

# 最新自查报告结束语 纪检监察室工作自查报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 自查报告结束语篇一

我单位始终坚持正确的选人用人导向，严格执行党政领导干部选拔任用的各项规定，不断完善工作机制，使真正想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有地位。在竞争上岗选拔任用干部工作中，坚持任人为贤、德才兼备、注重实绩的原则，坚持民主公开、公平公正、竞争择优的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的'发展环境，为我市社会保障事业科学发展提供了良好的组织保证。

1. 严格按核定职数配备干部。自20xx年x月纳入参公管理以来，我单位严格按市编委核定干部职数组织实施竞争上岗工作选拔配备干部□20xx年选拔任用正科级领导干部1名，副科级领导干部7名，副主任科员4名□20xx年选拔任用副主任科员3名，以及今年正实施竞争上岗的副科级领导干部职数3名均未超职数配备干部。

2. 严格按照规定程序组织实施竞争上岗选拔任用领导干部□20xx年以来，我中心中层领导干部和科级非领导干部选拔任用均实行公开竞争上岗。竞争上岗工作严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和《党政机关推行竞争上岗暂行办法》(遵组通41号文件)规定程序组织实施，竞争上岗全过程请市委组织部和市纪委有关领导进行监督指导，通过笔试、面试、民主测评和考察等规定程序，使中心优秀人才得到选

拔任用，提高了中层干部队伍素质，取得了较好效果。

3. 严格干部选拔任用程序，做到组织严密，程序合法。中心干部选拔任用工作中，有关重大决定事项，严格执行民主集中制原则，集体讨论研究决定，不搞一言堂、少数人说了算。近年来，我中心干部选拔任用上无违反程序选拔情况。

## 自查报告结束语篇二

严格按照《xx县xx年党风廉政建设责任制考核办法》，进行工作研究，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设责任制和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

## 自查报告结束语篇三

在乡党委的领导下，坚持深入调研，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在县委、县政府的领导下，通过全乡干部职工的共同努力，我乡党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在明年的工作中，将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。

## 自查报告结束语篇四

根据市委“环境创优年”活动中开展的“学标杆、找差距”活动要求，结合自己的本职工作和效能建设方面存在的问题，对照毛万春书记列出的“四中表现”和郭洪昌市长列出的“九种表现”，经过认真反思、查找，本人对自身存在的问题有了进一步的认识，主要表现在以下方面：

一、政治、业务学习有待加强，理论水平有待提高。

不能很好地坚持对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习。有时具体工作多，理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，可学可不学；有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。对于高速发展的中国经济相关的方针、政策、法律法规，的变化和完善只是停留在翻翻报纸、看看电视的基础上，理解得不深、不透，在理论联系实际方面存在差距。

二、创新意识不强，工作标准要求不高

对待不是自己主办的案件在查办工作中有时不够

性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到难题，常常等待领导或主办人的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只满足于完成领导和主办人交给的任务。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会有畏难情绪，在此期间不是自己力求寻找对策，而是认为“船到桥头自然直”，等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

三、针对查摆出来的问题今后将努力做到以下几

点：

1、加强理论学习，提高政治素质。坚持用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己的头脑。有针对性、有重点、有计划的进行理论学习，用辩证唯物主义和历史唯物主义的观点和方法去认识问题和分析问题，增强自己的政治敏锐性，

提高政治鉴别力。坚定正确的政治方向，工作中严格要求自己，努力改造人生观、世界观和价值观。自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。

和主办人提出有价值的信息和建议，为案件进展提供可靠的依据。加强同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待，带着责任心去工作，不管是主办还是协办案件都要把工作做实、做深、做细，真正做到让领导放心，让群众满意。

## 自查报告结束语篇五

根据全县纪检监察系统“队伍建设年”活动第二

阶段活动要求，围绕“爱岗位，强素质，作表率，保廉洁”结合本单位实际工作和廉政建设方面存在的问题，我们认真开展了自查，经过认真反思、查找，我乡纪检监察队伍也暴露出了一些问题，对存在的问题也有了进一步的认识，主要表现在以下方面：

一、政治、业务学习有待加强，理论水平有待提高。

不能很好地坚持对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习。有时具体工作多，理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，可学可不学；有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。对于高速发展的中国经济相关的方针、政策、法律法规，的变化和完善只是停留在翻翻报纸、看看电视的基础上，理解得不深、不透，在理论联系实际方面存在差距。

二、创新意识不强，工作标准要求不高

对待案件在查办工作中有时不够主动、积极，只

实、做深、做细，只满足于完成领导交给的任务。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会有畏难情绪，在此期间不是自己力求寻找对策，而是认为“船到桥头自然直”，等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

三是纪检监察干部综合素质还不高，个别干部在办案中有畏难情绪。

个别干部对纪检监察工作的重要性认识不足，责

四、针对查摆出来的问题今后将努力做到以下几点：

定正确的政治方向，工作中严格要求自己，努力改造人生观、世界观和价值观。自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。

2、加强业务培训，提高综合能力。开拓创新，注重实际，不断提高工作能力使之上升到一个新的水平。廉洁自律，转变作风，要进一步树立大局意识、加强主观能动性。针对我乡今年乡镇换届后纪检干部“新手”较多的情况，组织对新进乡镇纪委班子的人员开展业务培训，使其在较短的时间内掌握纪检监察工作的方式、方法、工作程序和基本条规。定期、不定期举办业务培训班，切实加强对纪检监察干部队伍业务知识的培训。不断提高纪检监察干部队伍素质。加强职业道德教育，切实增强纪检监察干部的事业心和责任感。更好把工作做实、做深、做细，真正做到让领导放心，让群众满意。

陈村乡

2011-4-20