

2023年实践报告案例分析(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

实践报告案例分析篇一

增强合力 强化服务 ——来自安徽农资系统支农的调查
（本报记者 刘家琴 实习生 王画） 农业

是一个国家的基础产业，直接关系到千家万户的生产和生活，我国是一个农业大国，做为农资经营主渠道的农资公司如何保证市场供应，强化为农服务直接影响着农业生产。安徽省农资公司通过不断的摸索，走出了一条以服务为主，以服务促经营，以服务促管理的兴业之路。安徽省农资公司紧紧围绕强化农业基础地位，在行业管理方面，他们摆正系统内部关系，提出了“恢复系统、增强合力、强化服务、振兴基层”的系统管理观点，明确了系统工作的整体思路，树立维护主渠道的观点、服务的观点、开拓的观点；以相互支持的观念处理好系统内部关系，使全系统有了明确的思路和奋斗目标，使系统面貌焕然一新。他们还加强了系统内部信息服务。全省96年县以上农资公司已有60个配备传真机。先进的传播工具保证了高质量的信息传递，他们通过提供市场供求形势、政策、资源、价格、经营管理等方面信息，为下级公司和基层企业排忧解难。在农资供应工作中，安徽省农资公司系统上下共同努力，克服困难，狠抓货源。据统计：1995年全省购进化肥506万吨；购进农药近2.1万吨，均比1994年有较大的提高。省农资公司坚持加大省级调控肥落实力度。95年全省共落实调控肥174.5万吨，完成年计划

的102.2%，比94年货源量增加50多万吨，各地还在算好区域平衡帐的基础上，克服货源紧、资金缺的困难，扩大外采，增加有效供给，充足的货源，为供应工作打下了良好的基础，全系统95年供应化肥521万吨，农药2.0392万吨，农膜418吨，有力地稳定了农资市场。他们在狠抓货源的同时，加大整顿市场力度，净化农资市场环境。省农资公司在省物价、工商等部门的大力配合下，对全省所有农资经营单位进行审查，据省工商局统计，全省农资市场整顿前，从事化肥等农资经营的有14130户，通过清理整顿，吊销、注销了7564户不符合条件的经营单位，理顺了经营渠道，保护了农民的利益。望江、寿县等地的化肥、农药销售占社会需求量的90%以上，有力地促进了当地的农业生产。

“为农服务”是农资公司经营的宗旨和灵魂，安徽省农资公司总经理蔡立在接受记者采访时说：“我们应该居安思危，从现在开始，把过去常讲的‘围绕经营搞服务，搞好服务促经营’调整为‘围绕服务搞经营，搞好经营增效益’，农资系统生存和发展的基础是通过系列化服务同农民结成利益共同体。”农资系统的根本任务是为农业、农村、农民服务。他们在全省大力推广“庄稼医院”，据统计，全省已有“庄稼医院”1374家，全省还开展了“庄稼医院评审达标活动，制定下发了《安徽省农资系统庄稼医院达标评审暂行办法》，经综合评比，95年评出“aaa”级“庄稼医院”3个□“aa”级“庄稼医院”6个□“a”级“庄稼医院”9个。他们还定期进行庄稼医生的培训，保证了庄稼医生的业务素质。省公司还建立了12个“农资系统化服务联系点”，作为公司有关科、部对口开展系列化全程服务的示范基地，探索集进货、调运、供应、测土配方施肥、技术服务于一体的一条龙服务体系，广泛同农业科技部门联合，变竞争对手为“合作伙伴”。省公司还聘请了植保、土肥、农业专家，组建了“安徽省农资公司专家顾问组”，并在县一级的分公司建立试验示范基地，既增加了化肥、农药、农膜销售量，又提高了农作物产量，赢得了社会各界的好评。

辛勤的劳动，扎实的工作取得了丰硕的成果。95年全省县以上农资系统销售51.12亿元，比94年增长63.4%，综合经济效益明显提高，创建国以来最高水平。

他们在成功面前，没有急于庆功封赏，而是将目光又一次投向更高更远的未来。96年，安徽省农资系统确定的工作思路是：以农资系列化服务工作为基本点，坚持强化宏观调控，坚持深化农资流通体制改革，完成稳价、多供、调控市场的三大任务，以实现精神文明建设、企业管理水平、主渠道市场占有率和综合经济效益再上新台阶；用省农资公司蔡总经理的话说就是：“总结成绩，回顾过去是为了更好的进步，我们应该面向未来，以更高的服务质量，团结改进真抓实干，为安徽农业的丰收，农村经济的发展和农民致富奔小康做出我们的贡献。”

实践报告案例分析篇二

根据《中华人民共和国审计法》第××条的规定，省审计厅组织审计组从×年××月××日至××月××日，对省a单位至×年财政财务收支情况进行了送达审计。部分问题追溯到以前年度，并延伸调查了有关单位。省a单位按照审计要求，向审计组提供了与审计相关的会计资料、其他证明材料，并承诺对其真实性和完整性负责。审计机关的审计是在省a单位提供有关资料基础上进行的。有关审计情况如下：

一、被审计单位的基本情况

（一）机构、人员情况

省a单位成立于×年。其主要职能是：〔此处省略〕。

目前，省是一套班子，两块牌子。对外，称，法定代表人为；对内，属〔此处省略〕，现有正式职工××人，另有×名离退休兼任人员。主要收入来源包括：〔此处省略〕。

（注：被审计单位成立时间、主要职能等内容并非所有审计

报告的必备内容。上述内容对审计结论有影响、对审计报告有价值的予以表述，否则可不表述。)

二、审计评价

×年至×年的财政、财务收支基本真实、合法。但是，在财务收支管理中仍存在一些需要纠正和改进的问题。

实践报告案例分析篇三

国家富强靠发展，发展之力在人才，人才培养在高校。胡锦涛3月10日在中央人口资源环境工作座谈会上，首次全面系统地阐述了科学发展观的深刻内涵和基本要求。高等学校坚持科学发展观，总体上要实现教学教研、管理工作、对外交流等方面的协调发展，实现规模、质量、结构效益的有机统一。高等学校坚持科学发展观内容丰富，涉及到学校办学的各个领域，为了更好地了解学校教学质量和未来发展状况，于8月完成关于魏县第一中学办学质量的研究。以访谈的方式了解到县一中在新的领导班子和新的办学方针下发生的重大改变。

一、社会调研过程

近年来，魏县第一中学在县委、县政府和市教育局正确领导下，深化改革，锐意进取不断探索先进的的办学理念把德育、素质教育放在第一位，要求广大学生“先学做人，后学知识”。通过一系列行之有效的措施，使校风校纪，教学教风都发生了根本性的转变，该校教学质量和办学水平不断提高。

1. 先进的办学理念

好理念成就好学校。8月1号我就这个问题走进了张瑞荣校长的办公室。县一中在近几年的办学实践中，结合校情和发展实际，探索出了先进的办学理念。针对国家的要求和当前中

学生个性发展的特点，提出了“培养优秀品质，养成良好习惯，夯实个人发展基础”的理念。在学生管理中，魏县一中坚持“严爱相济，疏堵结合，知行合一。”张校长说，04级前，由于新校刚落成，管理不佳，校园风气很糟。我们在次年底就规定了校园“五不准”，即不准抽烟、喝酒，不准打架，不准上网，不准谈恋爱，不准偷盗及破坏公物。针对带手机进校园影响学生学习，弊大于利的情况，一中一方面组织相关科室严查，另一方面为方便学生与家里的联系，除校园话吧外，学校教务处、政教处等开通8部电话，免费让学生使用。让学生参与学校管理也是一中办学理念，张校长补充道，我们每学期至少召开两次学生座谈会征求学生对学校的意见和建议。我们设立了校长信箱，收集学生来信。学生的很多建议，如调整作息時間、三个年级的学生错时就餐、提高饭菜质量等都被学校采纳，提高了学校管理水平。

2. 科学的教学管理

作为县级高级学府，为改变多年教育成绩较落后的状况，魏县一中在教学管理中，实行领导包班制，每周同任课教师座谈，给学生开班会，进班听课，共同提高教学效率。8月2号课间时间，高三年级主任张晓耕老师接受访谈时说：“引入竞争机制，奖勤罚懒，奖优罚劣，极大地调动了广大师生的教学积极性。学校每学期组织期中、期末两次考试，按考试成绩教师排位，成绩优秀的上光荣榜，名次落后的要进行谈话。”在教学管理中，一中充分发挥骨干教师的示范作用和模范作用，着力打造好“两个核心团队”。

一是班主任团队，二是备课组长团队。教学活动中，坚持逢课必说，先说后讲，不说不讲。据副校长韩金说，高考，县一中在市教育局高考成绩排位中，理工类理综第三名，英语第六名，语文第八名，文史类语文、数学、文综、英语均为第五名。坚持开放式办学是一中教育教学管理的一大特色，学校高度重视同名校的沟通 and 交流，见贤思齐。成为邯郸一中的联办学校，两校之间不断交流，互相召开座谈会，教研

会，互听互评、共同提高。韩校长还说，近年来，学校每年都组织老师外出学习，先后到省内、山东、河南等知名学校观摩学习。每次学习归来，就组织专题研究会和报告会，将学到的东西结合学校实际迅速运用到教育教学中去，促进了学校教育教学质量的跨越式提高。

3. 敬业奉献的教师队伍

魏县一中发展的背后，是一大批敬业奉献的老师，他们不仅做学生良师，还做学生的益友。一中的老师们深刻理解“校兴我荣，校衰我耻”的道理，坚持舍小家顾大家，着力为学校的发展做贡献。8月3号至6号我先后走访了几位任职教师，早晨6点到校，晚上10点回家，已成为魏县一中老师的常态。物理高级教师顾长喜老师(我原来班主任)，化学高级教师翟银海老师，他们都已办理退休手续，但退而不休，都担任三个班的课程。还有离岗不休息的姜凤芹老师、任海绣老师，他们都在教学管理的一线默默工作。历史教师马志红老师，家有丧事，也没有耽误学生一节课。原高三6班班主任华艳峰老师结婚，就结婚当天请了一天假，第二天就返校给学生上课。一份耕耘一份收获。今年高考，他所带班的成绩在同类班级中排第一名。

4. 突出的教育教学成绩

高考成绩是体现办学水平的一个重要方面。从开始魏县一中在生源基础较差的情况下，高考成绩一年一大步，连年上台阶，每年都有新跨越。2010年高考，一中本科上线633人，上线率32.5%。今年高考本科上线1673人，上线率82%，上线人数净增1040人，在全市县级中学排名第一。年11月高考魏县一中本二的上线120人，上线率仅为6.2%，今年高考本二上线638人，上线率31%。上线人数是06年的5.3倍。06年本一上线21人，今年本一上线235人，上线人数是06年的11.2倍。

二、当前存在的主要问题和困难

先进的办学可以外塑形象、内聚人心，为学校的可持续发展提供源源动力。可是，卓越成绩的背后，问题也出现了。

1. 学生仍触“高压线”

据保卫科科长郭连泼老师说，虽然学校对学生有严格的管理制度，但仍有很多学生不顾警告，去触碰学校的“高压线”，影响学习。为此学校不得不对他们进行处分，对有极其恶劣行为的学生甚至作开除学籍处分。

2. 部分教师素质不高，教学质量低

由于学校成绩和办学规模的扩大，近年来引进的新教师总体素质较好，但有的教师缺乏责任心，缺乏敬业精神，备课不认真。

3. 当前学校经济还很困难

由于新校区的建设，学校目前仍负债，还有些工程项目没有落实。教职工办公设备还不是太完善。

三、解决问题的对策与建议

1. 进一步规范办事管理程序

用制度管人管事，做到有法可依，有章可循，使学校的各项管理制度化、规范化。积极开展学生心理健康教育 and 心理咨询辅导，引导学生健康成长。

2. 着力提高干部与教师队伍的素质

高素质的师资队伍是支撑学校发展的基石。建设一支素质优良、结构合理、治学严谨、精干高效的教师队伍，一是加强学习，持之以恒地学习“三个代表”重要思想和科学发展观，进一步把思想统一到“三个代表”重要思想和十六大精神上

来。二是大力开展师德教育，规范教师行为，切实做到为人师表，在学生中树立榜样。

3. 加快学校软硬件设施建设

从现在起将这项工作提到议事日程，要落实专入，开展检查，制定计划。要针对学校目前工作中存在的软肋、短腿问题，加快学校的软硬件建设，进一步美化绿化校园，丰富图书馆藏，充实实验设备。要保持艰苦朴素的优良传统，千方百计筹措资金，加快学校的建设发展。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃！正确的办学方向，先进的办学理念，科学的管理方法，辉煌的高考成绩，使一中迅速崛起。在成绩面前，魏县一中的领导和老师没有因成绩而陶醉，他们保持着清醒的头脑，反思工作中的不足，总结和发扬成功的经验。他们坚信，以“三个代表”重要思想为指导，坚持科学的发展观，有校委会的正确领导，有全体师生的戮力同心，魏县一中一定会培养出更优秀的人才，创造出令社会瞩目的辉煌，魏县一中的明天会更好。

完稿时间：2008月15日

实践报告案例分析篇四

社会保障制度是现代国家最重要的社会经济制度之一。建立健全与经济发展水平相适的社会保障体系，是经济社会协调发展的必然要求，是社会稳定和国家长治久安的重要保证。

我国是一个人口众多，地区、城乡之间发展不平衡的发展中国家，完善社保体的任务非常艰巨和繁重。从1949年建国至今，我国的社会保障体系随着经济的发展也日臻完善。目前我国的社会保障体系包括社会保险、社会福利、优抚安置、社会救济和住房保障金。社会保险是社会保障体系的核心部分，包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险。

二、调研设计与组织实施

本次调研的主要目的是了解当前主要类型企业员工的社会保险是否落实到位，例如企业是否按国家相关规定为员工建立社会保险、员工是否享受到企业提供的福利待遇等。

针对这些问题，我们设计了这份问卷，希望能通过我们的实地调查得到有效的数据和准确的结论。我在xx市xx区、xx区、xx区发放调查问卷、访谈的形式向社会各行业人员采集相关信息。

三、调研对象情况简介

本次调研主要在xx市xx区、xx区、xx区开展，我们的调研对象主要集中在30—50岁左右的城市工作者，通过对百余名不同行业及单位的员工的调查，我们顺利得到了调研报告所需相关数据。

四、调研数据统计简析

我国政府经过多年努力，目前，以社会保险为核心的中国社会保障制度体系框架基本形成，但是，中国毕竟还是一个尚处在发展中的国家，社会保障体系仍需进一步完善，在这次调研中，我们初步了解到社会保障体系制度在唐山市的实行过程中存在的问题特点及原因。

1. 城镇企业多注重养老保险，参保险种不全

在我们的调查中，我们发现被调查者大多对养老保险较为满意。从险种看，养老保险覆盖面远高于其他险种，紧随其后的是医疗保险。分别占有xx%和xx%的比率。绝大部分公司尤其是民营企业只为员工缴纳部分养老保险费和医疗保险费，同时其他几项社会保障的险种则无人问津。

2. 民营企业员工参保比例较低

调查发现，民营企业的员工参保比例低且参保险种不齐。特别是酒店，娱乐等服务行业中(我们在xx区的调研活动中曾走访xx餐饮，小肥羊□kfc□由于人员流动性大，除中高层管理者大多由公司为其上“五险一金”其他员工均来参加保险。

3. 住房公积金最低生活保障等存在制度不健全、分配不均等问题。

xx%的人对住房公积金感到不满，集中xx%的人认为住房公积金受益方范围较窄存在不公平□xx%的人认为住房公积金风险防范能力不足。

(2)最低生活保障制度也存在严重问题。在与被访者的交谈中我们了解到，目前最低生活保障并未真正落实到城镇生活贫困人群当中□xx%的认为实际领取低保人数与省级转移支付核定的领取“低保”数量有很大偏差，并且低保对象的界定标准尚未规范。

(3)对于下岗职工、待业大学生这样的收入不固定的灵活性就业群体，做好就业培训显得尤为重要，而在调研中我们发现。很多人只是在找到工作后进行过短暂的入职培训，绝大部分人没有接受过正规的就业培训。而零收入和收入不稳定的就业群体又是最需要社会救助的，因此(2)中提到的问题格外严峻。

调研结束后，我们将得到的数据加以汇总和整理，并选取了其中富有代表性的30余份问卷进行研究，针对以上问题分析出了我们对成因的看法。

首先，认识不到位。在我们的调查中发现，一些企业尤其是民营企业中，雇主与雇员中存在着模糊认识，从员工自身的角度来说，员工只顾多挣钱，对养老保险缺乏切身体会，认为

“退休早着呢，参加养老保险不必着急”，再加上本身工资就不高，情愿自己开销，也不愿自己缴费参保。从企业发展的角度看，企业追求利润的最大化不愿参保。我国的社会主义市场经济刚刚起步，非公有制民营企业正处于原始资本积累阶段，利润意味着私有财产。因此，多数企业主普遍存在只顾眼前利益的短期行为，认识不到为员工参保可以解除员工后顾之忧，稳定人心，增加企业效益。

其次，从开始的经济危机使大部分企业的有限财力在承担职工社会保障支出时力不从心。国有企业由于成立时间早，离退休职工及在岗员工的社会保障负担更加沉重。而绝大部分的民营企业其所需资金绝大部分是通过自我积累的方式来解决的，外部融资渠道不畅，原始资本投入不够充足。因此，有限的财力致使许多企业在承担职工社会保障支出时确实有些勉为其难。

另外，还有一个民营企业特有的用人特点是从业人员流动性大，队伍不稳定，这也加大了企业的参保登记工作的难度，同时，约束雇主的劳动法律制度也不健全，导致被调查者中89%的民营企业员工目前尚未由所在单位为其参加社会保险。

五、改善企业员工社会保障的对策

针对以上情况，我们认为应从以下几方面来改善城镇职工社会保障状况。

首先，从社会的层面来讲，要加强社会保险的宣传。进一步加强宣传和培训，使经营者清楚意识到，参加社会保险是企业对职工乃至社会的重要责任和义务。同时，让广大职工都了解社会保险相关政策、规定，使大家都能拿起法律的武器维护好自己的合法权益。

其次，从司法的层面讲，要健全相关法律、法规，强制推行。社会保险的基本特征及其与商业保险的本质区别之一，就在

于社会保险的强制性，这一强制性必须通过国家立法，健全相关法律、法规才能得到有效的保证。目前社会上多数就业人员没有得到相应的社会保障，究其原因，关键在于社会保险的立法相对滞后或执法力度不够，主要依靠社会保险主管部门和经办机构通过行政手段和宣传动员的作法，只能得到事倍功半的效果。因此，一方面应加快立法，特别是加快地方立法；另一方面，应充分依靠现有法律、法规，严格执法，依法推进社会保险的改革。

另外，规范用工制度是改善员工社会保障情况的重要前提。无论是国有企业还是民营企业，在试用期结束后需要及时与员工签订正式用工合同并为其缴纳社会保险费用。

六、结束语

在这次调研中我们与许多被访者进行交流，其中有一个在税务局工作的公务员说的话让我们感触很深。他说，新中国刚刚建立64年，从建国初期的百废待兴到现今社会的欣欣向荣，我们已经在军事、经济、科技上取得了举世瞩目的成就，但是作为一个人口最多的发展中国家，过于注重经济发展导致社会结构失衡也是存在的严重问题。但总而言之一个刚刚起步的泱泱大国敢于承担起3亿人口的社会保障并在64年中日趋完善，本身就已经树立了世界社会保障进程中的里程碑。

在调研中发现的问题，我们相信我们的国家一定会尽快出台相关政策予以解决，希望中国的社会保障制度，在总结借鉴前64年发展经验的基础上，更广地普及，更快地完善，更好地造福中国3亿人民。

实践报告案例分析篇五

根据《中华人民共和国审计法》第××条的规定，省审计厅组织审计组从××××年××月××日至××月××日，对省a单位××××至××××年财政财务收支情况进行了送达

审计。部分问题追溯到以前年度，并延伸调查了有关单位。省a单位按照审计要求，向审计组提供了与审计相关的会计资料、其他证明材料，并承诺对其真实性和完整性负责。审计机关的'审计是在省a单位提供有关资料基础上进行的。有关审计情况如下：

（一）机构、人员情况

省a单位成立于××××年。其主要职能是：〔此处省略〕。

目前，省×××是一套班子，两块牌子。对外，称，法定代表人为×××；对内，属〔此处省略〕，现有正式职工××人，另有×名离退休兼任人员。主要收入来源包括：〔此处省略〕。

（注：被审计单位成立时间、主要职能等内容并非所有审计报告的必备内容。上述内容对审计结论有影响、对审计报告有价值的予以表述，否则可不表述。）

××××年至××××年的财政、财务收支基本真实、合法。但是，在财务收支管理中仍存在一些需要纠正和改进的问题。