二十四节气调查报告分析(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

二十四节气调查报告分析篇一

贵单位名称 主管单位名称

一、老年设施建设情况调查表

二、贵单位的建设投资方式：( )(多选请填写该项占总投资的百分比) a□主管部门拨款（ ）

b□自办实体收入（ ）

c□社会团体捐款（ ）

d□其它

三、贵单位用地功能布局：( )(多选请填写该项用地面积)

a□主体建筑用地 ( ) m2 b□公共服务设施用地 ( ) m2

c□道路用地 ( ) m2

d□绿地 ( ) m2

e□其它用地 ( ) m2

四、贵单位目前存在哪些困难：( )(可多选)

a□用地紧张，难以扩大规模; b□资金短缺，设施更新和养护困难;

c□孤掌难鸣，周围缺少相应同类设施互补; d□社会需求量大，满足不了要求。

五、您赞成以下哪种养老模式：（ ）

a□家庭赡养模式 b□社会供养模式

c□综合模式 d□其它供养模式

六、您觉得社会和政府应从哪些方面关注老年人的生活?( )(可多选) a□提高老年人各项福利待遇，倡导赡养老年人传统美德，提倡家庭养老。

b□兴办老年社区，营造适合老年人居住的环境，鼓励老年人到老年社区居住，提倡社会供养。

c□完善和发展老年人设施，丰富老年人生活，使老年人老有所医、老有所乐、老有所学。

d□呼吁各社会团体、个人共同关注老年人生活，开发老年人产业。

二十四节气调查报告分析篇二

（一）本篇调查报告因个人水平、时间、精力有限，仅如实反映金融专业就业现实状况，并不做，也没有足够信息来做相关研究分析。报告中的设计到的任何观点均引自其它研究报告，非本人观点，仅作参考。

（二）调查范围为金融证券业及金融银行业；调查样本为申银万国证券公司成都分公司及中国工商银行四川省分行；调

查方式为个别样本观察；调查对象为公司基层，中层各职位；调查内容为金融专业毕业生在证券，银行宏观就业现实状况及趋势和具体样本岗位工作状况。

（三）调查时间精力限制，调查资料除来自实地考察记录整理以外，在一定程度上的参考了网路上一些大型、权威的相关内容调查研究报告。

（四）作者现今水平有限，信息搜集有限，内容在一定程度上反映情况，读者在浏览本报告时请有选择的进行参考。

金融是现代社会和经济全球化背景下产生的标志性产业，也是一个典型的高收入弹性产业，会随着社会经济的发展而占据越来越重要的地位。随着经济全球化的深入发展，金融日益广泛渗透到经济社会生活的各个方面，与人民群众切身利益紧紧相连。因此一种观点认为，如今金融人才短缺，就业前景广阔。

然而在大学扩招的浪潮中，金融学个专业的扩招是极其明显的。另外，2014年广东省高考有70%的学生首选金融和商业相关专业，而在商业极其发达的美国，这个比例也只有30%。经统计资料表明，许多本科毕业生毕业之后进入银行都是从站柜台开始，最终能够熬出头的也是其中的小部分。面对金融行业越来越高的入行门槛，另一种观点认为，金融从业压力大，就业前景看坏。

那么，到底哪种观点更符合现今金融就业状况呢？从招聘公司来说，对当今毕业生有着什么样的招聘要求呢？从招聘者来说，在金融行业工作又应该具备何种学历和哪些能力呢？工作在金融岗位的职员又有着什么样的生活形态和收入福利呢？本报告将从但不限于这些问题的角度，通过对证券公司的整体调查，公司经理的述说以及对相关职位职员的采访来反映就业现实状况，事实甚于雄辩，在对事实有过一定的了解后来回答以上两个问题也许会有新的感悟。

（一）证券公司调查

调查时间：20xx-2-2

调查单位（地点）：申银万国证券股份有限公司成都分公司

调查对象：该公司总经理王，职员肖、徐等。

1、证券业金融专业宏观就业状况（总经理介绍）

以下所提及职位均指除基层职位如文员、柜员等外的与金融专业有直接联系的职位。基层职位的学历要求一般是本科生，职业能力要求是交际能力强，亲和力强，细心，耐心。但一般无论是证券或者银行的职位如今都会将职员安排到基层进行一段时间的锻炼。

证券公司业务分为证券经济业务、投资银行业务、资产管理业务、自营业务等。其中证券经纪业务及咨询顾问业务由分公司执行，其它业务均由总公司开展。在总公司（更高级的业务）中对学历和能力总体会比分公司高，一般为优秀的本科生和研究生。

证券经纪业务中，为金融学专业毕业生提供的有证券经纪人、证券（期货）分析师、理财师等，学历要求一般为本科生。经纪人要求人际交往能力强，亲和力强，细心，耐心；分析师则要求对证券行业敏感、熟悉。经纪人薪水根据业务水平而定，多则月薪一万左右，底则月薪2000-3000。

投资银行和资产管理业务等其他业务有诸如保荐人、负债管理师、行业分析师、风险控制人员等等职位。学历要求一般都为研究生以上，且具备一定的科研分析能力，对法律、财务、金融、会计、计算机、管理的复合型人才有迫切需求，这也是证券行业对人才的要求趋势。在这些业务中，一般职员起薪会在年薪十万以上。

2、案例采访

1)证券经纪人

工作内容：为证券公司介绍证券交易客户，从客户交易资金中提取交易费用作为工资来源。

工作坏境及地点：由于与不同客户打交道，经纪人的工作环境经常变化，到处奔波，地点不定。

工作所需能力：本科学历以上；良好的人际交往能力；良好的身体素质；有着亲和力、细心、耐心的心理特质。

工作形态：为了拉客户而到处奔波；也可以悠闲的享受客户的交易费用。

职业发展展望：没其它的，拉得好坐着来钱，拉的不好，累死了也没多少。

2)经理文员

工作内容：证券交易资料录入、整理

工作坏境及地点：经纪经理后台办公室

工作所需能力：本科学历；基本的金融常识；耐心、细心的特质

工作形态：面对电脑录入资料

3、小结

目前金融专业的毕业生太多太滥，证券业基层岗位的需求是供不应求，竞争很激烈；然而对于中高层职位的专业化人才的需求仍然很大；对于复合型的人才更是供不应求。因此证

券人才的趋势是复合型人才，同学在学习自身专业，锻炼自己实践、研究能力的同时，应该注意其它专业知识的培养，拥有双学位的金融、法律、计算机等人才在招聘市场始终供不应求。

二十四节气调查报告分析篇三

教学单位

专业、班级

姓名

学号

实践方案概述(目的、方式、地点、时间安排等)

社会实践的内容及小结

实践单位对学生的评价

指导教师对学生实践成绩的评定（百分制）

指导教师签字：院（系）盖章年月日

备注

教务处xx大学学生处制校团委

二十四节气调查报告分析篇四

201*年*月

调查地点

青岛市

人员分工

调查内容

调查结论

21 世纪， 中国社会经济发展的战略目标是在 2020 年实现全面小康， 在 2050 年基本实现现代化，2050 年以后进而实现中华民族的伟大复兴。要实现这 一宏伟目标， 就必须积极应对人口老龄化迅速发展， 特别是 2030-2050 年间 人口老龄化高峰的严峻挑战。目前，中国应对人口老龄化的思想、物质、 制度等各种准备严重滞后，留给我们的时间只有短短 25 年，要全方位地做 好应对人口老龄化高峰的准备，时间十分紧迫。 《报告》最后建议，要把 老龄社会作为 21 世纪中国的一个重要国情认真对待，树立老龄意识，增强 应对人口老龄化和老龄社会挑战的紧迫性和自觉性。在研究制定经济社会 发展战略时，要切实从老龄社会这一基本国情出发，把应对老龄社会的挑 战列入未来中国的发展战略之一。

二十四节气调查报告分析篇五

主题：了解野生动植物

时间□xxxx

地点：生态园

组织者：自定

内容：去生态园参观多方面的`野生植物动物增长知识，扩大视野，深入了解野生动植物

感想：通过这次活动，让我认识了很多动植物，也让我知道了我们要去保护这些动植物，保护大自然中的宝贵物种。

主题：为人民服务，打扫卫生

时间□xxxx

地点：某某小区

内容：打扫小区卫生，改善社区环境，打扫社区内球场及活动场的卫生。

服务对象评价意见：打扫的比较干净，劳动积极性很高，很有带头组织能力，在这次社区卫生劳动实践中，做的很好。

感想：这次劳动，是我得到了很大的收获。既锻炼了身体，学到了为人民服务，不怕脏不怕累的优良品质。又懂得了奉献精神的重要性。俗话说“送人玫瑰，手留余香”明白了帮助别人，同时是提高自己的机会。让我们爱护环境，人人有责的观念深入我的内心。积极承担自己的责任，才是获得别人尊重的基础，以后我一定将这种精神继续发扬下去。