”工作，推行“阳光政务”。一是进一步统一思想，明确责任。二是进一步统一“四公开”工作要求。按照《关于进一步推行政务公开的意见》（中办发[20xx]12号）及《伍家岗区政府信息公开实施办法》，从公开形式、公

开内容、公开时间、公开工作建档、公开工作考核、公开工作反馈等六个方面进行规范。三是进一步规范“四公开”工作考评，考评结果实行“四纳入一追究”：即将政务公开工作纳入全区经济目标责任制考核、纳入党风廉政责任制考核、纳入政风行风评议、纳入领导干部述职述廉，对因政务公开工作不到位、不真实引起群体性上访造成不良影响要视情节轻重追究单位领导责任。稳步推行财政与编制政务公开工作。按照上级要求，确定四个方面公开内容，即财政信息、财政资金、部门预算、单位及人员编制。结合我区情况，今年财政公开计生奖励资金、教育“两免一补”资金在内的13项专项资金及农村税费改革转移支付资金2项，以上15项资金涉及总金额达979.2万元，涉及公开人数达34000人。届期内全区公开面达100%。

——深化职务消费货币化改革，预防关口前移。稳步开展了干部职务消费货币化改革试点，积极探索分类管理新办法。按照《宜昌市领导干部职务消费货币化改革实施意见》，先后确定在伍家乡、伍家街办、区委信访办、区检察院开展招待费、交通费、通讯费货币化改革试点。在公务接待费上，实行总额控制、限额使用、专账管理、发票结账、超额究因、定期公示、接受监督的管理办法；交通费改革上，伍家乡实行公务用车市场化，现有8辆公车一律公开拍卖，以现金形式发放交通补贴。伍家街办采取半市场化，保留一辆公车，适当补贴交通费；通讯费实行了限额包干、发放到人的办法。按照测算，伍家乡实行改革后的费用比上年可下降近30%。并结合实际还适时出台了《伍家岗区党政机关干部公务移动通讯费包干管理办法》，在全区实行移动通讯费货币化，并严格规定发放标准和范围。

五、强化责任意识，党风廉政建设责任制工作进一步落实

——重视责任网络建设，我们根据“四大纪律八项要求”重新修订了党风廉政建设责任制考核方案及评分细则，拟定了《伍家岗区20xx-20xx年“四大纪律”党风廉政建设目标责任

制考核细则》和《党风廉政建设目标责任书》，并由区委、政府一把手与各级各部门党政一把手签订目标责任书47份。党风廉政建设责任一一分解到位，形成了责任网络。

——重视对“一把手”的考核，把《“一把手”工程工作记载卡》作为必查内容之一，要求“一把手”对党风廉政建设工作做到有部署、有检查、有总结。考核“一把手”工作由重视书面总结向重视平时原始记录转变，做到“立字为凭”。

——重视量化考核，按照《关于党风廉政建设责任制考核评分办法的通知》实施倒扣分，由重视定性考核向重视定量考核转变，做到“见错扣分”。

——重视群众评廉，改变以往单纯地向考核小组汇报为面向单位职工、二级单位负责人、管理对象汇报，增加群众评廉环节，由重视领导评价向重视群众认可转变，做到“以评为据”。

——重视督查整改，坚持把党风廉政建设责任制工作纳入全区三个文明统筹考核，做到了“三个同步”。对检查考核做到“四落实”，即统一思想、责任落实，强化教育、自律落实，注重创新、制度落实，严格检查、监督落实。就考核中发现的问题逐一向相关部门提出了党风廉政建设责任制书面整改建议书，限期整改。全区党风廉政建设责任制工作顺利通过市考核组检查验收，得到高度评价和充分肯定。

六、苦练内功，纪检干部队伍素质得到进一步提高

——抓制度建设，提高纪检干部的管理能力。换届之后，我们重新修订完善了纪委常委会议事规则等制度，制度汇编成册，做到人手一份，严格办事程序，依规办事，扩大决策、财经等透明度。做到制度管人，量化考核。

——抓理论学习及调研，提升纪检业务能力。一是加强对纪

检法规的学习领会，重点学习“三个条例”、《实施纲要》、《公务员法》。区纪检机关干部都参加了市纪委组织的业务知识培训考试，优秀率达100%，还先后参加了中央纪委监察部的业务调训。二是加强对上级会议精神的学习领会，重点学习了在中纪委五次全会上的讲话精神、省纪委、市纪委全会精神□xx届五中全会精神、中共中央经济工作会议精神。三是加强对全区反腐倡廉工作现状、存在问题及对策的调研。调研工作做到有计划、有检查、有总结，先后两次组织纪检系统干部进行调研交流，共组织30多篇调研文章进行书面交流并装订成册，推荐4篇文章到市纪委监察局交流，一篇在省纪委获奖。届内共完成信息、调研文章130多条(篇)，市级以上单位采用50多条。

——抓整改落实，提高纪检干部的督查能力。在全区纪检干部中开展了“认真执纪执法树形象”和党员先进性教育活动。区纪委会，纪委机关支部认真开好剖析会，开展批评和自我批评，每个人均写了一份深刻的剖析材料，纪委书记的材料上交到省纪委干部室审核交流。对收集到的关于加强和改进纪检监察工作的建议和意见，落实到常委和责任室，一一整改落实。

——抓联系点工作，提升服务能力。出台《关于落实联系点工作的实施方案》，具体联系了一村一居八户。工作中加强领导，明确责任，做到三个结合：一是访贫帮困与先进性教育“五到五进”活动相结合；二是鼓励帮扶对象树立信心与教育机关干部相结合；三是把解决帮扶对象的实际困难与机关干部下基层调查研究相结合。以联系点为载体，有效地提高了机关干部服务基层的意识和解决群众实际问题的能力。

本届纪检监察部门在抓党风廉政建设和反腐败斗争工作中虽然取得了一定的成绩，但离《党章》赋予我们的责任，与人民群众的期望，与社会经济的发展都有还存在着差距。一是与时俱进不够。纪检工作如何适应新形势，做到与时俱进、创造性的开展工作，提不出新思路。二是服务发展不够。纪

检工作如何围绕执政党的第一要务来开展，促进发展，参与经济工作不够。

企业纪检书记个人述职报告篇六

部职工的支持下，在短暂的一年中，我努力适应新的岗位要求，认真履行自己的职责，集中大家的智慧，凝聚大家的力量，边熟悉环境，边了解情况，边开展工作，较好地完成了工作任务，为医院的改革和发展尽了自己应尽的义务。

1、 纪委工作。在党委的领导下，积极组织协调开展党风廉政建设和反腐纠

风工作，围绕医院中心任务，严格落实医院党风廉政建设和纠风工作责任制，做好廉政教育工作。研究制定了院纪委2009年工作计划，内容包括纪委每月组织一次学习；每季度组织有关部门上报执行医院党风廉政建设和反腐纠风工作责任制情况；按照医院有关规定做好医德医风问卷调查工作；在医院网上设立医院医德医风电子信箱；出一本廉政教育手册；不定期召开廉政巡视例会；组织一次廉政建设和行风建设知识竞赛。上半年，院党委理论学习中心组认真学习了胡锦涛在十七届中纪委三次全会的重要讲话精神、省纪委四次全会和全省卫生系统纪检监察暨纠风工作会议精神，审议通过了我院关于进一步加强领导班子自身建设的意见和2009年度党风廉政建设和纠风工作的实施意见。根据省卫生厅的要求和我院2009年党建工作总体部署安排，召开了党风廉政建设专题会议，传达了全省卫生系统纪检监察暨纠风工作会议精神和我院《关于2009年度党风廉政建设和纠风工作实施意见》，观看了电视专题片《警示教育·远离商业贿赂》。

通过一系列活动，进一步提高了党员干部对党风廉政建设和行风建设意义的认识，增强了全院党员干部的守法意识和廉洁自律意识，明确了今年党风廉政建设和纠风工作的主要任务，为推动医院持续又好又快发展提供了坚强的政治保

障。上半年，组织纪委委员进行了专题学习。学习了优秀纪检干部、原四川省巴中市南江县纪委书记王瑛秉公执纪、勤政为民、清正廉洁的先进事迹；纪委委员的工作进行了重新分工。对医院竞聘上岗的科室负责人、病房主任、护士长进行了集体廉政谈话；给新招聘录用的职工做了题为《医乃仁术、无德不立》的职业道德讲座。在小金库专项治理工作中，为相关科室的同志做了专题讲座，进行了政策解读。一年中，参与政府招标采购和委托招标采购工作监督 6 次，参与医院自主招标采购工作监督 45 次。结合招标采购工作，指导审计科起草了《省胸科医院经济合同管理规定》（试行）。

2、安全保卫工作。医院始终把安全工作作为头等大事来抓，党委高度重视，

院领导齐抓共管。按照分工，我只是在前些年工作的基础上，开展了一些持续性的工作。今年，医院按照省卫生厅的统一部署，认真开展了全国安全生产月活动，为了深入做好工作，巩固成果，医院又在七月份以“迎全运、保安全、促和谐、创建平安医院”为主题在全院继续开展了“安全生产月”活动。我在活动中，努力做到组织有序，工作有力，不走过场，扎实有效。为做好督导检查工作，在院安全控制委员会的领导下，组成了医疗组、医技组、公共安全组、财务组、东院区及信息安全组和结防中心组，在全院范围内对各部门、科室的安全工作进行了全面的检查。通过检查，梳理出大小32个安全隐患，并逐一进行整改，解决了一些危及医院安全的隐患，逐步建立起医院安全管理的网络体系，形成了以“预防为主，常备不懈”的长效机制。工作中所取得的成效得到了卫生厅的肯定。在抓好安全工作的同时，注重做好医院的保卫工作。做到深入基层调查研究，与保卫科的同志经常商量工作，对保安队伍进行了整顿，对院区的车辆停放秩序进行了治理，使院区的工作环境得到明显改观。

于iso9000的推行工作，医院的管理水平得到进一步提升，服务质量得到较大的提高。为使我院的质量管理工作再上新台阶

阶，适应未来行业管理的发展趋势，迎接新的挑战，根据医院办公会的决定，我院将开展新一轮的iso9000认证申报工作。目前，我和院办的同志已草拟出申报工作计划书和方案，积极筹备启动工作。

此外，我还注重提高院办工作人员的整体素质，规范行文格式，更好地树立起窗口形象，发挥好窗口作用。我还积极参与了省结防中心“从研究到政策”国际结核病学术研讨会和甲流感防控工作。

三、廉洁自律方面

企业纪检书记个人述职报告篇七

根据学校党委的意见，本人协助学校党政领导分管保卫处、国有资产管理处和实验于设备管理处，联系生命科学和经济管理两个学院。在校党政的领导关心支持，在职能部门积极工作、密切配合下，较为圆满地完成校党政交办的各项工作任务。

1、维护校园安全稳定工作取得显著成效

20xx年是高校维稳工作的特殊年份，时间紧、任务重、要求高。作为学位维稳工作领导小组成员之一，认真贯彻上级党组织关于维稳工作的政策、部署和工作要求，按照“谁主管、谁负责”的原则，建立严格的包保责任制，积极协调有关部门和单位做好维稳的各项基础性工作，为学校的维稳工作提供了强有力的保障。

第一，全面排查校园安全隐患。协助相关部门排查学生宿舍安全、个别危房、食堂饭菜价格、食品安全、水电通讯、化学药品、图书馆、实验室等重点部位，配合市综治部门对校

园周边环境进行综合治理，消除安全隐患。

第二，贯彻预防为主的原则，加强安全稳定的宣传教育工作。重点抓好新生入学的安全教育，毕业生实习安全教育及就业安全教育，增强大学生的安全意识和自我防范意识。

第三，建立健全安全应急机制。进一步修订完善《淮北煤炭师范学院突发公共事件应急预案》，成立突发公共事件应急处置工作领导小组和办公室，建立了应急保障体系，提高学校应对各类突发公共事件的快速反应和应急处置能力，确保师生员工的生命和财产安全，保障学校正常的教育、教学和生活秩序。

第四，加强消防安全工作，组织应急演练。08年为新生和附小举办两次消防、地震知识讲座，组织近千名学生参加灭火演练和应急疏散工作，努力提高师生员工的安全意识和应急逃生能力。加强重点部位的消防检查和制度建设，确保校园平安。

第五，加强综合治理，确保校园长治久安。重点加强对学生宿舍区，节假日关键环节和部位的管理，完善校园安全巡逻和快速应急处置机制，与市有关部门配合，对校园周边网吧、出租房进行综合治理。配合市综治委成功地取缔了几次有我校学生参与的非法宗教集会活动，并对学生进行深入的思想教育和正面引导工作，取得了比较好的效果。

2、反腐倡廉和制度建设取得新进展

在学校党委的正确领导下，纪检部门积极发挥组织协调作用，强化监督检查，认真履行职责，各项工作都取得了新的进展。

第一，深化反腐倡廉学习教育活动。把上级党组织和学校制定的各项制度和法律法规纳入到校、院两级党员领导干部政治理论学习之中，深入开展理想信念、廉洁从政、党的作风

和纪律教育，努力营造自觉学习、掌握法律法规、坚持和维护法规制度的良好氛围，着力构建抵御腐朽思想侵蚀的思想道德和党纪国法两道防线。并对党员干部进行了《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》知识的学习测试工作。第二，深入落实党风廉政建设责任制。按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的要求，对党风廉政建设责任制进行分解。落实到单位、部门和具体责任人，各负其责，齐抓共管，一级抓一级，层层抓落实，把反腐倡廉要求同行政工作一起部署，一起检查、一起考核，协调和督促行政职能部门切实履行反腐倡廉工作职责。

第三，加强制度建设。20xx年度省委在全省开展了反腐倡廉制度建设推进年活动。纪委按照省委、省教育厅和学校党委的要求，结合学校反腐倡廉的工作实际，制定了淮北煤炭师范学院反腐倡廉制度建设推进年活动的实施方案，活动分为宣传发动，制度建设立、改、废和检查总结三个阶段，成立了反腐倡廉制度建设推进年活动领导小组和办公室，确立了领导小组和办公室的工作职责。在宣传发动，统一思想，提高认识的基础上，明确工作重点，开展调查研究，进行分类指导。领导小组及办公室多次召开会议，了解宣传发动，调查研究，制度清理等阶段的工作开展情况，对重点单位、部门与反腐倡廉密切相关制度进行了清理，计达50多项，经过分类、整理，继续执行的36项，充实完善的10项，废止4项，新出台5项。如《关于进一步加强党风廉政教育工作的意见》等，并在去年底顺利通过省教育厅的检查验收。

第四，加强监督监察工作。一是加强对干部任用、教师聘任、职称评定、基建工程项目招投标、仪器设备、教材图书采购等工作进行全程监督。二是加强对各种招生、录取、考试、考风考纪的监督。三是加强审计的监督功能。

第五，认真做好信访和案件查处工作。08年共接到各类举报9件次，3件转有关部门处理，自办6件。如查处了久而未决的假学生事件。在工作过程中，严把政策，事实清楚，处理恰

当，手续完备。

3、国有资产和实验仪器设备管理工作取得好成绩

第一，强化国有资产产权管理。08年度完成物资设备入帐921台件，金额539万元，房屋登记验收3140万元；申请办理报废设备39台件。清退不合格产品led彩屏，为学校挽回损失59万元，索赔2.9万元，追回南京某公司欠款50万元。完成16#、18#学生公寓等工程结算审核53项，施工单位申报结算金额3852.7万元，核定金额3236.5万元，核减616.2万元。

第二，依法把计划采购纳入政府采购。全年完成采购额2455万元，其中省部共建1400万元，纳入省教育厅政府采购935万元。我校被省教育厅评为08年度政府采购先进单位。

第三，加强职工住房管理。协调有关部门做好引进人才的住房安置工作，同时做好校内职工住房的调整工作。

企业纪检书记个人述职报告篇八

为医院负责、为患者负责、解除患者的疑问，全年接待查结信访x件，都得到患者满意。使我们医院在整个社会上有一个良好的形象。对群众关心的热点、难点问题，采取不畏权势，敢于碰硬，冲破层层关系网，严守办案纪律，坚持以事实为依据，以党纪政纪为准绳，认真内查外调。全年共查处各种违纪案件8起。

1、98年元月对群众反映私收费严重的科室，行全面摸底核查。发现妇产科产科组有两个出生证登记本，经核查其中一本上登记的x个病人全部没有办理交款手续。这是我院发现的第一例集体私收费。院党政领导非常重视，立即召开党政联席会议，院纪委也召开纪检委员会会议专题研究查处方案，责令产科组限期自查自纠，两名科主任和两名护士长写出书面检查，收回妇产科私收私分医疗费x余元。

3、4月8日，院纪委根据群众举报，对药剂科住院药房片剂组组长樊xx违犯药品管理规定、帐务混乱、药品短缺严重及私自借药等问题进行核查。此案问题多、涉及面大、关系复杂。核查的头几天，就遇到各方面的说情，还受到某领导的电话指责。但是，调查组意志坚定、实事求是、不畏权势、冲破一切阻力和压力进行内查外调，责令当事人停职检查并及时向有关领导通报情况，取得了党政主要领导的支持。经查，樊xx在没有向科室领导和分管院长请示汇报的情况下，擅自取消了药品手工明细帐，致使听查x种贵重、统计药品中的15种药品无法核准，并查出樊xx在未办理正常入库手续的情况下，私自接收阿莫灵一件，价值x余元，私自借出药品价值达x余元。责成本人写出书面检查，追回私自借出药品x元，扣发三个月奖金，调整药库保管员工作。

4、6月1日，院纪委按照地区综治办和地区卫生局指示，对医院杜冷丁失盗一案有关责任人问题进行核查。核查组以事实为依据，以政纪条规为准绳，对所涉及人员一一进行谈话调查取证，掌握第一手材料，经过近二十天调查取证，查清了有关责任人的问题。调查组责其所有相关人员写出书面检查，并处以罚款，对药剂科主任王xx给予行政记大过处分。

6、8月20日，院纪委对冯xx故意伤害他人涉及到违犯党纪问题进行立案调查。经地直纪工委12月8日批复，给予冯xx同志留党查看一年处分。

7、97年刘x书记批转反映我院药剂科xx在药品采购中有回扣问题。院纪委组成调查组，南下上海、北上太原，对所反映问题逐项进行内查外调。在核查药库时，盘盈药品x万元，调整未下帐处方的(盘盈)药品x种，价值x元，清理从药库借药x万元，清理各医药公司欠药款x元，收回未扣回药品让刺x万余元。

8、98年6月2日，对周xx□李xx伪造证件骗取集资建房分数问

题进行核查。经过认真内查外调，证实周xx与李xx的结婚证纯属伪造，李xx的户籍证件等也属伪造，移交公安机关，对李xx进行刑拘x天，迁送原籍。

通过以上案件的查处，弘扬了正气，压住邪气，—使我院的私收费、乱划价等不正之风，得到了明显改善，社会效益和经济效益明显提高，全院经济收入今年比去年增长了x多万元。

五、抓好自身建设，搞好廉洁自律。