

幼儿园业务园长述职报告德能勤绩廉(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

幼儿园业务园长述职报告德能勤绩廉篇一

1、加强了幼儿一日常规的养成教育,加强幼儿各种行为习惯的培养和训练,使幼儿的生活习惯,学习习惯在原有基础上有了较大的发展。

2、做好了班级园舍的环境卫生工作,尽量做到地上无纸屑,窗明几净。

3、注意强化幼儿健康意识,注重培养幼儿好的进食习惯,不挑食,不偏食。

4、教育幼儿剪指甲,避免抓伤的安全事故发生。注意观察幼儿不同的破坏性行为,教师给予及时的制止,并进行随机教育。

5、在教育教学活动中,为幼儿创设良的机会与条件,提供充足的操作材料。根据班上幼儿的年龄特征,充分调动各种感官感知事物,使之在参加活动的过程中,认知和掌握事物的特征与属性。在一日活动中,注意教给幼儿初浅的,简单的生活知识经验,培养幼儿独立解决问题的能力。

6、认真填写周计划及考勤等各种表册。

7、幼儿园的安全工作是最重要的工作之一。为了保障每一个幼儿的人身安全，我加强一日活动各个环节的管理，加强幼儿日常生活的管理，做到了人到心到，谨防意外事故的发生。另外还教给幼儿一些安全防范方面的知识，强化幼儿的安全意识和自护能力。

8、做好“家园建设”工作。密切联系家长，听取家长意见，根据幼儿在家时的表现，对幼儿进行因材施教，因人施教，同家长一起纠正幼儿不良的习惯。与家长共同配合做好了“六、一”幼儿舞蹈表演。

幼儿园业务园长述职报告德能勤绩廉篇二

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着咱们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！幼儿园业务园长2023个人述职报告篇二时光匆匆，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。下面我把一年的工作总结一下：

在日常工作中，我坚持读书学习，我认为作为一个合格的园长，必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考成为我生命中不可缺少的习惯。做好榜样示范作用。

本年度我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了

以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。3、注重班级安全工作。学期初与各位班主任教师签订班级安全责任书，明确安全责任。通过定期开安全会提高教师的思想认识，每月各班级组织幼儿进行两次安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

1、我园教师虽然老龄化比较严重，但是老师们还是认真备课、讲课、苦心钻研教材，还主动收集废旧物品，自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。同时，我园教师还利用上课之余，把教室环境布置的声情并茂、色彩缤纷。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加上级组织的各级各类培训。我园三位老师观摩了市里、县里教学能手和优秀教师的优质课，很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个很大的提高。

2、家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立良好的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、电访、家长一封信等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长的称赞。

3、上级领导为了幼儿及老师的安全，为我园翻新了整个校园，

崭新明亮的教室，宽敞干净的校园环境，让我不得不心甘情愿的服务于它。我除了组织各位教师进行教室的布置，也把每个班的区角活动都充实制作了很多玩教具外，还把校园环境都做了布置，比如：植物园的栽种，都是我亲手播种、育苗、撒肥、除草才收获的，得到了幼儿家长的一致好评；养殖角的小白兔、母鸡，是在我每天精心的喂养下，长得越来越好；再如：幼儿园操场的跑道、象征着奥运的五环、火炬、体育标志等也都是我在老师的协助下亲手描画的还有很多琐碎的小事也都是我亲力亲为：到处去收集废旧材料，找各种花的种子、秧苗；用各种废旧物品做体育器械、玩教具、花盆等等。

总之，在这一年里，我们面临的任务繁重的同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我带着园内所有教师振奋起来、携手共进、埋头苦干、顽强拼搏、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗！

幼儿园业务园长述职报告德能勤绩廉篇三

第一次在这里作述职报告，心里有些忐忑不安。其实说不上是述职，只是把自己在幼儿园的工作在这里向各位领导及校长们做一个汇报，有说的不对的地方请大家批评指正。

虽说我是幼师毕业的，但到幼儿园工作之前一直在小学教书，所以转岗到幼儿园后我一直坚持学习，我知道，作为一名管理者，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。因此我非常注重自身素质的全面提高，努力学习幼儿园的各种相关知识。在这里我也要非常感谢领导们给了我多次外出学习培训的机会，也让我能够较快的走进幼儿教育这块精彩纷呈的土地。另外我还坚持深入教学第一线，每学期的教研公开课，只要有时间我都坚持听课、评课、议课，积极参加教学研讨活动，每学期我的听课次数都在十五节以上。尤其是每期选送老师参

加市里的讲课说课比赛，我都是全程参与，每节课都要用心的听，给出意见，帮助提高。

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，确保保教工作每年上一个新台阶。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，增进家园联系。如几年前每班就建立了班级家长群、平时每天接送孩子及时与家长进行面对面的沟通、每班的教室门口都有一块家园联系栏，向家长宣传各种卫生保健、安全、育儿等方面的知识。每学期都要举办一次大型的亲子活动（上半年围绕六一，下半年以运动会的形式开展），学期期末的最后一天召开家长会，向家长展示幼儿的学习成果，宣传科学的家庭教育观念等等。

2、师资培训

我园教师队伍大多数是非专业教师，为提高教师自身专业素质和业务技能，能在较快的时间内熟悉幼儿园的工作，并在教育教学工作中具有突破性的发展，我们对教师进行了大量的培训。我园多次组织教师到市幼儿园、其他姊妹园现场观摩学习。每年暑期老师集训里面都安排了上期外出培训学习的老师对其他老师进行再次培训的活动。同时我们还想方设法请专家来我园进行培训，比如长江出版社爱立方的培训老师每期都来我园对老师们进行新教材方面的培训。我园还购买了各种光盘，帮助教师通过观看教学视频进行学习，提高

教学质量。还购买了多种杂志，为教师及时获得最新的教学方法提供了方便，每期都有针对性的要求老师写学习笔记，教师们的工作能力得到大幅度提高。另外，我园每期都开展不同的业务大练兵活动，如试讲课、公开课、观摩课等，课后的说课、评课环节中采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探究、分析，从而有目的的引导她们的教育观念、教育方法、教育策略的转变。为了提高教师的业务能力水平，还举行了教师普通话比赛、简笔画比赛、钢琴比赛等基本功夫大赛，保育员也举行了保育员理论知识比赛和叠被子比赛。

3、教科研

在上级专家的引领下我园的课题《论瓶瓶罐罐在幼儿园区角活动中的应用和研究》被评为黄冈市学前教育研究麻城子课题，并且在20xx年秋季一开学我们就有计划有步骤的开展相关的工作，从院子栏杆的布置到每层走廊的吊饰都是利用收集过来的瓶瓶罐罐来打造，并且每层都有不同的风格。教室的区角材料的投放也加进了瓶瓶罐罐，去年幼儿园年检，我们还围绕课题的开展制作了ppt进行汇报，得到检查领导的一致好评，还被作为典型交流到市局。本期我们的教研也是围绕瓶瓶罐罐开展户外游戏活动，大家讲课、评课、说课，不亦乐乎。由于长期坚持了每位老师的讲课制度，几年下来，老师们的教研水平显著提升，胡交玲老师多次参加市教育局举办的幼儿教师讲课、说课、录像课比赛均获得较好的成绩。17秋和18春我们一共承办了四次麻城市幼教送课下乡任务，四次活动中我园幼儿精彩的表现获得了市幼儿园专家的好评，王慧敏老师的语言课《永别了，袜子！》获麻东南片赛区一等奖。

4、卫生保健、安全工作。

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿创建健康档案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。

为了给幼儿提供卫生舒适的生活学习环境，我园给每班配备了空气消毒灯、消毒柜、各种灭蚊灭蝇的设施设备。在日常工作中，我园注重培养保育员的责任意识、服务意识，认真与各岗位人员签订岗位责任书，就环境卫生、消毒、通风及晨午检等工作制定细则及奖惩制度，每月都要进行一次全园的卫生大检查，并且将检查结果公布在教师群里，还与当月老师的绩效工资挂钩。

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，人多地少，安全压力大，所以安全工作尤其需要花大力气去抓。我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

(1) 定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

(2)) 抓好幼儿接送安全

本期开始我们启用了宝贝在线刷卡接送幼儿制度：家长送孩子来要和孩子一起刷卡照相，接孩子也是如此，每个孩子绑定的手机上立马就会收到相应的照片和信息，这种高科技的接送制度避免了以往单凭接送卡接送孩子没有相关记录的漏洞，而且孩子们也特别喜欢这种方式。校车接送时跟车员到每个班接送幼儿同样要履行刷卡手续。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每天坚持记录，每天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。

(3) 注重班级安全工作，期初与各位班主任签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。每月的绩效工资里还有一个安全奖，也想通过奖励的方式提高老师们的安全责任意识。还通过定期学习提高老师的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、

安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力。

由于我们的人数多，精准扶贫的对象也多，相应的工作量也大。但我们严格按照中心校的要求，克服多种困难，高质量的完成各项任务。今年的教育精准扶贫，我们七个正式老师（其中五人都是刚毕业的年轻幼师）得了本园六十五名幼儿的入户走访工作，提前两天我和方爱春老师就将所有的准备工作做好，明白卡和扶贫手册全部打印好，利用三个下午放学的时间，配备好相应的熟悉勒片区的老师，最后全部顺利完成了入户走访工作。

金无足金，人无完人。虽然我们尽心尽力，但在工作中还有一些不足之处。在今后的工作中，我们将在以下方面加以改善：

1、要将安全工作进一步细化，采取可行的措施杜绝幼儿磕磕碰碰之类事故的发生。

2、日常的教学管理要狠抓落实，教研活动和业务学习的制定要更加具有针对性。对教师的培训还要加大力度，争取在最短的时间里培养出一批业务能力强、思想品质高的优秀幼儿教师。

3、保育员的管理还要大力度。

4、积极争取获得社会和上级部门的支持，早日达到黄冈市示范园水平。

我也将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

幼儿园业务园长述职报告德能勤绩廉篇四

回首这一年的工作，我倍感欣慰，虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于岗位，锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，促进教师们的教育教学水平又提升到了一个新的阶段。曾子曰：吾日三省吾身，而作为一名园长的我，常常反思自己的则是：有没有尽心尽力把幼儿园办到最好？对上级指示有没有完全执行，我时刻不忘剖析自己，反思使人进步，下面我把本学年工作汇报如下：

本学年我带领教职工积极参加政治理论学习，学习马克思列宁主义，毛泽东思想，积极参加社会主义荣辱观教育，不断提高自己的政治觉悟和思想水平，热爱幼教事业，恪守岗位职责，严于律己，认真执行教育主管部门的意见和建议，将幼儿园安全工作放在首位，加大力度狠抓安全管理，本学年我们减少了幼儿招生数量，缩减班额，从饮食、卫生、环境等各个方面实现分层管理，使得我园在本学年无一例安全事故发生，真正做到了让家长放心，社会放心的幼儿园。幼儿园校车事件足以震撼我们每一个人的心灵，前事不忘，后事之师，生命的教训是惨痛的，事件发生后，我们在第一时间召开全体教职工会议，根据事件深刻反思，结合我园特点，找出差距与不足，搜寻一切可能存在的不安全因素，并在第一时间内摒除，使我园教职工不仅从思想上认识到安全的重要性，而且要把安全意识渗透在每日的一日常规与教育教学工作中，今年，我们投资安装了数字监控设备与幼儿进出刷卡设备，配备了专职保安，这些都为幼儿园的安全奠定了坚实的基础。

园长是一个幼儿园的灵魂，评价一个幼儿园首先要评价园长，我每天都怀着一颗感恩的心，兢兢业业。一贯坚持“什么都可以放下，什么都可以让给别人，唯独责任例外。就是责任二字鞭策我敬业爱岗，永远把工作放在第一位。

首先，以平常心处事，作为管理者的我，心里十分明确，领

导与教师的关系在幼儿园中，园长既是管理者，又是引导者与支持者，从情感上、人性上，从生活方面到心里方面多关心他们，把他们当成自己的朋友，在最困惑的时候，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，立刻就能调动起教师的工作积极性，使之热情主动的投入到工作中。

我园教师队伍大部分是幼教专业毕业的，但教学水平和专业素质参差不齐，为提高教师自身素质和业务技能，我们组织教师到一、二幼示范园参观学习，鼓励教师参加继续教育和岗位培训，同时每学期举行观摩课评比活动，在园里掀起争先恐后赶业务的良好园风，在观摩课后我们鼓励教师自评与他评，积极引导教师反思、探讨、分析，从而有目的的引导她们教育观念、教育方法与教育策略的转变，坚持以幼儿为本，以游戏为主，全面实施《幼儿园教育指导纲要》和《规程》要求，从实践到理论的提升，从经验型教师到反思性教师的提升，这一策略，大大提高了教师爱学习，勤学习的良好习惯，并在业务上兴起一股赶、帮、争、超的优良园风，也使得我园整体教学水平每年都更上一层新台阶。

工作者，并快乐着，虽然我园至今仍存在着种种不足与环境上不尽人意的地方，但我坚信，通过我园全体教职工的努力，我们会在将来的工作中更好的服务于家长与幼儿、服务于教师，坚定不移地执行上级教育主管部门的各项任务，并为平罗县的幼教事业做出我们应有的贡献。

谢谢大家！

幼儿园业务园长述职报告德能勤绩廉篇五

对全园职工在保持原有工资待遇的基础上，实行现任岗位工资制度，即按照现有的工作岗位无论是正式还是聘任的都按照一个统一标准。激发了全园职工的积极性。下面是整理的

关于201x年幼儿园业务园长述职报告全文：

去年底，幼儿园晋升为xx市示范幼儿园，在我们喜悦、兴奋的同时，我们也更清楚地认识到，这仅仅意味着为我们参与更高层次的竞争提供了更大的可能性和机遇。

如何抓住机遇，以新的起点为契机，使幼儿园在未来的竞争中保持住现有的优势。那么对幼儿园重新定位、制定切实可行实施规划将对今后的发展起到决定性作用。

新的教育纲要其中的教育思想、教育观念与我们现在的教育状况相差甚远，于是很多幼儿园都按照各自所理解的素质教育模式，进行着各种各样移植化的教改。他们试图通过高投入来完成素质教育。

当时，我们也被这些氛围所影响着，但凭着我们对纲要的理解，我判断这决不是或完全是幼儿园的素质教育。这时市教委适时地组织省级、市级示范园园长对北京落实《新纲要》的幼儿园进行了两次系统的考察。我们看到了全国知名专家指导下的知名幼儿园的发展过程，他也是我国现代教育精神的一种体现。对于我们深刻地理解办园方向有着指导性作用。之后我园先后又派出副园长及教学干事和两名骨干教师分别到上海、北京等地学习、参观，使领导班子站在一个高度，在明确办园方向上达成共识。

院领导郝院长、孟书记在示范园揭匾时为我们提出了工作的目标，那就是创高校办园品牌，以研究型、科研型为发展方向。

首先我们调整了收费标准。把幼儿园的收费标准定位在工薪白领阶层这样一个水平上。这个水平全部高于其他幼儿园，低于万科幼儿园。我们向全区的幼教同行展示了我们的进攻锋芒。我们是佼佼者，这是我们的气势；向全区家长展示了我们的实力，这是我园在全区所处的位置；向全园的同志展示了

我们的信心，我们只有前进没有退路。如果我们把竞争看作是一场战争的话，这就是我们的进攻之道。进攻固然重要，防守更是取胜的重要因素，以专业化构建我园的竞争力这是我们的防守之道。

我们对专业化的理解是：专业化是基于经验的理论，专业化是竞争的规律，专业化是实现竞争的手段，专业化是技高一筹，专业化是竞争间的差异性，即创新明确了方向，我们立足通过专业化竞争走出自己的路，从而实现：

- 1) 以幼儿全面和谐发展为中心。
- 2) 以幼儿个性发展为主体。
- 3) 以幼儿愉快学习为主导的幼儿发展总目标。

解释为：使幼儿在体、智、德各方面均协调发展的同时突出个性发展，在实施过程中重视教育思想、教育观念、教育形式上的转变。

第一步措施——培养：将教师的终身教育视为幼儿园发展的内部动力，将长期投入获得长期回报视为幼儿园发展的长远规划，本着这一原则□201x年全园有计划、有针对性、至上而下地开展了全园性培训。

1) 首先对全园的外语进行了全面的培训，并有针对性地对九名外语教师进行重点培训，使她们的外语水平一年内有了较大幅度的提高。同时在教师的其他方面采取分散培训，对专业教师采取个别培训提高的方式。

2) 竞争的专业化的差异性就是要有创新，要想有一个创新的整体，必然有创新的领导班子，所以我们注重领导班子水平的提高，注重与外界的沟通，注重与国内园所的交流和学习，在每个人负责的部门中积极地探索，积累经验，创造性完成

自己的工作，使工作的规范化程度越来越高，科学性越来越强。

3)对青年骨干教师的培养：

在青年骨干教师的培养上，园内从思想素质和业务素质两方面同时培养，在思想素质上从任劳任怨到能带动同志与他们共同进步，在业务上他们各有各的特长，在教师中能起到示范作用，为了更大限度地发挥他们的骨干作用，园里在政治思想上关心他们，使他们思想尽快成熟，现在已有一名骨干教师成为中共预备党员，一名教师参加了党员培训班，两名教师是党外积极分子，在业务上大胆地培养她们，选派她们参加了业务园长等专业班进行学习，丰富了她们的业务知识，使骨干作用表现得越来越充分。

第二步措施——调整：

1)全园告别假期，使寒暑假成为培养幼儿个性发展的集中时间。

2)a.教师由教育型向研究型过渡，这些是为完成我园的园本课程做准备的，做到每位教师在做好本职工作的同时，注重研究由园里有计划地确定主题。

b.保育员由劳动型向教育型过渡，幼儿园配备了专职清洗工，使保育员减轻了劳动强度，把主要精力放在幼儿的生活和教育上，叫助理教师，这是我园创造性工作之一，改变了幼儿园几十年来二教一保的惯例，实行了二教一助。

c.其它岗位由服务型向技术型过渡。

3)实行了幼儿园现岗工资制度。

对全园职工在保持原有工资待遇的基础上，实行现任岗位工

资制度，即按照现有的工作岗位无论是正式还是聘任的都按照一个统一标准。激发了全园职工的积极性。

三项措施为我们很好地完成全年工作起到了保障作用。我们付出的是艰辛，我们得到的是收获(1、全年总收入在去年的基础上有了较大幅度的提高;2、在园幼儿人数仍居全区之首;3、全年内幼儿园无责任事故。)

在教育、教学上：年末我们召开了全园的家长开放日活动，各班的外语教学全部与家长见面，获得了家长的好评。

在卫生保健方面：全园幼儿体检达标率90%以上，全年无传染病。

在办园条件上：我们铺设了幼儿塑胶场地，修建了围墙，为三个班铺设了地板，安装了空调，为了安全全园窗户安装了窗罩。

为职工考工进级、职称评定，兑现了二年的工资。

以上是幼儿园一年的工作小结，希望领导指正。

工作中存在的问题：

- 1、工作有时有急躁情绪，应克服。
- 2、应加强自己的政治理论学习。