

2023年乡镇实践锻炼调研报告 乡镇干部 辅导报告心得体会(通用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇实践锻炼调研报告篇一

近年来，乡镇干部辅导工作成为我国基层党建工作的重要组成部分。乡镇干部辅导报告旨在指导和帮助基层干部提高工作能力与水平，对于推动基层党建工作的深入发展有着重要的意义。近期我有幸参加了一次乡镇干部辅导报告，并深受受益匪浅。通过此次辅导报告，我深刻认识到乡镇干部辅导的重要性、方法和技巧，进一步提高了自己的工作能力和水平。

首先，乡镇干部辅导报告将其它党员作为重要的辅导对象，通过分享自己的工作经验、心得和教训，帮助他们更好地认识和发现自己的问题。在辅导报告中，辅导人可以结合自己的亲身经历，以深入浅出的方式，将日常工作中遇到的困难和问题与解决方法分享给其他乡镇干部。这样一来，参与者能从报告中获得启示和借鉴，帮助他们更好地规划和执行工作。

其次，乡镇干部辅导报告提供了一个不同于日常工作环境的学习平台，为干部提供了和其他同事交流的机会。乡镇干部工作大多是独立完成的，因而容易造成思维的局限和孤立。而辅导报告提供了一个浓厚的学习氛围，干部们可以在报告中不仅仅听取辅导人的讲解，还可以跟其他干部进行讨论和交流。通过这种多样的交流途径，乡镇干部可以学到不同的做事态度和方法，从而进一步拓宽自己的思维和工作方式。

第三，乡镇干部辅导报告不仅仅教授硬性的知识和工作技能，更深入挖掘干部的潜力和能力。辅导报告时，辅导人会通过一些方式来引导干部思考自己工作中可能存在的难题，以及如何解决这些问题。这样一来，乡镇干部能逐渐认识到自己所具备的能力和潜力，同时也能提高自己解决问题的能力。因此，乡镇干部辅导报告能够在激励干部成长的同时，也为其个人发展提供了一个良好的平台。

第四，乡镇干部辅导报告还帮助乡镇干部找到了工作中可能存在的问题，并提供了解决问题的方法。在报告中，辅导人会根据自己的经验和知识，向干部们指出他们在工作中存在的困惑和不足之处。通过这样的指导和鼓励，干部们能够更加明确自身存在的问题，进而在后续的工作中加以改进和解决。有了这些解决问题的方法和经验，乡镇干部的工作水平和工作效果也会有明显的提高。

最后，乡镇干部辅导报告还能加强乡镇干部之间的联系和互助，形成良性的工作机制。在报告中，辅导人或讲师往往极为认真地对待每一个问题和疑问，而乡镇干部也能通过发言和提问来表达自己的思考和需求。这样一来，乡镇干部之间建立了起互信和互助的合作关系，能够及时给予帮助和支持。在今后的工作中，乡镇干部之间会更加密切地合作和沟通，从而形成更加强大的工作合力。

总之，乡镇干部辅导报告是一项对基层干部发展起到重要作用的工作。通过指导和帮助他们，在工作中不断提升自己的能力和职责，实现自身的价值。而对于乡镇干部来说，通过参与乡镇干部辅导报告，他们可以更好地认识到自己的问题和不足，并有机会得到帮助和改进。通过这样的反思和提高，乡镇干部的工作能力和水平能够得到显著提升，为我们的基层党建工作注入了新的活力和动力。

乡镇实践锻炼调研报告篇二

为切实做好消防安全隐患排查整治工作，我乡严格按照市、县文件的要求，建立组织领导机构，进行了认真的动员和部署，开展了以村和各企事业单位为基础的全面摸底排查和乡领导小组组织的重点抽查活动，排查出了火灾隐患重点和难点，并督促落实相应的整治措施，与此同时又再一次开展了消防工作的宣传教育，不断提高干部群众的消防意识。

为了保证消防隐患排查整治全面有序地开展，乡党委、政府认真研究，成立了以乡纪委书记为组长，派出所所长为副组长，综治办人员和安监所人员为成员的西郊乡“乡消防安全隐患排查整治领导小组”，各村和乡属企事业单位也成立了相应的领导小组和办事机构，对全乡消防隐患排查整治工作进行了有效的组织和领导。

根据市政府的排查整治方案结合我乡实际，认真拟定了整治方案，并按照方案的要求，先由各村民委员会和乡直事业单位组织人员对所属各村民小组、等进行认真的摸底、排查，重点放在学校、卫生院、幼儿园等人员密集场所；村、组集体综合楼；老旧房屋；老旧电线；仓储场所以及劳动密集型企业和小作坊等。乡排查整治领导小组也组织了乡综治办人员和安监所人员对商店、较陈旧的村组集体综合楼、建筑施工工地和工棚露天料场和堆垛等进行了认真的抽查，并根据实情与责任单位研究制定了整治方案。

经过排查，虽然我乡的绝大部分群众都有一定的消防意识和火灾防范知识，但很有限，以上所排查出的各种隐患也充分说明了这一点，对排查出的问题大多数很快采取相应措施进行了整改，但有的问题解决起来较难，如村民老、旧房屋中的用电线路，有部分因未参加农网改造，现存在线路陈旧、易发火灾的问题，而这些村民又因房屋拆旧建新手续无法得到审批，又不愿单独更换电线；又如有的村、组集体综合楼承包出去时，未在合同中明确用电设施的更新换代责任而引发

纠纷拖延整改的问题，还需要相关行业和部门共同努力才能实现彻底整改达到整治效果。

整治行动中，对乡村卫生院存在占用楼梯堆放货物，检查组立即进行了整改，不能立即整改的中小学校存在灭火器材配备不齐全，则下达限期整改通知书，责令其限期整改。

我乡将在今后的消防工作中，继续认真落实各项消防安全措施，加大宣传教育力度，经常进行检查督促，特别是火灾高发期组织力量不间断地对重点安全隐患地点进行整废，力争不发生消防安全事故。

乡镇实践锻炼调研报告篇三

近年来，乡镇干部辅导报告成为一种常见的培训方式。我有幸参与了一次乡镇干部辅导报告，并且在这个过程中获得了不少收获。在这篇文章中，我将介绍我参与乡镇干部辅导报告的经历，并分享我的体会和感悟。

第一段：准备工作

参与乡镇干部辅导报告，首先需要一份扎实的准备工作。在收到辅导材料后，我花了大量的时间阅读和整理资料。我深刻地意识到，只有准备充分，才能更好地应对现场提问和讲述。因此，在准备过程中，我不断阅读习题，整理思路，查找相关资料，以确保自己能够对各个问题有充分的了解和答复。

第二段：演讲技巧

在辅导报告的过程中，正确的演讲技巧十分重要。对此，我经过了一次又一次的练习和调整。首先，我注重表达方式和语言的准确性，力求用简练明了的语言来传递信息。其次，我重视身体语言的运用，通过态度、仪表、手势等方式来加

强演讲的说服力。最后，我特别注意语调的变化和节奏的控制，以更好地吸引听众的注意力。通过不断地实践和改进，我的演讲技巧逐渐得到了提高，并在辅导报告中发挥了良好的作用。

第三段：理论与实践的结合

作为一名乡镇干部，干部辅导报告是一个很好的实践机会。该报告提供了一个快速提升自身知识和才能的平台。通过与其他乡镇领导和干部的交流，我不仅能获取一些先进的理论知识，还能了解到其他乡镇在实践中面临的挑战和解决方法。同时，在辅导报告的过程中，我也得到了一些思考和自我反省的机会，进一步提高了自己的管理和领导能力。

第四段：与其他乡镇干部的互动

在乡镇干部辅导报告中，与其他乡镇干部的互动是一种很有意义的体验。通过这种互动，我不仅能认识到自己在某些方面的不足，还能从其他人的经验中获益。在与其他乡镇干部的交流中，我发现他们对工作的情感和责任感十分深厚，思考问题的角度也与我不同，这让我更加深刻地认识到自己的不足和需要改进的方向。

第五段：结束和总结

乡镇干部辅导报告对我来说是一次宝贵的体验。通过这次报告，我学到了很多知识和技能，并且在与其他人的互动中深化了对自己的认识。这次辅导报告不仅仅是一次培训，更是一次提高自身综合素质的机会。我相信，在今后的工作和生活中，这次经历将给我带来无尽的助益，帮助我更好地成长和发展。

总之，乡镇干部辅导报告不仅是一种培训方式，更是一次个人提升的机会。通过扎实的准备工作、合理的演讲技巧、与

他人的互动以及整合理论与实践的经验，参与乡镇干部辅导报告能够帮助我们不断提高自身的素质，进一步完善我们的工作能力。我相信，通过不断地参与这样的报告，我们将会成为更优秀的乡镇干部，为乡镇的发展做出更大的贡献。

乡镇实践锻炼调研报告篇四

作为乡镇干部，我们的工作责任重大，涉及广泛而繁杂的问题。在平时的工作中，我们需要时刻保持学习的态度，不断提高自己的能力。近期，我参与了一次乡镇干部辅导报告，对自己的工作思路和方式进行了深入反思。在这次辅导报告中，我领悟到了许多有益的经验。下面，我将就这次辅导报告的心得体会进行总结。

第一段：了解报告主题的重要性

每一次辅导报告都有其特定的主题和议题。我们作为乡镇干部，必须在报告之前对主题进行充分的了解。只有对主题有深入的认识，才能更好地引导和指导我们的工作。在这次辅导报告中，我认真研读了相关的文件和材料，确保对主题有全面的理解。这样一来，我才能在报告中提出恰当的问题和解决方案，以实现更好的工作效果。

第二段：准备充分而仔细的报告材料

辅导报告要做好，充分准备是必不可少的。在这次辅导报告中，我提前收集了大量相关的资料和数据，为报告提供了坚实的依据。同时，我还进行了深入调研和实地考察，以更好地了解乡镇的实际情况。只有通过深入了解基层的问题和需求，我们才能提出切实可行的解决方案。准备充分和仔细的报告材料，为我们的工作提供了有力的支持，使我们能够更好地服务于乡镇发展。

第三段：听取报告辅导的意见和建议

报告结束之后，接受报告辅导的意见和建议是非常重要的。在这次辅导中，我积极与辅导人员交流，听取他们的意见和建议。通过辅导人员的专业指导，我发现了自己在工作中的不足之处，并得到了改进的方法。这些宝贵的经验和建
议，让我对自己的工作有了更全面的认识，为今后的工作提供了宝贵的借鉴。

第四段： 总结报告经验和心得

在整个辅导报告的过程中，我收获了许多宝贵的经验和心得，对优化自己的工作提供了有力的支持。首先，我在准备报告的过程中充分了解了主题，提前收集丰富的资料，为报告提供了坚实的依据。其次，在报告之后，我积极听取辅导人员的意见和建议，修正和改进了自己的工作方式。最后，我认识到作为乡镇干部，我们的工作
是围绕乡镇的需求和问题展开的，必须时刻保持学习的态度，为乡镇的发展不断提供新的思路和方法。

第五段： 展望未来的工作

通过这次辅导报告，我深刻认识到了自己的不足之处。今后，我将加强学习和研究，提高自己的专业水平和工作能力。我将更加注重与人民群众的互动，真正了解他们的需求和问题。同时，我还将进一步改进自己的工作方式，提高工作效率和质量，为乡镇发展做出更大的贡献。

通过这次乡镇干部辅导报告，我对自己的工作有了更明确的认识和更具体的规划。我相信，在今后的工作中，我将不断成长和进步，为乡镇的发展贡献自己的力量。同时，我也将继续参与相关的培训和辅导，不断提高自己的能力和素质，为乡镇的繁荣发展贡献更多的智慧和才华。

乡镇实践锻炼调研报告篇五

“重，保平安”是我镇长期坚持抓的一项重要工作，为辖区人们的平安，我们牢固树立了安全第一，责任重于泰山的观念，为此我镇层层签订了《安全目标管理责任书》，做到人人有责任，人人负责任，提高广大人们的安全意识，防患于未然。根据文件及部署，我镇组织有关人员对照辖区内的程梅液化气站、继涛液化气站和企事业单位的安全进行了认真的自查，现将情况作以下汇报：

1、不符合消防安全布局要求，影响公共安全的，应当限期改正。

2、储配站、调压站和管道、设备等燃气输配管网不符合国家标准要求的，应当限期改正。

3、相互发生化学反应或者方法不同的物品混存、混放的，应当立即改正。

4、安全布局、消防水源、灭火设施和防雷、防爆、防静电设施不符合要求，影响防火灭火功能的，应当限期改正。

1、查通道是否畅通：确保有安全出口，对于楼房楼内走廊、双向楼梯及出口无任何杂物，确保消防通道畅通。

2、查器材：确保各单位配备灭火器，灭火器应取保均在有效期内。

3、查灭火常识：在原有的消防常识讲座的基础上，对部分业主及工作人员进行了有关灭火知识的抽查，对于发现问题及时纠正。

总之，我镇消防安全工作在各级领导的关心、支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，我们将根据上

级有关文件精神结合我镇实际及时进行整改，消除安全隐患，杜绝消防事件的发生，努力做好宣传教育工作，提高群众的安全意识，培养群众良好的安全消防习惯，力争实现安全第一，预防为主。

乡镇实践锻炼调研报告篇六

为了促进亳州市经济更好更快的发展，加强干部与群众之间的血肉联系，同时也为了了解县镇正职干部在人民群众心目中的满意度，亳州市委组织部组织了这次深入到基层的调研活动。按照亳州市委组织部制定的民意调查方案[]20xx年11月28日至20xx年12月7日，我们调查小组三人深入到涡阳县义门镇开展了为期十天的调研活动，完成了对义门镇21个行政村，735名群众的走访调查。

在调研过程中，调查小组组长张诚制定了具体的实施方案，获得调查小组成员的一致通过，方案在严格保证调查结果真实性的基础上，也兼顾了工作效率。我们调查小组各成员自觉遵守党风廉政建设的各项规定，走访时，坚持三人同行，镇村干部不陪同，步行入户，认真履行职责，齐心协力地完成了此次调查任务。调查活动结束后，我们及时整理了走访群众得来的材料，筛选重要信息，在尊重事实的基础上，撰写了这篇调查报告，希望对此次调研活动起到一定的作用。

【关键词】 义门镇 基本评价 招商引资 新农村建设 城镇建设及文明创建 存在问题

环境卫生 意见和建议 合作医疗

村卫生室 民意调查的意见和建议

一 对义门镇的基本评价

基本情况

义门镇，安徽省60个小城镇重点建设示范镇之一，位于涡阳县西北部，西邻谯城区城父镇，省道307、涡河横穿该镇。该镇辖16个村委会，5个居委会，总人口9万人，其中回民万人，国土面积平方公里，其中耕地面积万亩。辖区内有工业聚集区和商业贸易区，其中桥南为平方公里的工业区，桥北为平方公里的商业区。同时该镇还具有资源优势，其一是久负盛名的苔干之乡，产品出口日本，韩国等地。其二因其毗邻药都亳州，也是重要的中药材种植区。其三义门羊肉汤也是远近闻名，慕名而来的食客络绎不绝，对义门的经济发展也起到一定的促进作用。

招商引资

近几年，该镇通过大力招商引资，加快了大型项目的建设，使桥南工业园区已经初具规模，园区内现有“两个”省级龙头企业，“六个”市级龙头企业和“十六”个规模企业，被确定为涡阳县食品药品工业园区，得到市县两级领导的一致好评。其中，源和堂药业，恒发食品有限公司，霖福木业，苔干公司和福顺绿色食品厂等几家大企业，今年都扩大了规模，年产值均有大幅提高。20xx年义门镇工业园区的总产值有望突破8亿元。

新农村建设

多数行政村通水泥路或柏油路的目标。年内兴建5处村级篮球场，体育健身器材4处，新村室建设4处，并在民族村，刘营村，周营村，武举村，刘老村等5个市县级新农村建设示范村分别建立了40平方米的农家书屋。同时利用新农村建设资金发展养殖业，新增1000多家养殖户，并建立了专业合作社，有力增进农民收入，农业产业化结构也在进一步调整中。

城镇建设及文明创建

在城镇建设方面，按照新农村示范镇的建设要求，完成城镇

建设总体规划编制内容。一是对老街滨河路进行改造；二是对集镇道路进行硬化，新修了新华路，三桥路及下水道；三是道路两旁安装了路灯，购买花卉提高绿化率；四是在桥南开发区规划了占地200亩的新区，并配备了自来水厂。

在文明创建方面，一是成立集镇市容环境监察队，划分责任；二是资金投入，新增两辆垃圾车，200个垃圾桶，新建2处垃圾清理场。鉴于此，义门镇被评为省级环境优美乡镇。

新型农村合作医疗问题

发动农民参加新农合，保证有足够比例的参合人数以达到新农合基金的平稳运行，实行镇、村干部，分片包干负责。如果所包片参合率达不到标准，镇、村干部就要想办法自己解决，这一举措加重了镇村干部的心理负担，降低了他们开展新农合工作的积极性。

2. 政府对新农合政策的宣传不够深入，使部分群众参加新农合的积极性不高。主要表现在：长期外出务工人员与家乡联系较少，不了解“新农合”政策和缴纳新农合费用的时间；有些年轻力壮、身体好的农民存在一定的侥幸心理，不愿参加“新农合”，认为自己年轻、身体好，不会得病，白交钱给别人用；还有部分乡村干部对“新农合”政策抱着完任务的思想，导致“新农合”宣传走过场、不广泛、不深入。还有部分群众对参加新农合存在一定的顾虑，担心一旦生病住院，花销的费用难以报销的，岂不是缴了冤枉钱。

城镇环境卫生问题

境卫生状况。

2. 街道内商家，小商贩占道经营情况较多，尤其在道路交叉处更为严重，这种状况不但影响了义门镇的道路交通，而且也影响了义门镇的整体环境。

新型农村合作医疗

1. 异地报销难度大。我们调查小组走访了义门镇21个行政村，在谈话过程中，每个行政村都有涉及新农合异地报销难度大，报销门槛高，医疗部门人员工作热情不高，不够配合的意见，部分群众深受其苦，强烈建议有关政府部门解决新农合异地报销难度大的问题。

2. 医务人员素质低，为了利益不惜牺牲病人的权益。部分群众反映，到医院看病，医生多开检查项目，给病人多开药，花费很多冤枉钱，往往病还治不好，增加了病人的心理负担。小病大治，是经常发生的。究其原因，医生解释说“能报销”。

3. 宣传不到位，没有做到应保尽保。

在走访过程中，部分群众反映由于长期出门在外，没有及时参加新型农村合作医疗，得了大病就无处报销，致使部分家庭仍然因病致贫，就其原因，不了解新农合的政策。群众建议加强对外出务工人员宣传力度。

村级卫生室建设有待改进

加快村级卫生室建设，让群众在家就能享受到新农合的报销补贴。我们调查小组走访了义门镇21个行政村，50%以上的群众都极力反映这一情况，要求政府尽快兴建村卫生室，解决看病报销的问题。

部分村路面有待改善

在走访据集镇较远的几个行政村，群众一致反映，希望

镇政府加快“村村通”工程的进度，尽快解决有村无路的困境，以方便村子经济发展，部分村民还反映必要时可以采取

群众自筹资金的形式，加快道路建设。

农业科技信息普及面亟待拓宽

在走访过程中，部分群众反映，在农业科技信息及科技知识方面，接触的较少，建议政府多搞农民科技培训，多举办科技讲座，让科技方面的专家面对面的指导群众搞农业种植，以提高农民的科技化程度。

环境卫生有待改善

义门镇是苔干之乡，每逢苔干收获之后，在加工过程中，全镇的环境卫生就显得每况愈下，群众建议要在苔干种植聚集区，加大环境卫生的宣传力度，让全镇保持苔乡卫生整洁的面貌。

村室建设步伐要加快

门尽快解决村室问题，以加强村级党组织建设。

人员配备方面要合理

调查小组人员数量可以按照调查组人员数量与乡镇的行政村数量的比例进行分配，避免出现调查小组人员数量相等，但所调查乡镇的行政村数量悬殊过大的现象。

保证必要的工作经费

开展如此规模的调研活动，任务重，时间短，保证必要的经费，才能保证更高质量的调查效果。

此次调研活动，我调查小组三人，组长张诚，成员刘夫强，郑二艳，承诺如下：严格遵守了活动纪律，认真履行了职责，成功地完成了这次市委组织部委托的20xx年民意调查活动！

乡镇实践锻炼调研报告篇七

随着经济社会的不断发展和财政改革的深入推进，乡镇财政工作职能发生了很大变化。这使得建设一支高素质、守纪律、会理财的乡镇财政干部队伍作为新时期推进财政事业发展的必然举措显得尤为重要。

（一）改革创新观念不强。少数干部思想陈旧，缺乏创新意识，工作循规蹈矩，习惯于依照旧体制和老模式、老办法办事，对新的财税征管模式、征管手段缺乏相应的认识，致使思想上缺乏新观念，工作上没有新思路，改革难有新突破。

（二）综合素质参差不齐。一是在业务培训上，往往急功近利，片面追求提升形象和注重业务尖子的专项培训，忽略了全方位、多层次的人才综合培训，导致强者愈强，弱者愈弱，人为地形成了干部业务两极分化的局面。二是随着一批有丰富实践经验的大龄干部陆续退出业务岗位，在岗的年轻干部还有相当一部分没有接受正规的财务及相关的法律、法规知识教育培训，一定程度出现了业务断层的现象。三是干部队伍的锐气不足。由于职业上的“保险箱”，工作上的“大锅饭”，分配上的“平均餐”，职位上的“太平官”，使工作存在“干与不干、干多干少、干好干坏”一个样，很大程度上压抑了干部的拼搏精神和斗志。

（三）管理服务水平不优。有些干部在日常工作中，缺乏服务意识，自我要求不严，敬业精神不强，主动服务的理念没有树牢，一定程度上存在不按原则办事，而是凭意气办事，凭感情用事的现象。

（一）思想观念陈旧，科学管理意识不强。一些同志思想凝固，观念落后，缺乏创新。头脑里“官本位”思想严重，唯我是大，固步自封，自欺欺人。一些干部进取心不强，创新力不足，不求有功，但求无过思想严重。在管理上围绕老套套，循规蹈矩，缺乏创新。

（二）教育机制不完善，素能培训手段落后。干部培训教育内容多以业务知识为主，忽视了综合能力的训练和培养，往往是学历与能力很难划上等号，教育培训的效果不理想。干部综合素质没有明显提高，符合新形势要求的讲政治、懂经济、会查账、熟练掌握计算机的复合型人才比较缺乏。

收入和支出的实际操作过程中的随意性和不规范性相当突出。二是部门财务管理不完善。一方面乡镇直属部门会计、主管领导理财水平不高，重创收、轻管理，重借贷、轻还债。另一方面，受部门利益的驱动，部分专项资金的划拨和使用游离于乡镇财政之外，资金没有归口管理，乡镇财政无法把关。三是村级财务监管不到位。财务制度不健全，没有严格执行现行的财务规章制度。财务管理缺乏强有力的监督约束机制，没有真正做到以票管收。有的村民理财小组只注重事后管理，对村集体资金支出的事前、事中缺乏有效的监督手段。

1、建立科学严密的教育机制。一要因人而宜，制定多层次的培训规划。针对干部素质“两极分化”的现状，按照“豆腐要慢炖、铁锤要重敲”的方式，区分对象、划分层次，建立不同类别的培训规划，采取多种形式、各种渠道，抓好素质低的基础培训和素质强的能手培训，从根本上解决干部业务参差不齐的问题。二要因地制宜，加大教育的投入。投入一定资金添置教育设施，聘请理论知识丰富、实践经验强的退养干部作为师资力量，从事年轻干部的财务知识和专业知识培训，逐步改变业务断层问题。三要因材施教，培养复合型人才。鼓励业务精通、知识全面的干部，报考会计师、注册会计师等专业职称，并有计划、有步骤、有目的地选派有培养前途的干部到高校进修深造，努力培养一支复合型的乡镇财税人才。

2、加强班子建设，提高创新能力。一是转变思想作风，始终坚持与时俱进、改革创新，不断破除因循守旧、等待观望的保守思想，牢固树立全新的财税观、人本观、效率观，以良好的精神状态创造性地开展工作，努力打造和谐财政。二是

不断改进学风，在创新学习方法和内容的同时，注重将学习与财税工作实践相结合，不断提高乡镇财政干部应用科学理论指导和解决实际问题的能力。三是切实转变工作作风，推行工作项目落实责任制，创新举措，狠抓落实，通过创精品来抓落实、谋发展、增亮点、求突破。四是转变领导作风。一方面以身示范，在创新上做表率，勇于创新、善于创新，形成鼓励创新、支持创新的工作环境；另一方面坚决反对官僚主义、形式主义，大兴求真务实之风，树立实干精神，鼓励干部说实话、办实事、求实效。大力提倡“一线工作法”，深入到基层和一线调查研究，力争在一线中创造经验和成果，在一线中解决问题和困难。

是加强补助性资金的监管力度。明确补助性资金监管工作重点，对各项惠农资金要做到及时公开、公示补助政策和补助对象，切实将补助资金落实到户，同时扎实做好补助信息的基础管理工作，并协调做好上级安排补助性资金的监管。三是加强项目资金监管。把握项目资金监管的关键环节，做好项目公示，对工程项目做到及时验收决算。加大对纳入乡镇财政预算管理的项目资金监管力度，了解下达到本乡镇范围内的项目资金，及时监管，并就项目运行效果向上级部门报告。同时做好夯实项目建设资金的基础管理工作。四是加强乡村财务管理。要逐步建立乡村债务动态监控制度，及时、全面地掌握乡村债务变化情况，建立健全债务控制和化债工作规章制度。坚决制止发生新的乡村债务，坚决禁止将利息转入本金，并做好降息挂账工作。

4、不断提高财政干部待遇。为调动基层财政干部的工作积极性，建议切实提高财政干部待遇。要坚持正确的用人导向，不让扎根基层的财政干部吃亏，让乡镇财政干部感到在经济上有想头，政治上有前途。

乡镇实践锻炼调研报告篇八

近日，我镇召开了全体干部大会，宣读了两会报告，这是一

次很有意义的会议。在听取了各位领导的发言后，我感到了对乡镇工作的各个方面的了解，也深刻感受到了自己在工作中的不足之处。在此，我愿与大家分享我的心得体会。

第二段：进一步加强基础设施建设

在两会报告中，我们看到了各项基础设施建设得到了大力发展，例如道路交通、水利设施的改善，环保措施的出台等方面的进步。这些均为促进区域经济的快速增长打下了坚实的基础。然而，在工作中还存在着一些问题，例如道路交通不畅、水利设施不够完善等，这些问题却阻碍了乡镇的全面发展。因此，要加强基础设施建设工作，进一步提高人民群众的生活质量。

第三段：保障城乡居民的基本生活

尤其是在生产生活的方面，城乡居民需要通过各种手段来满足基本的生活需求。此外，困难家庭需要得到更加完善的帮助，如扶贫、发展当地特色产业、环保等。因此，我们需要加快农村基础设施建设，提高当地特色产业的影响力，积极地发展当地的经济，目的都在为了更好地保障人民群众的基本生活。

第四段：着力加强环保工作

在环境保护方面，我们需要更加注重对环境的保护和治理。在县委、县政府的领导下，我镇重视环境管理，加大对企业污染的监管，落实“绿色农村”的建设，植树造林等措施，为保障环境和人民的健康起到了积极的作用。但由于环保工作面广量大，不同的区域有着不同的需求，因此需要制定针对性的措施，才能真正保护好我们的环境。

第五段：建设和谐社会，改善人民幸福感

乡镇基层工作是联系群众的重要渠道，在推进和谐社会建设、加强基层治理上扮演着重要角色。因此，在干部工作中，我们必须以人民为中心，全心全意为人民服务，真正促进群众的福利和生活水平的提高。同时，要发扬全民参与的优良传统，增强团结合作的意识，营造良好的社会氛围，构建和谐社会的基础。

总之，在本次听取两会报告后，我进一步领悟到了更多的政策方针，也发现了自己工作中的不足之处，更加明确了今后工作的方向和目标。我会切实落实两会报告精神，全力打造更美好的城乡环境，让人民生活得越来越幸福。

乡镇实践锻炼调研报告篇九

(一)文化程度全面提高。

从200x年开始□x县分配x余名大学、中专毕业生到乡镇工作□200x年以后我县又多批次在毕业大学生中招录人员，安置转业、退伍军人400余人，进入乡镇干部队伍。目前，全县1341名在职乡镇干部中，大专学历1104人，占总人数的82%。由于大量高学历人才的注入，有效改变了乡镇干部文化素质低的现状。乡镇干部也由过去的干得多，想得少，逐渐转化为“理论思考多，付诸实践少”，这也给基层工作带来了一定的负面影响。

(二)年龄结构更加合理

当前，我县乡镇领导有x人，其中45岁以下的领导x人，占乡镇领导总数的x%□45岁以下的乡镇干部(含乡镇领导)x人，占乡镇干部总数的90%，绝大多数乡镇干部年富力强，处于青壮年时期。由于年龄结构和成长环境等原因影响，当前较多的乡镇干部没有农村生活经历，或在农村生活的时间较短，往往表现出“岸上指挥多、俯下身子干事少，眼光向上多，心系群众少”，与农民和村社干部在思想沟通上还存在一定的

问题。

(三) 工作上的认真程度不够

一些干部在乡镇工作时间较长后，往往认为自己劳苦功高，年龄偏大后，总想有朝一日换个岗位，到县级部门去轻闲一下；一些年青干部认为自己具有年龄优势，文化程度较高，在乡镇工作有点“曲才”的感觉。因此，总会导致部分乡镇干部不能正确估价自己，不能处理好工作关系，抱有做一天和尚撞一天钟，昏昏沉沉混日子的态度，对待工作不热心、不尽心、不细心、不用心、不安心。

乡镇干部在深入基层开展调查研究较少，工作方法简单，对干部群众反映的问题避重就轻，思考不够，采取的对策措施少，不能及时处置；有的干部虽然身在基层，却心在机关，到村社开展工作总是走马观花，根本不深入农户，不向农民了解实情，指导工作点子不多，汇报工作长篇大论，推进工作力度不大。

在乡镇干部队伍文化素质全面提高，年龄结构更加合理，待遇不断上涨的格局下，乡镇干部的教育，乡镇的管理工作却出现了更加复杂的格局。细细分析问题存在的原因：主观上，与某些乡镇干部学习不够、服务意识淡化、创新能力不强有关；客观上，与乡镇工作转型、乡镇干部管理弱化，乡镇领导的素质和能力不强等息息相关。主要表现在以下五个方面：

(一) 乡镇工作转型，让部分干部不会干事

一些干部普遍认为乡镇工作就是跟群众打交道，主要靠“和稀泥”，“搓汤圆”，工作没有技术含量，一看就懂，一学就会，根本没有认识到乡镇工作的艰巨性、复杂性。因此，乡镇干部从主观和客观上放松了学习和技能提高。特别是随着经济社会的不断发展，乡镇主要工作内容也从七十年代指导生产；八十年代催粮催款，刮宫引产；九十年代引企业，谋

发展;到如今构建和谐，讲科学发展。

工作已经从管理向服务转变，从为民作主向由民作主转变，从微观向宏观转变，从“取”到“予”转变，从“硬”向“软”转变。巨大的转型让一部分乡镇干部感到“老办法不能用，新办法用不成”，以致工作上找不到方向，无处下手，无从使劲。

(二)激励机制缺少，让部分干部不愿干事。

由于受领导职数及干部选用体制的限制，乡镇干部发展空间极为有限。我县在乡镇建制调整时，将27个乡镇并为13个，乡镇干部领导职数大大减少，去年乡镇干部换届选举，全县仅有10多名乡镇一般干部走上领导岗位，基本上是百里挑一；同时，由于“洋博士领导”和“空降兵领导”的不断增加，让一些自身素质优良的乡镇干部，经过较长时间的努力后，又时常面临年龄、学历等诸多因素的制约，因而走上县管领导岗位的更是凤毛麟角，导致了乡镇干部政治前景变得短暂而且脆弱。

所谓，甚至放任自流的消极态度。一部分组织纪律较强，自觉性较高的同志也进入了“凭良心办事”、“凭兴趣办事”，随波逐流的状态。

乡镇实践锻炼调研报告篇十

乡镇干部作为基层领导干部，承担着为百姓发声、为基层发展贡献力量的职责。在全国两会即将召开的时候，各地乡镇干部也纷纷提交了自己的报告，表达了自己关于社会热点问题的看法和建议。通过对这些报告的查阅，我们能够感受到乡镇干部们积极主动的态度以及对基层发展的热爱和担当。

第二段： 问题探讨

在乡镇干部两会报告中，也不乏一些亟待解决的问题。例如，某些乡镇干部反映基层医疗设施不足、交通出行不便等问题，影响了当地居民的生活质量。还有一些乡镇干部建议政府加强对土地利用的规划和管理，防止资源的浪费和环境的破坏。这些问题都需要得到更好的关注和解决，才能让基层发展更加顺利。

第三段： 典型经验

除了问题的探讨，乡镇干部两会报告还反映出一些乡镇干部的典型经验。例如，有些乡镇干部通过引进项目、招商引资等方式，促进了当地的经济发展和就业增长。有些乡镇干部通过组织义务劳动、整治环境等方式，营造了积极向上的社会氛围。这些典型经验为其他乡镇干部提供了可借鉴的经验和启示。

第四段： 展望未来

在乡镇干部的两会报告中，我们看到了他们对未来的展望和期许。他们认为要加强基层治理能力和工作效率，推进农村产业升级和城乡融合发展，打造更加美丽宜居的乡镇环境等等。这些展望都是基于乡镇干部们对基层工作的深刻理解和对发展前景的充分认识，也是为了让基层工作更好地服务于人民群众。

第五段： 结束语

总之，乡镇干部两会报告反映出了乡镇干部们的工作实践和思想认识，也发掘出了乡镇发展中亟需解决的问题和需要探索的方向。我们相信，在党和政府的正确领导下，乡镇干部们一定会秉持服务人民群众、推进基层发展的宗旨，为建设更加美好的中国而不懈努力。