

2023年厨房员工培训计划表(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

厨房员工培训计划表篇一

加强师德教育是教师教育的核心内容，是教师队伍建设的永恒主题。增强中小学教师职业道德，提高教师道德修养，是全面贯彻党的教育方针、推进教育改革、实施素质教育的前提和保障。为了深入贯彻落实全国工作会议精神 and 《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》，根据瑞教办〔__〕336号《关于做好__年暑期中小学教师师德专题培训工作的通知》文件精神，结合我校实际情况，特制定《瑞安市塘下镇鲍田中学__年暑期师德专题培训计划》。

一、指导思想

以党的__大精神和科学发展观为指导，以学习贯彻教育部新修订《中小学教师职业道德规范》为重点，强化师德教育，力行师德规范，弘扬高尚师德，造就一支让人民满意的教师队伍。

二、培训对象

全校在职教职工

三、培训内容

(一)以“纪念中国共产党成立__周年”为主题，认真组织学习建党__周年以来的光辉历史，继承和发扬党的光荣传统和优良作风，不断增强教书育人，以身立教的社会责任感。

(二)学习__总理在北京师范大学首届免费师范生毕业典礼上的讲话《肩负起教书育人的神圣使命》;学习贯彻《浙江省中长期教育改革和发展规划纲要》、《浙江省中小学教师专业发展培训若干规定(试行)》、《瑞安市教育事业发展“__”规划编制工作方案》、瑞安市教育“双十大”项目工程方案、《瑞安市中小学教师专业发展培训实施意见》等,加大学习和宣传力度,更新教职工教育教学理念,提高教职工思想政治水平和政策理论水平,做到依法执教,规范从教。

(三)组织学习《中小学教师职业道德规范》,大力弘扬“敬业、爱生、奉献”精神,并结合实际从身边人、身边事中挖掘典型事迹,不断提高职业道德水平。针对当前存在师德方面的缺陷和不良现象,开展讨论和整治,增强为学生服务意识,树立良好的教师形象。

(四)组织观看王育伦局长专题讲话《扬师德、强师能、促发展》和我市师德演讲实录。

四、培训形式与时间

培训时间:8月26日—8月31日,其中教师集中学习时间3天,上午9:00—11:30,下午2:30—5:00。采取理论学习与交流研讨相结合,榜样示范与问题整改相结合,[第一范文]集中学习与分散自学相结合等形式,要求每位教师有记录,有心得体会,务求取得实效。分三个步骤进行。

(一)专题培训

专题培训由教科室组织,以观看视频录像、学习会、专题讲座、讨论交流等形式,开展学习培训活动。(瑞安市塘下镇鲍田中学__年暑期教职工师德培训行事历)

(二)总结提高

学校将在学习培训结束后，召开暑期师德专题培训工作总结会议，教师在总结会上要交流学习心得，问题整改，学校上交《__年暑期师德培训工作总结》。

(三) 考核抽查

考核分理论和实践考核两部分。理论考核根据学习培训试题和评分要点，于9月初组织考试、评卷和登分。实践考核由学校具体负责，做好计划制订、内容落实、考勤登记，总结上交等工作，合格者按规定给予登记学分。

厨房员工培训计划表篇二

公司员工培训工作要紧密围绕企业经营生产发展战略目标，以大人才观，大培训格局为指导思想；以坚持服务施工生产经营为中心，以全面提高员工素质为宗旨；以不断提升企业核心竞争力，确保企业经营生产持续发展为目的，拓宽培训渠道，全面启动培训工程。本着创建一支高素质、高技能的员工队伍，做好年度员工培训工作。

一、重点工作

(一) 实施管理层领导岗位轮训。通过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

(二) 继续强化项目经理（建造师）培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争达到50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时要求xx公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件，且有专业发展能力的员工，组织强化培

训，参加社会建造师考试，年净增人数力争达到xx-x人以上。

（三）重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要内容，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准 and 工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资□xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，积极组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和能力满足要求。

（四）加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。今年□xx公司将选择部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达xx-x人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

（五）做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的'引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。

（六）加强复合型、高层次人才培训。各单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成

为一专多能的复合型人才和高层次人才。

（七）继续“三位一体”标准的宣贯培训□xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不同形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

（八）抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

（九）开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选择3—5个主要职业进行技能比武，同时选择适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

二、措施及要求

（一）各单位领导要高度重视，业务部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

灵活多样形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、

研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

（三）加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使它们在xx公司人力资源培训开发中发挥骨干作用；二是各单位要根据各自专业特长，发挥自有的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义；三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

（四）确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴xx公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

（五）确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度□xx公司将对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训成绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励，并在培训经费上给予一定的支持和倾斜；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

（六）加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

（七）□xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照□xx-xx有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门（单位）要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

第十条 准备工作

(一)对人事部门提供的新员工培训名单予以登记，填写《员工培训登记表》。

(二)制订新员工培训计划。

(三)落实培训教室和培训时间。

(四)通知各有关部门。

第十一条 培训安排

(一)所有新员工到指定地点签到。

(二)请总经理与新员工见面并致欢迎辞。

(三)严格按培训计划授课。

(四)发给新员工《员工手册》、员工卡、工服、名牌、更衣橱钥匙等。

(五)请新员工所分配部门经理迎接新员工

(六)联系部门，制订出新员工业务技能培训计划，培训时间为三个月。

(七)在新员工培训至第三个月的最后十天，发给《业务评估表》，为培训部门对其是否正式录用提供依据。

第十二条 新员工公共课培训内容

(一)酒店介绍(历史、现状和目标)

(二)酒店的组织结构

- (三) 《员工手册》及劳动合同
- (四) 服务人员的礼节礼貌
- (五) 放火防盗安全教育
- (六) 服务意识及典型案例教育
- (七) 酒店产品知识和推销培训
- (八) 食品卫生及急救常识
- (九) 酒店主要功能设施和经营项目

下略

第十三条 参观酒店

(一) 计划协调

1. 在不影响酒店正常营业的情况下，组织参观。
2. 与有关部门联系，通知参观人数，确定参观地点和路线以及参观时间。

(二) 明确要求。

1. 见到客人要微笑或打招呼问好。
2. 紧跟队伍，礼让客人。
3. 参观中不喧哗、勾肩搭背、乱摸物品，新员工可以提问题。

(三) 实地参观

1. 细心讲解，并请所在部门主管进行介绍。
2. 回答新员工提出的问题。
3. 适当就培训过的有关内容提问，以加深新员工对酒店的印象，树立新员工加盟的自豪感。

第十四条 部门业务培训

- (一) 部门的职能与目标。
- (二) 部门与岗位的组织结构。
- (三) 本部门、岗位与酒店其他部门、岗位之间的关系。
- (四) 部门的规节制度和操作程序。
- (五) 参观部门各部位。
- (六) 工作职责。
- (七) 工作标准。
- (八) 工作评估。

第十五条 考核培训结果

- (一) 培训部主持公共课培训内容的考核，有笔试和面试两种形式。
- (二) 公共课培训考核内容：
 1. 酒店的基本服务设施。
 2. 营业时间。

3. 客房总数及类型。
4. 酒店防火防盗知识及灭火器的使用。
5. 规章制度、礼仪礼貌。
6. 酒店主要经营项目和产品知识
7. 卫生及紧急救护常识。

(三) 部门培训考核，主要以业务技能是否达到合格标准为主，填写培训部发给的《业务评估表》。

第十六条 填写培训档案

将新员工的培训内容及考核成绩，填入《培训考试 / 考核记录表》存档。

厨房员工培训计划表篇三

为进一步加强我区导游队伍建设，规范导游活动，提高旅游从业人员的职业道德素质，树立我区旅游新形象，我局决定举办景区(讲解员)培训班，为顺利完成此次培训任务，特制定如下工作方案：

一、培训目的

适应快速发展的我区旅游业，挖掘我区优秀旅游文化内涵，规范提升旅游从业者的业务水平和服务标准，解决当前旅游企业、旅行社、景区人才缺乏的实际问题，共同推进我区旅游业健康持续快速发展。

二、培训时间及地点

培训时间：待定

报到地点：铜仁学院继续教育部

铜仁地区旅游局联系：__

联系电话：__

铜仁学院联系人：杨__

联系电话：__

培训地点：铜仁学院

三、培训对象

各县(区)旅行社、旅游景区、乡村旅游点聘用的正式和临时聘用的导游员(讲解员)以及有志从事导游工作的社会待业青年等。

四、组织机构

主办单位：铜仁地区旅游局、铜仁地区就业局

承办单位：铜仁地区旅游协会、铜仁学院

五、培训内容

根据国家职业技能培训中《导游员》培训大纲要求，结合旅游从业人员从事旅游接待工作的实际情况，培训内容为《共性知识》和《导游业务知识》两部分，其中包括市情、市内旅游景点知识、旅游政策法规、导游基础业务知识、民俗文化、礼仪服务等相关方面知识，并采取理论与实际相结合的方式开展教学，重点突出讲解的训练和导游技能的掌握，通过系统学习，使培训过的景区(讲解)人员具有良好的职业道

德和行业规范，熟练掌握旅游接待知识。

六、培训方式

按照国家办学相关要求，使用正规教材，聘用专业教师进行为期15天的授课(包括景区考察)，学员学业期满经考试合格后由铜仁地区就业局颁发职业技能资质认定书和铜仁地区景区(讲解员)证书。

七、报名所需材料

各县(市、特区)须在11月30日前，将参训学员名单(含身份证复印件、1寸照片(电子版，写上名字)交铜仁地区旅游局(旅游协会)。

八、具体要求

(一)各县(市、特区)文体广电旅游局要高度重视此次培训工作，认真做好本地区旅行社、旅游景区导游员、讲解员参加此次学习培训动员宣传和组织报名工作，培训(具体名额见附表)。

(二)各旅行社、旅游景区要结合实际，一定要安排好本企业导游(讲解)人员参加此次学习培训，通过学习切实提高服务技能水平。

(三)所有参加培训学员，培训期间食宿、培训等费用由就业培训经费支付，用餐不足部分由学员自行承担。

厨房员工培训计划表篇四

工作计划网发布员工技能培训计划模板，更多员工技能培训计划模板相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于员工技能培训计划模板的文章，希望大家能够喜欢！

公司员工培训工作的要紧密围绕企业经营生产发展战略目标，以大人才观，大培训格局为指导思想；以坚持服务施工生产经营为中心，以全面提高员工素质为宗旨；以不断提升企业核心竞争力，确保企业经营生产持续发展为目的，拓宽培训渠道，全面启动培训工程。本着创建一支高素质、高技能的员工队伍，做好年度员工培训工作。

一、重点工作

（一）实施管理层领导岗位轮训。通过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

（二）继续强化项目经理（建造师）培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争达到50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时要求xx公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件，且有专业发展能力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争达到xxx人以上。

（三）重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要内容，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选择优秀的`专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资□xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，积极组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和能力满

足要求。

（四）加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。今年□xx公司将选择部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达xxx人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

（五）做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。

（六）加强复合型、高层次人才培训。各单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

（七）继续“三位一体”标准的宣贯培训□xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不同形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

（八）抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

（九）开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选择3—5个主要职业进行技能比武，同时选择适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

二、措施及要求

（一）各单位领导要高度重视，业务部门要积极参与配合，制定切实可行的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和全局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

（二）培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训□xx公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培训工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外送与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择的方法和形式，组织开展培训。

（三）加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使它们在xx公司人力资源培训开发中发挥骨干作用；二是各

单位要根据各自专业特长，发挥自有的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义；三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

（四）确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴xx公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

（五）确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度□xx公司将对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训工作成绩显着，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励，并在培训经费上给予一定的支持和倾斜；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

（六）加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

（七□xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照□xxxx有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门（单位）要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

厨房员工培训计划表篇五

为适应工商职能转换的要求，进一步提高基层执法人员综合素质，提升辖区食品安全监管水平，为百姓营造放心消费环

境，分局决定近期组织一次食品安全岗位技能培训，特制定方案如下：

本着实用、全面的原则，以提高基层执法干部的食品安全监管能力为工作目标，从理论到实践，强化工商干部对食品安全监管知识的理解，并能够在巡查工作中加以运用。

参加培训人员：各工商所所长、副所长及一名骨干巡查员；市场科全体人员。

培训时间安排：2月18日——2月26日

培训班共分两期，第一期班为2月18日——2月20日，参加单位为：琿春所、向阳所、北山所、越北所。

第二期班为2月23日——2月26日，参加单位为：西关所、和龙所、福绥所、朝阳所、长春路所、欢喜所、搜登站所。

第一期班为试点，取得培训经验和听取学员建议后对培训安排予以调整，完善第二期班的教学。

本次培训邀请市局消保处孙泽平主任为培训教师。培训内容为两部分，一是基层工商所食品安全基础工作操作规范，内容包括巡查记录的填写、示范店的培树、食品经营单位信用分类监管、不合格食品退市及食品安全突发事件的处置等；二是按照食品分类，以纳入市场准入部分和未纳入市场准入部分为标准，着重对食品标签的相关知识及食品存在的常见问题进行讲解。

培训以从理论讲解到实践指导的方式进行。先进行第一部分学习内容的培训。理论讲解后，各工商所到本所辖区内准备的一户示范店中进行巡查，填写巡查记录（日常检查、专项检查、回访检查、投诉检查四项记录）、示范店培树过程、食品安全信用分类监管会议记录等三种基础监管材料，由培

训教师逐人辅导。

第一部分培训内容结束后，先进行第二部分内容的理论讲解，实践部分，由分局市场科选择位置相对集中的食品经营单位，以工商所为单位组成检查组，安排好每组的检查项目，培训人员到经营户中，根据学到的食品鉴别知识对食品进行检查，问题食品带到指定的会议室，召开讨论会，各组汇报检查结果，由培训教师进行讲评。理论讲解阶段在分局五楼会议室进行，着春秋制服；下到经营户中着便装，不妨碍经营单位的正常营业。

本次培训是分局近年来下大力气组织的一次培训，培训目的是取得实效，切实在监管工作中能够“管用”，因此对培训人员提出以下要求：

（一）处理好工作和学习的关系，必须保证参训人数和学习时间。

（二）遵守作息时间，杜绝迟到、早退。本次培训由人教科和市场科共同组织，人教科负责考勤工作，每天早上8：30分和中午1：30分准时签到，无故缺席者、迟到、早退者按分局相关规定予以处理。

（三）遵守课堂纪律。听课过程中不允许接打手机。

技能培训可以说那个行业都有，很多，比如电脑技能培训，软件开发技能培训，汽修技能培训，厨师技能培训等。员工技能培训方案的制定直接影响到员工以后的工作效率，甚至直接影响到公司的运营，所以员工技能培训方案不容忽视。

职业技能培训的目的是开发受训者的职业技能。职业技能培训的目的是使受训者获得或提高某个方面的职业技能，而不是培训受训者的文化水平。当然，有些与文化素质教育有联系的职业培训方式（如职业技术学校培训方式），在职业培

训的同时也进行高中阶段的文化课程教学，但这只是职业培训与普通教育相结合的事物，并不改变职业技能培训的目的。

现代企业的竞争，实际上是人才的竞争，而人才的竞争，很大程度上有赖于企业人力资源的开发。这就迫切需要加强职工技能培训，提高职工技能和知识，开发职工智慧潜能，激发职工创新欲望，增强职工市场竞争力，提升企业劳动绩效，实现企业又好又快发展。

加强企业职工技能培训是实现国家发展战略的需要。在市场经济条件下，企业经济效益的提高，越来越依赖于企业技术的进步和职工队伍整体素质的提高。发展经济，高超的技术可以引进，先进的设备也可以引进，但所需的大量技术工人是不可能引进的，而只能依靠大力发展职工教育培训，提高企业职工技能培训的质量与效果。这就迫切需要企业经营管理者从国家发展战略的高度上充分认识加强职工技能培训提素质的重大意义和作用，把提高职工队伍素质摆到更加突出的位置，为企业转型升级提供人才支撑，为实现国家发展战略奠定坚实基础。

加强企业职工技能培训是体现自身价值的需要。当前职工队伍结构发生了较大变化，整体素质有了一定提高。但是从总体上讲，基础专业知识方面缺乏自我“充电”学习的能力，关键核心技能上缺乏解决问题的能力。这就迫切需要加强职工技能培训，提高职工业务技能水平和解决实际问题的能力。

加强企业职工技能培训是提升企业核心竞争力的需要。现代企业的竞争，实际上是人才的竞争，而人才的竞争，很大程度上有赖于企业人力资源的开发。这就迫切需要加强职工技能培训，提高职工技能和知识，开发职工智慧潜能，激发职工创新欲望，增强职工市场竞争力，提升企业劳动绩效，实现企业又好又快发展。

职业培训的内容是技术业务知识和实际操作能力。为了实现

职业培训的目的，职业培训的内容是相关岗位或工种的技术业务知识和实际操作能力。受训者经过职业培训，获得谋求职业或保障职业安定必须的技术业务知识和实际操作能力。劳动者的职业素质取决于职业培训的程度，劳动者劳动权的实现在很大程度上与所受职业培训的程度有关。

1、领导重视是搞好员工培训的前提

搞好员工技能培训首先需要各级领导站在企业生存发展的高度，从思想上高度重视，充分认识搞好员工技能培训的重要意义，真正从认识上统一，从行动上支持，把员工技能培训作为提高企业竞争力的大事列入重要的工作日程，制订短期、中期、长期培训目标、规划和切实可行的措施，不断加大投入，建立长效机制，使之真正达到较好的效果。

认真实施以提高岗位操作技能水平和事故处理能力为重点的技能人才培养，积极开展一系列职业技能竞赛、日常技术培训、岗位练兵等活动。

2、科学确定培训内容

技能培训内容是否科学合理，直接影响着员工技能培训的质量和效果。培训内容要是失误，培训的人才用不上，就会造成时间的资金的浪费。员工培训要与企业生产经营目标和企业长远发展目标相一致，培养德才兼备的人才。以提高员工的综合素质为内容进行培训。培训要有针对性、实效性和前瞻性。要培养复合型人才。复合型人才包括知识复合、能力复合、思维复合等多方面。

3、创新技能培训方式是搞好员工培训的保证

创新技能培训方式，广泛引入现代培训手段，是培训能否取得效果的根本。受传统教学思想的影响，在培训中一般以讲授为主，偏向理论较多，联系企业实际较少。因此，在培训

中要理论联系实际，采取多种方式进行培训。比如：1、脱产培训，指员工离开工作岗位进行培训。2、互动式培训。培训由大家共同参与，每位员工都是老师，各负责主讲部分内容，每讲完一部分，员工就其授课内容及方式展开集体讨论，总结长处、改进不足，提高培训效果。3、岗位复训。对于在某一岗位工作一段时间后的在岗员工进行岗位复训，以温故而知新，紧密结合生产实际，按需施教，根据实际工作中出现的问题和需要，缺什么补什么。4、师带徒。此种方法主要适用于新员工和员工晋升、岗位轮换，当员工缺乏岗位经历或对岗位情况不熟时，必须通过带岗者的言传身教，使员工获取实践经验，以尽快达到岗位要求。

4、其他技能培训

除了“正规”的培训之外，还有哪些方法可以提高员工的技能、增加他们的知识呢？这里介绍五种简便易行的培训方法。

a.独立式学习

独立式学习就是让学习者独立完成一项具有挑战性工作。听起来不像是培训，但是这种潜在的培训价值很快会在员工工作中显露出来。试想在整个工作中，他必须合理地安排每一个工作步骤：在什么时间达到怎样的目标；决定采取哪种工作方式、哪种技能；当工作中遇到困难的时候，他得自己去想办法，拿出一些具有创造性的解决方案。这对于培养他独立思考和创造性的能力都是很有好处的。这种学习方式也有利于促进学习者为独立完成工作去学习新的技能，迎接更大的挑战。

b.贴身式学习

这种培训是安排学习者在一段时间内跟随“师傅”一起工作，观察“师傅”是如何工作的，并从中学习到一些新技能。学习者如同“师傅”的影子，这就要求“师傅”必须有足够的适

合的技能传授给那个“影子”，而且“师傅”还需要留出一定的时间来解决工作中存在的问题，并随时回答“影子”提出的各种问题。这种培训方式在需要手工完成任务的领域较为常见，它不仅锻炼了员工的动手能力，还提高了他们的观察能力，增加了他们的学识。

c.开放式学习

这种学习方法给接受培训的人以较大的自由，学习者可以自由地选择学习的时间和学习的内容。学习的内容根据工作需要可以是管理课程，也可以是计算机编程方面的知识，或者是他们感兴趣的、对他们在工作中有用的一些知识。他们可以到图书馆里去自修，还可以请公司的业务顾问帮忙。有的公司甚至要求学习者在一段时间内阅读一些与他们工作相关的书籍，然后在公司的培训会上讲演。

d.度假式学习

有些公司通常会允许或安排某些业务骨干每星期有一天或者半天不到公司上班，让他们到工商管理大学去学习短期培训课程，并希望他们学成后，能够将这些理论知识应用到工作中解决实际问题。这就是我们所谓的“度假式学习”。通常员工也会利用这个“假期”获得相关的资格证书。

e.轮换式学习

在某些公司，我们通常会看到这样一个现象：一位经理前两年在公司的一个部门任职，而接下来的两年，却转入另一个部门任职，这就是我们所谓的“工作轮换”。它适用大大小小的公司。一般公司规定一两年内某些管理者的岗位就可以轮换一次。到那时，新的岗位，新的职位，新的员工，新的问题，一切从头开始，这样做有利于培养出全能人才。

第一，在着力宣传教育，深化职工思想认识上下功夫。一是

紧密结合企业实际，有针对性地开展国情、企情、厂情教育，培养职工为国家、为企业做贡献的价值取向，全面提高职工的政治素质、组织管理能力和工作业务水平。二是以提高职工文化知识、提高现代工业技能的综合素质为目标，以创建劳模工作室、职工创新工作室、“工人先锋号”为平台，紧紧围绕培养肯钻研、善探索、掌握现代生产技术的劳动者这一主题，调动职工学业务、练技能的积极性，提高职工技术革新和管理创新能力，培养、造就一支具有高超技艺和精湛技能的职工人才队伍。

第二，在创新方式方法，激发职工学技练功上下功夫。一是通过整理职工学历、职称档案及召开座谈会等形式，全方位调查职工技能培训需求，详细了解和掌握不同层面、不同知识结构的职工所拥有的技能程度、个人特长、知识积累、发展方向等情况，找准职工对技能培训的需求，制定技能培训计划，完善技能培训模式，做到技能培训形式多样化、技能培训对象层次化、技能培训方法多元化、技能培训内容实用化，增强技能培训的针对性，确保技能培训工作贴近实际，取得实效。二是根据企业发展，建立远程教育培训网络，加快远程教育网培训管理平台的开发，通过计算机网络实现远程教学，以满足职工个性化、自主化、经常化学习的需求，多层次、多渠道地提高职工文化素质和岗位技能。

第三，在畅通发展通道，搭建职工成才舞台上下功夫。一是坚持“唯才是举，用人所长”和“能者上，庸者下”的原则，打破专业限制进行技术岗位竞聘，制定和落实选送优秀职工参加新技术、新知识、新工艺培训等激励措施，搭平台、压担子、促成长，为职工开辟成才快车道。二是紧密结合不同岗位特点、工作内容和能力要求，建立完善以培养、评价、使用、激励为重点的高技能人才工作体系，在薪酬、福利、培训等方面向关键岗位技能人才倾斜，畅通企业技能人才职业生涯发展通道。

企大网——企业在线培训大平台、员工技能培训平台。企大

网，由“企大clm云学习管理系统”、“企大名师在线经纪”、“企大在线商城”和“培训圈”组成，四大产品环环相扣，打通企业培训产业链，使企业培训资源得到最优化整合和最大化分享，为企业员工、讲师、培训/咨询机构等多方提供一站式服务和解决方案。