

山西劳动合同版(模板8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

山西劳动合同版篇一

甲方：

乙方：

性别：____ 生日：____年__月__日

户籍所在地：_____ 现在住址_____

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限____年____月____日至____年____月____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期____年____月____日，其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- (一) 提供必要的劳动场所和设备。
- (二) 发放规定的劳动保护用品。
- (三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息

日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

- (一) 基本工资 元/月。
- (二) 职务工资 元/月。
- (三) 午餐补贴 元/月。
- (四) 交通费补贴 元/月。
- (五) 全勤奖 元/月。
- (六) 社保 元/月。
- (七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生

产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除劳动合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方；

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- (三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- (四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- (五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- (六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。
- (二) 从事违反国家法律法规的工作。
- (三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满足乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____ 乙方：_____

甲方代表人：_____

年__月__日 年__月__

山西劳动合同版篇二

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

编号：

说明

1、本劳动合同供施工企业招用务工农民参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

甲方基本情况

名称法定代表人或负责人

住所联系人

组织机构代码证号联系电话

乙方基本情况

姓名身份证号码

最高学历技术等级

联系电话常住地址

户籍所在地

工作经历

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起施行。
- 3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为： 。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按月支付乙方劳动报

酬，并不得低于武汉市最低工资标准，工资支付办法和标准如下：

第四条 社会保险

甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 双方约定的其他事项：

第七条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表人（委托代理人）签章：

合同签订日期： 年 月 日

山西劳动合同版篇三

出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县（市、区）_____乡_____村
根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等
协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自 年 月 日始,至 年 月日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成工作(任务)为合同终止时间。

3、甲方招用乙方担任 岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保

护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-20xx]

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7、乙方在岗期间的月工资（或日工资）为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及违章违纪处罚条例作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

年 月 日 年 月 日

山西劳动合同版篇四

甲方：

乙方：

1总则

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

2劳动合同双方当事人基本情况

2.1甲方(用人单位)情况

名称：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人:

注册地址:

经营地址:

联系电话:

2.2乙方(劳动者)情况

姓名: 性别:

民族: 年龄:

居民身份证号码:

或者其他有效证件名称证件号码:

居住地址:

户籍所在地省(市)区(县)街道(乡镇):

联系电话:

3劳动合同期限

3.1合同期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限:

a)固定期限: 从年月日起至年月日止。

b)无固定期限: 从年月日起至法律规定的终止条件出现时止。

c)以完成一定的工作为期限: 从年月日起至工作任务完成时

止。

3.2 试用期限

甲乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期限以内)：

a)无试用期。

b)试用期从年月日起至年月日止。

4 工作内容和工作地点

4.1 乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位(工种)工作。

4.2 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为省市县(市区)。

4.3 乙方应按岗位职责要求提供相应的劳动。

5 工作时间和休息休假

5.1 工作时间

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

a)标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

b)不定时工作制，即经主管部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

c)综合计算工时工作制，即经主管部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

d)甲方确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，按照《中华人民共和国劳动法》第四十一条规定执行。

5.2休息休假

甲方依法保证乙方的休息休假权利，乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休假权利。

6劳动报酬

6.1乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当年当地最低工资标准。

a)计时工资：乙方试用期工资元/月；试用期满工资元/月。

b)计件工资：。

c)其他形式：。

6.2甲方必须以货币形式支付乙方工资，不得以实物及有价证券替代货币支付，不得克扣或拖欠乙方工资。

6.3甲方每月日前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日前支付。

6.4甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等因素确定，实行同工同酬。

6.5甲方依法安排乙方延长工作时间，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

7 社会保险及其他福利待遇

7.1 甲乙双方应按《社会保险法》和地方规定参加社会保险。甲方为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，并承担社会保险缴费义务。其中，个人缴纳的社会保险费部分，可由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7.2 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期的医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资。

7.3 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡，甲方应按法律规定办理。

7.4 甲方为乙方提供以下福利待遇：。

8 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

8.1 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

8.2 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度、工艺技术操作规程、设备使用维护检修规程等，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

8.3 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

8.4 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

9 劳动合同的变更

9.1任何一方要求变更本合同的，都应以书面形式通知对方，书面通知应写明变更的有关内容和变更理由。

9.2甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更合同的手续。

10 劳动合同的解除、终止和续订

10.1甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和地方有关规定执行。

10.2甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方如按《中华人民共和国劳动合同法》有关规定应当支付经济补偿的，在办结工作交接时向乙方支付。

10.3乙方应当在解除或者终止本合同时，按照双方约定，办理工作交接。

11 当事人双方约定条款

经甲乙双方协商一致，同意选择以下第条约定条款。

a)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b)甲乙双方需要约定的其他事项(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)。

12 劳动争议处理及其他

12.1双方因履行本合同发生争议，可以先行协商；不愿协商、

协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可在争论发生之日起一年内向劳动合同履行地或用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向当地具有管辖权的人民法院提起诉讼。

12.2 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、地方有关劳动管理的新规定相悖的，按新规定执行。

12.3 本合同甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)

乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

年月日

山西劳动合同版篇五

甲 方：

乙 方：

(员工工号：)

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现

由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：

年 月 日；

二、 方支付 方经济补偿金（违约金） 元；

三、 ；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）：

乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

20xx年 月 日 20xx年 月 日

山西劳动合同版篇六

法定代表人：_____

地址：_____

户籍所在地：_____省_____
市_____县(区)_____乡(镇、街道)_____
_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和_____省相关法律之规

定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动期限

本合同期限执行下列_____款

1、本合同为固定期限劳动合同，其中试用期为_____月(日)。有效期为自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日始。

第二条 工作内容及工作地点

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在岗位工作，乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现(经考核)，可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：

1) _____

2) _____

3) _____

第三条 劳动报酬

1、甲方按月以货币形式于每月15日以货币形式向乙方支付工资。

2、工资具体支付标准约定如下：_____

3、乙方试用期期间的工资为_____元/月。

第四条社会保险和福利待遇

1、甲方按山东省规定为乙方缴纳工伤及医疗保险。

2、甲方可以为乙方提供住宿条件，但水电费上网费由乙方自行承担。

第五条工作时间和休息休假

1、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行_____工时制度。

1) 标准工时工作制度

2) 综合计算工时工作制度

3) 不定时工作制度

2、甲方根据工作需要，有权对乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3、乙方按国家及甲方规定享受年休假、婚丧假、法定节日休假。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程,有权拒绝违章指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制,对乙方进行管理。

(二)保密条款:_____乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密,如乙方泄露甲方的商业秘密给甲方造成损失,甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

保密范围:_____见《员工守则》的保密范围

第八条本合同的解除、变更、终止和续订

一、经甲乙双方协商一致,本合同可以变更或解除。

二、有固定期限的劳动合同,合同期满甲乙双方任何一方不再续订的,劳动合同终止;需要续订的,提前_____日办理续订手续。

三、双方就本合同解除条件的约定:_____

1、乙方如在合同到期前解除合同,须提前30天书面通知甲方,并在本合同解除前_____日内办理完毕工作交接手续,如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续,甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

2、双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下(或见交接清单)

1) _____

2) _____

甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

3、甲方有权按《员工守则》解除劳动合同的条款同乙方解除合同。

4、甲方禁止乙方在其他单位兼职，如乙方兼职被甲方发现，甲方有权同乙方解除合同。

第九条双方约定的其他事项

第十条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应先行协商解决；协商不成的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条其他事项

1、本合同未尽事宜或与国家相关法律规定相悖的，按国家相关法律规定执行。

2、双方应仔细阅读合同条款及签约须知，以明确其权利和义务。

3、本合同自甲乙双方签字盖章之日生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)： _____

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作如下变更：_____

1□_____

2□_____

3□_____

4□_____

5□_____

6□_____

7□_____

8□_____ □

甲方(盖章)乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人：_____ (签字或盖章)

山西劳动合同版篇七

住所：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

乙方：_____

住所：_____

联系电话：_____

性别：_____

年龄：_____

常住户口地址：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条合同期限

1. 本合同为固定期限，自_年_月_日起至年月日止。

试用期为_个月(天)，自_年_月_日起至_年_月_日止。

2. 试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(6) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

(7) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

(8) 乙方在试用期内存在工作失误的；

(9) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条生产(工作)任务和地点

1. 乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在岗位,承担生产(工作)任务。
2. 乙方的工作地点为。
3. 甲方亦可根据工作需要,在双方协商一致的情况下,调整乙方的工作内容和地点。

第三条生产(工作)条件

1. 甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品,对于有职业危害的岗位,甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。
2. 甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第四条劳动纪律

1. 乙方确认已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律,服从甲方的安排和决定,保管好甲方的全部资产。

2. 甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度,乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定

对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3. 乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第五条 劳动时间与劳动报酬

1. 劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过小时。

确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2. 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3. 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)元(大写：)。

加班工资：法定节假日为元(大写：)，休息日为元(大写：)，平日为元(大写：)；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用元(大写：)；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元(大写：)至元(大写：)。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给元(大写：)，作为基本生活费用。

4. 甲方每月号定期发放工资，工资将由甲方支付到乙方的个

人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期的时间依法确定。

医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方依法发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费元(大写：)。

4. 乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_元(大写：)，一次性发给供养直系亲属救济费_元(大写：)。

5. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1. 乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同；

3. 未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

5. 乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第八条保密义务

1. 本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的

全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(4) 甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

(5) 甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2. 乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3. 乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第九条通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：_____

电子邮箱：_____

电话：_____

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。

如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1) 在试用期间内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4. 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

5. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

第十一条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方赔偿。

第十二条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同条款与国家、省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十四条双方需要约定的其他事项。

第十五条本合同自签字盖章之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。

涂改或未经合法授权代签无效。

法定代表人：_____

(签字或盖章)

签订日期：_年_月_日 签订日期：_年_月_日

鉴证机关：(盖章)_____

鉴证人：(鉴章)_____

合同鉴证日期：_年_月_日

山西劳动合同版篇八

甲方： 法定代表人或委托代理人：_____ 注

册地址：_____ 通讯地

址：_____ 经营场

所：_____ 乙方： 姓名_____ 性别_____

居民身份证号码_____ 家庭住

址_____ xx编

码_____ 户口所在地_____ 省(市)_____

区(县)_____ 街道(乡镇) 通讯地

址_____ xx编

码_____ 电话_____ 根据《中华人民共和

国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲

乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本

协议所列条款。

第一条本合同期限为_____年。 本协议于_____年_____

月____日生效，至_____年____月____日终止。

第二条甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议

第二条、

第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的商铺工资管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月____日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯

一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向