

最新女干部解除劳动合同后退休年龄(优质6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

女干部解除劳动合同后退休年龄篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 (方)因 原因，要求提前解除与 (方)的劳动合同。经协商，双方同意自 年 月 日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为 元，差旅费、交通费、手机费等费用合计 元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第四条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第五条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

年 月 日

乙方（签字或盖章）：

年 月 日

女干部解除劳动合同后退休年龄篇二

乙方□xxx

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于xxxx年xx月xx日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方□xx科技有限公司 乙方□xxx

日期： 日期：

女干部解除劳动合同后退休年龄篇三

甲方□xxx有限公司（以下简称甲方）

乙方□xxx□以下简称乙方）

甲乙双方于_____年____月____日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至_____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后____日内妥善办理所有工作移交

手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章□xxx有限公司

乙方（签字或盖章□xxx法定代表人或授权委托人（签字或盖章）

_____年____月____日

_____年____月____日

女干部解除劳动合同后退休年龄篇四

为了确保原企业职工与改制后的企业双方合法权益，依据《企业整体出售协议》《职工安置办法》和《企业章程》中有关条款中的规定，特制定本合同书。

一、经确认，职工 在改制前有效工令为年，安置费年金额为元，总计为 元。

二、一次性安置费不发给职工本人，以不计息挂帐形式记在职工名下，经公证后，交由职工本人保管。

三、本合同书签字公证生效后，国企职工身份随之解除，国家不在承担无限责任。在发生职工自愿辞职或企业辞退职工时，安置费一次性以现金形式发给职工本人，解除劳动关系，改制后的企业将不再承担任何责任。

四、不买断工龄想保留国企职工身份的职工按《职工安置办法》中有关条款处理。

五、对无正当理由而不服从改制后企业安排的，作自动离职处理，不予发给安置费。

职工签字： 企业法人代表签字：

年 月 日 年 月 日

公证处公证签字：

年 月

女干部解除劳动合同后退休年龄篇五

乙方（劳动者）： _____

身份证号码： _____

甲、乙双方于____年____月____日签订【为期____年】的劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币____元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至____年____月止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法

签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

女干部解除劳动合同后退休年龄篇六

甲方： 乙方：

法定代表人：

地址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【】年【】月【】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

- 1) 双方的劳动关系自【】年【】月【】日正式解除。
- 2) 乙方的社会保险待遇截止至【】年【】月【】日，甲方负责缴纳乙方【】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付；除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。
- 3) 双方同意甲方在【】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿（个人所得税等按国家规定扣缴）。
- 4) 乙方按约定与【】年【】月【】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。
- 5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

日期： 年月日 日期： 年月日