

2023年基层党建述职通知(汇总6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

基层党建述职通知篇一

尊敬的领导、同志们：

20__年以来，我不断坚持与时俱进创新基层党建工作，适应农村工作新常态，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建第一责任人职责，有效的促进村基层党建工作，现述职如下：

一、履职工作情况

一是加强统筹协调。切实履行两个主题责任，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。尽心、尽职、尽责。我即是这样想的，也是这样做的。全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是积极探索，不断创新党员发展。认真分析村党员发展现状，注重人才培养，积极推进镇委发展党员“两试一公开”新模式，2016年我村有3名发展积极分子参与镇组织的遴选，在全镇27名参与遴选成员中，我村3名同志脱颖而出，其中，梁宵同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两

委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部积极参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。先后组织制定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设情况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设。20__年，我们严格按照程序，通过政府平台招标，投资78万余元对党员群众服务中心新建，预计20__年4月竣工，按照“五务合一”的要求建成后，达到上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

二、存在的主要问题及原因分析

一是农村无职党员管理存在缺位现象。我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献精神不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。无法满足基层组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职责任。

三、下步工作思路和主要措施

20__年是实现“十三五”规划的开局之年，抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念

为己任，牢固树立抓好党建是最大的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作责任。更进一步明确支部书记抓基层党建第一责任人的责任，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，责任到人，工作到位，对村干部值班情况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

党建述职报告2

基层党建述职通知篇二

20_年，作为银行人员的我在党组的领导下，在金管、计统、农金等监管专业同志们的大力支持下，协助行长较好地完成了所承担的工作任务，履行了自己在分管金融监管综合岗位的职责。总结回顾一年工作现作银行个人工作总结如下：

20_年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性，实行规范化管理，年初我就安排对综合监管人员进行重新组合，做到岗位到人，责任分工明确的工作管理体系，经常参加综合监管每周定期召开科务会，安排布置的各岗位工作，及时沟通情况。通过上述举措，20_年综合金融监管工作又有新起色，内控管理机制进一步完善，较好地解决了人员不稳定的问题。另外，我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》，

把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作，从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了：人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核，将每个人员岗位责任与目标化管理结合，充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

1、组织监管人员认真学习各项政策规定和监管实务技能，不断提高综合素质

今年以来，我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训，积极树立新的监管理念，将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中，从20_年起，我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神，加快监管电子化的步伐

按照20_年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统等应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从20_年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

(1)、20_年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在20_年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

(2)加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对20_年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于20_年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20_年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面积达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

基层党建述职通知篇三

20_年，作为银行人员的我在党组的领导下，在金管、计统、农金等监管专业同志们的大力支持下，协助行长较好地完成了所承担的工作任务，履行了自己在分管金融监管综合岗位的职责。总结回顾一年工作现作银行个人工作总结如下：

20_年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性，实行规范化管理，年初我就安排对综合监管人员进行重新组合，做到岗位到人，责任分工明确的工作管理体系，经常参加综合监管每周定期召开科务会，安排布置的各岗位工作，及时沟通情况。通过上述举措，20_年综

合金融监管工作又有新起色，内控管理机制进一步完善，较好地解决了人员不稳定的问题。另外，我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》，把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作，从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了：人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核，将每个人员岗位责任与目标化管理结合，充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

1、组织监管人员认真学习各项政策规定和监管实务技能，不断提高综合素质

今年以来，我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训，积极树立新的监管理念，将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中，从20_年起，我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神，加快监管电子化的步伐

按照20_年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从20_年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

(1)、20_年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在20_年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

(2)加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对20_年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于20_年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在20_年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面积达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

银行基层党建述职报告范文2

基层党建述职通知篇四

尊敬的领导、同志们：

20__年以来，我不断坚持与时俱进创新基层党建工作，适应农村工作新常态，改进工作方法，切实履行支部书记抓党建

第一责任人职责，有效的促进村基层党建工作，现述职如下：

一、履职工作情况

一是加强统筹协调。切实履行两个主题责任，作为抓基层党建的第一责任人，要真正把基层党建工作放在心上、扛着肩上、抓在手上。尽心、尽职、尽责。我即是这样想的，也是这样做的。全年先后六次召开支部会研究部署发展党员、村阵地建设、“两严教育”及群众路线教育实践活动中重难点问题，带头落实支部各项制度。

二是积极探索，不断创新党员发展。认真分析村党员发展现状，注重人才培养，积极推进镇委发展党员“两试一公开”新模式，2016年我村有3名发展积极分子参与镇组织的遴选考，在全镇27名参与遴选考成员中，我村3名同志脱颖而出，其中，梁宵同志综合考评获第二名，受到镇党委好评。

三是按照要求精心组织抓好“两严”教育活动。村支部成立了“两严”学习指导组，切实加强对村“两严”教育活动的指导，确保村支部“两严”教育活动不走过场，同时，在村两委班子中，开展“新常态、新作为、新业绩”为主题的实践活动，以“竞进”精神状态应对新常态、团结带领广大党员干部积极参与新农村建设，推进从严治党的伟大实践。

四是严格要求，不断强化基层干部的作风建设。先后组织制定了村干部工作考核办法及实施细则，并不定期对村干部执行作风建设情况进行督查，在年底兑现村干部工资时有据可查，区别对待有效的激发村干部的工作热情，对党员履职建设进行监督，15年处理违纪党员1人，使广大党员从中受到了教育和警示作用。

五是夯实基础，加强对基层党员阵地建设。20__年，我们严格按照程序，通过政府平台招标，投资78万余元对党员群众服务中心新建，预计20__年4月竣工，按照“五务合一”的要

求建成后，达到上级组织部门的要求；结合每年党员春训认真开展“三讲四评”活动；扎实抓好“三办”工作法，远程教育等常规工作；基层党组织的凝聚力和战斗力得到加强。

二、存在的主要问题及原因分析

一是农村无职党员管理存在缺位现象。我村共有党员92名，其中无职党员人数80人，占党员人数的86.9%，在加强无职党员管理引导发挥作用方面做得不够，部分无职党员还存在党员宗旨意识不牢，党员观念弱化，党员意识薄弱和奉献精神不强等问题。

二是村级基层党建工作经费严重不足。无法满足基层组织开展相关工作要求，上面千根线，基层一针穿，受人力、权限、保障等多方制约，基层党组织难以全面承接服务和履职责任。

三、下步工作思路和主要措施

20__年是实现“十三五”规划的开局之年，抓好基层党建要以落实“四个全面”战略布局，深入践行“五大发展”理念为己任，牢固树立抓好党建是最大的政绩工作理念，扎实开展“学党章、党规，学系列讲话，做合格党员”学习教育。

一是不断加强基层党建工作责任。更进一步明确支部书记抓基层党建第一责任人的责任，建立基层党建组织书记定期进行党建述职制度，按照要求主持制定一套转变工作作风与工作计划，每半年主持召开一次高标准的民主生活会，并建立健全作风建设长效机制。

二是集中精力夯实党建基础。完善便民服务制度，坚持村干部值班制度，做到制度上墙，责任到人，工作到位，对村干部值班情况“一周一查，一月一通报”，并将检查结果作为年终考核的依据，不定期的组织村两委开展党的最新理论知识的学习，努力提高村干部政治素养和服务水平。

基层党建述职通知篇五

银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。20_年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。现将自己一年来的履职情况汇报如下。

一、牢固树立“带头抓”意识

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。

我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。

此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

二、建立健全“抓党建”工作制度

提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。

一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。

二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。

三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20_年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。

四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

三、认真履行“责任人”职责

一是抓班子，带队伍。

作为班子的“一把手”，带头自觉维护班子团结，服从大局、沟通协调、凝聚力量，着力营造和谐、奋进的工作环境。紧紧围绕全行工作中心，每月组织4次政治法纪学习，先后组织总部机关全体管理人员认真学习了十x届x中全会《决定》、《党的群众路线教育实践活动文件选编》和系列重要讲话。严格遵守党委工作制度，坚持民主集中制，认真组织了党委的民主生活会。

今年，先后在全行开展了三次民主生活会，班子及班子成员

均按要求写出了对照检查剖析材料，尤其是通过开展批评与自我批评，使我自身的“四风”问题亮了相，为进一步抓好党建工作奠定了基础。

为进一步优化支部班子，今年以来，针对支行领导调整、人员变动情况，及时对5个支部的书记、支委进行了调整，将部分年轻、有能力的同志充实到支部班子，进一步优化了支部班子结构，增强了支部班子的整体工作能力。

二是抓培训，提素质。

首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十x大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。

其次，认真落实“一课三会”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升_合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。

再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。

一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社_办事处授予“十佳优秀党员”。

三是抓规范，强基础。

为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、

建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。

今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。

通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

四是抓服务，重创新。

按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了_两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

五是抓载体，求实效。

在深入开展“为民务实清廉”党的群众路线教育实践活动中，全行党员和客户经理积极开展了以送资金、送信息、送技术和进村组、进农户、进企业为内容的“三送三进”活动，在每个机构网点醒目位置悬挂了办事流程、工作人员公示牌和联系电话，把“支持三农，为民服务”工作真正落实到了每名党员的实际行动中。

1—9月，我行累计向县域内小微企业和“三农”投放各类贷款21.74亿元，占全县金融机构贷款投放额的82%。

针对本行联系的帮扶村存在实际困难，今年先后捐助1万元帮助_村修建了村委会门前道路排水管道，解决了群众雨天出行困难，真正为群众办了好事、实事。除此之外，还号召并行党员干部献爱心，先后向帮扶联系村、困难群众、慈善协会共捐款11.71万元。并与县委组织部共同开展了“合行圆梦行动”，由全行党员个人捐款3万元，对30名困难党员子女进行资助，帮助他们实现了“大学梦”。

四、认真抓好党风廉政建设

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。

年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到汉中监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

五、存在的问题及今后努力方向

审视自我，20_年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。

一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对照“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

基层党建述职通知篇六

要做基层党建专项述职报告，你们知道怎么写吗？下面是本站小编为大家整理的基层党建专项述职报告范文，欢迎阅读。

今年是中组部确定的全党“基层组织建设年”，从中央到地方，各级党委更加重视基层党的建设。6月29日，省委召开了规模较大、规格较高的基层党组织建设座谈会，听取了部分地市和厅局抓基层党建工作的情况。省委书记吉炳轩同志作了重要讲话，对全省基层党建工作提出了一系列新的要求和部署。我们今天召开这次会议，目的就是落实全省基层党组织建设座谈会精神，落实我市基层党建工作会议的安排部署，听取各区县和金沙新区党委书记关于抓基层党建工作的述职，进一步破解制约基层党建工作的难题，并以此为契机，把我

市的基层党建工作再向前推进一步。下面，我重点强调四个方面的意见。

基层党建工作，与招商引资和产业项目建设、“十项整治”活动、加强和创新社会管理、安全稳定工作一样，是我们比较关注的重点课题。去年“七一”前夕，我们就安排市委政研室搞了一次专题调研，把全市基层党建情况梳理清楚。市八次党代会把“以提升‘六种能力’和坚持‘一管三化三突出’为重点，推进党的建设”，纳入未来五年全市经济社会发展的总体要求。之后又于今年2月8日召开了首次全市基层党建工作会议，出台了实施意见，对加强我市基层党建工作起到了积极的促进作用。

刚才，听了各区县委□xx新区党委的述职发言，看了一下市直部门和xx公司党委的书面述职，结合平时掌握的情况，总的感觉，我们的党委书记抓基层党建工作有了一定的进步。

一是认识摆位有所提升。各级党委都能更加重视我们自身抓基层打基础的工作，认真履行职责，召开专门会议研究基层党建工作，解决投入、覆盖面、发挥作用等问题，从而把基层党的建设摆上更加突出的位置。

二是载体创新取得一定进展。从汇报的情况看，各单位都能从实际出发，探索出一些行之有效的载体。比如勃利县委开展了以“串百家门、知百家情、解百家难、暖百家心”为主要内容的“四百”活动，新兴区委开展了“五个好‘两类’组织”等活动，桃山区委开展了“四联”等活动，茄子河区委开展了以“一项活动、一本台账、一个平台”为主要内容的“三个一”活动□x煤xx分子公司党委开展了“三带四有五在前”等活动，这些生动的载体为基层党建工作提供了有力的抓手。

三是投入保障有所强化。按照全市基层党建工作会议的要求，市直各单位已经把党建经费在工作经费中列支，各区、县和

金沙新区党建工作经费按照每人每年xx元的标准纳入财政预算，已经完成了核算，并制定了专门的使用办法，虽然步子慢了点，但还是在积极行动。全市的基层党建工作，朝着有人管事、有钱办事、有场所议事的方向，迈出了新的步子。

四是队伍建设有了一定起色。基层党组织覆盖面有所扩大，各单位都积极实施“1+3”扩源计划，党员数量、入党积极分子数量、党员占全市总人口的比重都有所增加。

五是推动发展见到成效。党建工作的最终效果，还是要体现在促进发展上。今年上半年，我们市的各项主要经济指标平稳增长，招商引资和产业项目建设、“十项整治”、社会管理创新、安全稳定工作等，都有条不紊地向前推进。全市经济指标的增长，是建立在各区县和各企业稳定增长基础之上的，全市各项工作的扎实推进，也是建立在各单位工作扎实推进基础之上的。所有这些，都离不开基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的有效发挥。

存在的问题主要是，有的单位抓落实的力度不大、节奏不快，全市基层党建工作会议已经过去5个多月了，一些安排部署还没有落到实处；个别领导对基层党建工作重视程度不够，少数单位抓基层党建游离于中心工作，抓发展与抓党建互相脱节；有的基层党组织受场所、经费和党员素质等限制，还无法正常开展活动；相当一部分基层党员干部面对新群体、新形势、新任务，处于老办法不管用、新办法不会用的尴尬境地；基层党员干部待遇有待提高，存在后顾之忧等。这些问题我们今后要认真加以解决。

“一管”就是坚持党要管好基层党建工作；“三化”就是基层党组织设置科学化，基层党组织活动经常化，培养发展党员常态化；“三突出”就是基层党组织战斗堡垒作用更加突出，党员先锋模范作用更加突出，党组织和党员联系群众作用更加突出。这是按照去年“七·一”讲话精神，结合我市基层党建实际，提出的全市当前和今后一个时期基层党建工作的总

体思路，也是贯穿我市基层党建工作各个环节的一条主线。

有些基层党组织为经费、场所、党员素质等所限，不能经常性开展活动，党组织的凝聚力、向心力不足，甚至形同虚设；党员数量不够，占全市总人口的比重只有4.89%，比全国平均水平低1.13个百分点。可以说，是因为达不到科学化、经常化、常态化，我们才强调“三化”。之所以要强调“三突出”，就是因为有的基层党组织软弱涣散，缺少凝聚力和战斗力，关键时刻无法成为群众的主心骨；有的党员体现不出先进性，甚至不如普通的老百姓，平常时候看不出来，关键时刻站不出来，紧要关头豁不出来；个别基层党组织和党员丢掉了我们党密切联系群众的好传统，脱离群众、不了解群众，影响了党的形象和党群干群关系。可以说，正是因为作用不突出，我们才强调要突出。基于这样的理解和分析，我们提出了“一管三化三突出”，它既是我市基层党建工作的有效载体，也是工作总体要求，又是一种工作模式。

“一管”是前提和保障，“三化”是措施和途径，“三突出”是方向和目标，三者互相关联、密不可分。我们必须准确理解其实质内涵，自觉主动地把这个要求转化为实际行动。

这次省委召开这样高规格、大规模的基层党建工作座谈会，在我们省是不多见的，足见省委对基层党建工作的重视。吉书记的讲话，从完善党的基层组织体系等四个方面，肯定了全省基层党建工作取得的明显成效，深刻理性地概括了“四个必须”的基本经验，准确地指出了思想意识上、队伍素质上、投入保障上、发挥作用上存在的突出问题，提出了“五个着眼于”的新部署。我们一定要认真学习、科学把握，迅速把思想和行动统一到省委的要求上来，结合落实全市基层党建工作会议的各项措施，着力在解决具体问题上下功夫。

一要着力解决物质保障不到位的问题。吉书记指出，要强化资金保障，舍得给基层用钱，愿意为基层花钱。今年以来，我们市加大了投入力度，但基层党建资金不足的问题仍没有

从根本上解决。要围绕实现基层党组织办事有经费、活动有阵地、工作有力量，尽快把纳入财政预算的基层党建工作经费拨付到位，并保证数额随着经济增长而动态地增加。机关事业单位、民营企业的党建经费，都要按照全市基层党建工作会议的要求，抓紧落实。要结合棚户区改造、新农村建设和社区建设，结合开展“联企、包区、助村、帮户”等活动，两年内彻底解决基层党组织活动场所问题，没有的要抓紧建设，不达标的全都要达标。要逐步提高基层党组织负责人的待遇，帮助他们解除后顾之忧。

二要着力解决组织覆盖面不够广的问题。做好基层党建工作，首要的前提是健全组织，才能有党组织和党员作用的有效发挥。要科学设置党的基层组织，采取灵活多样的方式，重点在“两类组织”、商场、车间、工地、协会、专业合作社以及退休党员、流动党员、口袋党员中，建立健全党的基层组织。可以建在面上，也可以建在点上，确保全覆盖。

三要着力解决队伍素质不够高的问题。党的先进性、纯洁性，要靠千千万万高素质的党员来体现。我们既要重视增加党员的数量，更要注重提高党员的质量。要把加强教育培训作为给党员的一份政治待遇，采取喜闻乐见的方式，定期、分层次对各个层面的党员进行培训。要努力提高党员的政治素养，用党的丰功伟绩特别是改革开放的重大成就教育党员，增强党员对党的信心和自豪感。虽然我们党在自身建设上还存在着一些问题，但成绩是主要的，队伍主流是好的，要相信党可以自己解决问题。最近我们国家“神九”飞天、“蛟龙号”探海，实现了当年毛主席“上九天揽月、下五洋捉鳖”的梦想，这些都是党领导下取得的了不起的成绩。所以首先要教育党员热爱党、相信党。要深入开展“道德大讲堂、党课大讲堂”活动，依托七台河职业学院以及其它省内高校，利用现代信息技术和媒体传播平台，或者组织到发达地区学习考察，开展党性教育、实用技术培训和综合素质教育，全面提高党员队伍的整体素质。要关心关爱党员，特别是对困难党员，要给予更大的扶持和帮助，让他们真切体会到组织

的温暖。

四要着力解决服务中心作用发挥不够好的问题。基层党组织发挥作用的关键，还是要紧紧围绕服务科学发展和改善民生条件。省委吉书记指出，基层党组织只有牢牢坚持发展是硬道理的战略思想，紧紧扭住经济建设这个中心，才能赢得广大群众的拥护和依赖。当前和今后一个时期，我市的基层党组织和广大党员，要重点在招商引资和产业项目建设、开展“十项整治”、加强和创新社会管理、安全生产与社会和谐稳定、保障和改善民生等工作上，发挥好战斗堡垒和先锋模范作用。结合开展创先争优和“创业创新创优”活动，企业党组织要围绕提升效益、技术创新，社区党组织要围绕服务居民、促进和谐，农村党组织要围绕发展“四型经济”、带头增收致富，机关党组织要围绕提高服务效能，事业单位党组织要围绕争当职业道德标兵和专业技术能手，打造一批党员方便参与、有七台河特色的载体，把更多的党员群众吸引到活动中来，增强党组织的凝聚力和向心力。

一要严格落实责任。按照抓书记、书记抓的原则，各级党委要投入足够的精力抓基层党建工作，党委书记要切实承担起第一责任人的职责，定期召开会议研究基层党建工作，及时解决存在的突出问题。市委组织部要把基层党建工作进一步细化量化，制定出切实可行的工作标准和考核办法，定期对各部门和单位的基层党建情况进行考核。这次会后，市委、市政府两个督办室要会同组织部门，围绕全市基层党建工作的各项部署，列出具体的督办提纲，对各项措施的落实情况进行严格的督办。对解决经费和活动场所等问题措施不力、行动迟缓的，要督促其抓紧落实。

二要营造浓厚氛围。报纸、电视等新闻媒体，要加大宣传力度，重点宣传基层党建工作的重大意义，宣传全党“基层组织建设和年”的各项部署，宣传全省基层党组织建设座谈会精神，宣传我市“一管三化三突出”的总体要求，宣传先进典型，为加强基层党建工作鼓劲造势。各基层党组织要当好党

的路线方针政策以及市委市政府决策部署的宣传员，当好社情民意的传达员，当好党与基层群众的联络员。

三要完善各项制度。认真落实党组织书记“双向述职、上考下评”制度，重点围绕研究制定基层党建工作思路和规划、建立健全党的基层组织、关心爱护党的基层干部等内容进行述职。建立健全“三会一课”、民主评议、党员教育培训、党员联系和服务群众、党内关怀帮扶、党组织活动保障等制度，赋予制度新的形式和内容，使制度更加人性化、更有操作性。

四要注重培树典型。坚持从我们市基层党建工作的实际出发，在机关、事业单位、国有企业、民营企业、街道和社区、乡镇和村屯，分层次抓出一批群众认可、说服力强的基层党建工作典型。既要有一批先进基层党组织的典型，也要有一批优秀共产党员的典型，还要有支持基层党建工作的国有企业、民营企业和机关、事业单位的典型，用典型引领带动全市基层党建工作整体上水平。

今年以来，围绕学习宣传贯彻党的和xx届三中全会精神，按照中央和省委的决策部署，我始终认真履行基层党建工作职责，抓班子带队伍，把方向管全局，以服务促发展，实现了党建与经济社会发展良性互动。

一、强化党要管党意识，管好基层党建“责任田”

始终把基层党建工作摆在突出位置，坚持在围绕中心、服务大局中统筹谋划党建工作。

一是理清思路定准位。紧扣上级重大部署，紧扣市委中心任务，紧扣基层工作实际，找准党建与中心工作的结合点，研究确定了全市“一定六化”党建思路（“一定”就是“定目标”，“围绕服务型党组织建设，在全省争先进位、保持前列”；“六化”：即引深创先争优活动，实现组织建设星级

化;突破城乡二元束缚,推进城乡统筹一体化;顺应社会管理新要求,推行管理方式网格化;建设服务型党组织,实行服务群众常态化;提升素质能力,实行学习教育制度化;扩大社会参与,推行考核评价社会化),为做好工作提供了重要遵循。

二是履行职责走在前。注重调查研究,解决实际问题,先后跑遍全市84个乡镇(街道、办事处)、近300个农村和企业,全面掌握了基层党建第一手资料,把书记带头抓党建的要求落到了实处。

三是强化措施重保障。完善分工负责、党建工作例会制度,先后召开6次会、3次协调会,专题研究党建工作;健全推进、督导、奖惩、述职等制度,实行人才、资金、技术和信息向基层倾斜,做到了基层党建有人管事、有钱办事、有章理事。

二、落实改革创新举措,推动基层党建上水平

瞄准“一定六化”目标,抓覆盖、强功能、建机制、重服务。

一是构筑“一张联建网”,促进基层党建全覆盖。以农村、社区、非公企业为重点,统筹推进党建工作。其中,在乡镇和农村,采取村村联建、村企联建、城乡共建等模式建强基层党组织,全面推行“四议两公开”和“文建明工作法”,促进了乡镇农村党组织战斗力整体提升。在社区,积极推行网格化管理,在网格上同步建立党组织,并为每个社区拨付8万元工作经费,促进了社区党组织晋位升级。在非公企业,采取独建、联建、挂靠和统管等多种形式,在“两个全覆盖”的基础上抓规范、抓提升,受到中组部好评。

二是培育“一批领头雁”,营造干事创业好氛围。结合学习贯彻党