

2023年调研报告的作用与意义 发挥团组织作用调研报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

调研报告的作用与意义篇一

为全面掌握全县乡镇团组织状况，稳妥推进实施团建新方式，我们用一个月的时间，采取调研走访、召开团员青年座谈会、发放调研问卷等方式，进行了广泛的调研。

一、基本情况

XXXX县总面积3973平方公里，辖20个乡镇区、4个农林场，居住着汉、土家等17个民族，总人口70万，35周岁以下青少年共27.4万人，其中0-18周岁青少年10.3万人，18-35周岁的青年17.1万人，共青团员8.1万人。现有基层团组织452个，其中有乡镇区团委20个、县直团工委8个、团总支22个、团支部400个。

二、存在的问题

1. 团组织建设力量不足，执行力不强。一是团委班子人员力量不足。一般乡镇配备了一名团委书记、一名副书记、4—5名委员，但由于委员大多不是公务员，都有自己的本职工作，尽管有明确的团委工作制度，工作的目标考核上难以落到实处；二是团组织建设对象缺乏。目前乡镇团员主要力量在学校，而大量团员从学校毕业后即外出务工经商，流向城市、企业，在家团员寥寥无几，再加上团员超龄离团和未及时发展新团

员补充新鲜血液，一些村团支部名存实亡。

2. 对村级团组织工作指导不够，影响力不强。调研中，一年来没有开展过活动的村级团组织占28%，团员中一年没有缴纳团费的占20%，团员青年中不知道团支部书记是如何产生的占15%。目前能严格依照共青团组织有关制度办事的农村团支部寥寥无几。团组织在群众中缺乏足够有效的影响力。

3. 团组织活动形式单一，凝聚力不强。乡镇团的工作经费严重缺乏，团的活动开展又没有好的载体和阵地，导致有的村团支部徒有虚名，多年来未曾开过一次会，没有搞过一次活动，团员青年找不到自己的组织，时间一长，团组织失去了应有的向心力和凝聚力，团员失去了荣誉感和自豪感。有部分团组织开展的活动就是扫大街、捡拾垃圾，活动形式单一、内容贫乏，对青年团员缺乏足够的吸引力，团员对团组织的归属感不断减弱，在走访中就有团委书记反映，部分团员青年刚入团时学习带头、生活积极，但时间一长也就放松了自我要求，模范带头作用不够明显。

三、原因解析

造成上述现象的原因是多方面的，从大的方面来讲，与我县特殊县情是分不开的。xxxx是个山区大县，受制于县级团组织的人员力量，对边远乡镇团组织的联系指导难以经常化，精神传达与信息反馈不对称、县级大型活动开展难以遍及边远乡镇；xxxx是个劳务输出大县，留守团员占比达50%，留守儿童问题较为突出，家庭教育的缺失，一定程度上影响了团员带头作用的发挥。

具体而言，存在以下三个方面的原因：

1. 一些乡镇对基层团组织建设的重要性认识不足。一是思想上重视程度不高，不给团干部交任务，不对团员青年进行教育，对团建工作精力投入不足，关心度不够，管理措施不强，

对团的工作缺乏明确的考核标准，往往以完成乡镇党政安排工作情况好坏来看待团委书记。二是团的工作经费没有保障。从调研的情况来看，乡镇团工作经费基本没有列入财政预算。

2. 少数团干推动工作的积极性不强。乡镇团委的主体地位作用不明显，大部分乡镇团委书记都兼职多项其它业务工作，其主要精力基本上放在促进经济发展、维护社会稳定上，真正用于团工作的时间和精力很少。

3. 对青年团员所需所想了解不够。在市场经济环境下，青年的价值观、人生观及理想信念目标追求日趋多样化，许多团组织的工作方式单一、工作内容滞后，没有积极探索有效的载体和机制，难以提供实实在在的服务，导致团组织团结青年、教育青年、服务青年功能得不到充分发挥。团员的意识逐渐淡化，共青团的政治性、先进性难以体现。

四、对策与建议

1. 在强化管理考核上下功夫。把基层团组织建设纳入基层党组织建设总体规划和工作目标，在制定目标管理、检查指导、考核验收、总结工作时，要使团建与党建一并研究、部署、检查、总结、考核。

2. 在增强自转能力和服务功能上下功夫。作为县级团组织，一是着力指导一些团员人数多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，创建规范化团支部，发挥典型的示范带动作用；二是帮助一批条件较差、工作活力不强的支部，通过县团委干部联点，促进农村团工作焕发生机和活力。作为乡镇团组织，要根据乡镇的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎、青年赞同的特色工作，增强团组织的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年。

3. 在提高团员素质引领基层发展上下功夫。充分发挥农村团员青年文化层次较高、思想观念较新、发展思路较活、接触

信息较广、接受新事物较快的优势，着力研究如何发挥农村团员青年在农村产业结构调整、农业产业化经营、标准化生产、小城镇建设、科技兴农等方面的中坚作用；要利用团组织的网络优势及时向青年提供就业、市场、技术信息服务；广泛开展青年文化艺术活动，活跃农村文化，用健康向上的文化活动引导青年，丰富农村青年生活。

4. 在开展民俗活动打造特色品牌上下功夫□xxxx县是少数民族大县，土家族等少数民族占全县总人口一半以上，优秀的民俗文化影响广泛□xxxx乡从xxxx年开始开展的“民俗文化进校园”活动，通过邀请民俗文化遗产传承人进学校传授民俗文化艺术，使全乡各中小学校从小学四年级到初中二年级的所有学生至少掌握一门民俗技艺，既使传统民俗文化得到了传承，又营造了青少年健康成长的文化氛围，成为了我县独特的团训现象。藉此，我们可以从中受到启发，进一步发掘本地民俗文化资源，不断丰富乡镇团组织活动形式，吸引更多青年参与其中，着力打造一批见实效、有影响的品牌活动。

调研报告的作用与意义篇二

**镇共有团员青年890人，团支部33个，其中村级团支部15个、双管单位团支部4个、非公企业支部13个以及大学生村官团支部1个。自11月开展团组织格局创新试点工作以来，党政领导高度重视此项工作，以配强团委班子为切入点，切实增强了共青团组织的凝聚力；以推动各项活动为着力点，充分发挥出团组织在地区和谐稳定中的带动作用。随着新团委班子的组建，各项制度逐步完善，建立起优秀团干部培养新模式。

一、团组织格局创新现状

调整前，我镇团委班子成员为：一名书记、五名委员，全部为机关工作人员。调整后班子成员构成如下：书记一名，为机关工作人员，副书记四名，调整后的团委班子平均年龄29岁，全部达到大专以上学历，领导能力明显提高。班子成员

分别来自农民专业合作社、二三产业基地、中学、村官、镇机关，打破了原来基层团组织“单兵作战”、力量不足的状况，实现了各领域青年的“开放互联”，充分发挥团委班子成员各自所联系的资源优势，共驻共建、资源共享、合作共赢，壮大基层团组织的工作依托。均按照“一轻二强三高”（即年纪轻、学习能力强、组织能力强、文化素质高、工作热情高、在青年中威信高）选拔任命副书记和委员。四名副书记所属行业基本覆盖了我镇所有青年所隶属的领域，可以作为各个领域青年的代表，充当了镇团委与团员之间沟通交流的桥梁，便于镇团委日后有针对性地开展各项活动；而四名委员全部为机关的优秀青年，并且四名委员所隶属的职能科室与四名副书记的来源单位所对应，日常工作中联系密切，更加方便团委日常工作的开展。镇域团员青年也反映，新任团委班子成员从自己所在的群体中产生，拉近了镇团委与团员青年的距离，燃起团员青年积极参与各项活动的热情。

二、团组织格局创新具体做法

（一）以党带团，建立坚强有力的领导机制

镇团委将试点工作内容及时上报镇党委，得到了党委的高度重视，随即成立由党委副书记任组长，党委组织部长、宣传部长和相关科部负责人为组员的领导小组。领导小组下设办公室，由改选前的镇团委书记和团委委员组成，负责具体实施。同时制定了《**镇团组织格局创新试点工作方案》，确定了“五步走”的工作规划，即按照调查准备、宣传发动、调整组织格局、建立工作运行机制、总结报告五个阶段，完成团组织格局调整工作。

（二）科学筹划、整合资源，合理设计岗位任职条件

根据镇内团员青年的实际情况，按照团员青年所在的领域，可以分为以下四类：一是务农类；二是务工经商类；三是学生类；四是企事业单位及村官类。本着“横向全面、纵向深

入”的原则，新任的团委班子成员从横向上要覆盖以上四种团员青年群体，而从纵向上要选出每个群体中的活跃分子和精英人才。根据上述情况，在团区委和镇党委的指导下，镇团委班子岗位设置如下：编制内书记一名，编制外副书记四名，编制外委员四名。候选人员由各团支部推荐上报，并经过多方审核，由镇党委、团委以等额推荐的方式初步推荐候选人，其中，四名副书记候选人分别为**镇希望花卉合作社社长（北京弗劳尔花卉有限公司董事长）周亦、**镇二三产业基地招商服务部部长孙秀艳、**中学教导处副主任刘春红（兼团支部书记）和**镇大学生村官团支部书记张琳，这四个人可以说代表了**镇所有领域的青年。四名委员全部在乡镇政府机关团青中产生，候选人分别为**镇二三产业基地办公室主任刘海迪、**镇旅游科副科长梁朝辉、**镇妇联干事李艳红、**镇广播信息科科员杨伟佳。在相关科室部门的配合下，工作组对候选人进行了考察，确定正式候选人。

（三）把握选配环节，开展适度宣传。

在选举新任团委班子的过程中，领导小组组织全镇团干部召开了专题会议，会上将岗位设置以及候选人情况进行了公开，部署了民主投票的工作安排，下发了选票，由各支部书记组织各支部团员青年进行投票。同时，对各支部书记就投票的关键环节进行强调，确保把这些在本镇青年中影响力大、号召力强的带头人纳入到镇团委班子当中。此外，我镇通过镇、村有线广播，对团组织格局创新工作的目的、意义、相关工作安排以及候选人的情况进行了适度宣传，保障全镇青年的广泛参与。

（四）完善团委班子运行机制，科学设计团委工作内容

新任团委班子成员选配成功后，立即召开**镇团委班子成员会，着力研究镇团委服务党政中心、服务青年的各项功能定位，讨论设计镇团委工作内容，真正激活乡镇团委的活力。

1、完善制度，注重落实。我镇团委目前已建立的制度有《**镇团委例会制度》、《**镇团委学习制度》、《**镇共青团工作考核制度》、《**镇共青团村级志愿服务站工作制度》等，团组织格局调整后，镇团委依据实际工作需要，进一步修订、完善已有制度，加强执行制度、落实工作的力度，同时近期准备在共青团如何进一步联系青年、基层团干部培训等方面再出台一些相关制度，加强共青团的凝聚力。

2、加强联系，紧密沟通。建立一名委员联系一名副书记，定期沟通、定期开展活动的工作机制，与不就职于镇机关的副书记保持紧密联系，进而与该副书记所代表的特定领域的青年保持紧密的联系，同时充分发挥qq群、飞信群等互联网工具的作用，进一步增强共青团联系青年的力量。

3、镇团委工作内容。结合改选后的团委班子特点，我镇团委计划开展以下几项活动：一是大力推进村级志愿服务站建设，充分发挥村官担任各村团支部副书记的优势，让志愿服务扎根基层农村；二是开展贫困学子救助活动。建立全镇贫困学子数据库，多方争取资金开展救助，为地方和谐贡献力量；三是广泛开展青年技能培训工作。依托我镇建立的青年学习实践基地--北京弗劳尔花卉有限公司，开展青年技能培训活动，提升青年素质，服务青年就业；四是加强对不同行业、不同领域的青年工作进行分类指导的力度，结合各领域青年的不同特点，邀请相关部门开展相应培训，增强共青团工作的针对性；五是广泛开展青年文化活动，加强全镇青年的沟通交流，活跃农村精神文化生活，从而提高团组织的吸引力和凝聚力。

三、目前团组织运行中存在的问题及原因分析

随着我镇城镇化进程的加快，共青团在组织覆盖、思想引领、作用发挥等方面还存在着没有突破的瓶颈。

（一）党建带团建的力度有待进一步提高

党建带团建的跟进力度仍有加强的空间。虽然我镇提出“党带得起、团跟得上”的要求，但相对于党建发展程度而言，团建确实存在跟不上的问题，如两新组织覆盖面小、团的建设能力较弱、团的理论创新落后于党的理论创新。

（二）基层团组织建设需要进一步加强

虽然我镇完成了团组织格局创新工作，增配了编制外团书记和团委委员，但由于大部分团干部是兼职，所以主要精力集中在镇党政布置的工作会议上，思考和开展团的工作缺乏创新的思想。所以在团的骨干队伍建设方面，迫切需要培养一支过硬的团干部队伍，同时也需要进一步强化团干部的培训、考核、任职、待遇和个人发展等问题。

（三）团组织的活跃性有待进一步提升。团组织覆盖面大但团员流量大、流速快，活动难开展，人员难集中；活动覆盖面较小，组织的影响力较弱；“两新”组织面广量大，不稳定因素多，成立速度快，团建跟进慢。团的基层组织薄弱，出现上面红红火火做宣传做活动、下面冷冷清清不配合的现象，长此以往必然影响团组织作用的发挥。

（四）共青团服务能力与青年需求仍有差距。据调查，我镇青年在学习、就业、维权等方面的需求日益多样化，对团组织的服务要求也不断提高。近年来，虽然我们在增强团组织的服务意识、提高服务水平、拓展服务领域等方面作出了很大努力，但是由于受团的基层工作资源不足、团的活动阵地较少、基层青少年工作者队伍建设薄弱等方面因素的制约，应该说团组织服务青年的能力还十分有限，团的服务能力与时代要求、青年需求反差甚大，因此需要探索更多有效的载体和建立工作长效机制。

四、进一步发挥团组织格局创新成效的措施和建议

紧跟党建步伐，依靠党建带团建，充分发挥新任团委班子的

作用。结合**镇的中心重点工作，要“夯实一个基础，带好一支队伍，建立三项制度，突出四个重点”，以达到的目的。

（一）全面落实党建带团建机制，扩大“两新”组织团的覆盖面。党重视自身建设，我镇团组织可以以此为契机，为团的建设创造有利的政治环境；把团的建设纳入党建轨道，有利于解决团的工作中一切实际的问题，促进团的各项任务的落实。我镇试图尝试以下几种运行模式：一是党团互保模式。即：团组织和党组织之间形成一种相互权利义务关系的协议形式。明确团组织应当完成的年度目标，并进行量化管理考核，党组织给予保证条件及根据目标完成情况采取奖惩措施，将团建工作纳入到同级党委工作实绩考核，并占到一定分值。二是党团连动模式。即：一名乡镇党政领导联系和指导一个或几个村的团建工作。此外，上级党团组织要加大对党建带团建的督查指导力度，以实现党建带团建的有形化和实效性。

（二）带好团干部队伍，打造党的后备军

1、选拔任命方面：针对目前存在的村团支书积极性不高的现状，在村团支书的选拔上可以引进竞争上岗机制，通过民主推荐、竞选演讲、无记名投票差额选举的办法从退伍军人、回乡高中毕业生、种养殖大户、青年科技大户等优秀青年中选出政治素质高，文化层次高、团工作热情高的年轻党团员专任村团支书，优化团干部结构；同时，也要落实好团干部应有的政治、经济待遇，建立好团干部后备人选及相应的学习和培养机制，积极争取党组织把村团支书记作为党的后备干部来选拔培养，在工作实践中，也要实行能者上，无能者下的原则，切实提高团支部书记的素质。

2、借助党组织力量，加强团干部的培养。

党组织要把团干部的培训纳入干部培训的整体规划中，积极支持团组织定期抽调团干部参加培训，每年培训不少于30%的

团干部；加强团干部的实践锻炼，每年选派一定数量的团干部到上级机关、沿海发达地区挂职锻炼。团组织要对下一级团组织实施工作目标管理，建立和完善团的工作年度考核制度，并将考核情况及时反馈给被考核团组织的同级党组织，为党组织考察、使用团干部提供依据。

（三）在青年管理和素质提升方面

青年管理以拓展活动阵地为依托，以为青少年提供切实服务为手段，切实加强青少年思想道德建设；素质提升以依托有效活动为载体，服务农村青年成长成才和农村经济社会的发展。

1、加强青年主体活动建设，做好农村青年管理工作。充分利用村级团支部、双管单位团支部、非公企业支部和大学生村官团支部不断拓展活动阵地，此外，还可建立一系列青年外围组织，如社会青年治安巡逻队、青年文艺宣传队、青年志愿者突击队等等，来满足镇内青年多方位的需求。开展乡村青少年文化节活动，用健康向上的文化活动引导青年，充实青年生活。（）同时适应形势，从共青团事业可持续发展的高度，多方位拓展职能，如积极承担社会治安综合治理、农村环境整治、群众性文化建设等方面的部分社会职能，增强团组织的影响力。

2、加强主题活动载体建设，提升青年素质。多样的主题活动是促使共青团工作可持续、协调、健康发展的必要条件，确保主题活动建设抓住经济建设这个中心，牢固树立服务经济的意识，通过实用科学技术培训、致富信息科技咨询、就业指导等办法，引导青年农民努力学习和应用先进科学技术提高生产经营水平；同时利用团组织的网络优势及时向青年提供就业、市场、技术信息服务。另一方面，我们也注重充分利用团员流动中的相对集中，灵活搞好小而精的活动。在对待流动团员管理上，摒弃传统团组织设置上的修修补补，依据团员青年流动后的相对集中、相对稳定的实际灵活组织活

动，如：春节前的安全教育，农忙前的生产培训，或适时依据团员青年的空闲时间和兴趣爱好，以小型、分散、社团的方式开展活动，让他们来找问题、谈想法，表达自己的新观点、新思想、新见解等等。

调研报告的作用与意义篇三

一、目前基层妇联组织作用发挥的现状

随着农村产业结构的不断调整和农村劳动力的大量转移，妇女已成为推动农村经济社会发展的主力军。她们是推进农业和农村经济结构调整、维护社会稳定、建设现代新农村的重要力量。基层妇联组织作为党和政府联系妇女群众的桥梁纽带，承担着组织、宣传、教育、服务妇女的工作职责，在长期的农村妇女工作中形成了独特的优势。

(一)帮助农村妇女提高素质，促进农村经济的发展。

坚持发展第一要务，努力提高妇女素质，不断深化以“学文化、学技术、比成绩、比贡献”为主题的“双学双比”活动，着力培育有文化、懂技术、会经营的新型女农民，注重“巾帼科技致富示范基地”建设，通过现场示范、基地培训、科技接力等形式，为农村妇女的生产发展、科技致富提供了有效服务。

(二)扶持农村妇女增收致富，实现农村富余女劳动力的就业。

创建“科技示范基地”带动产业结构调整。妇联建立了“妇”字号科技示范基地。几年来通过基地培训100余期，培训妇女5980多人次。村里80%的妇女参与科技生产工作。成为镇、村的支柱产业，加快了农民增收致富的步伐。

(三)深化文明家庭创建工作，推进了农村精神文明建设。

积极探索文明和谐家庭创评机制，切实加强农村妇女思想政治工作，组织开展“美化新家园、亮化新村容”、争当“五好文明家庭”等农村群众性精神文明创建系列活动；推广普及现代教育理念和科学家庭教育知识，让文明、科学、健康的生活方式走进千家万户，提高农村妇女家庭的生活质量和文明程度。

二、新形势下基层妇联工作中存在的问题

从目前情况来看，这些年基层妇女工作虽然取得了不少的成绩，但是从科学发展、和谐发展的角度来看，还存在一些不容忽视的问题。

(一)重视不够，工作开展难。

由于乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政领导分管工作中的一项，妇联工作缺少硬任务，因此导致党政领导工作忙时，“中心工作先行，妇联工作让道”，处于“边缘化”状态；这种情况在村级妇代会中更加突出。基层妇联组织虽已建立健全，但主要任务是配合中心工作，妇女工作成了“副业”。部分乡镇妇联没有将工作融入党委、政府的中心工作，创造性地开展；仅仅是组织妇女群众搞一些文体活动，或是配合乡村妇女群众进行几次学习和培训，调解一些家庭邻里纠纷等，开展活动的规模小，内容也较为单一，难以充分调动广大妇女群众的积极性。

(二)兼职过多，职能发挥难。

乡镇妇联主席兼两职以上的现象较普遍。这种现象不同程度地影响了妇女工作的开展。一是由于乡镇妇联归党政办公室领导，而党政办公室所承担的中心工作任务相当重，这些工作又有严指标、硬任务，因此，无暇顾及妇女工作，导致妇联机构形同虚设。二是乡镇妇联干部一人兼两项工作，如兼任宣传、团委、统计、办公室等多项繁琐的工作，由于时间

和精力有限，常常顾此失彼，工作处于被动应付状态，使妇联工作流于形式。三是乡镇干部各自包点，工作包罗万象，妇女工作都是在中心工作之余干，又不能把妇女工作与农村各项工作有机结合起来，造成妇女工作重点不突出。另外，村级妇代会主任主要尽力从事计划生育工作的现象普遍存在。

(三) 工作经费无保障。

乡镇妇联要在提高女性素质及女性维权等方面提供服务，创造条件，都需要有一定的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、业务活动和事业发展经费主要由政府拨款，列入各级财政预算。但绝大多数乡镇没有将妇女工作经费纳入年度财政预算，更没有必须保障此项开支的硬性措施和规定，只有开展活动时向政府专题申请活动经费，这就对我们基层妇联工作造成较大的约束和被动，不能自主地开展工作。由于缺少专项工作经费，各种活动和培训开展的不够，使妇女工作缺乏生机和活力，有组织无活动无培训的现象比较普遍。妇联干部在开展各项工作中，由于经费无保障，因此产生一些畏难、抵触情绪，阻碍了妇联工作的发展。

调研报告的作用与意义篇四

社区团组织工作历来是共青团工作中的一项重点，也是一个难点。随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济体制的逐步完善，对共青团工作特别是社区基层团组织工作，提出了更高的要求，也使共青团工作面临着新的挑战 and 机遇。如何在新的历史条件下，探索新走向、构筑新格局，保持团工作的发展势头，是我们必须探究和解决的问题。带着这个问题，近期我们通过走访形式，对当前我社区基层团组织的建设情况进行了调研。现将调研情况汇报如下：

一、我社区团组织建设现状

我社区是一个规模较小的社区，拥有团支部1个，辖区内有28周岁以下的青年约占社区总人口的15%，其中大部分青年为在校学生和企事业单位在职人员，社会闲散青少年约占社区总人口的0.5%左右。

二、我社区团组织建设特点

社区的未成年人建设是唐山市未成年人建设的试点，团组织通过青年志愿者、巾帼志愿者等在社区开展的如教育、扶贫、帮困、卫生清扫、环境绿化美化、治安巡逻、医疗保健服务、科普讲座、心理咨询等活动，能切实帮助居民解决在生活和学习等方面遇到的难点，最终在社会上形成一种积极向上的良好氛围。

1、通过市民学校开展了法制教育进社区、禁毒教育、青少年爱国主义教育等活动，关注青少年成长，切实解决青少年成长中最关心、最直接、最现实的问题，积极帮助青少年健康的成长、成才。同时联系楼门组长及时了解青少年现状，及时发现和纠正青少年不良行为。

在7月16日，双新四社区与育心方舟心理咨询中心合办了一场快乐成长训练营培训活动，开展此次活动是针对初一到初三的学生，由心理咨询专家韩玉老师主讲，让他们在成长的过程中为自己找一个正确的定位，首先韩玉老师对孩子们育心暖语来打开孩子们对活动的认知与接纳，使他们了解了人生中的愿望、目标，聆听与接纳，承诺与责任分享的重要性，从中锻炼了自信心，使孩子们找到自我，也体会到了通过自己的努力达成目标的乐趣，最后活动情感的体验，在孩子们不知情的情况下父母到场，为孩子出色的表现献上鲜花，活动达到高潮。通过活动不仅使孩子在成长中体会乐趣，也使家长们了解自己在孩子成长过程中的重要性。

2、发挥团组织维护社区稳定的重要作用。在我社区建立联防服务网络中，团员发挥了带头作用，社区联防员聘用了团员，

只要接到居民发生家庭矛盾、邻里纠纷、防火防盗、居家安全等突发性事件的报警，社区联防员会及时赶到现场进行处理。

3、团组织通过青年志愿者、巾帼志愿者紧紧抓住社区环境建设、再就业工作等党政所急、百姓所盼的难题、难点问题，发挥着社区建设攻坚克难的作用。204月2日，唐山市困难职工帮扶中心、唐山市路南区总工会、唐山市第八医院、唐山市学院南路街道办事处与我社区联合举办送岗位、送健康到基层就业服务系列活动。此次活动为基层送去了39家用工单位的410个就业岗位，260多位社区居民前来咨询用工信息，59名求职人员找到了自己满意的工作岗位。唐山市困难职工帮扶中心工作人员，为26名前来进行政策咨询的参会人员进行了有关政策的解答，活动取得的胜利与青年志愿者、巾帼志愿者的辛勤劳动是分不开的。

以上的工作体现了在社区团建过程中的几个特点：一是注重引导社会力量关注青少年教育，使青少年工作为整个社会所关注，壮大了社区青少年工作的力量；二是积极筹划解决青少年的工作问题，关注青少年的成长环境；三是充分发挥青年团组织在社会上的先锋模范作用，调动团员为民服务的意识。

三、当前社区团组织工作中存在的问题和不足

在面对社会转型带来青年群体的变化、社区文化建设内容的变化、社区青年的思想的转变等过程中，以及受客观存在的原因的影响，社区基层团组织工作仍存在着一些问题和不足。

第一、社区青少年活动场所基础设施不健全，缺乏完善的管理办法。活动场所既是青年的活动中心也是老年的活动中心，还是社区开日常办公的地点，能够被青少年利用的时间不长、机会不多；二是设施健全的青少年活动中心缺乏完善的管理办法，并受条件制约未能配备专职的青少年中心管理人员，造成有条件开展活动却利用率不高，并且缺乏广泛宣传，青少

年对此知之甚少。

第二、社区服务青年的志愿者人群单一，并受经费等因素的制约志愿者难以长期坚持。志愿者是社区青年工作的一股重要力量，在服务社区青年的工作中发挥着不可替代的作用。社区普遍采用招募离退休老干部作为服务社区青年的志愿者的方式。一方面在为老干部提供了发挥余热的平台，同时也在社区团组织建设中起到了一定的作用。但是由于受年龄和身体条件影响难以投入更多的精力仅仅招募的离退休老干部作为社区服务的志愿者远远不能满足工作的需要。同时，由于难以投入更多的经费，不能够给志愿者最基本的工作投入补贴(车旅费、通话费等)部分招募的志愿者不能够坚持长时间的进行志愿者的工作。

第三、社区团员青年活动缺乏新思路、品牌性、影响力，难以形成较大社会影响力。举办丰富多彩的活动是共青团紧密结合青少年生理和心理特点而开展工作的主要形式，也是团组织开展工作的一个亮点。基层的社区团组织在组织活动中存在不少问题，活动缺乏新思路、品牌性、影响力，不能够将共青团的工作带动起来形成社会影响力，已然成为制约社区共青团工作发展的一个重要因素。

总结原因，有以下几点：一是社区团工作的外围环境不佳。部分街道、社区党政领导对团组织的地位和价值认识不足，街道经济发展不平衡，使社区团组织缺乏开展活动的物质基础，一定程度上制约了团的工作和活动的正常开展。一些社区新成立，遇到的困难较多，面临着不可回避的职能、经费困难等问题，致使社区团的工作难以摆到社区工作的重要议程。二是团员青年意识淡薄，政治热情不高。团员是社区团组织的组织基础和依托，社区中的团员青年结构复杂，待业青年、下岗青年、外来务工青年走进社区，他们的文化层次不一，长期游离在团组织之外，致使意识淡薄、政治热情不高。有的团员不愿意参加组织生活，不愿意参加团的活动，给团员教育管理带来一定难度。三是社区团干部工作热情不

高。社区团干部身兼数职比较普遍，没有一定的时间和精力考虑团的工作，有的对团工作持应付态度，工作缺乏热情和创新精神，从而制约社区团工作的全面活跃。

四、对于开展社区团组织工作的几点意见

社区是团的工作的一个新的生长点，是团组织带领广大青年投身精神文明建设的和落实科学发展观的又一崭新领域。当前，大量社会管理、服务职能落到了社区，社区将在经济社会协调发展中发挥着日益重要作用。并且，伴随着经济的发展和社会的变革，带来了青年流向与分布的巨大变化，大量待业青年、非公有制企业青年及外来务工青年游离于团的组织网络和服务体系之外，这些青年迫切需要团组织联系他们、引导他们成长成才，组织好青年在参与社区建设、促进社区发展中发挥作用。因此，社区团的工作是一个崭新的区域也是一个崭新的舞台，更是一个当前团组织应该承担的一项重要责任。结合调研实际，谈几点对于团的社区建设的看法和建议。

第一、以党建带团建，进一步加强社区团组织的规范化建设。通过调研我们进一步认识到了，社区团的工作才刚刚起步，当前社区团组织在团干部的配备、团组织制度的实施、团员的日常管理等多个方面都还存在较大的差距。加强基层团组织的制度化建设、规范化管理是当务之急。共青团作为党的后备军，党组织一方面在工作中为共青团的工作确定了指导思想，另一方面在进行党的建设过程中为社区团组织提供了非常值得借鉴的经验。社区团组织在日常的工作中要积极争取党组织的支持和指导，使党委及时把团建工作纳入到党建工作中，切实促进社区团建、工作向规范化、制度化方向发展；同时应该加强学习党的指导思想和党的建设经验，为社区团的工作确定指导思想，提供新的思路。

第二、优化团干部队伍，加强团干部的选拔、培养、任用机制的建设。社区团干部是社区工作开展的主力军，是社区团工

作的实施者，培养一支想干事、能干事、会干事、干成事的优秀年轻干部队伍对社区团的建设尤为重要。基层团组织应当进一步完善社区团干部选拔、培养、使用、交流、转岗等工作机制。积极选拔任用一批工作热情高、工作态度好、发展潜力大的年轻干部到社区团的岗位上培养锻炼，建议多举办一些针对基层的培训班，切实提高基层团干部适应新形势、开拓新思路、实现新发展的能力和本领；同时，尽可能地保证团干部的相关职级待遇，免除团干部的后顾之忧。

第三、培育社区青年文化特色，打造社区青年活动的品牌，形成广泛的社会影响力。把社区发展主题与青年发展紧密联系起来，是社区团共青团工作的核心内容，而社区活动是青少年社区工作的主要方式，开展好的活动，打造成功的社区青年活动品牌对社区青年工作具有重要的意义。在进行调研的大通区远望社区很好的将社区禁毒和普法教育活动与社区的工作紧密结合，树立了社区的品牌活动造成了社会的普遍关注形成了社会对社区青年教育的合力，是一个有特色的成功案例。在开展社区青年活动的过程中一是要清楚举办活动的目的是服务社区青年，开展活动的基础是青年们乐于参与、需要参与，参与后能有所提高、有所启迪；二是在保证活动质量的基础上注重对活动本身的宣传，在社区青年工作的探索阶段应该注重宣传自我以引起社会的广泛关注，在及时发现工作的不足同时也形成社会对青年关注的合力；三是敢于办大活动，依托富有活力的活动锻炼团的干部、培育社区青年，并且在活动的过程中提高团干部和社区青年的积极性，完善社区团组织的建设。

第四、完善社区服务青年的志愿者工作机制，在缺乏专职团干的条件下依托志愿者建立长效的服务机制。要考虑充分发挥青少年社会工作者、青年志愿者的作用。要把他们的热情、精神和专长、服务时间有机结合，通过社区团组织制度化和组织化的安排转化为长效服务机制。

调研报告的作用与意义篇五

__市农村信用社县级联社从20__年1月份开始全部实行了以县级联社为统一法人的法人治理结构体制，并按照现代企业制度和合作制的要求，健全了社员代表大会、理事会、监事会和经营班子组织，合理明确了“三会”、经营班子及理事长、主任、监事长的职责和权力，相应制定了议事规则和办事程序，建立了决策权、经营权、监督权三权分立和各负其责、分工协作、相互制衡的法人治理结构。经过近两年的积极运行，确实提高了农村信用社的管理水平，保证了稳健可持续发展。但是发现少数联社领导干部，特别是有的理事长、监事长和主任，由于受过去“一长制”管理模式影响较深，存在着决策工作上的缺憾性，协调工作上的缺乏性和配合工作上的消极性等问题，严重影响了法人治理结构职能作用较好的发挥和工作的正常开展。完善的法人治理结构是农村信用社进行正确决策，防止出现重大决策失误的制度保障。合理的法人治理可以起到调动管理层的积极性，对管理层形成有效的制约作用。因此，笔者就县级农村信用社联社发挥好法人治理结构职能作用谈些意见。

一、班子整体要做到“三个坚持”，发挥好“三项职能”

1、坚持集体研究决策制度，充分发挥理事会决策职能作用。

为确保理事会议事和决策民主、高效，各联社理事长必须认真执行《__农村信用社县级联合社理事会议事规则》和《河北省农村信用社县（市、区）联社法人治理结构指引》规定的各种会议召集、参加人员、会议程序、议事程序、会议内容、决策原则、会议表决等有关制度。在对农村信用社重大事项决策时，一定要遵循“两个原则”：一是讲求民主的原则。如召开理事会例会，围绕议案展开充分讨论，由理事长综合大家的意见，决定是否表决，一旦表决通过，即生效实施；二是坚持人人平等的原则。必须实行“一人一票”制，凡需例会上审议的议案，都要经过理事会各理事举手或无记

名投票进行表决，赞成票达到投票人数一半以上则为通过，否则为未通过，待会后修改议案，再提交下次例会审议。建议联社理事长积极实行月初例会制度，每月初召集全体理事、联社主任及有关人员参加的例会，一是各基层信用社主任向理事会汇报上月工作，提出当月工作计划及措施；二是由联社主任结合上级下达的任务，部署当前工作；三是审议通过联社主任或职能科室提交会上的有关议题。以确保经营管理工作正常化开展。

2、坚持责任分工明确制度，充分发挥主任执行职能作用。

联社主任要按照联社《章程》和《法人治理结构指引》等有关规定，认真履行职权，切实抓好经营管理工作。特别是对每次理事例会上审议通过的各类议案之后，联社主任都要提出实施意见，通过主任办公会议及专题会议明确分工负责，具体抓好落实。并在下次理事会例会上，向理事会汇报上次理事会通过的各类议案的组织实施结果，对在执行过程中遇到的新情况、新问题，及时提交理事会讨论，重新修改决策。建议实行理事会授权制，由理事会讨论决定对主任的费用开支、信贷投放和拆出拆入资金方面进行授权，主任在权限内履行职责，决定日常事务，超过权限交理事会研究决定。

3、坚持稽核监察监督制度，充分发挥监事会监督职能作用。

为使监事会起到应有的作用，要把联社稽核、监察部门交由监事长具体主抓，由各监事担任稽核员，使监事会与监督职能部门、监督管理人员有机结合起来，这样有利于实施决策监督和对日常经营管理活动的监督。在监督过程中，要实行分层监督体制。第一层：对决策过程实施监督。监事长要列席理事会会议、主任办公会议及有关信贷、财务、人事等方面的重要会议；第二层：对决策执行结果实施监督。对理事会做出的每项决策，在主任组织实施后，监事会随之实施跟踪监督，检查决策实施效果，及时反馈信息，为决策修改提供依据。总之，监事会要成为名副其实的监督组织，对经营

管理活动的民主监督实施要到位。

二、理事长要做到“三个注重”，充分调动工作积极性。

1、注重把握方向。目前，农村信用社正处在改革的特殊时期，理事长作为联社领导班子的班长，其心态必须稳得住，特别在大是大非面前，“班长”必须要明是非、辨真伪，坚决贯彻执行党的金融方针政策，有迎接挑战、战胜困难、完成任务的坚韧性格，时刻保持清醒的头脑，对农村信用社的改革抱有坚定的信心。

2、注重听取意见。当前农村信用社民主管理正处在起步阶段，社员参与经营管理的意识还比较淡薄，因此理事长要最大限度地发扬民主，在制订重大决策，拟定工作计划、研究人事任免等重大事项时，必须广泛听取大多数人的意见，充分发扬民主，深入调查研究，并结合各方面的意见，民主决策，科学决策，努力使自己的决策切合实际。

3、注重顾全大局。理事长是一个联社的‘法人代表，经营决策必须深谋远虑，高瞻远瞩，要有统揽全局的能力、较强的领导水平和管理能力。

4、注重发现人才。农村信用社由于历史等多方面原因造成经营管理人才十分匮乏，农村信用社普遍面临着主任难选、会计难配的尴尬局面。因此理事长必须是一个广泛招纳贤才，大胆起用能人，不断培育和发现新人的求贤、爱贤、育贤者。

5、注重宽容待人。理事长要大度诚实，严于律己，宽以待人，善于做到“大事讲原则、小事讲风格”，容人之短，用人之长，凝聚人心，形成合力，使领导班子整体功能得到充分发挥。

三、主任要把握好“三个原则”，确保各项工作落实。

1、必须协调一致。联社主任是执行理事会决议的第一执行者，理事会的重大决议，能否得到很好的落实，关键在联社主任。因此，联社主任必须遵循理事会领导下的主任负责制，始终把自己置于理事会的领导下，对理事会的决议毫无条件的服从，执行决议要一丝不苟，严肃认真，并经常向理事会汇报工作开展情况及解决问题的有效措施，接受理事会的检查和指导，防止工作的随意性和盲目性。

2、必须尽职尽责。联社主任负责联社日常管理的全面工作，掌握着信贷审批、财务开支、人员调配等权力。因此，必须按照《章程》所赋予的权利和义务恪尽职守，尽职尽责。一是要有服务意识。在工作思路要瞄准市场，立足“三农”，把是否符合农民的根本利益，是否让农民满意作为检验农村信用社经营方向和工作业绩的根本标准。二是要有经营意识。信用社经营成果的好与坏，与联社主任息息相关。因此，联社主任必须要有经营意识和经营头脑，善于用科学的手段强化经营、完善管理，严格把好信贷、财务关口。三是要有法制意识。联社主任必须掌握金融法律知识及相关法规，做到知法、懂法、守法和依法经营。四是要有开拓进取意识。要勤于思考、善于分析、锐意开拓进取；要具备战略家的眼光、审时度势和决策家的智慧，把握大局，大胆实践，在纷繁复杂的市场环境中找准发展空间，采取切实可行的措施，出色的履行好职责，努力完成工作任务。

3、必须接受监督。在工作中要广开言路，发扬民主，注重倾听员工群众的意见，做到善听则明。忠实地执行理事会的各项决定，自觉接受理事会的管理和监事会的监督。