

# 最新合同到期房租翻倍的涨合理吗(优质6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 合同到期房租翻倍的涨合理吗篇一

to□(先生/小姐)

fr□华南区东莞人力资源部

时间：年10月9日

您好!公司因经营运作方面等原因，决定在月日原劳动合同到期后予以解除劳动关系，请您在休完个人累计假期后，于20月日到东莞人力资源部李秋玲处办理离职手续，公司将按广东省劳动合同法的相关规定，予以结算离职工资，公司再次多谢您多年来的奉献，并祝您身体健康!

华南区东莞人力资源部

年10月

## 合同到期房租翻倍的涨合理吗篇二

因\_\_\_\_，公司决定于\_\_年\_\_月\_\_日解除与你\_\_年\_\_月\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日

签收：\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 合同到期房租翻倍的涨合理吗篇三

员工：

您好!非常感谢您在职期间为xxxx有限公司(简称“公司”)所做的工作。公司与您之间在年月所签署的劳动合同于年月日到期。我们在此很遗憾的提前30天通知您，公司决定与您不续签劳动合同，即劳动合同到期终止。请您在接到此通知后，在年月日之前按公司规定填写离职申请单并做好全部工作交接手续。公司的薪资会给您结算到年月日。同时根据《劳动合同法》第四十四条第一款：劳动合同期满的，终止劳动合同的;第四十六条第五款：除用人单位维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。公司会根据您在本公司的工作年限，计算经济补偿金。依据为《劳动合同法》第四十七条：经济补偿按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

xxxx有限公司

年月日

我已收到现所在单位于\_\_年\_\_月\_\_日发出的《劳动合同终

止通知书》。签收人(乙方签名或盖章)：

签收时间：年月日

## 合同到期房租翻倍的涨合理吗篇四

尊敬的领导：

我叫张晓金，女，于2008年8月21日与贵单位签订为期三年的劳动合同，现在贵单位福建土楼洪坑景区票务部门上班。三年来，我在单位领导和同事们的关心和支持下，按照岗位职责要求和行为规范认认真真做好了本职工作，较好的完成了领导所交给的各项任务。现合同到期在即。经本人考虑决定申请续签劳动合同，其理由在合同期内以优质的服务树立了良好的对外形象。我在景区上班工作始终牢记贵单位的服务宗旨。树立单位优质服务的形象，做到早上班，迟下班，耐心细致的数好每一分钱验好每一张票，给游客一个满意的服务，赢得了游客的满意和信任。合同期内以顽强的毅力提高了个人的自身素质，积极主动的抓好业务学习，不断的自我充电。现在业务工作操作流利，我个人上班期间满意发生一起因业务不熟而被拴住，以致耽误游客时间的事。

希望贵单位同意续签劳动合同我将更加努力学习更加发奋工作，以优良的作风，一流的服务展示单位的美好形象。

此致

敬礼

申请人：张晓金 2011年9月22日

## 合同到期房租翻倍的涨合理吗篇五

先生（女士）：

我与你于xx年xx月xx日就位于xx市xx区xx大街号xx区号楼  
（具体门牌号）的房屋签订的《租赁合同》，现依据《合同法》和《租赁合同》第十条第7款及第十一条第一款的约定，特依法通知解除租赁合同。

望收函后10日内，迁出该房屋。否则我将依照《中华人民共和国合同法》及双方签订的上述租赁合同的约定，追究你的责任，由此产生的一切法律后果，由阁下自行承担。

特此通知！

出租人：

日期□xx年xx月xx日

## 合同到期房租翻倍的涨合理吗篇六

本单位与你于xx年xx月xx日签订的期限劳动合同，按照《劳动合同法》第四十四条第xx项规定，决定不再与你续订劳动合同，请按下列第情形办理手续：

（一）请你在接到此通知后天内到本单位，办理终止劳动合同关系的`相关手续。

（二）因你现处，按照规定请你在该情形消失时天内到本单位，办理终止劳动合同关系的相关手续。

特此通知

单位盖章：

xx年xx月xx日