

2023年企业对企业的劳务合同有效吗(通用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业对企业的劳务合同有效吗篇一

甲方(雇主)：

乙方(劳动者)：

现双方同意如下条文：

第一条总则

- 一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。
- 二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

第二条人员

- 一、中国公司应按本合同附件一提供劳务明细表和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称人员)
- 二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中

国公司同意应按下述规定办理：

1、人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2、人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前个月书面通知中国公司。

3、人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前个月书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人个月合同工资的赔偿

费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条对中国公司人员的要求

人员应：_____

- (1) 符合双方在附件一商定的`技术条件；
- (2) 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3) 尊重雇主人员的技术指导；
- (4) 不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5) 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
- (6) 与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条对雇主的要求

雇主应：

- (1) 对人员给予正确的技术指导；

- (2) 尊重人员的人格，风俗和生活习惯；
- (3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
- (4) 保障人员的安全；
- (5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司授权代表在工地商定。

甲方：

乙方：

日期：

企业对企业的劳务合同有效吗篇二

法定代表人或委托代理人：_____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为_____年。

本合同于_____年_____月_____日生效，
至_____年_____月_____日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求

为: _____。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

- 一、本合同期满的。
- 二、双方就解除本合同协商一致的。
- 三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔

偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

代表人：乙方身份证号：

甲方地址：乙方地址：

联系电话：联系电话：

日期：_____年_____月_____日

企业对企业的劳务合同有效吗篇三

甲方(用人单位):

乙方(应聘员工):

甲方与乙方依据国家有关劳动法规,为保障双方当事人的合法权益,明确双方的责权,本着自愿平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

第一条 合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理,负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作,合同期限为 年,从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作时间

每周工作五天,每周休息天为双休,月休息8天。每天工作时间为 8.5小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更,甲方需将实情告知乙方,如乙方不能接受安排,可提前终止合同。

第三条 劳务报酬

1、乙方基本月薪为 元/月(含当月满勤),绩效工资为1000元/月,按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定,根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间,乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用,不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位,或予以辞退。

第四条 生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 违约责任

- 1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除劳动合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。
- 2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。
- 3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。
- 4、乙方单方解除劳动合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。
- 5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务，甲方有权利予以辞退。
- 6、乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位) 7、任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

企业对企业的劳务合同有效吗篇四

乙方: _____

甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本劳务合同, 共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

因公司业务所需, 甲方同意安排乙方在 _____ 岗位工作。本合同有效期为两个月, 于 _____ 年 _____ 月 _____ 日生效, 至 _____ 年 _____ 月 _____ 日终止。

第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币 _____ 元/月, 并依法代为扣缴个人所得税。

第三条社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵守甲方的各项规章制度, 并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条合同的终止

发生下列情形之一, 本合同终止:

- 一、本合同期满的；
- 二、双方就解除本合同协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第六条合同的解除

甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条依据本合同第六条、第七条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请_____仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：_____（签章）

代表人：_____（签章）乙方身份证号：

甲方地址：乙方地址：

联系电话：联系电话：

日期：_____年_____月_____日

企业对企业的劳务合同有效吗篇五

___公司与___先生(小姐)，住址___，之间签字如下协议：

1、___先生(小姐)从___起被雇佣从事___工作。根据企业需要，该雇员可被调往企业另一部门，可以以另一种报酬形式支付工资或以另一种工作时间制(如轮班)工作。被分配其它工作、调往企业其它部门或改变工作形式或工作时间时，企业内相应的劳动报酬规定随即适用。此后发生解雇情况时，除非法律或集体合同有明确规定，雇员不得提出在解雇期限内按原报酬续付工资的要求。

2、劳动条件根据___集体合同条款而定。人事表格为劳动合同的组成部分之一，劳动合同的有效性以对人事表格上问题的正确回答为前提。

3、根据工作性质将该雇员列为___工资级别。实行计时工资时，总劳动报酬(以每小时计算)如下：

该工资级别中集体合同规定的计时工资___dm(德国马克)。

集体合同范围外的补贴___dm□

即每小时总劳动报酬___dm□

实行效率工资(计件和奖励工资)时，根据取得的劳动成果和企业惯例确定的计件及奖励额基数来计算劳动报酬。

集体合同范围以外的补贴为雇主自愿发放的款项，可以在不考虑本劳动合同的其它条件下随时撤回，可以用于集体合同中工资增加时的抵算。如果集体合同工资的增长回溯既往，则该补贴也可回溯既往。

4、报酬以企业惯例或企业协议所确定的时间支付。非现金的

方式转到____先生(小姐)指明的帐户上。对报酬的转让及扣押非法。

5、____先生(小姐)应在劳动合同期限内贡献出全部劳动力由公司支配。除事先征得公司之书面同意外，不得从事第二职业。对某一企业的继承或参与投股以及公开发表与公司业务有关的谈话、文字、图片也适用以上规定。如所有劳动时间处于法律规定范围内，从事第二职业不影响本合同规定的劳动支付且不为与本公司竞争的企业效力时，得予以同意从事第二职业。

6、____先生(小姐)离开企业后也须保守企业秘密，公开所有可能涉及到企业利益的情况之前均须征得公司的同意。

7、履行劳动义务的地点是在____(地点)企业。

8、不带报酬的假期不能算为休假。只有在此期间损失的劳动时间可以在不付补贴的情况下事先或过后予以补偿或可以以前支付的加班劳动时间抵算时方可准假。不带报酬的假期期间劳动关系中止，批准给予不付报酬的假期后，雇员不得单方撤销此假期。

9、必要时，____先生(小姐)有义务接受企业医生的检查，特别是接受对其健康状况是否适合其工作种类的检查。

10、雇佣试用期为4星期。在试用期内双方可遵守____天的解雇期限解除劳动关系。试用期满时，如没有续订无期限劳动合同则勿需履行解雇手续，劳动关系即为终止。试用期满后，如集体合同无其它规定，正常解雇时双方应遵守的解雇期限为14天。

下列情况下双方的解雇期限予以延长：

企业工龄为5年时，解雇期限为一个月并至月底。

企业工龄为xx年时，解雇期限为2个月并至月底。

企业工龄为15年时，解雇期限为3个月并至月底。

企业工龄为20年时，解雇期限为3个月并至季度底。

计算企业工龄时只考虑25岁以上的时间。

11、劳动关系在____先生(小姐)领取养老金时或因为长期无就业能力而发放的法定养老金或最迟在年满65周岁的当月月底勿需解雇而结束。

12、雇佣结束时，所有与公司有关或属公司的物品、图表及其它文件均应交给有关负责人。

13、在维护企业正当利益的情况下，特别是在提出解雇且续发工资期间，企业保留批准雇员请假而脱离工作岗位的权利，这种情况下企业不承担事实的雇佣关系中的义务。

14、有关个人情况如家庭住址、休假住址的更改，只要对劳动关系意义重大则应主通知企业人事部门。若雇员未履行通知义务，公司按____先生(小姐)以前说明的地址处理有关公司的通知后应视为已送达。

15、如____先生(小姐)非法解除劳动关系或由于自身原因导致雇主勿需遵守解雇期限进行解雇应予扣除其一周的收入。这里可以在考虑有关雇员工资收入扣押规定的情况下从剩余工资中扣留。且有关损害赔偿要求的提出不受此影响。

16、其它协议。

(时间、地点)_____

_____(公章签章)

_____(雇员签字)

企业对企业的劳务合同有效吗篇六

单位名称：(以下简称甲方)

单位名称：(以下简称乙方)

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，进一步明确甲、乙双方的权利和义务，经双方协商达成共识，同意签订本合同。

一、合同类型和期限

第一条：甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同：自年月日起至年月日止，共年月。

二、工作内容和工作地点

第二条：甲方根据乙方要求，为乙方配置保安人员名，从事保安门卫工作。

第三条：甲方保安员应按照乙方的要求，严守相应的法规制度，以岗位质量标准要求完成工作。

三、保安费的计算，工作时间和休息休假

第四条：乙方付甲方保安服务费按每人每月计人民币元，自合同签订之日起，一次性预付全年(含保安人员保险等一切费用)。

第五条：甲方队员在合同期内享受国家规定的各项休息、休

假的权利。乙方因工作需要安排甲方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，乙方应依法支付甲方相应工资报酬。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第六条：乙方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为甲方派驻保安员提供必要的劳动条件和劳动保护用品及住宿。

第七条：甲方保安员有权拒绝乙方的违章指挥。

五、社会保险和福利待遇

第八条：乙方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为甲方保安员缴纳各项社会保险费用。

第九条：甲方保安员依法享受同本单位员工标准一致的福利待遇。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如乙方无正当理由辞退甲方保安人员的；甲方无正当理由撤回保安人员的，均按合同剩余履行时间的30%保安费支付对方。

第十一条：本合同期满，甲乙双方经协商同意，续订劳动合同。

七、双方约定的其他事项

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

企业对企业的劳务合同有效吗篇七

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年_____月。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起。

3、以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至_____工作完成时即终止，其完成的标志事件为_____。

其中双方约定的试用期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期包括在合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工作岗位和工作地点。

第三条劳动报酬

乙方试用期的工资为_____元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资约定为_____元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为_____，计件名称为_____，计件单价约定为_____元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第九条中明确。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日前以货币形式支付月工资。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为_____。(1)标准工时工作制。(2)综合计算工时工作制。(3)不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定，合理安排乙方的工作时间和休息休假。

第五条社会保险

甲方应按国家有关规定为乙方缴纳各项社会保险；乙方应当缴纳的`社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

第十二条乙方确定下列地址_____为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

法定代表人(主要负责人)_____

或委托代理人(签名)_____

签订时间：年月日 签订时间年月日

企业对企业的劳务合同有效吗篇八

甲方(用人单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 联系电话：
注册地址：

乙方(劳动者)姓名： 联系电话： 身份证号码： 家庭住址：

根据及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第____项形式：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日。

其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自____年____月____日起至____年____月____日，期限为____天。

第二条乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ (部门)_____ (岗位)工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第四条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____ %提成。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

(一)按本合同第十一条约定的工资标准；(二)按甲方规章制度规定的计算基数；(三)按集体合同确定的基数。

第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十七条甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整五、保险福利待遇风险提示：可纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、2、3、六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条乙方应保守甲方的商业秘密。

甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

风险提示：卡议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员——如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予

上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。

企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

第三十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

第三十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内提前三日通知用人单位；2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规

定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；2、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十六条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条其他违约责任

1□2□3□

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

1□2□3□

十二、劳动争议处理

第五十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。

如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方

第五十三条本合同一式___份，甲、乙双方各执___份，均具有同等法律效力。

甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章)：_____年____月____日

乙方(签名)：_____年____月____日

企业对企业的劳务合同有效吗篇九

甲方(用人单位)名称：住所：

法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延

长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国

家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

企业对企业的劳务合同有效吗篇十

乙方：(签名)_____

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

劳务费个税怎么交纳

劳务费个税是劳务费个人所得税的简称。劳务费是与工资薪金相区别，个人独立从事各种非雇佣的各种劳务所取得的所得。

个人所得税是指调整征税机关与自然人(居民、非居民人)之间在个人所得税的征纳与管理过程中所发生的社会关系的法律规范的总称。个人所得税的纳税义务人，既包括居民纳税义务人，也包括非居民纳税义务人。居民纳税义务人负有完全纳税的义务，必须就其来源于中国境内、境外的全部所得缴纳个人所得税；而非居民纳税义务人仅就其来源于中国境内的所得，缴纳个人所得税。

根据《个人所得税法》第二条第二条下列各项个人所得，应

纳个人所得税：

一、工资、薪金所得；

二、个体工商户的生产、经营所得；

三、对企事业单位的承包经营、承租经营所得；

四、劳务报酬所得；

五、稿酬所得；

六、特许权使用费所得；

七、利息、股息、红利所得；

八、财产租赁所得；

九、财产转让所得；

十、偶然所得；

十一、经国务院财政部门确定征税的其他所得。

劳务费的个税交纳需要申报。