

# 合同制签聘用合同有效吗(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 合同制签聘用合同有效吗篇一

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律、政策等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_（专业技术人员工人）。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无固定期限合同。

2、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期）为有固定期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身

体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同制签聘用合同有效吗篇二

甲方：

乙方：

甲方为业务的需要，现特聘用乙方为甲方的劳动合同制职工，

甲、乙双方根据各尽所能，按劳分配的原则，经双方协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同期限

合同期限为年，从\_\_\_起至\_\_\_。

## 二、工作岗位甲方安排乙方主要职责如下：

- 1、接听、转接电话。
- 2、负责办公室的文秘、信息、机要和保密工作，做好办公室档案收集、整理工作。
- 3、负责传真的收发，资料递送工作。
- 4、管理好员工的人事档案材料，建立完善的员工人事档案。
- 5、管理好办公各种财产，合理使用并提高财产的使用率。

## 三、教育培训：

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育和培训。在必要的情况下，可以安排乙方外出学习和培训。

## 四、工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作6日
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据一方的工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

## 五、工作报酬

- 1、根据国家、市政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方的工资为元人民币。绩效工资为200元，迟到一次扣5元，请假一次扣30元，二次100元，三次全无。
- 2、甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受公司规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

## 六、工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定给予处罚。

## 七、聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需要变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。在试用期内被证明不符合聘用条件的；严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；故意不完成工作任务，给公司造成重大损失的；严重失职，营私舞弊，对甲方单位的利益造成重大损害；被依法追究刑事责任的。

乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知单位解除聘用合同。在试用期内的；

甲方未按聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，如立即离岗，即扣除当月工资作为违约金。

八、其他

甲方：

乙方：

日期：

## 合同制签聘用合同有效吗篇三

劳动合同(城镇/农民合同制职工聘用)

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方：（劳动者）姓名：

性别：出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇（农民）合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期（培训期、见习期）从年?月日起至?年月日止；试用期从?年?月日起至年?月?日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从?年月日起至年月日止；试用期从年月日起至年月日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期

（培训期、见习期）从年月日起至?年月日止；试用期从年月?日起至?年?月?日止。

## 二、工作内容。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在?岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。

## 三，\_\_\_\_\_和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、\_\_\_\_\_、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的\_\_\_\_\_设施、劳动防护用品及其他\_\_\_\_\_条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 四、劳动报酬。

乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为元；熟练期（培训期、见习期、试用期）满的定级工资为元。

乙方月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

## 五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

# 合同制签聘用合同有效吗篇四

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 教职工聘用合同制篇一

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (通常为被聘用者)

姓名：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、聘用(任)岗位及职务

甲方因工作需要聘用(任)乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_职务。

### 二、聘用(任)合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，



期限\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_个月。

2. 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

### 三、工作职责、内容和工作条件

1. 乙方的工作职责是\_\_\_\_\_。

2. 具体工作及要求\_\_\_\_\_。

3. 乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4. 乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5. 甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6. 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

### 四、工作报酬

1. 甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2. 乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_。

3. 甲、乙方约定的其他劳动报酬内

容：\_\_\_\_\_。

## 五、工作纪律

1. 甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。
2. 甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

## 六、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办机构按规定记入个人账户。
2. 乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3. 乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。
4. 甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。
5. 法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

## 七、聘用(任)合同的终止、解除、续订和变更

1. 本合同期限届满，即行终止。

2. 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1) \_\_\_\_\_；

(2) \_\_\_\_\_□

3. 本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用(任)合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用(任)条件的；

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3) 未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的；

(6) 连续两年考核不合格的；

(7) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5. 有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用(任)合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，而且不同意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的；

(3) 乙方不履行聘用(任)合同的。

6. 甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7. 乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

(1) 乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在规定医疗期内；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期内；

(4) 患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

(5) 接受纪律审查尚未作出结论的；

(6) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8. 乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9. 有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 考入普通高等院校的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(7) 国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10. 承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用(任)合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用(任)合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用(任)合同。

11. 甲方依据本条第3、6项及第5项的第(1)、(2)目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12. 经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13. 甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 教职工聘用合同制篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和□xx市中小学教职工岗位聘任制暂行办法》的有关规定，为加强教育工作的民主和法制建设，以法律的形式确定单位与教职工之间的关系，保障双方的合法权益，以及本园对上级教育行政部门负责所应完成的管理任务和要求，包括教职工在受聘过程中所应承担的义务、享受的权利，灞桥区白鹿幼儿园（简称甲方）和本园员工（简称乙方）遵循平等自愿相互负责、协商一致的原则，签定聘任合同书。

本合同期限为-----年，自-----年-----月-----日起至-----年-----月-----日止。

### （一）乙方的权利和义务

乙方享有下列权利：

- (1) 参加民主管理和民主监督，正当行使向园领导提出批评和建议的权利；
- (2) 参加岗位培训和其它形式的学习权利；
- (3) 享受园所提供的福利待遇；
- (4) 获得劳动报酬；
- (5) 依法参加合法组织及其活动；
- (6) 法律规定的其它权利。

乙方应履行的义务：

- (1) 热爱园所，热爱本职工作，努力钻研业务，在确保学生安全情况下完成本职工作。
- (2) 服从领导，听从指挥，遵守劳动纪律和规章制度，维护正常的工作秩序；

认真进行教学教具的制作，节约材料、能源，不损坏和浪费园所财产；

- (3) 履行聘任合同；
- (4) 保守甲方与教育教学有关的秘密；
- (5) 法律规定的其它义务。

(二) 甲方的权利和义务：

甲方享有下列权利：

- (1) 对乙方行使管理权；
- (2) 根据乙方的现实表现，按照有关规定给予乙方奖励和处罚；
- (3) 依法解除劳动合同。

甲方应履行下列义务：

- (1) 从工作上、生活上、学习上，关心乙方对乙方进行必要的帮助、教育；
- (2) 为乙方提供必要的工作条件；
- (3) 维护乙方的合法权益；
- (4) 根据甲方的经济效益和乙方的贡献大小，按规定支付乙方劳动报酬；
- (5) 履行聘任合同。

乙方应聘后将按照所承担的工作，享受甲方制定的园内结构工资中规定的相应待遇及各项福利待遇。

1、乙方应遵守教育工作的法律及规章制度注重职业道德，为人师表。遵守受聘园的规章制度和工作纪律，服从甲方的行政管理和教育。

2、乙方应认真遵守甲方制定的工作规范、要求，落实受聘园的“计划，完成各班、组的工作计划。

3、乙方如违反受聘园的劳动纪律规定，甲方将进行批评教育，并扣发工资、奖金，给予行政处分，直至解聘。

1、聘任合同到期，自行终止。

2、甲方因客观原因发生情况变化，终止行使权利，聘任合同将终止。

3、乙方在受聘期间，犯有符合解聘条件的错误，甲方将依据岗位聘任制的条例，予以解聘，同时终止聘任合同。

4、甲方不履行聘任合同，违反国家的有关政策、法规，侵害了乙方的合法权益，乙方可以终止聘任合同。

5、乙方在聘任合同有效期内，不得无故终止合同。乙方要解除聘任合同，必须提前一个月以书面形式通知甲方，在征得甲方同意后，方可终止合同。若违反以上约定，乙方须向甲方交纳违约金20xx元（贰仟元整）。

6、乙方向甲方终止合同后，应返还甲方对乙方所出的培训费用。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，甲乙双方将通过协商解决，同时补充完善聘任合同。

本合同书签定后，由甲方保管，管理甲方的上级行政部门监督执行。

甲方□xx幼儿园园长：

乙方：（双方签章）家庭住址：

20年月日

**合同制签聘用合同有效吗篇五**



住所：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者） 姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_ 邮编

青州市人力资源和社会保障局制

### 签约须知

- 1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。
- 3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为 元/月（小时）（年度）
- 4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。
- 5、甲方用工必须在一个月内在与乙方订立劳动合同，并在30日内到人力资源和社会保障行政部门办理劳动用工变动备案。

6、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和现行劳动法律、法规及政策规定，为明确双方当事人权利和义务，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，订立本劳动合同，共同遵守执行。

## 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1、固定期限劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，  
\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日起，完成\_\_\_\_\_工作任务止。

其中，试用期为 月（日）。自 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容及工作地点

1、甲乙双方协商一致约定乙方从事 工种（岗位）工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

本工种（岗位）在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果为 。

2、乙方在生产（工作）中要按照工种（岗位）规定的数量和质量指标完成生产（工作）任务。

3、工作地点： 。

### 三、工作时间和休息休假

乙方实行（定时、综合计算、不定时）工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，应为经人力资源和社会保障行政部门批准的工种(或岗位)，综合计算的周期为，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

### 四、劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

（一）甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第 种方式：

1、甲乙双方实行月（日、小时）工资制。乙方月（日、小时）工资为 元（人民币）。试用期的工资为 元/月（日、小时）。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为 元。

3、甲乙双方约定工资按 执行。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为

乙方工资。

《合同制人员聘用合同范本》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。