

# 最新水泥厂生产部长述职报告 生产厂长的年终述职报告(模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 水泥厂生产部长述职报告篇一

尊敬的领导：

20xx年已经过去□20xx年已到来，下面我将20xx年一年来得工作学习情况做以下述职报告：

### 一、20xx年的工作内容

20xx年x月我到本单位任副厂长，负责生产、安全、设备及材料管理等工作。

### 二、各项工作的完成情况

#### 1、生产任务完成情况

本人到配件厂以后，将原来的生产流程进行了进一步的完善，按照本单位的具体情况将部分生产人员重新进行组合，形成了比较规范的生产管理体系，制定出生产管理方法和切合实际的生产流程。将原来的几台大的闲置设备重新进行了检修并联系好了活源，为本单位增添了新的经济增长点。本人能够坚持按计划指挥生产□20xx年本单位基本上没有发生任何安全事故，达到了预期安全生产目标的要求。

### 3、设备运转管理工作

今年由于原厂房危房的停产给本单位的生产带来了许多困难，本人能够从实际出发，组织有关人员进行了设备搬迁工作，在保证生产的前提下，按照边搬迁边生产的原则，将xx台设备进行了重新安装测试，尽量使其布局合理，在x月份前已经达到了正常生产要求，没有因为搬迁造成任何设备损坏和人员伤亡，本人还从抓基础工作入手，制定了设备保养及检修管理办法，较好的改变了原来设备管理上落后的局面，保证了设备正常运转和生产任务的完成。

### 4、材料管理方面

本人在材料管理方面按照公司要求制定了本单位材料管理细则，规范了材料管理流程，使原来的许多不规范现象有了改善。在材料的发放上采取了由专人领取，并严格按程序办事，避免了材料的浪费。在工、卡、量具的使用上建立了严格的原材料出入库制度，余量和残料的再利用管理办法。基本上达到了产品单项成本核算的要求。积极组织人员进行了清仓查库，使许多闲置材料得到了合理利用，降低了材料的库存。

### 三、在政治学习方面

本人能够积极参加上级组织各项理论学习，能够按照公司要求认真学习局《二次创业指导纲要》，认真领会其精神实质。通过学习使我对集团的战略布置有了更进一步的了解，对自身的责任有了更清醒的认识，对本企业的发展方向更加明确，对企业的发展充满了信心。在领导干部的“六不”现象在自己身上进行了查找，在自己本身活多或少有所存在。通过学习使我更加认真感到自身存在的缺点及不足，特别是在解放思想认识不足，与“纲要”的要求有些差距。

### 四、工作中存在不足

1、在学习上又是疏于形式，对有些问题存在模糊认识。又被动学习的现象。现在比较情形认识到这样下去会出现错误，会偏离方向。因此本人应继续学习钻研理论知识，看清发展方向，这样才能做好本职工作。

2、在工作中有时因自己管理的不到位，有时造成影响生产的不协调现象；有时急于生产进度对安全有忽视现象，对现场的管理有一些不到位，工件有磕拉碰伤现象，这就需要进一步加强管理。

3、由于急于生产对质量控制的. 不够，有时出现一点质量问题，对设备运行保养的监查力度不够，就需要我在今后工作中加以改进。

## 五、20xx年的工作计划

在新的一年里，我将从以下几点做出努力，做好工作。

1、加强业务知识学习，继续提高管理水平，抓好自己分管的各项工作，进一步制定出合理的切合实际的管理办法，使管理上有新的提高。

2、加大厂里的考核力度，拉开前后线的收入档次，做到分配合理，提高一线生产人员的积极性，创在更好的效益。

4、积极学习其他单位好的经验和管理办法，做到扬长避短，进一步提高认识，开拓视野，用自己的全部精力，完成上级交给的各项生产任务。

以上是自己的述职报告，不当之处，请领导和同志们批评指正。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 水泥厂生产部长述职报告篇二

各位领导，各位同事：

大家好！

我在20xx年x月x日至x月x日，到xx种猪场实习。内容主要是猪各阶段的饲养管理与疾病防治。在这一个月的时间里，配种舍、产房、保育舍和育肥舍的工作都进行了尝试，从不同阶段猪的饲喂、清舍到打针、喂药都进行了学习，对猪的生产流程有了初步的了解。通过工作，收获颇多，这不只是专业知识，更重要的是对社会的了解，是对自己的认识。

有句话叫“纸上得来终觉浅，须知此事要躬行。”在短暂的一个月过程中，我深深感觉到自己所学的专业知识的肤浅和在实际应用的专业知识的匮乏。刚开始的一段时间里，对一些工作感到无从下手，茫然不知所措。在学校总以为自己学得不错，一旦接触生产实际中，才知道自己知道的是多么的少，过时才真正领悟到“学无止境”的含义。也许这不是我一个人的感觉而已。不过有一点是明确的，就是畜牧兽医是一门实践性很强的学科，需要理论的指导，但畜牧兽医的发展是在实践中来完成的。

“千里之行始于足下”，这一个月短暂而又充实的，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过度的作用。向他人虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人的基本原则都要在实际生活中认真贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。这一段时间所学到的知识和经

验大多来自技术员和饲养员的指导。这次也让我深刻了解到，在工作中和同事保持良好关系的重要性。做事先做人，如何与人相处是现代社会的一个人最基本的问题。对人——一个即将步入社会的人来说，需要学习的东西很多，他们就是最好的老师。正所谓“三人行，必有我师焉”，我们可以向他们学习很多知识、道理。

“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为。”我们工作的环境可能恶劣，在恶劣的环境中，与其沉溺在痛苦与失败中，倒不如思考一下那些人生的经验对自己产生何种助益。如果你能将人生的逆境转为重振生命的契机，那么你就会像那些坚强的碱蓬一样，成为逆境挫折中的受益者，而非受害者。人生何处无风景，关键看是否能保持良好的心境；守住乐观的心境。阅尽人间春色。

学习的最终目的是面向群众，服务大众，服务社会。我们应当把自己培养成为一个具备一定基本理论知识，技术应用能力强，素质高的专业技能人才。将来在社会上起到重要作用。

以上就是我实习的一些心得！

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 水泥厂生产部长述职报告篇三

20\_\_年是公司不平凡的一年，公司开启水务行业第一年，我厂是公司第一个水务项目，我作为蔡田铺污水处理厂的厂

长，本人深知肩上的责任重大。本人自10月份来公司，在公司领导的正确领导下，在厂领导班子的团结协助下，本人带领广大职工，紧紧围绕年度责任目标，团结拼搏，开拓进取，创造性地开展工作，圆满地完成了各项任务。现本人认真回顾了半年来的工作，进行了深刻的思考和充分的准备，现将自己今年履行职责的情况向大家作汇报，不当之处请同志们批评指正。

## 一、加强学习，努力提高驾驭本职工作的能力

多年工作的经验使我深深懂得，一个干部不爱学习，思想就缺少灵气，讲话就缺少底气，行动就缺乏朝气，工作就缺乏锐气。下半年以来，我一边忙厂里面日常事务的管理，一边加强自身的学习。先后学习公司的规章制度、企业文化、国家最新的新闻。同时学习了专业知识如：污水处理厂日常管理规范、污水处理厂工艺技术调整与对策。

## 二、抓好班子建设与制度的健全落实，为有效开展工作创造条件

厂内领导班子建设的好坏和质量的高低，直接影响和制约着工作。我厂内班子成员都比较年轻，经常我身先士卒，带好头。班子团结，就形成整体合力，就有战斗力。

鉴于厂内人员比较多，都是年轻化。为了满足运营工作需要，本着能兼则兼，责任明确的原则，我们对人员、岗位做了了解后分工，以老带新、做到岗岗有人，分工明确，保证了厂内各项工作有序推进。

本着规范、根据需要的原则，建立内部管理制度。建立了岗位责任和操作规程制度，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度，同时建立了安全管理制度。对厂内物品申购、入库、领发制定了制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。

三、克服困难、本着高效的精神，全面保证污水处理厂正常运行。

(一)克服设备故障频发的困难、调动一切资源，保证设备符合工艺要求需要。

鉴于我厂特殊行，该厂已经运营3年了，公司接受运营后，设备故障频发，公司本着注重保养、及时巡查，发现异常及时与设备供应商联系，利用质保期内厂方力量和建立设备抢修机制，为保证运行的正常奠定了坚实基础。半年多来，我们共处理设备故障90多台次。

(二)采取有效措施，克服水质水量不均衡，经常有异常废水近入我厂，对厂内工艺有一定冲击，我厂内克服困难，及时调整工艺，保证出水达标排放。

自7月份运营以来，困难重重，开始暴雨季节厂区内遭受雨淹；接着加药间控制柜被水淹，损失3万多元，幸亏厂内技术人员力量雄厚，利用千元就维修完毕。10月份和12月份先后遭受异常废水冲击，给厂内工艺有一定影响，感官比较难，我们先后邀请专家、同行技术人员到我厂内指导，我们也及时调整工艺采取各项措施如：消泡剂、机械人工清捞等，保证出水达标排放。

(三)优化运行工作，全力配合做好减排和各级检查评比工作，赢得了上级检查部门的一致好评。

四、加强管理、节能降耗、实现了社会效益和经济效益的统一。

公司自今年正式运营以来，克服万事开头难、检查监控力度大、设备异常发生故障，协调难度大等重重困难，实现了正常运营的目标，为公司创造了一定的效益，并赢得了县政府的好评。

1、9月份公司对厂区内自来水管网进行改造，利用厂内员工现有人力、材料、技术对加药间等地方自来水管改造，用厂内达标出水回用至各工艺段，每天节约自来水成本5吨左右。

2、带机房无轴螺旋输送机从我们运营污水处理厂以来，都先后维修三次了(以前正大运营也经常维修)，厂内经过多方论证，最后对无轴螺旋输送机改造，改造后的无轴螺旋输送机不但可以正常使用，同时降低了能耗，每天节省电费19.8kwh□半年的时间就可以节省了改造费用。

## 五、存在不足

1、学习的针对性、系统性、时效性有待进一步加强。今后还要继续加强理论学习和业务学习，不断提高自身素质，以适应新形势、新要求。

2、加强团队队伍的建设、提高管理水平，执行力度有待进一步提高。

3、对骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

半年来，本人虽然恪尽职守，忘我工作，做到问心无愧，但工作中一定还存在不足之处。在厂长岗位上，要履行好职责，必须加倍的努力。在今后的工作生活中，本人一定认真改进，力争把工作做得更好。恳请领导和同志们指出我的诸多不足，并对大家给本人的支持和帮助表示衷心的感谢。

## 水泥厂生产部长述职报告篇四

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日进入\_\_\_\_\_有限公司，担任生产厂长一职。我的主要职责是管理、组织、协调、监督、检查厂区的生产及运作工作。



任厂长一职以来，在公司领导的带领下，我以“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我检讨”为重要指导思想，深入贯彻执行，紧紧围绕公司“大营销发展”战略，总揽厂区全局，克服困难，努力拼搏，完成了公司下达的各项任务。在工作中自觉接受各同仁的监督，尽职尽责，踏实工作，严于律己，严格管理，在公司管理建设方面取得了丰硕成果。同时，总结出不足之处，现将20\_\_\_\_任职上半年的工作向公司领导做简要汇报，请予审议。

一、20\_\_\_\_年8月至20\_\_\_\_年初，我已基本熟悉工作流程，并完全进入工作状态。回顾20\_\_\_\_年1月至6月，在厂区管理及运作上有了重要突破：

### 1、抓队伍建设，打造核心团队：

核心的团队对于一个企业来说就像是灵魂对于人体一般重要，要搭建厂区结构，建立厂区部门，打造厂区骨干员工，培养核心团队，确定团队目标，除了个人专业能力要突显以外，我们还要针对员工的性格进行调整，要扬长避短合理分配工作，经过时间的磨合，培养人与人的协作能力，部门与部门的配合能力。现目前，厂区紧紧围绕《五环际低碳内部资料个标准》中的“是否有利于团队建设”工作展开，已完成以上几个要点。

### 2、抓管理，促效益。

至20\_\_\_\_年6月，生产部、研发部、设备部、质检部、行政部、库房几部门建立完成，并对各部门的规章制度及工作流程的进行了完善，对滤网、外出安装、生产等制作了相关流程及监控。从开始的杂乱无章到现在的仅仅有序，我们实现了整体效率的提升，工作条理的规范性，增加了工作流程的透明度，提升了管理水平。从接到工作安排，到工作完成结束，实现了全程透明化，责任明朗化，做到了工作落而有实，为公司“有利用管理进步”打下坚实的基础。

### 3、抓建设，做生产。

?建设生产设备，厂区从质量根本上向“有利于为客户创造了价值”、从成本控制上向“有利于管理进步”出发：年初至6月，厂区增加了两条生产设备，同时对生产设备切割处进行了整改，现已实现全自动化切割，达到无人操机便可完成切割及放置纽带工作，从产品的长度上更加精确；从人工费用上，更一步减少了成本。另，为了外出检修更换连接件工作方便，现已设计制作出移动工作平台。为保证员工工作安全，对危险设备进行了改进，如整改冲床开关、加自动切割防护罩等，进行了设备优化。

?建设实验测试平台，为产品研发、市场开发打下坚实的基础：年初至6月，厂区实验室新增了转速测试平台、综合测试平台、高温油测试平台三大测试平台。环际低碳内部资料优化工艺、工装：对产品，经过理论认证，从连接件工艺上进行了优化，减少了轴承内部下轴片工序。对装配工装，经一而再再而三设计调整，现已优化为通用型，可实现自动调整连接片宽窄功能。

## 二、总结不足

三、下一步厂区发展的思路：?稳定队伍、范规管理，确保厂区正常工作运作。?重点：节能降耗、优化、研发产品，迎合市场进步脚步，立足于市场。?控制成本，增加效益。

1、稳定队伍首先是要稳定人心。由于我厂生产时性较特殊，造成人员流动性较大。为此，人力资源非常重要，在抓牢现已培养起来的技术骨干和熟练劳力的情况下，我们还要有计划、有重点地培养技术骨干，保证生产力持久。为保证人力资料不流失，更要建立和完善生产忙时按劳计资，生产淡时发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。规范管理就是要从严要求，环际低碳内部资料靠制度约束。按公司规章制度等考核办法解决了

大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况、解决问题。要每月开展一次制度培训、技能培训；要引导职工树立“服从管理、质量第一；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

2、节能降耗、优化、研发产品就是(重点)进一步的做好产品研发，保证除了能解决客户的痛点以外，还要从产品根本上达到节能降耗的目的，并要迎合市场进行脚步。就目前而言，从市场前进脚步及产品存在的问题来看，产品研发迫在眉睫，而我们的研发能力还不能达到预期的要求。所以，为了跟进研发脚步，考虑是否再吸纳技术人才，开发新的设计思路，而现在设计的连接件方案将会同时继续进行，并且研发可视化工艺事项。

3、控制成本，增加效益主要从几个要点展开：如设计环节、工艺环节、采购环节、生产环节、销售环节和售后服务等环节进行。生产成本是衡量一个企业管理水平高低和经济效益好坏的一个重要指标。为了有利于保证企业未来再生产的持续，促使企业综合水平的不断的提高，有利于企业主权利益最大化和企业市场竞争力的维持和环际低碳内部资料持续提高，我们要加强成本管理，努力降低生产成本，把强化成本意识、优化成本管理体制、规范成本行为作为加强成本管理的基础。目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量，企业的发展则靠的是业务数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的业务数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳

定。下一步，相信曾总会带领我们公司的销售团队大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个台阶，三年实现一个大跨越，而我们工厂，则做为销售团队冲刺的最有力武器，让客户看到我们的专业化，实实在在的相信我们能解决他们的“痛”。

## 水泥厂生产部长述职报告篇五

各位领导，各位同事：

大家好！

欢歌笑语辞旧岁，张灯结彩迎新年。伴随着渐行渐远的20xx年，20xx年已悄然掀开了面纱融入了我们的生活。回顾过去的一年，相较于xx而言，是不平凡的一年，是立于去年基础上做大做强的一年；本着立足于xx市场前沿，面向未来，推进产业跨越式发展，实现产品多元化的前提下□xx厂勇于创新，采用了同行业最前端的选洗技术，一年来不仅实现了工程项目的全面竣工，而且通过试运行并顺利投产。之所以能取得这样骄人的成绩，和全厂干部职工的艰辛付出是密不可分的，也是上级领导审时度势、精心筹划、指挥得力的决策成果，它凝聚着xx一代人执着的精神，是他们艰辛的付出和用辛勤的汗水换来的心血，是值得引以为豪的一年。下面就20xx年工作总结以下几点：

一年来，为实现我厂年初即定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进。全年在安全方面实现了安全无故。

xx厂工作性质主要以选洗产品为主，本着为客户着想、诚信

经营、努力提供优质产品的宗旨，满足客户要求和巩固市场良好信誉的前提下，为确保选洗工作的顺利安全生产，我厂领导每班都按时召开班前会，针对当日当班存在的安全生产情况布置相关事宜，指定相关责任人、明确责任、落实处理，并安排专职值班领导对一线车间进行巡视，形成了以狠抓隐患难点、要点为基线，强化现场监督处理、回查落实到位的两线手段，不留死角、消除隐患，杜绝死灰复燃，并及时填写当班当日值班记录，真正做到了日记录、月统计分析，总结经验，为后续开展工作奠定基础。

企业的规范运行，诚然离不开完善的规章制度，只有具备了求真务实的作风，严谨的执行力度，才能促使企业立足于不败之地。为了能达到这种效果，确保制度的精益求精，我厂在原有规章制度的基础上，结合实际工作精湛细琢、集思广益，引导工人出谋划策，提出建设性的建议，在现场监督管理、团队建设等方面摸索出了诸多的亮点，并及时跟进完善相关制度。俗话说：“喊破喉咙，不如做出样子”，为确保能取得实效，厂领导严于律己、率先垂范，为职工做出了榜样，充分激发了广大职工的主观能动性、积极性，有力的促进了洗煤厂安全管理规范化迈进新台阶。

书山有路勤为径、学海无涯苦作舟。针对xx厂职工文化水平的不同，为尽快的提高职工的岗位操作能力和掌握相关的专业知识，我厂领导及时联系xx安全生产培训中心资深讲师，对全体职工进行了为期一周的培训教育，经考核，全体人员取得了从业人员资格证书，有力的提升了技能水平和专业知识，并学有所成、学以致用。

在团队的安全管理上，采取自上而下、三角层叠的管理模式，每班设立一名值班领导，负责全厂指挥调度；由班长负责当班信息收集并向值班领导汇报当班安全生产事宜；各车间设独立小组长，对车间内现场作业人员进行监督和指导纠正，采取以强带弱、以老带新的渐进模式，强化基层人员的素质和技能双提升，为团队建设更上一层楼奠定坚实的基础。

职工作为团队的核心成员，是团队力量的重要组成部分。基于我厂职工主要以青壮年为主的事实，为体现职工的家庭责任感，增强团队凝聚力，及时掌握团队成员的思想动态以利于工人能够以良好的精神状态投入工作中，针对上述情况我厂建设性的开展了厂家联动、和谐互助、友情传递活动，对职工家里出现的红白喜事，厂领导都会实地进行关怀和问候，给予职工足够的精神支持，让职工深刻的体会到洗煤厂大家庭的温暖，促使职工从心底能做到以厂为家、以厂兴为荣、以厂衰为耻，实现厂家联动的优越性和可靠性，为团队建设添砖加瓦。

时间在弹指一挥间就悄然声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然意识到时间的匆匆。回首20xx年，成绩卓著、硕果累累，但仍需戒骄戒躁，同时，也让我们认识到了自身的不足之处；展望20xx年，后面的路还很长，诸多工作尚需我们去做。我坚信，在上级领导的正确带领下，在兄弟单位的帮助下，在全厂职工吃苦耐劳、团结奋进的共同努力下，理顺关系、结合实际，并充分发挥利用20xx年所取得宝贵经验，资源共享、优势互补、弥补不足，洗煤厂的明天会更加辉煌。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日