

# 最新组织部考察干部报告(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 组织部考察干部报告篇一

文章标题:下派挂职干部应注意的几个问题

近年来,市委及各基层党委先后选派一批优秀年轻干部深入基层企业和农村开展扶贫挂职锻炼。作为下派挂职的干部,如何摆正位置,审视自我,在工作实践锻炼过程中真正显身手、有作为,笔者以为,需加以注意以下几个问题。

体察民情,与当地干部群众交知心朋友。深入基层调查研究,密切联系群众,是我党的优良传统和作风,但如何使群众把我们看成“一家人”,能够讲实情说实话,这就需要做大量具体的工作才能实现。工作实践中,调查了解情况,并在调查研究中坚持做到“三要三不要”,即要有明确目的,不要走马观花图形式;要放下架子,不要指手画脚瞎指挥;要给群众送温暖送方便,不要兴师动众添麻烦。这样,基层干部和群众才愿意讲出心里话,使自己很快掌握工农业生产、产品产业结构、财政金融、工商税收以及人文地理等方面的情况,了解广大干部和群众的愿望及要求,为自己全面开展工作打下良好基础。

真抓实干,把劲用在解决实际问题上。刚到基层,下派干部有着共同的特点:工作热情高、干劲大,总想在较短的时间内做出较大的成绩来。由于工作力度不够,往往达不到理想的效果。实践告诉我们,凡是经研究决定要办的事情,必须

下大决心、下苦功夫把它干好，一是要真抓，抓紧抓实，抓出成效。二是要有力度。抓工作如果力度上不去，再好的目标、方案都会落空。三是要落到实处。做到“言必行，行必果”，脚踏实地，把劲用在解决具体困难和问题上。

大胆果断，提高自身决策能力和领导水平。干部下派到基层锻炼，其中一项主要任务就是在实践中学习和提高自己的决策能力和领导水平。要在决策过程中学习决策方法，如在研究战略目标、重点工作等重大决策时，自己主动提出看法、建议或意见，并虚心听取其他同志的真知灼见，使自己“在战争中学习战争”，在决策过程中不断提高自己的决策能力。同时对自己分管的工作要敢于决策和善于决策。在实际工作凡需要自己拍板定夺的事情，能定夺的，当断即断；不急于定夺的，尽可能广泛地听取群众的意见，权衡利弊得失，力求决策的科学性。

廉洁自律，树立下派干部的良好形象。基层干部和群众对下派干部往往抱有较高的期望，认为从上面机关选派来的干部，接触面宽、见识面广，遇事让你先发言，处理问题让你先表态。由此可见，下派干部的一举一动在基层干部、群众中的影响是比较大的。作为下派干部，一定要把下派基层锻炼看作是向基层干部群众学习的一次机会，事事、处处都要注重自身形象。一方面要做到廉洁自律，严格按照党的纪律规范自己的行动。另一方面要有良好的作风，那种认为在上级机关受约束，到了基层可以放松一下的想法和做法是绝对要不得的。特别是在当前改革开放深入发展的新形势下，作为一名下派干部，思想作风要正派，工作作风要求实，生活作风要简朴。这样才能使基层群众对自己有一个良好的看法，以维护和树立各级干部在群众心目中应有形象。

## 组织部考察干部报告篇二

场。

见和建议的基础上，进一步完善课题讲稿。然后根据党建联系点的学习安排，组织部派相关课题主讲人上门送教，在授课中锻炼提高自己，规定每名组工干部每年送党课下乡不少于三次。

80%

以上的评为优秀课。二是评学促效果。每次讲课后，参学党员现场提问，引发大家思考，并进行积极讨论，深化讲课内容，检验学习效果，以问促学。三是评优促激励。将部机关干部评讲评学成绩统计汇总，评选讲课标兵，并张榜公布，机关支部给予表彰奖励。同时建立激励机制，将成绩记录在干部考评档案，与今后评选评优先和任用挂钩。

开展下基层讲党课活动的成效。这种做法得到了广大基层党员和单位的欢迎，促进了组工干部深入基层，也为组工干部的能力素质的提升和党性的锤炼打造了一个崭新的平台。其成效有四：一是提高了广大组工干部学习的自觉性和主动性。推行组工干部下基层讲党课制度是一个双向受教育的过程，既是自我教育又是教育别人，实现了组工干部由听别人讲向主动参与讲的转变，切实增强了组工干部的主体意识、参与意识、竞争意识和合作意识。二是提高了组工干部的能力。通过轮流讲课，组工干部的知识面得到有效拓宽，语言表达能力、逻辑思维能力、理论联系实际的能力等也得到了较大提高；三是提升了学习质量。要讲好课，就必须提前思考，先学一步，学深一点，多学一些，变“要我学”为“我要学”，对自己的学习是一个促进，从而提升了学习的质量，确保了学习效果。四是促进了组工干部主动深入基层。要为基层讲好课，就必须了解基层的实际情况，贴近基层的需求，这就要求组工干部主动深入基层，搞好调查研究，取得第一手资料，才能做到有针对性。

# 组织部考察干部报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近5年来[x]市委组织部认真贯彻《关于做好“十三五”期间基层干部培训工作的意见》精神,积极落实全省基层干部培训工作会议要求,始终把基层党员干部培训工作作为加快[x]发展、全面提高党员干部队伍素质的一项重要任务抓紧抓好,以培训促经济,以培训求发展,有效地促进了全市各项工作的开展,为高质量发展奠定了坚实的基层党员干部队伍基础。

## 一、基本情况

[x]市共辖[x]市[x]区,基层党组织[x]个,党员[x]名。[x]市委对基层党员干部培训工作高度重视,市委组织部等八部门下发了《关于做好“十三五”期间基层干部培训工作的意见的通知》,及时对全市基层干部培训工作进行部署,近两年来,通过各种形式共举办各种培训班[x]期,培训乡(镇)党委书记,街道党(工)委书记,乡(镇)长,街道办事处主任,村(社区)支部书记、主任[x]类基层党员干部[x]人,占基层党员干部总数的[x]%。圆满完成每年培训党员干部总数[x]%的目标要求。

## 二、主要做法

一是加强制度建设。各县(市)区建立健全了基层干部培训工作的约束机制、监督机制、奖励机制等各项制度,将其列入干部年度考核,并与干部考察、任用、公示结合起来,使培训工作步入了制度化、科学化、规范化轨道。对参加培训的基层干部建立培训档案,进入人才库,并加强跟踪管理,定期对培训人员进行座谈回访,帮助解决实际问题。

二是拓宽培训渠道。一方面，我们建立了基层干部培训工  
作示范点，参训干部通过实地参观，使抽象的理论概念得到了  
直观的形象印证，极大地增强了培训效果。另一方面，我们  
坚持“出去培训，回来发展”的培训思路，积极开展外出培  
训。x区、x区分别建立了上海、苏州等多个培训基地，广  
泛采取专家授课与学员研讨相结合，理论学习与实地考察相  
结合的方式，使参训人员开阔了眼界，增长了知识，增强了  
发展意识和效率意识。

三是优化资源配置。一方面，我们利用教育、科技、农林、  
卫生等部门的技术资源和设施条件，建立干部培训教学资源  
库，实现资源共享。另一方面，我们又利用党校、党员干部  
现代远程教育站点、职业技术培训学校、劳动力培训中心等  
各方面的力量，为基层干部构建了一个开放型、多功能、高  
水平的现代远程教育教学培训体系。在此基础上，各县（市）  
区都与高校签订了培训合同，依托高等院校开展技术培  
训。x等山区基层干部通过培训，发挥山区资源优势，  
在辖区内积极发展独具特色的种植业、养殖业，加快了农民  
群众脱贫致富的步伐。x区、x区、x区通过开展市场经济知识  
培训，围绕服务市区发展，拓宽了劳动力就业渠道，积极发  
展三产，区域经济有了快速地发展。

四是实行按需培训。在基层干部培训中，各县（市）区针对  
基层干部“所需”，有侧重地进行培训，重点突出了农村经  
济发展和招商引资的内容，有力地推动了当地经济的发  
展。x旅游资源丰富，急需旅游开发的行家里手，他们  
组织基层党员干部到x等地实地参观学习发展旅游的思路和  
方法，使这些党员干部依托旅游资源加快发展的意识显著增  
强。

五是确保培训经费。我们采取“三个一点”的筹资办法，通  
过财政部门支持一点，组织部门党费拨付一点，承担培训工  
作任务的部门筹措一点，建立基层干部培训专项基金，实行

专款专用，力争使全市基层党员干部培训工作有相对稳定的奖金来源。在实施“农村万名党员培训工程”中，采取“财政拨付二分之一，党费解决四分之一，有关单位扶持四分之一”的办法，投入x多万元，对x万多名农村党员干部进行了免费培训，收到了很好的效果。

### 三、取得的效果

全市基层党员干部经过各种形式的培训后，强化了全心全意为人民服务的宗旨意识，涌现出了一大批“x式”村党支部书记、“双强”党员和致富带头人，取得了显著的效果。

（一）党员干部整体素质有了明显提高。广大党员干部经过培训，提高了科学文化素质，强化带领群众致富的能力，目前，全市农村共培养选拔“双强”村党支部书记x名，占总数的x%。他们带头兴办经济实体，及时吸纳未脱贫群众就业，为困难群众致富创造了条件。x镇x村党支部书记x经过培训后，发展意识显著增强，他立足村域实际，筹资x万元开发了x红色旅游区，带动全村x户群众发展家庭宾馆，从事旅游纪念品和土特产购销，走出了一条“旅游+商贸”的发展路子。

（二）党员干部精神面貌有了可喜变化。通过培训学习，使基层党员干部开阔了眼界，理清了思路，坚定了带领群众脱贫致富的决心和信心。x古村村以前是个有名的贫困村，没有支柱产业，群众靠种地吃饭，靠养牛耕田，靠喂猪花钱，靠鸡蛋换盐。村党支部书记x到x市委党校参加了为期x天的培训后，下定决心：“在我任职的期间，一定让群众过上富裕的生活”。他广泛征求党员、群众的意见，深入挖掘古村村贫穷的根源，提出了“远抓荒滩开发，近抓劳务输出，庭院养殖来增收”的致富思路。他经常到村民家中讲政策，讲外出务工的好处，并积极联系务工单位，彻底改变了村民种地吃饭的思想观念。在他的带动下，村里户户都有外出务工人员，全村年向外输出务工人员x余人，年外出务工收入x余万元，

成为了外出务工专业村。他还带领群众治理荒滩，栽植沙兰杨，经过两年的努力，共集中整治滩地x亩，栽植沙兰杨x万余株。在此基础上，他还带领群众发展庭院养殖、苹果种植。去年以来，苹果种植达到x亩，发展畜禽庭院养殖户x余户，有效地增加了农民收入□x年全村人均纯收入达x元。x区x乡x村党支部书记x经过培训后，克服家庭生活的困难，坚持为群众办好事实事，她团结村“两委”班子成员，先后协调有关部门整修机井x眼、修建道路x多米，从根本上解决了群众的浇地难、行路难问题。

（三）党员干部创业意识有了显著增强。广大基层党员干部经过培训后，掌握了生产技术和经营管理知识，增强了干事创业的责任感和紧迫感，他们利用所学的知识、掌握的信息，发挥自身经济实力强、带富能力强的优势，帮带困难群众，选准调整路子，从根本上解决了群众脱贫致富的困难□x镇x村党支部书记x经过专业技术培训后，创办了x百合公司，建立了x亩百合种植基地，带动周边村的x多户农民从事百合种植，形成了“公司+基地+农户”的经营模式，使当地农民人均纯收入增加了x多元□x村也成为远近闻名的百合产业特色村。

#### 四、下一步打算

下一步我们要继续加强对基层党员干部培训工作的领导，加大培训力度，力争使干部培训工作再上一个新台阶。一是要从基地建设、师资队伍建设和教材建设入手，加快教师队伍建设和教学资源建设。二是要从提高效能，创新培训模式入手，实行组合式动态培训，克服客观条件的制约，不断增加如参观学习、讲座交流、社会调研等新方法。三是要从提高培训内容的针对性上入手，根据干部对学习的需要，组织教学点和学习班，按需选聘教师和选择教学基地，实现资源的合理利用，重点是突出当代政治、经济、科技、法律知识的学习。

;

## 组织部考察干部报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

下一步我们要继续加强对基层党员干部培训工作的领导,加大培训力度,力争使干部培训工作再上一个新台阶。一是要从基地建设、师资队伍建设和教材建设入手,加快教师队伍建设和教学资源建设。二是要从提高效能,创新培训模式入手,实行组合式动态培训,克服客观条件的制约,不断增加如参观学习、讲座交流、社会调研等新方法。三是要从提高培训内容的针对性上入手,根据干部对学习的需要,组织教学点和学习班,按需选聘教师和选择教学基地,实现资源的合理利用,重点是突出当代政治、经济、科技、法律知识的学习。

;

## 组织部考察干部报告篇五

中共\*\*市\*\*区委组织部

关于2004年度干部监督管理工作的汇报

2004年以来,我区以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导,深入贯彻中央、省市委关于干部监督管理工作的有关规定,立足我区实际,求真务实,开拓创新,不断加大监督力度,干部监督管理工作取得了明显成效。现汇报如下:



## 一、加强制度建设，狠抓干部监督管理各项制度的落实

为进一步做好干部监督管理工作，我区大力加强制度建设，在深入贯彻落实上级有关文件精神的同时，相继制定下发了《关于聘请干部监督员的意见》、《关于党政领导干部任期经济责任审计实施办法》、《关于召开联系通报会议的通知》、《关于实行领导干部警示诫勉谈话制度的实施办法》、《关于进一步加强干部监督的意见》等规定，2004年制定下发了《关于选聘街道社区社会监督员的意见》，起草了《关于加强对乡（科）级党政“一把手”管理监督的若干规定（试行）》等规定，进一步健全完善了干部监督管理工作的制度体系。

一是认真落实联系通报会议制度。每季度召开一次由组织部牵头，区纪委、法院、检察院、公安分局、审计局、信访局等部门主要领导参加的执纪执法部门联系通报会议，及时通报掌握每季度干部违法违纪情况。

二是认真落实领导干部任期（离任）经济责任审计制度。对负有一定经济责任、任职满两年且两年内未进行过审计的领导干部进行任期经济责任审计，同时，对准备调整的干部进行离任审计，力求做到、“先审后离、先审后任”。今年，已审计9个单位，领导干部13人。

三是认真执行领导干部收入申报制度和个人重大事项报告制度。要求科级领导干部每半年申报一次个人收入；要求领导干部对本人及家属婚丧嫁娶、升学就业、房产买卖等情况及时进行报告。一年来共组织领导干部收入申报1次，510人。收到领导干部个人重大事项报告1份。

四是认真落实警示诫勉谈话制度。对2003年度考核和2004年度半年考核中存在问题的领导干部，及时进行警示诫勉谈话，责令其限期改正。2004年共对4名科级领导干部进行了警示诫勉，对1名问题比较严重的科级干部做了降职处理。

五是进一步加强了对科级领导干部特别是党政“一把手”的监督管理。起草了《关于加强对乡（科）级党政“一把手”管理监督的若干规定（试行）》，进一步细化了对科级领导干部特别是党政“一把手”的监督内容和监督办法，使干部管理体系更加健全和完善。

六是充分发挥干部监督员在干部监督管理工作中的作用。今年召开干部监督员工作会议1次，认真听取干部监督员工作汇报，部署下半年干部监督工作。同时，为加强对各级领导干部“八小时以外”的监督，制定下发了《关于选聘街道社区社会监督员的意见》，在全区15个社区选聘了45名社区社会监督员，对各级领导干部社交圈、生活圈、家庭圈等情况进行监督，这项工作受到社会的普遍好评。

## 二、强化监督措施，对干部选拔任用工作进行有效监督

加强对干部选拔任用工作的监督，是防止选人用人上不正之风的最有效途径。按照《干部任用条例》有关规定和要求，我区不断探索对干部选拔任用工作的监督形式，丰富监督内容。一是认真落实考察预告制度。在考察班子和重点考察时，都事先将考察的有关内容和有关情况进行预告，增加考察工作的透明度。二是继续实行干部任前公示制。区委常委会讨论确定被公示人选后，通过电视台和到被公示人单位张贴公告的方式，进行为期7天的公示。设专人、专点、专门电话来接待干部群众的来电、来信、来访。公示结束后，由区委组织部对群众举报的内容进行调查核实整理，上报区委常委会，由常委会集体研究，讨论对被公示人选的任免。一年来，我区严格执行任前公示制度，对新提拔的科级干部全部进行任前公示，接受群众监督，群众对此反映良好。三是继续实行干部试用期制度。我区对新提拔使用的领导干部全部实行一年的试用期制度，让这些干部在实际工作中接受干部群众的监督。试用日期从区委常委会议或组织部部务会（根据管理权限而定）批准三日起计算，试用期满后，由区委组织部对这些干部任职一年间的德、能、勤、绩、廉进行全面考察，

对于工作表现好、业绩比较突出的，由组织部发通报解除试用期；否则，予以降免职处理。四是严格执行干部交流、回避制度。按照《干部任用条例》规定，坚决做到该交流的交流，该回避的回避。2004年以来，我区对\*名科级干部进行了交流。通过不断拓宽监督渠道，强化监督措施，有效地防止了选人用人上的失察失误和不正之风。

2004年1月以来，区委共调整科级干部\*人，其中交流\*人，提拔任用\*\*人。在新提拔的人中：大学本科以上\*人，占\*%；大专\*人，占\*%；中专\*人，占\*%。年龄\*岁以下\*人，占\*%；36—45岁\*人，占\*%；46岁以上\*人，占\*%。女干部\*人，占\*%。调整工作严格履行《干部任用条例》规定的工作程序，新提拔任职的全部经过民主推荐、民主测评和组织考察，考察材料齐全，并全部实行了任前公示。在干部选拔任用过程中没有出现违反党的干部路线、方针、政策和《干部任用条例》的现象，广大干部群众对选拔上来的干部和干部选拔任用工作都比较满意。

### 三、进一步加强对出国人员的政审和思想政治教育工作

出国人员审查工作是一项政治性、政策性很强的工作。为进一步加强对出国人员的政审和思想工作，按照省市有关文件精神，我区制定并下发《关于进一步加强和改进出国（境）人员审查和管理工作的意见》，进一步规范了出国（境）审批手续，坚决把好审批关。2004年我区共办理出国（境）审批17人次。所有出国人员都严格按照规定办事，全部进行了出国前教育，并且做到了各种材料齐全。所有出国人员都能按规定日期回国，没有出现违纪现象。

### 四、认真做好组织部门信访工作

为进一步做好组织部门信访工作，我部建立了信访工作台帐，实行了信访工作首问负责制，对干部来信来访坚持做到件件有着落，事事有回音。一是热情接待、周到服务。对每一位

信访人员，我们都认真听取本人陈述，并做好来信来访记录。同时，耐心细致地做好信访人员的思想政治工作。二是坚持原则，严格按照政策办事。对干部来信来访中反映的问题，我们都认真进行调查核实，严格按照有关政策、文件要求给予解决。

2004年，我们共接待干部来信、来访/人次，其中/件已经妥善解决，其余/件正在处理之中。在处理信访问题过程中，没有出现推诿扯皮或违反政策规定的现象，受到有关领导和信访人员的好评。

中共\*市\*\*区委组织部

2004年\*\*月\*\*日